

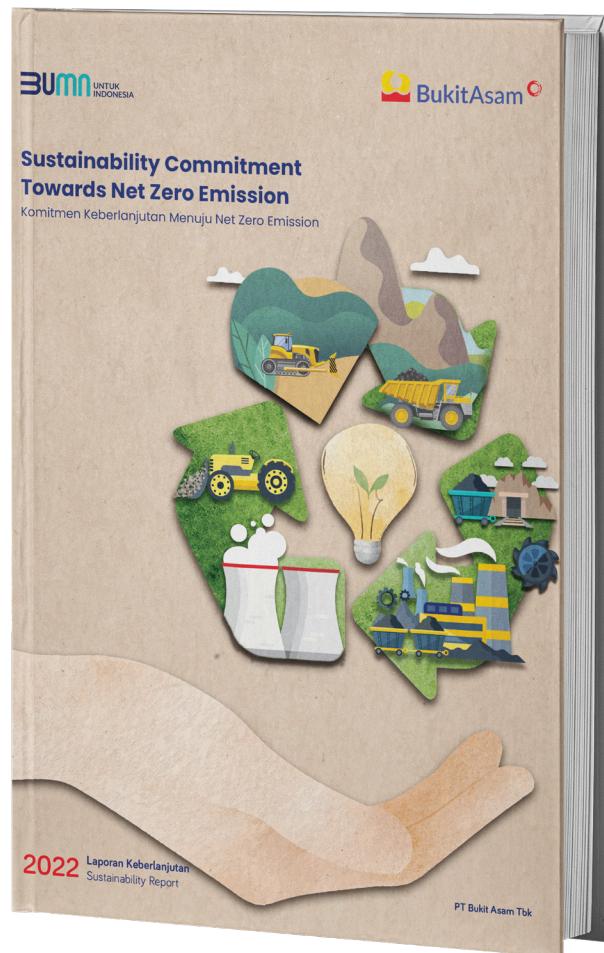
Sustainability Commitment Towards Net Zero Emission

Komitmen Keberlanjutan Menuju Net Zero Emission



Kesinambungan Tema

Theme Continuity



Sustainability Commitment Towards Net Zero Emission

Komitmen Keberlanjutan Menuju Net Zero Emission

Bukit Asam berkomitmen mendukung target Pemerintah mencapai nol emisi atau Net Zero Emission pada 2060. Dengan visi menjadi perusahaan energi dunia, Bukit Asam telah memiliki roadmap manajemen karbon hingga 2050, baik bersifat pengurangan emisi (*reducing emission sources*) maupun peningkatan penyerapan emisi (*increase carbon sinks*).

Berdasarkan *roadmap* manajemen karbon hingga 2050, terdapat 3 (tiga) pendekatan yang dilakukan Bukit Asam, yaitu dekarbonisasi operasi, reklamasi, dan studi CCUS (*carbon capture, utilization, and storage*). Dengan langkah ini, Bukit Asam optimis dapat menjadi Perusahaan yang berkelanjutan dan terus berkontribusi dalam pencapaian Net Zero Emission.

Bukit Asam is committed to supporting the Government's target of achieving Net Zero Emission by 2060. With a vision to become a world-class energy, Bukit Asam has a carbon management roadmap until 2050, both reducing emission sources and increasing carbon sinks.

Based on the carbon management roadmap until 2050, there are 3 (three) approaches taken by Bukit Asam, namely decarbonization of operations, reclamation, and CCUS (carbon capture, utilization, and storage) studies. With these steps, Bukit Asam is optimistic that it can become a sustainable company and continue to contribute in achieving Net Zero Emission.

2019



Mengukuhkan Nilai-Nilai BerkelaJutan Strengthen The Value of Sustainability

Di tengah harga batu bara yang fluktuatif di tahun 2019, perusahaan berupaya untuk tetap mempertahankan eksistensi usaha perusahaan dengan mengukuhkan beberapa program keberlanjutan sejalan dengan *tagline* Perusahaan "Beyond Coal". Salah satu program tersebut diantaranya diversifikasi usaha perusahaan ke produk olahan batu bara (*Coal to Chemical*).

In the fluctuating of coal prices in 2019, the Company tried to maintain the company's existence by establishing several sustainability programs related to the company's tagline "Beyond Coal". One of the programs is diversification of company business into processed coal products (*Coal to Chemical*).

2020



Meningkatkan Penciptaan Nilai Bersama yang BerkelaJutan Leveraging Sustainable Shared Value Creation

Dalam kondisi pandemi, Perusahaan justru meningkatkan komitmennya atas kinerja keberlanjutan. Komitmen perusahaan atas kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial membawa perusahaan untuk mempertahankan ketahanannya (*resilience*) dalam menghadapi masa sulit selama pandemi ini. Strategi keberlanjutan yang dijalankan diharapkan dapat meningkatkan penciptaan nilai bersama yang berkelaJutan sehingga berdampak tidak hanya bagi kinerja ekonomi bagi perusahaan, tetapi juga berdampak positif bagi lingkungan dan tentunya bagi masyarakat sosial. Selain itu, Perusahaan juga berkomitmen untuk menjadi perusahaan energi kelas dunia yang berkontribusi bagi pencapaian target *Sustainable Development Goals*.

In pandemic conditions, the Company raised our commitment on sustainability performance. The Company's commitment to economic, environmental, and social performance has led the Company to maintain resilience in dealing with difficult condition during this pandemic. The implemented sustainability strategy is expected to leverage creation of sustainable shared value thereby will contribute impacts not only to the Company's economic performance but also has a positive impact on the environment and, surely, for the social community. In addition, the Company is also committed to becoming a world-class energy company that contributes to achievement of the Sustainable Development Goals.

2021



Harapan Baru Penguatan Rantai Nilai Keberlanjutan A New Hope for Chains of Sustainability Values

Pandemi COVID-19 berkepanjangan merupakan momentum bagi Bukit Asam untuk menata kembali seluruh proses bisnisnya sehingga dampak pandemi bisa diminimalkan. Penataan yang dilakukan di semua lini tersebut membawa hasil dengan tercapainya kinerja positif selama tahun 2021. Pendapatan dan laba bersih mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Pencapaian itu seiring dengan pemulihan ekonomi global dan nasional yang mendorong naiknya permintaan batu bara, yang diikuti dengan membaiknya harga komoditas ini di pasar global.

Pencapaian tersebut sangat bermakna bagi Bukit Asam karena menunjukkan ketepatan strategi yang diambil dalam menghadapi pandemi, sekaligus menerbitkan harapan baru karena Perseroan mampu melalui pandemi dengan baik. Keberhasilan yang ditorehkan di masa sulit merupakan modal penting untuk penguatan rantai nilai keberlanjutan di masa mendatang, pada saat situasi kembali normal. Dalam implementasinya, penguatan tidak hanya terjadi pada aspek ekonomi, tetapi juga tercermin pada aspek lingkungan dan sosial

Prolonged COVID-19 pandemic is a momentum for Bukit Asam to rearrange all of its business processes so the impacts of the pandemic can be minimized. Such rearrangement results in achievement of positive performances in 2021. Revenue and net profit increased from the previous year. The achievement is in line with global and national economic recovery, which drove the demand on coal, followed by improved the price of the commodity on global market.

This achievement was truly significant for Bukit Asam as it shows strategic accuracy in dealing with the pandemic and leads to a new hope as the Company managed to go through the pandemic very well. The success obtained during a trying time becomes an asset to reinforce chains of sustainability values in the future when the situation returns to normal. In its implementation, reinforcement does not only occur in economic aspect but is also reflected on environmental and social aspects.



Daftar Isi

Table of Content

2	Kesinambungan Tema Theme Continuity	69	Informasi Tentang Karyawan Information about Employees
4	Daftar Isi Table of Content	72	Rantai Pasokan Supply Chain
01	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Highlights	74	Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan Significant Changes in Organization and Supply Chain
8	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	74	Pendekatan Atau Prinsip Pencegahan Approach or Prevention Principle
02	PENJELASAN DIREKSI Message from Board of Directors	75	Inisiatif Eksternal External Initiatives
12	Penjelasan Direksi Message from Board of Directors	82	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership
03	TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN About Sustainability Report	05	TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN Sustainable Corporate Governance
26	Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	86	Komitmen dan Implementasi GCG GCG Commitment and Implementation
04	PROFIL PERUSAHAAN Company Profile	87	Prinsip-Prinsip GCG GCG Principles
40	Informasi Umum dan Identitas Perusahaan General Information and Company Identity	88	Struktur Tata Kelola Governance Structure
42	Sekilas Bukit Asam Bukit Asam at A Glance	89	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Unit in Charge of Sustainable Finance Implementation
46	Jejak Langkah Milestone	90	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)
48	Visi dan Misi Vision and Mission	91	Dewan Komisaris Board of Commissioners
50	Tata Nilai dan Budaya Kerja Perusahaan Corporate Values and Work Culture	95	Direksi Board of Directors
53	Aktivitas Bisnis dan Segmen Usaha Business Activities and Business Segments	98	Pengetahuan Kolektif Badan Kelola Tertinggi dan General Manager Sebagai Penanggungjawab Keuangan Berkelanjutan Collective Knowledge of Highest Governance Agency and General Manager as in Charge of Sustainable Finance
56	Wilayah Operasional Perusahaan Company Operational Area	123	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of Highest Governance Body in Overseeing Impact Management
59	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Products, Services, and Business Activities	124	Pendelegasian Tanggung Jawab atas Pengelolaan Dampak Responsibility Delegation for Impact Management
59	Skala Perusahaan Company Scale	128	Peran Dewan Komisaris atau Direksi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of Board of Commissioners or Board of Directors in Sustainability Reporting
60	Struktur Organisasi Organizational Structure	129	Konflik Kepentingan Conflict of Interest
62	Struktur Grup Perusahaan Company Group Structure	130	Mengkomunikasikan Hal-Hal Kritis Communicating Critical Matters
64	Entitas Anak, Ventura Bersama, dan Asosiasi Subsidiaries, Joint Ventures, and Associates	130	Mengevaluasi Dewan Komisaris dan Direksi Evaluating Board of Commissioners and Board of Directors
67	Struktur dan Komposisi Pemegang Saham Shareholder's Structure and Composition	132	Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Board of Commissioners and Board of Directors Remuneration Policy
68	Produk dan Pangsa Pasar Market Share and Products		



133	Proses Penentuan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Process of Determining Remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors
136	Jumlah Nominal/Komponen Remunerasi Nominal Amount/Component of Remuneration
137	Kode Etik Code of Conduct
141	Manajemen Risiko Risk Management
151	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System
153	Kepatuhan terhadap Hukum dan Regulasi Compliance with Laws and Regulations
153	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement
156	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues with Sustainable Finance Implementation
06	KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN Sustainable Economic Performance
160	Mengukuhkan Kinerja Berkelanjutan Strengthening Sustainable Performance
180	Komitmen Memajukan dan Memberdayakan Masyarakat Commitment to Bring Forward and Empower The Community
07	KINERJA LINGKUNGAN Enviromental Performance
218	Kontribusi Maksimal Mewujudkan <i>Net Zero Emission</i> Maximum Contribution to Net Zero Emission
220	Landasan Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Policy Foundation of Environmental Management
221	Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Policy of Environmental Management
222	Organisasi Pengelolaan Lingkungan Organization of Environmental Management
226	Sistem Manajemen Bukit Asam Terintegrasi Bukit Asam Integrated Management System
227	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Analysis of Environmental Impact
227	Praktik Penambangan yang Baik Good Mining Practices
242	Volume Penggunaan Material Material Usage Volume
244	Pengelolaan Energi Energy Management
251	Pengelolaan Emisi Emission Management
262	Pengelolaan Air Water Management
268	Keanekaragaman Hayati Biodiversity
284	Pengelolaan Limbah Waste Management
288	Tumpahan yang Terjadi Spill Occurrence

288	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance
291	Biaya Lingkungan Environmental Cost
292	Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier Environmental Assessment
08	KINERJA SOSIAL Social Performance
296	Maju dan Berkembang dengan Sumber Daya Manusia Pilihan Grow and Develop with Qualified Human Resources
321	Kesetaraan <i>Gender</i> dan Kesempatan Kerja Gender Equality and Employment Opportunity
322	Bersinergi Mewujudkan Angka Kecelakaan Kerja Nihil Synergize to Realize Zero Work Accident
330	Pelatihan K3 OHS Training
338	Kinerja K3 OHS Performance
343	Pelayanan Kesehatan Kerja Occupational Health Service
346	Merawat Kepercayaan Konsumen Maintain Consumer Trust
362	Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Bukit Asam Tbk Statement of Members of Board of Commissioners and Board of Directors on Responsibility for 2022 Sustainability Report of PT Bukit Asam Tbk
09	INDEKS GRI, POJK & SDGS GRI, POJK & SDGs Index
366	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from Independent Party
370	Lembar Umpan Balik Feedback Sheets
372	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year Report Feedback
373	Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017 Index List of POJK 51/POJK.03/2017
377	Indeks GRI Universal Standards 2021 GRI Universal Standards Index 2021
394	Tautan GRI Standar Dengan <i>Sustainable Development Goals</i> Links Between GRI Standards and Sustainable Development Goals



01

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance
Highlights

Kami meyakini bahwa konsistensi seluruh jajaran dalam menyelaraskan dan menyeimbangkan kinerja di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan pada tahun pelaporan akan mampu menjamin pertumbuhan yang berkualitas dan berkesinambungan, selain memberi kontribusi optimal bagi tercapainya beragam rumusan tujuan keberlanjutan

We believe that the consistency of all levels in harmonizing and balancing performance in the economic, social, and environmental in the reporting year will be able to guarantee quality and sustainable growth, in addition to contribute optimally to the achievement of various sustainable goals formulations



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Deskripsi Description	Satuan Units	2022	2021	2020
Aspek Ekonomi [OJK B.1] Economy Aspect				
Kuantitas Produk/Jasa Yang Dijual Quantity of Products/Services Sold	Kategori Produk Product Category	7 Produk Batu bara 7 Coal Products	6 Produk Batu bara 6 Coal Products	6 Produk Batu bara 6 Coal Products
Pendapatan Revenue	Juta Rupiah Million Rupiah	42.648.590	29.261.468	17.325.192
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Net Profit (Loss) for the Year	Juta Rupiah Million Rupiah	12.567.582	7.909.113	2.386.819
Produk ramah lingkungan Eco-friendly product	Unit Produk Product Unit	2 PLTS	1 PLTS	-
Pelibatan Pemasok Lokal (dalam negeri) Involvement of local Supplier (domestic)	Perusahaan/Mitra Companies/ Partners	519	462	531
Aspek Lingkungan [OJK B.2] Environment Aspect				
Penggunaan BBM (Solar) Fuel consumption (diesel)	Kiloliter GigaJoules	265.415 10.267.367	174.819 6.762.855	144.321 5.583.036
Penggunaan listrik Electricity consumption	kWh GigaJoules	125.616.851 452.221	119.923.281 431.724	112.420.921 404.517
Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emission	ton CO ₂ e	828.914	558.038	470.735
Hasil Absolut Penurunan Emisi Absolute Emission Reduction Results	ton CO ₂ e	182.792	165.524	117.426
Penggunaan Air Water consumption	Megaliter	2.177,50	1.605,03	1.521,59
Pengurangan (Penambahan) Air Limbah Non-B3 Reduction (Addition) of Non-Hazardous Waste Water	Megaliter	(90.085)	54.761	(2.429)
Pengurangan (Penambahan) Limbah Padat Non-B3 Reduction (Addition) of Non-Hazardous Solid Waste	Ton Tons	2,78	(12,51)	(25,84)
Pengurangan (Penambahan) Limbah Padat dan Cair B3 Reduction (addition) of Hazardous Solid and Liquid Waste	Ton Tons	(1.078,16)	(472,27)	(107,41)



Deskripsi Description	Satuan Units	2022	2021	2020
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation	Spesies Species	13 spesies mamalia, 90 spesies burung, 2 spesies herpetofauna, 21 jenis tanaman 13 species of mammals, 90 species of birds, 2 species of herpetofauna, 21 plants	12 spesies mamalia, 90 spesies burung, 18 jenis tanaman 12 species of mammals, 90 species of birds, 18 plants	9 spesies mamalia, 15 spesies burung, 17 jenis tanaman 9 species of mammals, 15 species of bird, 17 plants
Biaya Lingkungan Environmental Costs	Juta Rupiah Million Rupiah	173.228	124.960	109.777
Aspek Sosial [OJK B.3] Social Aspect				
Jumlah total pegawai Total number of employees	Orang Person	1.599	1.827	2.057
Jumlah pegawai wanita Number of female employees	Orang Person	292	308	289
Perputaran pegawai Employee turnover	Per센 Percent	0,31	0,49	0,29
Jumlah kecelakaan kerja Number of work accidents	Kasus Cases	4	2	4
Sumbangan Donations	Juta Rupiah Million Rupiah	277.261	241.934	205.163
Pendanaan UMK MSE Funding	Juta Rupiah Million Rupiah	8.500	5.495	25.511
Dana Bantuan untuk Kegiatan TJS Lainnya Other CSR Activities Funding	Juta Rupiah Million Rupiah	208.880	166.205	165.001
Kepuasan pelanggan Customer satisfaction	Skor dari skala 4 Score of scale 4	3,57	3,53	3,47



02

PENJELASAN DIREKSI

Message from Board of Directors

Kami bersyukur, pada tahun 2022, Bukit Asam membukukan kinerja membanggakan, antara lain, pendapatan meningkat sebesar 46% sehingga laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk meningkat 59% dibanding pencapaian tahun sebelumnya

We are grateful for the year 2022, Bukit Asam recorded boasting performance, among other things, income increased by 46% thus profit attributable to owners of the parent entity increased by 59% compared to the previous year's achievements

PENJELASAN DIREKSI [GRI 2-22] [OJK D.1]

MESSAGE FROM BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-22] [OJK D.1]



Drs. Arsal Ismail, M.M., MSI

Direktur Utama
President Director



Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang kami hormati,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya, PT Bukit Asam Tbk dapat melalui tahun 2022 yang penuh tantangan dengan mencatatkan pencapaian kinerja yang membanggakan. Selain berhasil mewujudkan sebagian target dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2022, Perseroan juga mencatatkan peningkatan kinerja yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan terjadi pada hampir semua indikator kinerja, seperti aset, ekuitas, liabilitas, pendapatan, beban dan laba tahun berjalan.

Keberhasilan Perseroan pada tahun pelaporan tersebut sejalan dengan tingkat pertumbuhan lapangan usaha atau sektor pertambangan dan penggalian yang tumbuh 4,38%, lebih tinggi dibanding tahun 2021, yang mencapai 4,00%, sebagaimana disampaikan Badan Pusat Statistik pada awal Februari 2023. Pertumbuhan sektor pertambangan tersebut sejalan dengan sektor lain yang menggunakan batu bara sebagai salah satu sumber energi pembangkit, yaitu pengadaan listrik dan gas yang tumbuh 6,61% (2021:5,55%).

Pencapaian Perseroan tersebut merupakan cerminan atas ketepatan kebijakan strategis yang telah ditetapkan Bukit Asam dan telah diimplementasikan sepanjang tahun 2022. Di sisi lain, keberhasilan itu juga tidak terlepas dari kesuksesan pemerintah menangani pandemi COVID-19, sekaligus mampu mempertahankan pertumbuhan ekonomi pada tahun 2022, bahkan pencapaiannya lebih tinggi dibanding pertumbuhan ekonomi sebelum pandemi datang. Peningkatan kinerja Perseroan juga merupakan dampak atas dibukanya kembali perekonomian antar negara pascapandemi, serta naiknya harga-harga komoditas, salah satunya adalah batu bara. Bahkan, pada tahun 2022, harga batu bara sempat mencapai rekor tertinggi dalam sejarah.

Melalui laporan keberlanjutan inilah, berbagai pencapaian Bukit Asam kami lapor. Sebagaimana panduan pelaporan, yaitu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/207 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan GRI Universal Standards Tahun 2021, laporan ini juga berisi pencapaian kinerja aspek sosial dan lingkungan beserta dampak yang ditimbulkannya selama tahun 2022.

Respected shareholders and stakeholders,

Let us first send our highest gratitude to the presence of God Almighty because by His will, PT Bukit Asam Tbk was able to pass through the challenging year of 2022 and even recording outstanding performance achievements. Apart from achieving some of the targets in the 2022 Corporate Work Plan and Budget, the Company also recorded a significant increase in performance compared to the previous year. The increase occurred in almost all performance indicators, such as assets, equity, liabilities, revenues, expenses and profit for the year.

The Company's success in the reporting year was in line with the growth rate of the mining and quarrying sector which grew 4.38%, higher than in 2021 at 4.00%, as stated by the Central Statistics Agency in early February 2023. This continued with another sector that uses coal as a source of energy for generation, namely the procurement of electricity and gas which grew 6.61% (2021:5.55%).

The Company's achievement reflects the accuracy of policy strategy established by Bukit Asam and has been implemented throughout 2022. On the other hand, this success was also inseparable from the government's success in dealing with the COVID-19 pandemic, while being able to maintain economic growth in 2022, even higher compared to economic growth before the pandemic period / started. The increase in the Company's performance was also the result of the reopening of post-pandemic economies between countries, as well as rising commodity prices, one of which is coal. In fact, in 2022, coal prices have reached the highest record in history.

Through this sustainability report, we would like to convey various achievements recorded by Bukit Asam. As with the reporting guidelines, namely the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/207 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies and the GRI Universal Standards 2021, this report also contains performance achievements in social and environmental aspects and the impacts incurred in 2022.

Bukit Asam dan Pembangunan Berkelanjutan

Indonesia sedang melaksanakan pembangunan berkelanjutan, yaitu pembangunan yang memenuhi kebutuhan saat ini tanpa membahayakan kemampuan generasi depan untuk memenuhi kebutuhan mereka sendiri. Konsep ini dipilih sebagai jawaban dan koreksi atas konsep sebelumnya yang lebih menitikberatkan pembangunan ekonomi yang terbukti menyebabkan kesenjangan sosial dan penurunan kualitas lingkungan hidup dengan segala implikasinya.

Konsep pembangunan berkelanjutan diadopsi Indonesia sejak tahun 2015 pada saat agenda Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) dirilis. SDGs adalah agenda bersama negara-negara anggota PBB untuk menyejahterakan masyarakat melalui pembangunan yang selaras antara aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan. Secara umum, SDGs memiliki 169 target yang terangkum dalam 17 tujuan besar, yang semuanya diharapkan bisa tercapai pada 2030.

Untuk menopang keberhasilan penerapan pembangunan berkelanjutan, Indonesia telah menerbitkan sejumlah regulasi dan pedoman. Pada tahun 2022 misalnya, terbit Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) sebagai kelanjutan Peraturan Presiden tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2017.

Selain kelengkapan regulasi, keberhasilan TPB sangat membutuhkan dukungan dari semua pemangku kepentingan, termasuk dari dunia usaha/korporasi. Bukit Asam sebagai bagian dari dunia usaha di Tanah Air mendukung penuh pembangunan berkelanjutan karena meyakini konsep yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan merupakan yang terbaik. Perseroan meyakini keberhasilan, dan pencapaian pembangunan berkelanjutan juga akan memberikan timbal balik terhadap keberlangsungan usaha Bukit Asam.

Bukit Asam dan Kegiatan Berkelanjutan

Emiten atau Perusahaan Publik, termasuk Bukit Asam, terhadap pembangunan berkelanjutan antara lain diatur dalam POJK Nomor 51/POJK.03/2017. Merujuk pada peraturan ini, keuangan berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk

Bukit Asam and Sustainable Development

Indonesia is pursuing sustainable development, namely development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs. This concept was chosen as an answer and correction to the previous concept which focused more on economic development and has been proven to cause social tensions and a decrease in environmental quality with all its implications.

The concept of sustainable development has been adopted by Indonesia since 2015 when the Sustainable Development Goals (SDGs) agenda was released. The SDGs are a joint agenda of UN member countries for the welfare of society through development that is in harmony with social, economic and environmental aspects. In general, the SDGs have 169 targets which are summarized in 17 big goals, all of which are expected to be achieved by 2030.

To support the successful implementation of sustainable development, Indonesia has issued several regulations and guidelines. In 2022, for example, the Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 111 of 2022 concerning The Achievement Implementation of Sustainable Development Goals (SDG) was issued as a continuation of the Presidential Regulation of 2017 on The Achievement Implementation of Sustainable Development Goals.

In addition to completing regulations, the success of SDG highly requires support from all stakeholders, including from the business/corporate world. Bukit Asam as part of the business world in Indonesia fully supports sustainable development due to the belief that the concept of harmony between economic, social and environmental aspects is the finest. The company believes that the success and achievement of sustainable development will also provide feedback to the sustainability of Bukit Asam's business.

Bukit Asam and Sustainable Activities

Issuers or public companies, including Bukit Asam, for sustainable development, among others, is regulated in POJK No. 51/POJK.03/2017 Referring to this regulation, sustainable finance is a comprehensive support from the financial services sector to create sustainable economic



menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Dalam arti luas, keuangan berkelanjutan bagi emiten dan perusahaan publik dapat dimaknai sebagai kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

Keselarasan antara pemenuhan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial menjadi fokus Perseroan karena fungsi suatu perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian terhadap isu-isu sosial. Bagi Bukit Asam, keselarasan tersebut sesuai dengan visi Perseroan: "Menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan," serta misi Bukit Asam: "Mengelola sumber energi dengan mengembangkan kompetensi korporasi dan keunggulan insani untuk memberikan nilai tambah maksimal bagi stakeholder dan lingkungan."

Strategi Kegiatan Berkelanjutan Bukit Asam

Kontribusi dan dukungan Bukit Asam terhadap pembangunan berkelanjutan akan sangat dipengaruhi oleh keberhasilan Perseroan dalam melaksanakan kegiatan berkelanjutan, terkhusus pada aspek ekonomi. Tercapainya target-target ekonomi niscaya akan memperkuat dan memperbesar peluang bagi Perseroan untuk menunaikan komitmennya terhadap aspek lingkungan hidup dan sosial. Berkaitan dengan aspek kinerja ekonomi, Bukit Asam setiap tahun menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) yang di dalamnya antara lain memuat tentang inisiatif dan kebijakan strategi, kegiatan/program kerja yang akan dilakukan, serta target dan sasaran yang hendak dicapai pada tahun pelaporan.

Untuk mewujudkan target RKAP Tahun 2022, serta mewujudkan kegiatan usaha yang berkelanjutan, Perseroan telah menetapkan enam kebijakan strategis yaitu Optimalisasi Pasar dan Pangsa Pasar, Pengembangan Kapasitas Angkutan dan Pelabuhan, Pengembangan Bisnis Pembangkit Listrik Berbasis Batu Bara, Pengembangan Proyek Hilirisasi Batu Bara, Pengembangan Bisnis Energi Baru dan Terbarukan, dan Restrukturisasi Anak dan Afiliasi Perusahaan Grup Bukit Asam.

growth by aligning economic, environmental, and social interests. In a broad sense, sustainable finance for issuers and public companies can be interpreted as a sustainable operation, namely carrying out the company's operational activities with economic, environmental and social aspects in mind.

Alignment between fulfilling economic, environmental and social aspects are the Company's focus because the function of a company is not barely to generate profit but also comes with the demand to maintain environmental sustainability and showing concern for social issues. For Bukit Asam, this alignment is following the Company's vision: "Being a world-class-class energy company that cares about the environment," as well as Bukit Asam's mission: "Managing energy sources by developing corporate competency and human excellence to provide maximum added value to stakeholders and the environment."

Strategy of Bukit Asam Sustainable Activities

Bukit Asam's contribution and support for sustainable development will be greatly influenced by its success in carrying out sustainable activities, especially in the economic aspect. The achievement of economic targets will undoubtedly strengthen and increase opportunities for the Company to fulfill its commitment to environmental and social aspects. With regard to the aspects of economic performance, Bukit Asam prepares an annual Work Plan and Corporate Budget which includes, among other things, strategic initiatives and policies, work activities/programs to be carried out, as well as targets and goals to be achieved in the reporting year.

To realize the 2022 Company's Work Plan and Budget targets, as well as to realize sustainable business activities, the Company has established six strategic policies, namely Market Optimization and Market Share, Development of Transport and Port Capacity, Development of Coal-Based Power Plant Business, Development of Coal Downstream Projects, Development of New and Renewable Energy Business, and Restructuring of Subsidiaries and Affiliated Companies of Bukit Asam Group.

Pencapaian Kegiatan Berkelanjutan Bukit Asam Tahun 2022

Selama tahun 2022, manajemen Bukit Asam dengan dukungan segenap karyawan telah mengimplementasikan semua kebijakan strategis untuk mewujudkan target dalam RKAP Tahun 2022. Implementasi strategi tersebut selalu dimonitor dan dievaluasi sehingga Perseroan bisa mencari solusi, bahkan revisi apabila terdapat deviasi, hambatan atau perkembangan lain di lapangan. Melalui proses seperti itulah, Bukit Asam berhasil membukukan kinerja membanggakan pada tahun 2022. Keberhasilan tersebut semakin bermakna dengan adanya apresiasi dari pemangku kepentingan eksternal berupa pemberian penghargaan kepada Perseroan.

Selama tahun 2022 Perseroan meraih penghargaan antara lain PROPER emas, *Indonesia Most Acclaimed CFO Awards 2022*, *Indonesia Excellence GCG Awards 2022*, Anugerah BUMN 2022 Tahun ke-11, DIGITECH Award 2022, Penghargaan Emisi Korporasi 2022, *The Global Emerging Leader*, *Best Listed Company Awards 2022*, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan & CSR Awards 2022, IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2022, dan TOP GRC Awards 2022.

Pencapaian Bukit Asam selengkapnya atas implementasi kebijakan strategis selama tahun 2022 pada kinerja aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan adalah sebagai berikut:

Kinerja Aspek Ekonomi

Per 31 Desember 2022, Bukit Asam berhasil mewujudkan target produksi sebesar 37,14 juta ton atau 102% dari target sebesar 36,41 juta ton dan naik 24% dari realisasi tahun lalu. Kemudian untuk penjualan, Bukit Asam tercatat berhasil menjual sebanyak 31,65 juta ton batu bara, naik 12% dari tahun lalu. Dari jumlah tersebut, sebanyak 60,57% di antaranya dijual untuk memenuhi pasar domestik. Adapun selebihnya dijual untuk memenuhi pasar ekspor ke kawasan Asia yakni Thailand, Vietnam, Taiwan, Jepang, India, Pakistan, Tiongkok, Filipina, Malaysia, Kamboja, Korea Selatan, serta pasar baru di Italia.

Sesuai dengan laporan keuangan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik, pada tahun tahun 2022, Bukit Asam membukukan pendapatan sebesar Rp42,65 triliun, naik 46% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp29,26 triliun. Kenaikan ini dipengaruhi oleh meningkatnya harga batu bara dunia sepanjang tahun

Achievement of Bukit Asam Sustainable Activities in 2022

During 2022, Bukit Asam's management with the support of all employees has implemented all strategic policies to realize the targets in the 2022 Company's Work Plan and Budget. The implementation of these strategies has been constantly monitored and evaluated so that the Company could find solutions, even revisions, if there were deviations, obstacles or other developments in the field. Through such a process, Bukit Asam managed to record full of pride performance in 2022. This success is even more meaningful with appreciation from external stakeholders in the form of awards for the Company.

In 2022, the Company won the awards such as gold PROPER, Indonesia Most Acclaimed CFO Awards 2022, Indonesia Excellence GCG Awards 2022, 11th Year SOE Award 2022, DIGITECH Award 2022, Corporate Emission Award 2022, The Global Emerging Leader, Best Listed Company Awards 2022, TJSI & CSR Awards 2022, IDX Channel Indonesia Innovation Award 2022, and TOP GRC Awards 2022.

More details achievements of Bukit Asam as a result of 2022 strategic policies implementation on economic, social and environmental performance are as follows:

Economic Performance

As of December 31, 2022, Bukit Asam managed to achieve a production target of 37.14 million tons or 102% of the target of 36.41 million tonnes and increase of 24% compared to the previous year. Then for sales, Bukit Asam was successfully recorded 31.65 million tons of coal sold, 12% higher from previous year. Of this amount, 60.57% was sold to meet the domestic market. The remainder is sold to meet export markets to Asia, which is Thailand, Vietnam, Taiwan, Japan, India, Pakistan, China, the Philippines, Malaysia, Cambodia, South Korea, and new markets in Italy.

In accordance with the financial statements that have been audited by a Public Accounting Firm, in 2022, Bukit Asam posted revenue of Rp42.65 trillion, an increase of 46% compared to 2021, which reached Rp29.26 trillion. The increase was influenced by rising world coal prices throughout 2022. Meanwhile, the cost of revenue as of



2022. Sementara itu, beban pokok pendapatan per 31 Desember 2022 tercatat sebesar Rp24,68 triliun, naik 56% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp15,78 triliun. Kenaikan ini disebabkan meningkatnya biaya jasa penambangan dan biaya royalti. Sementara itu, laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tahun pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp12,57 triliun, naik 59% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp7,91 triliun. Kenaikan tersebut dipengaruhi kenaikan pendapatan perusahaan pada tahun 2022.

Dengan kinerja ekonomi di atas, maka nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang ditahan dapat disampaikan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perseroan, yang tercatat sebesar Rp44,43 triliun, naik dibandingkan tahun 2021 yang mencapai Rp29,89 triliun. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan beragam pengeluaran yang dikeluarkan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang diimplementasikan melalui berbagai Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Sejalan dengan perkembangan usaha, nilai ekonomi ini juga naik signifikan dibanding tahun sebelumnya yaitu Rp22,77 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp39,84 triliun tahun 2022.

Sementara itu, nilai ekonomi yang ditahan, yaitu selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk pengembangan usaha Perseroan, mengalami penurunan dari Rp7,12 triliun pada tahun 2021 menjadi Rp4,59 triliun pada tahun 2022. Penurunan terjadi antara lain dikarenakan meningkatnya pembayaran dividen, termasuk dividen pemerintah, yaitu dari Rp835,39 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp7,91 triliun pada tahun 2022 atau naik hingga 947%.

Kinerja Aspek Lingkungan

Komitmen Bukit Asam terhadap lingkungan antara lain dipenuhi dengan senantiasa menaati semua regulasi lingkungan dalam melakukan aktivitas penambangan, terkhusus soal Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL). Sejalan dengan itu, Perseroan juga mengoptimalkan operasional perkantoran yang ramah lingkungan dengan melakukan efisiensi penggunaan

December 31, 2022 was recorded at Rp24.68 trillion, an increase of 56% compared to 2021, which reached Rp15.78 trillion. The increase was due to increased mining service fees and royalty costs. Meanwhile, profit attributable to owners of parent entity in 2022 was recorded at Rp12.57 trillion, an increase of 59% compared to 2021, which reached Rp7.91 trillion. This increase was affected by the increase in the Company's revenue in 2022.

With the above economic performance, direct economic value generated, economic value distributed, and economic value retained can be conveyed. The direct economic value generated is income derived from the results of the Company's business activities, which was recorded at Rp44.43 trillion, an increase compared to 2021 reaching Rp29.89 billion. While the economic value distributed is a variety of expenses incurred as a form of the Company's contribution in increasing the rate of economic growth and welfare of stakeholders, such as payment of salaries, taxes, dividends, payments to suppliers, as well as the realization of funds for the community as a form of social and environment responsibility, which is implemented through various Corporate Social Responsibility (CSR) Programs. In line with its business development, this economic value has also increased significantly compared to the previous year, from Rp22.93 trillion in 2021 to Rp39.84 trillion in 2022.

Meanwhile, the retained economic value, namely the difference between the economic value generated minus the economic value distributed, which is used for the development of the Company's business, has decreased from Rp6.96 trillion in 2021 to Rp4.59 trillion in 2022. The decrease occurred partly due to an increase in dividend payments, including government dividends, from Rp835.39 billion in 2021 to Rp7.91 trillion in 2022 or up to 947%

Environmental Performance

Bukit Asam's commitment to the environment, among other things, is fulfilled by always complying with all environmental regulations in carrying out mining activities, especially regarding Environmental Impact Analysis. In line with that, the Company also optimizes office operations that are environmentally friendly by making efficient use of materials, energy and water, as

material, energi, dan air, serta melakukan pengelolaan sebaik-baiknya terkait limbah padat dan limbah cair sehingga tidak berdampak buruk terhadap lingkungan. Lebih dari itu, untuk mewujudkan pengurangan emisi gas rumah kaca, Perseroan juga mengoptimalkan pemanfaatan tenaga surya sebagai sumber energi baru terbarukan.

Spiritefisiensi dipegang erat Perseroan karena berbagai sumber daya alam, termasuk batu bara yang saat ini masih menjadi penopang utama pembangkit listrik di tanah air dan air bersih, ketersediannya kian terbatas. Walau demikian, jika dalam laporan ini terdapat kenaikan penggunaan energi dan air misalnya, hal itu bukan karena kegagalan efisiensi, melainkan sejalan dengan peningkatan produksi dan operasional Perseroan. Sebagai gambaran, dengan total produksi mencapai 37,14 juta ton, maka total konsumsi energi tercatat sebesar 10,72 juta Gigajoule (GJ), naik dibanding tahun 2021 dengan konsumsi energi sebesar 7,19 juta GJ dan total produksi sebanyak 29,26 juta ton.

Bertambahnya penggunaan energi otomatis berdampak pada bertambahnya emisi gas rumah kaca yang dihasilkan Perseroan, terutama emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung dari penggunaan bahan bakar minyak berbahan fosil, dan emisi gas rumah kaca (cakupan 2) tidak langsung dari penggunaan listrik. Emisi cakupan 1 tercatat sebesar 710.834 ton CO₂e, naik dibanding tahun 2021 sebesar 468.216 ton CO₂e. Adapun emisi cakupan 2 tidak langsung tahun 2022 sebesar 118.080 ton CO₂e, naik dibandingkan tahun 2021 yang mencapai 89.823 ton CO₂e.

Seiring dengan peningkatan produksi dan operasional perusahaan, total pengambilan air juga tercatat mengalami kenaikan, yaitu dari 12.562 megaliter pada tahun 2021 menjadi 14.567 megaliter pada tahun 2022. Peningkatan volume juga terjadi pada limbah padat B3 yang dihasilkan Perseroan, yaitu dari 531 ton pada tahun 2021 menjadi 744 ton pada 2022, yang pengelolaannya bekerja sama dengan pihak ketiga yang berizin dan bersertifikat.

Sebagai komitmen terhadap aspek lingkungan hidup, Bukit Asam telah pula mendorong untuk dilakukan rating terhadap kebijakan pengungkapan emisi (karbon) yang dihasilkan perusahaan. Pada tahun 2022, Perusahaan telah dinilai oleh *Carbon Disclosure Project* (CDP) yang merupakan organisasi independen nirlaba internasional yang berperan dalam *Carbon Disclosure*. Berdasarkan penilaian dari CDP tersebut, Bukit Asam mendapatkan rating "C" untuk program *climate change* sama dengan

well as managing waste and waste water as well as possible in order not to have negative impact on the environment. More than that, to realize greenhouse gas emission reduction, the Company also optimizes the use of solar power as a new renewable energy source.

The spirit of efficiency is firmly held by the Company because various natural resources, including coal which is currently the mainstay of electricity generation in the country, and clean water, are increasingly limited. However, if in this report there is an increase in the use of energy and water, and this was not due to a failure in efficiency, but in line with the increase in Company's production and operations. As an illustration, with total production reaching 37.14 million tons, total energy consumption was recorded at 10.72 million Gigajoules (GJ), an increase compared to 2021 with energy consumption of 7.19 million GJ and total production of 29.26 million tons.

The increase in the use of energy has automatically led to an increase in greenhouse gas emissions produced by the Company, especially direct (scope 1) greenhouse gas emissions from the use of fossil fuels, and indirect (scope 2) greenhouse gas emissions from the use of electricity. Scope 1 emissions were recorded at 710,834 tons of CO₂e, an increase compared to 2021 of 468,216 tons of CO₂e. Meanwhile, indirect scope 2 emissions in 2022 amounted to 118,080 tons of CO₂e, an increase compared to 2021 of 89,823 tons of CO₂e.

Along with the increase in the Company's production and operations, total water withdrawal has also increased, from 12,562 megaliters in 2021 to 14,567 megaliters in 2022. The volume increase also occurred in the B3 solid waste produced by the Company, from 531 tons in 2021 to 744 tons in 2022, whose management is in collaboration with a licensed and certified third party.

As a commitment to environmental aspects, Bukit Asam has also pushed for a rating on emission (carbon) disclosure policy produced by the company. In 2022, the Company has been assessed by the Carbon Disclosure Project (CDP), which is an international non-profit independent organization that plays a role in Carbon Disclosure. Based on the assessment from CDP, Bukit Asam received a "C" rating for climate change program, the same as the previous year's achievement



pencapaian tahun sebelumnya dengan rating "C", rata-rata tertinggi dari capaian industri sejenis di kelasnya.

Bersamaan dengan itu, untuk mengukuhkan komitmen terhadap lingkungan, Bukit Asam juga mengalokasikan biaya lingkungan yang digunakan untuk berbagai kegiatan, termasuk reklamasi dan kegiatan pascatambang lainnya. Pada tahun pelaporan, Perseroan mengeluarkan biaya lingkungan sebesar Rp173,23 miliar, naik dibanding tahun 2021, yang mencapai Rp124,96 miliar,

Komitmen Perseroan terhadap kelestarian lingkungan dengan berbagai implementasi tersebut telah mendapatkan apresiasi dari pemangku kepentingan eksternal. Salah satunya, Bukit Asam kembali meraih PROPER Emas ke-10 kalinya dari Kementerian Lingkungan Hidup. Keberhasilan itu tak lepas dari konsistensi Perseroan untuk memenuhi semua parameter yang diuji agar sesuai dengan baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan di bidang lingkungan.

Kinerja Aspek Sosial

Pencapaian kinerja aspek sosial diraih Bukit Asam melalui pemenuhan tanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan, baik internal yaitu karyawan, manajemen, dan pemegang saham, maupun pemangku kepentingan eksternal antara lain pelanggan, pemasok, pemerintah – termasuk pemerintah daerah, dan masyarakat di sekitar lokasi perusahaan beroperasi.

Pada tahun pelaporan, dalam pengelolaan karyawan, tidak tercatat adanya insiden diskriminasi dan pelanggaran hak-hak normatif lainnya, seperti kerja paksa dan pekerja anak. Seiring dengan itu, selama tahun 2022, Bukit Asam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 10.418 kali yang diikuti oleh 1.547 karyawan dengan mengeluarkan biaya sebesar Rp24,77 miliar. Dari berbagai kegiatan tersebut, rerata jam pelatihan karyawan mencapai 75,67 jam, dengan rerata untuk karyawan laki-laki adalah 74,02 jam/orang/tahun, sedangkan karyawan perempuan dengan rerata 82,84 jam/orang/tahun.

Sementara itu, berkaitan dengan kinerja K3, pada tahun pelaporan, tercatat ada 2 (dua) kecelakaan tambang kategori *fatality* dan 1 (satu) kecelakaan tambang kategori berat. Terkait insiden kecelakaan tambang, Bukit Asam telah melakukan investigasi terhadap insiden kecelakaan tersebut bersama inspektorat tambang Kementerian ESDM. Berdasarkan hasil monitoring dan

with the highest average "C" rating of similar industry achievements in its class.

At the same time, to strengthen its commitment to the environment, Bukit Asam also allocates environmental costs that are used for a variety of activities, including reclamation and other post-mining activities. In the reporting year, the Company spent Rp173.23 billion for environmental costs, an increase compared to 2021, which reached Rp124.96 billion,

The Company's commitment to environmental sustainability through such numerous implementations has received appreciation from external stakeholders. One of them, Bukit Asam was awarded Gold PROPER from the Ministry of Environment for the 10th time. This success cannot be separated from the Company's consistency in fulfilling all parameters tested to comply with the quality standards set by laws and regulations in the environmental sector.

Social Performance

Bukit Asam's social performance is achieved through fulfilling its responsibilities towards stakeholders, both internal, namely employees, management, and shareholders, as well as external stakeholders, namely customers, suppliers, the government – including local governments, and the communities around the Company's operations.

In the reporting year, in employee management, there were no recorded incidents of discrimination and violations of other normative rights, such as forced labour and child labour. Along with that, during 2022, Bukit Asam held 10,418 education and training sessions which were attended by 1,547 employees at a cost of Rp24.77 billion. From these activities, the average employee training hours reached 75.67 hours, with an average of 74.02 hours/person/year for male employees, while for female employees the average was 82.84 hours/person/year.

Meanwhile, with regard to OHS performance, in the reporting year, there were 2 (two) fatality mining accidents and 1 (one) heavy mining accident. Regarding work accident, Bukit Asam has conducted an investigation into accident with mining inspectorat from Ministry of Energy and Mineral Resources. Based on the results of monitoring and evaluation, these work accidents occurred

evaluasi, insiden kecelakaan tambang terjadi pada sub kontraktor Bukit Asam Unit Pertambangan Tanjung Enim. Terhadap temuan ini, Perseroan telah mengambil tindakan dan kebijakan berupa investigasi dan perbaikan secara menyeluruh serta membuat prosedur baru agar kecelakaan serupa tidak lagi terjadi.

Terkhusus kepada pelanggan, Bukit Asam terus meningkatkan kualitas produk dan layanan sehingga bisa memenuhi harapan mereka. Untuk mengetahui respons terhadap kualitas produk dan layanan, Perseroan telah melakukan Survei Kepuasan Pelanggan Tahun 2022. Hasil survei menunjukkan skor kepuasan pelanggan sebesar 3,57 dari skala 4,00, naik dibandingkan tahun 2021 dengan skor 3,53 dari skala 4,00.

Adapun untuk masyarakat, Perseroan mengukuhkan komitmen untuk memberdayakan mereka melalui pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. Dalam hal ini, Perseroan semaksimal mungkin menyelenggarakan program yang sejalan dengan prinsip-prinsip usaha berkelanjutan, antara lain, mengutamakan efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan mencegah kerusakan lingkungan hidup, mengurangi polusi, limbah, kerusakan ekosistem, serta meminimalkan ketidakadilan/kesenjangan sosial. Berpatokan pada prinsip tersebut, realisasi dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan tahun 2022 tercatat sebesar Rp217,38 miliar, yang terbagi melalui pelaksanaan Program Pendanaan UMK sebesar Rp8,5 miliar dan Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya sebesar Rp208,88 miliar.

Prospek dan Peluang

Keberhasilan pemerintah mengendalikan pandemi COVID-19, sekaligus mencatatkan pertumbuhan ekonomi sebesar 5,31% pada tahun 2022, merupakan modal penting untuk mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan pada tahun 2023. Walau demikian, pemerintah tetap perlu menerapkan prinsip kehati-hatian sebagaimana disampaikan Dana Moneter Internasional (IMF), pertumbuhan ekonomi Indonesia diprediksi akan melambat pada kisaran 4,8% pada tahun 2023.

Prediksi perlambatan ekonomi Indonesia tersebut sejalan dengan adanya sejumlah risiko yang membayangi perekonomian global, seperti belum pulihnya Tiongkok dari dampak pandemi COVID-19 dan efek perang Rusia-Ukraina. Oleh karena itu, IMF

at sub-contractor of Bukit Asam Tanjung Enim Mining Unit. Against this finding, the Company has taken action and policies in the form of a thorough investigation and improvement as well as creating new procedures to prevent the re-occurrence of similar accidents.

Especially for customers, Bukit Asam continues to improve the quality of products and services so that can meet their expectations. To find out the response to its product and service quality, the Company has conducted the 2022 Customer Satisfaction Survey. The survey results show a customer satisfaction score of 3.57 from a scale of 4.00, an increase compared to 2021 with a score of 3.53 from a scale of 4.00.

As for the community, the Company has confirmed its commitment to empower them through the Social and Environment Responsibility Programs. In this regard, the Company makes every effort to carry out programs that are in line with the principles of sustainable business, among others, prioritizing efficiency and effectiveness in the use of natural resources in a sustainable manner preventing environmental damage, reducing pollution, waste, ecosystem damage, and minimizing social inequality/inequity. Based on this principle, the CSR funds was realized at Rp208.88 billion in 2022, which was divided through the MSE Funding Program of Rp3.20 billion and the Assistance and/or Other Activities Program of Rp205.50 billion.

Outlook and Opportunities

The government's success in controlling the COVID-19 pandemic, as well as recording economic growth of 5.31% in 2022, is an important asset for realizing sustainable economic growth in 2023. However, the government still needs to apply the precautionary principle because as stated by the International Monetary Fund (IMF), Indonesia's economic growth is predicted to slow down to around 4.8% in 2023.

The prediction of Indonesia's economic slowdown is in line with a number of risks that overshadow the global economy, such as China's yet to recover from the impact of the COVID-19 pandemic and the effects of the Russia-Ukraine war. Therefore, the IMF estimated that global



memperkirakan pertumbuhan ekonomi global tahun 2023 turun menjadi 2,9% dibanding pertumbuhan tahun 2022, yang mencapai 3,4 %. Menyikapi prediksi perekonomian global 2023 yang diwarnai ketidakpastian, Presiden Joko Widodo dan sejumlah menteri telah mengungkapkan kesiapannya. Walau tidak mudah, pemerintah optimis ekonomi Indonesia tetap kuat dan tumbuh positif.

Komitmen dan keyakinan pemerintah tersebut menjadi salah satu pondasi bagi Bukit Asam untuk menyusun target-target yang lebih tinggi dalam RKAP Tahun 2023. Terlebih lagi, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) telah menetapkan target produksi batubara tahun 2023 sebesar 694 juta ton, naik 4,68% dari tahun 2022 mencapai 663 juta ton. Sejalan dengan itu, proyeksi permintaan batu bara dari sektor kelistrikan (PLN dan IPP) juga diprediksi naik signifikan sepanjang 2023 menjadi 161,15 juta ton dari perkiraan 115 juta ton untuk tahun 2022 .

Berdasarkan latar belakang di atas, pada tahun 2023, Bukit Asam memproyeksikan jumlah produksi sebesar 41,04 juta ton, hal ini seiring dengan peningkatan kapasitas angkutan dan rencana optimasi penjualan dengan skema *Free on Truck* (FOT). Adapun volume angkutan batu bara diproyeksikan sebesar 32,00 juta ton. Selanjutnya, dari sisi volume penjualan batu bara, baik domestik maupun ekspor, diproyeksikan sebesar 41,24 juta ton. Sejalan dengan spirit untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan, maka Perseroan telah pula menyusun kebijakan strategis dan meyakini bisa menerapkannya di sepanjang tahun 2023. Selain terus meningkatkan efisiensi biaya untuk meningkatkan margin pendapatan, strategi yang lain adalah Perseroan melanjutkan ekspansi ke bisnis energi baru terbarukan (EBT) yang lebih ramah lingkungan, seperti pembangkit listrik tenaga surya (PLTS) dan pembangkit listrik tenaga bayu.

Apresiasi

Pencapaian Bukit Asam merupakan cerminan atas ketepatan kebijakan strategis yang diambil dan diimplementasikan selama tahun 2022. Lebih dari itu, pencapaian tersebut juga diraih karena kuatnya dukungan para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, terhadap operasional Perseroan. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah melakukan pengawasan dan memberikan arahan sehingga Direksi dapat menjalankan strategi dengan baik. Ungkapan yang sama kami sampaikan kepada pemegang saham yang

economic growth in 2023 will fall to 2.9% compared to growth in 2022 reaching 3.4%. Responding to the global economic predictions for 2023 which are colored by uncertainty, President Joko Widodo and a number of ministers have expressed their readiness. Although it is not easy, the government is optimistic that the Indonesian economy will remain strong and grow positively.

The government's commitment and belief is one of the foundations for Bukit Asam to set higher targets in the 2023 RKAP. Even more, the Ministry of Energy and Mineral Resources has set a coal production target for 2023 of 694 million tons, up 4.68% from 2022 reaching 663 million tons. In line with that, the projected demand for coal from the electricity sector (PLN and IPP) is also predicted to increase significantly throughout 2023 to 161.15 million tons from an estimated 115 million tons for 2022.

Based on these backgrounds, in 2023, Bukit Asam projects total production of 41.04 million tons, in line with increasing transportation capacity and plans to optimize sales with the Free on Truck (FOT) scheme. The volume of coal transportation is projected at 32.00 million tons. Furthermore, in terms of coal sales volume, both domestic and export, it is projected to be 41.24 million tonnes. In line with the spirit of running a sustainable business, the Company has also developed strategic policies and believes to be able to implement them throughout 2023. Apart from continuing to improve cost efficiency to increase revenue margins, another strategy is for the Company to continue expanding into the New Renewable Energy (EBT) business that is more environmentally friendly, such as solar power plants (PLTS) and wind power plants.

Appreciation

Bukit Asam's achievement is a reflection of the accuracy of strategic policies taken and implemented in 2022. Furthermore, this achievement was able to be achieved due to the strong support of internal and external stakeholders for the Company's operations. For this reason, we would like to thank the Board of Commissioners for supervising and providing direction so that the Board of Directors can carry out the strategies properly. We would like to convey the same expression to the shareholders who have trusted us to manage Bukit Asam during the reporting year. In particular, to all



telah memberikan kepercayaan kepada kami untuk mengelola Bukit Asam selama tahun pelaporan. Secara khusus, kepada seluruh karyawan, kami berterima kasih atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang diberikan selama ini sehingga Perseroan berhasil mencatatkan peningkatan kinerja dibanding tahun sebelumnya.

Apresiasi juga kami sampaikan kepada segenap mitra/pemasok, pelanggan, pemerintah – termasuk pemerintah daerah, regulator, maupun masyarakat yang tak pernah putus memberikan dukungan untuk keberlangsungan Perseroan. Kami berharap dukungan dan kepercayaan tersebut tetap diberikan agar Bukit Asam semakin maju dan berkembang untuk mewujudkan visi dan misi, sekaligus menjalankan bisnis yang berkelanjutan.

employees, we would like to express a gratitude for the hard work, dedication and loyalty that have been given so far that the Company has managed to record increased performance compared to the previous year.

Our appreciation also goes to all partners/suppliers, customers, government – including local governments, regulators, and the public, which never stop giving support for the sustainability of the Company. We hope that this support and trust will continue to be given so that Bukit Asam will progress and develop to realize its vision and mission, while running a sustainable business.

Jakarta, 28 April 2023
Jakarta, April 28, 2023

Atas Nama Direksi
On behalf of Board of Directors



Drs. Arsal Ismail, M.M. MSI
Direktur Utama
President Director



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Berkelanjutan
Sustainable Economic
Performance



Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance



Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDGs
GRI, POJK & SDGs Index





03

TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN

About Sustainability Report



Pada laporan ini terdapat perubahan signifikan dalam daftar topik material dibandingkan tahun sebelumnya. Daftar topik material laporan tahun 2022 berjumlah 29 topik atau bertambah 15 topik dibandingkan laporan tahun 2021 dan perubahan tersebut telah disetujui oleh Direksi

There were significant changes in this report in the list of material topics compared to the previous year. The list of material topics for the 2022 report consist of 29 topics or 15 topics more compared to the report for 2021 and those changes have been approved by the Board of Directors

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Transparansi merupakan keharusan di era keterbukaan informasi saat ini, termasuk bagi korporasi. Dengan bersikap transparan, maka para pemangku kepentingan akan mengetahui apa saja yang sudah dilakukan oleh korporasi tersebut, termasuk dalam kaitannya dengan pemenuhan hak-hak pemangku kepentingan. Dalam konteks dan spirit itulah, Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan PT Bukit Asam Tbk Tahun 2022. Penerbitan laporan ini sekaligus merupakan kepatuhan Perseroan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan.

Peraturan yang berlaku untuk emiten dan perusahaan publik per 1 Januari 2020 ini antara lain mewajibkan emiten dan perusahaan publik menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai implementasi atas keuangan/kegiatan berkelanjutan. Sesuai dengan statusnya sebagai perusahaan publik, maka laporan tahun 2022 ini merupakan penerbitan ketiga sejak keluarnya peraturan tersebut. Namun demikian, jauh sebelum penerbitan Laporan Keberlanjutan diwajibkan oleh OJK, Bukit Asam telah menerbitkan secara sukarela sejak tahun 2007. Dengan demikian, laporan ini merupakan penerbitan ke-16 yang terbit terpisah dengan Laporan Tahunan Perseroan. Laporan terbaru sebelum ini terbit pada 26 April 2022.

Selain POJK No.51/POJK.03/2017, penerbitan laporan ini juga merupakan implementasi dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, yang di dalamnya mengatur format Laporan Keberlanjutan. Secara khusus, pedoman teknis penyusunan Laporan Keberlanjutan untuk emiten dan perusahaan publik disampaikan dalam Lampiran II, POJK No.51/POJK.03/2017.

Rujukan Laporan

Laporan ini disusun berdasarkan POJK No.51/POJK.03/2017, SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021, Standard GRI (*GRI Standards*) dan GRI 12 Sektor Batu Bara 2022 yang diterbitkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSBB) – lembaga yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan.

Sejalan dengan komitmen untuk menyelenggarakan usaha berkelanjutan, kami berupaya untuk menyampaikan semua informasi dan data yang

Transparency is an absolute requirement in the current era of information disclosure, including for corporations. By being transparent, stakeholders will acknowledge what a corporation has done, including in relation to fulfilling stakeholder rights. Departing from this context and spirit, the Company published PT Bukit Asam Tbk 2022 Sustainability Report. The publication of this report is an act of Company's compliance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies or POJK Sustainable Finance/Activities.

The regulations that applied to issuers and public companies as of January 1, 2020, inter alia, requiring issuers and public companies to issue Sustainability Reports as an implementation of sustainable finance/activities. In accordance with its status as a public company, this 2022 report is the third publication since the issuance of this regulation. However, long before the publication of Sustainability Report was required by OJK, Bukit Asam had issued such report voluntarily since 2007. Thus, this report is the 16th publication that has been published separately from the Company's Annual Report. The most recent report before this was published on April 26, 2022.

In addition to POJK No.51/POJK.03/2017, the issuance of this report is also an implementation of the Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Report of Issuers or Public Companies, which regulates the format of Sustainability Report. In particular, the technical guidelines for preparing Sustainability Reports for issuers and public companies are presented in Appendix II, POJK No.51/POJK.03/2017.

Report Reference

This report was prepared based on POJK No.51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 and GRI Standards issued by the Global Sustainability Standards Board (GSBB) – an institution established by the Global Reporting Initiative (GRI) to handle the development of sustainability reporting standards.

In line with our commitment to conducting a sustainable business, we strive to provide all information and data requested by the guidelines. To make it easier for readers



diminta oleh panduan. Untuk memudahkan pembaca menemukan informasi yang sesuai dengan rujukan, kami menyertakan penanda khusus berupa angka dan huruf sesuai Isi Laporan Keberlanjutan sebagaimana diatur dalam Lampiran II POJK No.51/2017, SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021, atau pencantuman angka pengungkapan Standar GRI di belakang kalimat atau alinea yang relevan. Data lengkap kecocokan isi laporan dengan kedua rujukan disajikan di bagian belakang laporan ini, dimulai pada halaman 373.

Dalam konteks pembangunan berkelanjutan (*sustainable development*), Laporan Keberlanjutan ini merupakan media bagi Bukit Asam dalam menyajikan informasi terkait kontribusinya terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/TPB (*Sustainable Development Goals/SDGs*). Untuk itu, kami juga menyampaikan tautan materialitas laporan ini dengan SDGs, sesuai dengan *SDG Compass, The Guide for Business Action on the SDGs*, yang disusun oleh GRI, *United Nations Global Compact*, dan *the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*, yang bisa ditemukan pada halaman 394.

Dengan adanya laporan ini diharapkan para pemangku kepentingan dan pembaca dapat mengetahui berbagai informasi mengenai kinerja keberlanjutan yang telah dilaksanakan oleh Bukit Asam selama tahun 2022 dan menjadikan laporan ini sebagai rujukan dalam mengambil keputusan di masa yang akan datang. Penyusunan laporan ini merupakan tanggung jawab penuh Direktur Utama. Bukit Asam menerbitkan laporan ini dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Selain edisi cetak, laporan bisa dilihat dan diunduh melalui situs resmi Perusahaan dengan alamat www.ptba.co.id.

Siklus, Periode Pelaporan dan Pernyataan Penggunaan

Sebagai bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perseroan, laporan ini terbit setahun sekali. PT Bukit Asam Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip pada indeks konten GRI untuk periode dari 1 Januari-31 Desember 2022 "Sesuai dengan Standar GRI." [GRI 2-3]

Cakupan dan Batasan Laporan

Laporan ini mencakup seluruh kegiatan operasional Bukit Asam baik pada kinerja aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan beserta dampak yang ditimbulkannya berdasarkan ruang lingkup untuk masa pelaporan 1 Januari 2022-31 Desember 2022. Walau laporan

to find information that matches the reference, we include special markers in the form of numbers and letters according to the contents of Sustainability Report as regulated in Attachment II of POJK No.51/2017, SEOJK No. 16/ SEOJK.04/2021, or the inclusion of GRI Standard disclosure number behind the relevant sentence or paragraph. Complete data on the suitability of the report contents with the two references are presented at the back of this report, starting on page 373.

In the context of sustainable development, this Sustainability Report is a medium for Bukit Asam in presenting information related to its contribution to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs). To that end, we also convey the materiality link of this report with the SDGs, following the SDG Compass, *The Guide for Business Action on the SDGs*, compiled by GRI, the United Nations Global Compact, and the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), which can be found on page 394.

With this report, it is hoped that stakeholders and readers can find out various information regarding the sustainability performance that has been carried out by Bukit Asam during 2022 and use this report as reference in making decisions in the future. The preparation of this report is fully the responsibility of President Director. Bukit Asam published this report in two languages, namely Bahasa Indonesia and English. Besides the printed edition, reports can be viewed and downloaded through the Company's official website at www.ptba.co.id.

Cycle, Reporting Period And Statement Of Use

As an integral part of the Company's Annual Report, this report is published once a year. PT Bukit Asam Tbk has reported the information cited on the GRI content index for the period from January 1, to December 31, 2022 "In accordance with GRI Standards." [GRI 2-3]

Report Scope and Boundary

This report covers all of Bukit Asam's operational activities in terms of economic, social and environmental performance and the resulting impacts based on the scope for reporting period of January 1, 2022 - December 31, 2022. Although the financial statements of the

keuangan anak-anak perusahaan masuk dalam laporan keuangan konsolidasian, namun laporan ini tidak mencakup kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial entitas anak Bukit Asam. [GRI 2-2, 2-3]

Prinsip Pelaporan

Laporan kami susun dengan merujuk pada delapan prinsip pelaporan sebagaimana ditentukan dalam GRI 1: Landasan 2021 sebagai berikut:

1. Akurasi

Perseroan melaporkan informasi yang benar dan cukup terperinci agar dapat dilakukan penilaian dampak organisasi.

2. Keseimbangan

Perseroan melaporkan informasi dengan cara netral dan menyediakan gambaran yang seimbang tentang dampak negatif dan positif organisasi.

3. Kejelasan

Perseroan menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dapat dipahami.

4. Keterbandingan

Perseroan memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten agar mereka dapat melakukan analisis mengenai perubahan dalam dampak organisasi seiring waktu dan analisis dampak ini yang berkaitan dengan dampak organisasi lain.

5. Kelengkapan

Perseroan menyediakan informasi yang memadai agar penilaian dampak organisasi dapat dilakukan selama periode pelaporan.

6. Konteks keberlanjutan

Perseroan melaporkan informasi tentang dampak mereka dalam konteks yang lebih luas dari pembangunan berkelanjutan.

7. Ketepatan waktu

Perseroan melaporkan informasi secara rutin dan menyediakan informasi tersebut secara tepat waktu bagi pengguna informasi untuk mengambil keputusan.

8. Keterujian

Perseroan mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi dengan cara sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diteliti untuk menentukan kualitasnya.

Perubahan Terkait Laporan

Pada Laporan Keberlanjutan 2022 terdapat perubahan terkait topik material dari tahun sebelumnya. Perubahan dilakukan setelah Perseroan melakukan peninjauan terhadap topik material tahun 2021 dengan melibatkan

subsidiaries are included in the consolidated financial statements, this report did not include the economic, environmental and social performance of Bukit Asam's subsidiaries. [GRI 2-2, 2-3]

Reporting Principles

This report was prepared referring to the following eight reporting principles as specified in GRI 1: Foundation 2021:

1. Accuracy

The Company reports correct and detailed information to allow an organizational impact assessment to be carried out.

2. Balance

The Company reports information in a neutral manner and provides a balanced description regarding the negative and positive impacts of the organization.

3. Clarity

The Company presents information in an accessible and understandable way.

4. Comparability

The Company selects, compiles and reports information consistently so that an analysis of changes in the organization's impacts over time and an analysis of these impacts in relation to the impacts of other organizations can be carried out.

5. Completeness

The Company provides sufficient information so that an organizational impact assessment can be carried out during the reporting period.

6. Context of sustainability:

The Company reports information about their impact in the broader context of sustainable development.

7. Timeliness

The Company reports information regularly and provides this information in a timely manner for information users to make decisions.

8. Verifiability

The Company collects, records, compiles and analyzes information in such a way that the information can be examined to determine its quality.

Changes Regarding Report

In the 2022 Sustainability Report, there were changes related to material topics compared to the previous year. Changes were made after the Company conducted a review of the 2021 material topics by involving internal



pemangku kepentingan internal dan eksternal sesuai panduan GRI *Standards Universal* Tahun 2021. Melalui peninjauan tersebut, selain mengidentifikasi dan menilai dampak secara berkesinambungan, sekaligus Perseroan dapat memastikan bahwa topik material dalam laporan ini mewakili dampak paling signifikan selama tahun pelaporan.

Peninjauan secara internal dilakukan melalui serangkaian diskusi di Kantor Pusat Bukit Asam pada 29 November 2022-2 Desember 2022 dengan melibatkan para penanggung jawab penyusunan laporan. Sementara itu, peninjauan topik material tahun 2021 oleh pemangku kepentingan eksternal antara lain melibatkan Pemerintah Daerah Kabupaten Muara Enim, mitra binaan-termasuk kelompok rentan, dan masyarakat terdampak/ program relokasi dengan melakukan wawancara tatap muka dalam kurun waktu 29 November 2022-2 Desember 2022. Selain itu, peninjauan kembali juga dilakukan bersama-sama dengan Tim *Sustainability* dari *Mining Industry* Indonesia (MIND ID) sebagai BUMN *Holding* Industri Pertambangan Indonesia, dengan cara kolaborasi antara ekspektasi dari para pemangku kepentingan dan *risk register* perusahaan.

[GRI 3-1]

and external stakeholders in accordance with the 2021 GRI Standards Universal guidelines. Through this review, in addition to identifying and assessing impacts on an ongoing basis, the Company can also ensure that the material topics in this report represent most significant impacts during the reporting year.

The internal review was done through a series of discussions at Bukit Asam Head Office on November 29, 2022 - December 2, 2022 involving those in charge of preparing the report. Meanwhile, a review of material topics for 2021 by external stakeholders, among others involving the local government of Muara Enim Regency, fostered partners-including vulnerable groups, and affected communities/relocation programs by conducting face-to-face interviews in the period of November 29, 2022 - December 2, 2022. In addition, a review was also carried out together with the Sustainability Team from Mining Industry Indonesia (MIND ID) as the SOE Holding of Indonesian Mining Industry, by collaborating between the stakeholders' expectation and the company's risk registers. [GRI 3-1]

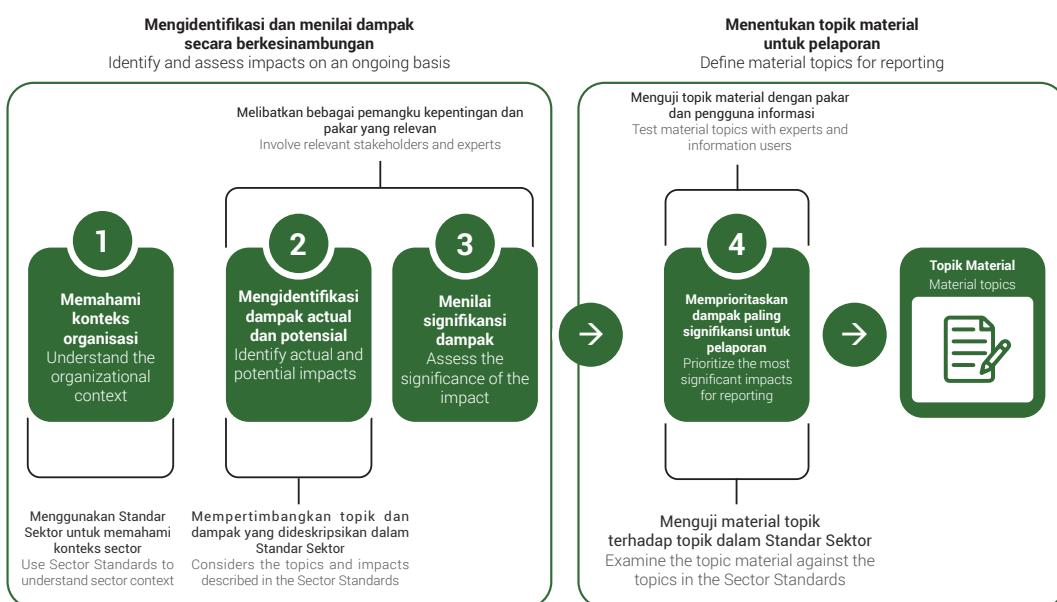
Matriks Prioritas Topik Material
Material Topic Priority Matrix

High Expectation	EN1: Biodiversity EN2: Water & Air EN3: Decarbonization EN4: Responsible Production (Waste) SO2: Human Rights SO3: Stakeholder Engagement GO1: Leadership & Decision Making GO2: Transparency & Accountability	PE3: Recruitment PE4: Inclusion & Diversity PE5: Learning & Development PE6: Labor Rights EC1: Economic Impact EC3: Financial Performance GO3: Business Ethics & Compliance GO4: Risk Management	PE1: Health & Safety
Moderate Expectation	EC2: Creating Shared Values & Local Development	SP1: Operation Excellence SP2: Automation, Digitalization & Innovation SP3: Product Quality & Responsibility SP4: Marketing & Sales SP5: Customer Satisfaction SP6: Supply & Contractor Management PE2: Security SO1: Community Investment Programs	EC4: Expansion and Diversification (including Exploration and reserve)
Minimum Expectation			
	Low Risk	Moderate Risk	High Risk

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPICS

Priority 1	High Risk High Expectation	PE1: Health & Safety
	High Risk Moderate Expectation	EC4: Expansion and Diversification (including Exploration and Reserve)
	Moderate Risk High Expectation	PE3: Recruitment PE4: Inclusion & Diversity PE5: Learning & Development PE6: Labor Rights EC1: Economic Impact EC3: Financial Performance GO3: Business Ethics & Compliance GO4: Risk Management
	Low Risk High Expectation	EN1: Biodiversity EN2: Water & Air EN3: Decarbonization EN4: Responsible Production (Waste) SO2: Human Rights SO3: Stakeholder Engagement GO1: Leadership & Decision Making GO2: Transparency & Accountability
Priority 2	Moderate Risk Moderate Expectation	SP1: Operation Excellence SP2: Automation, Digitalization & Innovation SP3: Product Quality & Responsibility SP4: Marketing & Sales SP5: Customer Satisfaction SP6: Supply & Contractor Management PE2: Security SO1: Community Investment Programs
	Moderate Risk Moderate Expectation	EC2: Creating Shared Values & Local Development

Proses untuk menentukan topik material Process for Determining Material Topics





Berdasarkan peninjauan secara internal dan eksternal, kedua pemangku kepentingan menyepakati untuk melakukan perubahan, terkhusus disesuaikan dengan prioritas topik material sebagaimana disampaikan dalam MIND ID Pathway. Dengan demikian, terdapat perubahan signifikan dalam daftar topik material laporan tahun 2022 dibanding tahun 2021. Daftar Topik material laporan tahun 2022 berjumlah 29 topik atau bertambah 15 topik dibandingkan laporan tahun 2021 dan telah disetujui oleh Bukit Asam. Daftar topik material Laporan Keberlanjutan Perseroan Tahun 2022 selengkapnya adalah sebagai berikut: [GRI 3-2]

Based on internal and external reviews, the two stakeholders agreed to make changes, especially according to priority material topics as stated in MIND ID Pathway. Thus, there have been significant changes in the list of material topics for the 2022 report compared to 2021. The list of material topics for the 2022 report totaling 29 topics or an increase of 15 topics compared to the 2021 report has been approved by Bukit Asam. The complete list of material topics for the Company's 2022 Sustainability Report is as follows: [GRI 3-2]

Daftar Topik Material Tahun 2022

List of Material Topics for 2022

PILAR 1 | 1st PILLAR: ENVIRONMENT & CLIMATE CHANGE

Pengungkapan Disclosure

Keanekaragaman Hayati dan Konservasi

- Komitmen dan Kebijakan Keanekaragaman Hayati
- Lokasi Operasional yang Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi
- Dampak Signifikan dari Kegiatan Operasional Pada Keanekaragaman Hayati
- Habitat yang Dilindungi dan Direstorasi
- Spesies Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Efek Operasi
- Rencana dan Realisasi Reklamasi

SEOJK F.9, F.10
GRI 304-1, 304-2, 304-3,
304-4

Biodiversity and Conservation

- Biodiversity Commitment and Policy
- Operational Locations Close to Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value
- Significant Impact of Operational Activities on Biodiversity
- Protected and Restored Habitats
- IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations
- Plans and Realization of Reclamation

Air dan Udara

- Pengelolaan Air
- Pengambilan dan Pembuangan Air
- Penggunaan Air
- Emisi Bahan Perusak Ozon
- Nitrogen Oksida, Sulfur Oksida, dan Emisi Udara Signifikan Lainnya

SEOJK F.7,
GRI 303-1, 303-2, 303-
3, 303-4, 303-5, 305-6,
305-7

Water and Air

- Water Management
- Water withdrawal and disposal
- Water usage
- Emissions of Ozone Depleting Substances
- Nitrogen Oxide, Sulfur Oxide and Other Significant Emissions to Air

Dekarbonisasi

- Emisi GRK
 - Konsumsi Energi dalam Organisasi
 - Konsumsi Energi di Luar Organisasi
 - Intensitas Energi
 - Pengurangan Konsumsi Energi
 - Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)
 - Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)
 - Emisi GRK Tidak Langsung Lainnya (Cakupan 3)
- Adaptasi Iklim, Ketangguhan, dan Transisi
 - Pengurangan Emisi GRK
 - Implikasi Finansial dari Perubahan Iklim

SEOJK F.6, F.7, F.11, F.12
GRI 201-2, 302-1, 302-2,
302-3, 302-4, 302-5, 305-
1, 305-2, 305-3, 305-4,
305-5

Decarbonization

GHG Emissions

- Energy Consumption in the Organization
 - Energy Consumption Outside the Organization
 - Energy Intensity
 - Reduction of Energy Consumption
 - Direct GHG Emissions (Scope 1)
 - Indirect GHG Emissions (Scope 2)
 - Other Indirect GHG Emissions (Scope 3)
- Climate Adaptation, Resilience and Transition
 - GHG Emission Reduction
 - Financial Implications of Climate Change

SEOJK F.6, F.7, F.11, F.12
GRI 201-2, 302-1, 302-
2, 302-3, 302-4, 302-5,
305-1, 305-2, 305-3,
305-4, 305-5

Kegiatan Produksi yang Bertanggung Jawab

- Limbah
 - Mekanisme Pengelolaan Limbah
 - Limbah yang Dihasilkan
 - Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir
 - Limbah yang Dikirimkan ke Pembuangan Akhir
- Integritas Aset dan Pengelolaan Insiden Kritis
 - Tumpahan Signifikan

SEOJK F.13, F.14, F.15
GRI 306-1, 306-2, 306-3,
306-4, 306-5, 306-3

Responsible Production Activities

- Waste
 - Waste Management Mechanism
 - Waste Generated
 - Waste Diverted from Final Disposal
 - Waste Sent to Final Disposal
- Asset Integrity and Management of Critical Incidents
 - Significant Spills

PILAR 2 | 2nd PILLAR
SMART OPERATION & PRODUCT STEWARDSHIP

Pengungkapan
Disclosure

Operasional yang Unggul

- Optimalisasi Produktivitas
- Continuous Improvements

SEOJK F.17
GRI 418-1

Operation Excellence:

- Productivity Optimization
- Continuous Improvements

Automasi, Digitalisasi, dan Riset

- Implementasi Industry 4.0 dan digitalisasi dalam aktivitas operasional
- Cyber Security and Data Privacy (Keamanan siber dan privasi data)
- Menjalin kerjasama untuk riset terkini di industri pertambangan dan manufaktur aluminium

SEOJK F.26
Sustainalytics

Automation, Digitization and Research

- Implementation of Industry 4.0 and digitization in operational activities
- Cyber Security and Data Privacy
- Establish cooperation for the latest research in the aluminum mining and manufacturing industry.

Produk Berkualitas dan Bertanggung Jawab:

- Memastikan mutu produk dan layanan
- Keamanan dan Kesehatan Pelanggan
- Labelling dan sertifikasi produk sebagai jaminan mutu dan keamanan produk

SEOJK F.16, F.27, F.28, F.29
GRI 2-23, 2-24, 2-27, 308-
1, 308-2, 416-1, 416-2

Quality and Responsible Products:

- Ensuring product and service quality
- Customer Safety and Health
- Product labeling and certification as quality assurance and safety products



Kepuasan Pelanggan

- Pengukuran kepuasan pelanggan
- Penanganan umpan balik dan keluhan pelanggan
- Praktik pemasaran

SEOJK F.30
GRI 417-1, 417-2, 417-3

Customer satisfaction

- Measurement of customer satisfaction
- Handling customer feedback and complaints
- Marketing practices

Manajemen Pasokan dan Kontraktor

- Sistem SCM (*Supply Chain Management*) yang Andal
- *Supply planning and warehousing management*
- Forum Komunikasi dengan *supplier* dan kontraktor
- Seleksi dan evaluasi kinerja *supplier* dan kontraktor

MSCI – Green Logistic
Program

Management of Supply and Contractors

- Reliable SCM (Supply Chain Management) system
- Supply planning and warehousing management
- Communication Forum with suppliers and contractors
- Selection and performance evaluation of suppliers and contractors

PILAR 3 | 3rd PILLAR: PEOPLE

Pengungkapan Disclosure

Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Keamanan (K3)

- Sistem Manajemen K3
- Identifikasi Bahaya dan Risiko K3
- Layanan Kesehatan Kerja
- Partisipasi dan Komunikasi K3
- Pelatihan K3
- Peningkatan Kualitas Kesehatan
- Mitigasi Dampak K3
- Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen K3
- Kecelakaan Kerja
- Penyakit Akibat Kerja (PAK)
- Menjaga keamanan lokasi kerja (pengamanan OBVITNAS)

SEOJK F.21
GRI 403-1, 403-2, 403-3,
403-4, 403-5, 403-6, 403-
7, 403-8, 403-9, 403-10

Occupational Safety, Health and Security (OHS)

- OHS Management System
- Identification of OHS Hazards and Risks
- Occupational Health Services
- OHS Participation and Communication
- OHS Training
- Health Quality Improvement
- Mitigation of OHS Impacts
- Workers Covered in the OHS Management System
- Work Accident
- Occupational Diseases (PAK)
- Maintain the security of work location (National Vital Object security)

Rekrutmen, Inklusi, dan Keberagaman

- Informasi Karyawan
- Rekrutmen
- *Labor Right*
- Upah Minimum Regional
- Cuti Kelahiran Anak
- Remunerasi

SEOJK C.3, F.19, F.20
GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-2,
401-3, 402-1, 202-1, 202-
2, 405-1, 405-2, 406-1

Recruitment, Inclusion and Diversity

- Information on Employees
- Recruitment
- Labor Rights
- Regional minimum wage
- Maternity Leaves
- Remuneration



Pelatihan dan Pengembangan

- Pelatihan SDM
- Pengembangan SDM

Training and Development

- HC training
- HC Development

SEOJK F.22
GRI 404-1, 404-2, 404-3

Labor Right (Non-diskriminasi dan Kesempatan yang Sama)

- Keragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan
- Hubungan Industrial
- Perjanjian Kerja Bersama
- Serikat Pekerja
- Komitmen Tidak Mempekerjakan Anak dan Kerja Paksa

GRI 2-30, 407-1, 408-1,
409-1, 414-1, 414-2

Labor Right (Non-discrimination and Equal Opportunity)

- Diversity of Governance Bodies and Employees
- Industrial Relations
- Collective Labor Agreement
- Labor Union
- Commitment to Not Employ Children and Forced Labor

PILAR 4 | 4th PILLAR:
MASYARAKAT
SOCIETY

Pengungkapan
Disclosure

Program Pengembangan Masyarakat

- Dampak Positif dan Negatif Operasional

SEOJK F.23, F.25
GRI 413-1, 413-2, 203-2

Community Development Program

- Positive and Negative Operational Impacts
- Social Responsibility Program

Hak Asasi Manusia

- Penghormatan Hak Asasi Manusia (*Policy*)
- Perlindungan Hak-Hak Masyarakat Adat
- *Grievance Mechanism* dan Penanganan Keluhan Terkait HAM
- Relokasi, Remediasi, dan Kompensasi kepada Masyarakat Terdampak

GRI 411-1, 410-1

Human Rights

- Respect for Human Rights (*Policy*)
- Protection of the Rights of Indigenous Peoples
- Grievance Mechanism and Handling of Complaints Related to Human Rights
- Relocation, Remediation and Compensation to Affected Communities

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

- Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan
- Komunikasi dua arah dengan pemangku kepentingan (tabel *Engagement Plan dan Stakeholder Group*)

SEOJK E.4, F.24
GRI 2-29

Relations with Stakeholders

- Stakeholder Engagement Approach
- Two-way communication with stakeholders (Engagement plan and Stakeholder Group)

PILAR 5 | 5th PILLAR
PENGEMBANGAN EKONOMI
ECONOMIC DEVELOPMENT

Pengungkapan
Disclosure

Dampak Ekonomi

- Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
- Investasi Infrastruktur dan Layanan Dukungan
- Dampak Ekonomi Tidak Langsung
- Kontribusi Kepada Negara
- Pembayaran Pajak
 - Pendekatan Perpajakan
 - Tata Kelola, Pengontrolan, dan Manajemen Risiko Pajak
 - Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Kepedulian Terkait Pajak
 - Laporan Pembayaran Pajak Per Negara

GRI 201-1, 203-1, 203-
2, 207-1, 207-2, 207-3,
207-4



Economic Impact

- Economic Value Generated and Distributed
- Infrastructure Investment and Support Services
- Indirect Economic Impact
- Contribution to the State
- Payment of taxes
 - Tax Approach
 - Governance, Control and Tax Risk Management
 - Stakeholder Involvement and Management of Tax-Related Concerns
 - Country-to-country Tax Payment Report

Creating Shared Values dan Pengembangan Ekonomi Daerah

- Membangun dan memajukan daerah
- Proporsi pembelian kepada Pemasok Lokal
- Proporsi Manajemen Senior yang Direkrut dari Masyarakat Sekitar

GRI 2-6, 202-2, 204-1

Creating Shared Values and Regional Economic Development

- Build and advance the region
- Proportion of purchases to Local Suppliers
- Proportion of Senior Management Recruited from Surrounding Communities

Financial Performance & Business Expansion

- Financial Performance – kinerja keuangan dan operasional (produksi dan penjualan)
- Business Expansion:
 - Proyek hilirisasi
 - Ekspansi Usaha / Business
 - Eksplorasi (mineral reserve and resources)

SEOJK F.2, F.3

Financial Performance & Business Expansion

- Financial Performance – financial and operational performance (production and sales)
- Business Expansion:
 - Downstream projects
 - Business Expansion
 - Exploration (mineral reserves and resources)

PILAR 6 | 6th PILAR:

TATA KELOLA
GOVERNANCE

Pengungkapan
Disclosure

Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan

- Struktur dan Komposisi Tata Kelola
- Proses Seleksi dan Nominasi Badan Tata Kelola
- Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi
- Peran Badan Tata Kelola dalam Pengelolaan Dampak
- Delegasi Wewenang
- Pengembangan Kompetensi Berkelanjutan
- Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola

SEOJK E.1, E.2
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12,
2-13, 2-17, 2-18

Leadership and Decision Making

- Governance Structure and Composition
- Governance Body Selection and Nomination Process
- Chairman of the Supreme Governance Body
- Role of Governance Body in Impact Management
- Delegation of Authority
- Development of Sustainability Competency
- Performance Evaluation of the Governance Body

Transparansi dan Akuntabilitas

- Peran Badan Tata Kelola dalam Laporan Keberlanjutan
- Mengomunikasikan Hal-hal Kritis
- Kebijakan Remunerasi
- Proses Penentuan Remunerasi
- Rasio Kompensasi Total Tahunan
- Mekanisme untuk Saran dan Perhatian Utama (*Whistleblowing*)

GRI 2-14, 2-16, 2-19, 2-20,
2-21, 2-26

Transparency and Accountability

- The Role of Governance Body in the Sustainability Report
- Communicating Critical Matters
- Remuneration Policy
- Remuneration Determination Process
- Total Annual Compensation Ratio
- Mechanism for Advice and Concern (*Whistleblowing*)

Etika Bisnis & Kepatuhan

- Konflik Kepentingan
- Anti-korupsi
- Kebijakan Publik
- Kepatuhan Terhadap Hukum dan Regulasi

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25,
2-27, 2-28, 205-1, 205-2,
205-3, 415-1

Business Ethics & Compliance

- Conflict of Interest
- Anti Corruption
- Public Policy
- Compliance with Laws and Regulations

Manajemen Risiko

- Sistem Manajemen Risiko
- Evaluasi Penerapan Manajemen Risiko
- Implikasi Finansial dan Risiko Lainnya Akibat Perubahan Iklim

SEOJK E.3, GRI 201-2

Risk management

- Risk Management System
- Evaluation of Risk Management Implementation
- Financial Implications and Other Risks Due to Climate Change

Pernyataan Ulang Informasi

Untuk mendukung validitas isi laporan, apabila terdapat pernyataan ulang informasi yang diberikan dalam laporan sebelumnya, kami memberi tanda "*" disajikan kembali", khususnya untuk kinerja yang berkaitan dengan lingkungan hidup. [GRI 2-4]

Verifikasi oleh Pihak Independen

GRI merekomendasikan penggunaan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Untuk itu, Bukit Asam melakukan penjaminan terhadap laporan ini dengan menggandeng pihak ketiga yang independen, yaitu PT Moores Rowland Indonesia. Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar ISAE3000/AA1000 dari *Accountability* tahun 2018. Perseroan tidak memiliki hubungan kerja sama lain dengan *assurer* selain pekerjaan penjaminan terhadap laporan ini. Selain itu, *assurer* juga tidak terlibat dalam

Restatement of Information

To support the validity of the report contents, if there is a restatement of the information provided in previous report, we will mark "*" restated, especially for performance related to the environment. [GRI 2-4]

Verification by Independent Party

GRI recommends using external assurance by an independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. For this reason, Bukit Asam guarantees this report by cooperating with an independent third party, namely PT Moores Rowland Indonesia. The Verification is carried out in accordance with the ISAE3000/AA1000 standard of Accountability in 2018. The Company has no other cooperative relationship with the assurer other than assurance work for this report. In addition, the assurer is also not involved in the report preparation process, hence there is no conflict of interest



proses penyusunan laporan sehingga tidak ada benturan kepentingan dalam proses penjaminan. Proses penetapan *assurer* dilakukan melalui persetujuan Direksi, yang diwakili oleh Sekretaris Perusahaan [GRI 2-5]

Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Bukit Asam. Para pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perusahaan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. Bukit Asam memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi seluruh pemangku kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: [GRI 2-3]

Sekretaris Perusahaan
PT Bukit Asam Tbk
Menara Kadin Indonesia Lantai 15
Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950
Telepon : +62-21-5254014
Faks : +62-21-5254002
Email : corsec@bukitasam.co.id
Website : www.ptba.co.id

in the assurance process. The process of selecting the assurer is carried out through the approval of Board of Directors, represented by Corporate Secretary [GRI 2-5]

Access to Information on Sustainability Report

This report is addressed to all stakeholders as a basis for assessing Bukit Asam's performance. Stakeholders can evaluate how the Company can participate in carrying out its obligations for environmental, economic, and social sustainability related to its business practices. Bukit Asam provides the broadest possible access to information for all stakeholders, investors, and anyone regarding this sustainability report by contacting: [GRI 2-3]

Corporate Secretary
PT Bukit Asam Tbk
Kadin Indonesia Tower 15th Floor
Jl. HR. Rasuna Said Block X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950
Telephone : +62-21-5254014
Fax : +62-21-5254002
E-mail : corsec@bukitasam.co.id
Website : www.ptba.co.id



04

Profil Perusahaan Company Profile

Bukit Asam mendukung terciptanya ekosistem bisnis berkelanjutan, sejalan dengan komitmen perusahaan

Bukit Asam supports creating a sustainable business ecosystem in line with the company's commitment



Informasi Umum dan Identitas Perusahaan

General Information and Company Identity

Nama Perusahaan [GRI 2-1]

Company Name [GRI 2-1]

PT Bukit Asam Tbk

Ticker

PTBA

Tanggal Pendirian

Establishment Date

2 Maret 1981
2 March 1981

Bidang Usaha [GRI 2-6]

Line of Business [GRI 2-6]

Tambang Batu Bara dan Lainnya
Coal Mining and Others

Pencatatan Saham

Shares Listing

Tercatat di Bursa Efek Indonesia pada 23 Desember 2002

Listed on Indonesia Stock Exchange on December 23, 2002

Modal Ditempatkan

Issued Capital

Rp1.152.065.925.000

Modal Dasar

Authorized Capital

Rp4.000.000.000.000

Kepemilikan Saham [GRI 2-1]

Shareholders Composition [GRI 2-1]

- Pemerintah Indonesia (0,00% - 5 lembar saham Seri A Dwiwarna)**
Indonesian Government (0,00% - 5 Series A Dwiwarna shares)
- PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) (65,93% - 7.595.650.695 lembar saham seri B)**
PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) (65.93% - 7,595,650,695 Series B shares)
- PT Bukit Asam Tbk (saham treasuri) (0,29% - 33.449.900 lembar saham seri B)**
PT Bukit Asam Tbk (treasury shares) (0.29% - 33,449,900 Series B shares)
- Publik (33,78% - 3.891.558.650 lembar saham seri)**
Public (33.78% - 3,891,558,650 Series B shares)

Status Perusahaan

Company status

Perseroan Terbatas/Perusahaan Publik

Limited Liability Company/Public Company

Jumlah Karyawan

Employees Number

1.599 orang
1.599 people

Dasar Hukum Pendirian [GRI 2-1]

Legal Entity Establishment [GRI 2-1]

Peraturan Pemerintah No. 42 Tahun 1980 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perusahaan (Persero) Tambang Batu Bara Bukit Asam, dengan Akta Notaris Mohamad Ali No. 1 tanggal 2 Maret 1981, yang telah diubah dengan Akta Notaris No. 5 tanggal 6 Maret 1984 dan No. 51 tanggal 29 Mei 1985 dari notaris yang sama.

Government Regulation Number 42 of 1980 concerning the Investment of the Republic of Indonesia State Equity for the Incorporation of Tambang Batu Bara Bukit Asam State-Owned Enterprise, with the Notarial Deed No. 1 dated March 2, 1981, drawn up before Mohamad Ali, which is amended by the Notarial Deed Number 5, dated March 6, 1984, and No. 51, dated May 29, 1985, with the same notary.

Produk dan Jasa

Product and Services

- Batu bara**
Coal
- Lainnya diantaranya briket, listrik, sawit, jasa kesehatan, kontraktor jasa penambangan, jasa kepelabuhan, dan jasa angkutan perairan untuk batu bara.**

Others, include briquettes, electricity, palm oil, health services, mining service contractors, port services, and water transportation services for coal.

Pasar yang Dilayani

Market Served

Pasar yang dilayani perusahaan yaitu untuk kebutuhan domestik (Indonesia) dan kebutuhan ekspor ke negara-negara Asia yakni Thailand, Vietnam, Taiwan, Jepang, India, Pakistan, Tiongkok, Filipina, Malaysia, Kamboja, Korea Selatan, serta pasar baru di Italia.

Markets served by the Company are for domestic needs (Indonesia) and export needs to Asian countries such as Thailand, Vietnam, Taiwan, Japan, India, Pakistan, China, Philipines, Malaysia, Cambodia, South Korea, as well as new market in Italy.



Jaringan Kelompok Usaha [GRI 2-6] Business Group Network [GRI 2-6]

- **8 Entitas Anak melalui Kepemilikan Langsung**
8 Subsidiaries through Direct Ownership
- **8 Entitas Anak melalui Kepemilikan Tak Langsung**
8 Subsidiaries through Indirect Ownership
- **3 Entitas Asosiasi**
3 Associates
- **3 Entitas Ventura Bersama**
3 Joint Ventures

Kontak Perusahaan

Company Contact

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

corsec@bukitasam.co.id

📞 +62 734 451 096, 452 352

📠 +62 734 451 095, 452 993

🌐 www.ptba.co.id

Hubungan Investor Investor Relations

fcitraining@bukitasam.co.id

Media Sosial

PT Bukit Asam Tbk

@BukitAsamPTBA

@bukitasamptba

PT Bukit Asam Tbk

Alamat Kantor Pusat, Perwakilan, dan Lokasi Operasi [GRI 2-1] [OJK C.2] Address of Head Office and Operational Location [GRI 2-1] [OJK C.2]

Kantor Pusat Head Office

Jl. Parigi No. 1 Tanjung Enim, Muara Enim,
Sumatera Selatan, Indonesia 31716
T (0734) 451 096, 452 352
F (0734) 451 095, 452 993

Kantor Perwakilan Jakarta Jakarta Representative Office

Menara Kadin Indonesia, Lt. 15
Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950
T (021) 525 4014
F (021) 525 4002

Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit

Jl. Parigi No. 1 Tanjung Enim,
Sumatera Selatan 31716
T (0734) 451 096, 452 352
F (0734) 451 095, 452 993

Unit Pertambangan Ombilin Ombilin Mining Unit

Jl. Saringan Sawahlunto, Sumatera Barat
T (0754) 61 021
F (0754) 61 402

Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit

Jl. Soekarno Hatta Km. 15
Tarahan, Bandar Lampung
T (0721) 31 545, 31 686
F (0721) 31 577

Pelabuhan Teluk Bayur Teluk Bayur Port

Jl. Tanjung Periuk No. 1, Teluk Bayur
Sumatera Barat
T (0751) 62 522, 63 522, 31 996
F (0751) 63 533

Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit

Jl. Stasiun Kereta Api Palembang
Sumatera Selatan
T (0711) 512 617
F (0711) 511-388

Sekilas Bukit Asam [GRI 2-1]

Bukit Asam at A Glance

PT Bukit Asam Tbk, selanjutnya disebut "Perusahaan" atau "Bukit Asam" atau "Perseroan", secara resmi berdiri pada 2 Maret 1981 berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1980 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) Tambang Batu Bara Bukit Asam, kemudian dikukuhkan melalui Akta Notaris Mohamad Ali No. 1 tanggal 2 Maret 1981 dan telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman dalam Surat Keputusan No. YA 5/363/4 tanggal 7 Juni 1982. Perusahaan memiliki sejarah panjang seiring dengan sejarah penambangan batu bara di Tanjung Enim, Muara Enim, Sumatera Selatan, yang dimulai oleh Pemerintah Kolonial Belanda pada tahun 1919.

1918

Ahli penambangan Belanda, R. Everwijn, melakukan penelitian di wilayah Tanjung Enim dan menemukan cadangan antrasit yang cukup besar. Penambangan batu bara pertama dilakukan di Air Laya dengan sistem penambangan terbuka (*open pit mining*). Hasil penambangan digunakan untuk kepentingan Belanda dalam memenuhi permintaan Eropa. Pengangkutan batu bara dilakukan menggunakan kereta api yang disebut Babaranjang. Kereta api Babaranjang merupakan kereta api batu bara dengan rangkaian gerbong yang panjang. Sampai saat ini, Babaranjang masih digunakan untuk mengangkut batu bara.

1923

Penambangan batu bara di Air Laya mulai menggunakan metode penambangan bawah tanah (*underground mining*)

PT Bukit Asam Tbk, here in after referred to as Bukit Asam or "Company", was officially established on March 2, 1981 based on Government Regulation no. 42 of 1980 concerning the Capital Participation of the Republic of Indonesia for the Establishment of the Bukit Asam Coal Mining Company (Persero), then confirmed through Deed of Notary Mohamad Ali No. 1 dated March 2, 1981 and has obtained approval from the Minister of Justice in Decree No. YA 5/363/4 of June 7, 1982. The Company has a long history along with the history of coal mining in Tanjung Enim, Muara Enim, South Sumatra, which was started by the Dutch Colonial Government in 1919.

A Dutch mining expert, R. Everwijn, conducted research in Tanjung Enim area and found large reserves of anthracite. The first coal mining was carried out at Air Laya and using an open pit mining system. Mining results were used for the Dutch interests in meeting demand from Europe. Coal was transported using a train called Babaranjang. The Babaranjang train is a coal train with a long series of carriages. Until now, Babaranjang is still used to transport coal.

1938

Hasil produksi batu bara mulai dimanfaatkan untuk kepentingan komersial

Coal mining in Air Laya began using an underground mining method

1942

Seluruh tambang batu bara di Tanjung Enim diambil alih oleh Pemerintah Jepang yang pada saat itu sedang menguasai Indonesia. Hasil penambangan digunakan sepenuhnya untuk mendukung mobilitas para tentara Jepang di Indonesia.

All of the coal mines in Tanjung Enim were taken over by the Japanese government, which at that time succeeded to ruling Indonesia. Mining results were fully used to support the mobility of Japanese soldiers in Indonesia.

1950

Setelah Indonesia merdeka, Pemerintah Indonesia berusaha mengambil alih kembali seluruh aset dan wilayah operasional perusahaan yang mengeksplorasi kekayaan alam Indonesia. Karyawan di penambangan batu bara Air Laya menuntut untuk perubahan status menjadi pertambangan nasional. Pemerintah Republik Indonesia akhirnya mengesahkan penambangan batu bara Air Laya sebagai Perusahaan Negara Tambang Arang Bukit Asam (PN TABA).

After Indonesia's independence, the Government of Indonesia tried to take back the entire assets and operational areas of companies that exploited Indonesia's natural wealth. Employees at Air Laya coal mine demanded a change in the status of the mine to a national mine. The government of the Republic of Indonesia finally legalized Air Laya coal mining as Perusahaan Negara Tambang Arang Bukit Asam (PN TABA).



1981

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 42 tahun 1980 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) Tambang Batubara Bukit Asam. Sejak saat itu, nama perusahaan dikenal sebagai PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) disingkat PTBA. Perubahan status tersebut dikukuhkan melalui Akta Notaris Mohamad Ali No. 1 tanggal 2 Maret 1981 dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Kehakiman dalam Surat Keputusan No. YA 5/363/4 tanggal 7 Juni 1982.

Based on Government Regulation no. 42 of 1980 concerning the Capital Participation of the Republic of Indonesia for the Establishment of Tambang Batu Bara Bukit Asam Company. Since then, the Company's name has been known as PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) abbreviated as PTBA. The change in status was confirmed by Mohamad Ali Notarial Deed No. 1 dated March 2, 1981 and has obtained approval from the Minister of Justice in Decree No. YA5/363/4 dated June 7, 1982.

1990

Dalam rangka meningkatkan pengembangan industri batu bara di Indonesia, melalui Peraturan Pemerintah No. 56 Tahun 1990 tanggal 30 Oktober 1990 tentang Pembubaran Perusahaan Umum (Perum) Tambang Batu Bara dan Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam Saham Perusahaan Perseroan (Persero), maka Pemerintah Indonesia membubarkan Perum Tambang Batu bara dan melakukan penambahan penyertaan Modal Negara ke dalam saham Perusahaan. Dengan demikian, Bukit Asam menjadi perusahaan batu bara satu-satunya yang dimiliki negara.

In order to increase the development of coal industry in Indonesia, through PP No. 56 of 1990 dated October 30, 1990 concerning the Dissolution of Perusahaan Umum (Perum) Tambang Batu Bara and the Addition of the State Equity of the Republic of Indonesia into the Shares of Limited Liability Company (Persero), the Indonesian Government dissolved Perum Tambang Batubara and made additional State equity participation in Company shares. Thus, Bukit Asam became the only state-owned coal company.

1993

Sesuai dengan program pengembangan ketahanan energi nasional, pemerintah menugaskan Perusahaan untuk mengembangkan usaha briquet batu bara.

In accordance with the national energy security development program, the government assigned the Company to develop a coal briquette business.

2002

Perusahaan melakukan penawaran saham perdana (*Initial Public Offering*) kepada masyarakat sebanyak 346.500.000 saham dengan nilai nominal Rp500 per saham dan harga penawaran sebesar Rp450 per saham. Dengan demikian, sejak 23 Desember 2002, saham Perusahaan telah tercatat di Bursa Efek Indonesia dengan *ticker* saham "PTBA". Kemudian nama Perusahaan berubah menjadi PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk.

The Company made an initial public offering of 346,500,000 shares with a nominal value of Rp 500 per share and an offering price of Rp 450 per share. Thus, since December 23, 2002, the Company's shares have been listed on the Indonesia Stock Exchange with ticker code "PTBA". Then the Company changed its name into PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk.

2017

Perusahaan memasuki babak baru dengan resmi bergabung bersama PT Aneka Tambang Tbk dan PT Timah Tbk dalam *Holding BUMN* Pertambangan dengan PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) sebagai induk *holding*. Bergabungnya Perusahaan ke dalam *holding* tersebut memberikan efek domino dalam kebijakan Perusahaan, diantaranya dengan perubahan nama dan status PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk menjadi PT Bukit Asam Tbk. Bergabungnya Perusahaan ke dalam *holding* BUMN Pertambangan ini diharapkan mampu meningkatkan kapasitas usaha dan pendanaan, pengelolaan sumber daya alam mineral dan batu bara yang lebih efektif, peningkatan nilai tambah melalui hilirisasi dan meningkatkan kandungan lokal, serta efisiensi biaya dari sinergi yang dilakukan.

The Company entered a new chapter by officially joining PT Aneka Tambang Tbk and PT Timah Tbk in the SOE Mining Holding with PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) as the parent holding. The Company's incorporation into the holding also has a domino effect on Company policy, including changing the name and status of PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk to PT Bukit Asam Tbk. The joining of the Company into the SOE Mining Holding is expected to be able to increase business capacity and funding, more effective management of mineral and coal natural resources, increase added value through downstreaming and increasing local content, as well as cost efficiency from the synergies carried out.



2019

Sehubungan dengan bergabungnya Bukit Asam dalam *holding* industri pertambangan yang dipimpin oleh PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero), Perusahaan melakukan integrasi logo dengan induk perusahaan yang menunjukkan eksistensi dari identitas holding industri pertambangan.

2022

Pada bulan Desember 2022, Pemerintah Indonesia telah menerbitkan Peraturan Pemerintah No. 45 Tahun 2022 tentang Pengurangan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia pada Perusahaan Perseroan (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminium dan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2022 tentang Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) di Bidang Pertambangan. Selanjutnya, Menteri Keuangan juga telah menerbitkan Keputusan No. 516/KMK.06/2022 tentang Penetapan Nilai Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) di Bidang Pertambangan.

Berdasarkan peraturan-peraturan tersebut, Pemerintah Republik Indonesia akan mendirikan suatu Perusahaan Perseroan (Persero) sebagai perusahaan *holding* di Bidang Pertambangan ("Holding Pertambangan") dengan memperhatikan ketentuan yang berlaku. Pada tanggal efektif pendirian, *Holding* Pertambangan akan memiliki saham pada perusahaan (*Anggota Holding*) sebagai berikut:

- a. secara langsung saham Seri B terbanyak pada PT ANTAM Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Timah Tbk, dan PT Indonesia Asahan Aluminium; serta
- b. secara langsung dan tidak langsung saham pada PT Freeport Indonesia, PT Vale Indonesia Tbk, PT Indonesia PP Minerals dan MIND ID Trading, Pte. Ltd.

Perubahan kepemilikan saham tersebut di atas tidak berdampak pada perubahan pengendalian masing-masing Anggota *Holding* mengingat *Holding* Pertambangan tetap dikendalikan oleh Pemerintah Republik Indonesia.

In connection with the joining of PTBA in the Mining Industry Holding led by PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero), the Company integrated the logo with the parent company which shows the existence of the Mining Industry Holding identity

In December 2022, the Government of Indonesia has issued Government Regulation No. 45 of 2022 concerning Reduction of the Republic of Indonesia's State Equity Participation in the Limited Liability Company (Persero) PT Indonesia Asahan Aluminum and Government Regulation No. 46 of 2022 concerning Capital Participation of the Republic of Indonesia for the Establishment of Limited Liability Company (Persero) in the Mining Sector. Furthermore, the Minister of Finance has also issued Decree No. 516/KMK.06/2022 concerning Determination of the Value of the Republic of Indonesia's State Equity Participation for the Establishment of Limited Liability Company (Persero) in the Mining Sector.

Pursuant to these regulations, the Government of the Republic of Indonesia will establish a Limited Liability Company (Persero) as a holding company in the Mining Sector ("Holding Mining") by taking into account the prevailing provisions. On the effective date of establishment, the Mining Holding will own shares in the company (Holding Member) as follows:

- a. directly, Series B shares in PT ANTAM Tbk, PT Bukit Asam Tbk, PT Timah Tbk, and PT Indonesia Asahan Aluminum; as well as
- b. directly and indirectly, shares in PT Freeport Indonesia, PT Vale Indonesia Tbk, PT Indonesia PP Minerals and MIND ID Trading, Pte. Ltd.

The above-mentioned changes in share ownership has no impact on changes in the control of each Holding Member considering that the Mining Holding is still controlled by the Government of the Republic of Indonesia.



INFORMASI PERUBAHAN NAMA DAN STATUS BADAN HUKUM PERUSAHAAN

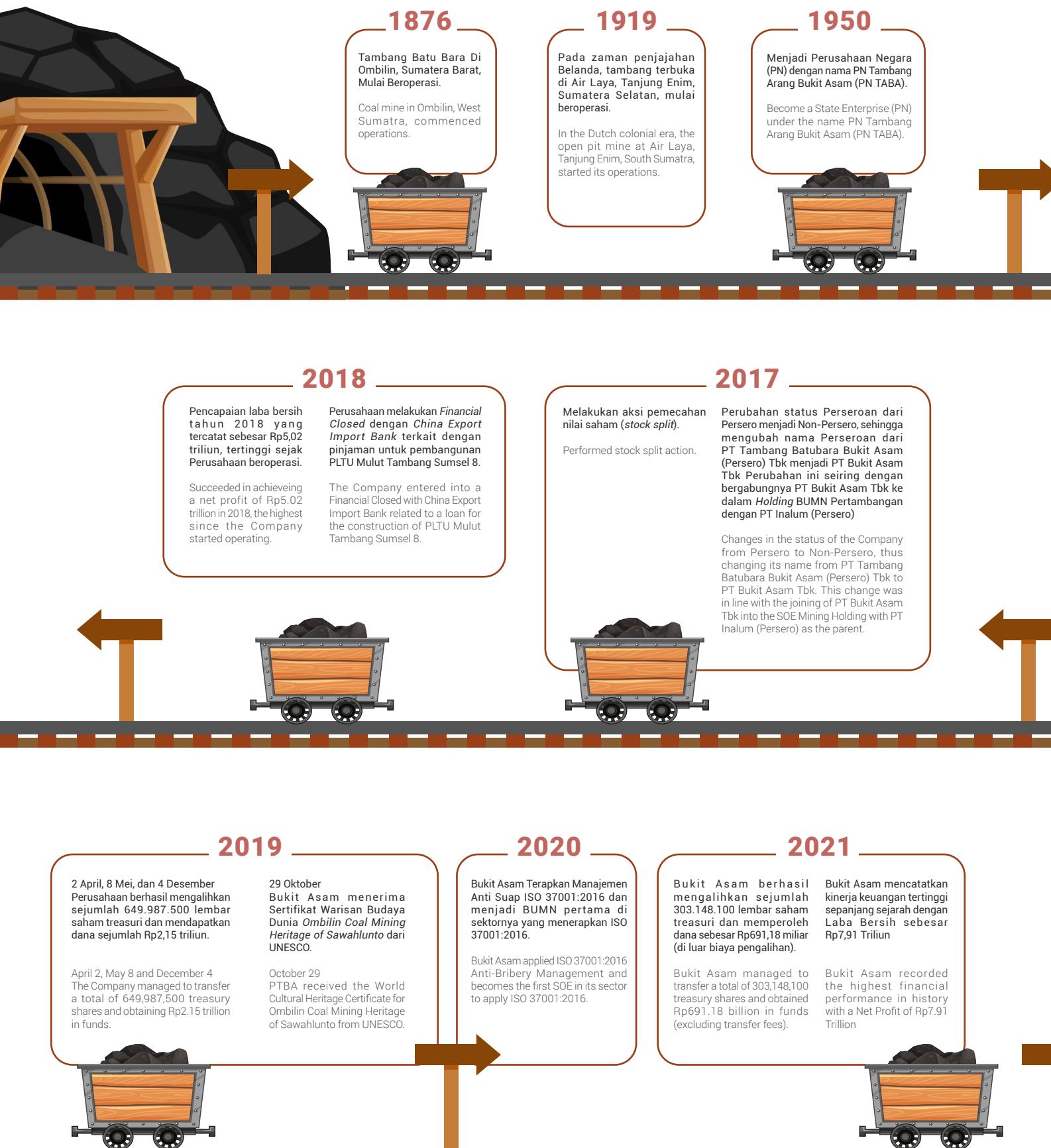
Perubahan nama dan status badan hukum Perseroan dijelaskan dalam tabel berikut:

INFORMATION ON CHANGE OF COMPANY NAME AND LEGAL ENTITY STATUS

Changes in the Company name and legal entity status are explained in the following table:

No	Nama Name	Alasan Perubahan Reason for Change	Tanggal Efektif Perubahan Effective Date of Change
1	Perusahaan Negara Tambang Arang Bukit Asam (PN TABA)	Nasionalisasi Aset oleh Pemerintah Republik Indonesia atas tambang terbuka Air Laya, Tanjung Enim, yang didirikan oleh Pemerintah Kolonial Belanda tahun 1919 dan mengesahkan pembentukan perusahaan. Asset nationalization by the Government of the Republic of Indonesia for Air Laya open pit mining, Tanjung Enim, which was established by the Dutch Colonial Government in 1919.	1950
2	PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero)	Berubah status menjadi Perseroan Terbatas, Perubahan status tersebut dimuat pada Akta Notaris Muhammad Ali, S.H., No. 1 tanggal 2 Maret 1981. Change of status into a Limited Liability Company, as amended in Notarial Deed of Muhammad Ali, S.H., No. 1 dated March 2, 1981	2 Maret 1981 March 2, 1981
3	PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk	Perusahaan mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia, sehingga statusnya menjadi Perusahaan Terbuka dengan nama PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk yang dimuat pada Akta Notaris Nila Noordjasman Seoyasa Besar, S.H., No. 18 tanggal 14 Oktober 2002. The Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange, and subsequently its status became a public company under the name PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) Tbk as published in Notarial Deed of Nila Noordjasman Seoyasa Besar, S.H., No. 18 dated October 14, 2002.	14 Oktober 2002 October 14, 2002
4	PT Bukit Asam Tbk	Perusahaan bergabung dengan <i>Holding Industri Pertambangan</i> dengan pemindahan saham seri B mayoritas yang dimiliki oleh Pemerintah Indonesia ke PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) sehingga status perusahaan menjadi Non-Persero dengan nama PT Bukit Asam Tbk. Perubahan ini dimuat pada Akta Notaris Fathiah Helmi, S.H., No. 78 tanggal 29 November 2017. The Company joined the Mining Industry Holding by transferring the majority series B shares owned by the Government of Indonesia to PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero), and subsequently the Company's status became Non-Persero under the name PT Bukit Asam Tbk. This change was contained in Notarial Deed Fathiah Helmi, S.H., No. 78 dated November 29, 2017.	29 November 2017 November 29, 2017

Jejak Langkah Milestones





1981

PN Tambang Batu Bara Bukit Asam berubah menjadi Perseroan dan namanya berganti menjadi PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) dan 2 Maret 1981 menjadi tanggal resmi berdirinya Bukit Asam.

PN Tambang Batu Bara Bukit Asam changed to a Limited Liability Company and its name changed to PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) and March 2, 1981 became the official date of Bukit Asam establishment.

1990

Perusahaan batu bara lainnya yang dimiliki oleh negara, yaitu Perusahaan Umum Tambang Batu Bara bergabung dengan PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero). Sejak saat itu lah menjadi perusahaan Batu Bara satu-satunya yang dimiliki negara.

Other state-owned coal companies, namely Perusahaan Umum Tambang Batu Bara merged with PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero). Since then, it has become the only state-owned coal company.

2002

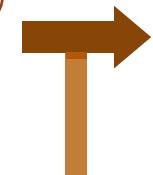
Bukit Asam tercatat sebagai perusahaan publik di Bursa Jakarta dengan 25% sahamnya dimiliki publik. Harga saham pertama tercatat pada Rp575/lembar saham dengan kode saham PTBA.

Bukit Asam is listed as a public company on the Jakarta Stock Exchange with 25% of its shares owned by the public. The first share price was recorded at Rp575/share with the stock code PTBA.

2011

Harga saham Bukit Asam mencapai harga tertinggi Rp27.000 per lembar saham.

Bukit Asam share price reached the highest price of Rp27,000 per share.



2015

Menteri ESDM RI, Sudirman Said meresmikan meresmikan operasional PLTU Banjarsari 2x110 MW serta melakukan groundbreaking PLTU Sumsel-8 2x620 MW di Tanjung Agung.

Indonesian Minister of Energy and Mineral Resources, Sudirman Said inaugurated the operation of 2x110 MW PLTU Banjarsari and conducted the groundbreaking of 2x620 MW PLTU Sumsel-8 in Tanjung Agung.

Bukit Asam meresmikan dermaga Batu Bara dan pelabuhan curah terbesar di Asia Tenggara dengan kapasitas pelabuhan sebesar 25 juta ton dan kapasitas sandar 210.000 DWT yang dilakukan oleh Menteri Perhubungan Ignatius Jonan di Tarahan, Bandar Lampung.

Bukit Asam inaugurated the largest coal dock and bulk port in Southeast Asia with a port capacity of 25 million tons and a berthing capacity of 210,000 DWT, carried out by the Minister of Transportation Ignatius Jonan in Tarahan, Bandar Lampung.

2013

Perubahan visi Bukit Asam menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan.

Changes in Bukit Asam vision to become a world-class energy company that cares about the environment.



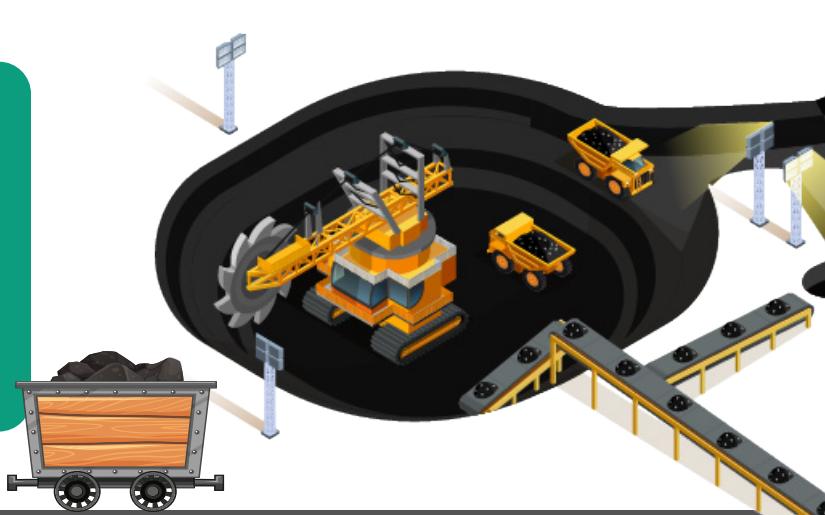
2022

Peresmian Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di Jalan Tol Bali-Mandara sebagai wujud kolaborasi dan sinergi BUMN dalam mendukung Presidensi G20 Indonesia Tahun 2022.

The inauguration of Solar Power Plant (PLTS) on Bali-Mandara Toll Road as a form of SOE collaboration and synergy in supporting Indonesia's G20 Presidency in 2022.

Bukit Asam mencetak laba bersih sebesar Rp12,57 triliun, laba tertinggi yang pernah diraih Perseroan hingga saat ini.

Bukit Asam recorded a net profit of Rp12.57 trillion, the highest profit ever achieved by the Company.



Visi dan Misi [OJK C.1]

Vision and Mission [OJK C.1]

Visi Vision

Menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan

Being a world-class energy company that cares about the environment

Misi Mission

Mengelola sumber energi dengan mengembangkan kompetensi korporasi dan keunggulan insani untuk memberikan nilai tambah maksimal bagi stakeholder dan lingkungan

Managing energy resources by developing corporate competencies and human excellence to provide maximum added value for stakeholders and the environment



MAKNA

Mempersembahkan sumber energi untuk kehidupan dunia dan bumi yang lebih baik.

REVIEW TERHADAP VISI DAN MISI PERUSAHAAN

Visi dan Misi Perseroan tahun 2022 telah dilakukan peninjauan ulang dan masih dianggap sesuai dengan program kerja Bukit Asam. Direksi dan Dewan Komisaris telah menyetujui visi dan misi tersebut pada tanggal 30 Desember 2013 berdasarkan Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi No. 15/SK/ PTBA-KOM/XII/2013 dan No. 336/KEP/Int-0100/PW.01/2013.

INTERPRETATION

Presenting a source of energy for a better world and earth.

REVIEW OF THE COMPANY'S VISION AND MISSION

The Company's Vision and Mission for 2022 have been reviewed and are still considered in accordance with Bukit Asam's work program. Board of Directors and Board of Commissioners have approved the vision and mission on December 30, 2013 based on the Joint Decree of Board of Commissioners and Board of Directors No. 15/SK/PTBA-KOM/XII/2013 and No. 336/KEP/Int-0100/PW.01/2013.





Tata Nilai dan Budaya Kerja Perusahaan [OJK C.1] [GRI 2-23]

Corporate Values and Work Culture [OJK C.1] [GRI 2-23]



Bukit Asam terus berupaya menerapkan tata nilai dan budaya kerja perusahaan sesuai arahan dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yaitu AKHLAK. AKHLAK merupakan akronim dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan pada seluruh sumber daya manusia BUMN.

Bukit Asam continues to strive to implement the company's values and work culture according to the direction of the Ministry of State-Owned Enterprises (SOE), namely AKHLAK. AKHLAK is an acronym for Amanah, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative as an identity and work culture glue that supports continuous performance improvement in all SOE human resources.

Panduan Perilaku AKHLAK AKHLAK Code of Conduct

Nilai Utama Core Values	Kalimat Afirmatif Affirmative Sentences	Kata Kunci Keywords	Panduan Perilaku Code of Conduct
Amanah Trust	Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan We uphold the trust given	<ul style="list-style-type: none"> • Integritas Integrity • Tulus Sincere • Konsisten Consistent • Dapat dipercaya Can be trusted 	<p>Memenuhi janji dan komitmen Fulfill promises and commitments</p> <p>Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan Responsible for tasks, decisions, and actions taken</p> <p>Berpegang teguh pada nilai moral dan etika Firmly uphold moral and ethical values</p>
Kompeten Competent	Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas We continuously learn and develop capabilities	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja terbaik Best performance • Sukses Success • Keberhasilan Accomplishment • Learning agility • Ahli di bidangnya Expert in own field 	<p>Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah Increase self-competency to respond to ever-changing challenges</p> <p>Membantu orang lain belajar Helping others learn</p> <p>Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik Completing tasks with the best quality</p>



Panduan Perilaku AKHLAK

AKHLAK Code of Conduct

Nilai Utama Core Values	Kalimat Afirmatif Affirmative Sentences	Kata Kunci Keywords	Panduan Perilaku Code of Conduct
Harmonis Harmonious	Kami saling peduli dan menghargai perbedaan We care for each other and respect differences	<ul style="list-style-type: none"> • Peduli • Caring • Perbedaan • Diversity 	Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Respect everyone regardless of their background
			Suka menolong orang lain Fond of helping others
			Membangun lingkungan kerja yang kondusif Building a conducive work environment
Loyal Loyal	Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa negara We are dedicated and prioritize the interests of the nation	<ul style="list-style-type: none"> • Komitmen • Commitment • Dediaksi (rela berkorban) • Dedication (willing to sacrifice) • Kontribusi • Contribution 	Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara Maintain the good reputation of fellow employees, leaders, SOEs, and the State
			Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar Willing to make sacrifices to achieve a greater goal
			Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika Obey the leaders as long as does not conflict with law and ethics
Adaptif Adaptive	Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakan ataupun menghadapi perubahan We continuously innovate and are enthusiastic in driving or facing changes	<ul style="list-style-type: none"> • Inovasi • Innovation • Antusias terhadap perubahan • Enthusiasm for change • Proaktif • Proactive 	Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik Adapt quickly to be better
			Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi Continuously make improvements following technological developments
			Bertindak proaktif Act proactively
Kolaboratif Collaborative	Kami membangun kerja sama yang sinergis We build synergistic cooperation	<ul style="list-style-type: none"> • Kesedian bekerja sama • Willingness to cooperate • Sinergi untuk hasil yang lebih baik • Synergy for better results 	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Provide opportunities for various parties to contribute
			Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Being open in team work to produce added value
			Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama Mobilizing the use of various resources for common goals



NOBLE PURPOSE MIND ID

PT Mineral Industri Indonesia atau MIND ID sebagai Induk dari Bukit Asam telah menetapkan *Noble Purpose* "We Explore Natural Resources for Civilization, Prosperity and a Brighter Future".

PT Mineral Industri Indonesia or MIND ID as a holding company of Bukit Asam has formulated Noble Purpose "We Explore Natural Resources for Civilization, Prosperity, and a Brighter Future"

KEY BEHAVIOR MIND ID



Selalu terbuka, fleksibel dan mampu beradaptasi dengan tantangan baru. Tantangan menjadi alat untuk berinovasi, berpikir kreatif dan maju.

Always being open-minded, flexible and adaptable to new challenges. Challenges become a tool to innovate, think creatively and move forward.



Semangat untuk bekerja cerdas dan mengupayakan hasil kerja nyata sesuai target atau bahkan melebihi target demi kepentingan Perusahaan.

Striving to work smart and to give true result of efforts, in accordance with the targets, or even exceeding the targets, for the best interests of the Company.



Memastikan setiap tindakan yang diambil harus dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Ensuring that all actions taken are fully accountable and are in line with prevailing legislations and regulations.



Aktivitas Bisnis dan Segmen Usaha [GRI 2-6]

Business Activities and Business Segments [GRI 2-6]

Anggaran Dasar Perseroan selalu diperbaharui sesuai dengan kebutuhan dan perubahan peraturan perundang-undangan. Pada tahun 2022 berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan untuk Tahun Buku 2021, Bukit Asam melakukan perubahan Anggaran Dasar, utamanya dalam rangka penyesuaian dengan Klasifikasi Baku Lapangan Industri Indonesia (KBLI) Tahun 2020 sebagaimana dimaksud pada Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 2 Tahun 2020 tentang Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia.

Perubahan Anggaran Dasar tersebut utamanya penyesuaian Pasal 3 Anggaran Dasar Bukit Asam dengan ketentuan KBLI 2020. Sesuai Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan yang terakhir mengalami perubahan dan disahkan melalui Akta No.79 tanggal 15 Juni 2022 yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn. Notaris di Jakarta dan telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan HAM RI berdasarkan Surat No. AHU-0043474.AH.01.03.0288816, maksud dan tujuan Perusahaan adalah untuk melakukan usaha di bidang pengembangan bahan-bahan galian, terutama pertambangan batu bara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapat/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perusahaan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

KEGIATAN USAHA UTAMA

Kegiatan usaha utama Perusahaan terdiri atas:

1. mengusahakan pertambangan yang meliputi penyelidikan umum, eksplorasi, eksploitasi, pengolahan, pemurnian, pengangkutan dan perdagangan bahan-bahan galian terutama batu bara, antara lain:
 - a. Pertambangan batu bara;
 - b. Penggalian batu hias dan batu bahan bangunan;
 - c. Pertambangan dan penggalian lainnya yang tidak termasuk dalam lainnya;
 - d. Pertambangan lignit;
 - e. Pertambangan gas alam.
2. mengusahakan pengolahan lebih lanjut atas hasil produksi bahan-bahan galian terutama batu bara di atas, antara lain:
 - a. Industri briket batu bara;
 - b. Industri produk dari batu bara;
 - c. Industri kimia dasar organik yang bersumber dari minyak bumi, gas alam, dan batu bara.

The Company's Articles of Association are always updated according to the needs and changes in laws and regulations. In 2022, based on the Company's Annual General Meeting of Shareholders for 2021 Fiscal Year, Bukit Asam made changes to the Articles of Association, mainly to adjust to the 2020 Indonesian Industrial Field Standard Classification as referred to in the Central Bureau of Statistics Regulation No. 2 of 2020 concerning the Indonesian Standard Business Field Classification.

The amendments to the Articles of Association are mainly an adjustment to Article 3 of the Articles of Association of Bukit Asam with the provisions of 2020 KBLI. In accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association, the most recent amendment was made and ratified by Deed No. 79 dated June 15, 2022 made before Jose Dima Satria, S.H., M. Kn. Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-0043474.AH.01.03.0288816, the purpose and objective of the Company is to carry out business in the development of minerals, especially coal mining in accordance with applicable laws and regulations, as well as optimizing the utilization of resources owned by the Company to produce goods and/or services of high quality and strong competitiveness to obtain/pursue profits in order to increase the value of the Company by applying the principles of a Limited Liability Company.

MAIN BUSINESS ACTIVITIES

The main business activities of the Company consist of:

1. engage in mining which includes general investigation, exploration, exploitation, processing, refining, transportation and trading of mineral materials, especially coal, among others:
 - a. Coal mining;
 - b. Excavation of decorative stones and building materials;
 - c. Mining and other quarrying which are not included in others;
 - d. Lignite mining;
 - e. Natural gas mining.
2. seek further processing of the products of the above-mentioned minerals, especially coal, among others:
 - a. Coal briquette industry;
 - b. Coal product industry;
 - c. Organic basic chemical industry sourced from petroleum, natural gas and coal.

3. Memperdagangkan hasil produksi sehubungan dengan usaha sub a dan sub b di atas baik hasil sendiri maupun hasil produksi pihak lain baik di dalam maupun di luar negeri antara lain perdagangan besar bahan dan barang kimia dasar;
4. mengusahakan dan/atau mengoperasikan terminal (pelabuhan dan/atau dermaga) untuk kepentingan sendiri maupun pihak lain, antara lain:
 - a. Aktivitas pelayanan kepelabuhan laut;
 - b. Aktivitas pelayanan kepelabuhan sungai dan danau;
5. mengusahakan dan/atau mengoperasikan pembangkit listrik tenaga uap atau lainnya baik untuk keperluan sendiri maupun untuk keperluan pihak lain, antara lain:
 - a. Pembangkitan tenaga listrik;
 - b. Transmisi tenaga listrik;
 - c. Distribusi tenaga listrik;
 - d. Penjualan tenaga listrik;
 - e. Pembangkitan, transmisi, distribusi, dan penjualan tenaga listrik dalam satu kesatuan usaha;
 - f. Pembangkit, Transmisi, dan Penjualan Tenaga Listrik dalam Satu Kesatuan Usaha;
 - g. Pembangkit, Distribusi, dan Penjualan Tenaga Listrik dalam Satu Kesatuan Usaha;
 - h. Distribusi dan Penjualan Tenaga Listrik dalam Satu Kesatuan Usaha.
6. Memberikan jasa-jasa konsultasi dan rekayasa dalam bidang yang ada hubungannya dengan, antara lain:
 - a. Aktivitas konsultasi manajemen lainnya;
 - b. Aktivitas keinsinyuran dan konsultasi teknis yang berhubungan dengan itu;
 - c. Aktivitas konsultasi manajemen industri.

KEGIATAN USAHA PENDUKUNG/ PENUNJANG

Kegiatan usaha pendukung/penunjang terdiri atas:

1. Optimasi dan pemanfaatan sumber daya yang tidak terbatas pada kegiatan optimalisasi dan pemanfaatan aset baik itu tanah, bangunan, atau bentuk aset lainnya;
2. Pengelolaan air, pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, dan aktivitas remediasi yang tidak terbatas pada:
 - a. Pengumpulan air limbah berbahaya;
 - b. *Treatment* dan pembuangan air limbah berbahaya;
 - c. Pengumpulan limbah berbahaya;
 - d. Pengumpulan limbah dan sampah tidak berbahaya;
 - e. Pengelolaan limbah berbahaya dan beracun (B3) termasuk pengumpulan, pengangkutan,

SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

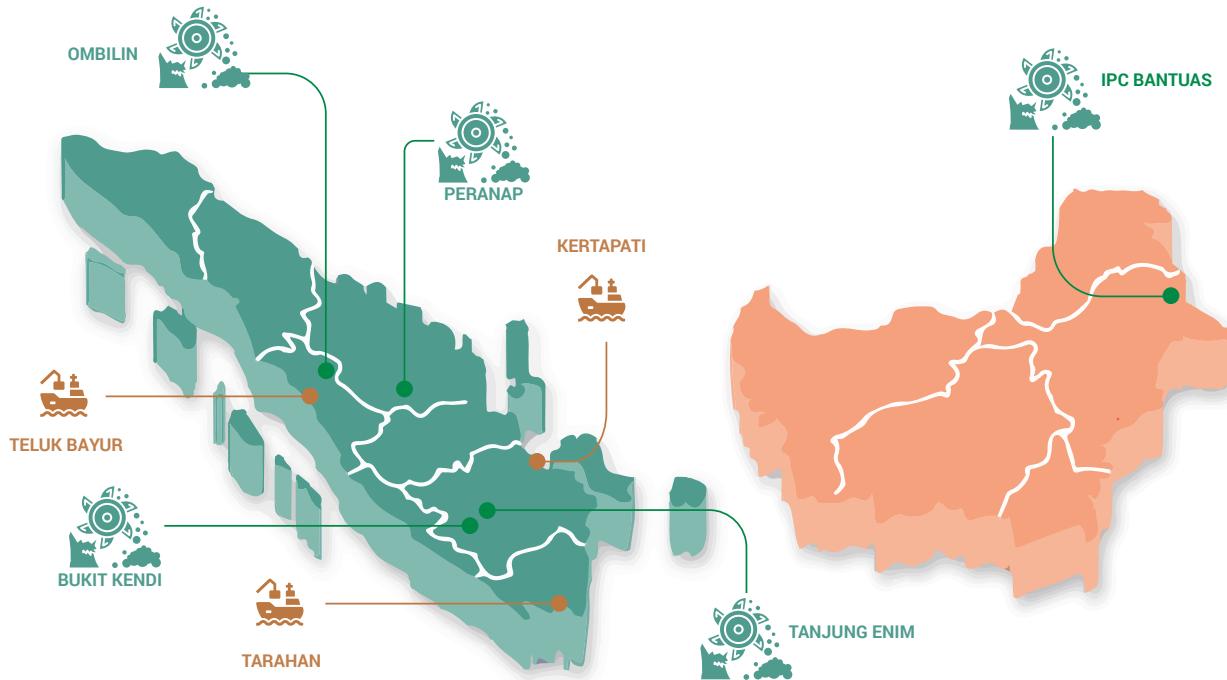
Supporting business activities consist of:

1. Optimization and utilization of resources, which are not limited to optimization and utilization of assets, be it land, buildings or other forms of assets;
2. Water management, waste water management, waste management and recycling, and remediation activities, which is not limited to:
 - a. Collection of hazardous waste water;
 - b. Treatment and disposal of hazardous waste water;
 - c. Collection of hazardous waste;
 - d. Collection of non-hazardous waste and garbage;
 - e. Management of hazardous and toxic waste (B3) including the collection, transportation, storage,

- penimbunan, pengelolaan, pembuangan, dan pemanfaatan limbah B3;
- f. *Treatment* dan pembuangan limbah berbahaya;
 - g. Pemulihan material barang bukan logam;
 - h. Penampungan, penjernihan, dan penyaluran air minum;
 - i. Penampungan dan penyaluran air baku;
 - j. Pemulihan barang bukan logam;
 - k. Produksi kompos organik
 - l. Aktivitas remediasi dan pengelolaan limbah dan sampah lainnya.
3. *Real estate* yang tidak terbatas pada:
- a. Kawasan industri
 - b. *Real estate* yang dimiliki sendiri atau disewa.
4. Informasi dan komunikasi yang tidak terbatas pada menjalankan penyiaran radio oleh swasta;
5. Pengangkutan dan pergudangan yang tidak terbatas pada:
- a. Angkutan bermotor untuk barang khusus;
 - b. Angkutan laut dalam negeri untuk barang khusus;
 - c. Angkutan sungai dan danau untuk barang khusus;
 - d. Aktivitas kebandarudaraan;
 - e. Aktivitas jalan barang kereta untuk barang
 - f. Angkutan penyeberangan lainnya untuk barang termasuk penyebrangan antarnegara;
 - g. Angkutan jalan rel lainnya.
6. Kesenian, hiburan, dan rekreasi yang tidak terbatas pada:
- a. Perpustakaan dan arsip swasta;
 - b. Museum yang dikelola swasta;
 - c. Peninggalan sejarah yang dikelola swasta.
7. Aktivitas profesional, ilmiah, dan teknis yang tidak terbatas pada:
- a. Aktivitas kantor pusat;
 - b. Jasa pengujian laboratorium;
 - c. Jasa kalibrasi/metrologi;
 - d. Analisis dan uji teknis lainnya.
8. Aktivitas kesehatan manusia dan sosial yang tidak terbatas pada:
- a. Aktivitas klinik swasta;
 - b. Aktivitas praktik dokter.
9. Konstruksi (belum dijalankan) yang tidak terbatas pada jalan rel.
10. Perdagangan besar bahan dan perlengkapan bangunan yang tidak terbatas pada:
- a. Perdagangan besar bahan berbahaya (B2);
 - b. Perdagangan besar bahan berbahaya dan beracun (B3);
 - c. Perdagangan besar bekas dan sisa-sisa tak terpakai (*scrap*).
- management, disposal and utilization of B3 waste;
- f. Treatment and disposal of hazardous waste;
 - g. Material recovery of non-metallic goods;
 - h. Storage, purification and distribution of drinking water;
 - i. Storage and distribution of raw water;
 - j. Recovery of non-metallic goods;
 - k. Organic compost production
 - l. Remediation activities and management of waste and other waste.
3. Real estate, which is not limited to:
- a. Industrial area
 - b. Real estate owned or rented.
4. Information and communication, which is not limited to radio broadcasting conducted by private sector;
5. Transportation and warehousing, which is not limited to:
- a. Motorized transportation for special goods;
 - b. Domestic sea transportation for special goods;
 - c. River and lake transportation for special goods;
 - d. Airport activities;
 - e. Freight rail activity for goods
 - f. Other transportation for goods including crossing between countries;
 - g. Other railroad transportation.
6. Arts, entertainment and recreation, which is not limited to:
- a. Private libraries and archives;
 - b. Privately managed museums;
 - c. Privately managed heritage.
7. Professional, scientific and technical activities, which is not limited to:
- a. Head office activities;
 - b. Laboratory testing services;
 - c. Calibration/metrology services;
 - d. Other technical analysis and test.
8. Human health and social activities, which is not limited to:
- a. Private clinic activity;
 - b. Doctor practice activity.
9. Construction (not yet executed), which is not limited to rail road.
10. Large trading of building materials and equipment, which is not limited to:
- a. Wholesale trade of hazardous materials (B2);
 - b. Large trading of hazardous and toxic materials (B3);
 - c. Wholesale trade of used and unused remains (*scrap*).

Wilayah Operasional Perusahaan [GRI 2-1]

Company Operational Area [GRI 2-1]



Hingga akhir tahun 2022, Perusahaan memegang hak Izin Usaha Pertambangan (IUP) operasi produksi dengan total area kelolaan seluas 65.632 hektare di 5 (lima) wilayah, yang berlokasi di:

The Company holds mining business license for production operations with a total managed area of 65.632 ha located at 5 (five) areas which are located at:

No	Lokasi Location	Nama Izin Usaha Pertambangan Name of Mining License	Nomor Izin Pertambangan Mining Permit Number	Penerbit Izin Permit Issuer	Area (Ha)	Masa Berlaku Validity Period	
				Sejak Start	Sampai End		
	Tambang Air Laya		No. 94/1/IUP/PMDN/2020 jo. No. 159/1/IUP/PMDN/2020	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	7.621	1 Januari 2020 January 01, 2020	31 Desember 2030 December 31, 2030
	Muara Tiga Besar		No. 251/1/IUP/PMDN/2019 jo No. 4802/A.8/B.1/2019	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	2.866	30 Agustus 2019 August 30, 2019	29 Agustus 2029 August 29, 2029
1	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, Sumatera Selatan	Banko Barat	No. 2402 K/30/MEM/2011 jo. No. 2866 K/30/MEM/2014 jo. No. 1/1/IUP-PB/PMDN/2019	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	4.500	10 Oktober 2011 October 11, 2011	9 April 2027 April 9, 2027
	Bangko Tengah A		No. 307/1/IUP/PMDN/2019	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	2.423	22 Agustus 2019 August 22, 2019	7 September 2035 September 7, 2035
	Bangko Tengah B		No. 487/1/IUP/PMDN/2021	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	22.937	8 Juni 2021 June 8, 2021	7 September 2035 September 7, 2035



No	Lokasi Location	Nama Izin Usaha Pertambangan Name of Mining License	Nomor Izin Pertambangan Mining Permit Number	Penerbit Izin Permit Issuer	Area (Ha)	Masa Berlaku Validity Period
					Sejak Start	Sampai End
2	Samarinda, Kalimantan Timur Samarinda, East Kalimantan	Bantuas Samarinda	No. 503/2253/IUP-OP/BPPMD-PTSP/XI/2016	Gubernur Kalimantan Timur The Governor of East Kalimantan	3.238	30 November 2016 November 30, 2016
3	Indragiri Hulu, Riau	Peranap	No. 486/1/IUP/PMDN/2021	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	18.230	8 Juni 2021 June 8, 2021
4	Sawahlunto, Sumatera Barat Sawahlunto, West Sumatera	Ombilin	No. 99/I/IUP/PMDN/2019	Menteri Investasi/ Kepala BKPM Minister of Investment/Head of the BKPM	2.935	16 Februari 2019 February 16, 2019
5	Muara Enim, Sumatera Selatan Muara Enim, South Sumatera	Bukit Kendi	No. 305/KPTS/DISTAMBEN/2010	Gubernur Sumatera Selatan The Governor of South Sumatera	882	30 April 2010 April 30, 2010
Total area (Ha)					65.632	

Adapun izin operasi pelabuhan yang dijalankan Perusahaan adalah sebagai berikut:

The port operating permits operated by the Company are as follows:

No	Nomor Izin Permit Number	Penerbit Izin Permit Issuer	Lokasi Location	Nama Pelabuhan/ Dermaga Name of Port/ Dock	Masa Berlaku Validity Period	
					Sejak Start	Sampai End
1	BX-424/PP008	Direktur Jenderal Perhubungan Laut, Kementerian Perhubungan Director General of Sea Transportation, Ministry of Transportation	Tarahan, Lampung	Pelabuhan Tarahan Tarahan Port	11 September 2017 September 11, 2017	11 September 2027 September 11, 2027
2	BX-423/PP008	Direktur Jenderal Perhubungan Laut, Kementerian Perhubungan Director General of Sea Transportation, Ministry of Transportation	Kertapati, Sumatera Selatan Kertapati, South Sumatera	Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port	11 September 2017 September 11, 2017	11 September 2027 September 11, 2027
3	A.433/AL.308/DJPL	Direktur Jenderal Perhubungan Laut, Kementerian Perhubungan Director General of Sea Transportation, Ministry of Transportation	Teluk Bayur, Sumatera Barat Teluk Bayur, West Sumatera	Dermaga Teluk Bayur Teluk Bayur Barging Port	13 Mei 2019 May 13, 2019	13 Mei 2024 May 13, 2024



SUMBER DAYA DAN CADANGAN RESOURCES AND RESERVES

Unit Lokasi Location Unit	Izin Usaha Pertambangan Mining License	2022		2021	
		Sumberdaya Resources (juta ton/million tons)	Cadangan Reserves (juta ton/million tons)	Sumberdaya Resources (juta ton/million tons)	Cadangan Reserves (juta ton/million tons)
Tanjung Enim	Tambang Air Laya	695	387	703	393
	Muara Tiga Besar	324	178	334	188
	Banko Barat	517	255	526	264
	Banko Tengah A	376	365	376	365
	Banko Tengah B	3.142	1.550	3.152	1.559
Ombilin**	Ombilin	102	0	102	-
Peranap	Peranap	671	279	671	279
Bantuas (IPC)	Bantuas Samarinda	21	3	22	4
Bukit Kendi	Bukit Kendi	3	1	3	1
Total		5.851	3.018	5.889	3.053

Catatan:

* Berdasarkan Kode Komite Cadangan Mineral Indonesia (KCMI) | Based on the Code of the Indonesian Mineral Reserves Committee (KCMI)

** Berdasarkan United States Geological Survey (USGS) | Based on the United States Geological Survey (USGS)

KAPASITAS PELABUHAN DAN DERMAGA

Guna mendukung aktivitas operasional Bukit Asam, khususnya untuk proses muat batu bara, Bukit Asam memiliki 3 (tiga) Terminal Khusus Untuk Kepentingan Sendiri (TUKS) dengan lokasi, kapasitas sebagaimana informasi di bawah ini.

PORT AND BARGING PORT CAPACITY

In order to support Bukit Asam's operational activities, especially for the process of loading coal, Bukit Asam has 3 (three) Special Terminals for Self Interest with locations and capacities as informed below.

Pelabuhan dan Dermaga Port and Barging Port	Stockpile (Ton)	2022		2021	
		Port Throughput (juta ton per tahun) (million ton per year)	Capacity (Barging Deadweight Tonnage)	Port Throughput (juta ton per tahun) (million ton per year)	Capacity (Barging Deadweight Tonnage)
Dermaga Teluk Bayur Teluk Bayur Barging Port	90.000	2,5	40.000	2,5	40.000
Pelabuhan Tarahan Tarahan Port	1.000.000	25	210.000	25	210.000
Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port	160.000	7	8.000	7	8.000



Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha [GRI 2-6][OJK C.4]

Products, Services, and Business Activities [GRI 2-6][OJK C.4]

Sesuai dengan Keputusan Direksi Bukit Asam No. 050/0100/2022 tentang Merek Dagang (*Brand*) dan Spesifikasi batu bara PT Bukit Asam Tbk, Perusahaan memiliki beragam jenis produk batu bara sesuai dengan kadar kualitas sebagai berikut:

Based on Bukit Asam Board of Directors Decree No. 050/0100/2022 concerning Trademark (Brand) and Specifications of PT Bukit Asam Tbk's Coal, the Company has various types of coal products according to the quality levels contained, as shown in the following table:

Parameter Parameter	Coal Brand										
	PT Bukit Asam Tbk								IPC		
		BA - 42	BA - 46	BA - 48	BA - 50	BA - 61	BA - 67	BA - 71	GAR 4600	GAR 4700	GAR 4800
CV	Kcal/Kg.ar	4,200	4,500	4,800	5,000	6,100	6,700	7,100	4,600	4,700	4,800
TM	%, ar	33.00	31.00	30.00	28.00	16.00	11.00	7.00	31	28	27
IM	%, adb	16.00	15.00	14.00	13.00	6.00	4.00	3.00	15	15	15
Ash	%, adb	8.00	4.00	8.00	7.00	7.00	10.00	8.00	6	6	6
VM	%, adb	39.00	43.00	39.00	40.00	40.00	25.00	28.00	38	38	38
FC	%, adb	37.00	38.00	39.00	40.00	47.00	61.00	61.00	By Diff	By Diff	By Diff
TS	%, adb	0.60	0.54	0.68	0.42	0.39	0.64	0.65	0.5	0.5	0.5
Ash Fusion Temperatures (oC)	Deformation	1,218	1,216	1,321	1,302	1,331	1,479	1,461	-	-	-
-	Spherical	1,240	1,246	1,332	1,325	1,366	1,476	1,486	-	-	-
-	Hemisphere	1,268	1,384	1,340	1,350	1,405	1,480	1,489	-	-	-
-	Flow	1,288	1,413	1,373	1,392	1,445	1,485	1,495	-	-	-
HGI	-	60	58	55	57	55	63	77	42	42	42

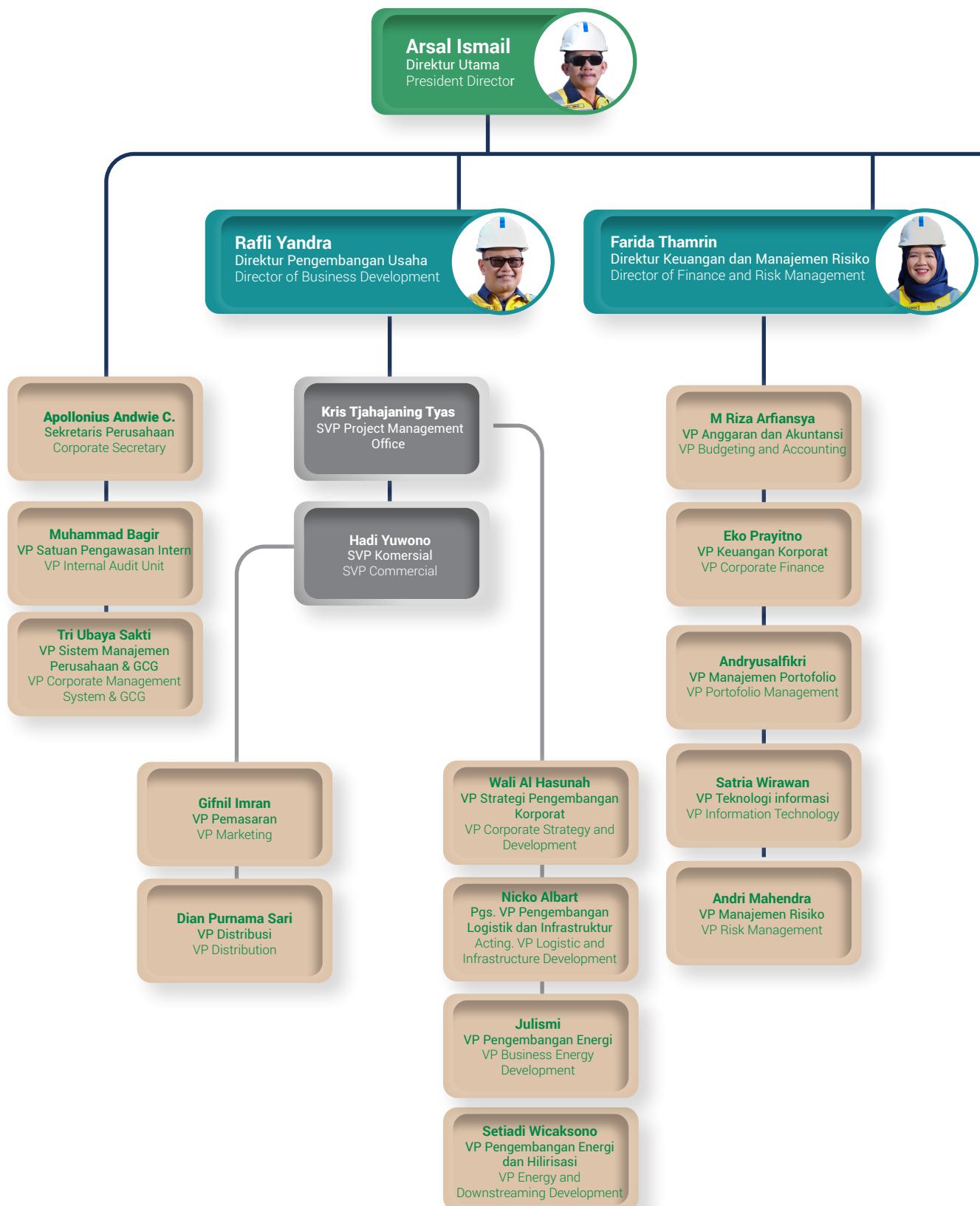
Skala Perusahaan [GRI 2-6][OJK C.3]

Company Scale [GRI 2-6][OJK C.3]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah Pegawai Number of Employees	Orang Person	1.599	1.827	2.057
Jumlah Operasi Number of Operations	Lokasi tambang Mine location	5	5	5
Aset Assets	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	45.359.207	36.123.703	24.056.755
Liabilitas Liabilities	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	16.443.161	11.869.979	7.117.559
Ekuitas Equity	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	28.916.046	24.253.724	16.939.196
Pendapatan Revenue	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	42.648.590	29.261.468	17.325.192
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	(24.682.304)	(15.777.245)	(12.758.932)
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expense	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	(3.422.887)	(2.321.787)	(823.758)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Jutaan Rupiah Millions of Rupiah	12.779.427	8.036.888	2.407.927
Jumlah Produk dan Jasa Number of Products and Services	Jenis Produk Types of products	10	9	9

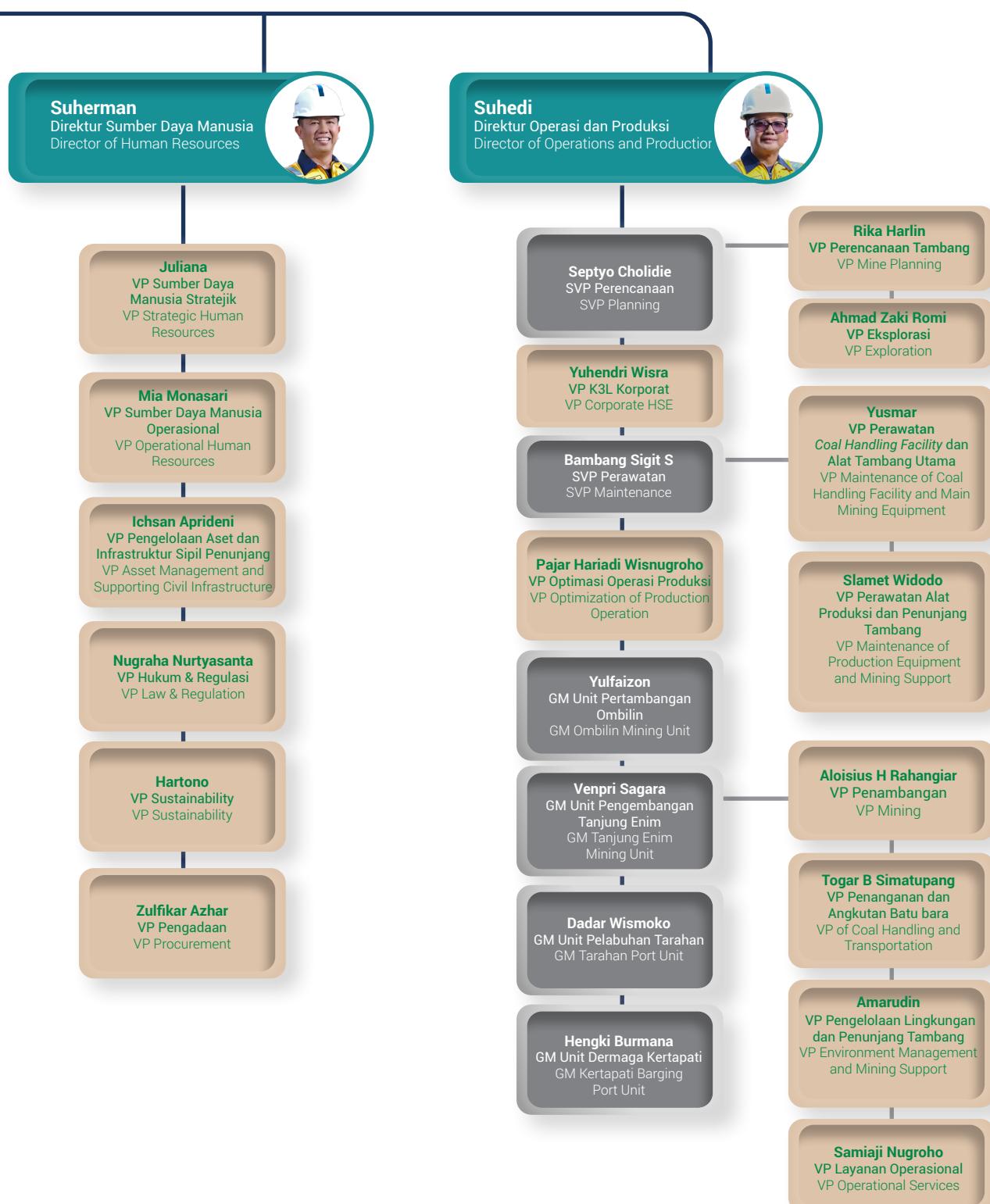
Struktur Organisasi

Organizational Structure



Sejalan dengan dinamika bisnis yang terus berkembang dan berubah, Bukit Asam terus melakukan penguatan struktur organisasi demi mencapai tujuan bersama dengan tetap memperhatikan perkembangan bisnis ke depan. Struktur Organisasi Perusahaan telah ditetapkan melalui Surat Keputusan No. 033/0100/2023 tanggal 22 Februari 2023.

In line with the business dynamics that continues to grow and change, Bukit Asam keeps on strengthening its organizational structure in order to achieve common goals while still paying attention to future business developments. The Company's Organizational Structure has been stipulated through Decree No. 033/0100/2023 dated February 22, 2023.



Struktur Grup Perusahaan [GRI 2-2]

Company Group Structure

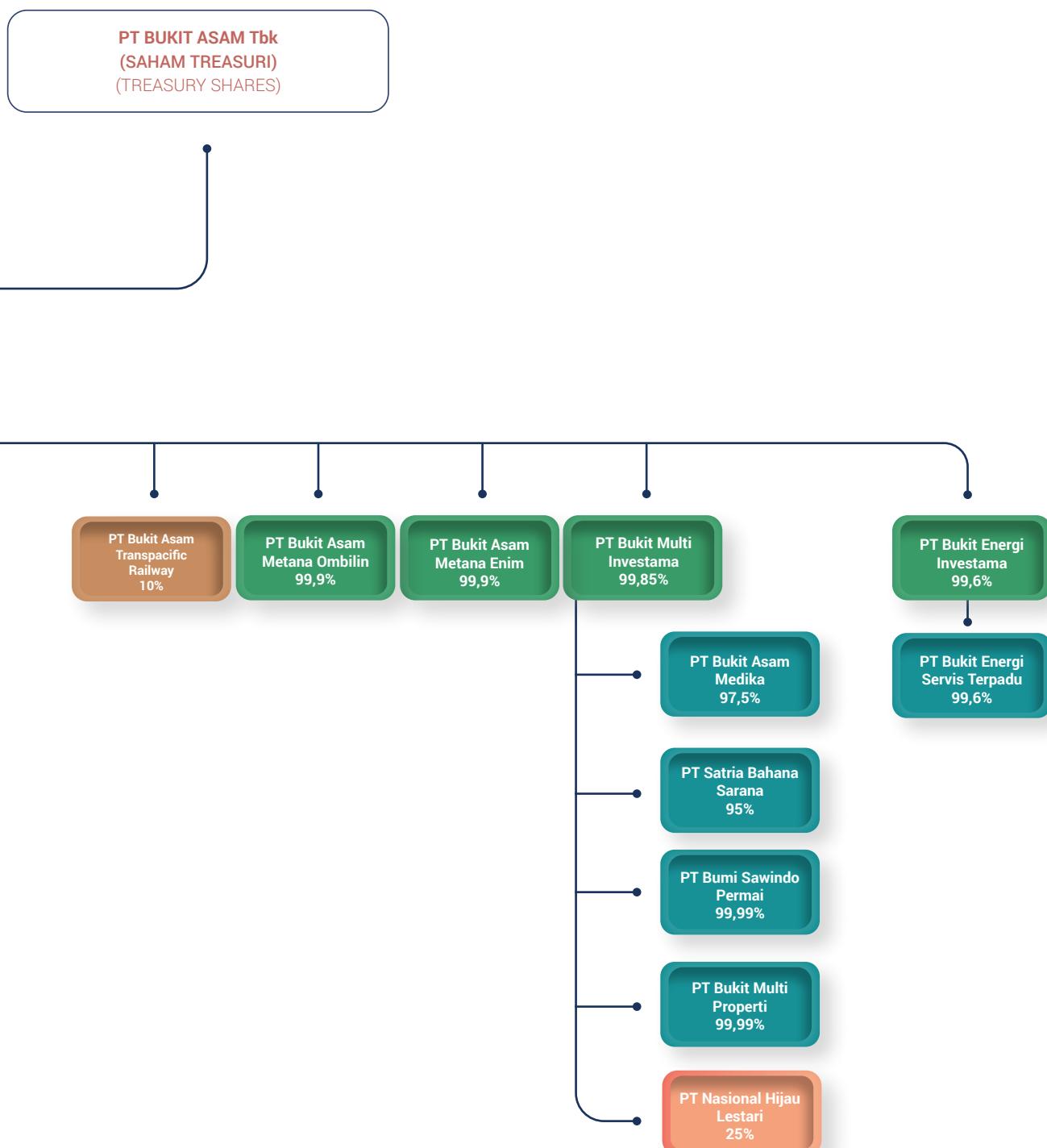
Bukit Asam adalah anggota dari *Holding BUMN* Pertambangan MIND ID bersama dengan sejumlah perusahaan tambang lainnya di Indonesia. Struktur *holding* dan struktur grup per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:





Bukit Asam is a member of the SOE Mining Holding MIND ID along with a number of other mining companies in Indonesia. The holding structure and group structure as of December 31, 2022 are as follows:

- Entitas Anak Melalui Kepemilikan Langsung
Subsidiaries through Direct Ownership
- Entitas Anak Melalui Kepemilikan Tidak Langsung
Subsidiaries through Indirect Ownership
- Entitas Ventura Bersama
Joint Venture Entities
- Entitas Asosiasi
Association Entities





Entitas Anak, Ventura Bersama, dan Asosiasi [GRI 2-2]

Subsidiaries, Joint Ventures, and Associates

Perusahaan telah mengelompokkan direktorat pembinaan kepada anak perusahaan/afiliasi perusahaan berdasarkan Keputusan Direksi PT Bukit Asam Tbk Nomor: 242/0100/2021 tentang Tugas, Wewenang, Tanggung Jawab Direksi PT Bukit Asam Tbk dan Keputusan Direksi PT Bukit Asam Tbk Nomor:322/0100/2020 tentang Pedoman Interaksi Bukit Asam Holding Dengan Perusahaan Terkendali dan Perusahaan Afiliasi.

The Company has grouped the development directorate into subsidiaries/affiliated companies based on the Decree of Board of Directors of PT Bukit Asam Tbk No: 242/0100/2021 concerning the Duties, Authorities, Responsibilities of the Board of Directors of PT Bukit Asam Tbk and the Decree of Board of Directors of PT Bukit Asam Tbk No: 322/0100/2020 regarding the Guidelines for the Interaction of Bukit Asam Holding with Controlled Companies and Affiliated Companies.

Tabel Entitas Anak Tidak Langsung per 31 Desember 2022
Table of Indirect Subsidiaries as of December 31, 2022

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Lokasi Location	Tahun Berdiri Date of Establishment	Status Operasi Operation Status	Struktur Kepemilikan Ownership Structure		Total Aset (dalam Rp Juta) Total Assets (Million Rupiah)	
					Pemegang Saham Shareholders	(%)	2022	2021
Entitas Anak Langsung Direct Subsidiaries								
PT Batubara Bukit Kendi	Penambangan Batu Bara Coal Mining	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatra	1996	Tidak Aktif Inactive	PT Bukit Asam Tbk	98,00%	12	136
					PT Delta Bentala Perintis	2,00%		
PT Bukit Asam Prima	Perdagangan Batu bara Coal Trading	Jakarta	2007	Dibekukan Suspended	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	387.679	284.103
					Yayasan Bukit Asam	0,01%		
PT Internasional Prima Coal	Penambangan Batu bara Coal Mining	Palaran, Kalimantan Timur Palaran, East Kalimantan	2008	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	51,00%	1.072.695	883.367
					PT Mega Raya Kusuma	49,00%		
PT Bukit Asam Metana Ombilin	Penambangan Gas Metana Batu Bara Coal Methan Gas Mining	Jakarta	2007	Belum Beroperasi Inactive	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	34	34
					Yayasan Bukit Asam	0,01%		
PT Bukit Asam Metana Enim*	Penambangan Gas Metana Batu Bara Coal Methan Gas Mining	Jakarta	2007	Belum Beroperasi Inactive	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	73	73
					Yayasan Bukit Asam	0,01%		
PT Bukit Asam Banko	Penambangan dan Perdagangan Batu bara Coal Mining and Trading	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatra	2008	Belum Beroperasi Inactive	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	313	313
					PT Rajawali Asia Resources	0,01%		
PT Bukit Multi Investama	Investasi Investment	Jakarta	2014	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tb	99,99%	3.072.210	2.653.748
					Yayasan Bukit Asam	0,01%		
PT Bukit Energi Investama	Investasi Investment	Jakarta	2015	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	207.618	185.263
					Yayasan Bukit Asam	0,01%		
Entitas Anak Tidak Langsung Indirect Subsidiaries								
PT Bumi Sawindo Permai	Perkebunan Kelapa Sawit dan Olahan Kelapa Sawit Plantation of Palm oil and Processed Palm Oil	Tanjung Agung, Sumatera Selatan Tanjung Agung, South Sumatra	1986 diakuisisi pada 2014 1986, acquired in 2014	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	99,99%	366.174	347.893
					PT Bukit Asam Kreatif	0,01%		



Tabel Entitas Anak Tidak Langsung per 31 Desember 2022

Table of Indirect Subsidiaries as of December 31, 2022

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Lokasi Location	Tahun Berdiri Date of Establishment	Status Operasi Operation Status	Struktur Kepemilikan Ownership Structure		Total Asset (dalam Rp Juta) Total Assets (Million Rupiah)	
					Pemegang Saham Shareholders	(%)	2022	2021
PT Bukit Prima Bahari	Pelayaran Cruise	Jakarta	2014	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	99,99%		
					Koperasi Karyawan PT Bukit Asam Prima	0,01%	234.574	134.413
PT Pelabuhan Bukit Prima	Jasa Pelabuhan Port Services	Jakarta	2014	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	99,99%		
					Koperasi Karyawan PT Bukit Asam Prima	0,01%	95.305	97.172
PT Bukit Asam Medika	Rumah Sakit, Klinik dan Poliklinik Hospitals, Clinics and Polyclinics	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatra	2014	Beroperasi Active	PT Bukit Multi Insvetama	97,50%		
							53.959	53.528
					PT Dana Bara Medika	2,50%		
PT Satria Bahana Sarana	Jasa Penambangan dan Sewa Mining and Rental Services	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatra	Akuisisi tahun 2015 Acquired in 2015	Beroperasi Active	PT Bukit Multi Insvetama	95,00%		
							1.966.984	1.728.484
					PT Bukit Asam Kreatif	5,00%		
Penajam Internasional Terminal	Pengusahaan Pelabuhan Port Business	Jakarta	Akuisisi tahun 2015 Acquired in 2015	Beroperasi Active	PT Pelabuhan Bukit Prima	72,00%		
					Tasmindo	8,00%	17.379	17.296
					PT Patralog	20,00%		
PT Bukit Energi Service Terpadu	Perdagangan, Jasa, Perbengkelan, Pembangunan, Perindustrian, Dan Pengangkutan Trade, Services, Workshop, Development, Industry, and Transportation	Jakarta	2015	Beroperasi Active	PT Bukit Energi Investama	99,62%		
							144.738	114.226
					Yayasan Bukit Asam	0,38%		
PT Bukit Multi Properti	Real Estate dan Konstruksi Real Estate and Construction	Jakarta	2019	Beroperasi Active	PT Bukit Multi Investama	99,90%		
							12.989	6.806
					Yayasan Bukit Asam	0,10%		
Entitas Asosiasi Associate Entities								
PT Tabalong Prima Resources	Pertambangan Mining	Kalimantan Selatan South Kalimantan	Akuisisi tahun 2015 Acquired in 2015	Belum Beroperasi Inactive	PT Internasional Prima Coal	34,17%		
					H. Muhyiddin Arubusman	21,25%		
					PT Cakrawala Multi Minera	0,42%	86.269	86.870
					Ir. Abdul Azis Noor	4,41%		
					PT Mitra Cakrawala Internasional	14,10%		
					Asmui Suaim	21,25%		
PT Mitra Hasrat Bersama	Infrastruktur Tambang Mining Infrastructure	Kalimantan Tengah Central Kalimantan	Akuisisi tahun 2015 Acquired in 2015	Belum Beroperasi Inactive	• PT Internasional Prima Coal	• 34,17%		
					• PT Mitra Cakrawala Internasional	• 65,81%	352.336	344.820
					• Lukman Andy	• 0,02%		

Tabel Entitas Anak Tidak Langsung per 31 Desember 2022

Table of Indirect Subsidiaries as of December 31, 2022

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Lokasi Location	Tahun Berdiri Date of Establishment	Status Operasi Operation Status	Struktur Kepemilikan Ownership Structure		Total Aset (dalam Rp Juta) Total Assets (Million Rupiah)	
					Pemegang Saham Shareholders	(%)	2022	2021
PT Nasional Hijau Lestari	Infrastruktur/ Pengelolaan Limbah B3 Hazardous Waste Infrastructure/ Management	Jakarta	Akuisisi tahun 2015 Acquired in 2015	Beroperasi Active	PT Antam Resourcindo	25,00%		
					PT Bukit Multi Investama	25,00%	24.695	25.436
					PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)	25,00%		
					PT Timah (Investasi Mineral)	25,00%		

Ventura Bersama

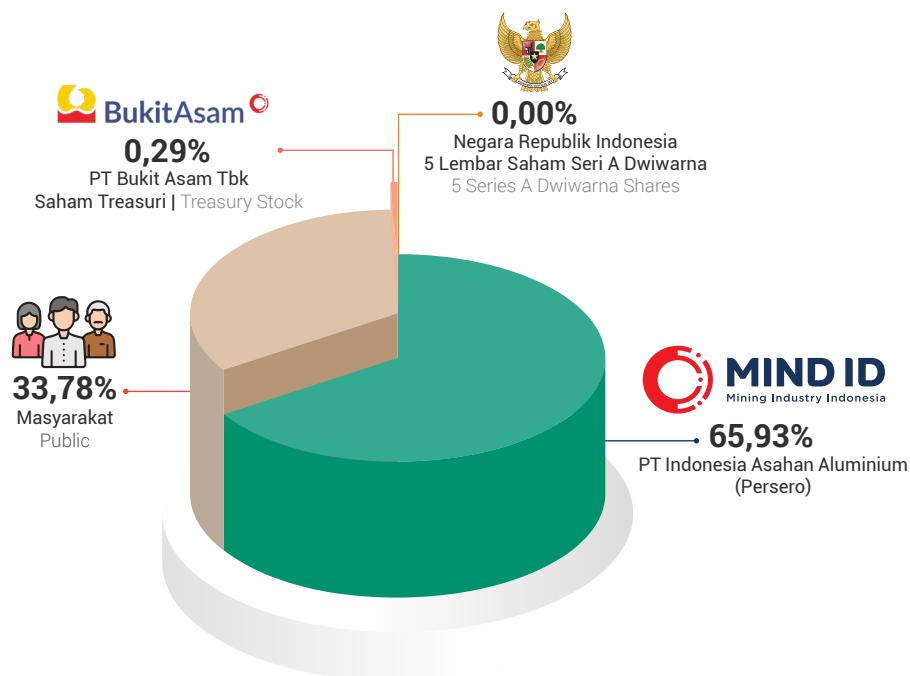
Joint Venture

PT Bukit Pembangkit Innovative	Pembangkit Tenaga Listrik/ PLTU Power Plant/ CFPP	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatera	2006	Beroperasi Active	PT Bukit Asam Tbk	59,75%		
					PT Pembangkitan Jawa Bali	29,15%	5.435.646	5.516.281
					PT Navigat Innovative Indonesia	11,10%		
PT Huadian Bukit Asam Power	Pembangkitan/ PLTU Power Plant/ CFPP	Tanjung Enim, Sumatera Selatan Tanjung Enim, South Sumatera	2011	Belum Beroperasi Inactive	PT Bukit Asam Tbk	45,00%		
					China Huadian Hongkong Ltd	55,00%	29.670.906	23.404.427
PT Bukit Asam Transpacific Railways	Transportasi Kereta Api Batu Bara Coal Train	Jakarta	2008	Belum Beroperasi Inactive	PT Bukit Asam Tbk	10,00%		
					PT Rajawali Asia Resources	90,00%	112.647	112.665

Struktur dan Komposisi Pemegang Saham [GRI 2-1]

Shareholder's Structure and Composition [GRI 2-1]

STRUKTUR PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDER STRUCTURE



KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM SHAREHOLDER COMPOSITION

Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Percentase Percentage
Saham Seri A Dwiwarna Series A Dwiwarna Shares		
Negara Republik Indonesia	5	0,00
Saham Seri B Series B Shares		
PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)	7.595.650.695	65,93
Saham Treasuri PT Bukit Asam Tbk Treasury Stock PT Bukit Asam Tbk	33.449.900	0,29
Masyarakat Public	3.891.558.650	33,78
Total	11.520.659.250	100,00

Produk dan Pangsa Pasar [GRI 2-6]

Market Share and Products [GRI 2-6]

Produk utama Perusahaan adalah komoditas batu bara yang dijual kepada pelanggan dengan pangsa pasar dan tipe konsumen sebagai berikut:

The Company's main products are coal commodities which are sold to customers with the following market share and consumer types:

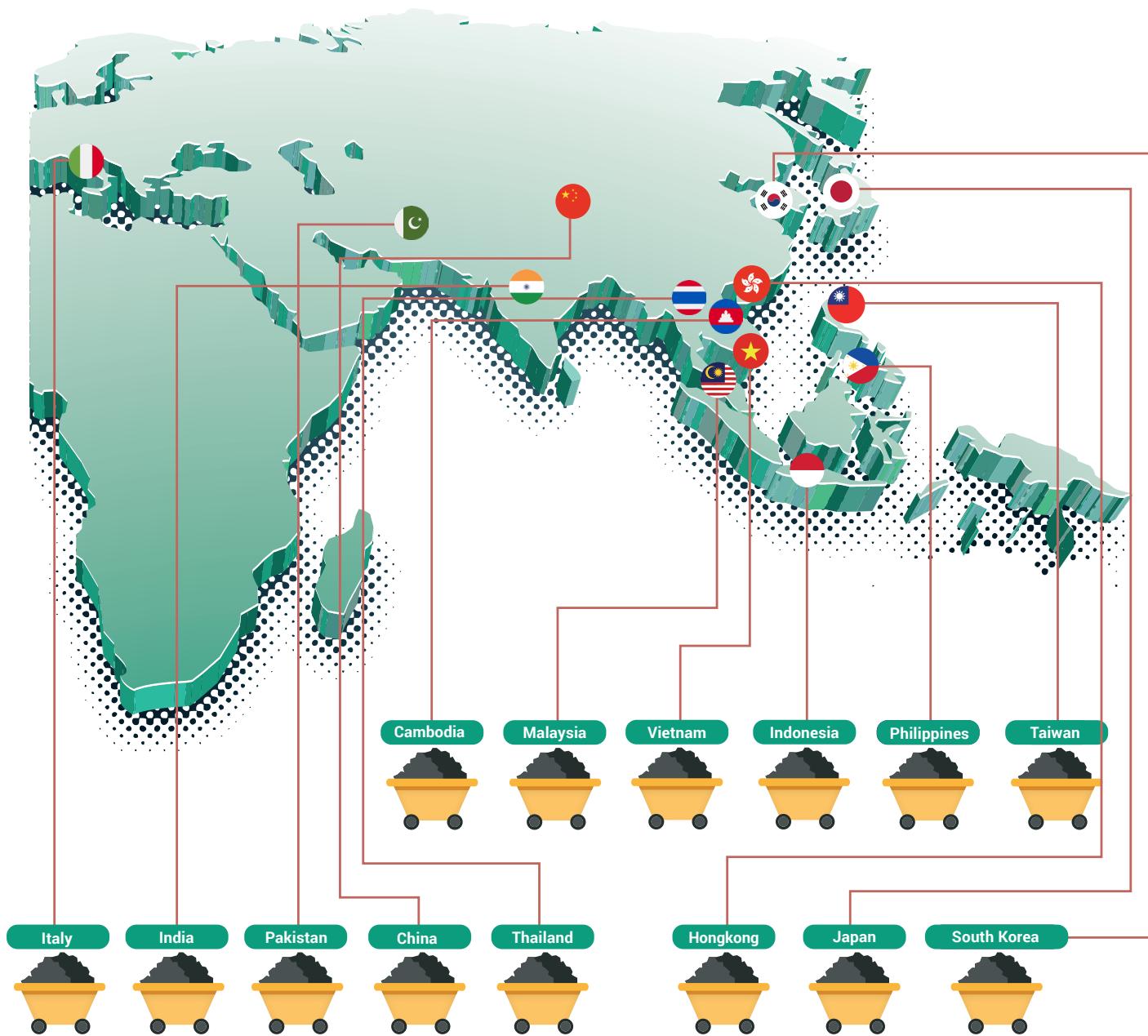
Total
Penjualan
Total Sales

31,65
juta ton
million tons

60,57%
39,43%

Domestik
Domestic

Eksport
Export



Informasi tentang Karyawan [GRI 2-7][OJK C.3]

Information about Employees [GRI 2-7][OJK C.3]

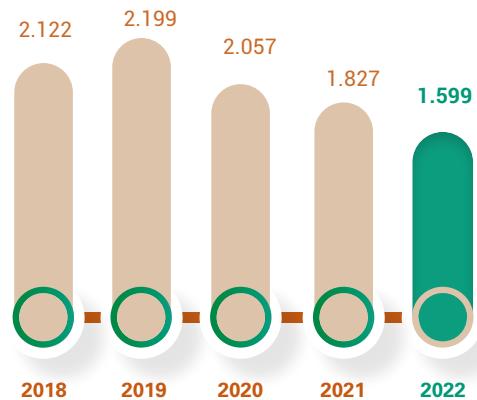
Per 31 Desember 2022, Bukit Asam memiliki pegawai tetap sebanyak 1.599 orang. Jumlah itu berkurang sebanyak 228 atau 13,31% dibanding tahun 2021 dengan total pegawai tetap sebanyak 1.827 orang. Komposisi pegawai selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut: [GRI 3-3, 405-1][12.19.1][12.19.6]

As of December 31, 2022, the Company has 1,599 permanent employees. This number decreased by 228 employees or 13.31% compared to 2021 with a total of 1,827 permanent employees. The complete composition of employees is presented in the following tables: [GRI 3-3, 405-1][12.19.1][12.19.6]

Demografi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Demographics Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
	Jumlah Amount	(%)	Jumlah Amount	(%)	Jumlah Amount	(%)
Laki-laki Male	1.307	81,74	1.519	83,14	1.768	85,95
Perempuan Female	292	18,26	308	16,86	289	14,65
Jumlah Total	1.599	100,00	1.827	100,00	2.057	100,00

Jumlah Karyawan 2018-2022
Number of Employees 2018-2022



Tabel Komposisi Pegawai Tetap Berdasarkan Level Organisasi dan Jenis Kelamin

Table of Permanent Employee Composition Based on Organizational Level and Gender

Level Organisasi Organization Level	2022				2021				2020			
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%
Manajer Utama Senior Manager	57	7	64	4,00	53	4	57	3,12	57	3	60	2,92
Manajer Madya Middle-Level Manager	121	20	141	8,82	119	16	135	7,39	132	17	149	7,24
Manajer Muda Junior-Level Manager	271	55	326	20,39	261	51	312	17,08	274	49	323	15,70
Penyelia Supervisor	461	100	561	35,08	587	103	690	37,77	819	99	918	44,62
Pelaksana Terampil Skilled Officer	108	70	178	11,13	193	92	285	15,60	221	89	307	14,92
Pelaksana Officer	289	40	329	20,58	306	42	348	19,05	265	35	300	14,60
Jumlah Total	1.307	292	1.599	100,00	1.519	308	1.827	100,00	1.768	289	2.057	100,00

Tabel Komposisi Pegawai Tetap Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin

Table of Permanent Employee Composition Based on Education Level and Gender

Tingkat Pendidikan Education Level	2022				2021				2020			
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%
Doktor (S3) Doctoral (S3)	1	-	1	0,06	-	-	-	-	-	-	-	-
Sarjana Utama (S2) Master Degree (S2)	60	7	67	4,19	56	7	63	3,45	54	6	60	2,90
Sarjana (S1) Bachelor Degree (S1)	512	148	660	41,28	508	142	650	35,58	497	118	615	29,90
Sarjana Muda (D3) Diploma Degree (D3)	190	66	256	16,01	219	77	296	16,20	226	78	304	14,80
Sekolah Lanjutan Atas (SLTA-D1) Senior High School	498	69	567	35,46	632	77	709	38,81	795	82	877	42,60
Sekolah Lanjutan Pertama (SLTP) Junior High School	29	2	31	1,94	70	4	74	4,05	130	3	133	6,50
Sekolah Dasar Elementary School	17	-	17	1,06	34	1	35	1,92	66	2	68	3,30
Jumlah Total	1.307	292	1.599	100,00	1.519	308	1.827	100,00	1.768	289	2.057	100,00



Tabel Komposisi Pegawai Berdasarkan Rentang Usia dan Jenis Kelamin

Table of Employee Composition Based on Age Range and Gender

Rentang Usia Age Range	2022				2021				2020			
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%
>55	-	-	-	-	94	6	100	5,47	253	22	275	13,40
51-55	235	30	265	16,57	318	36	354	19,38	529	41	570	27,70
46-50	157	1	158	9,88	183	5	188	10,29	197	11	208	10,10
41-45	41	6	47	2,94	26	1	27	1,48	35	1	36	1,70
36-40	75	28	103	6,44	85	31	116	6,35	83	22	105	5,10
31-35	182	47	229	14,32	149	43	192	10,51	113	41	154	7,50
26-30	276	103	379	23,70	282	83	365	19,98	291	66	357	17,40
<25	341	77	418	26,14	382	103	485	26,55	267	85	352	17,10
Jumlah Total	1.307	292	1.599	100,00	1.519	308	1.827	100,00	1.768	289	2.057	100,00

Tabel Komposisi Pegawai Berdasarkan Masa Kerja dan Jenis Kelamin

Table of Employee Composition Based on Working Period and Gender

Masa Kerja Working Period (Tahun/Years)	2022				2021				2020			
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Amount	%
0-5	470	147	617	38,59	602	179	781	42,75	445	132	577	28,05
6-10	373	85	458	28,64	242	53	295	16,15	244	54	298	14,49
11-15	76	28	104	6,50	76	28	104	5,69	76	28	104	5,06
16-20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21-25	1	-	1	0,06	51	5	56	3,07	101	7	108	5,25
26-30	224	12	236	14,76	237	18	255	13,96	264	31	295	14,34
31-35	123	20	143	8,94	266	25	291	15,93	607	36	643	31,26
> 35	40	-	40	2,50	45	-	45	2,46	31	1	32	1,55
Jumlah Total	1.307	292	1.599	100,00	1.519	308	1.827	100,00	1.768	289	2.057	100,00

Tabel Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian [GRI 2-8]

Table of Employee Composition Based on Employment Status [GRI 2-8]

Status Kepegawaian Employment Status	2022						2021						2020											
	KP		KPJ		KD		Jumlah Amount	KP		KPJ		KD		Jumlah Amount	KP		KPJ		KD		Jumlah Amount			
	L	P	L	P	L	P		L	P	L	P	L	P		L	P	L	P	L	P				
Tetap Permanent	186	114	85	33	1.037	145	1.599	247	137	81	26	1.191	145	1.827	441	142	94	28	1.233	119	2.057			
PKWT Contract Based	24	2	19	12	86	2	145	16	1	13	8	40	0	78	6	2	5	10	20		43			
Alih Daya Outsourcing	575	130	61	20	11.402	280	12.458	572	116	59	20	9.513	228	10.508	512	104	53	18	8.522	204	9.413			
Jumlah Total	784	246	165	65	12.525	427	14.212	835	254	153	54	10.744	373	12.413	959	248	152	56	9.775	323	11.513			

Keterangan | Note:

L: Pria | Male - P: Wanita | Female

KP = Kantor Pusat Tanjung Enim | Tanjung Enim Head Office - KPJ = Kantor Perwakilan Jakarta | Jakarta Representative Office

KD = Kantor di Daerah (Unit Pertambangan Tanjung Enim, Unit Pelabuhan Tarahan, Unit Dermaga Kertapati, Unit Pertambangan Ombilin, Dermaga Teluk Bayur)

Regional Offices (Tanjung Enim Mining Unit, Tarahan Port Unit, Kertapati Barging Port Unit, Ombilin Mining Unit, Teluk Bayur Barging Port)

Rantai Pasokan [GRI 2-6]

Supply Chain [GRI 2-6]

Bukit Asam berkomitmen untuk menumbuhkan dan memperkuat perekonomian masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi. Selain merekrut pegawai dari masyarakat setempat, kebijakan yang diambil Bukit Asam adalah menjalin kerja sama dengan pemasok dari masyarakat lokal (Ring 1 Perusahaan), baik pemasok barang maupun jasa. Apabila pemasok lokal tidak bisa memenuhi kebutuhan barang dan jasa yang diperlukan Bukit Asam, maka Bukit Asam akan menggandeng pemasok nasional, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usahanya di Indonesia. Selanjutnya, apabila pemasok nasional tidak bisa memenuhi kebutuhan barang dan jasa yang dibutuhkan Bukit Asam, atau dengan pertimbangan tertentu, maka Bukit Asam akan bekerja sama dengan pemasok internasional/asing, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usahanya di luar negeri. **[GRI 3-3] [12.8.1]**

Untuk memenuhi kebutuhan barang dan jasa, serta menjalin kerja sama dengan pemasok, baik lokal, nasional maupun internasional, sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara, Perseroan merujuk pada regulasi yang berlaku, antara lain, Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-08/MBU/12/2019 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Usaha Milik Negara. Selain itu, Perusahaan juga telah memiliki panduan pengadaan barang dan jasa internal yaitu Keputusan Direksi Bukit Asam No. 400/KEP/Int-0100/LG.02/2019 tanggal 12 November 2019 tentang Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa PT Bukit Asam Tbk. Sebagai wujud bentuk transparansi, dalam proses pemilihan pemasok, Perseroan menerapkan sistem pengadaan berbasis elektronik dengan nama *e-procurement*.

Sesuai dengan komitmen dan kategorisasi pemasok seperti tersebut di atas, data selengkapnya tentang pemasok barang dan jasa yang digandeng Perusahaan dan nilai kontraknya selama 2022 adalah sebagai berikut:

Bukit Asam is committed to growing and strengthening the community's economy where the Company operates. In addition to recruiting employees from local community, the policy taken by the Company is to establish cooperation with suppliers from local community (Company Ring 1), both suppliers of goods and services. If local suppliers cannot meet the needs the goods and services required by the Company, then Bukit Asam will partner with national suppliers, namely suppliers who are domiciled and run their business in Indonesia. Furthermore, if national suppliers cannot meet the needs of goods and services required by Bukit Asam, or with certain considerations, the Company will work with international/foreign suppliers, namely suppliers who are domiciled and run their business overseas. **[GRI 3-3] [12.8.1]**

To meet the needs for goods and services, as well as to establish cooperation with local, national and international suppliers, as part of a State-Owned Enterprise, the Company refers to the applicable regulations, including the Regulation of Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER- 08/MBU/12/2019 on General guidelines for the implementation of goods and services procurement. In addition, the Company also has internal procurement guidelines based on Board of Directors Decree No. 400/KEP/Int-0100/LG.02/2019 dated 12 November 2019 concerning Guidelines for the Procurement of Goods and Services for PT Bukit Asam Tbk. As a form of transparency, in the supplier selection process, the Company applies an electronic-based procurement system called e-procurement.

In accordance with the supplier commitment and categorization as mentioned above, complete data on suppliers of goods and services partnered with by the Company and their contract values for 2022 are as follows:



Jumlah Pemasok Barang dan Jasa
Number of Goods and Services Suppliers

Uraian Description	Jumlah Pemasok Barang dan Jasa Total Goods and Services Supplier			Nilai Kontrak Pekerjaan (Juta Rp) Work Contract Value (Million Rp)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Pemasok Barang Goods Supplier	207	221	318	388.104	364.370	721.059
Pemasok Jasa Services Supplier	214	236	213	22.939.435	5.816.754	1.574.645
Jumlah Pemasok Lokal (Ring 1 Perusahaan) - Jasa Number of Local Suppliers (Ring 1) - Services	38	44	46	1.016.252	362.640	235.557
Jumlah Pemasok Lokal (Ring 1 Perusahaan) - Barang Number of Local Suppliers (Ring 1) - Goods	60	69	67	72.677	68.423	61.469
Jumlah Pemasok dari Indonesia - Jasa Number of Suppliers from Indonesia - Services	214	241	236	22.939.435	5.989.653	1.191.563
Jumlah Pemasok dari Indonesia - Barang Suppliers from Indonesia - Goods	207	221	224	388.104	364.370	217.647
Jumlah Pemasok dari Luar Indonesia Number of Suppliers from Overseas	0	0	0	0	0	0

Sesuai dengan tabel di atas, selama tiga tahun terakhir, semua pemasok barang dan jasa yang digandeng Bukit Asam adalah pemasok lokal dan nasional (100%), dan nihil pemasok dari luar Indonesia. [GRI 204-1] [12.8.6]

In accordance with the table above, for the last three years, all suppliers of goods and services partnered with by Bukit Asam were local and national suppliers (100%), and zero overseas suppliers. [GRI 204-1] [12.8.6]

Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan [GRI 2-6][OJK C.6]

Significant Changes in Organization and Supply Chain [GRI 2-6][OJK C.6]

Seiring dengan transformasi yang dilakukan oleh Bukit Asam, pada tahun 2022 terdapat beberapa organisasi baru yang dikembangkan seperti pengembangan perubahan organisasi *Corporate Social Responsibility* menjadi *Sustainability*, dimana perubahan tersebut sesuai dengan semangat transformasi Bukit Asam dalam rangka implementasi ESG. Perubahan organisasi pada lini operasional dengan pengembangan organisasi perencanaan tambang, K3, dan lingkungan hidup, dan perawatan serta angkutan batu bara. Sementara untuk rantai pasok di tahun 2022, tidak terdapat perubahan yang sangat signifikan/bersifat material.

Along with the transformation carried out by Bukit Asam, in 2022, several new organizations were developed, such as the organizational changes from Corporate Social Responsibility to Sustainability, where these changes are in accordance with the spirit of Bukit Asam's transformation in implementing ESG. Organizational changes in operational lines with the development of mine planning, OHS, and environmental organizations, and coal maintenance and transportation. Meanwhile for supply chain in 2022, there were no significant/material changes.

Pendekatan atau Prinsip Pencegahan [GRI 2-23]

Approach or Prevention Principle [GRI 2-23]

Bukit Asam menerapkan pendekatan atau prinsip pencegahan melalui manajemen risiko yang disusun berdasarkan prinsip kehati-hatian di seluruh kegiatan operasional perusahaan. Pengelolaan risiko menerapkan prinsip *three line of defense* untuk memperkuat sistem pengendalian risiko secara menyeluruh dan andal. Uraian selengkapnya tentang Pendekatan atau Prinsip Pencegahan disampaikan pada Sub Bab Manajemen Risiko pada Bab Tata Kelola Perusahaan laporan ini.

Bukit Asam applies a prevention approach or principle through risk management, which is prepared based on the precautionary principle in all operational activities of the Company. The risk management applies the principle of three lines of defense to strengthen overall and reliable risk control system. A complete description of the Prevention Approach or Principle is presented in the Risk Management Sub-Chapter in the Corporate Governance Chapter of this report.



Inisiatif Eksternal External Initiatives



Bukit Asam berkomitmen untuk menjalankan operasional bisnis yang berkelanjutan, baik pada aspek ekonomi, sosial, dan tata kelola. Salah satu upaya yang dilakukan untuk mendukung komitmen itu adalah Perseroan mengikuti dan mendukung beberapa prinsip dan inisiatif yang dikembangkan oleh organisasi lain, baik berupa sertifikasi atau standar-standar untuk bidang-bidang tertentu, yang diakui secara nasional maupun internasional. Implementasi atas berbagai sertifikasi dan standar tersebut oleh Perseroan telah mendapatkan berbagai pengakuan dan apresiasi dari pihak eksternal berupa penghargaan. Daftar sertifikasi/standar yang masih berlaku pada tahun 2022 dan penghargaan yang diterima Bukit Asam disajikan dalam tabel berikut:

PENGHARGAAN AWARDS

Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
27 Januari 2022 January 27, 2022	Indonesia Most Acclaimed CFO Awards 2022	Outstanding Corporate Financial Performance of Indonesia Most Acclaimed CFO Awards 2022 Category Mining	Warta Ekonomi	Virtual
24 Februari 2022 February 24, 2022	Indonesia Excellence GCG Awards 2022	Excellence Good Corporate Governance Implementation on Developing Sustainable Business - Category Energy and Mining Industry	Warta Ekonomi	Virtual
24 Maret 2022 March 24, 2022	Anugerah BUMN 2022 Tahun ke-11 The 11th Year 2022 SOE Award	Runner-up III Inovasi Bisnis dan Teknologi Kategori Perusahaan Tbk Runner-up III. Business and Technology Innovation for Tbk Company Category	PPM Management & BUMN Track	Jakarta



Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
24 Maret 2022 March 24, 2022	Anugerah BUMN 2022 Tahun ke-11 The 11th Year 2022 SOE Award	Arsal Ismail - CEO Service & Operational Excellent	PPM Management & BUMN Track	Jakarta
30 Maret 2022 March 30, 2022	DIGITECH Award 2022	The Best Digital Technology Project In Natural Resources Industries	Itech	Jakarta
30 Maret 2022 March 30, 2022	DIGITECH Award 2022	The Best Digital Transformation in Natural Resources Industries	Itech	Jakarta
30 Maret 2022 March 30, 2022	DIGITECH Award 2022	Arsal Ismail - The Best CEO for Corporate Digital Transformation	Itech	Jakarta
20 April 2022 April 22, 2022	Indonesia Best CEO Award 2022 (Employee's Choice)	Arsal Ismail - The Best CEO in Coal Mining Category	The Economics	Virtual
22 April 2022 April 22, 2022	Penghargaan Emisi Korporasi 2022 Corporate Emission Award 2022	Transparansi Penurunan Emisi Korporasi Sektor Emiten dan BUMN Kategori Green Elite Transparency in Reducing Corporate Emissions for Issuers and SOEs in the Green Elite Category	Majalah Investor dan PT Bumi Global Karbon Investor Magazine and PT Bumi Global Karbon	Virtual
22 April 2022 April 22, 2022	Penghargaan Emisi Korporasi 2022 Corporate Emission Award 2022	Transparansi Perhitungan Emisi Korporasi Sektor Emiten dan BUMN Kategori Silver Plus Transparency of Corporate Emission Calculations for Issuers and SOEs in the Silver Plus Category	Majalah Investor dan PT Bumi Global Karbon Investor Magazine and PT Bumi Global Karbon	Virtual
24 Mei 2022 May 24, 2022	Penyerahan Penghargaan Sertifikat K3 Tahun 2022 Presentation of 2022 OHS Certificate Award	PTBA Unit Pertambangan Tanjung Enim Sertifikat Emas & Bendera Emas PTBA Tanjung Enim Mining Unit Gold Certificate & Gold Flag	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)	Jakarta
24 Mei 2022 May 24, 2022	Penyerahan Penghargaan Sertifikat K3 Tahun 2022 Presentation of 2022 OHS Certificate Award	PTBA Unit Pelabuhan Tarahan Sertifikat Emas & Bendera Emas PTBA Tarahan Port Unit Gold Certificate & Gold Flag	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)	Jakarta
24 Mei 2022 May 24, 2022	Penyerahan Penghargaan Sertifikat K3 Tahun 2022 Presentation of 2022 OHS Certificate Award	PTBA Unit Dermaga Kertapati Sertifikat Emas & Bendera Emas PTBA Kertapati Barging Port Unit Gold Certificate & Gold Flag	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)	Jakarta
24 Juni 2022 June 24, 2022	The Global Emerging Leader	The Global Emerging Leader Award 2022 Kategori Mining Industry Environment Preservation The Global Emerging Leader Award 2022 in Mining Industry Environment Preservation Category	Global Youth Parliament	Bangkok
5 Juli 2022 July 5, 2022	AKHLAK AWARD 2022	Indeks Implementasi AKHLAK Klaster Mineral dan Batu Bara AKHLAK Implementation Index in Mineral and Coal Cluster	ACT Consulting International	Virtual



Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
26 Juli 2022 July 26, 2022	Best Listed Company Awards 2022	Best Listed Company Sektor Batu Bara Best Listed Company in Coal Sector	Majalah Investor Investor Magazine	Virtual
11 Agustus 2022 August 11, 2022	TJSL & CSR Awards 2022	5 Star Pilar Ekonomi 5 Star Economic Pillars	BUMN Track	Jakarta
11 Agustus 2022 August 11, 2022	TJSL & CSR Awards 2022	5 Star Pilar Lingkungan 5 Star Economic Pillars	BUMN Track	Jakarta
11 Agustus 2022 August 11, 2022	TJSL & CSR Awards 2022	CEO The Most Committed to TJSL Initiative on Clean Coal Technology	BUMN Track	Jakarta
17 Agustus 2022 August 17, 2022	Tanda Kehormatan Satyalancana Wira Karya Medal of Honor Satyalancana Wira Karya	Tanda Kehormatan Satyalancana Wira Karya - Amarudin & Slamet Widodo Medal of Honor Satyalancana Wira Karya - Amarudin & Slamet Widodo	KESDM	Jakarta
24 Agustus 2022 August 24, 2022	Katadata Corporate Sustainability Awards	Katadata Corporate Sustainability Awards - Mining Category	Katadata	Jakarta
25 Agustus 2022 August 25, 2022	IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2022 IDX Channel Indonesian Innovation Award 2022	Penghargaan Utama First Award	IDX Channel	Jakarta
31 Agustus 2022 August 31, 2022	Penghargaan Saham Terbaik 2022 Best Stock Award 2022	Outstanding Corporate Financial Performance of Indonesia Most Acclaimed CFO Awards 2022 Category Mining	Majalah Investor Investor Magazine	Virtual
6 September 2022 September 6, 2022	TOP GRC Awards 2022	PT Bukit Asam Tbk : TOP GRC Awards 2022 #5Stars	Top Business	Jakarta
6 September 2022 September 6, 2022	TOP GRC Awards 2022	Arsal Ismail Direktur Utama PT Bukit Asam Tbk : The Most Committed GRC Leader 2022 Arsal Ismail President Director of PT Bukit Asam Tbk: The Most Committed GRC Leader 2022	Top Business	Jakarta
6 September 2022 September 6, 2022	TOP GRC Awards 2022	Dewan Komisaris PT Bukit Asam Tbk : The High Performing Board of Commissioners on GRC 2022 Board of Commissioners of PT Bukit Asam Tbk : The High Performing Board of Commissioners on GRC 2022	Top Business	Jakarta
25 September 2022 September 25, 2022	Penghargaan Olahraga Sports Award	Pembina Olahraga Berprestasi dan Berdedikasi Kategori BUMN Highly Achieved and Dedicated Sports Coach for SOEs Category	Pemprov Sumsel South Sumatera Provincial Government	Palembang

Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
29 September 2022 September 29, 2022	Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Pertambangan Mineral dan Batu Bara yang Baik Tahun 2022 Achievement Award for Applying Good Mineral and Coal Mining Principles in 2022	Penghargaan Aditama kategori Pengelolaan Teknis Pertambangan untuk Kelompok badan usaha pemegang PKP2B, IUP BUMN, IUP PMA, IUPK komoditas batu bara Aditama Award in the Mining Technical Management category for groups of business entities holding PKP2B, BUMN IUP, PMA IUP, IUPK for coal commodities	KESDM	Jakarta
29 September 2022 September 29, 2022	Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Pertambangan Mineral dan Batu Bara yang Baik Tahun 2022 Achievement Award for Applying Good Mineral and Coal Mining Principles in 2022	Penghargaan Aditama kategori Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan untuk Kelompok badan usaha pemegang KK, PKP2B, IUP dan IUPK komoditas mineral dan batu bara Aditama Award in the category of Management of Standardization and Mining Service Business for groups of business entities holding KK, PKP2B, IUP and IUPK for mineral and coal commodities	KESDM	Jakarta
29 September 2022 September 29, 2022	Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Pertambangan Mineral dan Batu Bara yang Baik Tahun 2022 Achievement Award for Applying Good Mineral and Coal Mining Principles in 2022	Penghargaan Pratama kategori Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan untuk Kelompok badan usaha pemegang IUP komoditas mineral dan batu bara Pratama Award in the Mining Environmental Management category for groups of business entities holding IUP for mineral and coal commodities	KESDM	Jakarta
29 September 2022 September 29, 2022	Indonesia Best TJSI Awards 2022	Best TJSI 2022 with Outstanding Dedication to Improving Community Welfare	Warta Ekonomi	Virtual
4 Oktober 2022 October 4, 2022	Penghargaan Subroto 2022 Subroto Award 2022	Kategori wajib bayar dengan tingkat kepatuhan pembayaran PNBP tertinggi - IUP BUMN Obligatory category with the highest level of compliance with non-tax revenue payments - IUP SOEs	KESDM	Virtual
6 Oktober 2022 October 6, 2022	Penghargaan PWI Sumsel PWI Sumsel Award	Penghargaan kategori BUMN dan Perusahaan yang Peduli dan Berperan Aktif dalam Peningkatan Kualitas SDM Pers Award for the category of SOEs and Companies that Care and Play an Active Role in Improving the Quality of Human Capital	PWI Sumsel	Prabumulih
19 Oktober 2022 October 19, 2022	Indonesia Digital Innovation & Achievement Awards 2022	Best Digital Technology in Mining Industry 2022	Business in Asia	Jakarta



Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
19 Oktober 2022 October 19, 2022	Indonesia Digital Innovation & Achievement Awards 2022	Best Chief Finance Officer (CFO) Indonesia Digital Innovation and Achievement of The Year 2022 - Farida Thamrin	Business in Asia	Jakarta
27 Oktober 2022 October 27, 2022	BUMN Awards 2022	Mining Best Video Company Profile	The Economics	Jakarta
29 Oktober 2022 October 29, 2022	Indonesia PR Top Leader Awards 2022	Top Public Relations Leaders for Sustainability Strategy of Developing Coal Expansion	Warta Ekonomi	Online
24 November 2022 November 24, 2022	Asia Sustainability Reporting Rating 2022 (ASRRAT)	Gold Trophy Asia Sustainability Reporting Rating 2022 (ASRRAT)	National Center for Corporate Reporting	Jakarta
30 November 2022 November 30, 2022	Human Capital & Performance Awards 2022	The Best Human Capital Technology Strategy (Mining Industries)	Business News	Jakarta
30 November 2022 November 30, 2022	Human Capital & Performance Awards 2022	The Best Recruitment and workforce Planning Strategy (Mining Industries)	Business News	Jakarta
30 November 2022 November 30, 2022	Human Capital & Performance Awards 2022	The Best Human Capital Director of The Year (Bapak Suherman - Direktur Sumber Daya Manusia PT Bukit Asam Tbk) The Best Human Capital Director of The Year (Suherman - Director of Human Capital of PT Bukit Asam Tbk)	Business News	Jakarta
13 Desember 2022 December 13, 2022	TOP BUMN Award 2022	Top CEO Arsal Ismail President Director PT Bukit Asam Tbk kategori : Green Initiative TopCEO Arsal Ismail President Director of PT Bukit Asam Tbk category : Green Initiative	Bisnis Indonesia	Jakarta
13 Desember 2022 December 13, 2022	TOP BUMN Award 2022	TOP CFO BUMN Awards 2022 : Farida Thamrin, CFO PT Bukit Asam Tbk. (PTBA) kategori Best CFO: Excellent In Enterprise Risk Management. TOP CFO SOE Awards 2022: Farida Thamrin, CFO of PT Bukit Asam Tbk. (PTBA) category Best CFO: Excellent In Enterprise Risk Management.	Bisnis Indonesia	Jakarta
13 Desember 2022 December 13, 2022	TOP BUMN Award 2022	Corporate BUMN terbaik pada kategori korporasi diraih oleh PT Bukit Asam Tbk (PTBA) The best SOE in the corporate category was won by PT Bukit Asam Tbk (PTBA)	Bisnis Indonesia	Jakarta
13 Desember 2022 December 13, 2022	E2S Award 2022	Best CEO Coal Mining Company	Energy Editor Society (E2S)	Jakarta

Tanggal Date	Penghargaan Award	Pencapaian Achievement	Penyelenggara Awarded By	Lokasi Location
15 Desember 2022 December 15, 2022	E2S Award 2022	Best Social Innovation Program Coal Mining Company (Program Bamboo for Life)	Energy Editor Society (E2S)	Jakarta
15 Desember 2022 December 15, 2022	TOP Digital Award 2022	Top Digital Implementation 2022 #Level Stars 5	IT Works	Jakarta
15 Desember 2022 December 15, 2022	TOP Digital Award 2022	Top Leader on Digital Implementation 2022 - Bapak Arsal Ismail - Direktur Utama PT Bukit Asam Tbk Top Leader on Digital Implementation 2022 - Arsal Ismail - President Director of PT Bukit Asam Tbk	IT Works	Jakarta
20 Desember 2022 December 20, 2022	Corporate Governance Perception Index (CGPI) Award 2022	Indonesia Most Trusted Company	IICG (The Indonesian Institute for Corporate Governance)	Jakarta
29 Desember 2022 December 29, 2022	PROPER	Emas - Unit Pelabuhan Tarahan Gold - Tarahan Port Unit	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry	Jakarta
29 Desember 2022 December 29, 2022	PROPER	Hijau - Unit Pertambangan Tanjung Enim Green - Tanjung Enim Mining Unit	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry	Jakarta
29 Desember 2022 December 29, 2022	PROPER	Hijau - Unit Dermaga Kertapati Green - Kertapati Barging Port Unit	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Ministry of Environment and Forestry	Jakarta

SERTIFIKASI CERTIFICATIONS

Nama Sistem/ Sertifikat Name of System/ Certificate	Lingkup Sertifikasi Scope of Certificate	Nomor Sertifikat Certificate Number	Masa Berlaku Validity Period		Badan Sertifikasi/ Akreditasi Certification/ Accreditation Body	Keterangan Remarks
			Sejak Start	Sampai End		
ISO 9001:2015	PTBA	2018-2-2463	4 Maret 2021 March 24, 2021	5 Maret 2024 March 5, 2024		Sertifikat ke-8 8 th Certification
ISO 14001:2015	PTBA	2018-0736	8 Maret 2021 March 8, 2021	4 Maret 2024 March 4, 2024	PT TUV SUD Indonesia	Sertifikat ke-6 6 th Certification
ISO 45001:2018	PTBA	TUV 106 15 3893	28 Februari 2021 February 28, 2021	27 Februari 2024 February 27, 2024		Sertifikat ke-2 2 nd Certification



Nama Sistem/ Sertifikat Name of System/ Certificate	Lingkup Sertifikasi Scope of Certificate	Nomor Sertifikat Certificate Number	Masa Berlaku Validity Period		Badan Sertifikasi/ Akreditasi Certification/ Accreditation Body	Keterangan Remarks
			Sejak Start	Sampai End		
SNI ISO/IEC 17025:2017	Lab. Pengujii UPTE UPTE Test Lab	LP-073-IDN	22 Maret 2021 March 22, 2021	21 Maret 2026 March 21, 2026	Komite Akreditasi Nasional National Accreditation Committee	Akreditasi ke-4 4 th Accreditation
	Lab. Kalibrasi UPTE UPTE Calibration Lab	LK-068-IDN	22 Maret 2021 March 22, 2021	21 Maret 2026 March 21, 2026		Akreditasi ke-3 3 rd Accreditation
	Lab. Mekanika Tanah UPTE UPTE Mechanical Lab	LP-075-IDN	28 Agustus 2022 August 28, 2022	28 Agustus 2027 August 28, 2027		Akreditasi ke-5 5 th Accreditation
	Lab. Pengujji Peltar Peltar Test Lab	LP-070-IDN	20 Maret 2022 March 20, 2022	20 Maret 2027 March 20, 2027		Akreditasi ke-5 5 th Accreditation
SNI ISO/IEC 17043:2010	Lab Pengujji UPTE UPTE Test Lab	LP-093-IDN	04 Okttober 2019 October 014, 2019	03 Oktober 2024 October 03, 2024	Komite Akreditasi Nasional National Accreditation Committee	Akreditasi ke-5 5 th Accreditation
	Lab Pengujji Derti Derti Test Lab	PUP-025-IDN	16 Desember 2020 December 16, 2020	15 Desember 2025 December 15, 2025		Akreditasi ke-1 1 st Accreditation
SMK3	Korporat dan UPTE Corporate and UPTE	SMK3.2019.BK/ SK-1206				Sertifikat ke-4 4 th Certification
PP No. 50/2012	Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit	SMK3.2019.BK/ SK-1204	28 Maret 2022 March 28, 2022	14 Mei 2025 May 14, 2025	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower	Sertifikat ke-4 4 th Certification
	Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit	SMK3.2019.BK/ SK-1205				Sertifikat ke-4 4 th Certification
ISPS Code	Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit	02-0513-DV	1 September 2020 September 1, 2020	23 Agustus 2025 August 23, 2025	Dirjen Perhubungan Laut Directorate General of Sea Transportation	Sertifikat ke-4 4 th Certification
	Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit	02-0509-DN	30 April 2020 April 30, 2020	5 Mei 2025 May 5, 2025		Sertifikat ke-4 4 th Certification
	Pelabuhan Teluk Bayur Teluk Bayur Port	002-0211-DN	18 September 2020 September 18, 2020	2 Juni 2025 June 2, 2025		Sertifikat ke-4 4 th Certification

Nama Sistem/ Sertifikat Name of System/ Certificate	Lingkup Sertifikasi Scope of Certificate	Nomor Sertifikat Certificate Number	Masa Berlaku Validity Period		Badan Sertifikasi/ Akreditasi Certification/ Accreditation Body	Keterangan Remarks
			Sejak Start	Sampai End		
SMP Perkap 24/2007*	Korporat dan UPTE	00097/SP- 00139/2015	20/1/2016	19/1/2019	KAPOLRI	Sertifikat ke-1 1 st Certification
ISO 37001:2016	PTBA	IABMS 730950	23 Juni 2020 June 23, 2020	22 Juni 2023 June 22, 2023	PT BSI Indonesia	Sertifikat ke-1 1 st Certification
ISO 22301:2019	PTBA	BCMS 767223	3 Agustus 2022 August 3, 2022	2 Agustus 2025 August 2, 2025	PT BSI Indonesia	Sertifikat ke-1 1 st Certification

*terdapat moratorium dari POLRI berkaitan dengan perubahan peraturan Perkabaharkam

*There is a moratorium from POLRI regarding changes to Perkabaharkam regulations

Keanggotaan pada Asosiasi [GRI 2-28][OJK C.5] Association Membership [GRI 2-28][OJK C.5]

Bukit Asam bergabung dengan sejumlah asosiasi yang relevan dengan bidang usaha yang dijalankan perusahaan sehingga dapat mengikuti perkembangan isu atau topik-topik terkini, sekaligus berkesempatan untuk menyampaikan berbagai pendapat terkait isu atau topik tersebut. Asosiasi yang diikuti Perusahaan selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Nama Asosiasi Name of Association	Cakupan Asosiasi Scope of Association	Status Status	Iuran Annual Dues
Carbon Disclosure Project (CDP)	Internasional International	Anggota Member	USD 20.000
Asosiasi Pertambangan Indonesia (APBI-ICMA) Indonesian Coal Mining Association	Nasional National	Anggota Member	-
Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia (PERHAPI) Association of Indonesian Mining Professionals	Nasional National	Anggota Member	Rp300.000/orang IDR300.000/person
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Company Association	Nasional National	Anggota Member	Rp5.000.000/orang IDR5.000.000/ person
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Nasional National	Anggota Member	Rp5.000.000/orang IDR5.000.000/ person

Bukit Asam joins a number of associations that are relevant to its line of business in order to keep abreast of the latest issues or topics, as well as the opportunity to express various opinions regarding these issues or topics. The associations that the Company joins in 2022 are as follows:



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Berkelanjutan
Sustainable Economic
Performance



Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance



Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDG
GRI, POJK & SDGs Index





05

TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN

SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE

Untuk memaksimalkan manfaat penerapan GCG, Bukit Asam melakukan sosialisasi dan internalisasi prinsip-prinsip GCG. Pada tahun 2022, Perusahaan meluncurkan aplikasi e-GCG yang merupakan bagian dari **Corporate Information System Enterprise Application (CISEA)**

To maximize the implementation of GCG, Bukit Asam carried out socialization and internalization of GCG principles. In 2022, the company also launched the e-GCG application, which is a part of the Corporate Information System Enterprise Applications (CISEA)



Komitmen dan Implementasi GCG

GCG Commitment and Implementation

Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan pondasi bagi keberlangsungan dan keberlanjutan Perusahaan. Bagi Perusahaan, GCG merupakan prinsip-prinsip yang mendasari proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan yang berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika dalam berusaha. Dengan posisi yang sedemikian penting, maka seluruh insan Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam menjalankan fungsi dan tugasnya masing-masing.

Perusahaan optimistis, melalui komitmen dan penerapan serupa itu, maka keberadaan tata kelola perusahaan akan semakin kokoh dan memberikan manfaat yang lebih maksimal. Manfaat tersebut antara lain meningkatkan efektivitas, efisiensi serta produktivitas sumber daya perusahaan; meninggikan kinerja dan daya saing; menumbuhkan kepercayaan dari pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, tentang pengelolaan perusahaan; mengurangi berbagai risiko manajemen; menciptakan daya tarik bagi investor bahwa investasi mereka aman dan dikelola secara bertanggung jawab; serta mampu menjadi solusi terhadap berbagai tantangan yang dihadapi perusahaan.

Untuk memaksimalkan manfaat tersebut, Perusahaan terus melakukan sosialisasi dan internalisasi prinsip-prinsip GCG. Pada tahun 2022, Perusahaan meluncurkan aplikasi e-GCG, yang merupakan bagian dari *Corporate Information System Enterprise Application* (CISEA). Dengan aplikasi yang bisa diakses secara mobile/web melalui jaringan seluler ini, manajemen dan segenap karyawan dengan mudah dan cepat dapat mendapatkan informasi atau pemberitaan terkait GCG, efektivitas proses pemutakhiran Pakta Integritas *Code of Conduct* (CoC), serta diskusi interaktif melalui media *Question and Answer*. Lebih dari itu, melalui aplikasi yang sama, Perusahaan dapat mengetahui tingkat pemahaman GCG karyawan melalui fitur *Quiz Pemahaman GCG*.

Berbagai langkah nyata untuk meningkatkan pemahaman dan penerapan prinsip-prinsip GCG seperti tersebut di atas sejalan dengan kesungguhan Perusahaan untuk memenuhi tuntutan dan tantangan dari segenap pemangku kepentingan (*stakeholder*) dan pemegang saham (*shareholder*) yang terus berkembang. Perusahaan meyakini keberhasilan dalam memenuhi tuntutan dan tantangan tersebut menjadi kunci penting bagi Perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang.

Good Corporate Governance (GCG) is the foundation for the continuity and sustainability of Company. For the Company, GCG is the principles that underlie the processes and mechanisms for managing the Company based on laws and regulations and business ethics. Given such an important position, all Company personnel are committed to implementing GCG principles in carrying out their respective functions and duties.

The Company is optimistic that through this commitment and implementation, the existence of corporate governance will be stronger and provide maximum benefits. These benefits include increasing the effectiveness, efficiency and productivity of corporate resources; improve performance and competitiveness; fostering trust from internal and external stakeholders regarding the management of the Company; reduce various management risks; create an attraction for investors that their investment is safe and managed responsibly; and able to be a solution to various challenges faced by the Company.

To maximize these benefits, company continues to socialize and internalize GCG principles. In 2022, the Company launched the E-GCG application, which is part of the Corporate Information System Enterprise Application (CISEA). With this mobile/web accessible application via cellular networks, the management and all employees can easily and quickly obtain information or GCG news, the effectiveness of Code of Conduct (CoC) Integrity Pact updating process, as well as interactive discussions through the Question & Answer media. Moreover, through the same application, the Company can find out the level of understanding of GCG for employees through the GCG Understanding Quiz feature.

Various concrete steps to improve the understanding and implementation of GCG principles as mentioned above are in line with the Company's earnestness to meet the growing demands and challenges from all stakeholders and shareholders. Company believes the success in meeting these demands and challenges is an important key for the Company to continue to grow and develop.



Prinsip-Prinsip GCG

GCG Principles

Perusahaan sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) berkomitmen untuk mengoptimalkan nilai BUMN agar memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional. Selaras dengan itu, Perusahaan juga secara kontinu berupaya untuk meningkatkan pengelolaan operasional usaha secara profesional efisien dan efektif, serta memberdayakan seluruh fungsi organ perusahaan. Lebih dari itu, Perusahaan juga berupaya semaksimal mungkin untuk meningkatkan kontribusinya bagi perekonomian nasional, serta meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Langkah nyata untuk mewujudkan komitmen dan spirit tersebut adalah Perusahaan secara konsisten menerapkan prinsip-prinsip GCG berdasarkan Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara. Prinsip-prinsip tersebut adalah:

1. **Transparansi (transparency)**,
keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengungkapkan informasi material dan relevan mengenai perusahaan;
2. **Akuntabilitas (accountability)**,
kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban Organ sehingga pengelolaan perusahaan terlaksana secara efektif;
3. **Pertanggungjawaban (responsibility)**,
kesesuaian di dalam pengelolaan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;
4. **Kemandirian (independency)**,
keadaan di mana perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;
5. **Kewajaran (fairness)**,
keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan

Company as part of a State-Owned Enterprise (SOE) is committed to optimizing the value of SOE to have strong competitiveness, both nationally and internationally. In line with that, the Company also strives to improve the management of business operations in a professional, efficient and effective manner, as well as empowering all functions of corporate bodies. Moreover, the Company also strives to increase its contribution to the national economy and improve a conducive climate for national investment development.

Company's real action to embody this commitment and spirit is consistently applying GCG principles based on the Regulation of Minister of State for State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises. The principles are:

1. Transparency
openness in carrying out the decision-making process and transparency in disclosing material and relevant information about the Company;
2. Accountability,
the clarity of functions, implementation, and responsibilities so that the Company can be managed effectively;
3. Responsibility
conformity in the Company's management to applicable laws and regulations and sound corporate principles;
4. Independence
a condition in which the Company is managed professionally without any Conflict of Interest and influence/pressure from any party that is not following prevailing laws and regulations and sound corporate principles;
5. Fairness
justice and equality in fulfilling the rights of stakeholders that arise based on agreements and applicable laws and regulations.

Struktur Tata Kelola [GRI 2-9]

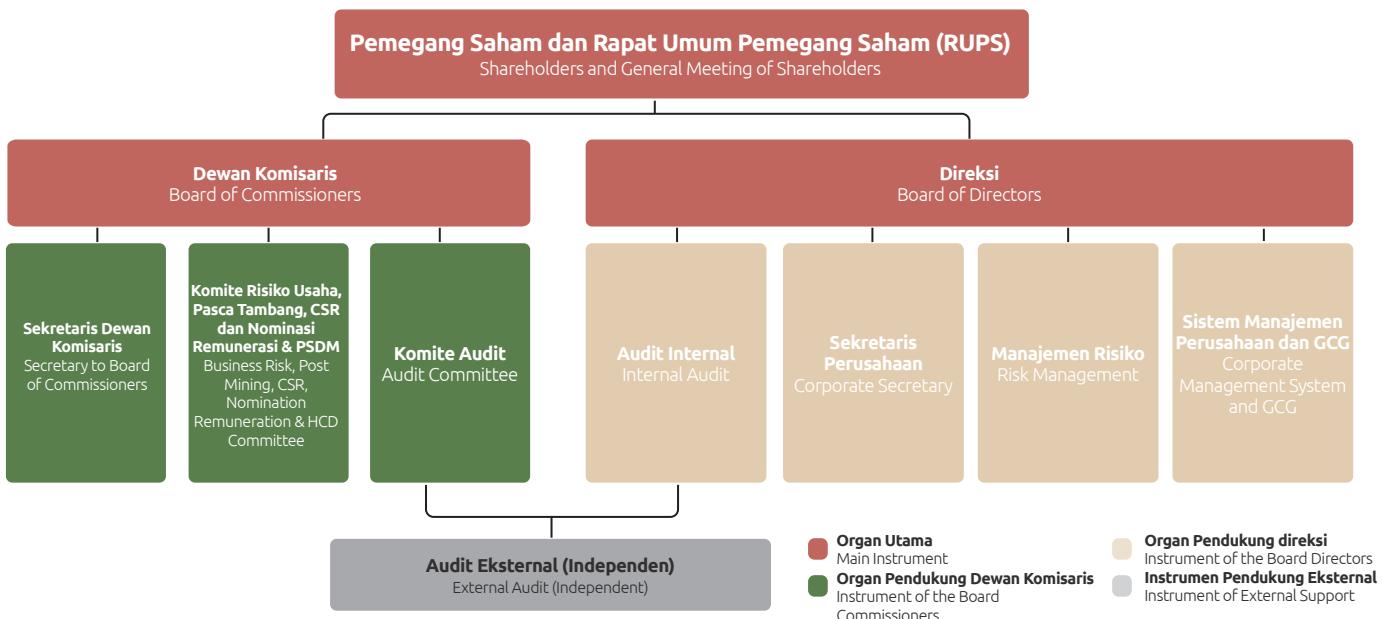
Governance Structure [GRI 2-9]

Perusahaan berdomisili dan menjalankan operasional usaha di Indonesia. Oleh karena itu, struktur tata kelola Perusahaan merujuk pada Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT), Bab I mengenai Ketentuan Umum, pasal 1, yang menyebutkan bahwa Organ Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi.

Sesuai dengan regulasi yang berlaku, Dewan Komisaris dan Direksi dapat membentuk organ pendukung sesuai kebutuhan guna mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Per 31 Desember 2022, Dewan Komisaris memiliki Komite Audit dan Komite Risiko Usaha, Pasca Tambang, CSR, Nominasi, Remunerasi & Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM). Selain itu, Dewan Komisaris juga dibantu oleh Sekretaris Dewan Komisaris, terutama untuk tugas-tugas yang bersifat administratif. Sementara itu, Direksi memiliki organ pendukung berupa Satuan Pengawasan Internal/Audit Internal; Satuan Kerja Manajemen Risiko; Satuan Kerja Sistem Manajemen Perusahaan dan GCG; dan Sekretaris Perusahaan. Struktur tata kelola selengkapnya disajikan dalam bagan berikut:

Company is domiciled and operates in Indonesia. Therefore, the corporate governance structure refers to Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Chapter I on General Provisions, article 1, which states that the Company's organs consist of General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Board of Directors.

In accordance with prevailing regulations, Board of Commissioners and Board of Directors may form supporting organs as needed in order to optimize the implementation of their duties and responsibilities. As of December 31, 2022, Board of Commissioners has an Audit Committee and a Committee for Business Risk, Post-Mining, CSR, Nomination, Remuneration & Human Capital Development (HCD). In addition, Board of Commissioners is also assisted by Secretary of Board of Commissioners, especially for administrative tasks. Meanwhile, Board of Directors has supporting organs in the form of an Internal Audit Unit/Internal Audit; Risk Management Work Unit; Corporate Management System and GCG Work Unit; and Corporate Secretary. The complete governance structure is presented in the following chart:





Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Unit in Charge of Sustainable Finance Implementation

Sejalan dengan berlakunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, Bukit Asam sebagai perusahaan publik terkena kewajiban untuk menerapkan peraturan tersebut per 1 Januari 2020. Lampiran II POJK antara lain mengatur tentang adanya pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan.

Untuk itu, Perusahaan telah membentuk komite lingkungan yang spesifik menangani isu-isu lingkungan di masing-masing unit perusahaan. Organisasi ini diketuai oleh *General Manager* masing-masing unit. Beberapa tanggung jawab keberlanjutan yang ditangani oleh organisasi ini adalah sebagai berikut: [OJK A.1, E.1]

1. Pengembangan masyarakat
2. *Life cycle assessment*
3. Efisiensi energi
4. Perlindungan keanekaragaman hayati
5. 3R limbah padat Non B3
6. Sistem manajemen lingkungan
7. Pengurangan dan pemanfaatan limbah B3

8. Pengurangan pencemaran udara
9. Kendali kerusakan lahan
10. Efisiensi air

Untuk detail struktur organisasi komite lingkungan dapat dilihat pada Bab Kinerja Lingkungan.

In line with the enactment of Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Financial Reports for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, Bukit Asam as a public Company is subject to the obligation to implement the regulation as of January 1, 2020. The POJK Appendix II, among others, regulates the existence of employees, officials, and/or work units in charge of implementing sustainable finance.

Therefore, the Company has formed an environmental committee to tackle environmental issues in each company unit. This organization is chaired by the General Manager of each unit. This organization handles some sustainability responsibilities as follows: [OJK A.1, OJK E.1]

1. Community development
2. Life cycle assessment
3. Energy efficiency
4. Biodiversity protection
5. 3R of Non-Hazardous and toxic solid waste
6. Environmental management system
7. Reduction and utilization of Hazardous and toxic waste
8. Reduction of air pollution
9. Land damage control
10. Water efficiency

For further details of the environmental committee please refer to Environmental Performance Chapter.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah Organ Perusahaan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam perundang-undangan dan/atau anggaran dasar. Wewenang tersebut mencakup meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perusahaan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi dan lain-lain.

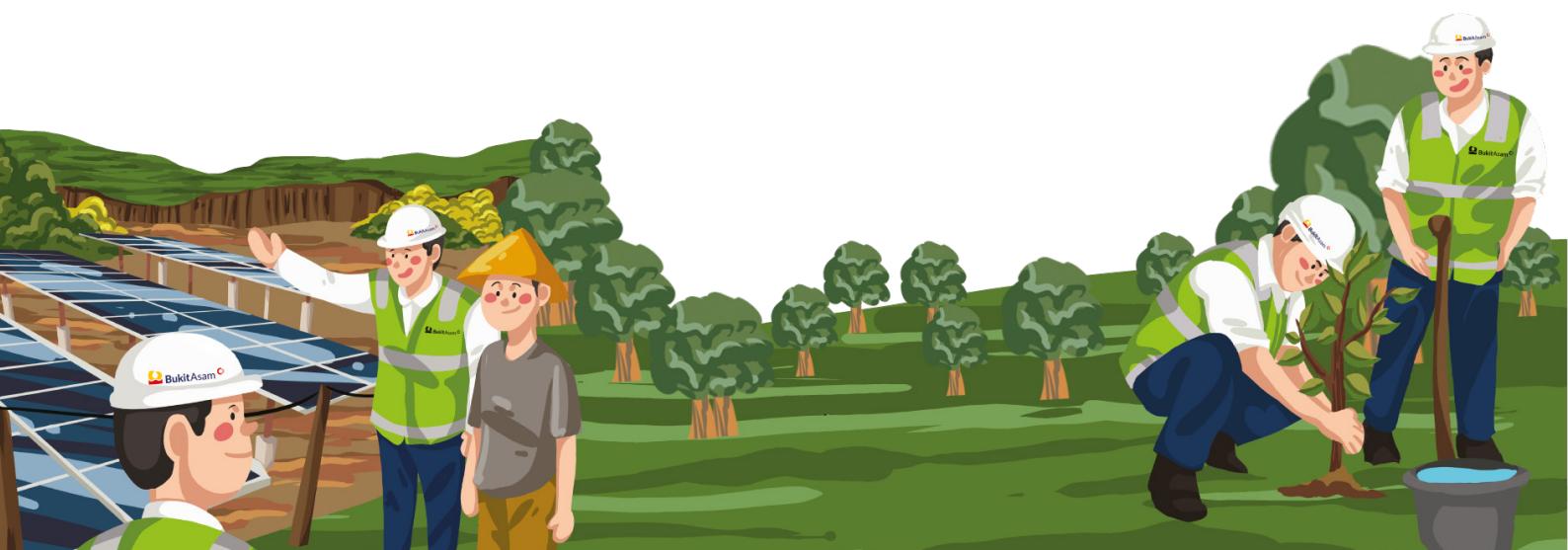
Sesuai dengan penyelenggaranya, RUPS di Perusahaan terdiri dari dua jenis, yaitu RUPS Tahunan (RUPST) yang diselenggarakan minimal sekali dalam setahun, selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir, serta Rapat umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), yang waktu penyelenggaranya bisa terjadi di luar waktu RUPST.

Selama tahun 2022, Bukit Asam menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS, yaitu RUPS Tahunan (RUPST) untuk Tahun Buku 2021 yang diselenggarakan pada 24 Mei 2022 pukul 13.25 sampai dengan 14.45 WIB di Flores Ballroom, Hotel Borobudur, Jl. Lapangan Banteng Selatan No. 1, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10710.

General Meeting of Shareholders (GMS) is a corporate organ that has authority not given to Board of Directors or Board of Commissioners within the limits specified in the legislation and/or articles of association. This authority includes holding Board of Commissioners and Board of Directors accountable concerning the management of the Company, amending the articles of association, appointing and dismissing Board of Directors and/or Board of Commissioners, deciding on the division of duties and management authority among the Board of Directors and others.

GMS at Company consists of two types, namely Annual GMS (AGMS), which is held at least once a year no later than 6 (six) months after the end of fiscal year, and Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), which can be held outside the time of AGMS.

In 2022, Bukit Asam held 1 (one) GMS, namely the Annual GMS (AGMS) for 2021 Fiscal Year on May 24, 2022 at 13.25 to 14.45 WIB at Flores Ballroom, Borobudur Hotel, Jl. Lapangan Banteng Selatan No. 1, Central Jakarta, DKI Jakarta 10710.





Dewan Komisaris [GRI 2-9]

Board of Commissioners [GRI 2-9]

Dewan Komisaris merupakan organ perusahaan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan GCG pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi. Dewan Komisaris memiliki kompetensi yang memadai untuk menjalankan tanggung jawab yang diamanahkan. Dewan Komisaris memiliki pemahaman yang baik mengenai Perusahaan, kemampuan untuk mengambil keputusan secara independen, kemampuan memberikan masukan yang membangun bagi manajemen dalam menghadapi permasalahan Perusahaan dan dalam mendorong kinerja Perusahaan untuk terus tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan. Seluruh anggota Dewan Komisaris harus memiliki integritas dan reputasi yang baik.

Pengangkatan Dewan Komisaris [GRI 2-10]

Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh RUPS melalui proses yang transparan. Proses pemilihan dilakukan setiap 5 (lima) tahun sekali, tanpa mengurangi hak RUPS untuk menentukan lain. Seluruh anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan dengan pertimbangan aspek integritas, kompetensi dan reputasi yang memadai sesuai dengan kebutuhan bisnis Perusahaan. Untuk menjamin profesionalisme dan integritas calon Komisaris, diselenggarakan *fit and proper test* yang dilakukan secara seksama dan terbuka, guna menjamin calon anggota Komisaris yang bersangkutan bebas dari afiliasi maupun benturan kepentingan lainnya, dan terpenuhinya kepentingan pemegang saham minoritas secara wajar.

Untuk dapat diangkat sebagai anggota Dewan Komisaris adalah orang perorangan, yang memenuhi persyaratan pada saat diangkat dan selama menjabat sebagai berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
 - b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
 - c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/ atau yang berkaitan dengan sektor keuangan dan;
 - d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris selama menjabat;

Board of Commissioners is a corporate organ that is collectively tasked and responsible for supervising and providing advice to Board of Directors and ensuring that the Company implements GCG at all levels or ranks of the organization. Board of Commissioners has adequate competencies to carry out the mandated responsibilities. Board of Commissioners has a good understanding of the Company, ability to make decisions independently, provide constructive input to management in dealing with the Company's issues, and encourage the Company's performance to continue to grow and develop sustainably. All members of Board of Commissioners must have good integrity and reputation.

Appointment of Board of Commissioners [GRI 2-10]

The Board of Commissioners is appointed and dismissed by the GMS through a transparent process. The election process is carried out every 5 (five) years, without prejudice to the rights of GMS to determine otherwise. All members of Board of Commissioners are appointed and dismissed with consideration of integrity, competencies, and reputation per the Company's business needs. To ensure the professionalism and integrity of prospective Commissioners, a fit and proper test is done carefully and openly to ensure that the prospective members of Board of Commissioners are free from affiliation or other conflicts of interest and the interests of minority shareholders are met reasonably.

A person who can be appointed as a member of Board of Commissioners is an individual who meets the following requirements at the time of appointment and during his/her tenure:

1. Have good character, morals, and integrity;
2. Able to carry out legal actions;
3. Within 5 (five) years before the appointment and while serving:
 - a. Never been declared bankrupt;
 - b. Never been a member of board of directors and/ or board of commissioners who was found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
 - c. Never been punished for committing a criminal act that is detrimental to state finances and/or related to the financial sector and;
 - d. Never been a member of board of directors and/ or board of commissioners while serving;

- e. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan;
 - f. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
 - g. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan Keuangan kepada OJK.
- 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan;
 - 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan;
 - 6. Memenuhi persyaratan lain sebagaimana ketentuan nominasi di antaranya persyaratan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas, peraturan pasar modal, peraturan perundang-undangan lainnya yang berlaku bagi dan perundang-undangan lain yang terkait dengan kegiatan usaha Perusahaan.
- e. Ever not held an Annual GMS;
 - f. Accountability as a member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners has ever been not accepted by the GMS or has ever not provided accountability as a member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners to the GMS and;
 - g. Ever caused a Company that obtained a permit, approval, or registration from the OJK to fail to fulfill the obligation to submit an annual report and/or financial statement to OJK.
- 4. Commit to comply with laws and regulations;
 - 5. Have knowledge and/or expertise in the fields required by the Company;
 - 6. Fulfill other requirements as stipulated in the nomination provisions, including the Limited Liability Company Law requirements, capital market regulations, other laws and regulations applicable to the Company, and other laws related to the Company's business activities.

Jumlah, Komposisi, dan Susunan Dewan Komisaris Tahun 2022

Sesuai *Board Manual* Perusahaan, jumlah anggota Dewan Komisaris disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan yang sekurang-kurangnya terdiri dari 2 (dua) orang, di antaranya diangkat sebagai Komisaris Utama, dan apabila diperlukan seorang di antaranya dapat diangkat sebagai Wakil Komisaris Utama. Per 31 Desember 2022, jumlah anggota Dewan Komisaris Bukit Asam adalah 6 (enam) orang, 2 (dua) di antaranya adalah Komisaris Independen. Jumlah dan komposisi tersebut telah memenuhi ketentuan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang mengatur bahwa Dewan Komisaris paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang anggota, dan 1 (satu) di antaranya diangkat menjadi Komisaris Utama. Dalam hal Dewan Komisaris terdiri dari 2 (dua) orang anggota Dewan Komisaris, maka 1 (satu) di antaranya adalah Komisaris Independen. Komposisi Dewan Komisaris selengkapnya per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Number, Composition and Structure of Board of Commissioners in 2022

In accordance with the Company's Board Manual, the number of members of Board of Commissioners is adjusted to the needs of the Company which consists of at least 2 (two) persons, Among them are appointed as President Commissioner, and if necessary, one of them can be appointed as Vice President Commissioner. As of December 31, 2022, the number of members of Bukit Asam's Board of Commissioners was 6 (six) persons, 2 (two) of whom were Independent Commissioners. The number and composition have complied with the provisions of OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, which stipulates that the Board of Commissioners consists of at least 2 (two) members, and 1 (one) of them is appointed as President Commissioner. In the event that the Board of Commissioners consists of 2 (two) members of Board of Commissioners, then 1 (one) of them is an Independent Commissioner. The complete composition of Board of Commissioners as of December 31, 2022 is as follows:



Tabel Komposisi Dewan Komisaris Tahun 2022 [GRI 2-9]

Board of Commissioners Composition in 2022 [GRI 2-9]

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Agus Suhartono	Komisaris Utama/ Independen President/Independent Commissioner	<ul style="list-style-type: none"> Keputusan RUPS Tahunan 11 April 2018, Periode ke-2 Annual GMS Resolution on April 11, 2018, 2nd Period Keputusan RUPS Luar Biasa 10 Oktober 2013, Periode ke-1 Extraordinary GMS Resolution on October 10, 2013, 1st period
Andi Pahlil Pawi	Komisaris Independen Independent Commissioner	Keputusan RUPS Tahunan Tahun 2020 tanggal 10 Juni 2020 2020 Annual GMS Resolution on June 10, 2020
E. Pieterdono HZ	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPS Tahunan Tahun 2020 tanggal 10 Juni 2020 2020 Annual GMS Resolution on June 10, 2020
Carlo B. Tewu	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPS Tahunan Tahun 2020 tanggal 10 Juni 2020 2020 Annual GMS Resolution on June 10, 2020
Irwandy Arif	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPS Tahunan Tahun 2020 tanggal 10 Juni 2020 2020 Annual GMS Resolution on June 10, 2020
Devi Pradnya Paramita	Komisaris Commissioner	Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 23 Desember 2021 Extraordinary GMS Resolution on October 23, 2021

Komposisi Komite di Bawah Dewan Komisaris [GRI 2-9]

Dalam melaksanakan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Risiko Usaha, Pascatambang, CSR, Nominasi, Remunerasi & Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM). Adapun komposisi kedua komite tersebut adalah sebagai berikut:

Composition of Committees Under Board of Commissioners [GRI 2-9]

The Audit Committee and Business Risk, Post Mining, CSR, Nomination, Remuneration & Human Capital Development (HCM) Committee assist the Board of Commissioners in carrying out its duties. The composition of two committees is as follows:

Susunan dan Komposisi Keanggotaan Komite Audit Tahun 2022

Structure and Composition of Audit Committee Membership in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Keahlian Expertise	SK Pengangkatan Appointment Decree
Andy Pahlil Pawi	Ketua Chairman	Manajemen Strategi Strategic Management	04/SK/PTBA-DEKOM/VI/2020
E. Piterdono HZ	Anggota Member	Hukum Law	07/SK/PTBA-DEKOM/XII/2021
Dodi Masykur	Anggota Member	Akuntansi Accounting	02/SK/PTBA-DEKOM/III/2021
Fadhila Achmadi Rosyid	Anggota Member	Teknik Pertambangan/Ekonomi Mineral dan Batu Bara Mining Engineering/Mineral and Coal Economics	05/SK/PTBA-DEKOM/VIII/2020

Susunan keanggotaan Komite Risiko Usaha, Pasca Tambang, CSR, Nominasi, Remunerasi & PSDM

Tahun 2022

Composition of Business Risk, Post-Mining, CSR, Nomination, Remuneration & HCM Committee Membership in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Keahlian Expertise	Keputusan Pengangkatan Appointment Decree
Agus Suhartono	Ketua Chairman	Manajemen dan Strategi Management and Strategy	04/SK/PTBA-DEKOM/VI/2020
Irwandy Arif	Wakil Ketua Bidang Risiko Usaha dan Pasca Tambang Deputy Head of Business Risk and Post Mining	Teknik Pertambangan Mining Engineering	04/SK/PTBA-DEKOM/VI/2020
Devi Pradnya Paramita	Wakil Ketua Bidang Remunerasi, CSR/PKBL Deputy Head of Remuneration, CSR/PKBL	Manajemen dan Teknik Geologi Management and Geological Engineering	07/SK/PTBA-DEKOM/XII/2021
Carlo B. Tewu	Wakil Ketua Bidang Nominasi dan PSDM Deputy Head of Nomination and HCM	Hukum Law	07/SK/PTBA-DEKOM/XII/2021
Nora Sri Hendriyeni	Anggota Member	Akuntansi dan Manajemen Accounting and Management	18/SK/PTBA-DEKOM/XI/2020
Dr. Ing. Tri Winarno	Anggota Member	Teknik Pertambangan Mining Engineering	04/SK/PTBA-DEKOM/VIII/2021
Helmiansyah Irawan	Anggota Member	Akuntansi dan Audit Accounting and Auditing	16/SK/PTBA-DEKOM/IX/2020

Komisaris Utama [GRI 2-11]

Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi dalam jajaran Bukit Asam, yaitu Komisaris Utama, tidak memiliki rangkap jabatan sebagai anggota direksi perusahaan lain, pengurus partai politik, atau jabatan lain sesuai dengan ketentuan perundang-undangan dilarang untuk rangkap jabatan. Dengan demikian, keberadaan Komisaris Utama tidak bertentangan dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/02/2015, sekaligus tidak terdapat potensi benturan kepentingan akibat rangkap jabatan tersebut.

President Commissioner [GRI 2-11]

The Chairman of Highest Governance Body in Bukit Asam ranks, namely President Commissioner, does not have concurrent positions as a member of Board of Directors of other companies, administrators of political parties, or other positions in accordance with the provisions of law prohibited from concurrent positions. Thus, the existence of President Commissioner does not conflict with the Regulation of Minister of SOEs No. PER-02/MBU/02/2015, as well as there is no potential conflict of interest due to the concurrent position.



Direksi [GRI 2-9]

Board of Directors [GRI 2-9]

Direksi merupakan Organ Perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan operasional perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Direksi bertugas menjalankan visi misi Perusahaan, merancang strategi bisnis, mengelola sumber daya perusahaan, serta mengendalikan kegiatan operasi agar menghasilkan kinerja yang optimal, baik kinerja keuangan maupun non keuangan. Dengan begitu nilai perusahaan dapat meningkat secara berkelanjutan sesuai harapan para pemegang saham khususnya dan para pemangku kepentingan secara umum. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan tugas dan dapat mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenangnya. Namun pelaksanaan tugas oleh masing-masing anggota Direksi tetap merupakan tanggung jawab bersama.

Pengangkatan Direksi [GRI 2-10]

Pengangkatan dan pemberhentian Direksi ditentukan melalui mekanisme RUPS untuk masa jabatan 5 tahun kecuali ada ketentuan lain. Anggota Direksi dapat diangkat kembali oleh RUPS untuk 1 (satu) kali masa jabatan. Untuk memastikan integritas dan profesionalitas di bidangnya, seluruh calon Direksi menjalani proses uji kemampuan dan kepatutan (*fit and proper test*) secara terbuka sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Anggota Direksi diangkat untuk jangka waktu terhitung sejak tanggal yang ditetapkan oleh RUPS yang mengangkatnya dan berakhir pada penutupan RUPS Tahunan pada akhir 1 (satu) periode masa jabatan dimaksud berakhir, dimana 1 (satu) periode masa jabatan anggota Direksi adalah 5 (lima) tahun, namun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk sewaktu-waktu dapat memberhentikan para anggota Direksi sebelum masa jabatannya berakhir. Anggota Direksi dapat diangkat kembali oleh RUPS untuk 1 (satu) kali masa jabatan.

Adapun kriteria persyaratan calon anggota Direksi yang terdapat pada Anggaran Dasar dan *Board Manual* Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan kegiatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
 - a. Tidak pernah dinyatakan pailit
 - b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit

Board of Directors is the corporate organ that is fully responsible for running the Company's operations for the interests and objectives of the Company following the provisions of Articles of Association. Board of Directors is in charge of carrying out the Company's vision and mission, designing business strategies, managing Company resources, and controlling operations to produce optimal financial and non-financial performance. In this way, the Company's value can increase sustainably according to shareholders' expectations in particular and stakeholders in general. Each member of Board of Directors carries out their duties and can make decisions following the division of duties and authorities. However, the implementation of duties by each member of Board of Directors remains a shared responsibility.

Appointment of Board of Directors [GRI 2-10]

The Board of Director's appointment and dismissal is determined through GMS mechanism for a term of office of 5 (five) years unless there are other provisions. The GMS may reappoint Board of Directors members for 1 (one) term of office. To ensure integrity and professionalism in their respective fields, all candidates for Board of Directors undergo an open fit and proper test following applicable laws and regulations.

Members of Board of Directors are appointed for a period starting from the date determined by the GMS that appointed them and ended at the close of the Annual GMS at the end of 1 (one) term of office, where 1 (one) term of office for members of Board of Directors is 5 (five) years, without prejudice to the right of GMS to dismiss members of Board of Directors at any time before their term of office ends. The GMS may reappoint Board of Directors members for 1 (one) term of office.

The criteria for candidates of Board of Directors members contained in the Articles of Association and the Company's Board Manual, as follows:

1. Posses good character, morals, and integrity;
2. Able to carry out legal activities;
3. Within 5 (five) years before the appointment and while serving:
 - a. Never declared bankrupt.
 - b. Never been a member of Board of Directors and/or a member of Board of Commissioners who was found guilty of causing a Company to be declared bankrupt.

- c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/ atau yang berkaitan dengan sektor keuangan
 - d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
 - Pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan.
 - Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS.
 - Pernah menyebabkan Perusahaan yang memperoleh izin persetujuan atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan keuangan kepada OJK.
 - 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan;
 - 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perusahaan;
 - 6. Memenuhi persyaratan lainnya.
- c. Never been convicted of a criminal act that was detrimental to state finances and/or related to the financial sector.
 - d. Never been a member of Board of Directors and/ or a member of Board of Commissioners who during his tenure:
 - Ever failed to hold an Annual GMS.
 - Their accountability as a member of Board of Directors and/or member of Board of Commissioners have never been accepted by the GMS or failed to provided accountability as a member of Board of Directors and/or a member of Board of Commissioners to the GMS.
 - Caused a Company that has obtained approval or registration permits from OJK fail to meet its obligation to submit an annual report and/ or financial statement to OJK.
 - 4. Commit to comply with laws and regulations;
 - 5. Have knowledge and/or expertise in the field required by the Company;
 - 6. Meet other requirements.

Jumlah, Komposisi, dan Susunan Direksi Tahun 2022 [GRI 2-9]

Per 31 Desember 2022, jumlah anggota Direksi Bukit Asam adalah 5 (lima) orang, dan telah memenuhi ketentuan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten yang mengatur bahwa Direksi paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang anggota, dan 1 (satu) di antaranya diangkat menjadi Direktur Utama. Susunan dan komposisi Direksi selengkapnya per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Number, Composition, and Structure of Board of Directors in 2022 [GRI 2-9]

As of December 31, 2022, the members of the Board of Directors of Bukit Asam are 5 (five) people, and has complied with the provisions of OJK Regulation No. 33/ POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers which stipulates that the Board of Directors consists of at least 2 (two) members, and 1 (one) of them is appointed as President Director. The complete structure and composition of Board of Directors as of December 31, 2022 are as follows:



Tabel Komposisi Direksi Tahun 2022 [GRI 2-9]
Board of Directors Composition in 2022 [GRI 2-9]

Nama Name	Posisi Position	Dasar Ketetapan Legal Basis	Masa Jabatan Term of Office	Peiode Ke Period
Arsal Ismail	Direktur Utama President Director	Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 23 Desember 2021 Extraordinary GMS Resolution on December 23, 2021	2021 - 2026	Ke-1 1 st
Farida Thamrin	Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Keputusan RUPS Tahunan 5 April 2021 Annual GMS Resolution on April 5, 2021	2021 - 2026	Ke-1 1 st
Suhedi	Direktur Operasi dan Produksi Director of Operations and Production	Keputusan RUPS Tahunan 5 April 2021 Annual GMS Resolution on April 5, 2021	2021 - 2026	Ke-1 1 st
Suherman	Direktur Sumber Daya Manusia Director of Human Resources	Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 23 Desember 2021 Extraordinary GMS Resolution on December 23, 2021	2021 - 2026	Ke-1 1 st
Rafli Yandra	Direktur Pengembangan Usaha Director of Business Development	Keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 23 Desember 2021 Extraordinary GMS Resolution on December 23, 2021	2021 - 2026	Ke-1 1 st

Direktur Utama [GRI 2-11]

Sesuai dengan keputusan rapat mata acara ke-7 (tujuh) dalam RUPS Tahunan Bukit Asam tanggal 5 April 2021, yaitu semua anggota Direksi yang diangkat dan saat pengangkatan masih menjabat pada jabatan lain yang dilarang oleh peraturan perundang-undangan untuk dirangkap dengan jabatan Direksi anak perusahaan BUMN, maka yang bersangkutan harus mengundurkan diri atau diberhentikan dari jabatannya tersebut. Direktur Utama sudah menjalankan keputusan tersebut sehingga tidak memiliki rangkap jabatan kecuali rangkap jabatan yang diperkenankan dalam peraturan perundang-undangan, sekaligus tidak terdapat potensi benturan kepentingan akibat rangkap jabatan tersebut.

President Director [GRI 2-11]

In accordance with the resolution of the 7th (seventh) agenda meeting in Bukit Asam Annual GMS on April 5, 2021, all members of Board of Directors who are appointed and when appointed are still serving in other positions that are prohibited by laws and regulations to be concurrently with the position of Board of Directors of a SOE's subsidiary, the person concerned must resign or be dismissed from his/her position. President Director has carried out the decision so that he does not have concurrent positions, and there is no potential conflict of interest due to the concurrent position.

Pengetahuan Kolektif Badan Kelola Tertinggi dan General Manager sebagai Penanggung Jawab Keuangan Berkelanjutan [GRI 2-17] [OJK E.2]

Collective Knowledge of Highest Governance Agency and General Manager as the Responsible Parties of Sustainable Finance [GRI 2-17] [OJK E.2]

Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Dewan Komisaris Board of Commissioners				
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Komisaris Utama/ Independen) (President/ Independent Commissioner)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	Kawal Produk Dalam Negeri untuk Bangsa Mandiri Safeguard Domestic Products for an Independent Nation	Virtual, 14 Juni 2022 Virtual, June 14, 2022	BPKP
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Devi Pradnya Paramita, M.Sc (Komisaris) (Commissioner)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
Marsda TNI (Purn) Andi Pahlil Pawi, S. Sos (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	Virtual, 26-27 Januari 2022 Virtual, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Marsda TNI (Purn) Andi Pahril Pawi, S. Sos (Komisaris Independen) (Independent Commissioner)	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	Virtual, 28 Juni 2022 Virtual, June 28, 2022	BPKP
	Seminar	Coaltrans Asia 2022	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
	Seminar	Aspek <i>Withholding Tax</i> dalam Transaksi Bisnis. ((PPH Pasal 21,22,23,26, & Pasal 4 (2)).Pengelolaan PPh Badan, Teknik Penyusunan Rekonsiliasi Fiskal & Ekualisasi Aspect of Withholding Tax in Business Transactions. ((PPH Articles 21,22,23,26, & Article 4 (2)). Management of Corporate Income Tax, Fiscal Reconciliation & Equalization Preparation Techniques	Virtual, 29 September 2022 Virtual, September 29, 2022	PPKPI
	Seminar	AKHLAK Leadership Alignment Series-2	Virtual, 11 November 2022 Online, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Komisaris) (Commissioner)	Penataran Training	Leading To The Greatest Achievement	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	Leading Successful Performance and Operational Transformation	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	AKHLAK Leadership Alignment Sessions	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	Coaltrans Asia 2022	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
	Seminar	AKHLAK Leadership Alignment Series-2	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam

Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Ir. E. Piterdono HZ, S.E., M.M. (Komisaris) (Commissioner)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	Virtual, 26-27 Januari 2022 Virtual, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	Virtual, 28 Juni 2022 Virtual, June 28, 2022	BPKP
	Seminar	<i>Coaltrans Asia 2022</i>	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Irjen. Pol. (Purn) Drs. Carlo B. Tewu (Komisaris) (Commissioner)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Direksi Board of Directors				
Drs. Arsal Ismail, MM. MSI (Direktur Utama) (President Director)	Workshop	<i>Highways in the Digital Age</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	Jasa Marga Learning Institute
	Penataran Training	<i>MIND ID The 19th Leadership Series with Oliver Wyman - Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Workshop	Evaluasi Komite Implementasi Inisiatif Strategis Strategic Initiative Implementation Committee Evaluation	Virtual, 1-4 Juni 2022 Virtual, June 1-4, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>MIND ID Group Leadership Coordination</i>	Bali, 30 Mei 2022 Bali, May 30, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>Mastering The Art of Problem Solving</i>	Jakarta, 24 Juni 2022 Jakarta, June 24, 2022	KBUMN
	Penataran Training	<i>AKHLAK Leadership Alignment Session</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>Forum Hukum Pertambangan (Legal Mining Forum)</i>	Jakarta, 27 Juli 2022 Jakarta, July 27, 2022	KESDM
	Penataran Training	<i>Leadership Series - Leadership Agility</i>	Lampung, 10 Oktober 2022 Lampung, October 10, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>SoE International Conference 2022</i>	Bali, 17 Oktober 2022 Bali, October 17, 2022	KBUMN
Farida Thamrin, S.T. (Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko) (Director of Finance and Risk Management)	Seminar	Lingkungan 2.0 "Smart Waste Management – From Trash to Treasure Towards Climate Resiliency" Environment 2.0 "Smart Waste Management – From Trash to Treasure Towards Climate Resiliency"	Virtual, 24 Februari 2022 Virtual, February 24, 2022	Webinar Series Lingkungan
	Seminar	Temu Riset ke-8 MIND ID Group "Rencana Pemerintah Terkait Pengenaan Pajak Ekspor/ Bea Keluar Terhadap Feronikel (FeNi) dan Nikel Pig Iron (NPI)" MIND ID Group 8th Research Meeting on "Government Plans Related to Imposition of Export Tax/ Export Duty Against Ferronickel (FeNi) and Nickel Pig Iron (NPI)"	Virtual, 11 Maret 2022 Virtual, March 11, 2022	MIND ID
	Workshop	<i>MIND ID The 19th Leadership Series with Oliver Wymann - Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Virtual, 14 April 2022 Virtual, April 14, 2022	MIND ID & Oliver Wymann
	Seminar	CFO School BUMN Leadership & Management Institute - Guest Speaker Session 4	Virtual, 11 Mei 2022 Virtual, May 11, 2022	CFO School BUMN Leadership & Management Institute



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Farida Thamrin, S.T. (Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko) (Director of Finance and Risk Management)	Seminar	Diskusi Hukum "Perlindungan Hukum Dari Kasus Korupsi Dan Kewajiban Membayar Kerugian Bagi Manajemen Perusahaan Yang Menerapkan <i>Business Judgment Rule Dan Fiduciary Duty</i> " Legal Discussion "Legal Protection from Corruption Cases and Obligation to Pay Losses for Company Management that Implements Business Judgment Rule and Fiduciary Duty"	Virtual, 14 Oktober 2022 Virtual, October 14, 2022	Visi Integritas
	Seminar	Regulasi Terkait Nilai Ekonomi Karbon di Indonesia Regulations Related to the Economic Value of Carbon in Indonesia	Virtual, 02 November 2022 Virtual, November 02, 2022	KLHK
	Seminar	Potensi/Risiko Ketidakpatuhan dan Fraud dalam Proyek Strategis (PSN, PMN, KPI) yang Dapat Berdampak Kerugian Perusahaan dan/atau Kerugian Negara Potential/Risk of Non-compliance and Fraud in Strategic Projects (PSN, PMN, KPI) which may result in Company Losses and/or State Losses	Virtual, 14 November 2022 Virtual, November 14, 2022	MIND ID
	Seminar	We TALK 101 Cerita AKHLAK dengan tema "Amanah, memegang teguh Kepercayaan yang diberikan" We TALK 101 AKHLAK stories with the theme "Trustworthy, firmly uphold the trust given	Virtual, 20 Desember 2022 Virtual, December 20, 2022	MIND ID
Ir. Suhedi (Direktur Operasi dan Produksi) (Director of Operations and Production)	Seminar	Hasil Kajian Membangun Aglomerasi SUMBAGSEL untuk Nusantara Indonesia Seminar on the Results of the Study on Building SUMBAGSEL Agglomeration for the Indonesian Archipelago	Jakarta, 12 Maret 2022 Jakarta, March 12, 2022	Masyarakat Profesional Sumatera bagian Selatan (MASPRO)
	Workshop	MIND ID The 19th Leadership Series with Oliver Wymann - <i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Virtual, 14 April 2022 Virtual, April 14, 2022	MIND ID & Oliver Wymann
	Seminar	Membangun Aglomerasi SUMBAGSEL Jilid II Seminar on Building SUMBAGSEL Agglomeration Volume II	Jakarta, 16 April 2022 Jakarta, April 16, 2022	Masyarakat Profesional Sumatera bagian Selatan (MASPRO)



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Ir. Suhedi (Direktur Operasi dan Produksi) (Director of Operations and Production)	Seminar	Nasional Jilid 3, Membangun Aglomerasi SUMBAGSEL Tingkat Provinsi untuk Nusantara - untuk Indonesia "Komitmen Dulur Kito dalam Meningkatkan Ketahanan Pangan melalui Optimalisasi Keberadaan Ekosistem BUMN Bersinergi dengan Program Sumsel Mandiri Pangan Pemprov Sumsel" National Seminar Volume 3, Building Provincial Level SUMBAGSEL Agglomeration for the Archipelago - for Indonesia "Dulur Kito's Commitment to Improving Food Security through Optimizing the Existence of SOE Ecosystem in Synergy with the South Sumatra Independent Food Program of South Sumatra Provincial Government"	Palembang, 19 Juni 2022 Palembang, June 19, 2022	Masyarakat Profesional Sumatera bagian Selatan (MASPRO)
	Seminar	Motivasi - Rhenald Kasali Rhenald Kasali - Motivation	Bali, 18 Juli 2022 Bali, July 18, 2022	Bukit Asam
	Seminar	Membangun Aglomerasi SUMBAGSEL "Membangun Aglomerasi SUMBAGSEL Tingkat Provinsi untuk Nusantara - untuk Indonesia "Komitmen Dulur Kito dalam Mendukung Ketahanan Pangan melalui Optimalisasi Keberadaan Ekosistem BUMN - Bersinergi dengan Program Kartu Petani Berjaya Pemprov Lampung guna Semakin Meningkatkan Indeks Pembangunan Manusia di Lampung" Seminar on Building SUMBAGSEL Agglomeration "Building Provincial SUMBAGSEL Agglomeration for the Archipelago - for Indonesia" Dulur Kito's Commitment in Supporting Food Security through Optimizing the Existence of SOE Ecosystem - Synergizing with the Lampung Provincial Government's Successful Farmer Card Program to Further Increase the Human Development Index in Lampung"	Bandar Lampung, 05 Agustus 2022 Bandar Lampung, Agustus 05, 2022	Masyarakat Profesional Sumatera bagian Selatan (MASPRO)
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	CRMS Indonesia



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Ir. Rafli Yandra, M.M., MBA. (Direktur Pengembangan Usaha) (Director of Business Development)	Penataran Training	Arahan Strategis Wakil Menteri BUMN Strategic Direction of the Deputy Minister of SOEs	Jakarta, 2 November 2022 Jakarta, November 2, 2022	Kementerian BUMN
	Penataran Training	Ensuring Business Sustainability Through GCG and Corporate Law & Compliance	Jakarta, 2 November 2022 Jakarta, November 2, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Finance for Senior Executive "Maximizing Shareholder 's Value"</i>	Jakarta, 9 November 2022 Jakarta, November 9, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Managing Harmonious Relationships with Stakeholders</i>	Jakarta, 16 November 2022 Jakarta, November 16, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Driving Innovation Through Digital Transformation</i>	Jakarta, 23 November 2022 Jakarta, November 23, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Formulating Impactful Value Creation Strategy</i>	Jakarta, 30 November 2022 Jakarta, November 30, 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Leader's Role in Human Capital Management</i>	Jakarta, 07 Desember 2022 Jakarta, December 7, 2022	MIND ID
	Penataran Training	BUMN Executive Onboarding Simulation SOE Executive Onboarding Simulation	Jakarta, 7 Desember 2022 Jakarta, December 7, 2022	MIND ID
	Penataran Training	Pemimpin Efektif Transformasional & Berintegritas Transformational Effective Leaders with Integrity	Jakarta, 21 Desember 2022 Jakarta, December 21, 2022	MIND ID
	Penataran Training	The 19th MIND ID Executive Leadership Series with MIND ID Group Executives	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
Suherman, S.E., Ak., M.M. (Direktur Sumber Daya Manusia) (Director of Human Resources)	Seminar	We Explore Talk seri AKHLAK Kebangsaan	Bangka, 29 Maret 2022 Bangka, March 29, 2022	MIND ID
	Seminar	Membangun Aglomerasi Sumbagsel Jilid II Building SUMBAGSEL Agglomeration Volume II	Jakarta, 16 April 2022 Jakarta, April 16, 2022	MASPRO SUMBAGSEL
	Seminar	<i>Operationalising ESG</i>	Jakarta, 5 Juli 2022 Jakarta, July 5, 2022	PwC
	Seminar	Motivasi - Rhenald Kasali Rhenald Kasali - Motivation	Bali, 18 Juli 2022 Bali, July 18, 2022	Bukit Asam
	Penataran Training	<i>Leadership Series: Leadership Agility</i> oleh Bp Ignasius Jonan	Lampung, 10 Oktober 2022 Lampung, October 10, 2022	Bukit Asam
	Workshop	CHRO Executive Leadership Program Grup MIND ID	Paris, 10-17 Desember 2022 Paris, December 10-17, 2022	MIND ID



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Komite Audit Audit Committee				
	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	<i>Virtual, 26-27 Januari 2022</i> Virtual, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	<i>Virtual, 20 Juni 2022</i> Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	<i>Virtual, 28 Juni 2022</i> Virtual, June 28, 2022	BPKP
Marsda TNI (Purn) Andi Pahlil Pawi, S. Sos (Ketua) (Chairman)	Seminar	<i>Coaltrans Asia 2022</i>	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
	Seminar	Aspek Withholding Tax dalam Transaksi Bisnis. ((PPH Pasal 21,22,23,26, & Pasal 4 (2)). Pengelolaan PPh Badan, Teknik Penyusunan Rekonsiliasi Fiskal & Ekualisasi Aspect of Withholding Tax in Business Transactions. ((PPH Articles 21,22,23,26, & Article 4 (2)). Management of Corporate Income Tax, Fiscal Reconciliation & Equalization Preparation Techniques	<i>Virtual, 29 September 2022</i> Virtual, September 29, 2022	PPKPI
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	<i>Virtual, 11 November 2022</i> Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam

Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Ir. E. Piterdono HZ, S.E., M.M. (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	Virtual, 26-27 Januari 2022 Virtual, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	Virtual, 28 Juni 2022 Virtual, June 28, 2022	BPKP
	Seminar	<i>Coaltrans Asia 2022</i>	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Dodi Masykur (Anggota) (Member)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	Virtual, 26-27 Januari 2022 Virtual, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	Virtual, 28 Juni 2022 Virtual, June 28, 2022	BPKP



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Dodi Masykur (Anggota) (Member)	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leveraging the Roles of Audit Committee</i>	<i>Virtual</i> , 26-27 Januari 2022 Online, January 26-27, 2022	IKAI
	Seminar	Rakor Teknis Pengawasan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) Technical Coordination Meeting on Increasing Use of Domestic Products (P3DN)	<i>Virtual</i> , 28 Juni 2022 Online, June 28, 2022	BPKP
Fadhila Achhamdi Rosyid (Anggota) (Member)	Seminar	Aspek Withholding Tax dalam Transaksi Bisnis. ((PPH Pasal 21,22,23,26, & Pasal 4 (2)). Pengelolaan PPh Badan, Teknik Penyusunan Rekonsiliasi Fiskal & Ekualisasi Aspect of Withholding Tax in Business Transactions. (PPH Articles 21,22,23,26, & Article 4 (2)). Management of Corporate Income Tax, Fiscal Reconciliation & Equalization Preparation Techniques	<i>Virtual</i> , 29 September 2022 Virtual, September 29, 2022	PPKPI
	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Komite Risiko Usaha, Pascatambang, CSR, Nominasi, Remunerasi & Pengembangan Sumber Daya Manusia Business Risk, Postmining, CSR, Nomination, Remuneration & Human Capital Development Committee				
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Ketua) (Chairman)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Ketua) (Chairman)	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Ketua) (Chairman)	Seminar	Kawal Produk Dalam Negeri untuk Bangsa Mandiri Safeguard Domestic Products for an Independent Nation	Virtual, 14 Juni 2022 Virtual, June 14, 2022	BPKP
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Ketua) (Chairman)	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Online, June 20, 2022	MIND ID
Laksamana TNI (Purn) Agus Suhartono, S.E. (Ketua) (Chairman)	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	Virtual, 20 Juni 2022 Virtual, June 20, 2022	MIND ID
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Seminar	<i>Coaltrans Asia 2022</i>	Bali, 18-20 September 2022 Bali, September 18-20, 2022	Coaltrans
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	Virtual, 11 November 2022 Virtual, November 11, 2022	MIND ID
Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Workshop	Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Devi Pradnya Paramita, M.Sc (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	<i>Virtual, 20 Juni 2022</i> Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	<i>Virtual, 11 November 2022</i> Virtual, November 11, 2022	Bukit Asam
Irjen. Pol. (Purn) Drs. Carlo B. Tewu (Wakil Ketua) (Vice Chairman)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Leading Successful Performance and Operational Transformation</i>	Jakarta, 14 April 2022 Jakarta, April 14, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Sessions</i>	<i>Virtual, 20 Juni 2022</i> Virtual, June 20, 2022	MIND ID
	Seminar	<i>AKHLAK Leadership Alignment Series-2</i>	<i>Virtual, 11 November 2022</i> Virtual, November 11, 2022	MIND ID
Nora Sri Hendriyeni (Anggota) (Member)	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i>	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Sustainability Finance for a better future</i>	<i>Virtual, 22 September 2022</i> Virtual, September 22, 2022	PPM
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> <i>Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i>	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>ESG Investing and Risk Mitigation</i>	<i>Virtual, 01 Desember 2022</i> Virtual, December 01, 2022	LSPMR



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Dr. Ing. Tri Winarno (Anggota) (Member)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
Helmiansyah Irawan (Anggota) (Member)	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> <i>Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i>	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
Wilma Darwin, S.E., M.S.Ak. (Sekretaris Dewan Komisaris) (Secretary of Board of Commissioners)	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> <i>Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Minister Regulation No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i>	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam

Sekretaris Dewan Komisaris Secretary to Board of Commissioners				
	Penataran Training	<i>Leading To The Greatest Achievement</i>	Tanjung Enim, 13 Januari 2022 Tanjung Enim, January 13, 2022	Bukit Asam
	Seminar	<i>Cegah Penyebaran dan tangani covid -19 Bersama Prevent the Spread and Handle covid-19 Together</i>	<i>Virtual, 3 Februari 2022</i> Virtual, February 3, 2022	Kementerian BUMN The Ministry of State Owned Enterprises
Wilma Darwin, S.E., M.S.Ak. (Sekretaris Dewan Komisaris) (Secretary of Board of Commissioners)	Seminar	<i>Exit Strategi untuk mendukung pemulihhan ekonomi Exit Strategy to support economic recovery</i>	<i>Virtual, 7 April 2022</i> Virtual, April 7, 2022	LPPI
	Seminar	<i>BSI sebagai Bank Syariah terbesar di Indonesia: Prospek, Peran dan Tantangan BSI as the largest Islamic Bank in Indonesia: Prospects, Roles and Challenges</i>	<i>Virtual, 8 April 2022</i> Virtual, April 8, 2022	Kementerian BUMN The Ministry of State Owned Enterprises
	Seminar	<i>Konsep dan Implementasi ICOFR di Entitas Induk dan Anak Concept and Implementation of ICOFR in Parent and Subsidiaries</i>	<i>Virtual, 1 Agustus 2022</i> Virtual, August 1, 2022	Intellect to All
	Penataran Training	<i>Leader as Coach</i>	<i>Virtual, 18 Agustus – 9 September 2022</i> Virtual, August 18 - September 9, 2022	Coaching Indonesia



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Wilma Darwin, S.E., M.S.Ak. (Sekretaris Dewan Komisaris) (Secretary of Board of Commissioners)	Seminar	<i>Sustainability Finance for a Better Future</i>	Virtual, 22 September 2022 Virtual, September 22, 2022	PPM
	Seminar	Peran Akuntan dan Strategi Perusahaan dala Mendukung Green Ekonomi pada Era Society 5.0 The Role of Accountants and Corporate Strategy in Supporting Green Economy in the Era of Society 5.0	Virtual, 29 September 2022 Virtual, September 29, 2022	IAI
	Workshop	<i>Governance Risk Management Compliance Sustainability serta Implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-5/MBU/09/2022 dan APS 2023 PT Bukit Asam Tbk</i> Governance Risk Management Compliance Sustainability and Implementation of SOE Ministerial Regulations No.: PER-5/MBU/09/2022 and APS 2023 PT Bukit Asam Tbk	Surabaya, 15 November 2022 Surabaya, November 15, 2022	Bukit Asam
General Manager General Manager	Penataran Training	<i>AKHLAK For Culture Leader</i>	Bandar Lampung, 10 Oktober 2022 Bandar Lampung, 10 October 2022	PT Bukit Asam Tbk & ACT Consulting
Dadar Wismoko (GM Unit Pelabuhan Tarahan) (GM Tarahan Port Unit)	Virtual Learning	<i>LMS MIND ID Academy : AKHLAK</i>	Online, 31 Desember 2022 Online, December 31, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	<i>MIND ID Academy : Risk Management (Intermediate)</i>	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	<i>MIND ID Academy : Risk Management Basic</i>	Online, 30 September 2022 Online, September 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	<i>MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2</i>	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	<i>Pelatihan Directorship Development Program</i> Directorship Development Program Training	Jakarta, 22 - 24 Agustus 2022 Jakarta, August 22 - 24, 2022	Indonesian Institute For Corporate Directorship (licd)
	Penataran Training	<i>Pelatihan Executive Briefing Business Continuity Management System Iso 22301:2019</i> Executive Briefing Training for Business Continuity Management System ISO 22301:2019	Online, 2 November 2022 Online, November 2, 2022	BSI Training Academy
	Webinar	<i>Webinar Leading With Purpose And AKHLAK</i>	Online, 18 Agustus 2022 Online, August 18, 2022	PTBA & ACT



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Hengki Burmana (GM Unit Dermaga Kertapati) (GM Kertapati Barging Port Unit)	Penataran Training	Pelatihan Coaching Culture Coaching Culture training	Bandar Lampung, 10 Oktober 2022 Bandar Lampung, 10 October 2022	Inspira Leadership Center
	Penataran Training	AKHLAK For Culture Leader	Online, 31 Desember 2022 Online, December 31, 2022	PT Bukit Asam Tbk & ACT Consulting
	Penataran Training	Group Coaching (Culture Leader)	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	Inspira Leadership Center
	Virtual Learning	LMS MIND ID Academy : AKHLAK	Online, 30 September 2022 Online, September 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	MIND ID Academy : Risk Management (Intermediate)	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	MIND ID Academy : Risk Management Basic	Online, 02 November 2022 Online, November 02, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	Online, 18 Agustus 2022 Online, August 18, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	Pelatihan Executive Briefing Business Continuity Management System Iso 22301:2019	Online, 31 Desember 2022 Online, December 31, 2022	BSI Training Academy
	Webinar	Webinar Leading With Purpose And AKHLAK	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	PTBA & ACT
	Penataran Training	AKHLAK For Culture Leader	Bandar Lampung, 10 Oktober 2022 Bandar Lampung, 10 October 2022	PT Bukit Asam Tbk & ACT Consulting
Venpri Sagara GM Unit (Pertambangan Tanjung Enim) (GM Tanjung Enim Mining Unit)	Virtual Learning	LMS MIND ID Academy : AKHLAK	Online, 31 Desember 2022 Online, December 31, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	MIND ID Academy : Risk Management (Intermediate)	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	Mind Id Academy : Risk Management Basic	Online, 30 September 2022 Online, September 30, 2022	MIND ID Academy
	Virtual Learning	MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	Pelatihan Executive Briefing Business Continuity Management System Iso 22301:2019	Online, 02 November 2022 Online, November 02, 2022	BSI Training Academy
	Webinar	Webinar Leading With Purpose and AKHLAK	Online, 18 Agustus 2022 Online, August 18, 2022	PTBA & ACT



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Yulfaizon B Dahljoes (GM Pertambangan Ombilin) (GM Ombilin Mining)	Virtual Learning	LMS Mind Id Academy : AKHLAK	Online, 31 Desember 2022 Online, December 31, 2022	Virtual Learning
	Virtual Learning	MIND ID Academy : Risk Management (Intermediate)	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	Virtual Learning
	Virtual Learning	MIND ID Academy : Risk Management Basic	Online, 30 September 2022 Online, September 30, 2022	Virtual Learning
	Virtual Learning	MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	Online, 30 November 2022 Online, November 30, 2022	Virtual Learning
	Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Port Facility Security Officer (PFSO) Port Facility Security Officer (PFSO) Training and Certification	Bandung, 15 - 16 September 2022 Bandung, September 15 -16, 2022	Sertifikasi
	Penataran Training	Pelatihan Offline Move Forward Workshop (Unfreezing Session) Offline Move Forward Workshop (Unfreezing Session)	Pelabuhan Tarahan, 15 - 16 Juni 2022 Tarahan Port, June 15-16, 2022	Training
	Penataran Training	Pelatihan Risk Based Strategic Planning Risk Based Strategic Planning Training	Online, 28 November 2022 Online, November 28, 2022	Training
	Workshop	Workshop Penyusunan Rekap Berbasis Risiko Tahun 2023 Workshop on Preparation of Risk-Based Rkap in 2023	Online, 7 Juli 2022 Online, July 7, 2022	Workshop
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary				
Apollonius Andwie C	Seminar	Webinar Leading With Purpose And Akhlak	Jakarta, 18 Agustus 2022 Jakarta, August 18, 2022	Bukit Asam & ACT
	Penataran Training	MIND ID Academy : Risk Management Basic	Jakarta, 30 September 2022 Jakarta, September 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	AKHLAK For Culture Leader	Bandar Lampung, 10 Oktober 2022 Bandar Lampung, October 10, 2022	PT Bukit Asam Tbk & ACT Consulting
	Penataran Training	MIND ID Academy : Risk Management (Intermediate)	Jakarta, 30 November 2022 Jakarta, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	Jakarta, 30 November 2022 Jakarta, November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	Lms MIND ID Academy : AKHLAK	Jakarta, 31 Desember 2022 Jakarta, December 31, 2022	MIND ID Academy



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Satuan Pengawasan Internal (SPI) Internal Audit Unit				
		Pelatihan User Aplikasi Manajemen Risiko untuk <i>Risk Officer</i> Satuan Kerja Risk Management Application User Training for Work Unit Risk Officers	25 Maret 2022 March 25, 2022	Bukit Asam
	Seminar	Membangun Indonesia dengan Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS) Webinar on Building Indonesia with Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS)	30 Maret 2022 March 30, 2022	Enterprise Risk Management Academy (Erma)
	Workshop	Online Data Analitik untuk Auditor Internal Data Analytical for Internal Auditors Online Workshop	23-24 Maret 2022 March 23-24, 2022	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)
	Conference	Konfrensi Auditor Internal (SNIA) dan Munas Fkspi Internal Auditor Conference (SNIA) and FKSPI National Conference	29 Juni-01 Juli 2022 June 29 - July 01, 2022	Pendidikan Internal Audit YPIA-FKRSP
	Training	Outbound dan Character Building Outbound and Character Building	27 Juni-01 Juli 2022 June 27 - July 01, 2022	PT Bumi Persada Utama Mandiri
	Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Ujian Sertifikasi Kompetensi Certified Internal Audit Executive (CIAE) Certified Internal Audit Executive (CIAE) Competency Certification Training and Examination	18 Mei-21 Juni 2022 May 18- June 21, 2022	Pusdiklatwas-BPKP
	Workshop	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Regular Class Governance, Risk and Compliance (GRC) Training	Juni-November 2022 June-November 2022	Proxis Group
	Workshop	Pelatihan IT Audit Grup MIND ID MIND ID Group Audit It Training	06-08 Juni 2022 June 06-08, 2022	MIND ID
	Workshop	Pelatihan Move Forward Workshop (Unfreezing Session) Offline Move Forward Workshop Training (Unfreezing Session)	15 Juni-16 Juni 2022 June 15-16, 2022	Bukit Asam
	Workshop	Diklat Sertifikasi PIA (Professional Internal Auditor) Audit Operasional + Assessment Pia (Professional Internal Auditor) Certification Training Operational Audit + Assessment	11-16 Juli 2022 July 11-16, 2022	PPA&K - Malang - PT. Bisa
	Workshop	Sertifikasi Qualified Internal Auditor (QIA) Tingkat Manajerial Managerial Level Qualified Internal Auditor (Qia) Certification	05-14 Desember 2022 December 05-14, 2022	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)
	Workshop	Penyusunan Rencana Strategis Teknologi Informasi 2023-2027 Workshop and FGD on Preparation of Information Technology Strategic Plan 2023-2027	14 Juli 2022 July 14, 2022	Bukit Asam



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	Workshop	Penyusunan RKAP Berbasis Risiko Tahun 2023 Workshop on Preparation of Risk-Based Rkap in 2023	07 Juli 2022 July 07, 2022	Bukit Asam
	Sertifikasi Certification	Publik Training Upgrading Sertifikasi Auditor Hukum Public Training on Upgrading Legal Auditor Certification	15 Agustus 2022 August 15, 2022	PT Jimly School Of Law And Government (Jslg) & Asosiasi Auditor Hukum Indonesia (Asahi)
	Penataran Training	Pelatihan Directorship Development Program Directorship Development Program training	22-24 Agustus 2022 August 22-24, 2022	Indonesian Institute For Corporate Directorship (icd)
	Seminar	Podcast MIND ID Academy : Human Operating System, Be Here Now, At Your Best, Curious Mindset, Teamwork, Blue Chip	31 Desember 2022 December 31, 2022	MIND ID Academy
	Seminar	Leading With Purpose and Akhlak	18 Agustus 2022 August 18, 2022	Bukit Asam & ACT
	Seminar	MIND ID Academy : Risk Management Basic	30 September 2022 September 30, 2022	MIND ID Academy
	Workshop	Pelatihan Awareness & Kendali Dokumen Smba (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 <i>Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018</i>) Smba Document Awareness & Control Training (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018)	30 September 2022 September 30, 2022	Intersys Cipta Mandiri
	Workshop	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Khusus Governance, Risk and Compliance (GRC) Special Class Training	28-29 September 2022 September 28-29, 2022	Proxis Group
	Workshop	Pelatihan Problem Solving and Decision Making Problem Solving and Decision Making Training	12-14 September 2022 September 12-14, 2022	Ra Consulting
	Workshop	Publik Training Certified Internal Audit Executive (CIAE) Certified Internal Audit Executive (CIAE) Public Training	05-22 September 2022 September 05-22, 2022	Pusdiklatwas - BPKP
	Workshop	AKHLAK for Culture Leader	10 Oktober 2022 October 10, 2022	PT Bukit Asam Tbk & Act Consulting
	Conference	Konferensi Nasional Tahun 2022 Tema : <i>Impactful Internal Audit In A Changing Word</i> National Conference 2022 with the Theme: Impactful Internal Audit in a Changing Word	12-13 Oktober 2022 October 12-13, 2022	Institute of Internal Auditors (Iia) Indonesia



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	Seminar	Pelatihan <i>Capacity Building</i> Capacity Building Training	26-27 Oktober 2022 October 26-27, 2022	John Robert Powers
	Seminar	AKHLAK Leadership Alignment Series "Mindchanger: Menjadi Bagian Dari Transformasi Mind Id" Akhlik Leadership Alignment Series "Mindchanger: Becoming Part of Mind Id Transformation"	11 November 2022 November 11, 2022	MIND ID
	Penataran Training	MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	30 November 2022 November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	MIND ID Academy Risk Management Intermediate	30 November 2022 November 30, 2022	MIND ID Academy
	Penataran Training	Pelatihan <i>Risk Based Strategic Planning</i> Risk Based Strategic Planning Training	28 November 2022 November 28, 2022	PT Crms Indonesia
	Penataran Training	LMS MIND ID Academy : Akhlak	31 Desember 2022 December 31, 2022	MIND ID Academy
	Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi <i>Qualified Internal Auditor (QIA)</i> Tingkat Lanjut Advanced Level Qualified Internal Auditor (QIA) Training and Certification	05-17 Desember 2022 December 05-17, 2022	PPIA-YPIA
	Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi <i>Qualified Internal Auditor (QIA)</i> Tingkat Manajerial Managerial Level Qualified Internal Auditor (QIA) Training and Certification	05-14 Desember 2022 December 05-14, 2022	PPIA-YPIA
	Penataran Training	Pelatihan Masa Persiapan Pensiun Retirement Preparation Period Training	05-13 Desember 2022 December 05-13, 2022	PT Duta Transporansi Insani
	Seminar	Riskhub International	08 Desember 2022 December 08, 2022	Irimpa
	Workshop	Forum Grup Discussion Manajemen Risiko Workshop and Discussion Group Forum on Risk Management	19 Desember 2022 December 19, 2022	Bukit Asam & Centros
	Sertifikasi Certification	<i>Publik Training Certified Internal Audit Executive (CIAE)</i>	Jakarta, 5 - 22 September 2022	PUSDIKLATWAS - BPKP
	Training	<i>Riskhub International</i>	Online, 8 Desember 2022	IRMAPA
	Sertifikasi Certification	Sertifikasi Qualified Internal Auditor (QIA) Tingkat Manajerial Qualified Internal Auditor (QIA) Certification Managerial Level	Online, 18 - 27 Juli 2022	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)
	Sertifikasi Certification	Ujian Kompetensi Certified Internal Audit Executive (CIAE) Certified Internal Audit Executive (CIAE) Competency Exam	Jakarta, 11 - 12 Oktober 2022	PUSDIKLATWAS-BPKP
	Webinar	<i>Webinar Leading With Purpose And Akhlak</i>	Online, 18 Agustus 2022	PTBA & ACT
	Webinar	Webinar Membangun Indonesia Dengan Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS) Webinar Building Indonesia With Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS)	Online, 30 Maret 2022	Enterprise Risk Management Academy (ERMA)



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	<i>Workshop</i>	Workshop dan Fgd Penyusunan Rencana Strategis Teknologi Informasi 2023-2027 Workshop and FGD on Preparation of Information Technology Strategic Plan Information Technology Strategic Plan 2023-2027	Palembang, 14 Juli 2022	PTBA
	<i>Workshop</i>	Workshop dan Forum Grup Discussion Manajemen Risiko Workshop Online Data Analtik Untuk Auditor Internal	Tanjung Enim, 19 Desember 2022	PTBA & CENTROIS
	<i>Workshop</i>	Workshop Onilne Data Analtik Untuk Auditor Internal Risk Management Workshop and Group Discussion Forum	Online, 23 - 24 Maret 2022	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)
	<i>Workshop</i>	Workshop Penyusunan Rkap Berbasis Risiko Tahun 2023 Online Data Analytics Workshop for Internal Auditors	Online, 07 Juli 2022	PTBA
Satuan Kerja Manajemen Resiko Risk Management Unit				
	Penataran Training	Ahli Manajemen Risiko Organisasi Terintegrasi (CRMP) Ahli Manajemen Risiko Organisasi Terintegrasi (CRMP) Integrated Organization Risk Management Expert (CRMP)	Tanjung Enim, 08-11 November 2022 Tanjung Enim, 08-11 November 2022	PT. RAP INDONESIA
	Penataran Training	AKHLAK For Culture Leader	Hotel Novotel, Lampung, 10 Oktober 2022 Tanjung Enim, 08-11 November 2022	PT BUKIT ASAM TBK & ACT CONSULTING
	Penataran Training	AKHLAK Leadership Alignment Series "Mindchanger: Menjadi Bagian Dari Transformasi Mind Id" AKHLAK Leadership Alignment Series "Mindchanger: Menjadi Bagian Dari Transformasi MIND ID" AKHLAK Leadership Alignment Series "Mindchanger: Becoming Part of MIND ID Transformation"	Tanjung Enim , 11 November 2022 Tanjung Enim, 08-11 November 2022	MIND ID
	Penataran Training	Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Eksekutif Sesi 3 Governance, Risk and Compliance (GRC) Kelas Eksekutif Sesi 3 Governance, Risk and Compliance (GRC) Executive Class Session 3	Tanjung Enim, 18 Agustus 2022 Tanjung Enim, 08-11 November 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 3 Governance, Risk and Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 3 Governance, Risk and Compliance (GRC) Regular Class Session 3	Hotel Tamarin, Jakarta, 24-25 Agustus 2022 Hotel Tamarin, Jakarta, 24-25 Agustus 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Group Coaching (Culture Leader)	Hotel Arista, Palembang, 05 Desember 2022 Hotel Arista, Palembang, 05 Desember 2022	INSPIRA LEADERSHIP CENTER



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Penataran Training	<i>Immersion Program Bukit Asam Leadership Acceleration Development Program (Blade)</i>		AIMWA AUSTRALIA, 26 Oktober 2022-04 November 2022 AIMWA AUSTRALIA, 26 Oktober 2022-04 November 2022	PT DAYA DIMENSI INDONESIA (DDI)
Virtual Learning	LMS MIND ID Academy : Akhlak		Tanjung Enim , 31 Desember 2022 Tanjung Enim , 31 Desember 2022	MIND ID ACADEMY
Virtual Learning	MIND ID ACADEMY : Risk Management (Intermediate)		Tanjung Enim , 30 November 2022 Tanjung Enim , 30 November 2022	MIND ID ACADEMY
Virtual Learning	MIND ID ACADEMY : Risk Management Basic		Tanjung Enim, 30 September 2022 Tanjung Enim , 30 November 2022	MIND ID ACADEMY
Virtual Learning	MIND ID ACADEMY Anti Bribery & Corruption Level 2		Tanjung Enim , 30 November 2022 Tanjung Enim , 30 November 2022	MIND ID ACADEMY
Penataran Training	Onboarding Culture Agent Mind Id Grup (Culture Agent Direktorat Utama Dan Keuangan & Manajemen Risiko)		Hotel Sheraton Grand Jakarta Gandaria City, 23 November 2022 Hotel Sheraton Grand Jakarta Gandaria City, 23 November 2022	MIND ID
Penataran Training	Pelatihan PPKP Tahun 2022 PT Bukit Asam Tbk PT Bukit Asam Tbk PPKP Training 2022		Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 29-30 Maret 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 29-30 Maret 2022	PTBA & NEXT IDEA
Penataran Training	Pelatihan PPKP Tahun 2022 Pt Bukit Asam Tbk PT Bukit Asam Tbk PPKP Training 2022		Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 31 Maret 2022, 01April 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 31 Maret 2022, 01April 2022	PTBA & NEXT IDEA
Penataran Training	Pelatihan Audit Internal Sistem Manajemen Kinerja Aset ISO 55001:2014 Internal Audit Training on Asset Performance Management System ISO 55001:2014		Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 12-13 Januari 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 31 Maret 2022, 01April 2022	PT PROXIS SOLUSI BISNIS
Penataran Training	Pelatihan Awareness & Auditor (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System -19011:2018) Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System -19011:2018)		Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 04-06 Oktober 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 31 Maret 2022, 01April 2022	INTERSYS CIPTA MANDIRI



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
Penataran Training	Pelatihan Awareness & Kendali Dokumen Smba (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018) Awareness & Kendali Dokumen SMBA (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018)	Pelatihan Awareness & Kendali Dokumen Smba (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018) Awareness & Kendali Dokumen SMBA (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018)	Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 03-04 Oktober /2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 03-04 Oktober /2022	INTERSYS CIPTA MANDIRI
Penataran Training	Pelatihan Awareness & Kendali Dokumen Smba (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018) Awareness & Kendali Dokumen SMBA (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018)	Pelatihan Awareness & Kendali Dokumen Smba (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018) Awareness & Kendali Dokumen SMBA (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018 Integrated Quality, Environmental, Health & Safety Management System –19011:2018)	Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 04-05 Oktober 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 04-05 Oktober 2022	INTERSYS CIPTA MANDIRI
Penataran Training	Capacity Building	Gsg Lt. 4 Ptba & Messhall Saka Tanjung Enim, 24-25 Oktober 2022 Gsg Lt. 4 Ptba & Messhall Saka Tanjung Enim, 24-25 Oktober 2022		JOHN ROBERT POWERS
Penataran Training	Coaching Culture	Hotel Manhattan, Jakarta, 07-09 November 2022 Hotel Manhattan, Jakarta, 07-09 November 2022		INSPIRA LEADERSHIP CENTER
Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi Certified Risk Management Officer (CRMO) Certified Risk Management Officer (CRMO)	Online Dan Pakuwon Tower, Jakarta, 18-22 April 2022 Online Dan Pakuwon Tower, Jakarta, 18-22 April 2022		PT RAP INDONESIA
Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi ISO 22301 - 2019 Lead Implementer ISO 22301 Training and Certification - 2019 Lead Implementer	Tanjung Enim, 12-16 September 2022 Tanjung Enim, 12-16 September 2022		PT BSI GROUP INDONESIA
Penataran Training	Pelatihan Directorship Development Program Directorship Development Training Program	Pullman Hotel, Jakarta, 22-24 Agustus 2022 Pullman Hotel, Jakarta, 22-24 Agustus 2022		INDONESIAN INSTITUTE FOR CORPORATE DIRECTORSHIP (IICD)
Penataran Training	Pelatihan Executive Briefing Business Continuity Management System ISO 22301:2019 Executive Briefing Business Continuity Management System ISO 22301:2019	Tanjung Enim, 02 November 2022 Tanjung Enim, 02 November 2022		BSI TRAINING ACADEMY



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	Virtual Learning	Pelatihan Fraud Awareness, Information Security, Pengantar Anti Suap & Anti Korupsi (Anti Beribery & Corruption) MIND ID Academy Pelatihan Fraud Awareness, Information Security, Pengantar Anti Suap & Anti Korupsi MIND ID Academy MIND ID Academy Training on Fraud Awareness, Information Security, Introduction to Anti Bribery & Corruption	Tanjung Enim, 29 April 2022 Tanjung Enim, 02 November 2022	MIND ID ACADEMY
	Penataran Training	Pelatihan Global GRC Benchmarking Series 4-2022 : Benchmarking And International Workshop Program Global GRC Benchmarking Training Series 4-2022: International Benchmarking Program and Workshop	Melbourne & Sidney, Australia, 15-21 Oktober 2022 Melbourne & Sidney, Australia, 15-21 Oktober 2022	CENTROIS-IGRC-FEDERATION UNIVERSITY
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Eksekutif Sesi 1 Governance, Risk and Compliance (GRC) Executive Class Session 1 Training	Hotel Royal Kuningan, Jakarta, 16 Juni 2022 Hotel Royal Kuningan, Jakarta, 16 Juni 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Eksekutif Sesi 2 Governance, Risk and Compliance (GRC) Executive Class Session 2 Training	Tanjung Enim , 25 Juli 2022 Tanjung Enim , 25 Juli 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Khusus (Special Event) Governance, Risk and Compliance (GRC) Special Class (Special Event)	Hotel Mercure, Jakarta, 29 September 2022 Hotel Mercure, Jakarta, 29 September 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 1 Governance, Risk and Compliance (GRC) Regular Class Session 1 Training	Hotel Tamarin, Jakarta, 21Juni 2022 Hotel Tamarin, Jakarta, 21Juni 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 2 Governance, Risk and Compliance (GRC) Regular Class Session 2 Training	Tanjung Enim , 21-22 Juli 2022 Tanjung Enim , 21-22 Juli 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 5 Governance, Risk and Compliance (GRC) Regular Class Session 5 Training	Tanjung Enim, 20-21 Oktober 2022 Tanjung Enim, 20-21 Oktober 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Kelas Reguler Sesi 6 Governance, Risk and Compliance (GRC) Regular Class Session 6 Training	Tanjung Enim, 20 November 2022 Tanjung Enim, 20-21 Oktober 2022	PROXIS GROUP
	Penataran Training	Pelatihan Internal Audit Sistem Manajemen Mutu, K3 & Lingkungan Berdasarkan ISO 19011:2018 Untuk Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA) Internal Audit Training on Quality Management System, OHS & Environment Based on ISO 19011:2018 for Bukit Asam Management System	HOTEL NOVOTEL PALEMBANG, 08-09 Juni 2022 HOTEL NOVOTEL PALEMBANG, 08-09 Juni 2022	PT SINERGI SOLUSI INDONESIA



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	Virtual Learning	Pelatihan MIND ID Academy : Menjadi Pribadi Yang Tangguh, Siap Menghadapi Perubahan, Iam The Director MIND ID Academy: Becoming a Resilient Individual, Ready for a Change, I am The Director	Tanjung Enim, 25 Maret 2022 Tanjung Enim, 25 Maret 2022	MIND ID ACADEMY
	Penataran Training	Pelatihan Offline Move Forward Workshop (Unfreezing Session) Offline Training Moving Forward Workshop (Freeze Session)	Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 30-31 Maret 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 30-31 Maret 2022	PTBA
	Penataran Training	Pelatihan Offline Move Forward Workshop (Unfreezing Session) Offline Training Moving Forward Workshop (Freeze Session)	Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 18-19 April 2022 Learning Center (Diklat) Tanjung Enim, 18-19 April 2022	PTBA
	Penataran Training	Pelatihan Requirement And Internal Auditor Business Continuity Management System (BCMS) ISO 22301:2019 Business Continuity Management Requirements and Internal Auditor Training ISO 22301:2019 Business Continuity Management System (BCMS)	The Zuri Hotel, Palembang, 11-13 April 2022 The Zuri Hotel, Palembang, 11-13 April 2022	BSI TRAINING ACADEMY
	Penataran Training	Pelatihan Risk Based Strategic Planning Risk Based Strategic Planning Training	Tanjung Enim, 29 November 2022 Tanjung Enim, 29 November 2022	PT CRMS INDONESIA
	Penataran Training	Pelatihan Risk Based Strategic Planning Risk Based Strategic Planning Training	Tanjung Enim, 30 November 2022 Tanjung Enim, 29 November 2022	PT CRMS INDONESIA
	Penataran Training	Pelatihan Risk Management Development Program Risk Management Development Training Program	Alila Hotel & Harris Fx Sudirman, Jakarta, 20-22 Juni 2022 Tanjung Enim, 29 November 2022	MIND ID
Sertifikasi Certification		Pelatihan Dan Uji Kompetensi Ahli Manajemen Risiko Ahli Organisasi Terintgrasi (CRMP) Training and Competency Test for Integrated Organization Expert Risk Management Experts (CRMP)	Online Dan Offline Di Pakuwon Tower, Jakarta, 12-20 September 2022	PT. RAP INDONESIA
	Penataran Training	Publik Training Finnnon : Understanding Financial Statement Finnnon Public Training: Understanding Financial Statement	Tanjung Enim, 11-15 Juli 2022 Tanjung Enim, 11-15 Juli 2022	PPM MANAJEMEN
	Penataran Training	Publik Training Online Financial Risk Manager Exam Preparation "Frm Part 1 Exam Preparation+Official Test Frm Part 1 November 2022 Online Public Training Financial Risk Manager Exam Preparation "Frm Part 1 Exam Preparation + Frm Part Official Test November 1, 2022	Tanjung Enim, 08 Agustus 2022- 24 Oktober 2022 Tanjung Enim, 08 Agustus 2022- 24 Oktober 2022	PT. ADVANCED LEARNING INDONESIA-KAPLAN EDUPAC



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Subject of Education and Training	Tempat,Tanggal Place, Date	Penyelenggara Organized By
	Penataran Training	Publik Training Online GRC Summit Seminar Dan Master Class Public Online Training GRC Summit Seminar and Master Class	Tanjung Enim, 25-26 Agustus 2022 Tanjung Enim, 25-26 Agustus 2022	CRMS INDONESIA - GRC SUMMIT
	Penataran Training	Publik Traning Online Manajemen Risiko Siber Fundamental Public Online Traning Risk Management Cyber Fundamental	Tanjung Enim, 24-25 Oktober 2022 Tanjung Enim, 24-25 Oktober 2022	CRMS INDONESIA
	Penataran Training	<i>Risk Maturity Assessment Training Grup MIND ID</i>	North Gallery, Jakarta, 25-26 Agustus 2022 North Gallery, Jakarta, 25-26 Agustus 2022	MIND ID
	Penataran Training	<i>Training Online "Positive At Work"</i>	Tanjung Enim, 26 Januari 2022 Tanjung Enim, 26 Januari 2022	TALENTSPACE
	Sertifikasi Certification	Uji Kompetensi Ahli Manajemen Risiko Organisasi Terintegrasi (CRMP) Risk Management Expert Competency Test Integrated Organization (CRMP)	Gedung Pt Rap. Pokuwon Tower Lantai 26. Unita, Jakarta Selatan, 16 Agustus 2022 Gedung Pt Rap. Pokuwon Tower Lantai 26. Unita, Jakarta Selatan, 16 Agustus 2022	PT. RAP INDONESIA- LSP MANAJEMEN RISIKO (LSP MR)
	Sertifikasi Certification	Ujian Sertifikasi Financial Risk Manager Financial Risk Manager Certification Exam	Duta Kuningan, Sovereign, Jakarta Selatan, 15 November 2022 Duta Kuningan, Sovereign, Jakarta Selatan, 15 November 2022	KAPLAN EDUPAC
	Webinar	<i>Webinar Leading With Purpose And AKHLAK</i>	Tanjung Enim, 18 Agustus 2022 Tanjung Enim, 18 Agustus 2022	PTBA & ACT
	Workshop	Workshop Dan FGD Penyusunan Rencana Strategis Teknologi Informasi 2023-2027 Workshop and FGD on the Preparation of Information Technology Strategic Plan Information Technology Strategic Plan 2023-2027	Hotel The Zuri, Pelambang, 14 July 2022 Hotel The Zuri, Pelambang, 14 July 2022	PTBA
	Workshop	Workshop Penyusunan RKAP Berbasis Risiko Tahun 2023 Workshop on Preparation of Risk-Based RKAP Risk Year 2023	Tanjung Enim , 06 July 2022 Tanjung Enim , 06 July 2022	PTBA
	Workshop	Workshop Penyusunan RKAP Berbasis Risiko Tahun 2023 Workshop on Preparation of Risk-Based RKAP Risk Year 2023	Tanjung Enim, 07 July 2022 Tanjung Enim, 07 July 2022	PTBA



Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak [GRI 2-12]

Role of Highest Governance Body in Overseeing Impact Management [GRI 2-12]

Direksi dan Dewan Komisaris sebagai jajaran puncak manajemen terus fokus dalam perbaikan kinerja keberlanjutan yang mencangkup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Melalui rapat-rapat rutin antara Direksi dan Dewan Komisaris hal tersebut menjadi salah satu pembahasan utama di samping kinerja Perusahaan. Berkaitan dengan hal ini, Direksi telah menetapkan Nota Dinas Direktur Utama Nomor: 288. IJ/T/0100/PW.01/VII/2020 tanggal 31 Agustus 2020 Perihal Penetapan *Tim Environmental, Social and Governance (ESG) Management System*. Selain itu, Direksi Bukit Asam telah membentuk unit khusus yang bertanggungjawab pada ESG dibawah Satuan Kerja *Sustainability* sesuai dengan Keputusan Direksi Bukit Asam Tbk Nomor:315/0100/2022 tentang Struktur Organisasi *Sustainability*. Unit tersebut dikepalai oleh *Assistant Vice President (AVP) Sustainable Economic, Social, & Environment*. Adapun Dewan Komisaris telah memiliki komite yang bertanggungjawab untuk evaluasi risiko usaha, pasca tambang, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan untuk melakukan monitoring terhadap dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Sebagai komitmen terhadap aspek lingkungan hidup, Bukit Asam telah pula mendorong untuk dilakukan *rating* terhadap kebijakan *disclosure* emisi (karbon) yang dihasilkan perusahaan. Pada tahun 2022, Perusahaan telah dinilai oleh *Carbon Disclosure Project (CDP)* yang merupakan organisasi independen nirlaba internasional yang berperan dalam *Carbon Disclosure*. Berdasarkan penilaian dari CDP untuk program *climate change* tersebut, perusahaan mendapatkan rating "C" sama dengan pencapaian tahun sebelumnya dengan *rating* "C", rata-rata tertinggi dari capaian industri sejenis di kelasnya. Selain itu, Perusahaan juga mendapatkan PROPER Emas ke-10 atas kinerja lingkungan di tahun 2022 yang diserahkan pada tanggal 29 Desember 2022 oleh Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Sementara itu, pada aspek sosial, Perusahaan telah mendistribusikan bantuan CSR sebesar Rp217,38 Miliar yang ditujukan bagi UMK dan pembangunan berkelanjutan di lingkungan sekitar perusahaan. Adapun untuk aspek tata kelola, Perusahaan berhasil meraih sejumlah penghargaan antara lain TOP GRC Awards 2022 #5 Stars, *The Most Committed GRC Leader* 2022 untuk Direktur Utama Bukit Asam Arsal Ismail, dan *Top High Performing Board of Commissioners on GRC* 2022 untuk Dewan Komisaris Bukit Asam. Kegiatan ini diselenggarakan setiap tahun oleh Majalah *Top Business* bekerja sama dengan Asosiasi GRC Indonesia, IRMAPA (Indonesia Risk Management Professional Association), ICoPI (Institute Compliance Professional Indonesia, and PaGI (Perkumpulan Profesional Governansi Indonesia), serta didukung beberapa perusahaan konsultan dan akademisi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Padjadjaran Bandung.

Board of Directors and Board of Commissioners as top management continue to focus on improving sustainability performance which includes economics, social, and environmental aspects. Through regular meetings between Board of Directors and Board of Commissioners, this becomes one of the main discussions in addition to the Company's performance. In this regard, Board of Directors has issued a President Director's Official Memo No. 288.IJ/T/0100/PW.01/VII/2020 dated August 31, 2020 regarding Determination of Environmental, Social and Governance (ESG) Management System Team. Apart from that, Bukit Asam's Board of Directors has formed a special unit responsible for ESG under the Sustainability Work Unit in accordance with the Decree of Board of Directors of Bukit Asam Tbk no. 315/0100/2022 concerning Sustainability Organizational Structure. The unit is headed by Assistant Vice President (AVP) for Sustainable Economic, Social & Environment. While Board of Commissioners already has a committee responsible for evaluating business risks, post-mining, CSR to monitor economic, social and environmental impacts.

As a commitment to environmental aspect, Company has also pushed for a rating of the emission (carbon) disclosure policy produced by the Company. In 2022, the Company has been assessed by the Carbon Disclosure Project (CDP), which is an international non-profit independent organization that plays a role in Carbon Disclosure. Based on the CDP assessment for climate change program the Company received a rating of "C", the same compared to the previous year's achievement with a "C" rating the highest average of similar industry achievement in its class. In addition, the Company also received the 10th Gold PROPER for environmental performance in 2022, given by December 29,2022 by the Minister of Environment and Forestry.

Meanwhile, on social aspect, the Company has distributed CSR assistance in the amount of Rp208.88 billion, which was intended for MSEs and sustainable development in the environment around the Company. As for governance aspect, the Company managed to win a number of awards including TOP GRC Awards 2022 #5 Stars, The Most Committed GRC Leader 2022 for President Director of Bukit Asam Arsal Ismail, and Top High Performing Board of Commissioners on GRC 2022 for Bukit Asam's Board of Commissioners. This activity is held annually by Top Business Magazine in collaboration with Indonesian GRC Association, IRMAPA (Indonesia Risk Management Professional Association), ICoPI (Institute Compliance Professional Indonesia, and Indonesian Governance Professional Association, and is supported by several consulting firms and academics from Faculty Economics and Business Padjadjaran University Bandung.

Pendelegasian Tanggung Jawab atas Pengelolaan Dampak

Responsibility Delegation for Impact Management

Perusahaan menyadari bahwa operasional perusahaan di bidang pertambangan menimbulkan dampak tertentu bagi lingkungan dan sosial. Oleh karena itu, Direksi Bukit Asam telah membentuk tim khusus guna mengelola dampak tersebut, sebagaimana tertuang dalam Nota Dinas Direktur Utama Nomor: 288.IJ/T/0100/PW.01/VII/2020 tanggal 31 Agustus 2020 Perihal Penetapan Tim *Environmental, Social and Governance (ESG) Management System*. [GRI 2-13]

Pada tahun 2020, Bukit Asam telah membentuk Tim *Environment, Social and Governance (ESG) Management System*, adapun susunan Tim ESG Bukit Asam sebagai berikut:

The Company realizes that business operations in the mining sector have certain environmental and social impacts. Therefore, Bukit Asam's Board of Directors has formed a special team to manage these impacts, as stated in the Official Memo of President Director No. 288.IJ/T/0100/PW.01/VII/2020 dated August 31, 2020 regarding the Determination of Environmental, Social and Governance (ESG) Management System Team. [GRI 2-13]

In 2020, Bukit Asam has formed a Team for Environment, Social and Governance (ESG) Management System, as for the composition of the Bukit Asam ESG Team as follows:

Penanggungjawab Environment, Social and Government (ESG) Management System

Unit in Charge of Environment, Social and Government (ESG) Management System

Penanggung Jawab | Person in Charge

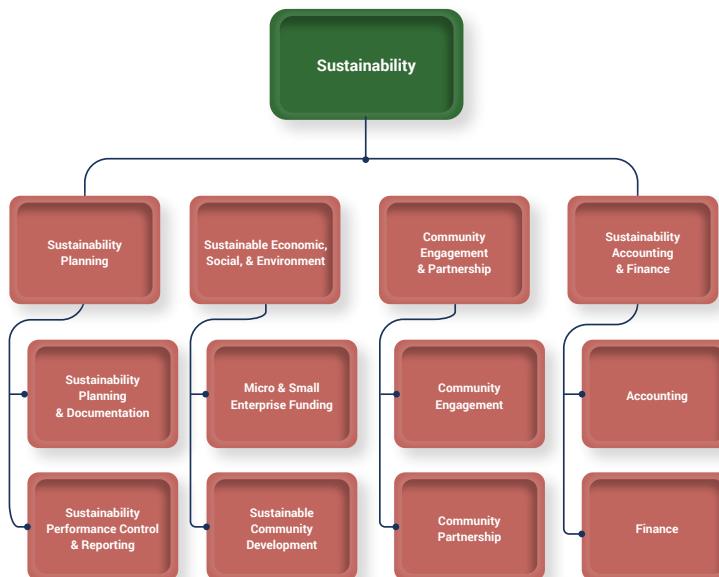




Selain membentuk Tim ESG, guna memaksimalkan komitmen Bukit Asam terhadap ESG, Bukit Asam telah membentuk Satuan Kerja khusus yang menangani ESG. Satuan Kerja tersebut dibentuk pada tahun 2022 dengan nama *Sustainability*. Satuan Kerja *Sustainability* memiliki salah satu fungsi dalam penanganan ESG Bukit Asam. Adapun satuan kerja tersebut, terdiri dari divisi *Sustainability Planning, Sustainable Economic, Social and Environment, Community Engagement & Partnership, dan Sustainability Accounting Finance*. Untuk lebih lanjut struktur Satuan Kerja *Sustainability* dapat dilihat pada gambar dibawah ini

Apart from forming an ESG Team to maximize Bukit Asam's commitment to ESG, Bukit Asam has established a special Task Force to handle ESG. The Work Unit was formed in 2022 under the name Sustainability. Sustainability Work Unit has the function of managing Bukit Asam's ESG. The work unit consists of a division of Sustainability Planning, Sustainable Economics, Social and Environment, Community Engagement & Partnership and Sustainability Accounting Finance. Further details on the structure of the Sustainability Unit as follows.

Struktur Organisasi Corporate Social Responsibility
Corporate Social Responsibility Organizational Structure



Tim ESG terdiri dari beberapa Satuan Kerja yang membawahi dan membidangi Ekonomi (Keuangan dan Akuntansi), Lingkungan Hidup (Unit Pertambangan Tanjung Enim, Unit Pelabuhan Tarahan, Unit Dermaga Kertapati, dan Unit Pertambangan Ombilin) satuan kerja *supporting* yang lainnya untuk aspek *Governance* (di antaranya Hukum dan Regulasi, Sistem Manajemen Perusahaan dan GCG, SDM, Sekretaris Perusahaan, dan *Sustainability*). Adapun tugas dan tanggungjawab Tim ESG adalah sebagai berikut: [GRI 2-13]

1. Melakukan analisis kesenjangan dan rekomendasi perbaikan/peningkatan kepada seluruh pemilik proses bisnis;
2. Melakukan studi banding ke perusahaan yang telah mengimplementasikan ESG secara konsisten dan memiliki rating yang baik;
3. Menyusun pedoman *ESG Management System* dengan mempertimbangkan rencana jangka panjang dan sistem manajemen yang digunakan perusahaan baik itu ISO ataupun pedoman lain yang relevan.

The ESG team consists of several Work Units in charge of Economics (Finance and Accounting), Environment (Tanjung Enim Mining Unit, Tarahan Port Unit, Kertapati Barging Port Unit, and Ombilin Mining Unit) other supporting work units for governance aspects (including Law and Regulation, System Corporate Management and GCG, HC, Corporate Secretary, and CSR). The ESG Team's duties and responsibilities are as follows: [GRI 2-13]

1. Conducting gap analysis and recommendations for improvement/upgrade to all business process owners.
2. Conducting comparative studies to companies that have consistently implemented ESG and have good ratings.
3. Develop ESG Management System guidelines by considering long-term plans and management systems used by the Company, be it ISO or other relevant guidelines.

4. Melakukan penyesuaian, perubahan dan pemutakhiran informasi termasuk media informasi yang digunakan perusahaan seperti *website* perusahaan, laporan tahunan, laporan keberlanjutan dan lainnya.
5. Melakukan koordinasi dengan berbagai pihak terkait di internal maupun eksternal perusahaan dalam rangka penyediaan data/informasi, memberikan akses informasi kepada pihak eksternal secara proporsional dan wajar dan memastikan laporan yang diterbitkan pihak eksternal sesuai dengan kondisi perusahaan.
6. Memastikan kelengkapan informasi yang diperlukan dalam rangka kegiatan pemeringkatan ESG oleh lembaga institusi ESG *rating* untuk aspek Lingkungan Hidup, Sosial dan Tata Kelola.
7. Mensosialisasikan ESG *Management System* kepada seluruh pemilik proses bisnis.
8. Merekomendasikan peluang perbaikan keberlanjutan implementasi ESG *Management System*.
4. Adjusting, changing and updating information including information media used by the Company such as the Company website, annual report, sustainability report and others.
5. Coordinating with various related parties internally and externally of the Company in the context of providing data/information, providing access of information to external parties proportionally and fairly and ensuring reports issued by external parties are in accordance with Company conditions.
6. Ensuring the completeness of information needed in the context of ESG rating activities by ESG rating institutions for Environmental, Social and Governance aspects.
7. Socializing the ESG Management System to all business process owners.
8. Recommend opportunities for sustainable improvement of ESG Management System implementation.

Pada tahun pelaporan, Tim ESG berkolaborasi dengan tim yang lain melakukan konsultasi, baik kepada pemangku kepentingan (*stakeholders*) internal dan eksternal. Sementara itu, berkaitan dengan penyusunan Laporan Keberlanjutan, tim bersinergi untuk melakukan peninjauan/review terhadap topik-topik material tahun sebelumnya sebagai rangkaian untuk menentukan topik-topik material ekonomi, lingkungan dan sosial laporan tahun 2022. Peninjauan dilakukan melalui diskusi dengan pemangku kepentingan internal dan wawancara secara langsung dengan pemangku kepentingan eksternal pada 27 November 2022 - 2 Desember 2022. Pemangku kepentingan eksternal antara lain otoritas resmi Pemerintah Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan, penerima manfaat Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PTBA, serta perwakilan kelompok rentan di Tarahan, Lampung. Berdasarkan proses tersebut, selanjutnya diperoleh topik-topik material terpilih, yang telah dimintakan dan mendapat persetujuan dari Direksi untuk disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2022.

Selain itu, pada tanggal 27 Februari 2023, Bukit Asam telah menetapkan Kebijakan Manajemen Risiko ESG. Adapun berdasarkan kebijakan Manajemen Risiko ESG tersebut, Bukit Asam menekankan kepada seluruh Jajaran Bukit Asam baik Dewan Komisaris, Direksi, dan Pegawai untuk:

1. Mengelola risiko ESG secara terpadu dalam Manajemen Risiko Korporasi, untuk mencapai

In the reporting year, the ESG Team collaborated with other teams to conduct consultations, both to internal and external stakeholders. Meanwhile, with regard to the preparation of Sustainability Report, the team synergized to conduct a review of the previous year's material topics as a series to determine the material economic, environmental and social topics for the 2022 report. The review was carried out through discussions with internal stakeholders and interviews directly with external stakeholders on November 27 to December 2, 2022. External stakeholders include official authorities from Muara Enim Regency Government, South Sumatra, PTBA Social and Environment Responsibility beneficiaries, as well as representatives of vulnerable groups in Tarahan, Lampung. Based on this process, selected material topics were obtained, which have been requested and approved by Board of Directors to be submitted in the 2022 Sustainability Report.

In addition, on 27 February 2023, Bukit Asam established an ESG Risk Management Policy. Meanwhile, based on the ESG Risk Management policy, Bukit Asam emphasizes all Bukit Asam's Board of Commissioners, Directors, and Employees to:

1. Manage ESG risk integrated into Corporate Risk Management to achieve a sustainable business and



bisnis yang berkelanjutan dan memiliki keunggulan kompetitif sehingga mampu memberikan keyakinan kepada seluruh pemangku kepentingan.

2. Menetapkan Komite ESG yang bertugas meningkatkan kinerja ESG mengacu pada ISO 26000 (*Guidance on Social Responsibility*), The International Council on Mining and Metals (ICMM), Indikator ESG Risk Rating yang sesuai, standar *Global Reporting Initiative* serta regulasi dan standar lainnya yang berlaku.
3. Mengidentifikasi risiko melalui uji tuntas Hak Asasi Manusia (HAM) dan konflik yang sejalan dengan *The OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas* khususnya di wilayah operasi yang rawan konflik maupun jika terdapat supplier dari daerah konflik untuk meminimalkan dampak HAM dalam rantai pasok perusahaan.
4. Meningkatkan *risk awareness* dan mempertimbangkan aspek manajemen risiko ESG dalam pelaksanaan proses bisnis operasional, proyek / rencana pengembangan, serta pengambilan keputusan strategis Perusahaan yang signifikan.
5. Melakukan komunikasi dan konsultasi secara konsisten dengan pemangku kepentingan yang terdampak, termasuk dengan memberikan informasi yang transparan kepada publik mengenai aspek risiko ESG Perusahaan.

have a competitive advantage to provide confidence to all stakeholders.

2. Establish an ESG Committee tasked with improving ESG performance referring to ISO 26000 (Guidance on Social Responsibility), The International Council on Mining and Metals (ICMM), appropriate ESG Risk Rating Indicators, Global Reporting Initiative standards, and other applicable regulations and standards.
3. Identifying risks through due diligence on Human Rights (HAM) and conflicts in line with *The OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas*, especially in conflict-prone areas of operation and if there are suppliers from conflict areas to minimize the impact of human rights in the company's supply chain.
4. Increase risk awareness and consider ESG risk management aspects in implementing operational business processes, development projects/plans, and making significant Company strategic decisions.
5. Conduct consistent communication and consultation with affected stakeholders, by providing transparent information to the public regarding aspects of the Company's ESG risks.

Peran Dewan Komisaris atau Direksi dalam Pelaporan Keberlanjutan [GRI 2-14]

Role of Board of Commissioners or Board of Directors in Sustainability Reporting [GRI 2-14]

Kewajiban Perusahaan untuk menerapkan pelaporan berkelanjutan diamanatkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Sebagai salah satu perusahaan publik yang diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan dan sahamnya terdaftar di PT Bursa Efek Indonesia, penerapan Laporan Keberlanjutan merupakan keharusan bagi Perusahaan. Selain memberikan persetujuan atas topik-topik material terpilih, Manajemen Perusahaan (Direksi dan Dewan Komisaris) terus berupaya untuk meningkatkan kualitas dari Laporan Keberlanjutan Perusahaan. Perusahaan sendiri telah menyampaikan Laporan Keberlanjutan sejak tahun 2007 secara *voluntary* dan terus berlanjut sampai saat ini. Hal itu menunjukkan komitmen yang kuat dari Perusahaan untuk menyampaikan Laporan Keberlanjutan.

Selain itu, Perusahaan mendorong agar Laporan Keberlanjutan Perusahaan dilakukan penilaian oleh pihak independen (*independent assurance*), tercatat pada Laporan Keberlanjutan tahun buku 2020 dan 2021 telah dilakukan penilaian oleh PT Moores Rowland Indonesia. Adapun laporan tahun 2022, penilaian dilakukan oleh PT Moores Rowland Indonesia. Atas penerbitan laporan tersebut, Perusahaan meraih penghargaan *Gold* berturut-turut untuk Laporan Keberlanjutan tahun buku 2019, 2020 dan 2021 pada ajang *Asia Sustainability Reporting Rating (ASSRAT)* yang diselenggarakan oleh *National Center for Sustainability Reporting (NCSR)*.

The Company's obligation to implement sustainable reporting is mandated in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Financial Reporting for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. As one of the public companies supervised by the Financial Services Authority and whose shares are listed on the Indonesia Stock Exchange, a Sustainability Report is a must for the Company. Apart from giving approval on selected material topics, the Company's Management (Board of Directors and Board of Commissioners) strives to improve the quality of the Company's Sustainability Report. Bukit Asam itself has submitted a Sustainability Report since 2007 voluntarily and has continued to this day. This shows the Company's strong commitment to delivering the Sustainable Report.

In addition, the Company encourages its Sustainability Report to be assessed by an independent assurance, and the Sustainability Report for 2020 and 2021 Fiscal Year has been assessed by PT Moores Rowland Indonesia. As for the 2022 report, the assessment was carried out by PT Moores Rowland Indonesia. Upon the issuance of the report, the Company won Gold Award three years in a row for the Sustainability Report for 2019, 2020 and 2021 Fiscal Years, at the Asia Sustainability Reporting Rating (ASSRAT) event organized by National Center for Sustainability Reporting (NCSR).



Konflik Kepentingan [GRI 2-15]

Conflict of Interest [GRI 2-15]

Konflik atau benturan kepentingan merupakan salah satu ancaman serius bagi keberlangsungan dan keberlanjutan usaha, termasuk bagi Bukit Asam. Untuk mencegah dampak negatif terjadinya konflik kepentingan, Perusahaan telah mengatur tentang konflik atau benturan kepentingan dalam Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis (2018), Penerapan Prinsip dan Praktik *Good Corporate Governance* untuk Kebijakan Benturan Kepentingan (*Conflict of Interest*) di PT Bukit Asam Tbk (2020), dan *Corporate Governance Policy* PT Bukit Asam Tbk (2020).

Perusahaan merumuskan benturan kepentingan sebagai pertentangan kepentingan ekonomis pribadi dengan kepentingan ekonomis Perusahaan yang berdampak pada objektivitas serta pertimbangan komersial. Setiap individu jajaran Perusahaan dilarang berada dalam situasi yang menimbulkan benturan kepentingan. Dalam hal ini, menjadi kebijakan Perusahaan agar setiap keputusan yang dihasilkan oleh individu jajaran Perusahaan semata-mata demi kepentingan terbaik Perusahaan. Namun, jika karena suatu keadaan tertentu yang menimbulkan benturan kepentingan, maka yang bersangkutan wajib mengungkapkan, dan yang bersangkutan dilarang berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan.

Untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, Perusahaan menetapkan beberapa prinsip kebijakan sebagai berikut:

1. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi harus mengungkapkan kepemilikan saham di Perseroan atau di perusahaan lain dalam daftar khusus sebagaimana dipersyaratkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Setiap individu jajaran Perseroan dilarang memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi atau untuk kepentingan orang lain atau pihak lain yang merugikan kepentingan Perseroan.
3. Setiap individu jajaran Perseroan dilarang menggunakan informasi penting dan rahasia bagi kepentingan pribadi atau untuk kepentingan orang lain, atau pihak lain yang merugikan kepentingan Perseroan.
4. Setiap individu jajaran Perseroan sebaiknya menghindari kepentingan ekonomi dalam perusahaan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan ekonomi.

Conflict of interest is a serious threat to business continuity and sustainability, including for Bukit Asam. To prevent the negative impact of conflict of interest, the Company has regulated the conflicts of interest in the Code of Conduct and Business Ethics (2018), Application of Good Corporate Governance Principles and Practices for Conflict of Interest Policy at PT Bukit Asam Tbk (2020), and Corporate Governance Policy of PT Bukit Asam Tbk (2020).

The Company formulates a conflict of interest to be defined as a conflict of personal economic interest with the Company's economic interest, which impacts objectivity and commercial considerations. Every individual within the Company's ranks is prohibited from being in a situation that creates a conflict of interest. In this case, it is the Company's policy that every decision made by individuals within the Company's ranks is solely for the Company's best interest. However, if certain circumstances cause a conflict of interest, then the person concerned is obliged to disclose, and he/she is prohibited from participating in the decision-making process.

To avoid conflicts of interest, the Company has established several policy principles as follows:

1. Members of Board of Commissioners and Board of Directors must disclose their share ownership in the Company or in other companies in a special register as required by applicable laws and regulations.
2. Every individual within the Company's ranks is prohibited from using his/her position for personal interest or for the benefit of other people or other parties that are detrimental to the interests of the Company.
3. Every individual within the Company's ranks is prohibited from using essential and confidential information for personal interests or for the interests of other people or other parties that are detrimental to the interests of the Company.
4. Every individual within the Company's ranks should avoid economic interests that may cause a conflict of economic interest.

Mengkomunikasikan Hal-Hal Kritis [GRI 2-16]

Communicating Critical Matters [GRI 2-16]

Sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan setiap kejadian penting yang berpengaruh pada keberlanjutan bisnis selalu dikomunikasikan oleh Direksi selaku pengurus kepada Dewan Komisaris, baik melalui surat resmi ataupun pembahasan pada Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris. Selain itu berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar juga, setiap kejadian penting tersebut dilaporkan kepada pemegang saham utama/pengendali, serta disampaikan kepada forum RUPS (apabila dipersyaratkan).

Pada tahun 2022, tidak ada hal-hal kritis yang material mengganggu keberlanjutan bisnis Perusahaan sehingga tidak ada informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini.

In accordance with the Company's Articles of Association, every important event that affects business continuity is always communicated by Board of Directors as administrator to Board of Commissioners, either through official letters or discussions at the Board of Directors and Board of Commissioners joint meeting. In addition, based on the provisions of Articles of Association, every important event is reported to the major/controlling shareholder, and submitted to the GMS forum (if required).

In 2022, there were no critical matters that materially disrupt the Company's business continuity, hence no information can be disclosed in this Sustainability Report.

Mengevaluasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-18]

Evaluating Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-18]

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi telah diatur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Manual*), yang menjelaskan mengenai ukuran kinerja utama (*Key Performance Indicator*) sebagai ukuran-ukuran tertentu yang menjadi target yang harus dicapai oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Kinerja Komisaris dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS berdasarkan kinerja perusahaan yang dituangkan dalam pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan oleh RUPS. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dalam RUPS tercermin dari Keputusan RUPS yang memberikan persetujuan dan pengesahan Laporan Keuangan termasuk Laporan Dewan Komisaris mengenai tugas pengawasan Perusahaan untuk tahun buku sebelumnya. KPI Dewan Komisaris merupakan ukuran penilaian atas keberhasilan pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi sesuai ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Selain penilaian secara kolektif, evaluasi kinerja Dewan Komisaris juga dilakukan kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris. Adapun hasil laporan kinerja tersebut disampaikan dalam laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris pada Laporan Tahunan Bukit Asam.

Performance appraisal of Board of Commissioners and Board of Directors has been regulated in the Board Manual, which explains the Key Performance Indicators as certain measures that become the targets that must be achieved by Board of Commissioners and Board of Directors.

Board of Commissioners Performance Appraisal

The Shareholders evaluate the Board of Commissioners' performance in the GMS based on the Company's performance as outlined in the ratification of the Company's Financial Statements by the GMS. The Board of Commissioners' performance appraisal in the GMS is reflected in the GMS Resolution, which gives approval and ratification of the Financial Statements including the Company's Board of Commissioners Supervisory Report for the previous fiscal year. The Board of Commissioners' KPI measures the success of implementing supervisory and advisory responsibilities to Board of Directors under the provisions of Articles of Association and prevailing laws and regulations.

In addition to collective assessment, the Board of Commissioners' performance appraisal is also carried out for each member of Board of Commissioners. The results of performance report are presented in the Board of Commissioners Supervisory Report.



Penilaian Kinerja Direksi

Kinerja Direksi dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS secara kolegial berdasarkan kinerja Perusahaan yang dituangkan dalam persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perusahaan oleh RUPS. Pada setiap awal tahun, Direksi wajib menyusun Kontrak Manajemen yang didalamnya terdapat *Key Performance Indicator* (KPI) sebagai penjabaran dari RKAP yang disahkan oleh Dewan Komisaris. Penyusunan KPI mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-11/MBU/2020 tentang Kontrak Manajemen dan Kontrak Manajemen Tahunan Direksi Badan Usaha Milik Negara, yang bertujuan sebagai alat penilaian bagi Pemegang Saham atas kinerja Direksi sampai dengan akhir tahun.

Perspektif yang digunakan untuk penilaian KPI Direksi pada BUMN pada umumnya yaitu:

1. *Economic and Social Value for Indonesia*;
2. *Business Model Innovation*;
3. *Technology Leadership*;
4. *Energize Investment*;
5. *Unleashed Talent*.

Hasil kinerja Direksi secara kolegial dan individual tersebut dilaporkan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS di dalam Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan Bukit Asam.

Board of Directors Performance Appraisal

The performance of Board of Directors is evaluated by the Shareholders in the GMS collegially based on the Company's performance as outlined in the approval and ratification of the Company's Annual Report by the GMS. At the beginning of each year, Board of Directors must prepare a Management Contract in which there is Key Performance Indicators (KPI) as an elaboration of the RKAP approved by Board of Commissioners. The preparation of KPI refers to the Regulation of Minister of SOEs No. PER-11/MBU/2020 concerning Management Contract and Annual Management Contract for the Board of Directors of State-Owned Enterprises, which serves as an assessment tool for Shareholders on Board of Directors' performance until the end of the year.

The perspectives used for evaluating the Board of Directors' KPI in SOE in general are:

1. Economic and Social Value for Indonesia;
2. Business Model Innovation;
3. Technology Leadership;
4. Energize Investments;
5. Unleashed Talent.

The Board of Directors' collegial and individual performance results are reported by Board of Commissioners to the GMS in the Board of Commissioners Supervisory Report, which is available in Bukit Asam's Annual Report.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-19]

Board of Commissioners and Board of Directors Remuneration Policy [GRI 2-19]

Kebijakan tentang remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi diatur dalam *Corporate Governance Policy* Perusahaan Tahun 2020. Salah satu prinsip dasar dalam pemberian remunerasi adalah anggota Dewan Komisaris dan Direksi diberikan honorarium dan fasilitas/tunjangan, termasuk asuransi purnajabatan yang besarnya ditetapkan oleh RUPS.

Dalam pemberian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan mengacu pada hasil RUPS dengan tetap memperhatikan hasil kajian yang telah dilakukan oleh Perusahaan berdasarkan Peraturan Menteri BUMN PER-12/MBU/11/2020 tanggal 25 November 2020 tentang Perubahan Kelima Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara.

The policy regarding the remuneration of Board of Commissioners and Board of Directors has been regulated in Company 2020 Corporate Governance Policy. One of the basic principles in providing remuneration is that members of Board of Commissioners and Board of Directors are given honoraria and facilities/benefits, including post-employment insurance, the amount of which is determined by GMS.

In awarding the remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors, PTBA refers to the GMS results while still taking into account the results of study conducted by the Company based on the Regulation of Minister of SOEs PER- 12/MBU/11/2020 dated November 25, 2020, on the Fifth Amendment to the Regulation of Minister of State-Owned Enterprises No. PER-04/ MBU/2014 concerning Guidelines for Determining the Income of Board of Directors, Board of Commissioners and Supervisory Board of State-Owned Enterprises.



Proses Penentuan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-20]

Process of Determining Remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-20]

Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan basis formula yang ditetapkan oleh RUPS serta telah melalui kajian oleh Dewan Komisaris melalui pendalaman yang dilakukan oleh Pemegang Saham. Keputusan penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui RUPS Tahunan. Dalam penentuan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan tidak melibatkan konsultan khusus.

Bagan Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi:

Remuneration for members of Board of Commissioners and Board of Directors is based on a formula determined by GMS and reviewed by Board of Commissioners through an investigation conducted by Shareholders. The decision regarding remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors is determined through the Annual GMS. In determining remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors, the Company does not involve a special consultant.

Procedures to Determine Remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors:



Indikator Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Penyusunan struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi harus memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Peraturan Perundang-undangan yang berlaku;
2. Kinerja Perusahaan;
3. Prestasi kerja Dewan Komisaris dan Direksi;
4. Remunerasi yang berlaku dalam industri sesuai dengan kegiatan usaha Perusahaan yang mempunyai jenis dan skala usaha yang sama dengan Perusahaan;
5. Regulasi lain yang terkait.

Indicators to Determine Remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors

The structure, policy, and amount of remuneration for Board of Commissioners and Board of Directors must take into account the following matters:

1. Prevailing laws and regulations;
2. Company Performance;
3. Work Performance of Board of Commissioners and Board of Directors;
4. Applicable remuneration in the industry following the business activities of the Company, which has the same type and scale of business as the Company;
5. Other related regulations.

Hasil kajian disampaikan oleh Dewan Komisaris sebagai bahan usulan penetapan remunerasi kepada Pemegang Saham berdasarkan aturan remunerasi yang berlaku di Kementerian BUMN.

Penetapan remunerasi bagi Direksi yang diberikan di tahun 2022 berdasarkan pada pencapaian kinerja Perusahaan untuk tahun buku 2021, sebagaimana tertuang dalam Laporan Keuangan Audit serta penilaian KPI tahun 2022, yang merupakan bahan pertimbangan dalam menetapkan tantiem dan remunerasi untuk anggota Direksi dan Komisaris.

Struktur Remunerasi

Berdasarkan keputusan RUPS Tahunan pada mata acara ketiga yang diselenggarakan pada tanggal 24 Mei 2022, memutuskan:

1. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Pemegang Saham Seri A Dwiwarna melalui PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) selaku kuasanya guna menetapkan besarnya tantiem untuk Tahun Buku 2021 serta menetapkan honorarium, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi Anggota Dewan Komisaris untuk Tahun 2022.
2. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris dengan terlebih dahulu mendapatkan persetujuan tertulis dari PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) selaku Kuasa Pemegang Saham Seri A Dwiwarna guna menetapkan besarnya tantiem untuk Tahun Buku 2021 serta menetapkan gaji, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi Direksi untuk tahun 2022.

Dalam memutuskan remunerasi sebagai mata acara ketiga RUPS Tahunan, pemegang saham sebagai salah satu pemangku kepentingan Bukit Asam turut terlibat dengan memberikan suara dalam pemungutan suara. Hasilnya, sebanyak 99,90% menyatakan setuju; 0,03% abstain; dan 0,07% tidak setuju. [GRI 2-20]

Board of Commissioners submits the study results as a material for proposing the remuneration to Shareholders based on the remuneration rules applicable at the Ministry of SOEs.

The Board of Director's remuneration determination in 2022 was based on the achievement of the Company's performance for 2021 fiscal year as stated in Audited Financial Report and 2021 KPI assessment, which is taken into consideration in determining bonuses and remuneration for members of Board of Directors and Board of Commissioners.

Remuneration Structure

The Annual General Meeting of Shareholders Resolution on the third agenda which was held on May 24, 2022, decided:

1. Granted authority and power to PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) as the Proxy of Series A Dwiwarna Shareholder to determine the amount of tantiem for 2021 Fiscal Year and to determine the honorarium, allowances, facilities, and other incentives for members of Board of Commissioners for 2022.
2. Granted authority and power to Board of Commissioners by first obtaining written approval from PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) as the Proxy of Series A Dwiwarna Shareholder to determine the amount of tantiem for 2021 Fiscal Year and to determine salaries, allowances, facilities and other incentives for Board of Directors for 2022.

In deciding on remuneration as the third agenda of Annual GMS, shareholders as one of Bukit Asam's stakeholders are also involved to cast a vote in the voting. As a result, 99.90% agreed; 0.03% abstained; and 0.07% disagree. [GRI 2-20]



Berikut struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi Bukit Asam untuk tahun 2022:

Remuneration structure for Board of Commissioners and Board Directors of Bukit Asam in 2022

No.	Jenis Penghasilan Income Type	
	Dewan Komisaris Board of Commissioners	Direksi Board of Directors
1	Gaji atau honorarium dengan pengaturan: <ul style="list-style-type: none"> Komisaris Utama sebesar 45% gaji/honorarium Direktur Utama. Komisaris sebesar 90% gaji/honorarium Komisaris Utama. <p>Salary or honorarium with arrangements:</p> <ul style="list-style-type: none"> President Commissioner : 45% of salary/honorarium of President Director. Commissioner : 90% salary/honorarium of President Commissioner. 	Gaji atau honorarium dengan pengaturan: <ul style="list-style-type: none"> Direktur Utama sebesar 100%. Direktur lainnya sebesar 85% dari gaji/honorarium Presiden Direktur. Tunjangan Hari Raya sebesar 1 (satu) kali honorarium. <p>Salary or honorarium with arrangements:</p> <ul style="list-style-type: none"> President Director at 100% Other Directors : 85% of salary/honorarium of President Director.
2	Tunjangan Hari Raya sebesar 1 (satu) kali honorarium. Religious holiday allowance of 1 (one) time honorarium.	Tunjangan Hari Raya sebesar 1 (satu) kali gaji. Religious holiday allowance of 1 (one) time salary.
3	Asuransi Purna Jabatan dengan premi sebesar maksimal 25% honorarium per tahun. Post-employment insurance with a maximum premium of 25% honorarium per year.	Asuransi Purna Jabatan dengan premi sebesar maksimal 25% gaji per tahun. Post-employment insurance with a maximum premium of 25% salary per year.
4	-	Tunjangan Perumahan Rp22.500.000 per bulan. Housing Allowance of Rp22,500,000 per month
5	Tunjangan Transportasi 20%/honorarium per bulan Transportation Allowance : 20%/honorarium per month	Fasilitas kendaraan sebanyak 1 (satu) unit beserta biaya pemeliharaan dan biaya operasional, dengan memperhatikan kondisi keuangan Perusahaan. Vehicle facilities as much as 1 (one) unit along with maintenance costs and operational costs, taking into account the Company's financial condition
6	Fasilitas kesehatan berupa asuransi kesehatan atau pengganti biaya pengobatan (<i>at cost</i>). Health facilities in the form of health insurance or reimbursement of medical expenses (<i>at cost</i>).	Fasilitas kesehatan berupa asuransi kesehatan atau pengganti biaya pengobatan (<i>at cost</i>). Health facilities in the form of health insurance or reimbursement of medical expenses (<i>at cost</i>).
7	Pemberian fasilitas bantuan hukum sebesar pemakaian (<i>at cost</i>) Providing legal aid facilities in the amount of usage (<i>at cost</i>)	Pemberian fasilitas bantuan hukum sebesar pemakaian (<i>at cost</i>) Providing legal aid facilities in the amount of usage (<i>at cost</i>)
8	Komposisi besarnya tantiem sesuai dengan keputusan RUPS yang didelegasikan kepada Dewan Komisaris. The composition of bonus amount is per the GMS resolution delegated to Board of Commissioners.	Komposisi besarnya tantiem sesuai dengan keputusan RUPS yang didelegasikan kepada PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero) sebagai kuasa pemegang saham seri A Dwiwarna. The composition of bonus amount is per the resolution delegated to PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero) as the proxy for Series A Dwiwarna shareholder.

Jumlah Nominal/Komponen Remunerasi

Nominal Amount/Component of Remuneration

Jumlah nominal remunerasi yang diterima Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun buku 2022 sebagai berikut:

The nominal amount of remuneration received by Board of Commissioners and Board of Directors in 2022 fiscal year is as follows:

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS

Nama Name	Jabatan Position	Honorarium Honorarium	Tunjangan Incentive	Tunjangan Hari Raya Religious Holiday Allowance	Tantiem atas Tahun 2021 2021 Tantiem	Jumlah Total
Agus Suhartono	Komisaris Utama/ Independen President/ Independent Commissioner	1.377.000.000	275.400.000	114.750.000	4.469.778.698	6.236.928.698
Andi Pahlil Pawi	Komisaris Independen Independent Commissioner	1.239.300.000	247.860.000	103.275.000	4.022.800.828	5.613.235.828
Devi Pradnya Paramita	Komisaris Commissioner	1.239.300.000	247.860.000	103.275.000	--*	1.590.435.000
E. Piterdono HZ	Komisaris Commissioner	1.239.300.000	247.860.000	103.275.000	4.022.800.828	5.613.235.828
Carlo B. Tewu	Komisaris Commissioner	1.239.300.000	247.860.000	103.275.000	4.022.800.828	5.613.235.828
Irwandy Arif	Komisaris Commissioner	1.239.300.000	247.860.000	103.275.000	4.022.800.828	5.613.235.828

*catatan: tidak menerima tantiem sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-13/MBU/09/2021, mengingat yang bersangkutan merangkap jabatan sebagai Direktur Keuangan pada PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)/induk PT Bukit Asam Tbk.

*note: did not receive tantiem in accordance with the Regulation of the Minister of SOEs No. PER-13/MBU/09/2021, considering that he concurrently serves as Finance Director of PT Indonesia Asahan Aluminum (Persero)/the parent company of PT Bukit Asam Tbk.

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Nama Name	Jabatan Position	Honorarium Honorarium	Tunjangan Incentive	Tunjangan Hari Raya Religious Holiday Allowance	Tantiem atas Tahun 2021 2021 Tantiem	Jumlah Total
Arsal Ismail	Direktur Utama President Director	3.060.000.000	270.000.000	255.000.000	217.706.116*	3.802.706.116
Farida Thamrin	Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	2.601.000.000	270.000.000	216.750.000	6.245.444.208	9.333.194.208
Suhedi	Direktur Operasi dan Produksi Director of Operation and Production	2.601.000.000	270.000.000	216.750.000	6.245.444.208	9.333.194.208



DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Nama Name	Jabatan Position	Honorarium Honorarium	Tunjangan Incentive	Tunjangan Hari Raya Religious Holiday Allowance	Tantiem atas Tahun 2021 2021 Tantiem	Jumlah Total
Suherman	Direktur Sumber Daya Manusia Director of Human Resources	2.601.000.000	270.000.000	216.750.000	185.050.199*	3.272.800.199
Rafli Yandra	Direktur Pengembangan Usaha Director of Business Development	2.601.000.000	270.000.000	216.750.000	185.050.199*	3.272.800.199

*catatan: diangkat pada RUPS Luar Biasa tanggal 23 Desember 2021, sehingga perhitungan tantiem dilakukan secara proporsional.

*note: appointed at the Extraordinary GMS on December 23, 2021, hence the tantiem is calculated proportionally.

Adapun total remunerasi yang diterima oleh Direksi dan Dewan Komisaris pada tahun 2022 yakni Rp Rp59,30 miliar sedangkan total biaya gaji selama tahun 2022 adalah sebesar Rp2,82 triliun Dengan demikian, rasio antara remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris dibandingkan total biaya gaji sebesar 2,10%. Sedangkan pada tahun 2021, tercatat remunerasi yang diterima oleh Direksi dan Dewan Komisaris sebesar Rp76,55 miliar dan remunerasi yang diterima oleh pegawai sebesar Rp3,40 triliun dengan rasio sebesar 2%. Dengan demikian, kenaikan rasio pada tahun 2022 dibanding 2021 adalah sebesar 0,1 percentage point. [GRI 2-20, 2-21]

Total remuneration received by Board of Directors and Board of Commissioners in 2022 amounted to Rp59.30 billion while total salary expense for 2022 was Rp2.82 trillion. Thus, the ratio between the remuneration of Board of Directors and Board of Commissioners compared to total salary expense is 2.10%. Meanwhile, in 2021, the remuneration received by Board of Directors and Board of Commissioners amounted to Rp76.55 billion and the remuneration received by employees was Rp3.40 trillion with a ratio of 2%. Thus, the increase in the 2022 ratio compared to 2021 is 0.1 percentage points. [GRI 2-20, 2-21]

Kode Etik [GRI 2-23]

Code of Conduct [GRI 2-23]

Perusahaan telah menyusun Kode Etik yang menjadi pedoman bagi Insan Bukit Asam dalam mengambil keputusan dan bekerja secara profesional. Pada tahun 2022, Perusahaan telah melakukan *update* Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis (*Code of Conduct*) untuk mengatur, mengendalikan, dan melaksanakan kesesuaian tingkah laku seluruh karyawan dengan apa yang diharapkan oleh Perusahaan. Bukan hanya itu, *Code of Conduct* Perusahaan juga menjelaskan filsafat bisnis dan nilai-nilai yang ada dalam mengatur dan mengelola Perusahaan secara komprehensif. Hal ini bertujuan untuk mengoptimalkan nilai dan pertumbuhan bisnis Perusahaan.

The Company has developed a Code of Conduct that serves as a guideline for Bukit Asam personnel in making decisions and working professionally. In 2022, the Company has updated the Code of Conduct to regulate, control, and implement conformity of the behavior of all employees with the Company's expectation. Not only that, the Company's Code of Conduct also explains the business philosophy and values that exist in governing and managing the Company in a comprehensive manner. This aims to optimize the Company's business value and growth.

Pedoman Kode Etik yang diterapkan Perusahaan diharapkan dapat membangun hubungan yang harmonis antara kepentingan operasi dan bisnis yang dilakukan Perusahaan dengan kepentingan dari setiap pemangku kepentingan yang berada di dalam lingkaran operasi dan bisnis Perusahaan maupun yang terkena dampak kegiatan operasi dan bisnis Perusahaan.

Secara garis besar, pokok-pokok Kode Etik Perusahaan adalah sebagai berikut:

Etika Bisnis Business Ethics	Etika Perilaku Individu Individual Behavior
<p>Aturan pokok yang tercakup pada Etika Bisnis Perusahaan yang memiliki aspek kritis terhadap jalannya operasional Perusahaan, di antaranya:</p> <p>The main rules included in the Company's Business Ethics which have critical aspects to the Company's operations, include:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Target yang harus dicapai oleh jajaran Manajemen dan pegawai; Targets to be achieved by the Management and employees; 2. Pengendalian Internal Perusahaan; Company's internal control; 3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; Compliance with laws and regulations; 4. Pemberian donasi; Give donations; 5. Pemberian dan penerimaan hadiah; Give and receive gifts; 6. Lingkungan; Environment; 7. Ketenagakerjaan; Employment 8. Etika hubungan dengan pemangku kepentingan; Relationship Ethics with stakeholders; 9. Pemberian kesempatan yang sama untuk menjadi rekanan Perusahaan; Provide equal opportunity to become a partner of the Company; 10. Hak atas kekayaan intelektual; Intellectual property rights; 11. Transaksi afiliasi. Affiliate transactions. 	<p>Pedoman perilaku yang harus dipenuhi oleh individu jajaran Perusahaan, meliputi:</p> <p>The code of conduct that individuals in the Company must meet include:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integritas dan komitmen; Integrity and commitment; 2. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan; Compliance with laws and regulations; 3. Kerahasiaan informasi; Confidentiality of information; 4. Benturan kepentingan; Conflict of interest; 5. Transaksi orang dalam; Insider Trading; 6. Manajemen risiko; Risk management; 7. Menjaga mutu, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja serta keamanan Perusahaan; Maintain the quality, environment, occupational health, and safety as well as the security of the Company; 8. Citra Perusahaan; Company Image; 9. Keterlibatan dalam aktivitas politik; Involvement in political activities; 10. Pemberian dan penerimaan hadiah; Give and receive gifts; 11. Perlindungan dan penggunaan aset Perusahaan secara efisien; Protection and efficient use of Company assets; 12. Pencatatan data, pelaporan, dan dokumentasi; Data recording, reporting, and documentation; 13. Perilaku etis terhadap sesama pegawai; Ethical behavior towards fellow employees; 14. Penggunaan media sosial. Use of social media.

Sosialisasi Kode Etik [GRI 2-24]

Keberadaan Kode Etik tidak akan bertaji apabila tidak disosialisasikan dengan baik dan kontinu. Sebab itu, Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan sosialisasi secara efektif dan menyeluruh dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Melakukan sosialisasi kepada seluruh jajaran Perusahaan, pelanggan dan mitra kerja dan melakukan penyegaran Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis secara berkala.

The Company's Code of Conduct is expected to be able to build a harmonious relationship between the operational and business interests of the Company and the interests of every stakeholder within the Company's operational and business circles as well as those affected by the Company's operations and business activities.

In general, the main principles of the Company's Code of Conduct are as follows:

- | Etika Bisnis
Business Ethics | Etika Perilaku Individu
Individual Behavior |
|---|---|
| <p>Aturan pokok yang tercakup pada Etika Bisnis Perusahaan yang memiliki aspek kritis terhadap jalannya operasional Perusahaan, di antaranya:</p> <p>The main rules included in the Company's Business Ethics which have critical aspects to the Company's operations, include:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Target yang harus dicapai oleh jajaran Manajemen dan pegawai;
Targets to be achieved by the Management and employees; 2. Pengendalian Internal Perusahaan;
Company's internal control; 3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;
Compliance with laws and regulations; 4. Pemberian donasi;
Give donations; 5. Pemberian dan penerimaan hadiah;
Give and receive gifts; 6. Lingkungan;
Environment; 7. Ketenagakerjaan;
Employment 8. Etika hubungan dengan pemangku kepentingan;
Relationship Ethics with stakeholders; 9. Pemberian kesempatan yang sama untuk menjadi rekanan Perusahaan;
Provide equal opportunity to become a partner of the Company; 10. Hak atas kekayaan intelektual;
Intellectual property rights; 11. Transaksi afiliasi.
Affiliate transactions. | <p>Pedoman perilaku yang harus dipenuhi oleh individu jajaran Perusahaan, meliputi:</p> <p>The code of conduct that individuals in the Company must meet include:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integritas dan komitmen;
Integrity and commitment; 2. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan;
Compliance with laws and regulations; 3. Kerahasiaan informasi;
Confidentiality of information; 4. Benturan kepentingan;
Conflict of interest; 5. Transaksi orang dalam;
Insider Trading; 6. Manajemen risiko;
Risk management; 7. Menjaga mutu, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja serta keamanan Perusahaan;
Maintain the quality, environment, occupational health, and safety as well as the security of the Company; 8. Citra Perusahaan;
Company Image; 9. Keterlibatan dalam aktivitas politik;
Involvement in political activities; 10. Pemberian dan penerimaan hadiah;
Give and receive gifts; 11. Perlindungan dan penggunaan aset Perusahaan secara efisien;
Protection and efficient use of Company assets; 12. Pencatatan data, pelaporan, dan dokumentasi;
Data recording, reporting, and documentation; 13. Perilaku etis terhadap sesama pegawai;
Ethical behavior towards fellow employees; 14. Penggunaan media sosial.
Use of social media. |

Socialization of Code of Conduct [GRI 2-24]

The Code of Conduct will not take into effect without appropriate and continuously outreach. Therefore, the Company is committed to implement effective and comprehensive socialization with the following steps:

1. Conduct socialization to all levels of the Company, customers, and work partners and periodically refresh the Code of Conduct and Business Ethics.



2. Melakukan evaluasi atas pemahaman jajaran Perusahaan, baik pada masa orientasi maupun masa bekerja.
3. Pengkajian secara berkala butir-butir aturan Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis dalam rangka pengembangan dan penyempurnaan lebih lanjut. Jika diperlukan aturan pelaksanaan lebih rinci maka akan dibuat dalam kebijakan dan peraturan Perusahaan.

Pelaksanaan sosialisasi kode etik Perusahaan ini diselenggarakan oleh Satuan Kerja Sistem Manajemen Perusahaan dan GCG sebagai penanggung jawab implementasi GCG dengan berkoordinasi dengan Satuan Kerja Sumber Daya Manusia (SDM). Sosialisasi diikuti dengan implementasi yang disertai penerapan sanksi bagi pelanggaran yang dilakukan. Selama tahun 2022, sosialisasi dilakukan melalui media dan kegiatan berupa *email*, *banner*, dan *platform* internal Perusahaan, sebagai berikut:

Tanggal Date	Kegiatan Activity	Lokasi Location	Peserta Participants
Periode Januari 2022 January 2022 Period	Pembagian Buku Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis (<i>Code of Conduct</i>) Distributing Book of Code of Conduct and Business Ethics	Seluruh Satuan Kerja All Work Units	Seluruh Pegawai termasuk Pegawai yang ditempatkan di Anak dan Afiliasi Perusahaan All employees, including employees assigned at subsidiaries
Selasa, 04 Oktober 2022 Tuesday, October 04, 2022	<i>Launching</i> Aplikasi CISEA-GCG Launching of CISEA-GCG Application	Hybrid (Jakarta & Video Conference)	Seluruh Direksi & Pejabat BOD-1 All Directors and BOD-1 Officials
Senin, 14 November 2022 Monday, November 14, 2022	<i>Sosialisasi Whistleblowing System</i> Whistleblowing System Socialization	GSG Baru Tanah Putih	Vendor Perusahaan Ring 1 Tanjung Enim Tanjung Enim Ring 1 Vendors

Sebagai insentif bagi jajaran Perusahaan yang menerapkan Kode Etik dengan baik, maka penilaian kinerja yang berpengaruh terhadap promosi dan remunerasi akan mempertimbangkan penilaian atas rekam jejak pegawai atas ketaatannya terhadap Kode Etik tersebut. Perusahaan melengkapi Panduan Kode Etik dengan Prosedur Pelaporan Pelanggaran dan Penerapan Sanksi Atas Pelanggaran Kode Etik.

2. Evaluate the understanding of the Company's ranks, both during the orientation and working period.
3. Periodically review the Code of Conduct and Business Ethics points in the context of further development and improvement. More detailed implementation rules will be made in the Company's policies and regulations if required.

The dissemination of the Company's code of conduct was carried out by Corporate Management System Work Unit and the Company's Management System as the unit in charge of GCG implementation in coordination with Human Capital (HC) Work Unit. The socialization is followed by implementation, which is accompanied by the application of sanctions for violations committed. In 2022, the outreach was carried out through media and activities in the form of e-mails, banners and internal platforms, as follows:

As an incentive for the Company's ranks who implement the Code of Conduct well, the performance appraisal that affects promotion and remuneration will consider assessing the employee's track record for compliance with the Code of Conduct. The Company completes the Code of Conduct with Violation Reporting Procedures and Sanctions Application for Code of Conduct Violations.

Upaya Penegakan Kode Etik dan Pengaduan Pelanggaran

Perusahaan senantiasa melakukan pemantauan secara berkala dalam rangka menegakan Kode Etik Perusahaan dan menyediakan fasilitas penunjang untuk melaporkan Pelanggaran Kode Etik Perusahaan yang berlaku di lingkungan Perusahaan. Adapun mekanisme pelaporan pelanggaran Kode Etik Perusahaan dilakukan melalui 2 (dua) sarana:

1. Mekanisme pelaporan pelanggaran internal yang dikelola secara internal organisasi Perusahaan;
2. Mekanisme dan ketentuan Sistem Pelaporan Pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS) yang telah dimiliki dan dikembangkan Perusahaan, yang memberikan kerahasiaan bagi pelapor.

Jenis Sanksi untuk Masing-Masing Jenis Pelanggaran yang Diatur dalam Kode Etik (Normatif)

Perusahaan memberikan sanksi sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku kepada insan Perusahaan yang terbukti melakukan Pelanggaran terhadap Pedoman Standar Perilaku yang berlaku. Bentuk penindakan berupa pemberian peringatan lisan maupun tertulis kepada karyawan yang melakukan Pelanggaran. Apabila hal ini terjadi pada pelanggan dan mitra kerja, maka jenis sanksi yang akan diberikan sesuai dengan ketentuan yang tertuang dalam kontrak.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik beserta Sanksi yang Diberikan pada Tahun Buku

Hingga 31 Desember 2022, tidak terdapat sanksi yang dikenakan terhadap pelanggaran Kode Etik. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh Insan Perusahaan telah mematuhi Kode Etik yang berlaku di Perusahaan.

Efforts to Enforce the Code of Conduct and Complaint of Violations

The Company conducts periodic monitoring in order to uphold its Code of Conduct and provides supporting facilities for reporting violations of the Company's Code of Conduct that apply in the Company's environment. The mechanism for reporting violations of the Company's Code of Conduct is carried out through 2 (two) mechanisms:

1. Internal violation reporting mechanism, which is managed internally by the Company's organization;
2. Mechanisms and provisions for the Whistleblowing System (WBS) owned and developed by the Company, which provide confidentiality for whistleblowers.

Types of Sanctions for Each Type of Violation Regulated in the Code of Conduct (Normative)

The Company imposes sanctions in accordance with the policies and laws and regulations that apply to Bukit Asam personnel who are proven to have violated the applicable Code of Conduct Standards. The sanction is in the form of giving verbal or written warnings to employees who commit violations. If this happens to customers and partners, the type of sanctions that will be given is in accordance with the provisions contained in the contract.

Number Of Code Of Conduct Violations Along With The Sanctions Given In The Fiscal Year

As of December 31, 2022, no sanctions have been imposed for the Code of Conduct violations. This shows that all Company's personnel have complied with the Code of Conduct applicable in the Company.



Manajemen Risiko [GRI 2-23, 2-25] [OJK E.3]

Risk Management [GRI 2-23, 2-25] [OJK E.3]

Dalam menjalankan operasional maupun pengembangan bisnis ke depan, Perusahaan menghadapi berbagai tantangan dan risiko yang berpotensi mempengaruhi tingkat pencapaian target-target kinerja yang telah ditetapkan. Risiko semakin besar sejalan dengan situasi dunia bisnis saat ini, yang kerap disebut sebagai dengan istilah "VUCA", yang merupakan singkatan dari *Volatile* (bergejolak), *Uncertain* (tidak pasti), *Complex* (kompleks), dan *Ambiguel* (tidak jelas).

Guna menghadapi kondisi "VUCA" saat ini dan upaya memberikan manfaat sebesar-besarnya kepada pemegang saham dan *stakeholder* dalam menjalankan bisnisnya, dibutuhkan usaha manajemen untuk menghadapi ketidakpastian pencapaian tujuan Perusahaan. Penyebab ketidakpastian bisnis dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal yang harus dihadapi dan dikelola melalui mekanisme manajemen risiko. Perusahaan yang mampu mengidentifikasi risiko dan mengelola risiko dengan baik dipandang sebagai Perusahaan yang memiliki kemampuan fleksibilitas dalam merespon risiko untuk melakukan tindakan mengurangi tingkat risiko pada proses bisnis.

Adanya unsur ketidakpastian dalam menghadapi setiap perubahan dan tantangan bisnis merupakan bagian dari penerapan manajemen risiko. Penerapan manajemen risiko merupakan salah satu pilar *Good Corporate Governance* (GCG). Penerapan manajemen risiko di Perusahaan dilakukan dengan membangun infrastruktur awal yaitu kebijakan, pedoman dan prosedur manajemen risiko yang merupakan panduan dalam menjalankan manajemen risiko bagi seluruh pemilik risiko yang disesuaikan dengan selera dan toleransi risiko manajemen.

Pelaksanaan manajemen risiko di Perusahaan mengacu pada Pedoman Manajemen Risiko dan prosedur turunannya yang disusun berdasarkan pada beberapa referensi, diantaranya yaitu ISO 31000:2018, serta ketentuan lainnya yang relevan.

Tujuan Manajemen Risiko

Berdasarkan ISO 31000:2018 – *Risk Management Guidelines*, tujuan manajemen risiko yaitu menciptakan dan melindungi nilai. Tujuan ini diwujudkan dengan meningkatkan kinerja, mendorong inovasi, dan mendukung pencapaian sasaran. Adapun tujuan manajemen risiko yaitu sebagai berikut:

1. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi.

Jika risiko-risiko yang dapat menghambat proses organisasi telah diakses dengan baik, maka mitigasi

In carrying out its operations as well as its business development in the future, Bukit Asam faces various challenges and risks that have the potential to affect the level of achievement of predetermined performance targets. The risks are getting bigger in line with current situation in the business world, which is often referred to as "VUCA", which stands for Volatile, Uncertain, Complex, and Ambiguel.

To face the current "VUCA" condition and to provide the maximum benefit to shareholders and stakeholders in running the business, the management's efforts to deal with the uncertainty of achieving the Company's goals are highly required. The causes of business uncertainty are influenced by internal and external factors that must be faced and managed through risk management mechanisms. Companies that can identify and manage risks properly are seen as companies that have the flexibility to respond to risks and take actions to reduce the level of risk in business processes.

The existence of an element of uncertainty in facing every change and business challenge is part of the implementation of risk management. One of the pillars of Good Corporate Governance (GCG) is the risk management implementation. Company's risk management at Bukit Asam is carried out by building the initial infrastructure, namely policies, guidelines, and risk management procedures as guidelines in carrying out risk management for all risk owners and are adjusted to management's risk appetite and tolerance.

The implementation of risk management in the Company refers on Risk Management Guidelines and its derivative procedures and the implementing procedures are arranged based on several references, including ISO 31000:2018, and other relevant provisions.

Risk Management Objectives

Based on ISO 31000:2018 – Risk Management Guidelines, the goal of risk management is to create and protect value. This goal is realized by improving performance, encouraging innovation, and supporting target achievement. The objectives of risk management are as follows:

1. Increase effectiveness and efficiency.

If the risks that can hinder organizational processes have been properly assessed, then mitigation to

untuk mengatasi risiko yang dapat mengganggu kelancaran proses organisasi dapat diantisipasi. Walaupun risiko tersebut terjadi, maka organisasi telah siap untuk menanganiinya dengan baik.

2. Lebih memberikan jaminan yang wajar atas pencapaian sasaran Perusahaan.

Melalui penetapan lingkup, konteks, dan kriteria risiko yang jelas, termasuk penegasan bahwa risiko-risiko yang dikelola merupakan risiko yang dapat mempengaruhi pencapaian sasaran, manajemen risiko akan dapat meningkatkan keyakinan atas pencapaian sasaran Perusahaan yang telah ditetapkan.

3. Meningkatkan reputasi perusahaan

Melalui komunikasi yang baik dengan para pemangku kepentingan, mereka mengetahui bahwa perusahaan mampu untuk menangani risiko – risiko yang dihadapi dengan baik. Pemangku kepentingan yang dimaksud meliputi pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

4. Mengurangi Kejutan-Kejutan yang kurang menyenangkan

Melalui penerapan manajemen risiko yang baik, maka hal-hal yang berpengaruh signifikan terhadap pencapaian sasaran perusahaan sekaligus langkah antisipasi yang perlu dilakukan dapat diantisipasi sebelumnya.

5. Meningkatkan hubungan dengan para pemangku kepentingan menjadi semakin baik

Dalam penerapan manajemen risiko, perlu menemukan para pemangku kepentingan dan harapan atau kebutuhannya. Melalui Komunikasi timbal balik yang intens dapat dicapai kesamaan persepsi untuk mencapai sasaran Perusahaan.

Manajemen Risiko harus terintegrasi di dalam proses organisasi dan memerlukan kepemimpinan dan komitmen dari manajemen puncak, serta keterlibatan aktif dari semua anggota organisasi.

overcome risks that can disrupt the smooth running of organizational processes can be anticipated. Even if these risks occur, the organization is ready to handle them properly.

2. Provide more reasonable guarantees for the achievement of the Company's targets.

By establishing a clear scope, context and risk criteria, including affirming that the risks being managed are risks that can affect the achievement of objectives, risk management will be able to increase confidence in achieving the Company's stated targets.

3. Improve the company's reputation.

Through good communication with stakeholders, they are aware that the company is able to handle the risks well. Stakeholders in question include internal and external stakeholders.

4. Reducing unpleasant surprises.

Through the implementation of good risk management, matters that have a significant effect on the achievement of company goals as well as anticipatory steps that need to be taken can be anticipated beforehand.

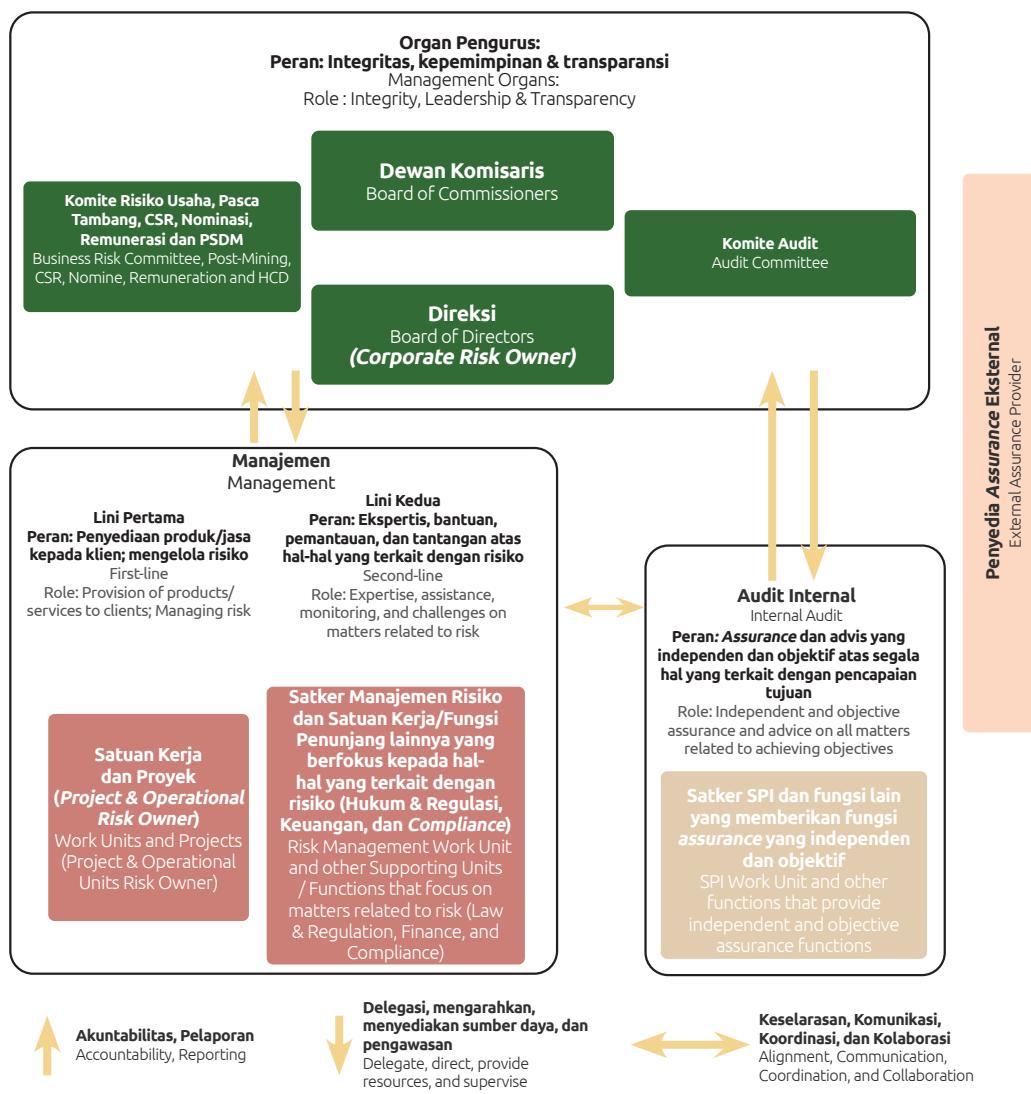
5. Improving relations with stakeholders to progress.

In implementing risk management, it is necessary to identify stakeholders and their expectations or needs. Through intense mutual communication, a common perception can be created in achieving the Company's goals.

Risk Management must be integrated into organizational processes and requires leadership and commitment from top management, as well as active involvement of all members of the organization.

Tata Kelola Manajemen Risiko di Bukit Asam

Tata kelola manajemen risiko di Bukit Asam mengadopsi konsep pertahanan tiga lini (*3 lines model*) yang dikembangkan oleh *The Institute of Internal Auditors* (IIA) yaitu sebagai berikut:



Adapun peran masing-masing pihak adalah sebagai berikut:

1. Organ Pengurus (Direksi, Komisaris, dan Komite di Bawahnya)
 - a. Memiliki akuntabilitas kepada pemangku kepentingan untuk melakukan pengawasan terhadap organisasi.
 - b. Terlibat dengan pemangku kepentingan untuk

Risk Management Governance at Bukit Asam

Risk management governance at Bukit Asam adopts the concept of three-line defense (*3 lines model*) developed by Institute of Internal Auditors (IIA) as follows:

The roles of each unit are as follows:

1. Management Organs (Board of Directors, Board of Commissioners, and Committees under the Board)
 - a. Have accountability to stakeholders to supervise the organization.
 - b. Engage with stakeholders to monitor their

memantau kepentingan mereka dan secara transparan mengomunikasikan pencapaian tujuan-tujuan organisasi.

- c. Menumbuhkan budaya yang mengedepankan perilaku etis dan akuntabilitas.
- d. Membangun struktur dan proses-proses tata kelola, termasuk komite penunjang yang dipersyaratkan.
- e. Mendelegasikan tanggung jawab dan menyediakan sumber daya kepada manajemen untuk dapat mencapai tujuan organisasi.
- f. Menentukan selera risiko organisasi dan menjalankan pengawasan manajemen risiko (termasuk pengendalian internal).
- g. Melakukan pengawasan atas kepatuhan terhadap hukum, peraturan dan nilai-nilai etika.
- h. Membangun dan mengawasi fungsi audit internal yang independen, objektif dan kompeten.

2. Manajemen

a. Peran Lini Pertama (Seluruh Satuan Kerja dan Proyek)

- Memimpin dan mengarahkan tindakan-tindakan (termasuk pengelolaan risiko) dan penerapan sumber daya untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi.
- Menjaga dialog yang berkelanjutan dengan organ pengurus dan melaporkan rencana, realisasi dan hasil yang diharapkan dan dihubungkan dengan pencapaian tujuan organisasi dan risikonya.
- Mengembangkan dan memelihara struktur dan proses-proses yang memadai untuk pengelolaan operasional dan risiko (termasuk pengendalian internal).
- Memastikan kepatuhan terhadap hukum, peraturan dan nilai-nilai etika.

b. Peran Lini Kedua (Satker Manajemen Risiko dan Satker Fungsi Penunjang Lainnya)

- Memberikan keahlian penunjang, dukungan, pemantauan dan tantangan dalam proses mengelola risiko, termasuk:
 - Pengembangan, penerapan, dan peningkatan berkelanjutan dari praktik-praktik manajemen risiko (termasuk pengendalian internal) pada level proses, sistem dan entitas.
 - Pencapaian tujuan manajemen risiko, seperti: kepatuhan terhadap hukum, peraturan, dan perilaku yang etis; pengendalian internal; keamanan teknologi dan informasi; keberlanjutan; dan assurance kualitas.

interests and transparently communicate the achievement of organizational goals.

- c. Cultivating a culture that promotes ethical behavior and accountability.
- d. Establish governance structures and processes, including the required supporting committees.
- e. Delegating responsibilities and providing management with resources to achieve organizational goals.
- f. Determine the organization's risk appetite and oversee risk management (including internal control).
- g. Supervise compliance with laws, regulations, and ethical values.
- h. Establish and supervise an independent, objective, and competent internal audit function.

2. Management

a. First Line Role (All Work Units and Projects)

- Lead and direct actions (including risk management) and deployment of resources to achieve organizational goals.
- Maintain an ongoing dialogue with the governing body and report on plans, realizations, and expected results linked to achieving organizational goals and risks.
- Develop and maintain adequate structures and processes for operational and risk management (including internal control).
- Ensure compliance with laws, regulations, and ethical values.

b. Second Line Role (Risk Management Work Unit and Other Supporting Task Force)

- Provide supporting expertise, support, monitoring, and challenges in the risk management process, including:
 - Development, implementation, and continuous improvement of risk management practices (including internal control) at the process, system, and entity levels.
 - Achievement of risk management objectives, such as compliance with laws, regulations, and ethical behavior; internal control; technology and information security; continuity; and quality assurance.



- Memberikan analisis dan laporan-laporan mengenai kecukupan dan efektivitas manajemen risiko (termasuk pengendalian internal).
3. Audit Internal (Satker SPI dan Fungsi Lain di Internal Perusahaan yang Memberikan Fungsi Assurance)
- a. Menjaga akuntabilitas utama kepada organ pengurus dan independensinya dari pelaksanaan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab manajemen.
 - b. Mengomunikasikan *assurance* dan *advis* yang independen dan objektif kepada manajemen dan organ pengurus mengenai kecukupan dan efektivitas tata kelola dan manajemen risiko (termasuk pengendalian internal) untuk mendukung pencapaian tujuan-tujuan organisasi, serta mempromosikan dan memfasilitasi peningkatan yang berkelanjutan.
 - c. Melaporkan kerusakan independensi dan objektivitas kepada organ pengurus dan menerapkan pengamanan yang dipersyaratkan.
4. Penyedia Assurance Eksternal (Auditor dan Asesor Eksternal)
- Memberikan *assurance* tambahan untuk:
- a. Memenuhi ekspektasi ketentuan legislatif dan peraturan dalam rangka melindungi kepentingan pemangku kepentingan.
 - b. Memenuhi permintaan manajemen dan organ pengurus untuk melengkapi sumber *assurance* internal.
- Provide analysis and reports regarding the adequacy and effectiveness of risk management (including internal control).
3. Internal Audit (Internal Audit Work Unit and Other Internal Functions in the Company that Provide Assurance Functions)
- a. Maintain primary accountability to the governing body and its independence from carrying out work that is the responsibility of management.
 - b. Communicate independent and objective assurance and advice to management and governance body regarding the adequacy and effectiveness of governance and risk management (including internal control) to support the achievement of organizational goals as well as promote and facilitate continuous improvement.
 - c. Reporting independency damage and objectivity to the governing body and implementing the required safeguards.
4. External Assurance Provider(External Auditors and Assessors)
- Provide additional assurance to:
- a. Meet the expectations of legislative and regulatory provisions to protect stakeholders' interests.
 - b. Fulfill requests from management and governing body to complete internal assurance sources.

Risiko yang Dihadapi Perusahaan

Risiko-risiko Perusahaan dikelompokkan dalam *Risk Universe* yang terdiri dari 28 Tipe Risiko dengan 3 kategori yaitu *External Environment*, *Operational*, dan *Organizational* sebagaimana berikut:

External Environment	A1	Macro Economy	A2	Industry	A3	Investment
	A4	Regulation Changes	A5	Community Relation	A6	Security Threat
	A7	Weather				
	B1	Production Cost	B2	Sourcing	B3	Healthy Safety & Environment
	B4	Production Disruption	B5	Product Quality	B6	Capacity
	B7	Facility & Infrastructure	B8	Operation Planning	B9	Marketing & Sales
	B10	Business Interruption	B11	Project	B12	Contractor/Third Party
Operational	B13	Financial Reporting	B14	Land Availability	B15	Reserve of Mineral Resources
	C1	People	C2	Governance	C3	Business Process
	C4	Financial	C5	Information Technology	C6	Legal & Regulatory Compliance

Sepanjang tahun 2022, terdapat beberapa risiko utama yang dihadapi berdasarkan Profil Risiko Perusahaan yakni sebagai berikut:

- Keselamatan, Kesehatan Kerja, & Lingkungan (K3L)**
Risiko K3L meliputi seluruh aspek yang dapat berdampak pada kesehatan & keselamatan pekerja serta pencemaran lingkungan sekitar Perusahaan. Risiko ini dapat berdampak lebih lanjut pada kehilangan kesempatan dalam menjalankan bisnis Perusahaan, penurunan reputasi, sanksi dari regulator, serta peningkatan biaya yang harus dikeluarkan, misalnya untuk penanganan insiden, peningkatan premi asuransi, dan kompensasi yang harus dibayarkan.

Di tahun 2022 risiko kecelakaan kerja masih menjadi fokus Perusahaan mengingat karakteristik perusahaan tambang yang memang memiliki eksposur yang tinggi terhadap risiko-risiko kecelakaan. Pengendalian terhadap risiko ini terus dilakukan secara konsisten melalui penerapan *golden*

Risks Faced by the Company

Bukit Asam has determined risk grouping into 3 categories and 28 types (*Risk Universe*), by referring to the MIND ID Strategic Guidelines. Risk Universe is adjusted to the characteristics of mining companies.

Throughout 2022, there are several key risks based on the Company's Risk Profile as follows:

1. Health, Safety, & Environment (HSE)

HSE risk covers all aspects that may impact the health & safety of workers and environmental pollution around the Company. This risk can have a further impact on lost opportunities in running the Company's business, decreased reputation, sanctions from regulators, as well as increased costs that must be incurred, for example for handling incidents, increased insurance premiums, and compensation that must be paid.

In 2022, the risk of work accidents was still the focus of the Company considering the characteristics of mining companies that have high exposure to accident risks. This risk mitigation continues to be carried out consistently through the application of golden rules and management system related to



rules dan sistem manajemen terkait keselamatan yaitu ISO 45001:2018, Sistem Manajemen K3, dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP). Pada tahun 2022 dilakukan pengendalian risiko di antaranya sebagai berikut:

- a. Pelatihan/workshop untuk membekali karyawan mitra kerja terkait pengetahuan K3;
- b. Inspeksi rutin dan inspeksi mendadak (sidak);
- c. Mensyaratkan seluruh operator sudah memiliki izin dari instansi terkait;
- d. Pemeriksaan kesehatan pekerja secara berkala;
- e. Pemasangan dan pemeliharaan rambu-rambu K3;
- f. Penggunaan teknologi untuk mendeteksi pergerakan lereng dengan alat *Slope Stability Radar* (SSR);
- g. Perawatan dan pembuatan jalan *All Weather Road* (AWR);
- h. Pemeriksaan dan perawatan alat secara rutin sesuai jadwal;
- i. Pemberian tindakan disiplin (pinalti) terhadap pelanggaran safety/K3 ke seluruh section/tim yang terlibat;
- j. Pembinaan berupa *incident recall*, *violation recall* dan *safety minute* kepada pimpinan Satuan Kerja dan mitra kerja saat pelaksanaan *safety committee meeting*, P2K3, *safety talk* dan Rakor Supply Chain.

2. Project

Risiko ini berkaitan dengan kegagalan untuk menyelesaikan proyek dalam hal biaya, jadwal waktu, dan kualitas. Pada tahun 2022, terdapat beberapa proyek strategis yang dilakukan untuk menunjang pencapaian sasaran-sasaran strategis sesuai dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP).

Risiko keterlambatan operasional PLTU Sumsel 8 dan kegagalan inisiatif strategis *Coal to DME* menjadi fokus di tahun 2022 dengan mitigasi yang dilakukan di antaranya:

- a. Menjalankan proyek sesuai dengan framework manajemen proyek yang baik;
- b. Menyusun asesmen dan mitigasi risiko proyek secara komprehensif serta memonitornya secara berkala;
- c. Menyusun dan/atau memperbarui kajian bisnis yang komprehensif dan realistik;
- d. Menyusun dan mengimplementasikan Pedoman dan Prosedur *Four Eyes Principles* untuk pengambilan keputusan Proyek dan Rencana Keputusan Strategis Perusahaan;
- e. Melakukan eskalasi atas isu/kendala Proyek yang bersifat strategis dan *uncontrollable*.

safety, namely ISO 45001: 2018, OHS Management System, and Mining Safety Management System (SMKP). In 2022, the risk mitigation carried out including the following:

- a. Training/workshop to equip partner employees related to OHS knowledge;
- b. Routine inspections and unannounced inspections (Sidak);
- c. Requires all operators to have a permit from the relevant agency;
- d. Regular employee health checks;
- e. Installation and maintenance of OHS signs;
- f. Use of technology to detect slope movements with Slope Stability Radar (SSR) tools;
- g. All Weather Road (AWR) maintenance and construction;
- h. Equipment inspection and maintenance routinely according to schedule;
- i. Administering disciplinary action (penalties) for safety/OHS violations to all sections/teams involved;
- j. Guidance in the form of incident recall, violation recall and safety minutes for Work Unit leaders and work partners during safety committee meetings, P2K3, safety talk and Supply Chain Coordination Meeting.

2. Project

This risk relates to failure to complete the project in terms of cost, time schedule, and quality. In 2022, there are several strategic projects carried out to support the achievement of strategic goals in accordance with the Company's Long Term Plan (RJPP).

The risk of delays in the operation of PLTU Sumsel 8 and the failure of Coal to DME strategic initiative be the focus in 2022 with mitigation carried out including:

- a. Execute projects according to a good project management framework;
- b. Prepare a comprehensive project risk assessment and mitigation and monitor it regularly;
- c. Compile and/or update a comprehensive and realistic business assessment;
- d. Develop and implement the Four Eyes Principles Guidelines and Procedures for Project decision making and Corporate Strategic Decision Plans;
- e. Conduct escalation of strategic and uncontrollable Project issues/obstacles.

3. **Production Cost**

Risiko ini dapat terjadi akibat harga-harga yang mempengaruhi biaya produksi. Pada tahun 2022, terjadi peningkatan harga BBM yang cukup signifikan mempengaruhi biaya Produksi Perusahaan secara keseluruhan. Selain itu, kenaikan tarif royalti yang mulai berlaku efektif di bulan September 2022 juga menjadi penyebab risiko ini. Perusahaan merespons kondisi tersebut untuk memastikan kenaikan biaya produksi tetap terjaga, di antaranya dengan melakukan upaya sebagai berikut:

- a. Mengendalikan penggunaan BBM secara optimal;
- b. Memonitor dan mengevaluasi realisasi biaya produksi secara berkala;
- c. Membentuk Tim Pengendalian Biaya dan Efisiensi Tahun Buku 2022;
- d. Melakukan analisa *stress test* atas kondisi keuangan Bukit Asam.

4. **Regulation Changes**

Risiko ini terkait dengan hukum dan peraturan yang mengancam kemampuan Perusahaan untuk menjalankan transaksi penting, perjanjian kontrak atau menerapkan strategi dan kegiatan spesifik lainnya. Terdapat perizinan yang dianggap krusial untuk didapatkan agar Perusahaan tetap dapat melakukan kegiatan operasional Penambangan sesuai dengan sekuen tambang yang sudah dijalankan. Izin tersebut terkait dengan pengalihan alur Air Kiahaan Tahap II, Lengi, dan Niru, dimana Perusahaan telah melakukan beberapa mitigasi di antaranya:

- a. Menunjuk pihak ketiga/konsultan yang berkompeten untuk membuat kajian teknis, ekonomis dan lingkungan sebagai persyaratan permohonan perizinan;
- b. Melengkapi dokumen persyaratan yang dibutuhkan;
- c. Mengajukan izin ke instansi terkait serta melakukan monitoring & *follow up*.

5. **Capacity**

Risiko ini terkait dengan kapasitas yang tidak mencukupi atau yang melebihi sehingga mengancam kemampuan Perusahaan untuk menghasilkan margin laba yang kompetitif. Terkait dengan risiko *capacity*, yang menjadi fokus Bukit Asam adalah terkait kapasitas angkutan batu bara yang berpotensi tidak dapat menunjang target penjualan di tahun 2022. Hal ini disebabkan karena angkutan batu bara melalui Kereta Api menjadi moda angkutan utama Perusahaan untuk mengirim batu bara ke Pelabuhan/Dermaga untuk selanjutnya dikirim ke pembeli.

3. **Production Cost**

This risk can occur due to prices that affect production costs. In 2022, there are significant increase in fuel prices affecting the Company's overall production costs. In addition, the increase in royalty rates which effective in September 2022 is also the cause of this risk. The Company responded to these conditions to ensure that the increase in production costs was maintained, including by making the following efforts:

- a. Controlling fuel usage optimally;
- b. Monitor and evaluate the realization of production costs on a regular basis;
- c. Establish a Cost Control and Efficiency Team for the 2022 Fiscal Year;
- d. Performing a stress test analysis on Bukit Asam's financial condition.

4. **Regulation Changes**

This risk is related to laws and regulations that threaten the Company's ability to carry out important transactions, contract agreements or implement strategies and other specific activities. There are permits that are considered crucial to obtain so that the Company can still carry out mining operational activities in accordance with the mining sequence that has been carried out. The permit is related to the transfer of the Kiahaan Phase II, Lengi, and Niru water channels, where the Company has carried out several mitigations including:

- a. Appoint a competent third party/consultant to carry out technical, economic and environmental studies as a requirement for licensing applications
- b. Complete the required document requirements.
- c. Apply for permits to relevant agencies and conduct monitoring & follow-up.

5. **Capacity**

This risk is related to insufficient or excess capacity that threatens the Company's ability to generate competitive profit margins. Regarding capacity risk, Bukit Asam's focus is related to coal transportation capacity which has the potential to be unable to support sales targets in 2022. This is because coal transportation by rail is the Company's main mode of transportation to send coal to ports/piers to be sent to Buyer.



Terkait risiko tersebut, Perusahaan melakukan beberapa upaya mitigasi, di antaranya:

- a. Melakukan komunikasi dengan PT KAI untuk melakukan upaya pencegahan kejadian anjlokan dilingkup tanggung jawab PT KAI;
- b. Memastikan ketersediaan asupan batu bara yang akan diangkut menggunakan Kereta Api dengan melakukan:
 - i. Optimasi *fleet* produksi batu bara yang tersedia untuk;
 - ii. Memaksimalkan *rehandling* batu bara dari *temporary stockpile* ke *live stockpile* dengan cara pemenuhan kebutuhan alat *rehandling* dan mempercepat pekerjaan AWR di jalan *hauling*;
- c. Menjaga kehandalan CHF di tambang dan pelabuhan untuk memastikan kelancaran penanganan, pengiriman, dan pengapalan batu bara;
- d. Melakukan koordinasi intensif untuk penjadwalan angkutan dan pengapalan dengan mempertimbangkan ketersediaan kargo batu bara dan kebutuhan pasar.

6. Marketing & Sales

Risiko ini terkait dengan ketidaktercapaian volume penjualan batu bara yang dapat terjadi di antaranya akibat ketidaktercapaian volume angkutan batu bara dari tambang ke pelabuhan melalui Kereta Api, pembatalan pembelian batu bara dari buyer, atau kurangnya penetrasi pasar yang dilakukan. Beberapa pengendalian yang terus dilakukan, di antaranya:

- a. Melakukan penjualan dengan skema penjualan yang tidak bergantung pada angkutan batu bara PT KAI, namun tetap *comply* terhadap regulasi yang berlaku.
- b. Mengoptimalkan penjualan batu bara di Tanjung Enim.
- c. Mendapatkan *customer* baru, khususnya untuk pasar ekspor.

7. Industry

Selain risiko-risiko di atas, dalam jangka panjang Perusahaan juga menghadapi risiko industri, yaitu naik turunnya harga komoditas yang mempengaruhi pendapatan perusahaan atau keberlangsungan bisnis dalam jangka panjang. Meskipun pada tahun 2022 harga komoditas batu bara tinggi, Perusahaan tetap menyadari tingginya eksposur atas fluktuasi harga batu bara dalam jangka panjang mempertimbangkan bahwasanya saat ini sebagian besar pendapatan Perusahaan berasal dari penjualan batu bara. Selain itu, industri batu bara yang semakin didesak

Related to this risk, the Company makes several mitigation efforts, including:

- a. Communicate with PT KAI to prevent derailments within PT KAI's scope of responsibility.
- b. Ensuring the availability of coal intake to be transported by train by doing:
 - i. Optimization of available coal production fleet for;
 - ii. Maximizing coal rehandling from temporary stockpile to live stockpile by fulfilling the need for rehandling equipment and speeding up AWR work on the hauling road
- c. Maintain reliability of CHF in mines and ports to ensure the smooth handling, delivery and shipment of coal.
- d. Carry out intensive coordination for transport and shipment scheduling by taking into account the availability of coal cargo and market needs

6. Marketing & Sales

This risk is related to unachieved sales volume of coal which may occur due to, among other things, unachieved volume of coal transported from the mine to the port by rail, cancellation of coal purchases from buyers, or lack of market penetration. Several mitigations that are continuously carried out include:

- a. Selling with a sales scheme that does not depend on PT KAI's coal transportation, but still complies with applicable regulations.
- b. Optimizing coal sales in Tanjung Enim.
- c. Acquire new customers, especially for the export market.

7. Industry

In addition to the risks above, in the long term company also face industry risk, such as ups and downs of commodity prices that affect company earnings or going concern business in the long term. Although in 2022 experienced high coal commodity prices, the company remains aware of its high exposure on coal price fluctuations in the long run considering that at this time most of the Company's revenue comes from coal sales. In addition, the coal industry is growing urged by environmental issues, including by the co-firing and early retirement programs for CFPP become

oleh isu-isu lingkungan, termasuk dengan adanya program *co-firing* dan *early retirement* PLTU menjadi tantangan bagi PTBA agar dapat segera mewujudkan transformasi bisnis untuk menjaga kelangsungan usaha. Berkaitan dengan hal-hal tersebut, Perusahaan melakukan upaya-upaya mitigasi, diantaranya melalui:

- a. Melakukan pengembangan hilirisasi batu bara, diantaranya pengembangan proyek/penjajakan potensi bisnis *Coal to DME*, *Coal to Activated Carbon* dan *Coal to Chemicals*.
- b. Melakukan pengembangan bisnis energi, diantaranya pengembangan dan/atau akuisisi bisnis PLTU, PLTS, serta bisnis pembangkit berbasis Energi Baru & Terbarukan (EBT) lainnya.
- c. Menyusun dan memperbarui analisa pasar batu bara jangka panjang dengan mempertimbangkan RUPTL terkini.
- d. Melakukan kontrak penjualan jangka panjang dengan *ofttaker* strategis.
- e. Optimasi porsi volume penjualan domestik dan ekspor untuk memperoleh harga terbaik sesuai perkembangan pasar dan ketentuan yang berlaku.
- f. Mengoptimalkan kinerja Anak dan Afiliasi Perusahaan untuk meningkatkan proporsi pendapatan PTBA dari bisnis non penjualan batubara.

a challenge for Bukit Asam to be able immediately realize business transformation to keep business continuity. Relating to things above, the Company makes efforts mitigation, including through:

- a. Carry out the development of coal downstream, including project development/exploring the potential of the Coal to DME business. Coal to Activated Carbon and Coal to Chemicals.
- b. Develop the energy business, including the development and/or acquisition of the CFPP, SPP, and other New & Renewable Energy-based generator businesses.
- c. Compile and update long-term coal market analysis taking into account the latest Electricity Supply Business Plan (ESBP).
- d. Enter into long-term sales contracts with strategic offtakers.
- e. Optimize the portion of domestic and export sales volume to obtain the best price according to market developments and applicable regulations.
- f. Optimize the performance of Subsidiaries and Company Affiliates to increase the proportion of Bukit Asam's revenue from the non-coal sales business.



Sistem Pelaporan Pelanggaran [GRI 2-26]

Whistleblowing System [GRI 2-26]

Penerapan Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP) atau *Whistleblowing System* (WBS) merupakan bagian dari Sistem Pengendalian Internal yang memungkinkan setiap orang untuk melaporkan adanya dugaan kecurangan, pelanggaran hukum yang dilakukan oleh jajaran Perusahaan. SPP atau WBS ditetapkan dengan Surat Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi No.06/DEKOM/VIII/2020 dan No. 395/0100/2020 tanggal 31 Agustus 2020 mengenai Pengesahan Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/*Whistleblowing System* (WBS). Selanjutnya dibentuk dan ditunjuk Tim Pengelola SPP melalui Nota Dinas Direktur Utama No. 116/T/0100/PW.01/XI/2020 tanggal 10 November 2020.

Sasaran yang ingin dicapai Perusahaan dengan menerapkan SPP atau WBS adalah sebagai berikut:

1. Menciptakan iklim yang kondusif dan mendorong pelaporan terhadap hal-hal yang dapat menimbulkan kerugian finansial maupun non finansial termasuk hal-hal yang dapat merusak citra organisasi.
2. Mempermudah manajemen untuk menangani secara efektif laporan-laporan pelanggaran dan sekaligus melindungi kerahasiaan identitas pelapor serta tetap menjaga informasi ini dalam arsip khusus yang dijamin keamanannya.
3. Membangun suatu kebijakan dan infrastruktur untuk melindungi pelapor dari balasan pihak-pihak internal maupun eksternal.
4. Mengurangi kerugian yang terjadi karena pelanggaran melalui deteksi dini.
5. Meningkatkan reputasi perusahaan.

Sedangkan tujuan yang hendak dicapai adalah sebagai berikut:

1. Deteksi dini (peringatan dini) dari masalah yang mungkin disebabkan dari pelanggaran.
2. Mengurangi risiko yang dihadapi oleh Perusahaan, akibat dari pelanggaran dari segi keuangan, operasional, hukum, keselamatan kerja, dan reputasi.
3. Memberikan masukan kepada perusahaan untuk memiliki perspektif dan proses kerja kritis yang lebih luas yang memiliki kelemahan pengendalian internal, dan merencanakan tindakan perbaikan yang diperlukan.

Kebijakan Perlindungan Pelapor

Untuk mendukung pemanfaatan SPP/WBS secara optimal, Perusahaan berkomitmen untuk melindungi pelapor pelanggaran yang beritikad baik. Sebaliknya, Perusahaan akan memberikan sanksi bagi pelapor yang membuka kerahasiaan komunikasi dan informasi yang timbul dalam proses penanganan pelaporan dan

The Whistleblowing System (WBS) is part of Internal Control System that allows everyone to report suspected fraud violations of law committed by the Company's ranks. The WBS is stipulated by the Joint Decree of Board of Commissioners and Board of Directors No. 06/DEKOM/VIII/2020 and No. 395/0100/2020 dated August 31, 2020, regarding the Ratification of Whistleblowing System (WBS) Guidelines. Subsequently, WBS Management Team was formed and appointed through the Official Memo of President Director No. 116/T/0100/PW.01/XI/2020 dated November 10, 2020.

The targets to be achieved by the Company by implementing WBS are as follows:

1. Create a conducive climate and encourage reporting on matters that can cause financial and non-financial losses, including matters that can damage the organization image.
2. Make it easier for management to effectively handle reports of violations and at the same time protect the confidentiality of the whistleblower's identity and keep this information in a special archive that is guaranteed security.
3. Build a policy and infrastructure to protect whistleblowers from internal and external replies.
4. Reduce losses incurred due to violations through early detection.
5. Improve the company's reputation.

The objectives of implementing WBS in the Company are as follows:

1. Early detection (early warning) of problems that Violations may cause.
2. Reduce the risks faced by the Company, resulting from violations in terms of finance, operations, law, work safety, and reputation.
3. Provide input to the Company to have a broader perspective and critical work processes that have internal control weaknesses and plan necessary corrective actions.

Whistleblower Protection Policy

To support optimal use of WBS, Company is committed to protect whistleblowers of violations in good faith. On the contrary, the Company will provide sanctions for whistleblowers who disclose the confidentiality of communications and information arising in the process of handling reports and whistleblowers who submit false

pelapor yang menyampaikan laporan yang tidak benar atau laporan yang bersifat fitnah atau palsu. Untuk mendukung proses penanganan laporan pengaduan dan mendapatkan hasil yang maksimal, pelapor wajib menandatangani pakta integritas yang menyatakan akan menjaga kerahasiaan informasi yang timbul dalam proses penanganan pelaporan dan kebenaran atas laporan. Pakta integritas termasuk menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam laporan pelanggaran

Bagi siapapun yang hendak memanfaatkan kanal SPP/WBS bisa menyampaikan melalui:
E-mail : spp@bukitasam.co.id
Telepon : +62 21 527 4635

Jumlah Pengaduan dan Tindak Lanjut

Selama tahun 2022, Perusahaan tidak menerima pengaduan SPP/WBS baik yang disampaikan melalui *email*, surat, telepon, faksimile, ataupun *website* Perusahaan. Dengan demikian tidak ada sanksi maupun tindak lanjut yang diambil oleh Perusahaan.

reports or reports that are defamatory or false. To support the process of handling complaint reports and getting maximum results, whistleblowers must sign an integrity pact stating that they will maintain the confidentiality of information arising in the process of handling reports and the truth of reports. Integrity pact includes being an integral part of reports of violations.

For anyone who wants to use WBS channel can submit via:
Email : spp@bukitasam.co.id
Phone : +62 21 527 4635

Number of Complaints and the Follow Up

In 2022, the Company did not receive any WBS complaints, whether submitted via email, letter, telephone, facsimile, or the Company's website. Thus there were no sanctions or follow-up taken by Company.



Kepatuhan Terhadap Hukum dan Regulasi [GRI 2-27]

Compliance with Laws and Regulations [GRI 2-27]

Sesuai dengan prinsip-prinsip GCG yang menjadi pedoman dalam menjalankan usaha, Perusahaan mewajibkan seluruh insan Perusahaan taat terhadap semua ketentuan hukum dan regulasi yang berlaku, baik di bidang ekonomi, sosial maupun lingkungan. Komitmen tersebut membawa hasil dengan tidak adanya sanksi denda maupun sanksi hukum yang lain selama tahun pelaporan yang dijatuhan oleh lembaga yang berwenang di bidang penegakan hukum maupun dari regulator seperti Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia yang sifatnya material.

In accordance with the GCG principles that serve as guidelines in running a business, Bukit Asam requires all Company personnel to comply with all applicable laws and regulations, both in the economic, social and environmental fields. This commitment resulted in the absence of fines or other legal sanctions during the reporting year imposed by law enforcement agencies and regulators such as the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, which are material in nature.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [OJK E.4]

Stakeholder Engagement [GRI 2-29] [OJK E.4]

Dalam menjalankan usaha, sekaligus berupaya untuk meraih hasil dan kinerja terbaik, Perusahaan menjalin kerja sama dengan beragam pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Kerja sama dilakukan dengan pertimbangan adanya kepentingan yang saling membutuhkan antara Perusahaan dengan para pemangku kepentingan. Dalam laporan ini, pemangku kepentingan didefinisikan sebagai entitas atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perusahaan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi Perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Oleh karena kedudukan pemangku kepentingan yang begitu penting, maka Perusahaan berusaha secara optimal untuk melibatkan mereka dalam kegiatan operasionalnya.

Pemetaan dan identifikasi pemangku kepentingan dilakukan Perusahaan dengan merujuk pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (AA1000SES) 2015, yang dikeluarkan oleh konsultan global *Accountability* yang membagi ke dalam 5 atribut sebagai berikut:

Dependency (D)

Kelompok atau individu yang secara langsung atau tidak langsung bergantung pada aktivitas, produk atau layanan dan kinerja Perusahaan atau sebaliknya.

Responsibility (R)

Kelompok atau individual yang memiliki atau di masa depan mungkin memiliki tanggung jawab hukum, komersial, operasional atau etika/ moral atau sebaliknya.

In running a business, as well as striving to achieve the best results and performance, Bukit Asam collaborates with various stakeholders, both internal and external. Such cooperation is carried out by considering the existence of mutualism relations between the Company and stakeholders. In this report, stakeholders are defined as entities or individuals affected by Bukit Asam's activities, products, and services. On the other hand, their existence also influences Bukit Asam in realizing successful implementation of strategies and achieving goals. Given the importance of stakeholders' position, Bukit Asam strives optimally to involve them in its operational activities.

Stakeholder mapping and identification was carried out by Bukit Asam by referring to the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) 2015, issued by Global Consultant "Accountability" which divides into 5 attributes as follows:

Dependency (D)

Groups or individuals who directly or indirectly depend on the activities, products or services and performance of the Company or vice versa.

Responsibility (R)

Groups or individuals who have or may in the future have legal, commercial, operational, or ethical/moral liability or vice versa.

Tension (T)

Kelompok atau individu yang membutuhkan perhatian segera dari organisasi terkait dengan masalah keuangan, ekonomi, sosial atau lingkungan yang lebih luas.

Influence (I)

Kelompok atau individu yang dapat berdampak pada Perusahaan atau pemangku kepentingan pengambilan keputusan strategis atau operasional.

Diverse Perspective (DP)

Kelompok atau individu yang pandangannya berbeda dapat mengarah pada pemahaman baru tentang situasi dan identifikasi peluang untuk tindakan yang mungkin tidak terjadi.

Berdasarkan identifikasi atau pemetaan tersebut, maka pemangku kepentingan Perusahaan telah ditetapkan, yaitu pelanggan, pemegang saham, pegawai, pemerintah dan pembuat kebijakan, mitra kerja/*supplier*, media massa, dan masyarakat/komunitas lokal. Uraian selengkapnya tentang pelibatan pemangku kepentingan disampaikan dalam tabel berikut:

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan/ Identifikasi Determination/ Identification Basis	Metode Pelibatan Involvement Method	Frekuensi Frequency	Topik/Masalah yang Dibahas Discussed Issue/Problem
Pelanggan Customer	D, R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> • Situs Web • Kunjungan langsung • Call center • Pengukuran kepuasan • Customer gathering • Peninjauan lokasi penambangan • Website • Direct visit • Call center • Measurement of satisfaction • Customer gathering • Site Visit 	Setiap saat Anytime	<ul style="list-style-type: none"> • Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan • Memberikan perlindungan kepada pelanggan, masyarakat, komunitas lokal • Get satisfactory service and service quality • Provide protection to customers, public, local communities



Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Penetapan/ Identifikasi Determination/ Identification Basis	Metode Pelibatan Involvement Method	Frekuensi Frequency	Topik/Masalah yang Dibahas Discussed Issue/Problem
Pemegang Saham Shareholder	D, R, I, P	RUPS dan RUPSLB AGMS & EGMS	Tahunan/ Sesuai kebutuhan Annual/As Needed	Dividen/ pengembangan usaha/tata kelola/ manajemen Dividends/business development/ governance/ management Perusahaan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan kepada tenaga kerja The Company runs productively and improves performance as well as provides protection and prosperity for workers
Pegawai Employee	D,R,T,I	Rapat kerja dengan serikat pegawai Work Meeting with Union	12 kali 12 times	Ketenagakerjaan/ kesejahteraan Employment/ Prosperity Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang Obtain a comfortable workplace, training, adequate work benefits and provide opportunities for growth
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policymaker	D,R,T,I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Dengar Pendapat DPR Pelaporan kerja yang teratur kepada regulator dan pemerintah Parliament Hearing Regular work reporting to regulators and government 	12 kali 12 times	Pembangunan/ pengembangan usaha/investasi Development/ business development/ investation <ul style="list-style-type: none"> Perusahaan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan Perusahaan beroperasi sesuai dengan koridor dan aturan main sesuai di bidang pertambangan The Company can achieve the work plan that has been determined The Company operates in accordance with the corridors and regulations in the mining sector
Mitra Kerja, Pemasok Business Partner. Supplier	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak kerja Mitra investasi Koordinasi operasional Employment contract Investment partners Operational coordination 	Saat diperlukan When needed	Hubungan komersial Commercial Relationship <ul style="list-style-type: none"> Proses pengadaan yang objektif Memperoleh kerjasama yang saling menguntungkan Objective procurement process Obtaining mutually beneficial cooperation
Media Massa Mass Media	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Press release Media visit Press Gathering Press conference 	<ul style="list-style-type: none"> 3 bulanan Saat diperlukan Quarterly When needed 	Pelaksanaan program Program Implementation <ul style="list-style-type: none"> Narasumber berita yang terpercaya Pemberitaan yang akurat Trusted news sources Accurate reporting

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK E.5] Issues with Sustainable Finance Implementation [OJK E.5]

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga bagi Perusahaan menerapkan kegiatan berkelanjutan, sebagaimana diamanatkan dalam POJK No.51/POJK.03/2017. Sesuai dengan peraturan tersebut, penerapan kegiatan berkelanjutan bagi emiten dan perusahaan publik antara lain dilakukan dengan mengalokasikan sebagian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk membiayai program-program yang selaras dengan keuangan berkelanjutan. Misalnya, pembangunan sarana dan prasarana untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar daerah operasi perusahaan, atau penyelenggaraan berbagai pelatihan untuk Usaha Kecil dan Menengah (UKM) terkait bisnis berkelanjutan, dan sebagainya. Sesuai dengan ketentuan tersebut, Perusahaan telah menggunakan dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan untuk membiayai Program Pendanaan UMK dan Bantuan dan/atau Kegiatan lainnya. Dalam menjalankan program tersebut selama tahun 2022, Perusahaan tidak menghadapi masalah yang signifikan.

Selain itu, dukungan terhadap kegiatan berkelanjutan juga diwujudkan melalui pembiayaan terhadap proyek-proyek yang sejalan dengan kegiatan berkelanjutan, seperti pemanfaatan energi terbarukan, moda transportasi ramah lingkungan seperti mobil listrik, dan sebagainya. Hingga akhir tahun 2022, dukungan atas penerapan kegiatan berkelanjutan melalui pembiayaan berbagai proyek tersebut tidak menghadapi permasalahan berarti dan terlaksana dengan baik seperti proyek PLTS di Tol Bali Mandara berkerja sama dengan PT Jasa Marga (Persero).

2022 is the third year for Bukit Asam to implement sustainable activities, as mandated in POJK No.51/POJK.03/2017. In accordance with this regulation, the sustainable activities for issuers and public companies is implemented, among other things, by allocating a portion of Social and Environmental Responsibility (CSR) funds to finance programs that are aligned with sustainable finance. For example, building facilities and infrastructure to improve the life quality of surrounding community at the Company's operational areas, or organizing various trainings for Small and Medium Enterprises (SMEs) related to sustainable business, and so on. In accordance with these provisions, the Company has used Social and Environment Responsibility funds to finance the SMEs Funding Program and Assistance and/or other Activities. In carrying out the program during 2022, Bukit Asam did not face any significant problems.

In addition, support for sustainable activities is also realized through financing projects that are in line with sustainable activities, such as the utilization of new and renewable energy, environmentally friendly modes of transportation such as electric cars, and so on. Until the end of 2022, support for the implementation of sustainable activities through the financing of these various projects has not faced significant problems and carried out properly, such as the SPPP project on Toll Bali Mandara in collaboration with PT Jasa Marga (Persero).



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Berkelanjutan
Sustainable Economic
Performance



Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance



Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDG
GRI, POJK & SDGs Index





06

KINERJA EKONOMI BERKELANJUTAN

Sustainable Economic Performance

Bukit Asam berkomitmen untuk mengembangkan proyek ramah lingkungan seperti pembangkit listrik tenaga surya untuk mendukung *net zero emission*

Bukit Asam is committed to developing eco-friendly projects such as solar power plants to support net zero emission





Mengukuhkan Kinerja BerkelaJutan

Strengthening Sustainable Performance

Analisis Kondisi Perekonomian Global dan Nasional

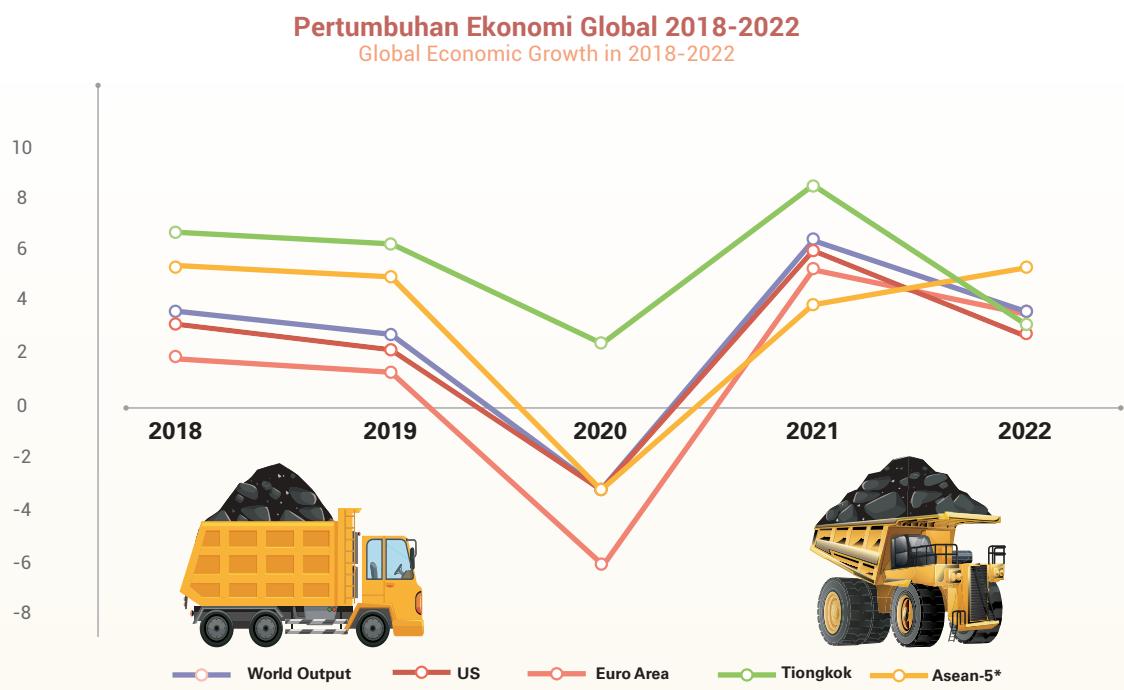
Di tengah kondisi ekonomi yang belum sepenuhnya pulih dari dampak pandemi *Corona Virus Disease 2019* (COVID-19), perekonomian global pada tahun 2022 juga dihadapkan oleh berbagai tantangan salah satu pemicunya adalah ketegangan geopolitik dunia akibat konflik Rusia-Ukraina. Kondisi tersebut berdampak pada pelemahan transaksi perdagangan, kenaikan harga komoditas, dan ketidakpastian pasar keuangan global, yang menyebabkan koreksi atas *forecast* pertumbuhan ekonomi secara global. Lembaga Dana Moneter Internasional (*International Monetary Fund/ IMF*) dalam laporan *World Economic Outlook* yang dirilis pada Januari 2023, memprediksi pertumbuhan ekonomi untuk tahun 2022 sebesar 3,4% atau turun signifikan dari realisasi pertumbuhan ekonomi global tahun 2021 yang tercatat sebesar 6,2%.

Penurunan Signifikan terjadi pada negara-negara besar seperti Amerika Serikat yang di tahun 2022 di estimasikan tumbuh, melambat menjadi 2,0% dari 5,9% di tahun 2021. Hal tersebut akibat oleh tekanan inflasi yang tinggi sehingga menggerus daya beli konsumsi serta diikuti dengan pengetatan kebijakan moneter yang lebih cepat dan agresif. Negara Uni Eropa juga di estimasikan tumbuh melambat menjadi 3,5% di tahun 2022 dari 5,3% di tahun 2021, perlambatan tersebut disebabkan oleh disrupti pasokan energi akibat konflik Rusia-Ukraina sehingga mendorong peningkatan inflasi ke *level* yang tinggi. Demikian halnya dengan estimasi pertumbuhan ekonomi Tiongkok turun signifikan menjadi 3,0% di tahun 2022 dari 8,1% di tahun 2021, disebabkan oleh implementasi *Zero Covid Policy* (ZCP) yang diikuti dengan kebijakan *lockdown* serta perlambatan dibidang properti, meskipun pada akhirnya, Tiongkok melakukan *reopening* atas pembatasan dan aktivitas ekonomi. Adapun ekonomi India di estimasikan hanya sedikit mengalami perlambatan menjadi 6,8% di tahun 2022 dari 8,7% di tahun 2021, yang disebabkan oleh penguatan kinerja ekonomi semester 1 tahun 2022 seiring dengan pembukaan ekonomi, justru mengalami koreksi pada semester berikutnya akibat pelemahan permintaan eksternal.

Analysis of Global and National Economic Conditions

In the midst of economic conditions that have not fully recovered from the impact of the Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) pandemic, the global economy in 2022 had to deal with other challenges, one of the triggers is world geopolitic tension due to the Russia-Ukraine conflict. These conditions had led to weakening trade transactions, rising commodity prices, and global financial market uncertainty, which resulted in corrections to the forecast for global economic growth. The International Monetary Fund (IMF) in the World Economic Outlook report released in January 2023 predicted economic growth for 2022 at 3.4% or a significant decrease from the realization of global economic growth in 2021 which was recorded at 6.2%.

Significant declines have occurred in major countries such as the United States that was estimated to grow in 2022, slowing to 2.0% from 5.9% in 2021. This was due to high inflationary pressures that eroded consumption purchasing power and followed by more rapid and aggressive tightening of monetary policy. European Union countries were also estimated to experience a slowing growth to 3.5% in 2022 from 5.3% in 2021, in wihch such slowdown was caused by disruptions in energy supply due to the Russia-Ukraine conflict that has pushed inflation to a high level. Likewise, China's estimated economic growth fell significantly to 3.0% in 2022 from 8.1% in 2021, due to the implementation of Zero Covid Policy (ZCP), followed by a lockdown policy and a slowdown in the property sector, although China was eventually able to reopen the economic restrictions and activities. India's economy that was estimated to only experience a slight slowdown to 6.8% in 2022 from 8.7% in 2021, given the strengthening economic performance in semester 1 of 2022 along with the opening of the economy, was instead corrected in the following semester due to weaker external demands.



Sumber: *World Economic Outlook International Monetary Fund*
Source: World Economic Outlook International Monetary Fund

Keterangan * : Indonesia, Malaysia, Philipina, Thailand, Vietnam
Remarks * : Indonesia, Malaysia, Philippines, Thailand, Vietnam

Di tengah perlambatan pertumbuhan ekonomi global, BPS mencatat ekonomi Indonesia justru tumbuh menguat sebesar 5,31% di tahun 2022, lebih tinggi dibanding capaian tahun 2021 yang hanya mengalami pertumbuhan sebesar 3,70%.

Pertumbuhan tersebut didukung oleh hampir seluruh komponen, baik dari sisi *supply* maupun *demand*. Dari sisi *supply*, seluruh sektor lapangan usaha mengalami pertumbuhan positif, di mana lapangan usaha yang mengalami pertumbuhan tertinggi adalah transportasi dan pergudangan sebesar 19,87%, diikuti penyediaan akomodasi dan makanan minuman sebesar 11,97%, dan jasa lainnya sebesar 9,47%. Sementara itu, industri pengolahan yang memiliki peran dominan tumbuh 4,89%. Sedangkan pertanian, kehutanan, dan perikanan serta perdagangan besar dan eceran; reparasi mobil dan sepeda motor masing-masing tumbuh sebesar 2,25% dan 5,52%. Dari sisi *demand*, hampir semua komponen pengeluaran mengalami pertumbuhan kecuali komponen Pengeluaran Konsumsi Pemerintah (PK-P) yang terkontraksi sebesar 4,51%. Komponen pengeluaran yang tumbuh signifikan adalah Komponen Ekspor Barang dan Jasa sebesar 16,28%, diikuti Komponen Pengeluaran Konsumsi Lembaga Nonprofit yang Melayani Rumah Tangga (PK-LNPRT) sebesar 5,64%, Komponen Pengeluaran Konsumsi Rumah Tangga (PK-RT) sebesar 4,93%, dan Komponen Pembentukan Modal Tetap Bruto (PMTB) sebesar 3,87%.

Amid a slowdown in global economic growth, BPS noted that the Indonesian economy actually grew stronger by 5.31% in 2022, higher than the achievements in 2021, that only experienced growth of 3.70%.

This growth was supported by almost all components, both in terms of supply and demand. In terms of supply, all business sectors experienced positive growth. The business sector with highest growth was transportation and warehousing by 19.87%, followed by accommodation and food and beverage by 11.97%, and other services by 9.47%. Meanwhile, the processing industry that has a dominant role grew by 4.89%, agriculture, forestry and fisheries as well as wholesale and retail trade; car and motorcycle repair grew by 2.25% and 5.52% respectively. In terms of demand, almost all expenditure components experienced growth except for the Government Consumption Expenditure (PK-P) component which contracted by 4.51%. The expenditure component that grew significantly was the Goods and Services Export Component by 16.28%, followed by the Consumption Expenditure Component for Nonprofit Institutions Serving Households (PK-LNPRT) by 5.64%, the Household Consumption Expenditure Component (PK-RT) by 4.93%, and the Gross Fixed Capital Formation Component (PMTB) by 3.87%. The expenditure component that grew significantly was the Goods and Services Export Component of 16.28%

Efektivitas kebijakan penanganan pandemi COVID-19 yang diterapkan Pemerintah berperan besar dalam menjaga keberlanjutan pemulihian ekonomi. Akselerasi program vaksinasi dan pendekatan yang tepat dalam penerapan pembatasan sosial masyarakat yang adaptif, secara efektif mengendalikan penularan COVID-19, sekaligus mendorong aktivitas ekonomi untuk dapat pulih lebih cepat. Berbagai program pemulihian ekonomi, serta didukung oleh kebijakan moneter dan sektor keuangan yang akomodatif, terbukti telah memberikan dorongan besar bagi akselerasi pemulihian ekonomi nasional pada tahun 2022.

Ke depan, pertumbuhan ekonomi di estими akan tetap kuat dengan didukung oleh perbaikan permintaan domestik, sejalan dengan terus meningkatnya mobilitas dan berlanjutnya penyelesaian Program Strategis Nasional (PSN).

Analisis Industri Batu Bara

Perekonomian Indonesia telah berhasil pulih dan bertumbuh setelah dibukanya kembali aktivitas perekonomian antar negara pascapandemi COVID-19, serta akibat naiknya harga-harga komoditas, salah satunya adalah batu bara. Ketegangan di wilayah Eropa akibat konflik antara Rusia dan Ukraina memberikan dampak yang cukup besar di industri energi global. Aliran gas yang terganggu dari Rusia ke wilayah Uni Eropa berpengaruh terhadap *demand* batu bara, sehingga mendorong harga batu bara meningkat secara global. Bahkan pada tahun 2022, *Newcastle Coal Index* harga batu bara sempat mencapai rekor tertinggi dalam sejarah pada bulan September 2022 yaitu sebesar USD434,02 per metrik ton, sedangkan Harga Batu Bara Acuan (HBA) di bulan Oktober sebesar USD330,97 per metrik ton. Selain itu, Indonesia *Coal Index 3* (ICI-3) Hal tersebut berdampak positif terhadap kinerja pelaku industri batu bara di Indonesia, meskipun untuk bulan Januari 2022, Pemerintah mengeluarkan kebijakan pembatasan penjualan batu bara keluar negeri dalam rangka memenuhi *demand* domestik atas batu bara, khususnya pembangkit listrik. Bukit Asam senantiasa memberikan kontribusi terbaik dalam rangka memenuhi kebutuhan batu bara dalam negeri.

Berikut pergerakan harga batu bara dunia Indeks Newcastle GAR 6322 dan *Indonesian Coal Price Index* atau ICI-3 GAR 5000 sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The effectiveness of policy applied for handling the COVID-19 pandemic by the Government played a major role in maintaining the sustainability of economic recovery. The acceleration of vaccination programs and the right approach in applying adaptive social restrictions, was effectively controlling the transmission of COVID-19 and encouraging economic activity to recover more quickly.. A number of economic recovery programs, supported by accommodative monetary and financial sector policies, have proven to be a substantial impetus for accelerating national economic recovery in 2022.

Going forward, it is estimated that economic growth will remain strong supported by improving domestic demand, in line with increasing mobility and continuing completion of the National Strategic Program (PSN).

Coal Industry Analysis

The Indonesian economy has managed to recover and grow after the reopening of economic activities between countries after the COVID-19 pandemic, as well as due to rising commodity prices, one of which is coal. The Indonesian economy has managed to recover and grow after the reopening of economic activities between countries after the COVID-19 pandemic, as well as due to rising commodity prices, one of which is coal. Tensions in the European region due to the conflict between Russia and Ukraine have had a considerable impact on the global energy industry. The disrupted gas flow from Russia to the European Union has affected coal demand, thus driving coal prices to increase globally. Even in 2022, the Newcastle Coal Index of coal prices had reached the highest record in history in September 2022 at USD 434. 02 per metric ton, while the Reference Coal Price (HBA) in October was USD 330.97 per metric ton. In addition, the Indonesia Coal Index 3 (ICI-3) has had a positive impact on the performance of coal industry players in Indonesia, even though for January 2022, the Government issued a policy of limiting coal sales abroad in order to meet domestic demand for coal, particularly power plants. In this regard, Bukit Asam always makes the best contribution in order to meet domestic coal needs.

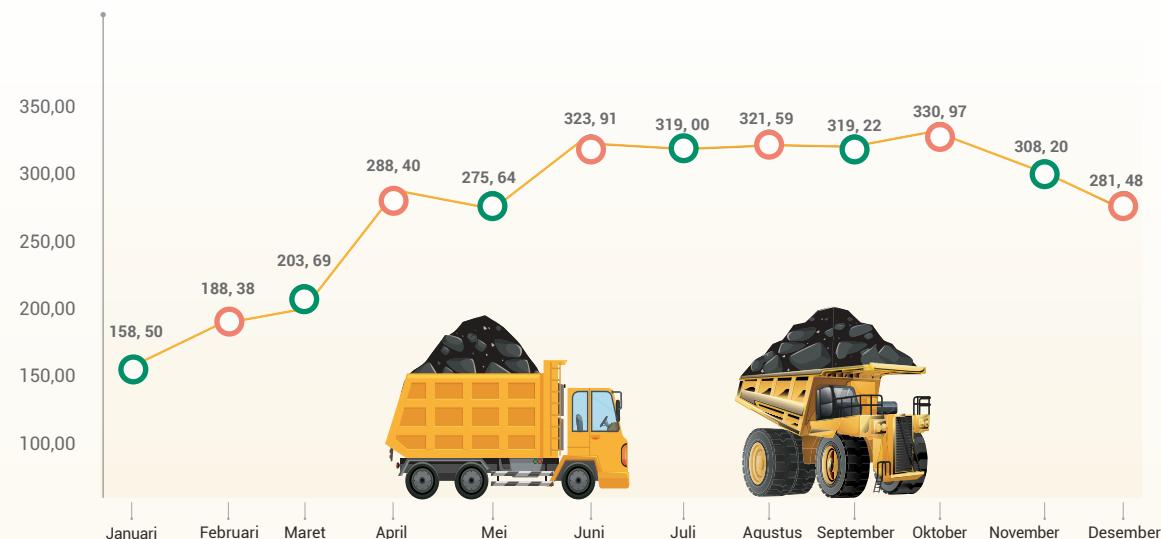
The following is the movement of world coal prices, the Newcastle GAR 6322 Index and the Indonesian Coal Price Index or ICI-3 GAR 5000 throughout 2022:



Indeks Harga Batu Bara Acuan Tahun 2022

Reference Coal Price Index in 2022

(USD per metrik ton)
(USD per metrik ton)

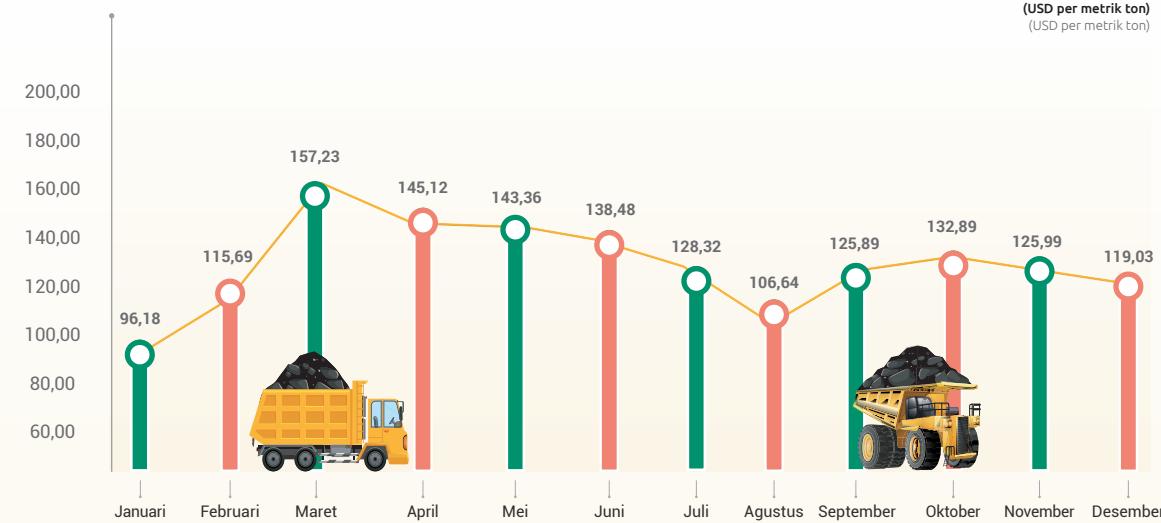


Sumber: Kementerian ESDM
Source: Ministry of Energy and Mineral Resources

Indonesian Coal Index-3 (GAR 5000) Tahun 2022

Indonesian Coal Index-3 (GAR 5000) in 2022

(USD per metrik ton)
(USD per metrik ton)



Sumber: Argus Media
Source: Argus Media

Pemerintah melalui Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) memastikan akan terus menjaga kebutuhan batu bara dalam negeri atau *Domestic Market Obligation* (DMO). Kementerian ESDM menetapkan

The government through the Ministry of Energy and Mineral Resources guarantees to maintain the Domestic Market Obligation (DMO). The Ministry of Energy and Mineral Resources has set a coal production target for



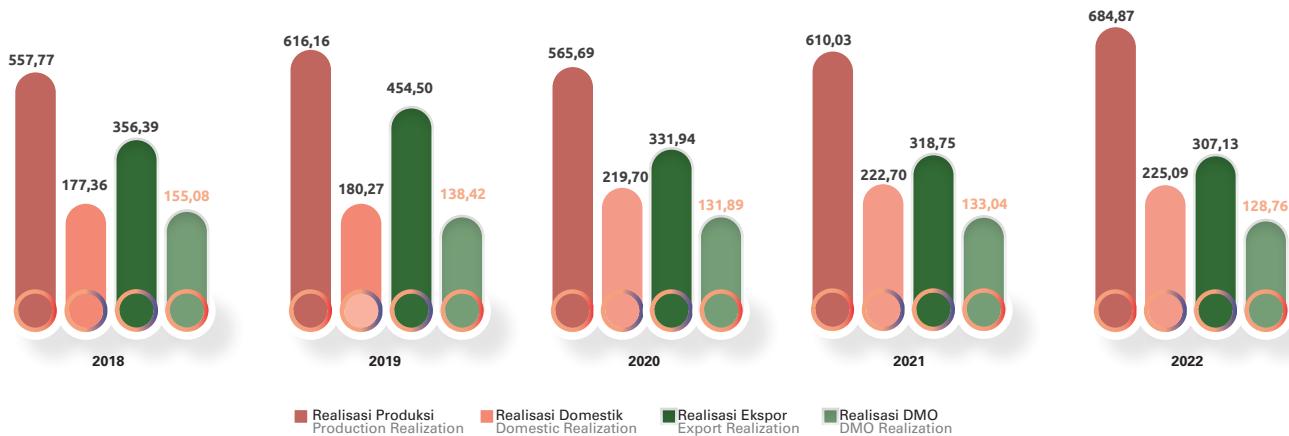
target produksi batu bara untuk tahun 2022, sebesar 663,00 juta ton, naik 6,08% dari target produksi tahun sebelumnya yang sebesar 625,00 juta ton. Sementara itu, berdasarkan catatan dari Minerba One Data Indonesia (MODI) Kementerian ESDM, produksi batu bara nasional di tahun 2022, terealisasi sebesar 684,87 juta ton, atau mencapai 103,30% terhadap target sebesar 663,00 juta ton.

2022, amounting to 663.00 million tons, up 6.08% from the previous year's production target of 625.00 million tons. Meanwhile, based on records from Minerba One Data Indonesia (MODI) of the Ministry of Energy and Mineral Resources, national coal production in 2022 was realized at 684.87 million tons, or 103.30% of the target of 663.00 million tons.

Realisasi Produksi Batu bara Nasional Sepanjang Tahun 2022

Realization of National Coal Production Throughout 2022

(juta ton)
(million tons)



Sumber: Minerba One Data Indonesia (MODI) Kementerian ESDM
Source: Minerba One Data Indonesia (MODI) of Ministry of Energy and Mineral Resources

Total produksi batu bara di tahun 2022 terealisasi sebesar 684,87 juta ton merupakan pencapaian tertinggi dalam 5 (lima) tahun terakhir atau mengalami peningkatan sebesar 12,27% dibandingkan tahun sebelumnya yang hanya mencapai 610,03 juta ton. Adapun dari total produksi tahun 2022 tersebut, ditujukan untuk memenuhi kebutuhan batu bara pasar domestik sebesar 225,09 juta ton, pasar ekspor sebesar 307,13 juta ton dan selebihnya sebesar 128,76 juta ditujukan untuk DMO.

Dalam rangka menopang kebutuhan dalam negeri akan batu bara, Pemerintah melalui Kementerian ESDM mengeluarkan peraturan baru untuk batas harga batu bara sebagaimana tertuang dalam Keputusan Menteri (Kepmen) ESDM No. 58.K/HK.02/MEM.B/2022 tanggal 23 Maret 2022 tentang Harga Jual Batu Bara untuk Pemenuhan Kebutuhan Bahan Baku/Bahan Bakar Industri di Dalam Negeri. Dalam peraturan yang mulai berlaku per 1 April 2022 tersebut, ditetapkan bahwa harga jual batu bara untuk pemenuhan kebutuhan

Total coal production in 2022 was realized at 684.87 million tons, which was the highest achievement in the last 5 (five) years or an increase of 12.27% compared to the previous year, which only reached 610.03 million tons. Furthermore, from the total production in 2022, 225.09 million tons is intended to meet the domestic market coal needs, 307.13 million tons for export market and the remaining 128.76 million is intended for DMO.

In order to support the domestic need for coal, the Government through the Ministry of Energy and Mineral Resources issued a new regulation for coal price limits as stated in Ministerial Decree of Energy and Mineral Resources No. 58.K/HK.02/MEM.B/2022 dated March 23, 2022 concerning the Selling Price of Coal to Fulfill the Needs of Domestic Industrial Raw Materials/Fuel. In the regulations that came into effect on April 1, 2022, it is stipulated that the selling price of coal to meet the domestic industrial raw material/fuel needs is USD 90 per



bahan baku/bahan bakar industri di dalam negeri adalah sebesar USD90 per metrik ton. Sesuai peraturan baru tersebut, semua batu bara yang dijual ke pasar domestik untuk kepentingan umum, memiliki batas harga USD90 per metrik ton, dengan pengecualian untuk pembangkit listrik, industri pengolahan dan pemurnian mineral logam.

Kinerja Ekonomi Perusahaan Tahun 2022

Bukit Asam sebagai salah satu pelaku industri pertambangan batu bara di Indonesia turut terdampak positif atas kenaikan harga batu bara. Pada tahun 2022, Bukit Asam berhasil membukukan laba bersih sebesar Rp12,57 triliun, naik 59% dibanding periode serupa di tahun lalu (*year on year/oy*) yang senilai Rp7,91 triliun. Pencapaian ini merupakan rekord dan mencatatkan laba bersih tertinggi sepanjang sejarah perusahaan berdiri.

Pencapaian laba bersih didukung dengan pendapatan sebesar Rp42,65 triliun, meningkat 46% dibanding periode yang sama tahun lalu. Adapun total aset per 31 Desember 2022 sebesar Rp45,36 triliun, meningkat 26% dibanding tahun 2021 yang mencapai Rp36,12 triliun.

Kenaikan kinerja Perusahaan didorong oleh pemulihan ekonomi global maupun nasional yang meningkatkan permintaan batu bara, serta kenaikan harga batu bara yang signifikan. Berdasarkan data dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), Harga Batu bara Acuan (HBA) mencapai nilai tertinggi pada bulan Oktober 2022 yaitu USD330,97 per ton.

Selain dipicu oleh faktor eksternal, pencapaian Perseroan juga didukung oleh kinerja operasional yang solid sepanjang tahun 2022. Selain itu, Perusahaan juga senantiasa mengedepankan *cost leadership* di setiap lini perusahaan dan juga menerapkan efisiensi berkelanjutan secara optimal.

Keberhasilan Perseroan pada tahun 2022 sekaligus mengukuhkan ketepatan kebijakan dan inisiatif strategis yang telah ditetapkan guna mewujudkan target dan kinerja sebagaimana disampaikan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2022 Untuk meraih dukungan atas implementasi kebijakan strategis tersebut, PTBA secara kontinu melakukan sosialisasi, terkhusus kepada karyawan dan manajemen, melalui berbagai kegiatan dan media, sekaligus menjadikan kegiatan tersebut sebagai momentum untuk membangun budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan. Kebijakan dan inisiatif strategis tersebut adalah sebagai berikut: [GRI 3-3][12.8.1] [OJK F.1]

metric ton. According to the new regulation, all coal sold to the domestic market for public use has a price limit of USD 90 per metric ton, with the exception of power plants, metal mineral processing and refining industries.

Company Economic Performance in 2022

Bukit Asam as one of the coal mining industry players in Indonesia has also been positively affected by the increase in coal prices. In the 2022, the Company managed to record a net profit of Rp12.57 trillion, up 59% compared to the same period last year (year on year/oy) which was Rp7.91 trillion. This achievement is a remarkable record and recorded the highest net profit in the history of the company.

The net profit achievement was supported by revenue of Rp42.65 trillion, an increase of 46% compared to the same period last year. Total assets as of September 30, 2022 amounted to Rp45.36 trillion, an increase of 28% compared to the third quarter of 2021 which reached Rp36.12 trillion.

The increase in Bukit Asam's performance was driven by global and national economic recovery which increased demand for coal, as well as a significant increase in coal prices. Based on data from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), HBA increased by around 101% from USD 158.50/ton in January 2022 to USD 319.22/ton in September 2022.

Apart from being triggered by external factors, the Company's achievements were also supported by solid operational performance throughout of 2022. In addition, the Company always prioritizes cost leadership in every line of the company, and also applied sustainable efficiency optimally.

The success of the Company in 2022 at the same time confirms the accuracy of the policies and strategic initiatives that have been set in order to realize the targets and performance as stated in the 2022 Corporate Work Plan and Budget. To gain support for the implementation of these strategic policies, PTBA continuously conducts outreach, especially to employees and management, through various activities and media, as well as making these activities a momentum to build a culture of sustainability within the company. These strategic policies and initiatives are as follows: [GRI 3-3][12.8.1] [OJK F.1]

1. Optimalisasi Pasar dan Pangsa Pasar

Bukit Asam merupakan salah satu Perusahaan yang konsisten dalam memenuhi kewajiban *Domestic Market Obligation* (DMO) yang telah ditetapkan oleh Pemerintah untuk mendukung ketahanan energi nasional. Disaat yang sama, Bukit Asam juga terus melakukan optimasi pangsa pasar ekspor di tengah momentum harga batu bara yang tinggi.

2. Pengembangan Kapasitas Angkutan dan Pelabuhan

Kapasitas angkutan kereta api Bukit Asam saat ini tercatat sebesar 32 juta ton per tahun, dengan besaran angkutan Tanjung Enim ke Dermaga Kertapati sebesar 7 juta ton serta Tanjung Enim ke Pelabuhan Tarahan 1 sebesar 25 juta ton.

Adapun proyek-proyek angkutan baru yang saat ini dikembangkan dan diharapkan di tahun 2026 akan menambah kapasitas angkutan hingga 72 juta ton adalah sebagai berikut:

a. Pengembangan Angkutan Tanjung Enim ke Pelabuhan Keramasan

Proyek pengembangan angkutan dan pelabuhan ke Keramasan (Sumatera Selatan) sepanjang 158 Km dari Tanjung Enim akan meningkatkan kapasitas angkutan dan pelabuhan sebesar 20 Juta ton dengan target *Commercial Operation Date* (COD) pada Triwulan IV 2024.

b. Pengembangan Angkutan Tanjung Enim ke Perajen

Proyek pengembangan angkutan dan pelabuhan ke Perajen dengan jarak sepanjang 180 Km dari Tanjung Enim memiliki kapasitas sebesar 20 Juta ton dengan target *Commercial Operation Date* (COD) pada Triwulan III tahun 2026.

3. Pengembangan Bisnis Pembangkit Listrik Berbasis Batu Bara

Bukit Asam meyakini bisnis pembangkit listrik berbasis batu bara masih cukup menjanjikan. Hal ini diyakini dengan masih signifikannya batu bara sebagai komponen bauran energi nasional dalam beberapa dekade kedepan. Perusahaan melalui dua *joint venture company* yakni PT Bukit Pembangkit Innovative dan PT Huadian Bukit Asam Power. Masing-masing telah mengembangkan PLTU dengan kapasitas 2x110 MW nett (COD 2015) dan PLTU Mulut Tambang terbesar di Indonesia (Sumsel-8) dengan kapasitas 2x620 MW yang saat ini masih dalam tahapan konstruksi dan ditargetkan *Commercial Operation Date* (COD) di tahun 2023. Selain itu, Perusahaan juga terus menjajaki potensi pengembangan bisnis PLTU baik itu *on-grid* maupun *off-grid* untuk mengunci permintaan batu bara dalam jangka panjang.

1. Market Optimization and Market Share

Bukit Asam is one of the companies that is consistent in fulfilling the Domestic Market Obligation (DMO) set by the Government to support national energy security. At the same time, Bukit Asam also continues to optimize its export market share amid the momentum of high coal prices.

2. Transportation and Port Capacity Development

The capacity of Bukit Asam's rail transport is currently recorded at 32 million tons per year, with the amount of Tanjung Enim to Kertapati Barging Port at 7 million tons and Tanjung Enim to Tarahan 1 Port at 25 million tons.

The new transportation projects that are currently being developed and expected to increase the transportation capacity of up to 72 million tons in 2026 are as follows:

a. Transportation Development from Tanjung Enim to Keramasan Port

The 158 Km long of transport and port development project to Keramasan (South Sumatra) from Tanjung Enim will increase transport and port capacity by 20 million tons with a Commercial Operation Date (COD) target in the fourth quarter of 2024.

b. Transportation Development from Tanjung Enim to Perajen

The transport and port development project to Perajen with a distance of 180 Km from Tanjung Enim has a capacity of 20 million tons with a Commercial Operation Date (COD) target in the third quarter of 2026.

3. Coal-Based Power Plant Business Development

Bukit Asam believes that the coal-based power plant business is still promising, given the significance of coal as a component of national energy mix in the next few decades. The Company through two joint venture companies, namely PT Bukit Pembangkit Innovative and PT Huadian Bukit Asam Power, each has developed a CFPP with a capacity of 2x110 MW nett (COD 2015) and the largest Mine Mouth CFPP in Indonesia (Sumsel-8) with a capacity of 2x620 MW that are currently still in the construction stage and are targeted for Commercial Operation Date (COD) in 2023. Besides that, the Company also continues to explore the potential for developing CFPP business, both on-grid and off-grid to lock in long-term demand for coal.



4. Pengembangan Proyek Hilirisasi Batu bara

Sejalan dengan visi Perseroan dan rencana Pemerintah Indonesia untuk mengembangkan hilirisasi batu bara. Saat ini Bukit Asam sedang menggagas proyek hilirisasi batu bara seperti proyek *Coal to DME (Dymethyl Ether)* dan *activated carbon*, serta pemanfaatan dan pengelolaan batu bara menjadi produk olahan lainnya. Program hilirisasi batu bara ini diyakini dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan dan Indonesia. Pengembangan proyek hilirisasi Bukit Asam sendiri, akan difokuskan pada Kawasan Tanjung Enim, Sumatera Selatan.

5. Pengembangan Bisnis Energi Baru dan Terbarukan

Seiring dengan transformasi Bukit Asam menjadi Perusahaan energi, Bukit Asam terus mengembangkan bisnis di bidang energi baru dan terbarukan serta menjajaki potensi bisnis di bidang rantai pasok dan teknologi energi (*energy supply chain and technology*) dan pembangkitan (*power*) energi baru dan terbarukan. Untuk mengembangkan bisnis di bidang energi baru dan terbarukan yang saat ini sudah dimiliki, Perusahaan melakukan strategi pengembangan baik organik maupun anorganik seperti akuisisi baik itu di dalam maupun luar negeri.

6. Restrukturisasi Anak dan Afiliasi Perusahaan Grup Bukit Asam

Bukit Asam terus melakukan upaya perbaikan kinerja Anak dan Afiliasi Perusahaan (AAP) untuk mendukung kinerja konsolidasian yang semakin baik serta mengoptimalkan peran AAP dalam mendukung proses transformasi bisnis yang dilakukan oleh Bukit Asam. Perusahaan juga telah melakukan likuidasi beberapa AAP serta program-program restrukturisasi operasional dan keuangan dalam rangka memperkuat AAP ke depannya. Penutupan ini sesuai dengan amanat Kementerian Badan Usaha Milik Negara yang tertuang dalam Keputusan Menteri BUMN No.SK-315/MBU/12/2019 tentang Penataan Anak Perusahaan atau Perusahaan Patungan di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

7. Pengurangan Emisi Karbon dalam Operasional Penambangan

Dalam melaksanakan kegiatan operasional penambangan, Bukit Asam selalu berfokus pada praktik pertambangan yang baik (*Good Mining Practice*) dengan mempertimbangkan aspek teknis, ekonomis dan lingkungan. Hingga saat ini, Perusahaan telah menerapkan penggunaan

4. Development of Coal Downstream Projects

In line with the vision of the Company and the plans of the Government Indonesia to develop coal downstream. Bukit Asam is initiating coal-downstream projects, such as the Coal to DME (Dymethyl Ether) project and activated carbon, as well as utilizing and managing coal into other processed products. Program coal-downstream project for coal is believed to provide value-added for the Company and Indonesia. Development Bukit Asam's downstream project will focus on the Tanjung Enim Region, South Sumatra.

5. New and Renewable Energy Business Development

Along with the transformation of Bukit Asam into an energy company, Bukit Asam continues to develop business in the new and renewable energy sector and explore business potential in the energy supply chain and technology and new and renewable power plants. To develop its business in the new and renewable energy sector, which it currently owns, the Company carries out both organic and inorganic development strategies such as acquisitions both at domestic and abroad.

6. Restructuring of Subsidiaries and Affiliated Companies of Bukit Asam Group

Bukit Asam continues to improve the performance of Subsidiaries and Affiliated Companies to support better consolidated performance and to optimize the Subsidiaries and Affiliated Companies role in supporting the business transformation process carried out by Bukit Asam. The Company has also liquidated several Subsidiaries and Affiliated Companies as well as performed operational and financial restructuring programs in order to strengthen the Subsidiaries and Affiliated Companies going forward. This is in accordance with the mandate of the Ministry of State-Owned Enterprises as stipulated in the Decree of the Minister of SOE No.SK-315/MBU/12/2019 concerning Arrangement of Subsidiaries or Joint Venture Companies within State-Owned Enterprises.

7. Reducing Carbon Emissions in Mining Operations

In carrying out mining operations, Bukit Asam always focuses on Good Mining Practice by considering technical, economic and environmental aspects. Until now, the Company has applied the use of electric shovels, hybrid dump trucks, tower lights, tower dispatchers, e-mining reporting in mining activities

electric shovel, hybrid dump truck, tower lamp, tower dispatcher, e-mining reporting dalam kegiatan penambangan dan juga penggunaan bus listrik sebagai alat transportasi untuk antar jemput karyawan di sekitar lokasi tambang Tanjung Enim dan Pelabuhan Tarahan. Upaya tersebut dilakukan dalam rangka mendukung target *Net Zero Emission*. Selain itu, Perusahaan akan meluncurkan *Pilot Project Kemitraan Pengusahaan Biomassa* pada *Cofiring PLTU Mulut Tambang di Sumsel* yang bekerja sama dengan Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi (Kemenko Marves), Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), Asosiasi Pengusaha Hutan Indonesia (APHI), serta Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI). Kegiatan cofiring ini akan dilaksanakan secara bertahap dimana pada tahap awal adalah sebesar 1-5%.

Manajemen Bukit Asam dengan dukungan dari segenap insan Perseroan telah berupaya keras untuk mewujudkan berbagai kebijakan strategis tersebut selama tahun 2022. Upaya tersebut membawa hasil dengan pencapaian sebagai berikut: [GRI 3-3][OJK F.2]

and also the use of electric buses as a means of transportation to shuttle employees around the Tanjung Enim mine site and Tarahan Port. These efforts made in order to support the Net Zero Emission target. In addition, the Company will launch a Biomass Exploitation Partnership Pilot Project for Cofiring of a Mine Mouth Power Plant in South Sumatra in collaboration with the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment, Ministry of Energy and Mineral Resources, Ministry of Environment and Forestry, the Indonesian Association of Forest Entrepreneurs (APHI), and the Indonesian Coal Mining Association (APBI). This cofiring activity will be carried out in stages, with 1-5% in the early stage.

Bukit Asam's management with the support of all Company personnel has worked hard to realize these strategic policies during 2022. These efforts have resulted in the achievement of targets in 2022 RKAP as follows: [GRI 3-3][OJK F.2]

Tabel Kinerja Keuangan
Tabel of Financial Performance

Uraian Description	Satuan Unit	Realisasi Realization		
		2022	2021	2020
Aset Assets	Jutaan Rupiah Million Rupiah	45.359.207	36.123.703	24.056.755
Liabilitas Liabilities	Jutaan Rupiah Million Rupiah	16.443.161	11.869.979	7.117.559
Ekuitas Equity	Jutaan Rupiah Million Rupiah	28.916.046	24.253.724	16.939.196.
Pendapatan Revenue	Jutaan Rupiah Million Rupiah	42.648.590	29.261.468	17.325.192
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	Jutaan Rupiah Million Rupiah	(24.682.304)	(15.777.245)	(12.758.932)
Laba Tahun Berjalan yang Diatribusikan kepada:				
Profit for the Year Attributable to:				
Pemilik Entitas Induk Owner of Parent Entity	Jutaan Rupiah Million Rupiah	12.567.582	7.909.113	2.386.819
Kepentingan Nonpengendali Non-controlling interests	Jutaan Rupiah Million Rupiah	211.845	127.775	21.108

Sesuai dengan tabel di atas, selama tahun 2022, pendapatan yang dibukukan Bukit Asam hingga 31 Desember 2022 adalah sebesar Rp42,65 triliun, naik 46% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp29,26 triliun. Kenaikan dipengaruhi oleh meningkatnya harga batu bara dunia sepanjang tahun 2022.

In accordance with the table above, during 2022, the revenue recorded by Bukit Asam until December 31, 2022 amounted to Rp42.65 trillion, increased 46% compared to 2021, which reached Rp29.26 trillion. This increase was influenced by increase in world coal prices throughout 2022.



Adapun beban pokok pendapatan per 31 Desember 2022 sebesar Rp24,68 triliun, naik 56% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp15,78 triliun. Kenaikan ini disebabkan meningkatnya biaya jasa penambangan dan biaya jasa angkutan kereta api seiring dengan peningkatan volume produksi dan volume angkutan batu bara

Sementara itu, laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk tahun pada tahun 2022 tercatat sebesar Rp12,57 triliun, naik 59% dibandingkan tahun 2021, yang mencapai Rp7,91 triliun. Kenaikan tersebut dipengaruhi kenaikan pendapatan perusahaan pada tahun 2022.

Pada sisi produksi, sesuai dengan perkembangan pasar, selama tahun 2022, total produksi Perseroan mencapai 37,14 juta ton, naik sebesar 24%. [GRI 3-3]

As for the cost of revenue by December 31, 2022 was recorded at Rp24.68 trillion, up 56.44% compared to 2021, which reached Rp15.78 trillion. This increase was due to an increase in the cost of mining services and the cost of rail transportation services due to increasing of coal production and transportation volume.

Meanwhile, profit attributable to owners of the parent entity in 2022 was recorded at Rp12.57 trillion, increased 59% compared to 2021, which reached Rp7.91 trillion. This increase was affected by the increase in the company's revenue in 2022.

In terms of production, in accordance with market developments, in 2022, the Company's total production reached 37,14 tons, up 24%. [GRI 3-3]

Tabel Perbandingan Target dan Kinerja Operasional
Comparison Table of Production Targets and Actual Performance

Batu bara Coal	Produksi (Juta Ton) Production		Penjualan (Juta Ton) Sales	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
2022	36,41	37,14	37,10	31,65
2021	29,52	30,04	30,72	28,37
2020	25,11	24,84	24,86	26,12

Adapun rincian produksi batu bara pada tahun 2022 disajikan dalam tabel berikut:

The details of coal production in 2022 are presented in the following table:

Tabel Produksi Batu Bara
Table of Coal Production

Uraian Description	2022	2021	2020
Produksi Production			
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit			
• Tambang Air Laya Air Laya Mine	7.318.743	5.461.197	5.270.842
• Muara Tiga Besar (MTB)	9.448.761	11.241.213	7.253.285
• Banko Barat & Tengah	19.497.246	12.562.456	11.710.244
Jumlah Produksi Unit Pertambangan Tanjung Enim Total Production Tanjung Enim Mining Unit	36.264.750	29.264.866	24.234.371
Pertambangan Peranap Peranap Mining	-	-	7.451
PT Internasional Prima Coal	871.935	773.218	600.538

Tabel Produksi Batu Bara

Table of Coal Production

(dalam ton) | (in tons)

Uraian Description	2022	2021	2020
Jumlah Produksi Total Production	37.136.685	30.038.084	24.842.360

Produksi batu bara selama tahun 2022 dijual untuk pasar domestik dan ekspor dengan besaran sebagai berikut: [GRI 103-3]

Coal production in 2022 was sold for the domestic and export markets in the following quantities: [GRI 103-3]

Tabel Penjualan Batu Bara

Table of Coal Sales

(dalam ton) | (in tons)

Periode Period	2022	2021	2020
Domestik Domestic	19.172.313	16.111.899	14.135.858
Ekspor Export	12.481.321	12.258.020	11.989.018
Jumlah Penjualan Total Sales	31.653.634	28.369.919	26.124.876

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Berdasarkan kinerja di atas, maka pencapaian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang ditahan Bukit Asam bisa dipetakan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perseroan. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan berbagai pengeluaran oleh Perseroan sebagai kontribusi untuk meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, dan pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai penerapan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Adapun nilai ekonomi yang ditahan adalah selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk pengembangan usaha Perseroan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, distribusikan, dan ditahan Bukit Asam tahun 2022 selengkapnya adalah sebagai berikut: [GRI [12.8.2], 201-1]

Direct Economic Value Generated and Distributed

Based on the performance above, the achievement of direct economic value generated, economic value distributed, and economic value retained by Bukit Asam can be mapped. Direct economic value generated is the income derived from the results of the Company's business activities. While economic value distributed is various expenses by the Company as a contribution to increase the rate of economic growth and welfare of stakeholders, such as payment of salaries, taxes, dividends and payments for suppliers, as well as the realization of funds for the community as the implementation of Social and Environmental Responsibility Program (CSR). Economic value retained is the difference between economic value generated minus economic value distributed, which is used for the development of the Company's business. In details, direct economic value generated, distributed and retained by Bukit Asam in 2022 is as follows: [GRI [12.8.2], 201-1]



Tabel Distribusi Nilai Ekonomi

Table of Economic Value Distribution

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Direct economic value generated				
Pendapatan Revenue	Juta rupiah Million rupiah	42.648.590	29.261.468	17.325.192
Penghasilan Lainnya, Neto Other Revenue, Net	Juta rupiah Million rupiah	522.591	68.533	86.398
Penghasilan keuangan Financial income	Juta rupiah Million rupiah	428.033	256.856	362.503
Bagian atas keuntungan neto entitas asosiasi dan pentura bersama Share in net profit of associates and joint ventures	Juta rupiah Million rupiah	829.063	301.220	481.272
Jumlah nilai ekonomi yang dihasilkan Total economic value generated	Juta rupiah Million rupiah	44.428.277	29.888.077	18.255.365
Nilai ekonomi yang didistribusikan Economic value distributed				
Beban pokok pendapatan* Cost of revenue	Juta rupiah Million rupiah	(24.682.304)	(15.777.245)	(12.758.932)
Beban umum dan administrasi (termasuk di dalamnya gaji, upah dan imbalan karyawan) General and administrative expenses (including salaries, wages and employee benefits)	Juta rupiah Million rupiah	(2.390.336)	(2.579.462)	(1.439.913)
Beban penjualan dan pemasaran Sales and marketing expenses	Juta rupiah Million rupiah	(953.120)	(1.014.269)	(692.320)
Biaya keuangan Financial charges	Juta rupiah Million rupiah	(200.203)	(158.426)	(132.515)
Beban pajak penghasilan Income tax expenses	Juta rupiah Million rupiah	(3.422.887)	(2.321.787)	(823.758)
Pembayaran dividen, termasuk dividen pemerintah Dividend payments, including government dividends	Juta rupiah Million rupiah	(7.909.116)	(835.387)	(3.651.200)
Jumlah Nilai ekonomi yang didistribusikan Total Economic value distributed		39.557.966	22.686.576	19.498.638
Jumlah nilai ekonomi yang ditahan Total economic value retained	Juta rupiah Million rupiah	4.870.311	7.201.501	(1.243.273)

Note : *termasuk biaya Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Note: *Include cost of Social and Environment Responsibility

Sesuai tabel di atas, pada tahun 2022, Bukit Asam menghasilkan nilai ekonomi sebesar Rp44,43 triliun, naik Rp14,4 triliun atau 49% dibandingkan tahun 2021 yang mencapai Rp29,89 triliun. Sedangkan total nilai ekonomi yang didistribusikan per 31 Desember 2022 tercatat sebesar Rp39,56 triliun, naik Rp16,87 triliun atau 74% dibandingkan tahun 2021 yang mencapai Rp22,69 triliun.

According to the table above, in 2022, Bukit Asam generated an economic value of Rp44.43 trillion, an increase of Rp14.4 trillion or 49% compared to 2021 which reached Rp29.89 trillion. Meanwhile, the total economic value distributed as of December 31, 2022 was recorded at Rp39.56 trillion, an increase of Rp16.87 trillion, or 74% compared to 2021, which reached Rp22.69 trillion.

Sebagai anak perusahaan dari Badan Usaha Milik Negara, Bukit Asam memberikan kontribusi kepada negara berupa dividen dan pajak. Dividen tunai yang dibagikan berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS) yang diselenggarakan pada 24 Mei 2022 adalah sebesar Rp7,91 triliun yang merupakan 100% dari laba tahun buku 2021. Dari jumlah dividen tunai tersebut, berdasarkan persentase kepemilikan, sejumlah Rp5,23 triliun didistribusikan kepada induk perusahaan dan sejumlah Rp2,68 triliun didistribusikan kepada publik.

Selain itu, Perseroan juga memberikan kontribusi finansial lain secara langsung kepada negara berupa pembayaran pajak. Per 31 Desember 2022, Perseroan membayar pajak sebesar Rp6,56 triliun dan royalti sebesar Rp3,73 triliun. [GRI 3-3]

Program Pembiayaan atau Investasi Keuangan Berkelanjutan [OJK F.2]

Selaras dengan berlakunya POJK Keuangan/Kegiatan Berkelanjutan, Bukit Asam sebagai perusahaan publik dikenai kewajiban untuk menyelenggarakan program pembiayaan atau investasi pada instrumen atau proyek yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan. Sesuai peraturan tersebut, kriteria program pembiayaan atau investasi yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Mengutamakan upaya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan;
2. Mencegah/membatasi/mengurangi/memperbaiki kerusakan lingkungan hidup, peningkatan polusi, limbah, kerusakan ekosistem, dan ketidakadilan/kesenjangan sosial; atau
3. Memberikan solusi bagi masyarakat yang menghadapi dampak perubahan iklim.

Berdasarkan kriteria tersebut, Bukit Asam yang termasuk dalam Klaster Industri Minerba. Terdapat 2 (dua) proyek PLTS yang bersifat *Research & Development* (R&D) dan 4 buah PLTS yang ditujukan bagi masyarakat (bersifat bantuan CSR).

a. PLTS Dalam Rangka Research & Development (R&D)

Rooftop PLTS di Bandara Soekarno Hatta

Bukit Asam sejauh ini telah membangun pembangkit listrik tenaga surya (PLTS) di Bandara Soekarno Hatta melalui kerja sama dengan PT Angkasa Pura II (Persero). Pembangkit tenaga surya yang sudah beroperasi penuh sejak Oktober 2020 ini terdiri

As a subsidiary of a State Owned Enterprise, Bukit Asam contributes to the state in the form of dividends and taxes. The cash dividend distributed based on the resolution of Annual General Meeting of Shareholders (GMS) held on May 24, 2022 amounted to Rp7.91 trillion which is 100% of the profit for 2021 fiscal year. From the total cash dividend, based on ownership percentage, Rp5.23 trillion was distributed to the parent entity and Rp2.68 trillion was distributed to the public.

In addition, the Company also makes other financial contributions directly to the state in the form of tax payments. As of December 31, 2022, the Company paid Rp6.56 trillion in taxes and Rp3.73 trillion in royalties. [GRI 3-3]

Sustainable Financial Financing or Investment Program [OJK F.2]

In line with the enactment of POJK Sustainable Finance/Activities, Bukit Asam as a public company is subject to the obligation to organize financing or investment programs in instruments or projects that are in line with sustainable finance. In accordance with this regulation, the criteria for financing or investment programs that are in line with sustainable finance are as follows:

1. Prioritizing efficiency and effectiveness in the use of natural resources in a sustainable manner;
2. Preventing/limiting/reducing/repairing environmental damage, increased pollution, waste, ecosystem damage, and social inequality/inequity; or
3. Provide solutions for communities facing the impacts of climate change.

Based on these criteria, Bukit Asam is Mineral and Coal Industry Cluster. There are 2 (two) projects SPPP which are Research & Development (R&D) and 4 SPPP intended for the community (in nature CSR charity).

a. SPPP on Research and Development (R&D)

SPPP Rooftop at Soekarno Hatta Airport

Bukit Asam built a solar Rooftop SPPP in Soekarno Hatta Airport in collaboration with PT Angkasa Pura II (Persero). The solar power plant, which has been fully operational since October 2020, consists of 720 solar panel systems with photovoltaics with a maximum



dari 720 *solar panel system*, dengan *photovoltaics* berkapasitas maksimal 241 kilowatt-peak (kWp), dan terpasang di Gedung *Airport Operation Control Center* (AOCC). Adapun proyek ini bernilai sebesar Rp2,8 Miliar.

PLTS Tol Bali-Mandara

PLTS ini dibangun oleh Bukit Asam melalui anak perusahaannya, PT Bukit Energi Investama (BEI) untuk mendukung kegiatan dan operasional PT Jasamarga Bali Tol (JBT) yang merupakan anak usaha PT Jasa Marga (Persero) Tbk (Jasa Marga). Pembangunan PLTS di Jalan Tol Bali-Mandara merupakan wujud kolaborasi dan sinergi BUMN dalam mendukung Presidensi G20 Indonesia Tahun 2022. PLTS ini memiliki kapasitas maksimum 400 Kilowatt-peak (kWp), panel surya PLTS ini dipasang di enam titik, masing-masing di akses masuk dan keluar jalur motor di 3 gerbang tol Jalan Tol Bali-Mandara. Nilai proyek PLTS Tol Bali-Mandara ini sebesar Rp6,9 Miliar.

b. PLTS Irigasi untuk Masyarakat

Sejalan dengan komitmen Bukit Asam mendukung program *net zero emission*, bantuan-bantuan CSR yang diberikan oleh Bukit Asam pun difokuskan pada energi baru dan terbarukan dalam hal ini dengan memberikan bantuan dalam bentuk pembangunan PLTS kepada masyarakat. Sampai dengan akhir tahun 2022, Bukit Asam telah membangunkan 4 PLTS dengan rincian sebagai berikut:

PLTS Talawi, Sawahlunto

PLTS ini memiliki kapasitas sebesar 18,7 kWp yang telah beroperasi pada tahun 2019. PLTS ini ditujukan bagi petani di Desa Talawi, Sawahlunto, Sumatera Barat dengan lahan sawah seluas 62 hektar. Sebanyak 94 petani di desa Talawi mendapatkan manfaat atas PLTS Ini. Nilai bantuan PLTS Talawi sendiri sebesar Rp999.166.000.

PLTS Trimulyo, Pesawaran, Lampung

PLTS ini memiliki kapasitas sebesar 38,5 Kwp dan telah beroperasi pada tahun 2020. Sama seperti PLTS Talawi, PLTS Trimulyo pun ditujukan untuk mengaliri lahan pertanian petani di Desa Trimulyo seluas 128 hektar. Sebanyak 194 orang petani menerima manfaat dari PLTS ini. Nilai bantuan pembangunan PLTS Trimulyo sebesar Rp809.875.000.

PLTS Tanjung Raja, Muara Enim

PLTS Tanjung Raja yang resmi beroperasi pada tahun 2021 ini memiliki kapasitas 16,5 kWp. PLTS

capacity of 241 kilowatt-peak (kWp) and is installed in the Airport Operation Control Center (AOCC) building. This project has a value of Rp 2.8 billion.

SPPP Bali-Mandara Toll Road

Bukit Asam developed this SPPP through a subsidiary of the company, PT Bukit Energi Investama (BEI) to support the activities and operations of PT Jasamarga Bali Tol (JBT), which is a subsidiary of PT Jasa Marga (Persero) Tbk (Jasa Marga). Development SPPP on the Bali-Mandara Toll Road is a form BUMN collaboration and synergy in support Indonesia's G20 Presidency in 2022. This SPPP has a maximum capacity of 400 Kilowatt-peak (kWp), the SPPP solar panels are installed at six points, each in access in and out of the motor path at 3 toll gates of the Bali-Mandara Toll Road. Project value The Bali-Mandara Toll SPPP is Rp 6.9 billion.

b. SPPP irrigation for Community

In line with Bukit Asam's commitment to support net zero emissions program, CSR is encompassed by Bukit Asam also was focused on renewable energy by giving SPPP to society. Until the end of 2022, Bukit Asam has built 4 SPPP with details as follows:

SPPP Talawi, Sawahlunto

This SPPP has a capacity of 18.7 kWp has been operational since 2019. This SPPP is intended for farmers in Talawi Village, Sawahlunto, Sumatra West with a paddy field area of 62 hectares. 94 farmers in Talawi village received the benefits of this SPPP. The value of SPPP Talawi assistance itself amounted to Rp999,166,000.

SPPP Trimulyo, Pesawaran, Lampung

This SPPP has a capacity of 38.5 Kwp and was operational in 2020. Similar to SPPP Talawi, Trimulyo SPPP is also intended to flow Farmers' agricultural land in Trimulyo Village is an area of 128 hectares. 194 farmers received the benefits of this SPPP. The value of this Trimulyo SPPP is Rp809,875,000.

SPPP Tanjung Raja, Muara Enim

SPPP Tanjung Raja, which was officially operated in 2021, it has a capacity of 16.5 kWb. This SPPP is

ini pun ditujukan untuk membantu pertanian warga di Tanjung Raja, Muara Enim dengan lahan sawah seluas 10 hektar. Tercatat sebanyak 43 petani di Desa Tanjung Raja menerima manfaat atas pembangunan PLTS ini. Nilai bantuan pembangunan PLTS Tanjung Raja sebesar Rp985.050.000.

PLTS Nanjungan, Lahat

PLTS Nanjungan memiliki kapasitas sebesar 27,5 kWp yang beroperasi pada tahun 2022. PLTS ini sendiri ditujukan bagi pertanian warga dengan lahan sawah seluas 83 hektar. Sebanyak 126 petani menerima manfaat dari listrik yang dihasilkan oleh PLTS Nanjungan. Nilai bantuan untuk pembangunan PLTS Nanjungan sebesar Rp1.180.968.977.

Selain itu Bukit Asam pun telah menyusun roadmap pembangunan PLTS yang ditujukan sebagai bantuan CSR perusahaan, tercatat 12 rencana pembangunan PLTS yang akan dibangun Bukit Asam sampai dengan tahun 2024.

Implikasi Finansial serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim

Perubahan iklim dan pemanasan global merupakan isu global yang menuntut kepedulian bersama warga dunia. Tanpa komitmen untuk bergerak dan menangani secara bersama-sama, maka dampak negatif pemanasan global dan perubahan iklim akan semakin besar bagi bumi dan makhluk hidup di atasnya. Dampak yang sekarang terjadi, antara lain, cuaca ekstrem, suhu udara lebih panas dibanding sebelumnya, hujan turun lebih deras dan waktunya kian sulit ditebak, sebaliknya saat musim kemarau datang maka waktunya lebih lama dari biasanya sehingga memicu gagal panen dan sebagainya. Sulit dipungkiri bahwa perubahan iklim tidak hanya menimbulkan bencana lingkungan, tapi juga berdampak negatif terhadap kehidupan manusia dan makhluk hidup lainnya.

Untuk mengurangi dampak pemanasan global dan perubahan iklim, sejumlah negara menandatangani Perjanjian Paris atau *Paris Agreement*. Ini adalah perjanjian dalam Konvensi Kerangka Kerja Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa atau *United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)* mengenai mitigasi emisi gas rumah kaca, adaptasi, dan keuangan. Perjanjian ini dinegosiasikan oleh 195 (seratus sembilan puluh lima) perwakilan negara-negara pada Konferensi Perubahan Iklim PBB ke-21 di Paris, Prancis. Setelah proses negosiasi, Perjanjian Paris ditandatangani tepat pada peringatan Hari Bumi tanggal

also intended to help the community's agriculture in Tanjung Raja, Muara Enim within the area 10 hectare. 43 recorded farmers in Tanjung Raja Village receive the benefits of SPPP development. The value of SPPP Tanjung Raja is Rp985,050,000.

SPPP Nanjungan, Lahat

SPPP Nanjungan has a capacity of 27.5 kWp which operated in 2022. This SPPP is intended for local agriculture within 83 area hectare. 126 farmers receive benefits from the electricity generated by SPPP Nanjungan. Aid value for its development is Rp 1,180,968,977.

In addition, Bukit Asam has also prepared a roadmap development of SPPP intended as CSR. It is planned that 12 development of solar panel power plants will be donated by Bukit Asam until 2024.

Financial Implications and Other Risks and Opportunities Due to Climate Change

Climate change and global warming are global issues that demand global concern. Without a commitment to jointly take actions and deal with it, the negative impacts of global warming and climate change will be even greater for the earth and the living things on it. The impacts that are happening now include extreme weather, hotter air temperature than before, heavier and more unpredictable rain, on the other hand when the dry season comes, the time is longer than usual, triggering crops failure, and so on. It is hard to deny that climate change is not only causing environmental disasters, but also has negative impact on human life and other living things.

In order to reduce the impact of global warming and climate change, a number of countries signed the Paris Agreement. This is an agreement in the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) regarding the mitigation of greenhouse gas emissions, adaptation, and finance. This agreement was negotiated by 195 (one hundred and ninety five) representatives of countries at the 21st UN Climate Change Conference in Paris, France. After the negotiation process, the Paris Agreement was signed on the commemoration of Earth Day on April 22, 2016 in New York, United States of America. Indonesia is one of the countries that signed



22 April 2016 di New York, Amerika Serikat. Indonesia termasuk salah satu negara yang Perjanjian Perjanjian Paris, yang dilakukan oleh Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Dr. Siti Nurbaya mewakili Presiden RI. Selaras dengan komitmen terhadap keberlanjutan, termasuk kepedulian tentang perlunya mengambil tindakan terkait perubahan iklim dan pemanasan global, Bukit Asam mendukung sepenuhnya peran pemerintah terhadap terwujudnya Perjanjian Paris. Hal itu antara lain ditunjukkan dengan komitmen Perseroan untuk melakukan efisiensi penggunaan energi yang secara otomatis menurunkan emisi gas rumah kaca.

Perubahan iklim yang dipicu oleh pemanasan global menjadi tantangan seluruh sektor bisnis dan industri. Sektor pertambangan batu bara pun terdampak akibat perubahan iklim tersebut. Dampak perubahan iklim salah satunya mempengaruhi tingkat curah hujan. Tingginya curah hujan di Indonesia belakangan ini menjadi salah satu faktor penghambat proses penambangan, khususnya penambangan batu bara yang dilakukan oleh Bukit Asam, utamanya pada musim-musim penghujan. Untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan menerapkan berbagai mitigasi sehingga tingkat curah hujan tidak mempengaruhi secara signifikan proses penambangan Bukit Asam. Strategi yang dilakukan oleh Bukit Asam diantaranya melakukan optimalisasi penambangan batu bara pada musim-musim kering. Selain itu sebagai komitmen perusahaan untuk menghambat perubahan iklim, Bukit Asam telah melakukan program-program penurunan emisi yang dapat dilihat bagian Kinerja Lingkungan Laporan Keberlanjutan ini. Bukit Asam sendiri menganggarkan biaya lingkungan pada tahun 2022 sebesar Rp202.899 juta, dari biaya tersebut telah direalisasikan sebesar Rp173.228 juta yang ditujukan salah satunya untuk menghambat perubahan iklim melalui program-program penurunan emisi seperti reklamasi dan revegetasi. [\[GRI 3-3, 201-2\]](#)

Program Pensiun

Bukit Asam menjunjung tinggi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam regulasi ketenagakerjaan di Indonesia, antara lain, berkaitan dengan hak pensiun. Program ini berlaku bagi karyawan yang telah mencapai usia 56 tahun, dan bisa diperpanjang hingga usia 58 tahun selama pegawai tersebut memenuhi ketentuan persyaratan untuk kerja, kesehatan dan kesediaan pegawai yang bersangkutan. Bagi karyawan yang memasuki masa pensiun, Bukit Asam memberikan imbalan pascakerja berupa uang pensiun, uang pisah dan uang penghargaan sesuai masa kerja yang dihitung berdasarkan UU No. 13 Tahun

the Paris Agreement, which was done by the Minister of Environment and Forestry Dr. Siti Nurbaya representing the President of the Republic of Indonesia. In line with the commitment to sustainability, including concern about the need to take action regarding climate change and global warming, Bukit Asam fully supports the government's role in realizing the Paris Agreement. This is shown, among others, by the Company's commitment to use energy efficiently, which automatically reduces greenhouse gas emissions.

Climate change triggered by global warming has challenged all business and industrial sectors. The coal mining sector has also been affected by climate change. The impacts of climate change include affecting the level of rainfall. The increase of Indonesia's rainfall rate is one of the obstacles for mining activities, in particular, coal mining (Bukit Asam), especially during the rainy season. To overcome this, the company implements various mitigation so that the level of rainfall does not significantly affect the mining process of Bukit Asam. Among the strategies carried out by Bukit Asam is: Optimizing coal mining in dry seasons. Besides that, as a commitment companies to tackle climate change, Bukit Asam has carried out emission reduction programs which can be seen in the Environmental Performance of this Report. Bukit Asam has allocated environmental budget in 2022 amounting to IDR 202,899 million, of these costs has been realized, amounting to Rp173,228 million aimed at one of them to combat climate change through reduction programs emissions for example reclamation and revegetation. [\[GRI 3-3, 201-2\]](#)

Pension Program

Company upholds the normative rights of employees as stipulated in labor regulations in Indonesia, among others, related to pension rights. This program applies to employees who have reached the age of 56, and can be extended to the age of 58 as long as the employee meets the conditions for work, health and willingness of the employee concerned. For employees who are entering retirement age, Company provides post-employment benefits in the form of pensions, severance pay and award money according to length of service which is calculated based on Law no. 13 of 2003 and provisions of the Company's CLA. In this case, the Company calculates

2003 dan ketentuan PKB Perusahaan. Dalam hal ini, Perusahaan menghitung jumlah liabilitas imbalan pasti neto sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi nilai wajar aset program yang dihitung oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *Projected Unit Credit*.

Di Bukit Asam, karyawan yang memasuki usia pensiun menerima manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Pensiun dari Dana Pensiun Bukit asam;
2. Manfaat Jaminan Hari Tua dari Asuransi Jiwasraya;
3. Tabungan Hari Tua dari Asuransi Bumi Putera;
4. Tabungan Hari Tua dari Taspen;
5. Jaminan Kesehatan bagi pensiunan dan suami/istri;
6. Manfaat Pensiun Iuran Pasti;
7. Biaya Cuti Besar;
8. Jaminan Hari Tua dari BPJS Ketenagakerjaan.

Berkaitan dengan manfaat keenam, Perseroan menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk semua karyawan tetap yang mulai bekerja pada atau setelah tahun 2009. Perusahaan juga menyelenggarakan Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) untuk semua karyawan tetapnya. Program tersebut dikelola oleh DPLK BNI, disebut sebagai pengelola PPIP. Kontribusi dihitung secara periodik oleh pengelola PPIP. Para karyawan mengontribusikan 3% dari gaji dasar dan perusahaan berkontribusi sebesar 20,5%, 21%, dan 22,5% dari gaji dasar karyawan untuk mencapai jumlah yang dibutuhkan. Pada akhir tahun 2022, jumlah kontribusi yang dibayar ke dana pensiun lembaga keuangan dimaksud pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 sebesar Rp70,41 miliar, naik 35% dibanding tahun 2021, yang mencapai sebesar Rp51,99 miliar (nilai penuh). [GRI \[103-3, 201-3\]](#)

Bantuan Finansial yang Diterima dari Pemerintah

Sejak tahun 2010, Pemerintah memberikan perhatian khusus kepada BUMN dengan menyalurkan dana melalui mekanisme penyertaan modal negara (PMN). Kebijakan tersebut diambil sejalan dengan upaya pemerintah agar BUMN bisa menjadi salah satu motor penggerak perekonomian di Tanah Air. Pada tahun 2022, alokasi anggaran yang disiapkan pemerintah mencapai Rp38,5 triliun untuk tujuh BUMN .

Bukit Asam merupakan Anak Perusahaan dari Badan Usaha Milik Negara dimana Pemerintah Republik Indonesia memiliki saham Bukit Asam sebesar 0,00% atau 5 (lima) lembar saham Seri A Dwiwarna. Pada

the amount of net defined benefit liability as the present value of defined benefit obligation at the end of reporting period, minus the fair value of plan assets calculated by an independent actuary using the Projected Unit Credit method.

At Bukit Asam, employees who are entering retirement age receive the following benefits:

1. Pension Benefits from Bukit Asam Pension Fund;
2. Old Age Security Benefits from Jiwasraya Insurance;
3. Old Age Savings from Bumi Putera Insurance;
4. Old Age Savings From Taspen;
5. Health Insurance for retirees and their husbands/wives;
6. Defined Contribution Pension Benefits;
7. Grand Leave Expenses;
8. Old Age Insurance from BPJS Employment.

With regard to the sixth benefit, the Company organizes a defined contribution pension program for all permanent employees who start working on or after 2009. The Company also has a defined contribution pension plan ("PPIP") for all of its permanent employees. The program is managed by DPLK BNI, referred to as PPIP administrator. Contributions are calculated periodically by PPIP administrator. Employees contribute 3% of the base salary and the Company contributes 20.5%, 21% and 22.5% of the employee's basic salary to achieve the required amount. At the end of 2022, total contribution paid to the financial institution pension fund for the year ended December 31, 2022 amounted to Rp70.41 billion, an increase of 35% compared to 2021, which amounted to Rp51.99 billion (full amount). [GRI \[103-3, 201-3\]](#)

Financial Assistance Received from the Government

Since 2010, the Government has paid special attention to SOEs by channeling funds through the State Capital Participation (PMN) mechanism. This policy was taken in line with the government's efforts so that SOE can become one of the driving force of the economy in the country. In 2022, budget allocation prepared by the government reaches Rp38.5 trillion for seven SOEs.

Bukit Asam is a Subsidiary of a State-Owned Enterprise in which the Government of the Republic of Indonesia owns Bukit Asam's shares of 0.00% or 5 (five) Series A Dwiwarna shares. In the reporting year, the Company was



tahun pelaporan, Perseroan tidak termasuk dari tujuh perusahaan yang menerima PMN. Selain itu, Bukit Asam juga tidak menerima bantuan finansial yang lain dari Pemerintah, baik dalam bentuk pembebasan pajak dan kredit pajak, subsidi, hibah investasi, maupun bentuk lainnya. [GRI 103-3, 201-4]

Kontribusi kepada Negara (Pajak dan Penerimaan Negara Bukan Pajak)

Pajak merupakan sumber pemasukan utama untuk keuangan negara yang dilakukan dengan mengumpulkan uang dari setiap wajib pajak ke dalam kas negara. Pajak dimanfaatkan negara untuk berbagai keperluan, antara lain, untuk membiayai program-program pembangunan. Bagi negara, pajak memiliki berbagai manfaat antara lain menjadi sumber pendanaan yang memiliki sifat *self-liquidating* seperti pendanaan proyek yang produktif; untuk pendanaan reproduktif, seperti pengeluaran yang menguntungkan dari sektor ekonomi untuk masyarakat; atau, bermanfaat untuk pendanaan yang sifatnya tidak produktif, seperti pertahanan negara dan pembangunan khusus untuk anak yatim. Adapun bagi wajib pajak, manfaat yang dapat dihasilkan dari pembayaran pajak antara lain merasakan manfaat pembangunan infrastruktur, menikmati subsidi atau mendapatkan pelayanan berbagai fasilitas umum.

Bukit Asam sebagai wajib pajak korporat berkomitmen untuk memenuhi kewajiban pembayaran pajak sesuai dengan regulasi yang berlaku. Kepatuhan Perseroan terkait pembayaran pajak telah membawa berbagai apresiasi dari pemerintah, Bukit Asam berhasil meraih penghargaan Subroto Award 2022 Bidang PNBP Mineral dan Batu bara. Penghargaan diberikan kepada wajib pajak dengan tingkat pembayaran Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) tertinggi. Selain bukti ketiaatan terhadap regulasi perpajakan, pembayaran pajak sekaligus merupakan bentuk komitmen dan tanggung jawab Bukit Asam kepada pemerintah. GRI 3-3][12.21.1]

Bukit Asam telah membentuk Satuan Kerja Anggaran dan Akuntansi yang memiliki fungsi salah satunya perpajakan. Satuan Kerja Anggaran dan Akuntansi sendiri dibawahi langsung oleh Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko selaku badan tata kelola tertinggi secara berkala melakukan reviu atas strategi perpajakan Bukit Asam. Pada tahun 2022, Bukit Asam menerapkan strategi perpajakan diantaranya melakukan audiensi kepada pemerintah/regulator secara mandiri untuk permintaan fasilitas Perpajakan terkait dengan rencana proyek-proyek Bukit Asam seperti *Coal to DME*, dan sebagainya. [GRI 3-3, 207-1] [12.21.4]

not included in the seven companies that received PMN. In addition, Bukit Asam also did not receive other financial assistance from the Government, both in the form of tax exemptions and tax credits, subsidies, investment grants, or other forms. [GRI 103-3, 201-4]

Contribution to Government (Tax and Non-Tax Revenue)

Tax is the main source of income for state finances which is carried out by collecting money from each taxpayer into the state treasury. Tax is used by the state for various purposes, among others, to finance development programs. For the state, tax has a lot of benefits, including being a source of funding that has a self-liquidating nature such as productive project funding; for reproductive funding, such as profitable expenditures from economic sectors for society; or beneficial for non-productive funding, such as national defense and special development for orphans. As for taxpayers, the benefits that can be generated from paying taxes include experiencing the benefits of infrastructure development, enjoying subsidies, or getting the services of various public facilities.

Bukit Asam as a corporate taxpayer is committed to fulfilling tax payment obligations in accordance with applicable regulations. The Company's compliance with tax payments has resulted in various appreciations from the government, Bukit Asam won the 2022 Subroto Award in the Mineral and Coal PNBP Sector. The award is given to taxpayers with the highest non-tax state revenue (PNBP) payments. In addition to as a proof of compliance with tax regulations, tax payments are also Bukit Asam's commitment and responsibility to the government. GRI 3-3][12.21.1]

Bukit Asam has formed a corporate budget work unit that has a function of taxation. The Corporate Budget Work Unit is directly under the Director of Finance and Risk Management. Director of Finance and Risk Management as the highest governance body, regularly reviewed Bukit Asam taxation strategy. In 2022, Bukit Asam applies tax strategies, such as conducting independent hearings with the government/regulator for requests for tax facilities related to Bukit Asam's planned projects such as Coal to DME, and others. [GRI 3-3, 207-1] [12.21.4]

Selaras dengan penerapan strategi tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menghindari pelanggaran peraturan perpajakan agar tidak terkena sanksi administrasi, baik berupa sanksi denda administrasi, sanksi bunga, sanksi kenaikan, serta sanksi pidana atau kurungan. **[GRI 207-1]** Selaras dengan fungsi Satuan Kerja Anggaran dan Akuntansi yang membidangi perpajakan. Sepanjang tahun 2022, Satuan Kerja Anggaran dan Akuntansi telah melakukan sosialisasi baik melalui email maupun fisik kepada seluruh insan Bukit Asam khususnya terkait dengan pemutakhiran data wajib Pajak yang terintegrasi dengan Kartu Tanda Penduduk (KTP) sebagaimana diwajibkan oleh regulator. **[GRI 3-3, 207-2] [12.21.5]**

Seiring dengan sosialisasi tentang perpajakan, divisi yang sama juga menyediakan mekanisme saluran pengaduan yang bisa dimanfaatkan oleh para pemangku kepentingan untuk melaporkan pelanggaran atau *whistleblowing* mengenai kegiatan yang mengganggu integritas organisasi sehubungan dengan pajak, atau perilaku yang tidak etis/melanggar hukum dan integritas perusahaan sehubungan dengan pajak. Selama tahun 2022, tercatat tidak ada pelanggaran terhadap perpajakan yang dilakukan oleh insan Bukit Asam. **[GRI 3-3, 207-2]**

Berkaitan dengan keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak, Bukit Asam melakukan pendekatan terhadap otoritas perpajakan melalui APBI (Asosiasi Pertambangan Batu bara Indonesia) dimana Bukit Asam berperan sebagai anggota, adapun hal krusial yang dikomunikasikan oleh asosiasi kepada regulator diantaranya terkait dengan rencana penerapan pajak karbon bagi industri batu bara. APBI sendiri melakukan komunikasi dengan regulator terkait dengan kejelasan skema dan mekanisme pajak karbon bagi industri batu bara di Indonesia dengan berperan aktif memberikan masukan kepada pemerintah. **[GRI 207-3][12.21.6]**

Berkaitan dengan laporan pajak, Bukit Asam hanya beroperasi di Indonesia dan tidak memiliki cabang atau kantor operasional di luar negeri Dengan demikian, laporan perpajakan hanya dilakukan untuk Indonesia. Adapun pajak yang dibayarkan Perseroan tahun 2022 selengkapnya adalah sebagai berikut: **[GRI 207-4] [12.21.7]**

In line with the implementation of this strategy, the Company is committed to avoiding violations of tax regulations so as not to be exposed to administrative sanctions, whether in the form of administrative fines, interest sanctions, increased sanctions, as well as criminal sanctions or imprisonment. **[GRI 207-1]** In line with the taxation function held by the Corporate Budget Work Unit, in 2022, the Corporate Financial Work Unit has conducted socialization both through email and physical to all Bukit Asam people, especially related to updating taxpayer data integrated with KTP as required by regulators. **[GRI 3-3, 207-2] [12.21.5]**

Along with the socialization of taxation, the same division also provides a mechanism of complaint channels that can be utilized by stakeholders to report violations or whistleblowing about activities that interfere with organizational integrity regarding taxes, or unethical behavior/violating the law and integrity of the Company in connection with tax. During 2022, there were no violations of taxation committed by Bukit Asam. **[GRI 3-3, 207-2]**

With regard to stakeholder involvement and management of concerns related to taxes, Bukit Asam approached the tax authority APBI (Indonesian Coal Mining Association) where Bukit Asam has a role as a member, while crucial matters communicated by the association to regulators included those related to the plan to apply carbon tax for coal industry. APBI itself communicates with regulators regarding the clarity of the carbon tax scheme and mechanism for coal industry in Indonesia by playing an active role in providing input to the government. **[GRI 207-3][12.21.6]**

Related to tax reports, Bukit Asam only operates in Indonesia and does not have branches or operational offices overseas. Thus, tax reports are only made for Indonesia. The complete tax paid by the Company in 2022 is as follows: **[GRI 207-4] [12.21.7]**



dalam jutaan Rupiah
in million Rupiah

Deskripsi Description	2022	2021
Penerimaan Pajak Tax revenue		
Pajak Penghasilan Income tax	3.498.377	1.488.390
Pajak Bumi dan Bangunan Property tax	214.619	36.546
Pajak Pertambahan Nilai Value-added tax	2.844.863	1.842.838
Pajak Daerah Local tax	6.239	26.521
Total Penerimaan Pajak Total tax Revenue	6.564.097	3.394.295
Penerimaan Negara Bukan Pajak Non-tax revenue		
Dividen (RI, Inalum, Sumsel, Muara Enim) Dividends (RI, Inalum, Sumsel, Muara Enim)	5.327.010	577.907
Royalti batubara (PP 81 2019/PP 26 2022)* Coal royalty (PP 81 2019/PP 26 2022)*	3.728.822	1.611.892
Iuran tetap (Landrent) (PP 81 tahun 2019) Fixed contributions (Landrent) (PP 81 of 2019)	3.691	3.691
Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB) Land and Building Rights Acquisition Fee (BPHTB)	4.492	-
Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) Borrow-to-Use Forest Area Permit (IPPKH)	27.995	81.230
Penerimaan Bukan Pajak Lainnya Other Non-Tax Revenue	42.523	45.829
Total Penerimaan Bukan Pajak Total Non-Tax Revenue	9.134.532	2.320.548
Total Penerimaan Negara Total State Revenue	15.698.629	5.714.844

Dengan demikian, total kontribusi kepada negara baik berupa pajak atau pun PNBP sebesar Rp15.698.629 juta naik sebesar sebesar 175% dari tahun 2021 yang sebesar Rp5.714.844 juta. [GRI 207-4]

Thus, the total contribution to the state in the form of taxes or PNBP amounted to IDR 15,698,629 million, an increase of 175% from 2021 which amounted to IDR 5,714,844 million. [GRI 207-4]

Komitmen Memajukan dan Memberdayakan Masyarakat

Commitment to Bring Forward and Empower The Community

Keberadaan Bukit Asam sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang pertambangan batu bara tidak sekadar mencari laba sebesar-besarnya, namun terdapat nilai-nilai luhur di dalamnya. Nilai-nilai itu antara lain turut berkontribusi dalam membimbing dan memberikan bantuan kepada pengusaha golongan ekonomi lemah, dan pembinaan masyarakat di sekitar BUMN beroperasi. Selaras dengan itu, Kementerian BUMN menerbitkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. [GRI 3-3][12.8.1]

Peraturan yang ditetapkan oleh Menteri BUMN pada tanggal 3 Maret 2023 dan diundangkan pada 26 Maret 2023 ini mengubah substansi atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-6/MBU/09/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Adapun substansi pokok perubahan dalam peraturan ini adalah sebagai berikut:

1. Adanya ketentuan tentang Penugasan Khusus BUMN

Perusahaan dapat menerima Penugasan Khusus dari Pemerintah Pusat dalam rangka menyelenggarakan fungsi kemanfaatan umum serta riset dan inovasi nasional Penugasan Khusus harus tetap memperhatikan maksud dan tujuan kegiatan usaha serta mempertimbangkan kemampuan Perusahaan.

2. Ketentuan mengenai Hibah PUMK

Selain melalui kerjasama PUMK, Perusahaan dapat memberikan hibah dana Program Pendanaan UMK kepada BUMN lain, Anak Perusahaan atau Perusahaan Terafiliasi BUMN yang memiliki bidang usaha sebagai lembaga pembiayaan, perbankan, atau lembaga yang memiliki kemampuan dalam menyalurkan pinjaman yang ditunjuk oleh Menteri.

3. Pada Pasal 20 menyampaikan bentuk Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan terdiri dari dua :

- Pembiayaan usaha mikro dan usaha kecil;
- Pemberian bantuan dan/atau kegiatan; lainnya, termasuk pembinaan.

Dalam rangka pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan untuk pembiayaan usaha mikro dan usaha kecil, Perusahaan dapat secara khusus membentuk Program Pendanaan UMK.

The existence of Bukit Asam as a State Owned Enterprise (SOE) engaged in the mining sector coal is not purposing for maximum profit, but there are noble values. It also contributes to guiding and providing assistance to beginner entrepreneur groups and community development around SOEs operate. Accordingly, the Ministry SOE issued Minister of SOE Regulation No. PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Program State-owned enterprises. [GRI 3-3][12.8.1]

This regulation is stipulated by the Minister of SOEs on March 3, 2023, and promulgated on March 26, 2023, changes the substance of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-6/MBU/09/2022 concerning Amendments to the Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-05/MBU/04/2021 concerning the Social and Environmental Responsibility Program for State-Owned Enterprises. The primary substance of the changes in this regulation is as follows:

1. There are provisions regarding SOE Special Assignments.

The Company may receive Special Assignments from the Central Government to carry out functions for public benefit and national research and innovation. Special Assignments have to look at the aims and objectives of business activities and consider the capabilities of the Company.

2. Provisions regarding PUMK Grants

Apart from PUMK cooperation, the Company can provide grant funding Program Funding UMK to other SOEs, Subsidiaries or SOE Affiliated Company that owns line of business as a financing institution, banking, or institutions that have ability to disburse loans appointed by the Minister.

3. Article 20 conveys the form of the Social and Environment Responsibility Program consists of two:

- Micro and small business financing
- Provision of assistance and/or activities others, including coaching.

In the context of implementing the Social and Environment Responsibility program for financing micro and small enterprises, Companies can specially form MSE Funding Program.



Peraturan ini terbit sebagai upaya pemerintah untuk mengoptimalkan tujuan pendirian Badan Usaha Milik Negara, yaitu turut aktif memberikan bimbingan dan bantuan kepada pengusaha golongan ekonomi lemah, dan pembinaan masyarakat sekitar. Untuk itu, selain mewajibkan BUMN melaksanakan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJS) BUMN, peraturan ini menegaskan tentang tujuan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN, sebagaimana diatur dalam Pasal 3 sebagai berikut:

- a. Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi perusahaan;
- b. Berkontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi perusahaan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel;
- c. Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar perusahaan.

Sebelum kedua peraturan tersebut terbit, Bukit Asam sebagai perusahaan penambangan batu bara, yang berarti berkaitan langsung dengan pemanfaatan sumber daya alam, telah menyelenggarakan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Sebagai program wajib, Perseroan bisa dikenai sanksi jika tidak melaksanakannya. Dalam konteks pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, Perseroan dituntut untuk memiliki dampak ekonomi tidak langsung bagi masyarakat dan lingkungan di sekitarnya. Dengan melakukan tanggung jawab tersebut, otomatis akan mendukung terjalinnya hubungan antara perusahaan yang serasi, seimbang, dan sesuai dengan lingkungan, nilai, norma, dan budaya masyarakat setempat.

Di Bukit Asam pelaksanaan CSR dilakukan oleh Satuan Kerja *Sustainability*, yang dipimpin oleh Vice President *Sustainability* yang bertanggungjawab langsung kepada Direktur SDM. Informasi selengkapnya tentang laporan Satuan Kerja *Sustainability* 2022 disampaikan dalam Laporan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Bukit Asam Tahun 2022 yang diterbitkan terpisah. [OJK F.23, F.25]

This regulation was issued as a government's effort to optimize the objectives of establishing a State-Owned Enterprise, which is to actively participate in providing guidance and assistance to entrepreneurs from economically weak groups, and fostering surrounding community. For this reason, apart from requiring SOEs to carry out the Social and Environmental Responsibility Program (CSR), this regulation emphasizes the following objectives of SOE CSR Program, as regulated in Article 3:

- a. Providing benefits for economic development, social development, environmental development as well as legal and corporate governance development;
- b. Contributing to the creation of added value for the company with integrated, directed, measurable, and accountable principles;
- c. Fostering micro and small businesses to be more resilient and independent as well as the community around the company.

Before the two regulations were issued, Bukit Asam as a coal mining company, means that directly related to the utilization of natural resources, had carried out Social and Environment Responsibility Program as stipulated in Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. As a mandatory program, the Company may be subject to sanctions for the absence of such programs. In implementing Social and Environment Responsibility, the Company is required to have indirect economic impact on surrounding community and environment. Carrying out this responsibility will automatically support the establishment of harmonious, balanced, and compatible relationship between the company and the environment, values, norms and culture of the local community.

At Bukit Asam, the CRS is carried out by the Sustainability Work Unit, which is led by the Vice President of Sustainability, who is directly responsible to the Director of Human Resources. For details information about the 2022 Sustainability Work Unit report is presented in the 2022 Bukit Asam Social and Environmental Responsibility Program Report, which is published separately. [OJK F.23, F.25]

Implementasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan dimana Bukit Asam termasuk perusahaan publik yang berkewajiban menerapkan peraturan tersebut, maka Perseroan telah melakukan pemetaan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dengan pencapaian 17 (Tujuh Belas) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia. Dalam hal ini, Perseroan menyusun prioritas TPB atau *Sustainable Development Goals* (SDGs) dengan menganalisa risiko dan dampak yang ditimbulkan dari kegiatan-kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan tersebut. Hingga akhir tahun 2022, implementasi program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan terbukti membawa manfaat positif bagi masyarakat sebagai penerima manfaat. [GRI 3-3] [OJK F.23, F.25]

Sejalan dengan bisnis utama dan aktivitas sosial lingkungan yang dijalankan Perusahaan, prioritas kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan tautannya dalam mendukung TPB adalah sebagai berikut:

Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Pilar Sosial Social Pillar				
Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat untuk pekerja Pertambangan Tanpa Izin (PETI) Community development and empowerment program for unlicensed mining workers (PETI)	TPB 1 Tanpa Kemiskinan No Poverty	795.600.000	798.293.172	Transformasi 70 pekerja PETI menjadi pekerja sektor usaha non-pertambangan melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) hilirisasi bambu serta pembibitan dan pembesaran ikan gabus. Transformation of 70 PETI workers into non-mining business sector workers through the Development program and Community Empowerment (PPM) bamboo downstream, as well as nurseries and enlargement of snakehead fish.
Program Pelatihan Peningkatan Keterampilan Masyarakat Community skills improvement training program		1.022.000.000	549.522.200	Telah dilaksanakan 7 kali kegiatan pelatihan keterampilan masyarakat dengan jumlah masyarakat yang mengikuti pelatihan sebanyak 146 orang. It was provided 7 times of training to upgrade the community's skills, and the number of people who attended was 146 people.





Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Program Rumpun Pangan Energi Terbarukan yang Ramah Lingkungan (Ruang Rural) Environmentally friendly renewable energy food clump program (rural space)	TPB 2 Tanpa Kekurangan Zero Hunger	2.825.000.000	1.813.068.242	<p>Terbentuknya Lembaga Ekonomi Perkumpulan Petani Berkah Rural Sejagat (BRS) dengan rencana jumlah anggota 250 orang serta dalam proses pembangunan pabrik pupuk organik It has been established that Lembaga Ekonomi Perkumpulan Petani Berkah Rural Sejagat (BRS) within the planning is 250 people, and currently, the fabric for organic fertilizer is still under construction.</p>
Program Mobil Keliling dan Pengobatan Gratis bagi Masyarakat Pra Sejahtera Mobile car program and free medical treatment for the pre-prosperous community	TPB 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well-Being	1.123.240.000	1.832.373.822	<p>Telah dilaksanakan 325 kali kegiatan pelayanan pengobatan gratis bekerja sama dengan RS Bukit Asam Medika dengan total masyarakat yang dapat mengakses fasilitas pengobatan berkualitas sebanyak 17.570 orang. 325 times free medical treatments were provided, which cooperated with Bukit Asam Medika Hospital, with the total of people accessing this facility being 17.570.</p>
Program Pemberian Makanan Tambahan (PMT) dalam rangka peningkatan gizi ibu dan anak dari masyarakat pra sejahtera Supplementary feeding program (PMT) in order to improve the nutrition of mothers and children from pre-prosperous communities	TPB 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well-Being	788.695.000	PMT Stunting: Rp97.870.000,- Stunting Program Rp97.870.000,- PMT Masyarakat Terdampak Operasional Perusahaan: Rp1.587.349.789,- Supplementary feeding program Rp1.587.349.789,-	<p>Telah dilaksanakan penyuluhan pola hidup sehat serta pemberian nutrisi tambahan bagi ibu dan anak secara berkala kepada 166 KK prasejahtera di sekitar wilayah operasi Perusahaan Bukit Asam provided socialization for a healthy life program and additional nutrition for mothers and children regularly to 166 marginal people within the Company's operation.</p>
Program Ayo Sekolah Ayo Sekolah Program	TPB 4 Pendidikan Berkualitas Qualified Education	3.500.000.000	5.263.970.000	<p>Jumlah anak dari keluarga prasejahtera yang menerima bantuan pendidikan pada Tahun Ajaran 2022/2023 sebanyak 3.189 siswa The total number of students from a marginal family who received a donation for the academic year 2022/2023 amounted to 3.189 students.</p>
Program Bidiksiwa (Beasiswa Pendidikan Perguruan Tinggi untuk Anak dari Keluarga Pra Sejahtera) Bidiksiwa program (college education scholarship for children from pre-prosperous families)	TPB 4 Pendidikan Berkualitas Qualified Education	4.500.000.000	5.080.049.954	<p>Jumlah anak dari keluarga prasejahtera yang mampu melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi tingkat D3 sebanyak 97 orang Number of students from pre-prosperous families who can continue their education to D3 Level was 97.</p>

Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Program Gerakan Nasional Pemberantasan Buta Matematika (TASTAKA) dan Pemberantasan Buta Membaca (TASTABA) The National Eradication Movement Program Mathematics Blind (TASTAKA) and Eradication of Illiteracy in Reading (TASTABA)	TPB 4 Pendidikan Berkualitas	1.115.000.000	1.391.960.685	Telah dilaksanakan kegiatan peningkatan kompetensi guru matematika sekolah dasar bagi 160 orang dan peningkatan kompetensi guru untuk metode pengajaran membaca bagi 160 guru SD/ MI di sekitar wilayah Kabupaten Muara Enim The competence improvement activities have been carried out for 160 mathematics teachers and increasing competence in teaching methods for reading to 160 elementary school teachers MI around the Muara Regency area Enim.
Program dukungan sarana prasarana kepada instansi Pendidikan di sekitar wilayah operasional Perusahaan Infrastructure support program for educational institutions in the area Company operations	Qualified Education	9.929.740.000	13.920.473.901	Telah direalisasikan 388 bantuan untuk mendukung sarana prasarana instansi pendidikan di wilayah Ring 1 operasional Perusahaan 388 donation have been realized for support institutional infrastructure education in operational Ring 1 areas of the company
Program Pemberdayaan Perempuan melalui UMK Binaan - Sentra Industri Bukit Asam (SIBA) Rosella Women's Empowerment Program through Fostered MSEs - Bukit Asam Industrial Center (SIBA) Rosella	TPB 5 Kesetaraan Gender Gender Equality	48.000.000	44.645.810	Jumlah ibu-ibu rumah tangga yang diberdayakan dan mengalami peningkatan pendapatan sebanyak 30 orang Number of housewives empowered and experienced to increase their revenue is 30 people.
Program Pemberdayaan Perempuan melalui UMK Binaan - (Sentra Industri Bukit Asam) SIBA Batik Kujur Women's Empowerment Program through Fostered MSEs - (Bukit Asam Industrial Center) SIBA Batik Kujur	TPB 5 Kesetaraan Gender Gender Equality	364.500.000	339.290.998	Jumlah ibu-ibu rumah tangga yang diberdayakan dan mengalami peningkatan pendapatan sebanyak 35 orang dari 12 kelompok Number of housewives empowered and experienced revenue increase as much as 35 people from 12 groups
Pilar Lingkungan Environment Pillar				
Program Sanitasi Layak Proper Sanitation Program	TPB 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak Clean Water and Sanitation	1.817.885.000	Air Bersih/ Clean Water: Rp927.680.000,- Sanitasi Layak/ Proper Sanitation: Rp396.005.000,-	Implementasi sanitasi layak di 36 titik di sekitar wilayah Muara Enim, Bandar Lampung, dan Palembang. Implementation of proper sanitation at 36 points around the area of Muara Enim, Bandar Lampung and Palembang.



Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Pilar Ekonomi Economic Pillar				
Irigasi berbasis pembangkit listrik tenaga surya untuk pertanian di Desa Rejosari - Lampung Tengah, Desa Karang Raja - Muara Enim dan Desa Muara Enim – Ataran Leca Paye Power plant based irrigation solar energy for agriculture in Rejosari Village - Central Lampung, Karang Raja Village - Muara Enim and Muara Enim Village – Ataran Leca Paye	TPB 7 Energi Bersih dan Terjangkau Affordable and Clean Energy	4.350.000.000	6.183.718.016	<p>Jumlah lahan sawah yang teraliri oleh irigasi berbasis PLTS seluas 200 Ha, dengan petani penerima manfaat sebanyak 424 orang</p> <p>The amount of irrigated paddy fields by PLTS-based irrigation with an area of 200 Ha, with beneficiary farmers are 424 people</p>
Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Usaha Mikro dan Kecil (UMK) Coaching and Increasing Business Capacity Micro and Small (MSEs)	TPB 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Deent Works and Economic Growth	3.188.600.000	3.112.365.753	<p>Telah dilaksanakan 47 kegiatan pelatihan dengan keikutsertaan 1.390 pelaku UMK, serta telah dilaksanakan kegiatan promosi produk UMK melalui pameran dan bazaar sebanyak 30 kegiatan dengan jumlah keikutsertaan sebanyak 77 UMK.</p> <p>47 training activities have been carried out with the participation of 1,390 MSE actors and activities have been carried out MSE product promotion through exhibitions and bazaar as many as 30 activities with the number of participants was 77 MSE.</p>
Program Pengembangan SIBA Center SIBA Center Development Program		750.000.000	821.850.760	<p>Sebanyak 7 desa di sekitar wilayah operasional telah memiliki gerai promosi produk-produk UMK khas desa yang layak dan memadai</p> <p>7 villages around the operational area have proper and adequate promotional outlets for village-specific MSE products</p>

Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelaanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelaanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Program Relokasi dan Resettlement Bara Lestari Bara Relocation and Resettlement Program sustainable	TPB 11 Kota dan Pemukiman Yang Berkelaanjutan Sustainable Cities and Communities	837.000.000	1.314.428.437	Sebanyak 25 KK mampu memiliki hunian yang layak secara gratis dengan infrastruktur pendukung seperti mushola, balai posyandu, akses jalan, dan lain-lain yang memadai 25 households can own adequate housing for free with supporting infrastructure such as prayer rooms, posyandu hall, access, and others adequate
Program Bedah Rumah bagi masyarakat pra sejahtera House Renovation Program for pre community prosperous	TPB 11 Kota dan Pemukiman Yang Berkelaanjutan Sustainable Cities and Communities	1.616.000.000	1.493.516.342	Sebanyak 57 KK mampu memiliki akses terhadap hunian yang layak A total of 57 households were able to have access for adequate housing
Program Penanggulangan Bencana Alam Natural Disaster Management Program	TPB 11 Kota dan Pemukiman Yang Berkelaanjutan Sustainable Cities and Communities	3.127.550.000	2.513.070.198	Aktif dalam kegiatan tanggap bencana dan telah melaksanakan penanggulangan bencala alam di 7 titik lokasi Active in disaster response activities and implemented countermeasures natural disasters in 7 locations.
Program Sarana Ibadah yang Layak Decent Worship Facilities Program	TPB 11 Kota dan Pemukiman Yang Berkelaanjutan Sustainable Cities and Communities	2.420.375.000	8.095.720.225	Telah dilaksanakan sebanyak 458 bantuan untuk pengembangan kualitas dan kuantitas rumah ibadah masyarakat di sekitar wilayah operasi Perusahaan 458 assistance have been implemented for quality and quantity development of community worship houses around the Company's operational area.
Program Kampung Iklim (Proklim) Climate Village Program (Proklim)	TPB 13 Penanganan Perubahan Iklim Climate Action	285.000.000	299.586.737	Telah dilaksanakan pembinaan terhadap 25 desa dalam rangka memitigasi perubahan iklim pada tingkat tapak Construction has been carried out on 25 villages in order to mitigate climate change at the site.
Program Penebaran Benih Ikan dan Penanaman terumbu Karang -	TPB 14 Ekosistem Lautan Life Below Water	155.560.000	174.994.960	Telah dilaksanakan penebaran benih ikan sebanyak 84.500 benih serta penanaman penanaman terumbu karang di sekitar wilayah operational Pelabuhan Tarahan 84.500 fish seed stocking has been carried out as well as planting coral reefs in the vicinity Tarahan Port operational area



Tabel Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan dan Tautan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Tahun 2022

Table of Social and Environment Responsibility and Link to Sustainable Development Goals in 2022

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environment Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran Budget	Realisasi Realization	Capaian Achievements
Program Kebun Plasma (Pembibitan di Lahan Terbatas Swadaya Masyarakat) Plasma Garden Program (Seeding in the Field Limited Non-Governmental Organization)	TPB 15 Ekosistem Darat Life on Land	130.000.000	139.000.000	Implementasi pembibitan di lahan swadaya masyarakat seluas 1,6 Ha dengan jumlah masyarakat yang mengalami peningkatan pendapatan sebanyak 31 orang Implementation of nurseries in the community-managed field area of 1.6 Ha with the number of people who experienced an increase in their income is 31 people
Program Budidaya Lebah Madu di Kawasan Konservasi Honey Bee Cultivation Program in Regions Conservation		150.000.000	147.804.000	Telah dilaksanakan pelatihan bagi 35 orang masyarakat di kawasan konservasi Training has been carried out for 35 people in the conservation area
Pilar Hukum dan Tata Kelola Law and Governance Pillar				
Implementasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan Implementation of Anti Management System Bribery	TPB 16 Perdamaian Keadilan dan Kelembagaan Yang Tangguh Peace, Justice and Strong Institutions	236.738.000	232.988.000	Telah dilakukan audit internal dan <i>surveillance audit</i> oleh auditor eksternal untuk mempertahankan sertifikasi sistem manajemen anti penyuapan ISO 37001, serta telah dilakukan sosialisasi anti penyuapan dan <i>wistle blowing system</i> bagi seluruh pegawai Internal and surveillance audit have been carried out by external auditors to maintain certification anti-bribery management ISO 37001, and the socialization for anti bribery and whistle blowing system have been carried out for all employees

Berdasarkan pemetaan yang dilakukan Perseroan, berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dilaksanakan selama tahun 2022 seperti tersebut di atas telah memenuhi prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, antara lain, mengutamakan efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan, mencegah kerusakan lingkungan hidup, mengurangi polusi, limbah, kerusakan ekosistem, serta meminimalkan ketidakadilan/kesenjangan sosial. Adapun realisasi pembiayaan program-program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan tahun 2020-2022 adalah sebagai berikut: [OJK F.3]

Based on the mapping conducted by the Company, various Social and Environment Responsibility programs implemented during 2022 as mentioned above have fulfilled sustainable finance principles, among others, prioritizing efficiency and effectiveness of use natural resources in a sustainable manner, preventing environmental damage, reduce pollution, waste, ecosystem damage, as well as minimizing injustice/social inequality. As for the comparison targets and realization of funding for Social and Environment Responsibility programs in 2020-2022 are as follows: [OJK F.3]

Uraian Description	2022		2021	2020
	Target (Rp Juta) target (Million Rp)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Million Rp)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Million Rp)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Million Rp)
Program Pendanaan UMK Program UMK Financing	23.664	8.500	5.495	25.511
Program Pemberian Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya Other donation programs/other activities	209.259	208.880	166.205	165.001

Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan [OJK F.23, F.25]

Komitmen Bukit Asam agar kehadirannya mampu memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat senantiasa terwujud juga dalam segi ekonomi. Beroperasinya Perseroan membuka lapangan kerja serta membuka peluang untuk menggandeng pemasok lokal dalam memenuhi kebutuhan barang dan jasa yang dibutuhkan Perusahaan. Penyerapan tenaga kerja lokal dan terjalinnya kerja sama dengan pemasok lokal merupakan kontribusi Perseroan untuk memajukan dan memberdayakan perekonomian masyarakat setempat. [GRI 3-3, 413-1][12.9.1][12.9.2]

1. Program Pendanaan UMK

Dampak ekonomi tidak langsung dari keberadaan Bukit Asam juga dirasakan dengan adanya Program Pendanaan UMK, seperti diatur dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Selain memberikan modal kerja yang diberikan dalam bentuk pinjaman tersebut, Perseroan juga menyelenggarakan berbagai pelatihan dan pendampingan agar mitra binaan bisa memanfaatkan dana program secara maksimal dan usaha yang ditekuninya maju dan berkembang.

Program-program yang telah diselenggarakan oleh Bukit Asam di luar pembangunan dan investasi infrastruktur selama tahun 2022 disajikan dalam uraian berikut: [GRI 203-2] [12.8.5]

Significant Indirect Economic Impacts [OJK F.23, F.25]

Bukit Asam's commitment to its presence can provide the optimal benefit for the community always also manifests its economic sense. The Company Operations have opened new jobs and opportunities to partner with local suppliers to meet the demand for goods and services required by the Company. Local employment and the establishment of cooperation with local suppliers is the Company's contribution to advancing and empowering the local economy.[GRI 3-3, 413-1][12.9.1][12.9.2]

1. MSE Financing Program

The existence of Bukit Asam toward the indirect economic impact also felt by Bukit Asam MSE Funding, as stipulated in the Regulations Minister of BUMN No. PER-1 MBU/03/2023 concerning Special Assignment and Responsibilities Program Corporate Social and Environmental Responsibility State-Owned Enterprise. In addition to providing working capital given in the form of a loan, The Company also organizes various training and mentoring for fostered partners to make the most of program funds and the business is engaged in progress and development

Programs that have been held by Bukit Asam outside of development and investment infrastructure during 2022 is presented in the following description [GRI 203-2] [12.8.5]

Tabel Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (PUMK)
Funding for Micro and Small Enterprises

Tahun Year	Nama Program Program Name	Dana Tersedia sampai akhir tahun pelaporan Funds Available until the end of the reporting year (Rupiah IDR)	RKAP PUMK pada tahun pelaporan RKAP PUMK in the reporting year (Rupiah IDR)	Efektivitas Effectiveness (%)	Kolektivitas Collectability (%)
2022	Swakelola Self-management	31.574.431.776	39.225.303.005	37	28



2021	Swakelola Self-management	24.683.594.754	22.834.707.396	28	29
2020	Swakelola Self-management	11.704.237.844	30.709.162.785	38	50

Tabel UMK Binaan
Fostered MSEs

Tahun Year	UMK Binaan Baru pada Tahun Pelaporan New Fostered MSEs in the reporting year	UMK Binaan Aktif pada Tahun Pelaporan Active Fostered MSEs in the reporting year
2022	109	1.755
2021	127	2.023
2020	507	2.398

Tabel UMK Binaan Naik Kelas
MSEs' Level Upgrade

Tahun Year	Target UMK Binaan Naik Kelas Target MSEs Level Up	Akumulasi UMK Binaan Naik Kelas s/d Periode Pelaporan Accumulation of MSEs Level Up until the reporting period	Percentase UMK Naik Kelas Percentage of MSEs Level Up (%)
2022	240	240	100
2021	240	240	100
2020	120	120	100

Tabel Kegiatan Pelatihan UMK Binaan Perusahaan Tahun 2022
Training Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelatihan Time	Judul Pelatihan/ Nama Kegiatan Name of Training/Activity	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah Peserta Number of Participants
Januari January	Management Keuangan UMK Penyaluran Tahap UMK Financial Management Stage Distribution	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	8
	Pelatihan Peternakan dan Pembesaran Sapi (RB BandarJaya) Cattle Breeding and Enlargement Training (RB BandarJaya)	PT Indo Prima Beef Desa Adorejo Bandar Jaya PT Indo Prima Beef Adorejo Village Bandar Jaya	25
	Pengolahan Pupuk O-ganik dan Bio Gas di Sungai Lilin (RB Banyuasin) O-ganic Fertilizer and Bio Gas Processing in Sungai Lilin (RB Banyuasin)	Sungai Lilin (Rumah UMK Binaan) Sungai Lilin (House of MSE Partner)	25
	Pelatihan Sempurnakan Pondasi Usaha dengan Legal Tas yang Tepat (RB Sawahlunto) Perfect Business Foundation with Proper Legality Training (RB Sawahlunto)	Rumah BUMN Sawahlunto SOE House Sawahlunto	25
Februari February	Pelatihan Membasmi Hama Padi untuk Peningkatan hasil Panen di Belitang (RB Muara Enim) Paddy Pest Eradication Training to Increase Yields in Belitung (RB Muara Enim)	Belitang (Rumah UMK Binaan) Belitang (House of MSE Partner)	25
	Pelatihan Sempurnakan Pondasi Usaha dengan Legalitas yang Tepat (RB Muara Enim) Perfect Business Foundation with Proper Legality Training (RB Muara Enim)	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	25

Tabel Kegiatan Pelatihan UMK Binaan Perusahaan Tahun 2022
Training Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelatihan Time	Judul Pelatihan/ Nama Kegiatan Name of Training/Activity	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah Peserta Number of Participants
Maret March	Pelatihan Pengelolaan Hama Padi Untuk Peningkatan Hasil Panen Paddy Pest Management Training to Increase Yields	Metro Lampung	25
	Manajemen Karyawan dan Inventory Guna Meningkatkan Efisiensi dan Efektifitas Sumber Daya Usaha Employee and Inventory Management to Improve Efficiency and Effectiveness of Business Resources	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	25
	Pelatihan Teknik Pemupukan pada Tanaman Fertilization on Plants Technique Training	Sungai Lilin Lilin River	25
	Pelatihan Cara Membuat Pakan Ikan Ekonomis Training on How to Make Economical Fish Feed	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE House Sawahlunto	25
April April	Pembibitan Tanaman Karet yang Unggul Superior Rubber Plant Nurseries	Sungai Lilin Lilin River	25
	Analisis Pasar untuk Mendongkrak Penjualan Market Analysis to Boost Sales	GSG kantor Bukit Asam PTBA Office Hall	25
	Strategi Pemasaran hasil Panen Padi Rice Harvest Marketing Strategy	Lampung Tengah Central Lampung	25
Mei May	Penentuan Lokasi Pembibitan Budidaya Ikan Air Tawar Determination of Freshwater Fish Cultivation Breeding Locations	Rumah BUMN SOE House	25
	Analisis Pasar Untuk Mendongkrak Penjualan Market Analysis To Boost Sales	PaDI	25
	Pemanfaatan Platform Pasar Digital (PaDI) UMKM Utilization of MSME Digital Market Platform (PaDI).	Kantor Bukit Asam PTBA Office	50
Juni June	How To Fix Your Business Problem	Rumah BUMN Bandar Lampung SOE House Bandar Lampung	25
	Pajak UMKM dan Pembuatan NPWP MSME Tax and NPWP Making	Kantor Bukit Asam PTBA Office	25
	Membangun Jiwa Wirausaha dengan Inovasi Produk Nanas Building an Entrepreneurial Spirit with Pineapple Product Innovation	Desa Kelekar Kelekar Village	25
	Penataan Homestay Untuk Menarik Konsumen Homestay Arrangement To Attract Consumers	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE House Sawah Lunto	25
Juli July	Pelatihan Legalitas Usaha Untuk UMKM Bandarjaya Business Legality Training for UMKM Bandarjaya	Lampung Tengah Central Lampung	25
	Pelatihan Teknik Perluasan Pemasaran Produk Melalui Media Online Training on Product Marketing Expansion Techniques Through Online Media	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE House Sawah Lunto	25
	Pelatihan Teknik dan Praktek Pangkas Rambut Barbering Technique and Practice Training	Rumah BUMN Banyuasin SOE House Banyuasin	10
Agustus August	Seminar Belajar Dari Bangkrutnya Para Pengusaha Seminar on Learning From Bankrupt Entrepreneurs	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	25
	Pelatihan Laporan Keuangan dan Pajak UMKM MSME Financial and Tax Report Training	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE House Sawah Lunto	25
	Pelatihan Pembuatan Pupuk Organik Organic Fertilizer Making Training	Kalianda	25
	Sosialisasi dan Pelatihan NPWP bagi UMKM NPWP Socialization and Training for MSMEs	Rumah UMK Binaan House of MSE Partner	25



Tabel Kegiatan Pelatihan UMK Binaan Perusahaan Tahun 2022
Training Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelatihan Time	Judul Pelatihan/ Nama Kegiatan Name of Training/Activity	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah Peserta Number of Participants
September	30.000 UMKM BUMN Go Online 30,000 SOE MSMEs Go Online	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	50
	30.000 UMKM BUMN Go Online 30,000 SOE MSMEs Go Online	Rumah BUMN Bandarjaya SOE House Bandarjaya	50
	30.000 UMKM BUMN Go Online 30,000 SOE MSMEs Go Online	Rumah BUMN Banyuasin SOE House Banyuasin	50
	30.000 UMKM BUMN Go Online 30,000 SOE MSMEs Go Online	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE House Sawah Lunto	50
	Pemanfaatan Platform Pasar Digital (PaDI) – Cara Registrasi dan Upload Produk Utilization of Digital Market Platform (PaDI) – How to Register and Upload Product	Rumah BUMN Muara Enim SOE House Muara Enim	50
	Pemanfaatan Platform Pasar Digital (PaDI) – Cara Registrasi dan Upload Produk Utilization of Digital Market Platform (PaDI) – How to Register and Upload Product	Rumah BUMN Bandarjaya SOE House Bandarjaya	50
	Pemanfaatan Platform Pasar Digital (PaDI) – Cara Registrasi dan Upload Produk Utilization of Digital Market Platform (PaDI) – How to Register and Upload Product	Rumah BUMN Banyuasin SOE House Banyuasin	50
	Pemanfaatan Platform Pasar Digital (PaDI) – Cara Registrasi dan Upload Produk Utilization of Digital Market Platform (PaDI) – How to Register and Upload Product	Rumah BUMN Sawahlunto SOE House Sawahlunto	50
	Pelatihan Peningkatan Mutu dan Standarisasi Penjahit Training on Quality Improvement and Standardization for Tailors Online – RB Muara Enim	GSG Kantor Bukit Asam PTBA Office Hall	47
	Pelatihan Penggunaan Platform Pasar Digital (PaDI) UMKM Menunjang UMKM Go Online – RB Muara Enim Training on the Use of Digital Market Platform (PaDI) to Supports MSMEs Go	GSG Kantor Bukit Asam PTBA Office Hall	25
Oktober October	Pelatihan Inovasi Pada Tanaman Padi – RB Bandarjaya Innovation Training in Rice Plants – RB Bandarjaya	Rumah BUMN Bandar Jaya Lampung SOE House Bandar Jaya Lampung	25
	Pelatihan Penggunaan Platform Pasar Digital (PaDI) Menunjang UMKM Go Online – RB Muara Enim Go Online – RB Muara Enim Training on the Use of Digital Market Platform (PaDI) to Support MSMEs Go Online – RB Muara Enim	Rumah BUMN Banyuasin SOE Banyuasin House	25
	Pelatihan Strategi Pemasaran dan Pengelolaan Lebah Madu Honey Bee Management and Marketing Strategy Training	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE Sawah Lunto House	25
	Pelatihan Teknik Promosi Melalui Media Online dan Membangun Merek/Brand Training on Promotional Techniques Through Online Media and Brand Building	Rumah BUMN Bandarjaya SOE House Bandarjaya	25
	Pelatihan Packaging dan Branding Packaging and Branding training	Rumah BUMN Banyuasin SOE House Banyuasin	25
November November	Pelatihan Manajemen Keuangan untuk UMK Naik Kelas Financial Management Training for MSME Level Upgrade	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE Sawah Lunto House	25

Tabel Kegiatan Pelatihan UMK Binaan Perusahaan Tahun 2022
Training Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelatihan Time	Judul Pelatihan/ Nama Kegiatan Name of Training/Activity	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah Peserta Number of Participants
Desember December	Pelatihan Penerapan Aplikasi PaDi dan Pembuatan Akun Platform PaDi Training on PaDi Application and Platform Account Creation	Rumah BUMN Muara Enim SOE Muara Enim House	25
	Pelatihan dan Pendampingan Pembuatan Legalitas Usaha (NIB) Training and Assistance in Making Business Legality (NIB)	Rumah BUMN Bandarjaya SOE Bandarjaya House	25
	Pelatihan dan Pendampingan Pembuatan Legalitas Usaha (NPWP) Training and Assistance in Making Business Legality (NPWP)	Rumah BUMN Banyuasin SOE Banyuasin House	25
	Pelatihan Penerapan Aplikasi PaDi dan Pembuatan Akun Platform PaDi Training on PaDi Application and Platform Account Creation	Rumah BUMN Sawah Lunto SOE Sawah Lunto House	25
Total Peserta Total Participants			1.390

Tabel Kegiatan Pameran dan Bazar UMK Binaan Perusahaan 2022
Exhibition and Bazaar Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelaksanaan Time	Judul Pameran Name of Exhibition	Tingkat Pameran Exhibition Scale	UMKM Binaan Yang Diikutkan Fostered MSEs Participated	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah UMK Number of MSEs
Februari February	Forum CSR PKBL Lahat Lahat CSR PKBL Forum	Kabupaten Regency	Kopi Cap Bukit Jempol (Bpk. Hasnu/HJ. Betty) Bukit Jempol Coffee (Bapak Hasnu/HJ. Betty)	Grand Zuri Lahat	1
	Gelat Opsnal (GO)	Provinsi Province	The Rosella (Susanti & Eva), Kopi Cap Bukit Asam (Natasya) Rosella Tea (Susanti & Eva), Bukit Asam Coffee (Natasya)	Grand Zuri Lahat	2
Maret March	Festival Sungai Sekanak Lambidaro	Provinsi Province	Beskabean Coffee (Hendra Susanto) clan, Le'otonk (Siti Sulaiha) dan Aneka Olahan Kripik Beskabean Coffee (Hendra Susanto), Le'otonk (Siti Sulaih) and various processed chips	Sungai Sekanak Sekanak River	3
	Ekraf Sriwijaya Festival	Provinsi Province	Rumah Tanjung Antiq (Syarifuddin) Tanjung Antiq House (Syarifuddin)	Atrium Transmart	1
	Mandalika Experience 2020 Motor GP	Internasional International	Beskabean Coffe (Hendra Susanto) dan The Rosella (Dian Afrianan dan khotiah) Beskabean Coffe (Hendra Susanto) and Rosella Tea (Dian Afrianan and Khotiah)	Mandalika Sirkuit, Lombok Tengah	2
	Bazar Hall of Fame Basketball	Nasional National	The Rosella (Susanti), Kopi Cap Bukit Asam (Itzona), SIBA Jamur (Rahmawati) Rosella Tea (Susanti), Bukit Asam Coffee (Itzona), Mushroom SIBA (Rahmawati)	GOR Pancasila Muara Enim	3



Tabel Kegiatan Pameran dan Bazar UMK Binaan Perusahaan 2022

Exhibition and Bazaar Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelaksanaan Time	Judul Pameran Name of Exhibition	Tingkat Pameran Exhibition Scale	UMKM Binaan Yang Diikutkan Fostered MSEs Participated	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah UMK Number of MSEs
April April	<i>Indonesia Fashion Week</i>	Nasional National	Batik Kujur (Hanya Produk Saja) Kujur Batik (Product Only)	JCC	0
	ICRAFT 2022	Nasional National	SIBA Songket (Yenny P), SIBA Rajut (Vily V) dan Batik Kujur (Lela P) SIBA Songket (Yenny P), SIBA Knitting (Vily V) and Kujur Batik (Lela P)	Jakarta Convention Center	3
Mei May	Pameran HUT Kota Lahat ke 153 Exhibition of the 153rd Anniversary of Lahat City	Kabupaten / Kota Regency/ City	Pempek Iezate dan Kopi Cap Bukit Jempol Lahat Pempek Lezate and Bukit Jempol Lahat Coffee	MTQ Lahat	1
	Pameran Apeksi 2022 Apeksi Exhibition 2022	Provinsi Province	SIBA Batik Kujur dan SIBA Batik Songket SIBA Batik Kujur and SIBA Batik Songket	Bandar Lampung	2
Juni June	Pasar dan bazar UMKM BUMN 2022 SOE MSME Market and Bazaar 2022	Provinsi Province	Rumah Tanjung Antiq (Syarifuddin) Tanjung Antiq House (Syarifuddin)	Serang	1
	Premium Coffee Forum & Expo 2022	Nasional National	Depati Kopi (Hendi Rumiko) Depati Coffee	Jakarta Pusat	1
	Festival Anjungan Sumatera Selatan South Sumatra Anjungan Festival	Provinsi Province	SIBA Rosella	Jakabaring, Palembang	1
Juli July	HUT Kota Palembang Palembang City Anniversary	Provinsi Province	Le'oton dan Aneka Keripik Le'oton and Avarious Chips	Palembang	2
	Pameran Indonesia Green Environment and Forestry Expo Indonesia Green Environment and Forestry Expo	Nasional National	SIBA Batik Kujur dan SIBA Rosella SIBA Batik Kujur and SIBA Rosella	JCC	2
	Pameran Festival Olahraga dan Kreasi Nasional (Fornas 2022) National Sports and Creation Festival Exhibition (Fornas 2022)	Nasional National	Siba Roselta(Dian A) dan Beskabean Coffee (Hendra Susanto) SIBA Rosella (Dian A.) and Beskabean Coffee (Hendra Susanto)	JCC	2
	Pameran Sriwijaya Expo Sriwijaya Expo	Provinsi Province	KC Haris Jaya (Songket)	JCC	1

**Tabel Kegiatan Pameran dan Bazar UMK Binaan Perusahaan 2022**

Exhibition and Bazaar Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelaksanaan Time	Judul Pameran Name of Exhibition	Tingkat Pameran Exhibition Scale	UMKM Binaan Yang Diikutkan Fostered MSEs Participated	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah UMK Number of MSEs
	Bina Desa Nasional tahun 2022 dan Pameran Raya Bersama Gubernur Village Development and Grand Exhibition With the Governor	Kabupaten/ Kota Regency/City	SIBA Kopi (Alfajri) dan SIBA Rosella (Bu Lilly) SIBA Coffee (Alfajri) and SIBA Rosella (Miss Lilly)	Semende Darat Ulu	2
	Pameran Dinas PPKBN PPKBN Service Exhibition	Kabupaten/ Kota Regency/City	SIBA Rosella, SIBA Rajut, dan SIBA Songket SIBA Rosella, SIBA Knitting, and SIBA Songket	Pagar Alam	3
	Pameran Indonesia Tourism and Travel investement Indonesia Tourism and Travel Investment Exhibition	Provinsi Province	SIBA Rosella and Le'otonk SIBA Rosella dan Le'otonk SIBA Rosella and Le'otonk	PIM Palembang	2
Agustus August	Bazar dan Jalan Santai Bukit Asam Bukit Asam Fun Walking and Bazaar	Lokal Local	SIBA Rosella dan Duta Coffee SIBA Rosella and Coffee Duta	GSG Bukit Asam	2
	Bazar Plumeria dan Pesta Durian Plumeria Bazaar and Durian Festival	Kabupaten/ Kota Regency/City	SIBA Rosella dan SIBA Kopi SIBA Rosella and SIBA Coffee	Plumeria Muara Enim	2
September September	Pameran Halal Indonesia Summit 2022 Halal Indonesia Summit 2022	Provinsi Province	Goedang kopi dan Aneka Kripik IE'Ononk Goedang Coffee and Assorted Chips IE'Autonk	OPI Mall Palembang	2
	Pameran Lampung Craft Lampung Craft Exhibition	Provinsi Province	Olahan Bambu dan Batik Tenun Processed Bamboo and Weaving Batik	Bandar Lampung	2
Okttober October	Pameran Kriya Sriwijaya Home Decoration Decoration Craft Exhibition Home Decoration	Provinsi Province	Siba Rosella dan SIBA Batik Kujur Siba Rosella and SIBA Batik Kujur	OPI Mall Palembang	2
	Pameran Festival Rempah Sumsel Tahun 2022 2022 South Sumatra Spice Festival Exhibition	Provinsi Province	SIBA Rosella	PTC Mall Palembang	1
November November	Festival Literasi Sumatera Selatan Tahun 2022 South Sumatra 2022 Literacy Festival	Provinsi Province	SIBA Rosella dan SIBA Batik Kujur Siba Rosella and SIBA Batik Kujur	Palembang	2
	HUT Gebyar Muara Enim Gebyar Muara Enim Anniversary	Kabupaten/ Kota Regency/City	SIBA Center (6 SIBA)	Muara Enim	6

Tabel Kegiatan Pameran dan Bazar UMK Binaan Perusahaan 2022
Exhibition and Bazaar Activities of the Company's Fostered MSEs in 2022

Waktu Pelaksanaan Time	Judul Pameran Name of Exhibition	Tingkat Pameran Exhibition Scale	UMKM Binaan Yang Diikutkan Fostered MSEs Participated	Lokasi/Tempat Location/Venue	Jumlah UMK Number of MSEs
	Lampung Fair	Provinsi Province	Sebage Hellau, Hanan Alam Utama, Persatuan UMK Lampung Sebage Hellau, Hanan Alam Utama, Lampung UMK Association	Lampung	3
Desember December	Festival Kuliner UMMK MSME Culinary Festival	Kabupaten/Kota Regency/City	Seluruh SIBA Center dan UMK Binaan All SIBA Centers and UMK Assisted	Muara Enim	20
Total Peserta Total Participants					77

Budidaya Ikan Air Tawar
Freshwater Fish Cultivation

Berdasarkan kajian pemetaan sosial yang telah dilakukan PT Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati yang dilanjutkan dialog bersama dengan pengurus daerah setempat, Perusahaan menginisiasi Program Budidaya Ikan Lele dan Patin di Kelurahan Karangayor dengan memanfaatkan lahan kosong di wilayah tersebut. Tim Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati didampingi Lurah Karanganyar beserta ketua RT setempat melakukan survei penerima manfaat dengan mendatangi warga serta lahan kosong yang berpotensi untuk melakukan Program Budidaya Ikan Lele dan Patin tersebut. Based on a social mapping study carried out by PT Bukit Asam Kertapati Barging Port Unit, which was followed up by dialogue with local regional administrators, the Company initiated the Catfish and Pangas Catfish Cultivation Program in Karangayor Village by utilizing vacant land in the area. The Social and Environmental Responsibility team of PT Bukit Asam Kertapati Barging Port Unit accompanied by the Karanganyar Village Head and the local RT head conducted a beneficiary survey by visiting residents and vacant land that has the potential to carry out the Catfish and Pangas Catfish Cultivation Program.

Pada kegiatan survei yang telah dilakukan Perusahaan, didapatkan penerima manfaat sebanyak 112 KK masyarakat Kelurahan Karanganyar yang kemudian diberikan bantuan berupa 10.000 bibit ikan lele dan 10.000 bibit ikan patin. Program ini telah berjalan sejak tahun 2020 hingga saat ini, dengan tujuan meningkatkan ekonomi dan kualitas hidup masyarakat melalui sektor perikanan. In the survey activities conducted by the Company, 112 families of Karanganyar Village community received beneficiaries and were then given assistance in the form of 10,000 catfish seeds and 10,000 pangas catfish seeds. This program has been running since 2020 until now, with the aim of improving the economy and quality of life of the community through the fisheries sector.



Batik Kujur Batik Khas Tanjung Enim

Kujur Batik, Tanjung Enim Signature Batik

Perusahaan melalui program ini melakukan pembinaan terhadap ibu-ibu rumah tangga di Kelurahan Tanjung Enim, mulai dari proses produksi hingga pemasaran produk. Batik kujur yang diproduksi, memanfaatkan tanaman endemik sebagai pewarna alami serta menggunakan desain motif yang mengangkat kearifan lokal daerah setempat yakni: kujur (tombak), kopi, rumah tengkiang, dan bunga tanjung.

Through this program, the Company provides guidance to housewives in Tanjung Enim Village, starting from the production process to product marketing. Kujur batik that is produced utilizes endemic plants as natural dyes and uses motif designs that elevate wisdom, namely: kujur (spear), coffee, tengkiang house, and tanjung flowers.

Pada tahun 2022, terdapat 12 kelompok SIBA Batik Kujur dengan total anggota 35 pengrajin. Selain menjual dalam bentuk lembaran batik, para pengrajin juga menjual dalam bentuk inovasi topi, kipas, dompet, tas, baju dan masker. Pemasaran produk Batik Kujur sendiri dilakukan secara *online* melalui PaDi, Shopee dan Tokopedia, serta secara *offline* melalui Rumah BUMN Muara Enim, Gerai Batik Kujur di area SIBA Center, dan toko-toko kain di sekitar Perusahaan.

In 2022, there were 12 SIBA Batik Kujur groups with a total of 35 craftsmen members. Apart from selling in the form of batik sheets, the craftsmen also sell in the form of innovative hats, fans, wallets, bags, clothes and masks. Marketing of Batik Kujur products is carried out online through PaDi, Shopee and Tokopedia, as well as offline through Rumah BUMN Muara Enim, Batik Kujur outlets in SIBA Center area, and cloth shops around the Company.

Pada April 2022, batik kujur telah dipamerkan dalam ajang *Indonesia Fashion Week (IFW)* Tahun 2022 yang dihelat di *Jakarta Convention Center (JCC)*, bekerja sama dengan desainer berbakat Eva Yasul yang berasal dari Ring 1 Perusahaan yaitu Desa Seleman, Kecamatan Tanjung Agung, Kabupaten Muara Enim. Perusahaan mengharapkan tampilnya produk hasil kerajinan di kancanah nasional dapat membantu meningkatkan popularitas batik kujur. Kegiatan ini merupakan salah satu upaya melestarikan budaya daerah sekaligus meningkatkan perekonomian masyarakat khususnya untuk para pengrajin batik melalui program pengembangan dan pemberdayaan.

In April 2022, kujur batik was exhibited at the 2022 Indonesia Fashion Week (IFW) held at the Jakarta Convention Center (JCC), in collaboration with the talented designer Eva Yasul who came from the Company's Ring 1, namely Seleman Village, Tanjung Agung District, Muara Enim. The Company hopes that the appearance of handicraft products on the national stage will help increase the popularity of Kujur batik. This activity is one of the efforts to preserve regional culture while increasing the community's economy, especially for batik craftsmen through development and empowerment programs.



2. Program Pemberian Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (diluar bantuan infrastruktur)

Pelaksanaan Program Pemberian Bantuan/Kegiatan Lainnya dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/MBU/2023, yang diprioritaskan pada program pengembangan masyarakat di sekitar wilayah

2. Other Donation Programs/Other Activities (Excluding the Infrastructure Donation)

Implementation of the Other Donation Program/ Other Activities carried out in accordance with provisions of the Minister of BUMN Regulation No. PER-01/ MBU/2023, which is prioritized in the community development program around the area of Company's



operasional Perusahaan yaitu Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE), Unit Pertambangan Ombilin (UPO), Pelabuhan Tarahan (Peltar), dan Dermaga Kertapati (Derti). Tinjauan realisasi Program Pemberian Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya pada tahun 2022 berdasarkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) adalah sebagai berikut :

Sentra Industri Bukit Asam (SIBA) Rosella Tahun 2022

Program ini merupakan pemberdayaan masyarakat melalui kelompok sosial ekonomi SIBA Rosella yang terdiri dari 30 orang perempuan dari Desa Lingga, Keban Agung dan Pasar Tanjung Enim. Perusahaan memfasilitasi kegiatan utama kelompok berupa budidaya tanaman rosella dan proses hilirisasinya menjadi aneka produk sehat seperti rosella kering, teh, sirup, kue pie, dan lain-lain yang dipasarkan secara offline melalui Gerai SIBA Rosella di SIBA Center, Rumah BUMN Muara Enim serta toko-toko di sekitar Sumatera Selatan dan Lampung dan secara online melalui platform PaDi (Pasar Digital) yang berkolaborasi dengan Kementerian BUMN serta marketplace Shopee dan Tokopedia.

Perusahaan juga berinvestasi sosial melalui penyediaan 1 (satu) kumbung rumah produksi dan lahan demplot bagi 1.500 batang tanaman Rosella di kawasan SIBA Center, Desa Lingga seluas 2.000m². Pengairan untuk lahan demplot Rosella memanfaatkan energi terbarukan pompa solar cell kapasitas 400 watt, dengan total mitigasi GRK sebesar 1035.42 tCO₂. Saat ini, jumlah petani yang aktif sebagai pemasok rosella sebanyak 10 orang yang tersebar di wilayah Ring 1 Perusahaan.

Produk rosella kini juga telah memiliki sertifikat izin Pangan Industri Rumah Tangga (P-IERT) yang diberikan melalui Dinas Kesehatan Kabupaten Muara Enim serta telah tersertifikasi halal dengan nomor 22.12.0000939.08.20.

Program BIDIKSIBA (Beasiswa Pendidikan Sekitar Bukit Asam)

BIDIKSIBA merupakan program Beasiswa pendidikan sekitar Bukit Asam yang diberikan kepada siswa/siswi lulusan SLTA/SMK/MA/Sederajat dari keluarga pra sejahtera di sekitar lokasi operasi perusahaan yaitu Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE), Unit Dermaga Kertapati Palembang, Unit Pelabuhan Tarahan Lampung, sampai dengan Unit Pertambangan Ombilin (UPO) Padang, untuk dapat menempuh pendidikan Perguruan Tinggi.

operations, namely the Tanjung Enim Mining Unit, Ombilin Mining Unit (UPO), Tarahan Port, and Kertapati Barging Port. Program realization review of Other Donations and Other Activities in 2022 based on the Development Goals Sustainable Development (SDG) is as follows:

Bukit Asam Industrial Center (SIBA) Rosella in 2022

This program is a community empowerment through the SIBA Rosella socioeconomic group consists of 30 women from Lingga Village, Keban Agung and Tanjung Enim Market. Company facilitating the main activities of the group in the form of rosella cultivation and its downstream process into various healthy products such as dried rosella, teas, syrups, pies, etc., are marketed offline through the SIBA Rosella outlet at SIBA Center, Muara Enim BUMN House and shops in around South Sumatra and Lampung and in general online through the PaDi (Digital Market) platform collaborate with the Ministry of BUMN as well marketplaces Shopee and Tokopedia.

The company also invests socially through provision of 1 (one) kumbung production house and demonstration plots for 1,500 plant stems Rosella in the SIBA Center area, Lingga Village 2,000m². Irrigation for the Rosella demonstration plot utilizing renewable energy solar pumps cell capacity of 400 watts, with total GHG mitigation of 1035.42 tCO₂. Currently, the number of farmers who active as a supplier of rosella to as many as 10 people spread across the Company's Ring 1 area.

Rosella products now also have certificates Home Industry Food Permit (P-IERT). administered through the District Health Office Muara Enim has been certified halal with

BIDIKSIBA Program (Education Scholarship Around Bukit Asam Area)

BIDIKSIBA is a Scholarship program education around Bukit Asam given to students/graduates SMA/SMK/MA/equivalent from pre-prosperous families around the operation site the Company, namely the Tanjung Enim Mining Unit (UPTE), Kertapati Palembang Pier Unit, Unit Port of Tarahan Lampung, up to Unit Ombilin Mining (UPO) Padang, to pursue higher education.

Melalui program ini Perusahaan berharap dapat turut serta dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia, sekaligus sebagai salah satu upaya penanggulangan kemiskinan masyarakat di sekitar perusahaan. Program ini mendukung terhadap pencapaian TPB 4 Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua. Jumlah penerima manfaat dari tahun 2010 sampai dengan Triwulan IV Tahun 2022 sebanyak 329 orang (97 orang berstatus mahasiswa dan 232 orang berstatus alumni). Sebanyak 115 orang alumni telah berhasil mendapatkan pekerjaan di berbagai sektor usaha, termasuk bekerja sebagai pegawai di Bukit Asam dan Afiliasinya serta mitra kerja.

Program ini mendukung terhadap pencapaian TPB 4 Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua

Program AYO SEKOLAH

merupakan program beasiswa berkelanjutan berupa bantuan pendidikan kepada siswa/i tingkat SD, SMP dan SMA yang berasal dari keluarga prasejahtera di wilayah sekitar Perusahaan. Perusahaan berkerja sama dengan Bank BRI dalam teknis penyaluran dana kepada penerima manfaat. Pada Tahun Ajaran 2022/2023, jumlah penerima manfaat program AYO SEKOLAH telah ditetapkan sebanyak 3.189 siswa yang terdiri dari 1.376 siswa sekolah dasar, 691 siswa SLTP, dan 1.122 siswa SLTA

Program Gerakan Nasional Tastaka (Pemberantasan Buta Matematika) dan Tastaba (Pemberantasan Buta Membaca)

Program Gernas Tastaka merupakan program peningkatan kapasitas guru sekolah dasar (SD) dalam mengajar matematika. Program ini dilaksanakan dengan metode *Training of Trainer* (ToT) kepada Guru SD di wilayah Kabupaten Muara Enim didampingi oleh 10 teman belajar dari Universitas Sriwijaya - Prodi Matematika dan PGSD. Pada Tahun 2021, di Fase 1 dan 2 diikuti sebanyak 80 Guru Matematika di 24 Sekolah Dasar di Kabupaten Muara Enim yang telah berpartisipasi dalam kegiatan TOT sebagai penerima manfaat. Pada Fase 3 dan 4 di Tahun 2022, jumlah penerima manfaat program sebanyak 80 Guru Matematika dari 46 Sekolah Dasar di Kabupaten Muara Enim dan Lahat.

Through this program, the Company hopes to participate in improving the quality of resources human beings, as well as one effort alleviating poverty in the local community company. This program supports against achievement of SDG 4 Ensuring Quality of Education inclusive and equitable as well as enhancing Lifelong Learning Opportunities for All. Number of beneficiaries from 2010 until Quarter IV of 2022 as many as 329 people (97 people are students and 232 people alumni status). A total of 115 alumni have managed to find work in various sectors business, including working as an employee at Bukit Asam and its Affiliates and work partners.

This program supports the achievement of SDGs 4 Ensuring Inclusive Quality Education and Equal and Increase Learning Opportunities Lifetime for All

AYO SEKOLAH Program

It is an ongoing scholarship program in the form of educational assistance to elementary, junior high and high school students who come from underprivileged families in the area around the Company. The company cooperates with Bank BRI in technical terms distribution of funds to beneficiaries. On Academic Year 2022/2023, number of beneficiaries the AYO SCHOOL program has been set for 3,189 students consisting of 1,376 elementary school students, 691 junior high school students, and 1,122 high school students

Tastaka National Movement Program (Eradication Mathematics Blind) and Tastaba (Illiterate Eradication Program)

The National Tastaka program is a capacity building program of primary school teachers (SD) in teaching mathematics. This program carried out using the Training of Trainer method (ToT) to Elementary School Teachers in the Regency area Muara Enim was accompanied by 10 friends studying from Sriwijaya University - Mathematics and PGSD Study Program. In 2021, in Phases 1 and 2, as many as 80 people will participate Mathematics Teachers in 24 Elementary Schools in the District Muara Enim, who has participated in TOT activities as a beneficiary. On Phases 3 and 4 in 2022, the number of beneficiaries program as many as 80 Mathematics Teachers out of 46 Elementary Schools in Muara Enim and Lahat



Untuk mendukung peningkatan kompetensi guru, pada tahun 2022 telah dilaksanakan pendampingan bagi para guru, Festival Belajar Matematika beserta pameran karya guru pendamping, serta kegiatan Webinar Belajar Matematika.

Program Gernas Tastaba

merupakan program yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan guru dalam mengajar membaca dan meningkatkan kemampuan literasi membaca siswa di tingkat SD/MI. Program ini dilaksanakan selama 1 tahun dengan metode *Training of Trainer* (ToT) kepada guru-guru SD/MI di sekitar wilayah operasional Tanjung Enim yang dibantu oleh 30 orang teman belajar. Adapun jumlah penerima manfaat program saat ini telah mencapai 160 guru.

Monitoring dan Sharing Antar Mitra Binaan Perusahaan. Pemberdayaan Masyarakat melalui Kegiatan Seni Budaya Gitar Tunggal. Pasar Ramadhan 1443 H di SIBA Center. Kegiatan Benchmarking bagi tamu Perusahaan yang berkunjung.

Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Usaha Mikro dan Kecil (UMK)

Program ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan usaha mikro dan usaha kecil agar menjadi tangguh dan mandiri melalui pelaksanaan berbagai jenis kegiatan pelatihan, pameran, bazar, serta promosi UMK.

Pada Desember 2022, Perusahaan telah melaksanakan kegiatan pelatihan sebanyak 4 kali dengan jumlah peserta sebanyak 100 orang. Sedangkan sampai dengan Desember 2022, pelatihan UMK yang telah dilaksanakan Perusahaan mencapai 47 kali dengan jumlah peserta sebanyak 1.390 orang.

Pada Desember 2022, Perusahaan juga telah melaksanakan kegiatan pameran & bazar sebanyak 1 kali dengan jumlah UMK yang diikutsertakan sebanyak 20 UMK. Sedangkan sampai dengan Desember 2022, kegiatan pameran & bazar yang diikuti Perusahaan sebanyak 30 kali dengan jumlah UMK yang diikutsertakan sebanyak 77 UMK.

Program Irigasi Pertanian Berbasis Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS)

Perusahaan memiliki komitmen yang kuat dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial terkait lingkungan hidup, salah satu bentuknya

Regencies. To support the improvement of teacher competence, in 2022 assistance was carried out for the Teachers, Mathematics Study Festival, Teacher Expo and Mathematics Study Webinar

The Gernas Tastaba

program is a program that aims to improve the ability of teachers in teaching reading and improving level of students' reading literacy skills for Elementary level.. This program was carried out for 1 year with the Training of Trainer (ToT) method to Elementary School teachers around the Tanjung Enim operational area, which assisted by 30 study buddies. The number of beneficiaries of the program currently has reached 160 teachers.

Monitoring and Sharing Between Fosters Company. Community Empowerment through Single Guitar Cultural Arts Activities. Market Ramadhan 1443 H at SIBA Center. Activity Benchmarking for Company guests who visit.

Development and Capacity Building for Micro and Small Enterprises

This program aims to improve the ability of micro and small businesses to become resilient and independent through execution various types of training activities, exhibitions, bazaars, as well as the promotion of MSE.

As of December 2022, the Company has Carry out 4 training activities times with a total of 100 participants. Meanwhile, until December 2022, MSE training that the Company has implemented reached 47 times with the number of participants as much as 1,390 people.

In December 2022, the Company had also Organize exhibitions & bazaars 1 time with the number of UMK included as many as 20 MSEs. Meanwhile up to December 2022, exhibition & bazaar activities that followed by the Company 30 times in total 77 MSE participated.

Solar Power Generator-Based Agricultural Irrigation Program (SPPP)

The Company has a strong commitment to the implementation of social responsibility related to the environment; one of the forms is through the use

adalah melalui pemanfaatan energi terbarukan bagi peningkatan kemandirian social ekonomi masyarakat. Sampai dengan tahun 2022 Perusahaan telah membangun 4 PLTS, antara lain:

PLTS irigasi di Desa Pulau Tegal, Kabupaten Pesawaran, Lampung, di Unit Pelabuhan Tarahan. Mulai beroperasi sejak 2020 dengan kapasitas 38,5 kWp. PLTS irigasi ini mengalirkan air untuk lahan pertanian seluas 128 hektar. Penerima manfaat dari program ini berjumlah 194 orang petani.

PLTS irigasi di Desa Talawi, Kota Sawahlunto, Sumatera Barat, di Unit Pertambangan Ombilin. PLTS irigasi berkapasitas 18,7 kWp ini beroperasi sejak 2019 untuk mengalirkan air ke 62 hektar lahan sawah. Penerima manfaat dari program ini berjumlah 94 orang petani.

PLTS irigasi di Desa Tanjung Raja, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan, Unit Pertambangan Tanjung Enim. Mulai beroperasi sejak 2021. Kapasitasnya 16,5 kWp dan mengalirkan air ke 10 hektar lahan sawah. Penerima manfaat dari program ini berjumlah 43 orang petani.

PLTS irigasi berkapasitas 27,5 kWp di Desa Nanjungan, Kabupaten Lahat, Sumatera Selatan yang mulai beroperasi pada 28 Maret 2022. Lahan yang dialiri mencapai 83 hektar dengan jumlah penerima manfaat adalah 126 orang petani.

Dengan adanya bantuan pompa tersebut diperkirakan kedepannya area pesawahan tersebut dapat panen hingga 1,5 - 3 kali per tahun.

Program ini mendukung terhadap pencapaian TPB 7 Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan dan Modern untuk Semua.

Program Kebun Plasma (Pembibitan Di Lahan Terbatas Swadaya Masyarakat)

PT Bukit Asam Tbk melalui Satuan Kerja Sustainability sejak tahun 2018 membentuk program Kebun Plasma (Pembibitan Di Lahan Terbatas Swadaya Masyarakat) yang terdiri dari 3 Mitra Binaan yaitu: CV Utun Green Garden di Desa Tanjung Karangan, BUMDES Barokah Keban Agung, dan Pondok Pesantren Al Barokah Tanjung Enim. Program ini bertujuan untuk melakukan pembesaran bibit tanaman yang akan digunakan untuk penghijauan di area reklamasi dan sekitar Perusahaan. Lahan swadaya masyarakat yang

of renewable energy for increasing socio-economic independence public. Until 2022 the Company has built 4 (SPPP), including:

Irrigation SPPP in Tegal Island Village, Regency Pesawaran, Lampung, at the Tarahan Harbor Unit. It started operating in 2020 with a capacity of 38.5 kWp. This irrigation SPPP delivers water to the land farm area of 128 hectares. The beneficiary of this program amounted to 194 farmers.

Irrigation SPPP in Talawi Village, Sawahlunto City, West Sumatra, at the Ombilin Mining Unit. SPPP irrigation, with a capacity of 18.7 kWp, has been operational since 2019 to drain water to 62 hectares of paddy fields. Beneficiaries of this program total 94 farmers.

Irrigation SPPP in Tanjung Raja Village, Regency Muara Enim, South Sumatra, Mining Unit Tanjung Enim. Commenced operation in 2021. Its capacity is 16.5 kWp, and it delivers water to 10 hectares of paddy fields. Beneficiaries of the program are 43 farmers.

SPPP irrigation with a capacity of 27.5 kWp in the village Nanjungan, Lahat Regency, South Sumatra which started operations on March 28, 2022. Land irrigated reached 83 hectares in total beneficiaries are 126 farmers.

With the help of the pump It is estimated that in the future, the paddy field area can harvest up to 1.5 - 3 times per year.

This program supports the achievement of SDGs 7 Ensuring Access to Affordable, Reliable, Energy Sustainable and Modern.

Plasma Garden Program (Seeding in the Land Limited Non-Governmental Organization)

PT Bukit Asam Tbk through the Sustainability Work Unit since 2018 forming Plasma Garden program (Seeding in the Land Limited Non-Governmental Organizations) which consists of 3 Foster Partners, namely: CV Utun Green Garden in Tanjung Karangan Village, BUMDES Barokah Keban Agung, and Al Barokah Tanjung Islamic Boarding School Enim. This program aims to do Enlargement of plant seeds to be used for greening in the reclamation area and around Company. Community self-help land empowered for this program is as wide as 1.6 Ha. Through this



diberdayakan untuk program ini adalah seluas 1,6 Ha. Melalui program ini Perusahaan berharap dapat turut serta dalam pencapaian TPB 8 dan TPB 15 yakni meningkatkan pertumbuhan ekonomi serta menjaga ekosistem darat di wilayah sekitar Perusahaan. Pada tahun 2022, telah dihasilkan bibit tanaman sebanyak 41.400 bibit yang dipasok ke Perusahaan untuk memenuhi kebutuhan reklamasi, revegetasi, dan rehabilitasi DAS. Total penerima manfaat atau anggota program Kebun Plasma pada tahun 2022 sebanyak 31 orang yang berasal dari masyarakat prasejahtera. Adanya pemberdayaan masyarakat melalui Program Kebun Plasma telah mampu meningkatkan pendapatan bagi anggota kelompok sebesar Rp2jt-Rp3jt/bulan, kemandirian serta kesejahteraan masyarakat sekaligus turut andil dalam pelestarian lingkungan hidup.

Program PPM di sekitar wilayah pertambangan tanpa izin (PETI)

Pemerintah Daerah terus mendorong badan usaha untuk melakukan transformasi pekerja PETI menjadi pekerja sektor usaha formal non-pertambangan melalui program PPM. Pada tahun 2022 sebanyak 70 pekerja PETI dapat menghidupi keluarga dengan sektor usaha non-pertambangan.

Perusahaan telah melaksanakan program PPM sebagai upaya transformasi pekerja PETI sebagai berikut:

- a. Program Pemberian dan Budidaya Ikan
- b. Program Hilirisasi Bambu
- c. Program Pelatihan Keterampilan Masyarakat

Program Pemberdayaan Masyarakat Ruang Rural (Rumpun Pangan Energi Terbarukan yang Ramah Lingkungan)

Program "Ruang Rural" merupakan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang berfokus pada pengembangan ide-ide inovasi bahan pangan pokok seperti pertanian beras, hortikultura, perikanan dan peternakan sapi. Program ini direncanakan dapat mengurangi tingkat pengangguran dengan terbentuknya lapangan pekerjaan bagi masyarakat untuk 250 orang petani, dengan objektif program sebagai berikut :

Terbentuknya pertanian yang berbasis organik tahap I (3 masa tanam) di 3 desa (Tanjung Raja, Karang Raja dan Pagar Dewa) dengan luasan ± 15 Ha untuk pusat bibit, dan target budidaya pertanian di area PLTS yang dibangun Bukit Asam di Kabupaten Muara Enim dan Lahat. Produksi pupuk organik

program, the Company hopes can participate in the achievement of SDGs 8 and SDG 15, namely increasing economic growth as well as protecting the terrestrial ecosystem in the surrounding area Company. In 2022, seeds were produced plants as many as 41,400 seeds supplied to company to meet the needs of reclamation, revegetation, and watershed rehabilitation. Total recipients benefits or members of the Plasma Plantation program on in 2022 is 31 people from pre-prosperous society. There is empowerment community through the Plasma Plantation Program able to increase income for members group of Rp. 2 million-Rp. 3 million/month, independence as well as the welfare of society.

PPM program around the mining area without license/illegal mining (PETI)

The Regional Government continues to encourage business entities to carry out the transformation of PETI workers into non-mining formal business sector workers through the PPM program. In 2022 as many 70 PETI workers can support their families with non-mining business sector.

The company has implemented the PPM program as an effort to transform PETI workers as follows:

- a. Fish Hatchery and Cultivation Program
- b. Bamboo Downstream Program
- c. Community Skills Training Program

Ruang Rural Community Empowerment Program (Friendly Renewable Energy Food Cluster Environment)

The "Rural Room" program is a Program Social and Environmental Responsibility which focuses on developing ideas staple food innovations such as agriculture rice, horticulture, fisheries, and cattle breeding. This planned program can reduce the rate unemployment with the formation of fields community jobs for 250 farmers, with the following program objectives:

Formation of organic-based agriculture stage I (3 planting periods) in 3 villages (Tanjung Raja, Karang Raja and Pagar Dewa) with an area of ± 15 Ha for seed center, and agricultural cultivation targets in the area PLTS built by Bukit Asam in Muara Regency Enim and Lahat. Organic fertilizer production with a capacity

dengan kapasitas ±250.000 liter/tahun. Saat ini telah dilaksanakan proses penanaman padi organik dan penyemprotan padi organik di lokasi Tanjung Raja dan Karang Raja pada Desember 2022 sedangkan untuk lokasi Pagar Dewa masih tahap pembajakan tanah sawah dan penanaman padi organik akan dimulai pada tahun 2023.

Program Mobil Kesehatan Keliling dan Pengobatan Gratis bagi Masyarakat Prasejahtera *Mobile Health Car Program and Free Medication for Underprivileged Communities*

Program ini bekerja sama dengan RS Bukit Asam Medika dalam memberikan pelayanan kesehatan secara gratis bagi masyarakat di sekitar wilayah Ring 1 Perusahaan. Layanan kesehatan yang diberikan meliputi pemeriksaan dengan dokter pilihan serta pemberian obat-obatan. Pada Tahun 2022 telah dilakukan 325 kegiatan pengobatan gratis dengan total pasien sebanyak 17.570 orang

Program Pencegahan Stunting dan Pemberian Makanan Tambahan (PMT)

Supplementary Feeding Program (PMT) Program ini bekerja sama dengan Puskesmas dan Pemerintah Desa/Kelurahan setempat melalui penyuluhan mengenai pola hidup dan gizi yang sehat serta pemberian nutrisi tambahan bagi Ibu dan Anak berupa susu secara rutin, dengan total penerima manfaat sebanyak 1.992 KK prasejahtera di sekitar wilayah operasi Perusahaan.

Pembinaan Desa ProKlim (Program Kampung Iklim)

ProKlim merupakan kegiatan yang memadukan upaya adaptasi dan mitigasi perubahan iklim pada tingkat tapak dengan melibatkan peran serta aktif masyarakat dan berbagai pihak pendukung seperti pemerintah daerah, dunia usaha, perguruan tinggi serta lembaga non-pemerintah, untuk mencapai target pengendalian perubahan iklim di tingkat nasional maupun global.

Komitmen, upaya dan sinergi yang telah dilakukan selama ini, berhasil membawa beberapa desa binaan Bukit Asam meraih penghargaan Desa Proklim, seperti diantaranya Desa Pelakat sebagai Desa Proklim Utama Tahun 2015 dan Desa Proklim Lestari Tahun 2020, Desa Pagar Dewa sebagai Desa Proklim Utama Tahun 2016, Desa Ulak Pandan sebagai Desa Proklim Utama Tahun 2018, Desa Tanjung Tiga dan Desa Tanjung Raja sebagai Desa Proklim Utama Tahun 2021.

of ±250,000 liter/year. Currently, the organic rice planting process has been carried out and spraying organic rice on site Tanjung Raja and Karang Raja in December 2022 while the location of Pagar Dewa is still at its plowing stage and organic rice cultivation will start in 2023.

Mobile Health Car Program and Treatment Free for Mobile Pre-Prosperous Communities Health Car Program and Free Medication for Underprivileged Communities

This program is in collaboration with Bukit Asam Hospital Medics providing health services free of charge for the community around the Ring area 1 Company. Health services provided include examination with the doctor of choice as well administration of drugs. In 2022 it carried out 325 free treatment activities with 17,570 patients.

Stunting Prevention and Giving Program Supplementary Food

Supplementary Feeding Program This program in cooperation with the Health Center and the Government The local Village/Kelurahan, through counseling regarding healthy lifestyle and nutrition, as well as providing additional nutrition for mothers and children in the form of milk regularly, with a total recipient benefits of 1,992 pre-prosperous families in the vicinity the Company's operating area.

ProKlim (Climate Village Program) Development

ProKlim is an integrated activity climate change adaptation and mitigation efforts in site level by involving active participation community and various supporting parties, such as local government, business world, universities as well as non-governmental organizations, to achieve climate change control targets at the level national and global.

Commitment, effort, and synergy that has been done so far, managed to bring several assisted villages Bukit Asam won the Proklim Village award, such as including Pelakat Village as Proklim Village Utama Year 2015 and Desa Proklim Lestari Year 2020, Pagar Dewa Village as Proklim Village Main Year 2016, Ulak Pandan Village as Main Proklim Village 2018, Tanjung Village Tiga and Tanjung Raja Village as Proklim Village Major Year 2021.



Pada Tahun 2022, perusahaan telah bekerja sama dengan pihak Universitas Pembangunan Negeri Veteran Yogyakarta dalam melakukan pemetaan lapangan terhadap 31 calon Desa ProKlim di wilayah Ring 1 Perusahaan terkait permasalahan dan potensi wilayah masing-masing dalam upaya menanggulangi perubahan iklim.

Perusahaan juga bersinergi dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Muara Enim untuk mengajukan Desa Keban Agung sebagai calon Desa ProKlim Tahun 2022. Kemudian pada Oktober 2022, Desa Keban Agung dikukuhkan sebagai Desa ProKlim Utama oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK)

Pelaksanaan Program Kampung Iklim dapat berjalan dengan baik dikarenakan adanya kerja sama multi pihak dari mulai peran serta aktif masyarakat dan berbagai pihak pendukung seperti pemerintah, dunia usaha dan perguruan tinggi. Perusahaan bekerja sama dengan berbagai pihak dalam implementasi ProKlim, adapun pihak-pihak yang terlibat dalam pelaksanaan program ini adalah sebagai berikut:

- Pemerintah Desa Tanjung Tiga
- Pemerintah Kecamatan Semende Darat Ulu
- Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Muara Enim
- Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan.

Program Penanaman Pohon Bambu di Area Buffer Zone

Kegiatan Penanaman Pohon Bambu merupakan kegiatan mitigasi yang dilakukan untuk melindungi permukiman warga yang berdekatan dengan bibir tambang. Pada Tahun 2022, Perusahaan bersama Pemerintah Daerah setempat serta masyarakat sekitar telah melakukan kegiatan penanaman pohon bambu sebanyak 2.298 batang yang tersebar di 14 area Buffer Zone.

Kegiatan ini diharapkan dapat mengurangi dampak dari pemberian berupa filter debu tambang, serta menjaga penghijauan dan kelestarian di area bibir tambang sekitar perusahaan.

Bamboo For Life "From Bukit Asam Pelabuhan Tarahan For World"

Program Bamboo For Life dilaksanakan di Desa Sidomulyo, Kecamatan Sidomulyo, Lampung Selatan. Berdasarkan analisis lapangan, permasalahan sosial yang terdapat di Kecamatan

In 2022, companies cooperated with the Universitas Pembangunan Negeri Veteran Yogyakarta in mapping field of 31 ProKlim Village candidates in area of Ring 1 Company-related problems and the potential of each region in the effort tackling climate change.

The company also synergizes with the Department Muara Enim Regency Environment for put forward Keban Agung Village as a candidate ProKlim Village in 2022. Then in October 2022, Keban Agung Village is confirmed as a Village ProKlim Utama by the Ministry of Environment and Forestry

Implementation of the Climate Village Program can went well because of the cooperation multi-stakeholder starting from the active participation of the community and various supporting parties, such as the government, business world and universities. Company cooperate with various internal parties implementation of ProKlim, as for the parties who involved in implementing this program as follows:

- Tanjung Tiga Village Government
- Semende Darat Ulu District Government
- Muara Enim Regency Environmental Service
- Provincial Department of Environment and Land Affairs South Sumatra.

Bamboo Tree Planting Program in Buffer Areas Zone

The Bamboo Tree Planting Activity is mitigation activities are undertaken to protect settlements adjacent to the lips mine. In 2022, the Company together Local government and the community around has carried out tree-planting activities 2,298 bamboo sticks spread across 14 Buffer Zone area.

This activity is expected to reduce the impact from decomposition in the form of a mine dust filter, as well as maintain greenery and sustainability in the lip area mines around the Company.

Bamboo For Life "From Bukit Asam Tarahan Port For World"

The Bamboo For Life program is implemented in the village Sidomulyo, Sidomulyo District, Lampung South. Based on field analysis, social problems in the District Sidomulyo is about older people, divorce,

Sidomulyo adalah mengenai lansia, perceraian, pengangguran, putus sekolah, kemiskinan, dan perilaku hidup kurang sehat. Lebih detailnya, permasalahan tersebut berkaitan dengan kelompok rentan (lansia) yang selama ini dianggap tidak produktif dan dikucilkan, banyaknya limbah tusuk sate yang belum termanfaatkan dan membebani lingkungan, serta kurang maksimalnya pemanfaatan dan pengetahuan mengenai bambu. Sementara untuk permasalahan struktural berkaitan dengan disfungsi lembaga, di mana terdapat kekurangan pengetahuan terkait data di kalangan perangkat sehingga data kependudukan banyak yang tidak update. Selain itu, permasalahan struktural yang berkaitan dengan disfungsi kelembagaan contohnya lembaga Karang Taruna banyak yang mati suri.

Perusahaan melihat permasalahan ini sebagai potensi yang dapat dikembangkan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat melalui program *community development* berbasis kepedulian lingkungan. Program *Bamboo For Life* dilaksanakan berdasarkan update pemetaan sosial yang dilakukan pada tahun 2022, yang diharapkan dapat menciptakan nilai tambah secara ekonomi dan sosial bagi para *stakeholder* yang terlibat, serta berkontribusi positif secara lingkungan dengan penanaman bambu di berbagai tempat yang selaras dengan komitmen pemanfaatan limbah produksi secara efektif hingga *zero waste*.

Berikut di bawah ini kegiatan pemberdayaan masyarakat melalui program *Bamboo For Life* yang telah direalisasikan Perusahaan, antara lain :

Tusuk Sate Pondok Lansia Sidomulyo

Program produksi tusuk sate, merupakan tindak lanjut program penanaman pohon bambu Bukit Asam yang telah direalisasikan pada tahun 2014-2016. Pada tahun 2018, PT Bukit Asam Tbk mulai melakukan pendampingan dan pengembangan tusuk sate berbasis kelompok rentan, utamanya lansia di Sidomulyo. Kerja sama dilakukan dengan Paguyuban Krajan dengan skema padat karya agar melibatkan lansia dan kelompok rentan lainnya (janda, difabel, dan Rumah Tangga Miskin) dalam proses produksinya namun finishing tetap dilakukan di Paguyuban Krajan. Pada tahun 2022, jumlah lansia yang diberdayakan sejumlah 99 orang yang terdiri dari 76 orang dari Rumah Tangga Miskin (RTM), 5 orang penyandang disabilitas, 9 orang duda dan 9 orang janda dengan kapasitas produksi sebanyak 47 kg per bulan. Dari program pembuatan tusuk sate

unemployment, dropping out of school, poverty, and unhealthy lifestyle. In more detail, The problem is related to the group vulnerable (elderly) who have so far been considered not productive and ostracized, lots of skewer waste unused and burdensome satay environment, and less optimal utilization and knowledge about bamboo. Temporary for related structural issues institutional dysfunction, where there are deficiencies data-related knowledge among devices so that many population data are not updated. In addition, the structural problems that related to institutional dysfunction, for example many Karang Taruna institutions are in suspended state.

The Company sees this problem as potential that can be developed to improve people's standard of living through based community development programs environmental concern. Bamboo For Life program implemented based on social mapping updates carried out in 2022, which is expected to create added value economically and social for the stakeholders involved, as well contribute positively to the environment by planting bamboo in various places that are aligned with a commitment to using production waste effectively to zero waste.

Below are empowerment activities community through the Bamboo For Life program the Company has realized, among others:

Sidomulyo Elderly Pondok Sate

The skewer production program is a follow up from Bukit Asam bamboo tree planting program, which was realized in 2014-2016. In 2018, PT Bukit Asam Tbk started provide assistance and development of vulnerable group-based skewers, mainly elderly in Sidomulyo. Collaboration is done with Paguyuban Krajan with a work-intensive scheme to involve older people and other vulnerable groups (widows, disabled, and poor households) in the production process, but finishing is still being carried out in the Krajan Association. In 2022, the number of senior which empowered a number of 99 people consisting out of 76 people from Poor Households, 5 persons with disabilities, 9 widowers and 9 widows with a production capacity of 47 kg per month. From the skewer-making program this, each empowered member gets additional monthly average income



ini, setiap anggota yang diberdayakan mendapatkan tambahan pendapatan rata-rata setiap bulannya sebesar Rp545.455 atau 100,38%. Selain itu, dana penyisihan dari laba penjualan tusuk sate juga digunakan untuk membantu membayar gaji 14 guru TPQ Mutiara Ummat Insani dan memberikan beasiswa sekolah gratis kepada 10 santri.

Pada tahun 2022, Perusahaan juga mengolah limbah dari tusuk sate lainnya yakni serat bambu, serbuk bambu, serta stik bambu menjadi produk kerajinan atau kriya yang memberdayakan warga binaan di 2 (dua) lapas di Bandar Lampung. Hal tersebut juga menjadi solusi hotspot penilaian daur hidup (LCA) di Kolam Pengendap Lumpur (KPL) Pelabuhan Tarahan yang berbasis program *Creating Shared Value* (CSV).

Cuka Bambu Solusi Petani Katibung

Bukit Asam bersama binaannya telah memberikan sumbangsih teknologi sederhana tepat guna berupa pemanfaatan limbah tusuk sate yang diubah menjadi Pupuk Asap Cair Cuka Bambu, yang telah diterapkan di Dusun Rejo Agung II Desa Tanjungagung Kec. Katibung Kabupaten Lampung Selatan. Berdasarkan hasil riset bekerja sama dengan Politeknik Negeri Lampung bahwa aplikasi penggunaan Cuka Bambu dengan cara disemprot dapat menurunkan tingkat dan intensitas serangan hama perusak daun caisim. Penyemprotan cuka bambu konsentrasi 5, 10 dan 15 ml/l dapat menurunkan tingkat serangan gejala hama perusak daun masing-masing sebesar 31,65%, 31,65% dan 37,62% dan menurunkan intensitas serangan gejala hama perusak daun masing-masing sebesar 43,60%, 52,56% dan 55,13%. Data ini menunjukkan bahwa Pupuk ini dapat menjadi alternatif untuk mengurangi penggunaan pestisida pada pertanian khususnya sesuai hasil penelitian pada penerapan tanaman sayur. Pada skala terapan, Perusahaan terus mendukung dan turut memperkenalkan Cuka Bambu ke masyarakat luas dan pemerintah kota serta provinsi yang harapannya dapat menjadi solusi di tingkat nasional maupun global nantinya.

Melalui pembuatan Pupuk Asap Cair Cuka Bambu, sebanyak 28,53 ton limbah bambu telah berhasil diolah menjadi 199.710 liter pupuk asap cair cuka bambu yang didistribusikan kepada 20 petani di Desa Tanjung Agung. Jenis tanaman yang diberikan pupuk ini beragam, yaitu daun bawang, padi, jagung, sawi, genjer, cabe, jagung, kacang panjang dan buncis dengan luas lahan yang beragam. Dengan pemberian pupuk asap cair ini, rata-rata

of IDR 545,455 or 100.38%. Plus, funds provision for sales of skewers as well used to help pay salaries 14 TPQ teacher Mutiara Ummat Insani gave free school scholarships for 10 students.

In 2022, the Company also processed waste from other skewers, namely bamboo fiber, powder bamboo, and bamboo sticks into handicraft products or crafts that empower inmates in 2 (two) prisons in Bandar Lampung. That too become a life cycle assessment (LCA) hotspot solution in Tarahan Port Sludge Settlement Pool (KPL), based on the Creating Shared Value (CSV) program.

Bamboo Vinegar Solution for Katibung Farmers

Bukit Asam and its mentors have provided contribution of simple, effective technology in the form of utilization of skewer waste that is converted into Bamboo Vinegar Liquid Smoke Fertilizer, which has been applied in Rejo Agung II Hamlet, Tanjungagung Village, Kec. Katipung, South Lampung Regency. Based on research results in collaboration with the Lampung State Polytechnic that the application uses Bamboo Vinegar spraying can lower the level and intensity of caisim leaf pest attack. Spraying bamboo vinegar with concentrations of 5, 10 and 15 ml/l may decrease the attack rate of symptoms leaf destroying pests respectively by 31.65%, 31.65% and 37.62% and reduced intensity attack symptoms of leaf destroying pests, respectively of 43.60%, 52.56%, and 55.13%. Data this shows that this Fertilizer can be alternative to reduce the use of pesticides in agriculture, especially according to research results in the application of vegetable crops. On the scale implemented, the Company continues to support and participate introducing Bamboo Vinegar to the wider community and the city and provincial governments are his hope can be a solution at the national level as well as globally later.

Through the manufacture of Bamboo Vinegar Liquid Smoke Fertilizer, as much as 28.53 tons of bamboo waste has been successful processed into 199,710 liters of vinegar liquid smoke fertilizer bamboo distributed to 20 farmers in Tanjung Agung Village. The type of plant given This Fertilizer varies, namely green onions, rice, corn, mustard greens, ginger, chilies, corn, long beans and beans with various land areas. With the provision of this liquid smoke

pendapatan petani meningkat sebesar Rp1.158.077 atau 104,90%. Saat ini, produk pupuk cair cuka bambu sedang dalam proses pengajuan untuk hak paten. Selain itu, anggota masyarakat yang diberdayakan merupakan lansia janda, duda, penyandang disabilitas, mantan narapidana, dan Rumah Tangga Miskin (RTM).

Investasi Infrastruktur dan Dukungan Layanan [GRI 413-1][OJK F.23, F.25]

Pembangunan infrastruktur bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan merupakan salah satu prioritas dalam pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Bukit Asam Tahun 2022. Hal itu tidak terlepas dari banyaknya manfaat yang bisa dipetik dari ketersediaan infrastruktur tersebut bagi masyarakat. Tersedianya infrastruktur berupa jalan atau jembatan misalnya, maka masyarakat yang sebelumnya terisolasi akan terbuka aksesnya. Sementara itu, ketersediaan sekolah akan mampu meningkatkan kualitas pendidikan, pembangunan puskesmas atau layanan kesehatan yang lain akan menaikkan derajat kesehatan, sedangkan berdirinya sarana ibadah akan membuat penganut agama tersebut bisa menunaikan ibadah dengan khusyuk. [GRI 3-3]

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-1/MBU/03/2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, program-program bantuan pembangunan infrastruktur dilakukan dan dibiayai Bukit Asam melalui Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya. Selama tahun 2022, Perseroan banyak menerima proposal atau usulan program bantuan pembangunan infrastruktur dan berupaya semaksimal mungkin untuk menyerap dan mengakomodasi proposal tersebut. Namun demikian, Bukit Asam tetap melakukan seleksi agar program-program yang terpilih bisa memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat.

Selama tahun pelaporan, beragam infrastruktur telah dibangun Bukit Asam sebagai investasi yang sangat bermanfaat bagi masyarakat setempat. Semua program tersebut merupakan bantuan dari Perseroan sehingga masyarakat dapat menggunakannya secara gratis. Walaupun ada bantuan dan penggunaanya harus mengeluarkan sejumlah biaya secara komersial, misalnya pembangunan sarana kesehatan, namun uang dari masyarakat tersebut tidak masuk ke kas Perseroan.

fertilizer, on average farmers' income increased by IDR 1,158,077 or 104.90%. Currently, liquid smoke fertilizer products bamboo vinegar is in the process of filing for patents. In addition, community members empowered are elderly widows, widowers, persons with disabilities, ex-convicts, and Poor Households.

Infrastructure Investment and Other Supports [GRI 413-1][OJK F.23, F.25]

Infrastructure development for the community around the Company's operations is one of the priorities of Bukit Asam's 2022 Social and Environmental Responsibility. This is inseparable from the many benefits that can be reaped from the availability of infrastructure for the community. The availability of infrastructure in the form of roads or bridges, for example, will open access for people who were previously isolated. Meanwhile, the availability of schools will improve the quality of education, the construction of health centers or other health services will increase the health level, while the establishment of places of worship will enable adherents of these religions to perform their worship solemnly.[GRI 3-3]

As regulated in the Regulation of Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-6/MBU/09/2022, infrastructure development assistance programs are carried out and financed by Bukit Asam through the Assistance Program and/or Other Activities. During 2022, the Company received many proposals for infrastructure development assistance programs and made every effort to absorb and accommodate these proposals. However, Bukit Asam selected the proposals, hence the selected programs can provide optimal benefits for the community.

In the reporting year, a number of infrastructures have been built by Bukit Asam as highly beneficial investment for local community. All of these programs are assistance from the Company so that people can use them free of charge. Even though the Company received additional funding and the users have to pay a number of money commercially, for example in building a health facility, the money from the community does not enter the Company's treasury.



Beragam investasi infrastruktur yang dilakukan Bukit Asam dan terbukti mampu membawa perubahan dan kemajuan bagi masyarakat selama tahun 2022 disajikan dalam tabel berikut: [GRI 3-3, 203-1, 413-1] [12.8.4]

Infrastructure investments made by by Bukit Asam and are proven to bring changes and progress to the society during 2022 are presented in the following table: [GRI 3-3, 203-1, 413-1][12.8.4]

Investasi/Pembangunan Infrastruktur, Prasarana dan Sarana Umum Tahun 2022

Investment/Development of Infrastructure, Infrastructure and Public Facilities in 2022

Sarana / Prasarana/ Infrastruktur Facilities / Infrastructure	Dampak Kepada Masyarakat Impact on Communities
Sarana Pendidikan Education Facility	<p>Bantuan sarana dan prasarana kepada instansi pendidikan yang berada di wilayah Ring 1 operasional Perusahaan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • TK : 64 bantuan • SD : 112 bantuan • SMP : 54 bantuan • SMA : 50 bantuan • Sekolah Non Formal : 50 bantuan • Pondok Pesantren : 57 bantuan • Perpustakaan : 1 bantuan <p>Facilities and infrastructure assistance to educational institutions located in the Company's operational Ring 1 area:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kindergarten: 64 assistances • Elementary School: 112 assistances • Junior High School: 54 assistances • Senior High School: 50 assistances • Non-Formal School: 50 assistances • Islamic Boarding School: 57 assistances • Libraries: 1 assistances
Sarana Ibadah Worship Place	<p>Pengembangan kualitas dan kuantitas rumah ibadah masyarakat : 458 bantuan</p> <p>The development of quality and quantity of community houses of worship: 458 assistances</p>
Sarana Infrastruktur Infrastructure Facility	<ul style="list-style-type: none"> • Perbaikan/pembangunan jalan: 114 bantuan • Bedah rumah masyarakat pra-sejahtera: 57 unit • Road repair/construction: 114 assistances • House renovation for pre-prosperous people: 57 units
Sarana Kesehatan Health Facility	<p>Kepedulian perusahaan terhadap peningkatan kualitas sarana prasarana kesehatan, diantaranya bantuan untuk posyandu, sarana prasarana rumah sakit, alat kesehatan, dan kegiatan promosi kesehatan sebanyak 66 bantuan</p> <p>The Company's concern for improving the quality of health infrastructure, including assistance for posyandu, hospital infrastructure, medical devices, and health promotion activities totaling 66 assistances</p>
Sarana Lainnya Other Facilities	Irigasi berbasis PLTS di 5 lokasi (Talawi, Pesawaran, Tanjung Raja, Nanjungan, Rejosari) SPPP-based irrigation in 5 locations (Talawi, Pesawaran, Tanjung Raja, Nanjungan, Rejosari)
Beragam investasi infrastruktur yang dilakukan Bukit Asam dan terbukti mampu membawa perubahan dan kemajuan bagi masyarakat selama tahun 2022 disajikan dalam uraian berikut: [GRI 203-1]	Various infrastructure investments made by Bukit Asam and proven of bringing change and progress for society during 2022 is presented in the following description: [GRI 203-1]

Perumahan Bara Lestasi Tahun 2022

Bara Lestasi Residence in 2022

Sebagai tindak lanjut dalam program relokasi pemukiman Atas Dapur yang tidak layak huni di sekitar tambang ke pemukiman layak huni Bara Lestari Desa Keban Agung, Bukit Asam terus melakukan berbagai macam program inovasi, termasuk kepada lokasi eks Atas Dapur seluas 3 Ha.

As a follow-up to the relocation program for Atas Dapur residence that is uninhabitable around the mine to a more proper residence, Bara Lestari in Keban Agung Village, PTBA continues to carry out various kinds of innovation programs, including the former Atas Dapur area of 3 Ha.

Pada tahun 2022, Perusahaan telah menyerahkan akta pengoperan hak atas tanah (APHAT) kepada 162 kepala keluarga (KK) di Perumahan Bara Lestari II serta kepada 132 kepala keluarga (KK) di Dusun II Bukit Agung, Desa Keban Agung, yang direlokasi dari wilayah bibir tambang milik Perusahaan di Bedeng Obak, Karang Tinah, dan Bukit Munggu. Tidak sekadar melakukan relokasi, Perusahaan juga menciptakan hunian yang layak, aman, dan tangguh dengan berbagai fasilitas pendukung bagi warga. In 2022, the Company has submitted deed of transfer of land rights to 162 heads of families in Housing Bara Lestari II as well as to 132 heads of families in Dusun II Bukit Agung, Keban Agung Village, who were relocated from the Company's mine edge area in Bedeng Obak, Karang Tinah and Bukit Munggu. Not only relocating, the Company is also building decent, safe, and resilient housing with various supporting facilities for residents.

Disamping itu, Perusahaan juga melaksanakan pengembangan ruang Terbuka hijau yang dilengkapi dengan *mini zoo* dan *jogging track*, yang kini dijadikan sebagai salah satu pusat wisata edukasi berwawasan lingkungan bagi para pelajar dan masyarakat sekitar.

In addition, the Company is also developing an urban green space, equipped with a mini zoo and jogging track, which is now used as an educational tourism centre with an environmental perspective for students and surrounding community

Pada tahun 2022, kegiatan wisata edukasi tersebut telah diikuti oleh 46 TK dan PAUD dengan jumlah peserta sebanyak 1.171 siswa/siswi yang berasal dari Kecamatan Lawang Kidul dan Merapi Timur. Kegiatan wisata edukasi bertujuan untuk mendukung kegiatan Tanjung Enim Kota Wisata.

In 2022, 46 kindergartens and pre-schools participated in this educational tourism activity with a total of 1,171 students from Lawang Kidul and East Merapi Districts. Educational tourism activities aim to support Tanjung Enim City Tourism activities.



Bantuan Bedah Rumah dan Renovasi/Pembangunan Infrastruktur Jalan

House Renovation Assistance and Road Infrastructure Renovation/Construction

Pada tahun 2022, Perusahaan akan merealisasikan pemberian bantuan bedah rumah kepada masyarakat pra sejahtera yang berlokasi di wilayah Ring-1 Perusahaan dengan rencana anggaran biaya hingga Desember 2022 senilai Rp1,23 Miliar. Sampai dengan Desember 2022, Perusahaan telah menyelesaikan pembangunan 20 unit rumah di wilayah Kabupaten Muara Enim dan Lahat dan telah dilakukan serah terima ke masyarakat penerima bantuan. Pada Desember 2022 telah dilakukan survei ke 5 unit rumah di Muara Enim yang selanjutnya akan direalisasikan di Tahun 2023.

In 2022, the company will realize the provision of house renovation assistance to underprivileged communities located in the Company's Ring-1 area with a budget plan until December 2022 of IDR 1.23 billion. By December 2022, the Company has completed the construction of 20 housing units in the Muara Enim and Lahat Regency and the handover has been carried out to the beneficiary community. In December 2022 a survey of 5 units was carried out house in Muara Enim which will then be realized in 2023.



Pada tahun 2022, Perusahaan juga telah berpartisipasi dalam membuka akses masyarakat terhadap fasilitas jalan yang layak. Sejumlah 114 bantuan renovasi /pembangunan jalan telah direalisasikan Perusahaan pada tahun 2022.

In 2022, the Company has also participated in opening community access to proper road facilities. A total of 114 road renovation/construction assistance has been realized by the Company in 2022

Praktik Pengadaan [GRI 103-1,103-2, 103-3, 204]

Bukit Asam berkomitmen untuk menumbuhkan dan memperkuat perekonomian masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi. Selain merekrut pegawai dari masyarakat lokal, kebijakan yang diambil Perseroan adalah menjalin kerja sama dengan pemasok dari masyarakat lokal (Ring 1 Perusahaan), baik pemasok barang maupun jasa. Apabila pemasok lokal tidak bisa memenuhi kebutuhan barang dan jasa yang diperlukan Perseroan, maka Bukit Asam akan menggandeng pemasok nasional, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usahanya di Indonesia. Selanjutnya, apabila pemasok nasional tidak bisa memenuhi kebutuhan barang dan jasa yang dibutuhkan Bukit Asam, atau dengan pertimbangan tertentu, maka Perseroan akan bekerja sama dengan pemasok internasional/asing, yaitu pemasok yang berdomisili dan menjalankan usahanya di luar negeri. [GRI 3-3]

Selain komitmen untuk memberdayakan ekonomi masyarakat, pelibatan pemasok lokal sekaligus merupakan upaya Perseroan untuk mengurangi jejak karbon. Kedekatan jarak dengan mitra otomatis akan mengurangi pengeluaran emisi gas rumah kaca dari moda transportasi yang digunakan mitra, baik pemasok barang maupun jasa. Seiring dengan itu, komitmen Bukit Asam untuk melibatkan pemasok lokal dan pemasok nasional, sekaligus merupakan bentuk dukungan Perseroan terhadap upaya pemerintah mendorong optimalisasi Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN) dalam pengadaan barang dan jasa.

Dalam pengadaan barang dan jasa, serta menjalin kerja sama dengan pemasok, baik lokal, nasional maupun internasional, Perseroan merujuk pada regulasi yang berlaku bagi Badan Usaha Milik Negara (BUMN), antara lain, Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-07/MBU/04/2021 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-03/MBU/08/2017 tentang Pedoman Kerja Sama Badan Usaha Milik Negara. Selain itu, Perusahaan juga telah memiliki panduan pengadaan barang dan jasa internal yaitu Keputusan Direksi Bukit Asam No. 400/KEP/Int-0100/LG.02/2019 tanggal 12 November 2019 tentang Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa PT Bukit Asam Tbk. Sebagai wujud bentuk transparansi, dalam

Procurement Practice [GRI 103-1,103-2, 103-3, 204]

Bukit Asam is committed to growing and strengthen the local economy where the Company operates. In addition to recruiting employees from local community, policies are taken by the Company is to cooperate with suppliers from local community (Ring 1 Companies), both suppliers goods and services. If the local supplier can not meet the demand for goods and services The Company, then Bukit Asam, will cooperate national suppliers, namely suppliers who are domiciled and run their business in Indonesia. Furthermore, if national suppliers cannot comply the need for goods and services needed by Bukit Asam, or with certain considerations, the Company will cooperate with international suppliers/ foreigners, namely suppliers who are domiciled, operation and business. [GRI 3-3]

In addition to the commitment to empower the economy community, involvement of local suppliers, as well is the Company's effort to reduce the footprint carbon. Proximity distance with partners will automatically reduce the emission of greenhouse gases from the mode of transportation used by partners, both suppliers goods and services. Along with that, Bukit's commitment Tamarind to involve local suppliers and suppliers national level, as well as a form of support Company to the government's efforts to encourage optimization of Domestic Content Level in the procurement of goods and services.

In the procurement of goods and services, as well as establishing work together with suppliers, both local, national, and international, the Company refers to regulations that applies to State Owned Enterprises (SOE), either another, Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Republic of Indonesia Number PER-07/MBU/04/2021 regarding the Second Amendment to the Ministerial Regulation State Owned Enterprise Number PER-03/MBU/08/2017 regarding Guidelines for Cooperation with State-Owned Enterprises. In addition, the Company also has guidelines internal procurement of goods and services, namely Decisions Board of Directors of Bukit Asam No. 400/KEP/Int-0100/LG.02/2019 November 12 2019, concerning Procurement Guidelines Goods and Services PT Bukit Asam Tbk. As form form

proses pemilihan pemasok, Perseroan menerapkan sistem pengadaan berbasis elektronik dengan nama *e-procurement*.

Dalam pengadaan barang dan jasa, Perseroan juga merujuk pada *Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis PT Bukit Asam Tbk (Code of Conduct)* tahun 2021. Dalam hal ini, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada *stakeholders eksternal* untuk menjadi rekanan sesuai dengan kriteria dan ketentuan dalam peraturan maupun kebijakan Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain memberikan kesempatan yang sama, dalam berhubungan dengan calon mitra maupun mitra kerja, Perseroan memperlakukan mereka secara setara, saling menguntungkan dengan mematuhi prinsip-prinsip sebagai berikut:

- a. Memastikan kredibilitas dan reputasi calon mitra kerja sebelum melakukan perikatan bisnis,
- b. Memenuhi hak dan kewajiban masing-masing sesuai dengan kontrak,
- c. Melaksanakan hubungan kerja sesuai dengan nilai-nilai etika dan dalam batas-batas toleransi yang diperbolehkan oleh hukum,
- d. Mengungkapkan informasi yang bersifat materiil dan relevan sesuai dengan kebutuhan kerja sama bisnis dengan tetap saling menjaga kerahasiaan informasi,
- e. Mitra kerja wajib mematuhi semua ketentuan internal yang berlaku di Perseroan.

Sesuai dengan komitmen dan panduan pengadaan barang dan jasa di atas, data selengkapnya tentang pemasok barang dan jasa yang digandeng Perusahaan dan nilai kontraknya selama 2022 adalah sebagai berikut: [GRI 2-6, 204-1]

Anti Korupsi [GRI 102-11, 103-1, 103-2, 103-3, 205]

Bukit Asam menilai tindakan korupsi merupakan kejahatan luar biasa dan berdampak sangat besar dan merugikan masyarakat dan negara. Korupsi juga mengancam kesinambungan program pembangunan, memicu inefisiensi anggaran, dan berpotensi meningkatkan kesenjangan dan kemiskinan. Oleh karena itu, Perseroan mendukung komitmen pemerintah untuk memberantas korupsi melalui berbagai instansi, seperti kejaksaan, kepolisian dan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). [GRI 3-3] [12.20.1]

Merujuk Undang-undang no. 31 Tahun 1999 Jo. Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi, pengertian korupsi mencakup perbuatan melawan hukum, memperkaya diri orang/

of transparency in the supplier selection process, The Company implements a procurement system based on electronically under the name of e-procurement.

In the procurement of goods and services, the Company also referring to the Code of Conduct and Business Ethics of PT Bukit Asam Tbk in 2021. In this regard, the Company provides equal opportunities external stakeholders to become partners in accordance with the criteria and provisions in the regulations as well as Company policies and laws, and regulations applicable. As well as providing opportunities the same way in dealing with potential partners and work partners, the Company treats them equally, mutually beneficial by complying the following principles:

- a. Ensuring the credibility and reputation of potential partners before entering into a business engagement,
- b. Fulfill the rights and obligations of each accordingly by contract,
- c. Carry out work relationships by values ethical and within the limits of its tolerance permitted by law, Disclose material information and
- d. relevant to the need of business cooperation while maintaining the confidentiality of information ,
- e. Partners must comply with all internal regulations applicable in the Company.

In accordance with procurement commitments and guidelines goods and services above, complete data about suppliers of goods and services partnered with the Company and the contract value for 2022 is as follows: [GRI 2-6, 204-1]

Anti Corruption [GRI 102-11, 103-1, 103-2, 103-3, 205]

Bukit Asam considers corruption to be an extraordinary crime and has a very large impact and harm society and the country. Corruption too threaten the sustainability of the development program, trigger budget inefficiencies, and potentially increasing inequality and poverty. By Therefore, the Company supports the government's commitment to eradicate corruption through various agencies, such as the judiciary, the police, and the Eradication Commission Corruption [GRI 3-3][12.20.1]

Referring to Law no. 31 of 1999, jo. the law Invite No. 20 of 2001 concerning Eradication Corruption Crime, the definition of corruption includes unlawful acts, enriching people/ other agencies that cause financial/economic



badan lain yang merugikan keuangan/perekonomian negara (pasal 2); menyalahgunakan kewenangan karena jabatan/kedudukan yang dapat merugikan keuangan/kedudukan yang dapat merugikan keuangan/perekonomian negara (pasal 3); kelompok delik penyuapan (pasal 5,6, dan 11); kelompok delik penggelapan dalam jabatan (pasal 8, 9, dan 10); delik pemerasan dalam jabatan (pasal 12); delik yang berkaitan dengan pemberongan (pasal 7); hingga delik gratifikasi (pasal 12B dan 12C). [GRI 3-3]

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap regulasi antikorupsi, Perseroan berkomitmen untuk tidak memberi dan menerima hadiah serta gratifikasi yang diperkirakan akan memengaruhi independensi dalam proses pengambilan keputusan Bukit Asam, serta bertentangan dengan etika bisnis yang sehat dan/atau bertentangan dengan hukum yang berlaku. Komitmen itu diperkuat dalam Keputusan Dewan Komisaris dan Direksi PT Bukit Asam Tbk Nomor 10/SK/PTBA-DEKOM/IX/2020 dan Nomor:400/0100/2020 tentang Penerapan Prinsip dan Praktik *Good Corporate Governance* Untuk Kebijakan Anti Gratifikasi di PT Bukit Asam Tbk. Sejalan dengan itu, sejak tahun 2020, Bukit Asam telah mengadopsi sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016. [GRI 3-3]

Untuk memperkecil, bahkan menutup peluang terjadinya korupsi, Bukit Asam telah melakukan pemetaan dan pengkajian risiko dalam mata rantai dan operasional usaha yang berpotensi besar terjadi korupsi melalui SMAP (Sistem Manajemen Anti Penyuapan). Berdasarkan pemetaan tersebut, diidentifikasi 82% dari operasi memiliki risiko terkait korupsi. Untuk mencegah terjadinya korupsi di bagian tersebut, Perseroan telah melakukan mitigasi berupa penerapan prinsip dan praktik *Good Corporate Governance* mengenai larangan pemberian dan penerimaan gratifikasi di lingkungan Perusahaan sesuai dengan SMAP, penetapan treshold/batas kewenangan, evaluasi berjenjang, dan proses due diligence dalam berbagai proses, seperti pengadaan/pemilihan kontraktor, rekrutmen, dan lain-lain. [GRI 205-1] [12.20.2]

Kebijakan lain untuk memperkuat semangat antikorupsi adalah Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi kebijakan dan prosedur antikorupsi di lingkungan Bukit Asam. Per 31 Desember 2022, anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang telah mendapatkan sosialisasi dan prosedur antikorupsi tercatat sebanyak 11 orang, atau 100% dari total Dewan Komisaris dan Direksi. Adapun karyawan yang telah mendapatkan sosialisasi kebijakan dan prosedur antikorupsi sebanyak 100% dari total

losses the state (article 2); abuse of authority because of the position/position that can be detrimental financial/ function that can be detrimental state finance/economy (article 3); group bribery offense (articles 5, 6, and 11); delict group embezzlement in office (articles 8, 9, and 10); offense extortion in office (article 12); that offense relating to chartering (article 7); to delict gratification (article 12B and 12C). [GRI 3-3]

As a form of compliance with anti-corruption regulations, The Company is committed not to give and receive gifts and gratuities that are expected to be affect the independence of the decision process Bukit Asam's decision, as well as contrary to healthy and/or conflicting business ethics applicable law. This commitment is strengthened in The decision of the Board of Commissioners and Directors of PT Bukit Asam Tbk Number 10/SK/PTBA-DEKOM/IX/2020 and Number: 400/0100/2020 concerning the Application of Principles and Good Corporate Governance Practices for Policy Anti Gratification at PT Bukit Asam Tbk. In line with Therefore, since 2020, Bukit Asam has adopted Anti-Bribery Management System certification ISO 37001:2016. [GRI 3-3]

To minimize, even close, the chance of occurrence corruption, Bukit Asam has mapped and risk assessment in chain and operational businesses that have great potential for corruption through Anti-Bribery Management System. Based on the mapping, identified 82% of operations have risks related to corruption. To prevent the occurrence of crime in that section, the Company has carry out mitigation in the form of applying the principles of and Good Corporate Governance practices regarding the prohibition giving and receiving gratuities in the company environment complies with Anti-Bribery Management System setting thresholds/limits of authority, tiered evaluation, and due process diligence in various functions, such as procurement/ selection of contractors, recruitment, and others. [GRI 205-1][12.20.2]

Another policy to strengthen the anti-corruption spirit is that the Company periodically conducts socialization anti-corruption policies and Procedures in the Bukit Asam Environment. As of 31 December 2022, member of the Board of Commissioners and Directors who have received socialization and 11 people recorded anti-corruption procedures, or 100% of the total Board of Commissioners and Board of Directors. As for employees who have received socialization 100% anti-corruption

karyawan. Sedangkan mitra atau vendor yang telah mendapatkan sosialisasi kebijakan dan prosedur antikorupsi sebanyak 100% dari total vendor, hal ini tertera dalam pakta integritas setiap pembuatan kontrak. [GRI 205-2][12.20.3]

Selain melakukan sosialisasi kebijakan dan prosedur antikorupsi, Bukit Asam juga memberi kesempatan kepada Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan untuk mengikuti pelatihan tentang antikorupsi. Hingga akhir tahun 2022, jumlah anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang telah mengikuti pelatihan anti korupsi tercatat sebanyak 11 orang, atau 100% dari total Dewan Komisaris dan Direksi. Sedangkan karyawan yang telah mengikuti pelatihan anti korupsi sebanyak 1.547 orang atau 100% dari total karyawan. Adapun pelatihan antikorupsi yang diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun pelaporan di antaranya:

- AKHLAK *Leadership Alignment, Potensi/Risiko Ketidakpatuhan dan Fraud dalam Proyek Strategis (PSN, PMN, KPI) yang Dapat Berdampak Kerugian Perusahaan dan/atau Kerugian Negara*
- Diskusi Hukum "Perlindungan Hukum Dari Kasus Korupsi Dan Kewajiban Membayar Kerugian Bagi Manajemen Perusahaan Yang Menerapkan *Business Judgment Rule Dan Fiduciary Duty*"
- Pemimpin Efektif Transformasional & Berintegritas
- We TALK 101 Cerita AKHLAK dengan tema "Amanah, memegang teguh Kepercayaan yang diberikan" [GRI 205-2]

Sementara terhadap karyawan juga telah dilakukan pelatihan antikorupsi sepanjang tahun pelaporan sebagaimana tabel berikut:

Kategori Karyawan Employee Categories	Jumlah Karyawan yang mengikuti pelatihan* Number of Employees participated in training	Presentase dari total seluruh Karyawan Percentage of total of all employees
Pelatihan Governance, Risk And Compliance (GRC) Governance, Risk and Compliance (GRC) training	148	9.57%
MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2 MIND ID Academy Anti Bribery & Corruption Level 2	1.547	100%
Pelatihan Fraud Awareness, Information Security, Pengantar Anti Suap & Anti Korupsi MIND ID Academy Fraud Awareness Training, Information Security, Introduction to Anti Bribery & Corruption MIND ID Academy	207	13.38%





Katagori Karyawan Employee Categories	Jumlah Karyawan yang mengikuti pelatihan* Number of Employees participated in training	Presentase dari total seluruh Karyawan Percentage of total of all employees
Pelatihan Global GRC Benchmarking Series 4-2022 : <i>Benchmarking And International Workshop Program</i> Global GRC Benchmarking Series 4-2022 Training: Benchmarking And International Workshop Program	1	0.06%
<i>Publik Training Online GRC Summit Seminar dan Master Class</i> Public Training Online GRC Summit Seminar and Master Class	2	0.13%
<i>Webinar Membangun Indonesia dengan Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS)</i> Webinar on Building Indonesia with Governance, Risk Management, Compliance & Sustainability (GRCS)	1	0.06%
<i>Pelatihan Strategi Antisipasi Risiko Tindak Pidana (Korupsi) Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah</i> Training on Strategy for Anticipating the Risk of Crime (Corruption) in Government Procurement of Goods/Services	2	0.13%
<i>Pelatihan Treasury Basics & Financial Control Management</i> Treasury Basics & Financial Control Management training	2	0.13%

Keterangan * Jumlah pegawai yang aktif sepanjang tahun 2022
Note* Number of active employees throughout 2022

Berbagai upaya dan kegiatan yang diselenggarakan Perseroan berkaitan dengan sikap dan komitmen antikorupsi membawa hasil dengan tidak adanya insiden korupsi yang terbukti selama tahun 2022. Dengan demikian, tidak ada laporan tentang karyawan atau manajemen Bukit Asam yang dipecat, diberhentikan atau dihukum karena tersangkut kasus korupsi. Sejalan dengan itu, juga tidak terdapat laporan mengenai mitra atau vendor yang kontraknya dihentikan atau tidak diperbarui lagi oleh Bukit Asam karena tersangkut kasus korupsi. [GRI 205-3]

Bersaing Sehat

Bersaing sehat merupakan salah satu prinsip yang dipegang Bukit Asam dalam menjalankan usaha. Di tengah kompetisi yang semakin ketat, persaingan sehat akan membuat Perseroan terdorong untuk memberikan produk dan layanan terbaik agar sesuai dengan harapan konsumen/pelanggan. Di sisi lain, persaingan akan menguntungkan konsumen/pelanggan karena mereka bisa memilih perusahaan terbaik yang produk dan layanannya sesuai dengan kebutuhan dan harapannya. [GRI 3-3] [12.20.4]

Dalam menghadapi persaingan yang kian ketat, sekaligus untuk memenangkan persaingan, Bukit Asam berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan, dan menentang praktik monopoli dan *trust*. Perseroan berprinsip bahwa persaingan sehat

Various efforts and activities were held by The company is related to attitude and commitment anti-corruption results in the absence of incidents proven corruption during 2022. With thus, no reports about employees or Bukit Asam management who were sacked, dismissed or punished for being involved in corruption cases. In line With that, there are also no reports on partners or vendors whose contracts were terminated or not updated again by Bukit Asam because it was involved in a case corruption. [GRI 205-3]

Fair Competition

Fair competition is one of the principles held by Bukit Asam in running the business. In Amid increasingly fierce competition, fair competition will make the Company compelled to provide the best products and services to match expectations consumers/customers. On the other hand, the competition will benefit consumers/customers because they can choose the best Company whose products and services according to their needs and expectations. [GRI 3-3 [12.20.4]]

In the face of increasingly fierce competition, as well as to win the competition, Bukit Asam committed to improving product quality continuously and services, and oppose monopolistic practices and trusts. The Company has the principle that fair competition is one way to promote

merupakan salah satu cara untuk mempromosikan efisiensi ekonomi untuk menuju pembangunan berkelanjutan. Ketentuan tentang bersaing sehat telah diatur secara tegas dalam Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis PT Bukit Asam Tbk (*Code of Conduct*) tahun 2021 pada Bagian Keempat: Etika Bisnis Perusahaan, Sub Bagian Etika Hubungan dengan Stakeholders, poin nomer 6, Hubungan dengan Pesaing: "Perseroan menjunjung tinggi etika bisnis dan berkompetisi secara sehat dan *fair* dengan pesaing (*competitor*)". [GRI 3-3] [12.9.1][12.9.3]

Komitmen segenap insan Bukit Asam terhadap Pedoman Perilaku dan kaidah-kaidah bersaing sehat membawa hasil positif dengan tidak adanya tindakan hukum atau sanksi dari Komisi Pengawas Persaingan usaha (KPPU) sebagai otoritas yang berwenang menangani dugaan terjadinya praktik monopoli dan atau persaingan usaha tidak sehat.

Selain itu, Perseroan juga tidak mendapatkan sanksi atau denda karena melanggar peraturan *anti-trust* dan monopoli di Indonesia maupun di negara lain dimana Bukit Asam memasarkan produk batu bara. [GRI 206-1]

Pengaduan Masyarakat [OJK F.24]

Bukit Asam menyadari bahwa operasional bisnis yang dilakukan berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap masyarakat dan lingkungan di sekitarnya. Dampak negatif yang mungkin timbul yakni dampak lingkungan. Namun demikian, Perseroan telah semaksimal mungkin untuk mencegah terjadinya dampak negatif tersebut. Sebagai bentuk tanggung jawab apabila terjadi dampak negatif, Perseroan telah menyediakan saluran pengaduan melalui telepon, faksimile, *email*, *website/situs*, *whistleblowing system*, media sosial (Instagram, Twitter, Facebook dan YouTube), atau menyampaikan secara langsung ke kantor operasional Bukit Asam. [GRI 3-3, 413-2]

Selama tahun 2022, tidak ada pengaduan dari masyarakat yang bersifat material.

economic efficiency to move towards sustainable development. Provision about healthy competition has been strictly regulated in Code of Conduct and Business Ethics of PT Bukit Asam Tbk 2021 in Part Four: Company Business Ethics, Relationship Ethics Sub-Section with Stakeholders, point number 6, Relations with Competitor: "The Company upholds business ethics and compete in fair manner with competitors (competitors)". [GRI 3-3] [12.9.1][12.9.3]

The commitment of all Bukit Asam personnel to the Guidelines fair competition behavior and rules bring a positive outcome in the absence of legal action or sanctions from the Indonesian Business Competition Supervisory Commission as the competent authority to deal with allegations monopolistic practices and or unfair business competition.

In addition, the Company also did not receive sanctions or fines for violating anti-trust regulations and monopoly in Indonesia and in other countries where Bukit Asam markets coal products. [GRI 206-1]

Report from the Community [OJK F.24]

Bukit Asam realizes that its business operations carried out has the potential to have a negative impact towards the community and the surrounding environment. The negative impact that may arise to environment. However, the Company has as much as possible to prevent it from the negative impact. As a form of responsibility in the event of a negative impact, the Company has providing a complaint channel by telephone, facsimile, email, website/website, whistleblowing the system, social media (Instagram, Twitter, Facebook and YouTube), or deliver directly to Bukit Asam operational office. [GRI 3-3, 413-2]

During 2022, there were no material complaints from society.



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Berkelanjutan
Sustainable Economic
Performance



Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance



Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDG
GRI, POJK & SDGs Index

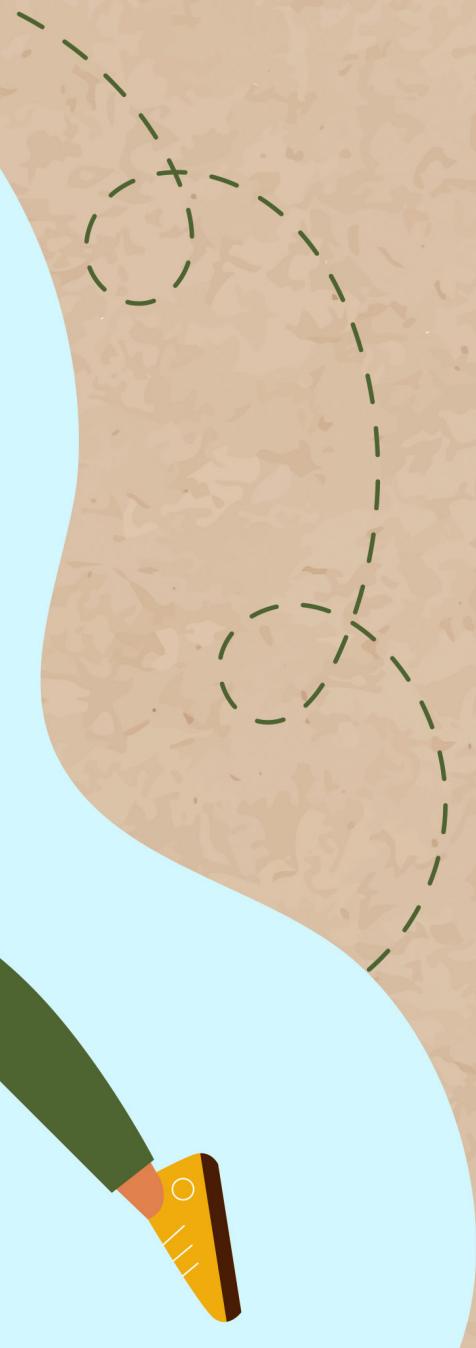




07

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance



Pada tahun 2022, Bukit Asam kembali meraih penghargaan ke-10 PROPER EMAS dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Pencapaian ini menunjukan komitmen Bukit Asam terhadap pengelolaan lingkungan hidup sebagai salah satu stakeholder perusahaan

In 2022, Bukit Asam achieved the 10th GOLD PROPER award from the Ministry of Environment and Forestry. This achievement shows the commitment of Bukit Asam to preserve the environment as one of the company's stakeholders

KONTRIBUSI MAKSIMAL MEWUJUDKAN NET ZERO EMISSION

Maximum Contribution to Net Zero Emission

Kerusakan lingkungan merupakan salah satu isu penting yang dihadapi Indonesia. Isu tersebut mengemuka seiring dengan semakin seringnya terjadi bencana hidrometeorologi, yaitu bencana yang diakibatkan oleh parameter-parameter meteorologi, seperti curah hujan, kelembapan, temperatur, dan angin. Jenis bencana yang masuk kategori ini di antaranya kekeringan, banjir, badai, kebakaran hutan, *el nino*, *la nina*, longsor dan berbagai bencana lainnya.

Sejumlah ahli menyebutkan bencana hidrometeorologi disebabkan oleh perubahan iklim yang dipicu oleh berbagai aktivitas manusia, seperti eksplorasi sumber daya alam yang semakin masif, penebangan hutan sebagai paru-paru dunia, semakin derasnya industrialisasi yang memicu peningkatan emisi gas rumah kaca dan sebagainya. Bencana hidrometeorologi patut diwaspada karena kasusnya mendominasi bencana di Indonesia dengan kerugian material dan non-material yang sangat besar, termasuk korban manusia. Menurut data Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), selama satu dekade terakhir, 98% frekuensi kejadian bencana adalah hidrometeorologi.

Bercermin pada dampak yang terjadi, maka komitmen seluruh pemangku kepentingan untuk turut menjaga kelestarian lingkungan menjadi penting. Tak hanya pemerintah, komitmen tersebut juga harus muncul dan melekat pada masyarakat dan kalangan dunia usaha atau korporasi. Sinergi antarpemangku kepentingan adalah kunci untuk mewujudkan lingkungan lestari, termasuk memperbaiki kerusakan yang sudah telanjur terjadi.

Secara spesifik, kewajiban korporasi untuk mendukung pelestarian lingkungan, terkhusus bagi emiten dan perusahaan publik, diatur melalui Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Dalam arti luas keuangan berkelanjutan bagi emiten dan perusahaan publik dapat dimaknai sebagai kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

Sebagai perusahaan publik, sekaligus korporasi yang berorientasi pada keberlanjutan, Bukit Asam berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dan mendukung implementasi POJK kegiatan berkelanjutan tersebut. Apalagi, dalam menjalankan operasional usaha pertambangan yang mengubah bentang alam,

Environmental damage is one of the important issues faced by Indonesia. This issue arises along with the increasing frequency of hydrometeorological disasters which caused by meteorological parameters, such as rainfall, humidity, temperature, and wind. Types of disasters that fall into this category include droughts, floods, storms, forest fires, *el nino*, *la nina*, landslides and various other disasters.

A number of experts are saying that hydrometeorological disasters are caused by climate change triggered by human activities, such as increasingly massive exploitation of natural resources, deforestation even though the forest are the lungs of the world, rapid increasing of industrialization which triggers higher greenhouse gas emissions and so on. Alert on Hydrometeorological disasters should be done since its dominate the disaster cases in Indonesia with enormous material and non-material losses, including human victims. Over the past decade, 98% of the disaster events has been caused by hydrometeorological according to data from the National Disaster Management Agency.

The commitment of all stakeholders to participate in preserving the environment is important as reflecting on the occurred impacts. In addition to the government, this commitment must also emerge and be embedded in society and the business or corporations. Synergy between stakeholders is the key to creating a sustainable environment, including repairing damage that has already occurred.

Specifically, corporate's obligations to support environmental preservation, especially for issuers and public companies, are regulated through the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. In a broad sense, sustainable finance for issuers and public companies can be interpreted as a sustainable operation, namely a company's operational activities that are carried out with due regard to economic, environmental and social aspects.

As a public company, as well as a sustainability-oriented corporation, Bukit Asam is committed to preserving the environment and supporting the implementation of Indonesian Financial Services Authority Regulation for these sustainable activities. Moreover, the Company in fact has an impact on the environment such as change



Perusahaan secara faktual menimbulkan dampak terhadap lingkungan. Dukungan Perusahaan dilakukan melalui berbagai program dan kebijakan, antara lain, melalui penerapan operasional yang ramah lingkungan. Kebijakan ini diambil untuk mendukung target *net zero emission* pada tahun 2060 atau sebelumnya, sebagaimana ditargetkan pemerintah Indonesia.

Selaras dengan upaya mencapai target tersebut, sekaligus mewujudkan visi menjadi perusahaan energi dan kimia kelas dunia, Bukit Asam telah memiliki *roadmap* manajemen karbon hingga 2050, baik bersifat pengurangan emisi maupun peningkatan penyerapan emisi. Sesuai dengan *roadmap* manajemen karbon hingga 2050, terdapat tiga pendekatan atau strategi besar Bukit Asam menuju *net zero emission*, yaitu dekarbonisasi operasi, reklamasi, dan studi CCUS (*carbon capture, utilization, and storage*). [GRI 3-3]

the landscape in carrying out mining business operations. The Company's support in this matter is done through various programs and policies, among others is the implementation of environmental friendly operations. This policy was taken to support the Indonesian government target to the net zero emission in 2060 or earlier.

While realizing the vision of becoming a world-class company of energy and chemical, in line with efforts to achieve the net zero emission target, Bukit Asam already has a carbon management roadmap until 2050 both in reducing emission sources and increasing absorption of emissions. In accordance with the carbon management roadmap until 2050, there are three approaches or big strategies for Bukit Asam towards the net zero emission, namely decarbonization of operations, reclamation, and study of CCUS (carbon capture, utilization, and storage). [GRI 3-3]





Landasan Kebijakan Pengelolaan Lingkungan

Policy Foundation of Environmental Management

Dukungan dan kontribusi Bukit Asam terhadap upaya memperkuat daya dukung lingkungan merujuk berbagai regulasi yang berlaku di Indonesia, baik berupa undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan menteri, beserta peraturan turunannya. Regulasi tersebut di antaranya:

1. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2007 tentang Energi
3. Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Penganti Undang-Undang No.2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja
4. Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan Lingkungan Hidup
5. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.92/MENLHK/SETJEN/KUM.1/8/2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/2018 Tentang Jenis Tumbuhan dan Satwa yang Dilindungi
6. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor: 13 Tahun 2012 tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik.
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 6 Tahun 2021 tentang Tata Cara Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 19 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pengelolaan Limbah Non Berbahaya dan Beracun
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 21 Tahun 2022 tentang Tata Laksana Penerapan Nilai Ekonomi Karbon

Untuk mengimplementasikan berbagai regulasi di atas, Bukit Asam menerjemahkannya dengan membuat berbagai kebijakan internal perusahaan. Antara lain, Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA) yang mengatur tentang Pengelolaan Mutu, Lingkungan, K3, Laboratorium, Keamanan Pelabuhan (ISPS Code), Pengamanan, serta Keselamatan Pertambangan. Selain itu, juga telah diterbitkan BASEE (Bukit Asam Environmental Excellence) yang merupakan upaya

In the efforts to strengthen the environment's carrying capacity, Bukit Asam's support and contribution refers to various regulations that apply in Indonesia, both in laws, government regulations, ministerial regulations, and their derivatives regulations. These regulations include:

1. Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management
2. Law of the Republic of Indonesia No. 30 of 2007 concerning Energy
3. Law No. 6 of 2023 concerning Enacting the Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Law of Job Creation
4. Government Regulation no. 22 of 2021 concerning Implementation of Environmental Protection
5. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. P.92/ MENLHK/ SETJEN/KUM.1/8/2018 concerning Amendments to Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. P.20/MENLHK/SETJEN/KUM.1/6/ 2018 on the Types of Protected Plants and Animals
6. Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 13 of 2012 concerning Savings in Electricity Usage
7. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 1 of 2021 concerning the Company Performance Rating Program in Environmental Management
8. Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 6 of 2021 concerning Procedures for Requirements for Management of Hazardous and Toxic Waste
9. Regulation of the Minister of Environment and Forestry No. 19 of 2021 concerning Procedures for Management of Non-Hazardous and Toxic Waste
10. Regulation of Minister of Environment and Forestry No. 21 of 2022 concerning Guidelines on the Implementation of Economic Carbon Values

In the implementation of those regulations mentioned above, Bukit Asam translates them by developing various internal policies. Among others are Bukit Asam Management System that regulates the Quality Management, Environment, OHS, Laboratory, Port Security (ISPS Code), Security, and Mining Safety. In addition, BASEE (Bukit Asam Environmental Excellence) has also been issued, which is an effort to superior performance in environmental management, which



kinerja unggul pengelolaan lingkungan, yang meliputi sistem manajemen lingkungan yang terintegrasi dalam Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA), *Good Mining Practice*, Taman Hutan Raya Enim (TAHURA ENIM) dan pemberdayaan masyarakat.

Dengan landasan visi Bukit Asam untuk menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan, Bukit Asam optimis seluruh insan Perusahaan dapat bergotong royong untuk memaksimalkan potensi dalam pengelolaan lingkungan demi memberikan nilai tambah yang maksimal bagi para pemangku kepentingan dan lingkungan.

includes environmental management system that integrated in Bukit Asam Management System, Good Mining Practice, Enim Forest Park and community empowerment.

Departing from Bukit Asam's vision to become a world-class energy company that cares about the environment, Bukit Asam is optimistic that all of the Company's people can work together to maximize their potential in environmental management in order to provide maximum added value for stakeholders and the environment.

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Policy of Environmental Management

Bagi Bukit Asam lingkungan hidup merupakan suatu hal yang penting. Komitmen tinggi Bukit Asam terhadap kepedulian lingkungan hidup merupakan prioritas utama perusahaan. Pelaksanaan kebijakan pengelolaan dan pelestarian lingkungan hidup di Bukit Asam merujuk kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia sebagaimana tersebut di atas. Selain itu, Bukit Asam juga menerapkan kebijakan lingkungan mengacu kepada standar internasional yang berlaku diantaranya ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. Kebijakan pengelolaan lingkungan Bukit Asam juga mengedepankan nilai-nilai *good mining practice* yang bertujuan dalam menuju pertambangan/bisnis yang berkelanjutan. Dalam kebijakan pengelolaan lingkungan hidup, Bukit Asam menjamin seluruh kegiatan, operasi, dan personil Bukit Asam mematuhi kebijakan lingkungan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

For Bukit Asam, environment is an important matter. Bukit Asam's high commitment to environmental concern is top priority of the Company. The implementation of environmental management and preservation policies at Bukit Asam refers to the laws and regulations that apply in Indonesia as mentioned above. In addition, Bukit Asam also applies environmental policies referring to prevailing international standards, including ISO 14001 concerning Environmental Management Systems. Bukit Asam's environmental management policies also promote the values of good mining practices that aim towards sustainable mining/business. In terms of environmental management policies, Bukit Asam ensures that all activities, operations and personnel of Bukit Asam comply with the environmental policies set by the Company.

Organisasi Pengelolaan Lingkungan

Environmental Management Organization

Komitmen Perusahaan untuk berkontribusi maksimal terhadap kelestarian lingkungan direalisasikan antara lain dengan membentuk organisasi/departemen khusus, yakni Organisasi Pengelolaan Lingkungan. Departemen ini berisi personel-personel yang memiliki kompetensi dan kedulian yang tinggi, sekaligus menjadi garda terdepan dalam memastikan pencapaian visi misi Perusahaan terkait lingkungan. Kehadiran organisasi ini juga sangat strategis untuk mengajak seluruh insan Perusahaan agar mendukung semua kebijakan dan program departemen lingkungan demi terwujudnya kelestarian alam.

Sebagai salah satu bentuk keseriusan manajemen Bukit Asam dalam mewujudkan nilai-nilai keberlanjutan dan kedulian lingkungan, Direksi Bukit Asam telah membantu komite lingkungan di masing-masing unit operasional Perusahaan yang akan bertanggung jawab terhadap program-program lingkungan di masing-masing unit tersebut.

Adapun Komite Lingkungan di Bukit Asam terbagi menjadi 3 (tiga) Komite pada Unit Pertambangan Tanjung Enim, Unit Pelabuhan Tarahan, dan Unit Dermaga Kertapati, dengan struktur masing-masing komite sebagai berikut.

The Company's commitment to optimally contribute to environmental sustainability is realized, among others, by establishing a particular organization/ department, namely the Organization of Environmental Management. This department contains personnel who have high competencies and concern, as well as being at the forefront in ensuring the achievement of the Company's vision and mission related to the environment. Their presence is also very strategic to invite all Company's personnel to support all policies and programs of environmental department to realize the natural sustainability.

As a form of the earnestness of Bukit Asam's management in realizing the values of sustainability and environmental concern, the Board of Directors of Bukit Asam has established an environmental committee in each of the Company's operational units which will be responsible for environmental programs in these units.

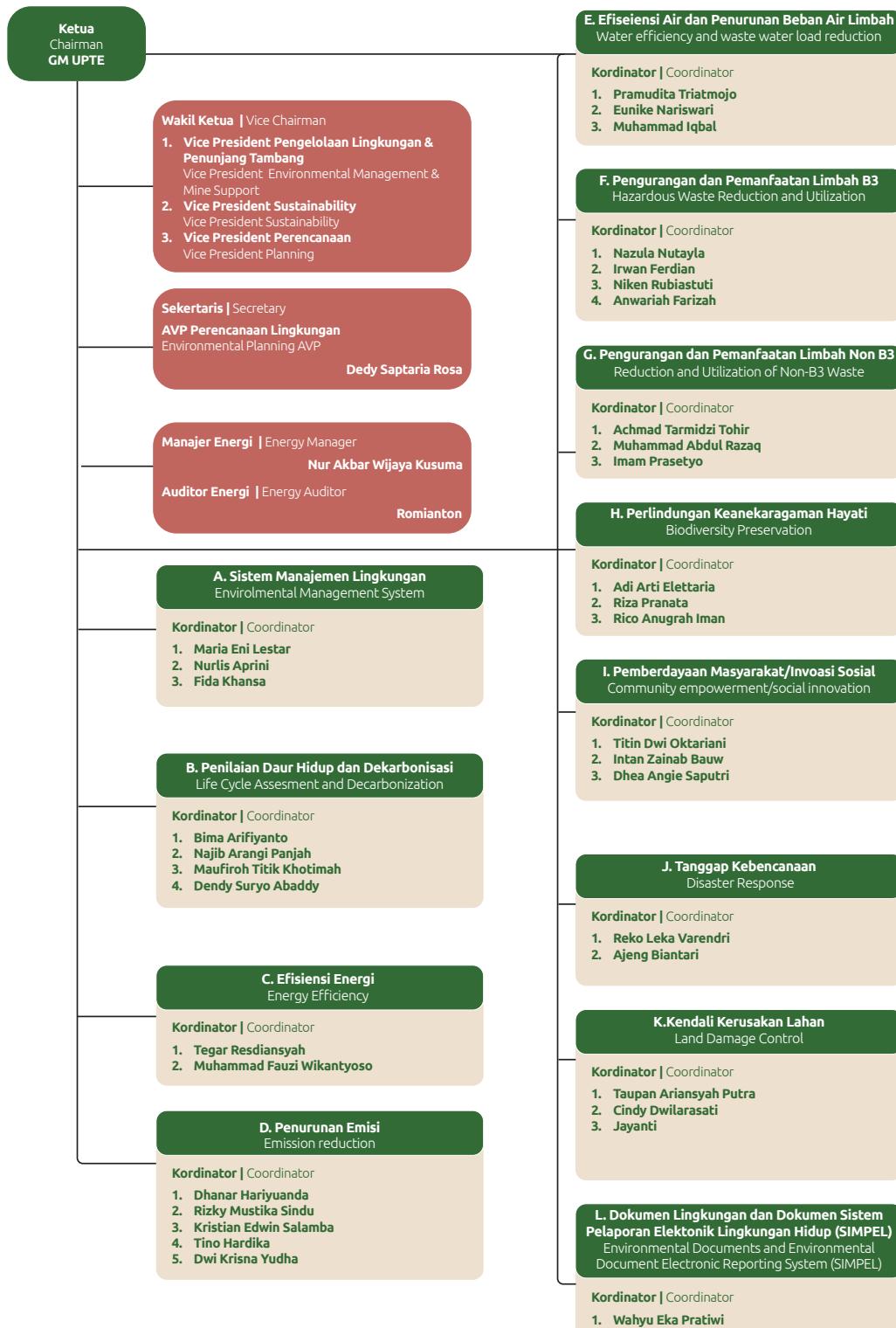
Bukit Asam's Environmental Committee consists of 3 (three) Committees at Tanjung Enim Mining Unit, Tarahan Port, Unit and Kertapati Barging Port Unit, with the structure of each committee as follows.





Struktur Komite Lingkungan Unit Pertambangan Tanjung Enim

Keputusan Direksi Bukit Asam No. 011/0100/2022 tentang Komite Lingkungan di Unit Pertambangan Tanjung Enim Tahun 2022.



Structure Of Environmental Committee Of Tanjung Enim Mining Unit

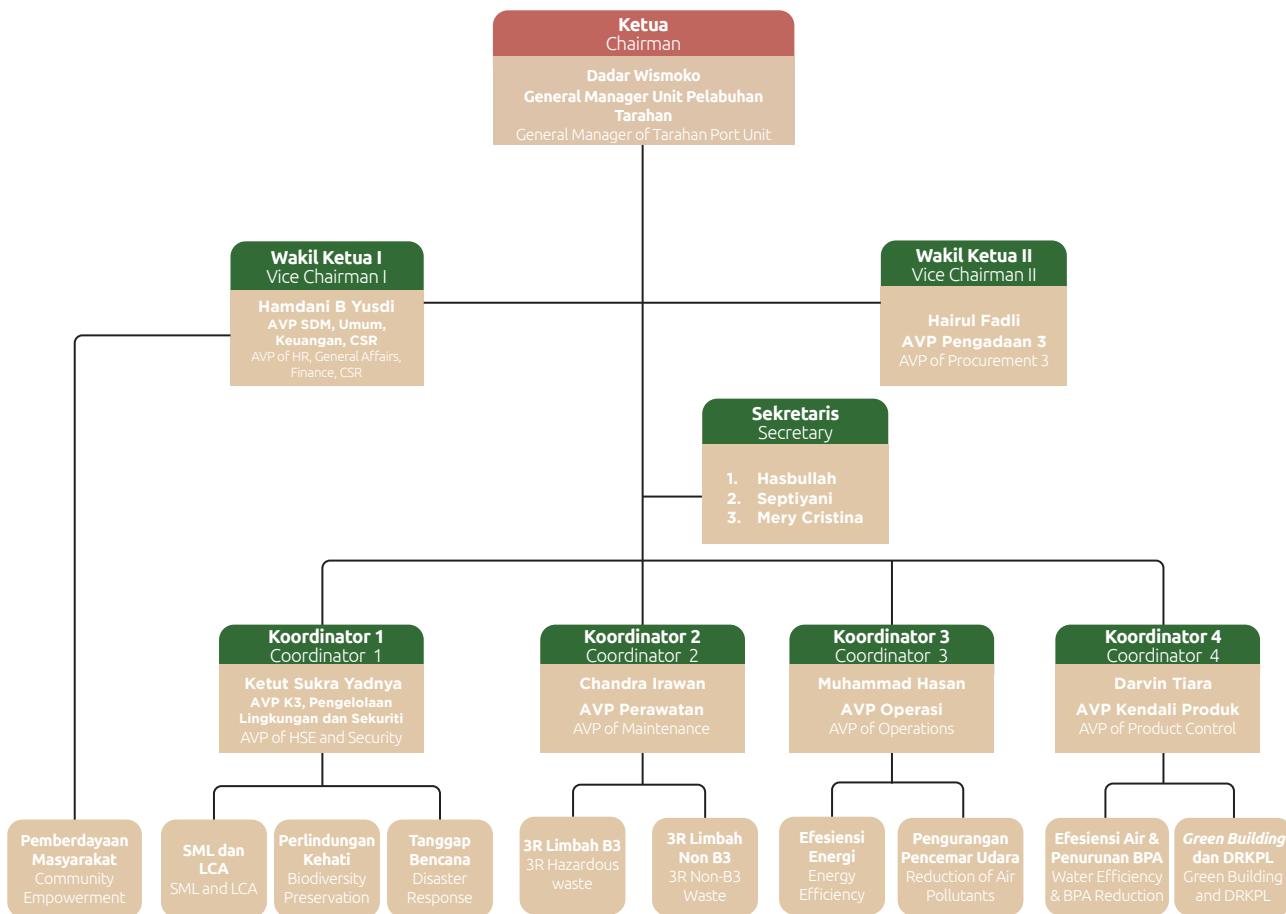
Bukit Asam's Board of Directors Decree No. 011/0100/2020 concerning the Environmental Committee in Tanjung Enim Mining Unit for 2022.

Struktur Komite Lingkungan Unit Pelabuhan Tarahan

Nota Dinas Direktur Operasi dan Produksi PT Bukit Asam Tbk No. 01/B/0500/OT.08/I/2022 tanggal 20 Januari 2022 perihal Komite Lingkungan Unit Pelabuhan Tarahan Tahun 2022.

Structure Of Environmental Committee Of Tarahan Port Unit

Memorandum of Service of Director of Operations and Production of PT Bukit Asam Tbk No. 01/B/0500/OT.08/I/2022 dated January 20, 2022 regarding Tarahan Port Unit Environmental Committee for 2022.

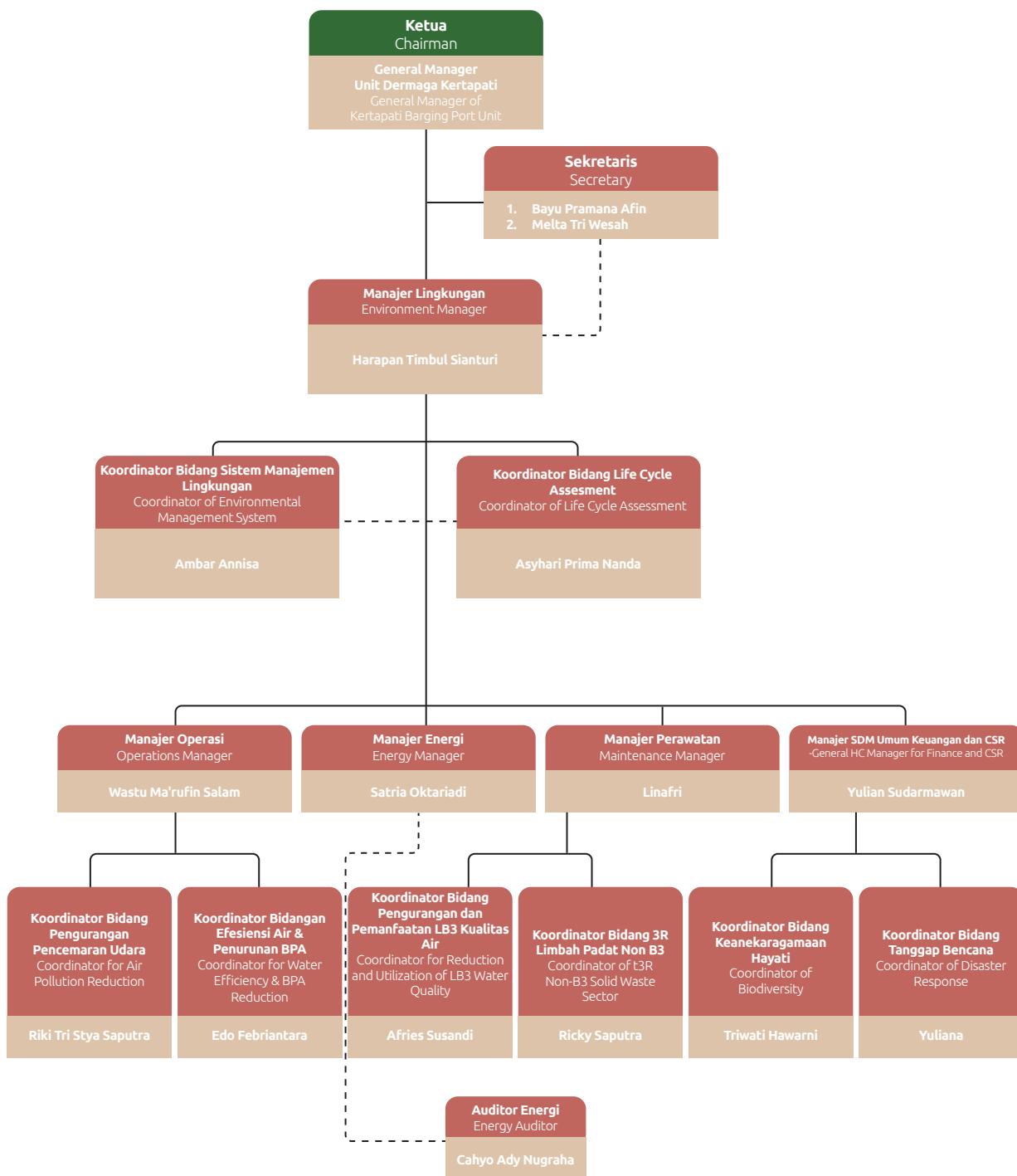


Struktur Komite Lingkungan Unit Dermaga Kertapati

Nota Dinas General Manajer Unit Dermaga Kertapati No. 051/B/25400/OT.08/I/2022 tanggal 25 Januari 2022 perihal Penunjukan Komite Lingkungan Dermaga Kertapati Tahun 2022.

Structure of Environmental Committee Of Kertapati Barging Port Unit

Memorandum of Service of General Manager of Kertapati Barging Port Unit No. 051/B/25400/OT.08/I/2022 dated January 25, 2022 regarding the Appointment of Kertapati Barging Port Unit Environmental Committee for 2022.



Sistem Manajemen Bukit Asam Terintegrasi

Bukit Asam Integrated Management System

Pengelolaan lingkungan di Bukit Asam merujuk pada sistem manajemen lingkungan yaitu Sistem Manajemen Bukit Asam Terintegrasi (SMBA). Sistem ini diterapkan dengan latar belakang adanya kesejajaran dalam implementasi standar operasi tersertifikasi Sistem Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015 dengan Sistem Manajemen Lingkungan (SML) ISO 14001:2015, Sistem Manajemen Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (SMK3) PP No.50/2012 dan ISO 45001:2018. Selain itu perkembangan lingkungan usaha dan lingkup kegiatan Perusahaan yang dinamis membuat Bukit Asam harus mencari dan mengembangkan sistem operasional yang efisien, efektif, dan diakui secara internasional.

Seiring dengan itu, pada tahun 2020, Bukit Asam memperoleh sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016, dan telah menerapkan Pedoman CSR ISO 26000:2010 sehingga pengelolaan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dapat berjalan sesuai dengan *best practice* internasional.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka Perusahaan mengintegrasikan semuanya ke dalam satu sistem manajemen terintegrasi yang dinamakan Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA). Penerapan SMBA memiliki sejumlah manfaat bagi Perusahaan, yaitu:

1. Proses bisnis yang terkait aspek mutu, lingkungan, dan K3 lebih sederhana.
2. Menghindarkan duplikasi dokumentasi.
3. Mengurangi jumlah audit baik Audit Internal maupun Audit Eksternal.
4. Meningkatkan produktivitas sistem.
5. Menghindari potensi terjadinya konflik dalam penerapan sistem.
6. Efisiensi biaya karena penggunaan Dasar Kebijakan SMBA.

Environmental management at Bukit Asam refers to the environmental management system, namely the Integrated Bukit Asam Management System. This system is implemented against a background of parallels in the implementation of ISO 9001:2015 Quality Management System (QMS) certified operation standard with ISO 14001:2015, Occupational Safety and Health Management System PP No.50/2012 and ISO 45001:2018. In addition, the development of business environment and the dynamic scope of the Company's activities have forced the Company to seek and develop an operational system that is efficient, effective, and internationally recognized.

Along with that, in 2020, Bukit Asam obtained ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System certification, and has implemented ISO 26001:2010 CSR Guidelines so that the management of Corporate Social Responsibility (CSR) can run in accordance with international best practices.

With due regard to this background, the Company integrates all into one management system, which is called the Bukit Asam Management System. The application provide many benefits for the Company, namely:

1. Simpler business processes related to the aspects of quality, environment and OSH.
2. Avoid duplication of documentation.
3. Reduce the number of audits both Internal Audit and External Audit.
4. Increase system productivity.
5. Avoid potential conflicts in system implementation.
6. Cost efficiency due to the use of Policy Base



Analisis Mengenai Dampak Lingkungan

Analysis of Environmental Impact

Bukit Asam berkomitmen untuk memenuhi regulasi terkait lingkungan dalam menjalankan usaha. Langkah nyata yang dilakukan adalah menyampaikan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) sebelum menjalankan suatu kegiatan. Hal ini dilakukan untuk mengidentifikasi dampak lingkungan yang dapat terjadi dan menyusun rencana untuk memantau sekaligus mengelola dampaknya. Sesuai dengan sifat dan skala kegiatan yang akan dilakukan dan ketentuan yang berlaku, terdapat dokumen lingkungan berupa AMDAL dan RKL/RPL untuk kegiatan yang lebih luas dan dampak yang lebih signifikan, serta dokumen UKL/UPL untuk kegiatan usaha dengan skala dampak yang lebih kecil.

Bukit Asam is committed to comply with regulations related to the environment in running its business. The Company's concrete steps was taken by submitting an Environmental Impact Analysis prior to carrying out an activity. It is essential to identify the environmental impacts and develop plans to monitor and manage these impacts. Based on the nature and scale of the activities to be carried out and applicable regulations, the Company provide environmental documents in the form of Environmental Impact Analysis and RKL/RPL for broader activities with more significant impacts, as well as UKL/UPL documents for business activities with minor scales of impacts.

Praktik Penambangan yang Baik

Good Mining Practices

Kesadaran tentang pentingnya praktik penambangan yang baik semakin bertumbuh di tengah masyarakat, termasuk di sejumlah pemangku kepentingan Bukit Asam. Untuk menjawab hal itu, Perusahaan terpacu untuk mengukuhkan komitmen dalam menerapkan penambangan yang baik melalui implementasi metode *selective mining*. Melalui metode ini, Bukit Asam bisa memastikan bahwa penambangan hanya dibuka pada lokasi tertentu yang sudah dipastikan memiliki cadangan ekonomis. Dengan penerapan metode ini, selain meminimalkan penggunaan lahan yang digangu, juga meminimalkan emisi karena tidak dilakukan pembukaan lahan yang luas. Untuk melaksanakannya, diperlukan kecermatan tinggi pada saat perencanaan tambang dan data survei geologi yang mencukupi.

Sesuai dengan kaidah penambangan yang baik, setelah lahan final atau selesai dilakukan penambangan, maka Perusahaan melakukan *backfilling* yakni menimbun material *Potential Acid Forming* (PAF) dengan material *Non Acid Forming* (NAF), selanjutnya lahan yang akan direvegetasi akan ditebari tanah pucuk. Pada awal penambangan lapisan tanah paling atas atau tanah pucuk dari lahan yang baru dibuka akan diambil dan disimpan di tempat penimbunan tersendiri (stok tanah pucuk). Selama tahun 2022, total pengambilan tanah pucuk mencapai 2.197.305 bcm.

Awareness about the importance of good mining practices is growing among the community, including Bukit Asam stakeholders. To answer this, the Company was spurred to strengthen its commitment to implementing good mining through selective mining methods. Through this method, Bukit Asam can ensure that mining is only opened at specific locations that have been confirmed to have economic reserves. This method application give effect in minimizing the land disturbance as well as minimize emissions since extensive land clearing is not carried out. High precision in mining plan and sufficient data of geological survey are needed for this methods.

In accordance with the rules of good mining, after the land is final or mining has been completed then the Company should performs backfilling which are filling the ex-mining land with Potential Acid Forming (PAF) and Non-Acid Forming (NAF) materials. The to be revegetated land will be sprinkled with topsoil. At the start of mining, the topsoil of newly cleared land is taken and stored in separated stockpile (topsoil stock). In 2022, total topsoil extraction reached 2,197,305 bcm.

Luas dan Pengerjaan Areal Penambangan

Mining Area Wide and Work Area

Keterangan Description	2022 (ha)	2021 (ha)	2020 (ha)
Luas Izin Usaha Pertambangan Mining Business Permit Area	40.347	40.347	40.347
Luas Bukaan (kumulatif) Opening Area (cumulative)	9.125,75	7.324,99	6.594,89
Luas Area yang telah selesai direvegetasi (kumulatif) Revegetated Area (cumulative)	2.151,84	2.134,82	2.114,05
Luas Pinjam Pakai Kawasan Hutan Produksi Borrow-to-use Area of Production Forest	18.233,61	18.233,61	18.233,61

Tabel Penggunaan Lahan Tahun 2022
Table of Land Usage in 2022

Lokasi Location	Realisasi Total Area bukaan lahan di tahun pelaporan Realization of Total cleared area in the reporting year (Ha)	Total Area dalam rencana bukaan lahan pada tahun pelaporan Total Area in the planned land clearing in the reporting year (Ha)	Pihak Ketiga Yang Diajak Bekerjasama dalam Pelaksanaan Third Parties Invited to Cooperate in Implementation	Progress realisasi Realization progress (%)
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit	1.739,69	1.182,24	<ul style="list-style-type: none"> • PT Pamapersada Nusantara • PT Satria Bahana Sarana • PT Putra Perkasa Abadi • PT Bangun Karya Pratama Lestari 	147,15 %

Seiring dengan komitmen untuk menerapkan praktik penambangan yang baik, Bukit Asam berupaya untuk terus meningkatkan pemahaman karyawan terkait isu-isu lingkungan dan praktik penambangan yang baik. Hal itu dilakukan Perusahaan dengan secara berkala mengikutsertakan karyawan dalam berbagai pelatihan terkait CSR dan isu-isu lingkungan. Selama tahun 2022, pelatihan CSR dan Lingkungan yang diikuti karyawan Bukit Asam adalah sebagai berikut:

Along with the commitment to implement good mining, Bukit Asam strives to continuously improve employees' understanding of environmental issues and good mining practices. The Company regularly involving employees in various training related to CSR and environmental issues. During 2022, CSR and Environment training attended by Bukit Asam employees are as follows:

Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Pengelolaan Lingkungan Pertambangan Mining Environmental Management	Yogyakarta, 23 - 24 Juni 2022 Yogyakarta, June 23 - 24, 2022	4	Yayasan Alumni Minerba dan UPN "Veteran" Yogyakarta Mineral & Coal Alumni Foundation and UPN "Veteran" Yogyakarta



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Bimbingan Teknis Rekayasa Hidrologi dan Hidrogeologi Penanganan Air pada Tambang Terbuka Technical Guidance of Hydrology and Hydrogeology Engineering Water Handling in Open Mines	Bandung, 17 - 20 Januari 2022 Bandung, January 17-20, 2022	11	PPSDM GEOMINERBA
Training	Bimbingan Teknis Rekayasa Hidrologi dan Hidrogeologi Penanganan Air pada Tambang Terbuka Technical Guidance of Hydrology and Hydrogeology Engineering Water Handling on Open Mines	Bandung, 7 - 10 Februari 2022 Bandung, January 7-10, 2022	11	PPSDM GEOMINERBA
Training	Bimtek Nasional K3 Kebakaran & Pedoman K3 Pada Saat Gempa Bumi Serta Penyaluran Petir Sebagai Proteksi Kebakaran National Technical Guidance for OHS Fire & OHSGuidelines During Earthquakes and Lightning Delivery as Fire Protection	Jakarta, 7 - 8 September 2022 Jakarta, September 7-8, 2022	2	Pusat Studi Pengembangan Informasi Nasional (PSPIN) National Information Development Study Center
Training	Bimtek Online Operator Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) Online Technical Guidance for Operator of Waste Water Treatment Installation	Virtual, 30 - 31 Maret 2022 Virtual, March 30-31, 2022	1	Indonesia Management Center (IMAC)
Sertifikasi Certification	Diklat dan Uji Kompetensi Manajer Energi Training and Competency Test of Energy Managers	Palembang, 5 - 8 September 2022 Palembang, September 5-8, 2022	1	PT Sampulu Adijaya Prakasara
Training	Pelatihan & Sertifikasi PROPER Pengoperasian Instalasi Pengelolaan Limbah B3 (OLB3) Training & Proper Certification in Operation Of B3 Waste Management Installations	Kertapati, 6 - 8 September 2022 Kertapati, September 6-8, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika - BNSP
Training	Pelatihan Analisa BOD & COD Komoditi Air Water Commodity Bod & Cod Analysis Training	Palembang, 28 - 30 November 2022 Palembang, November 28- 30, 2022	2	Kementerian Perindustrian Ministry of Industry
Training	Pelatihan Analisa BOD dan COD Komoditi Air Water Commodity BOD and COD Analysis Training	Palembang, 2 - 4 November 2022 Palembang, November 2-4, 2022	2	Kementerian Perindustrian Ministry of Industry
Training	Pelatihan Blended Ahli Muda K3 Konstruksi Blended Training Of Construction OHS Junior Experts	Tangerang, 23 - 24 November 2022 Tangerang, November 23- 24, 2022	2	PT Safe Tra Indonesia



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Sertifikasi Certification	Pelatihan Blended Pembinaan & Sertifikasi K3 Operator Mobile Crane Kelas II Blended Training for Development & OHS Certification Of Mobile Crane Operators Class II	Jakarta, 19 - 23 September 2022 Jakarta, September 19-23, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika - KEMNAKER RI
Training	Pelatihan Blended Sertifikasi Perhitungan Nilai Daur Hidup (LCA) Blended Training for Life Cycle Value Calculation Certification	Tanjung Enim, 18 - 25 Juli 2022 Tanjung Enim, July 18-25, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi Ahli K3 Umum Training And Certification of General OHS Expert	Virtual, 20 Juni - 2 Juli 2022 Virtual, June 20 - July 2, 2022	5	PT Phytagoras - Sertifikasi KEMNAKER RI
Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi Ahli K3 Muda Konstruksi - Sertifikasi BNSP Training And Certification of Junior Construction OHS Experts - BNSP Certification	Jakarta, 19 - 22 September 2022 Jakarta, September 19-22, 2022	3	PT HSP Academy - BNSP
Sertifikasi Certification	Pelatihan Dan Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Training And Certification	Virtual, 14 - 25 Februari 2022 Virtual, February 14-25, 2022	6	PT Phytagoras - KEMNAKER RI
Training	Pelatihan Dan Sertifikasi Auditor Energi Energy Auditor Training And Certification	Virtual, 29 Agustus - 5 September 2022 Virtual, August 29 - September 9, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika (SKM) - BNSP
Training	Pelatihan Dan Sertifikasi Auditor Energi Industri Industrial Energy Auditor Training And Certification	Virtual, 21 - 24 Maret 2022 Virtual, March 21-24, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan dan Sertifikasi Blended Pemantauan Dan Analisis Pengelolaan Sampah / Limbah Padat Non B3 Blended Training and Management Certification Monitoring and Analysis of Non-B3 Solid Waste	Jakarta, 1 - 5 September 2022 Jakarta, September 1-5, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika - BNSP
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Blended Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Blended Training And Certification of Person in Charge of Water Pollution Control	Bogor, 8 - 9 November 2022 Bogor, November 8-9, 2022	2	PT SYSLAB



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Blended Teknisi K3 Listrik Blended OHS Technician Training and Certification	Yogyakarta, 22 Agustus - 1 September 2022 Yogyakarta, August 22 - September 1, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika - KEMNAKER RI
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi K3 Operator Overhead Crane Kelas II Training and OHS Certification of Overhead Crane Operators Class II	Virtual, 19 - 22 Januari 2022 Virtual, January 19-22, 2022	11	PT Khawatama Learning Center -Sertifikasi KOMPETENSI PROFESI
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi K3 Tenaga Kerja Pada Ketinggian (TKPK-I) Training and Certification of OHS Labor At Height	Virtual, 24 - 29 Januari 2022 Virtual, January 24-29, 2022	17	PJK3 LPMI - Sertifikasi KEMNAKER RI
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Pemantauan & Analisis Pengelolaan Limbah (PLB3) Training and Certification of Monitoring & Analysis of Waste Management	Jakarta, 11 - 13 Oktober 2022 Jakarta, October 11-13, 2022	2	SYSLAB Learning Institute- BNSP
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara Training and Certification of Person in Charge of Air Pollution Control	Bogor, 13 - 15 Desember 2022 Bogor, December 13-15, 2022	2	PT Syslab Sentul
Training	Pelatihan dan Sertifikasi Penanggungjawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Training and Certification of Water Pollution Control Person	Virtual, 19 - 22 April 2022 Virtual, April 19-22, 2022	2	PT Lintas Pengembangan Manajemen Indonesia - Sertifikasi BNSP
Training	Pelatihan dan Sertifikasi Pengawasan Pengelolaan Sampah/Limbah Padat Non B3 Training and Certification of Supervision of Non-B3 Solid Waste Management	Yogyakarta, 11 - 14 April 2022 Yogyakarta, April 11-14, 2022	6	PT Samudra Karya Mustika (SKM) - BNSP
Training	Pelatihan dan Sertifikasi Pengelolaan Limbah B3 - BNSP Training and Certification of B3 Waste Management - BNSP	Virtual, 19 - 22 April 2022 Virtual, April 19-22, 2022	5	PT Lintas Pengembangan Manajemen Indonesia - Sertifikasi BNSP
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Petugas P3K Perusahaan Training and Certification of Corporate First Aid Officers	Palembang, 6 - 8 Desember 2022 Palembang, December 6-8, 2022	7	Charitas - BNSP

Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
<i>Training</i>	Pelatihan dan Sertifikasi PROPER Perhitungan Nilai Daur Hidup (Manager LCA) Training and Proper Certification in Calculation of Life Cycle Value (Manager LCA)	Virtual, 17 - 23 Mei 2022 Virtual, May 17-23, 2022	7	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Sertifikasi Auditor SMK3 Training and Certification Of OHSMS Auditors	Virtual, 13 - 17 Juni 2022 Virtual, June 13-17, 2022	1	PT Phytagoras - KEMNAKER RI
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Uji Kompetensi Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor Training and Competency Test	Tanjung Enim, 8 - 11 November 2022 Tanjung Enim, November 8-11, 2022	17	PT Solusi Inspirasi Mandiri (Pembekalan I Competency Provision) & LSP Energi Mandiri (Uji Kompetensi I Competency Test)
Sertifikasi Certification	Pelatihan dan Uji Kompetensi Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor Training and Competency Test	Tanjung Enim, 15 - 18 November 2022 Tanjung Enim, November 15-18, 2022	30	PT Solusi Inspirasi Mandiri (Pembekalan I Competency Provision) & LSP Energi Mandiri (Uji Kompetensi I Competency Test)
<i>Training</i>	Pelatihan Diklat Teknik Reklamasi dan Pasca Tambang Reclamation and Post Mining Engineering Training	Bandung, 1 - 5 Desember 2022 Bandung, December 1-5, 2022	2	PT Solusi Inspirasi Mandiri
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic</i> (HSE Basic) Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, July 21-22, 2022 Tanjung Enim, July 21-22, 2022	18	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic</i> (HSE Basic) Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 26 - 27 Juli 2022 Tanjung Enim, July 26-27, 2022	21	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic</i> (HSE Basic) Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 2 - 3 Agustus 2022 Tanjung Enim, August 2-3, 2022	20	Bukit Asam



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic (HSE BASIC)</i> Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 9 - 10 Agustus 2022 Tanjung Enim, August 9-10, 2022	23	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic (HSE BASIC)</i> Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 15 - 16 Agustus 2022 Tanjung Enim, August 15-16, 2022	22	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic (HSE BASIC)</i> Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 23 - 24 Agustus 2022 23 - 24 Agustus 2022	27	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Health and Safety Environment Basic (HSE Basic)</i> Basic Health and Safety Environment Training (HSE Basic)	Tanjung Enim, 29 - 30 Agustus 2022 Tanjung Enim, August 29-30, 2022	24	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Internal Audit Sistem Manajemen Mutu, K3 & Lingkungan Berdasarkan ISO 19011:2018 Untuk Sistem Manajemen Bukit Asam (SMBA) Internal Audit Training of Quality, OHS & Environmental Management Systems Based on ISO 19011:2018 for Bukit Asam Management System	Palembang, 8 - 9 Juni 2022 Palembang, June 8-9, 2022	24	PT Sinergi Solusi Indonesia
<i>Training</i>	Pelatihan K3 Operator Mesin Produksi Dan Perkakas Kelas II Training of OHS Production Machinery Operators and Tools Class II	Virtual, 14 - 18 Februari 2022 Virtual, February 14-18, 2022	5	PT Patrari Jaya Consultant
<i>Training</i>	Pelatihan <i>Mine Accident Investigation Techniques and Reporting Grup MIND ID</i> Training on Mine Accident Investigation Techniques and Reporting Group MIND ID	Solo, 5 - 7 Oktober 2022 Solo, October 5-7, 2022	4	MIND ID
<i>Training</i>	Pelatihan Pembuatan DRKPL dan Dokumen Hijau PROPER Training for The Making of DRKPL and PROPER Green Documents	Tarahan, 12 - 13 April 2022 Tarahan, April 12-13, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM) - BNSP

Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Pelatihan Perencanaan Program CSR CSR Program Planning Training	Palembang, 24 - 25 Januari 2022 Palembang, January 24-25, 2022	18	Social Investment Indonesia (SII)
Training	Pelatihan Perhitungan Nilai Daur Hidup (LCA) Life Cycle Value Calculation (LCA) Training	Virtual, 18 - 21 Juli 2022 Virtual, July 18-21, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan Petugas P3K First Aid Officer Training	Tanjung Enim, 26 - 27 September 2022 Tanjung Enim, September 26-27, 2022	19	PT Samudra Karya Mustika
Training	Pelatihan PROPER Biodiversity Flora dan Fauna High Conservation Proper Training On Biodiversity Flora and Fauna High Conservation	Bogor, 1 - 3 September 2022 Bogor, September 1-3, 2022	3	PT Global Scholarship Services Indonesia
Training	Pelatihan PROPER Blended Sertifikasi Perhitungan Nilai Daur Hidup (Manager LCA) Proper Training on Blended Certification in Calculation of Life Cycle Value (Manager LCA)	Jakarta, 19 - 27 September 2022 Jakarta, September 19-27, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika - BNSP
Training	Pelatihan PROPER CSR Berbasis Wawasan Lingkungan ISO 26000 Proper Training on CSR Based On Environmental Insights ISO 26000	Virtual, 9 - 10 Juni 2022 Virtual, June 9-10, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan PROPER Online Pelaksana Tempat Penyimpanan Sementara Limbah B3 Proper Online Training on Implementing B3 Waste Temporary Storage	Virtual, 19 - 20 Mei 2022 Virtual, May 19-20, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan PROPER Online Sistem Manajemen Lingkungan (SML) Based ISO 14001 PROPER Online Training on Environmental Management System (EMS) Based on ISO 14001	Virtual, 9 - 10 Juni 2022 Virtual, June 9-10, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan PROPER Pengelolaan Limbah Non B3 dan Manajemen 3R Sampah Domestik PROPER Training on Non-B3 Waste Management and Domestic Waste 3R Management	Virtual, 7 - 8 Juni 2022 Virtual, June 7-8, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika (SKM)



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Pelatihan PROPER Workshop Konservasi dan Efisiensi Air Untuk PROPER PROPER Training Workshop on Water Conservation and Efficiency for PROPER	Virtual, 7 - 8 Juni 2022 Virtual, June 7-8, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan PROPER Workshop Social Mapping Untuk PROPER dan CSR PROPER Workshop on Social Mapping Training for PROPER And CSR	Virtual, 14 - 15 Juni 2022 Virtual, June 14-15, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan Publik Efisiensi Energi, Pengurangan Emisi dan Gas Rumah Kaca Untuk PROPER Public Training In Energy Efficiency, Emission Reduction And Greenhouse Gas for PROPER	Virtual, 2 - 3 Juni 2022 Virtual, June 2-3, 2022	5	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan Publik Pembuatan DRKPL dan Dokumen Hijau PROPER Public Training for The Development of DRKPL and PROPER Green Documents	Virtual, 30 - 31 Mei 2022 Virtual, May 30-31, 2022	4	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan Publik PROPER Audit Efisiensi dan Konservasi Air PROPER Audit Public Training on Water Efficiency and Conservation	Virtual, 2 - 3 Juni 2022 Virtual, June 2-3, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja Penanganan Dan Angkutan Batubara (PAB) Refreshment Training of OHS Coal Handling and Transportation Work Unit	Tanjung Enim, 15 - 16 November 2022 Tanjung Enim, November 15-16, 2022	20	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja Penanganan Dan Angkutan Batubara (PAB) Refreshment Training of OHS Coal Handling and Transportation Work Unit	Tanjung Enim, 21 - 22 November 2022 Tanjung Enim, November 21-22, 2022	25	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja Penanganan Dan Angkutan Batubara (PAB) Refreshment Training of OHS Coal Handling and Transportation Work Unit	Tanjung Enim, 5 - 6 Desember 2022 Tanjung Enim, December 5-6, 2022	29	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja Penanganan Dan Angkutan Batubara (PAB) Refreshment Training of OHS Coal Handling and Transportation Work Unit	Tanjung Enim, 19 - 20 Desember 2022 Tanjung Enim, December 19-20, 2022	38	Bukit Asam

Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 13 April 2022 Tanjung Enim, April 13, 2022	27	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 14 April 2022 Tanjung Enim, April 14, 2022	38	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 18 April 2022 Tanjung Enim, April 18, 2022	17	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 19 April 2022 Tanjung Enim, April 19, 2022	14	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 20 April 2022 Tanjung Enim, April 20, 2022	19	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 20 Juni 2022 Tanjung Enim, June 20, 2022	22	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 21 Juni 2022 Tanjung Enim, June 21, 2022	23	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 22 Juni 2022 Tanjung Enim, June 22, 2022	25	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 23 Juni 2022 Tanjung Enim, June 23, 2022	24	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 24 Juni 2022 Tanjung Enim, June 24, 2022	21	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT Refreshment Training of OHS in Environmental Management and Mine Supportnotes Work Unit	Tanjung Enim, 27 Juni 2022 Tanjung Enim, June 27, 2022	29	Bukit Asam
Training	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 19 - 20 September 2022 Tanjung Enim, September 19-20, 2022	25	Bukit Asam



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
<i>Training</i>	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 22 - 23 September 2022 Tanjung Enim, September 22-23, 2022	24	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 26 September 2022 Tanjung Enim, September 26, 2022	27	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 27 - 28 September 2022 Tanjung Enim, September 27-28, 2022	1	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 28 September 2022 Tanjung Enim, September 28, 2022	37	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Refresh Pengawas Lingkup Satuan Kerja Penambangan Refreshment Training for Supervisors of Mining Work Unit	Tanjung Enim, 29 September 2022 Tanjung Enim, September 29, 2022	1	Bukit Asam
<i>Training</i>	Pelatihan Tatap Muka Implementasi Rkl/RPL Rinci Serta Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya Dan Beracun (B3) Pasca UU Cipta Kerja Untuk Kawasan Industri Face-To-Face Training on Implementation of Detailed Rkl/Rpl and Management of Hazardous and Toxic Waste Post The Work Creation Act For Industrial Zones	Jakarta, 6 - 7 Juli 2022 Jakarta, July 6-7, 2022	1	Himpunan Kawasan Industri Indonesia - Syslab
<i>Training</i>	Pelatihan Workshop Good Mining Pratice Good Mining Practice Workshop	Palembang, 8 - 9 November 2022 Palembang, November 8-9, 2022	19	PT Bumi Lestari Putra
<i>Training</i>	Pelatihan Workshop Good Mining Pratice Good Mining Practice Workshop	Palembang, 10 - 11 November 2022 Palembang, November 10-11, 2022	26	PT Bumi Lestari Putra



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Pegawasan Operasional Pertama (POP) Debriefing and Competency Test of First Operational Supervisor	Bandung, 26 - 29 Oktober 2022 Bandung, October 26-29, 2022	1	PT Solusi Inspirasi Mandiri-Pembekalan Competency Provision
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Pengawas Operasional Madya (POM) Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Bandung, 26 - 29 Oktober 2022 Bandung, October 26-29, 2022	1	PT Solusi Inspirasi Mandiri-Pembekalan Competency Provision
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 17 - 21 Januari 2022 Virtual, January 17-21, 2022	4	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Tanjung Enim, 7 - 11 Februari 2022 Tanjung Enim, February 7-11, 2022	7	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 28 Maret - 1 April 2022 Virtual, March 28 - April 1, 2022	4	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 25 - 29 April 2022 Virtual, April 25-29, 2022	13	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 20 - 24 Juni 2022 Virtual, June 20-24, 2022	7	PT Solusi Inspirasi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 17 - 21 Januari 2022 Virtual, January 17-21, 2022	14	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Tanjung Enim, 7 - 11 Februari 2022 Tanjung Enim, February 7-11, 2022	16	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor (POM)	Virtual, 21 - 25 Februari 2022 Virtual, February 21-25, 2022	12	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi Online Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 14 - 18 Maret 2022 Virtual, March 14-18, 2022	21	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 25 - 29 April 2022 Virtual, April 25-29, 2022	18	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 20 - 24 Juni 2022 Virtual, June 20-24, 2022	10	PT Solusi Inspirasi Mandiri
Sertifikasi	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Virtual, 21 - 25 Maret 2022 Virtual, March 21-25, 2022	4	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Bandung, 30 November - 8 Desember 2022 Bandung, November 30 - December 8, 2022	6	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Bandung, 13 - 16 Juli 2022 Bandung, July 13-16, 2022	1	PT Solusi Inspirasi Mandiri (Pembekalan Competency Provision) & LSP Energi Mandiri (Uji Kompetensi Competency Test)
Sertifikasi Certification	Pembekalan Dan Uji Kompetensi <i>Online</i> Pengawas Operasional Madya (POM) Online Debriefing and Competency Test of Intermediate Operational Supervisor	Bandung, 30 November - 3 Desember 2022 Bandung, November 30 - December 3, 2022	1	PT Solusi Inspirasi Mandiri - LSP Energi Mandiri
Training	Pembinaan Dan Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Air (PPPA) Development and Certification of Person in Charge of Water Pollution Control	Virtual, 17 - 19 Mei 2022 Virtual, May 17-19, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Pembinaan Dan Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (PPPU) Coaching and Certification of Person in Charge of Air Pollution Control	Virtual, 17 - 19 Mei 2022 Virtual, May 17-19, 2022	4	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Training	Publik Training Online "Good Mining Practice" Online Public Training on "Good Mining Practice"	Virtual, 23 - 24 Juni 2022 Virtual, June 23-24, 2022	7	PT Geoservices
Training	Publik Training Online "Good Mining Practice" Online Public Training on "Good Mining Practice"	Virtual, 3 - 4 Agustus 2022 Virtual, August 3-4, 2022	10	PT Geoservices

Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	Publik Training Online "Good Mining Practice" Online Public Training on "Good Mining Practice"	Virtual, 1 - 2 November 2022 Virtual, November 1-2, 2022	17	PT Geoservice
Training	Publik Training Online Keanekaragaman Hayati Untuk PROPER Online Public Training on Biodiversity for PROPER	Virtual, 12 - 13 Mei 2022 Virtual, May 12-13, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Sertifikasi Certification	Publik Training Online Pelatihan Dan Sertifikasi Ahli K3 Umum Online Public Training on General OHS Expert Training and Certification	Virtual, 18 Juli - 1 Agustus 2022 Virtual, July 18 - August 1, 2022	2	PT Phitagoras - Sertifikasi KEMNAKER RI Manpower Ministry Certification
Training	Publik Traning Efisiensi Energi Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca Untuk PROPER Public Traning on Energy Efficiency Green House Gas Reduction for PROPER	Yogyakarta, 19 - 20 Oktober 2022 Yogyakarta, October 19-20, 2022	5	PT Patrarijaya Consultant
Sertifikasi Certification	Publik Traning Online Pelatihan dan Sertifikasi Ahli K3 Umum Online Public Traning on General OHS Expert Training and Certification	Virtual, 7 - 22 November 2022 Virtual, November 7-22, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika - KEMNAKER RI Manpower Ministry
Sertifikasi Certification	Refreshment Dan Uji Kompetensi Bidang Pertambangan, Mineral dan Batubara-Pengawas Operasional Utama (POU) Refreshment and Competency Test In Mining, Mineral and Coal Sector-Main Operational Supervisor	Bogor, 4 - 6 Agustus 2022 Bogor, August 4-6, 2022	4	PT Inovasi Energi Mandiri-LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Refreshment Dan Uji Kompetensi Bidang Pertambangan, Mineral dan Batubara-Pengawas Operasional Utama (POU) Refreshment and Competency Test In Mining, Mineral and Coal Sector-Main Operational Supervisor	Bandung, 9 - 11 September 2022 Bandung, September 9-11, 2022	10	PT Trainido Bangun Energi - LSP Energi Mandiri
Sertifikasi Certification	Sertifikasi Ahli K3 Kimia Chemical OHS Expert Certification	Virtual, 14 - 26 Februari 2022 Virtual, February 14-26, 2022	3	PT HSE Prime - KEMNAKER RI Manpower Ministry
Sertifikasi Certification	Sertifikasi K3 Operator Mesin Produksi dan Perkakas Kelas II Certification of OHS Operator of Production Machinery and Tools Class II	Yogyakarta, 30 Maret 2022 Yogyakarta, March 30, 2022	5	PT Patrari Jaya Consultant
Sertifikasi Certification	Sertifikasi K3 Tenaga Kerja Pada Ketinggian (TKPK) Tingkat 1 Certification of OHS At Altitude Level 1	Yogyakarta, 5 - 9 September 2022 Yogyakarta, September 5-9, 2022	3	PT Samudra Karya Mustika - KEMNAKER RI Manpower Ministry



Pelatihan CSR, K3 dan Lingkungan Tahun 2022

CSR, OHS and Environmental Training in 2022

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Nama Pelatihan Training Name	Tempat Tanggal Venue and Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Sertifikasi Certification	Sertifikasi Kompetensi K3 Pertambangan Mining OHS Competency Certification	Palembang, 17 - 18 Desember2022 Palembang, December 17-18, 2022	1	LSP PERHAPI
Sertifikasi Certification	Sertifikasi P3K First Aid Certification	Online, 23 - 25 Februari 2022 Online, February 23-25, 2022	7	PT Khawatama Learning Center - Sertiifikasi Kompetensi Profesi Profession Competency Certification
Training	Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian Pencemaran Udara (Pppu) Certification of Person in Charge of Air Pollution Control	Virtual, 5 - 7 April 2022 Virtual, April 5-7, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM) - BNSP
Training	Sertifikasi Penanggung Jawab Operasional Pengolahan Air Limbah (POPAL) Certification of Person in Charge of Waste Water Treatment Operations	Virtual, 5 - 7 April 2022 Virtual, April 5-7, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM) - BNSP
Sertifikasi Certification	Sertifikasi Petugas Peran Kebakaran Kelas D Certification of Class D Fire Role Officers	Tanjung Enim, 17 - 20 Oktober 2022 Tanjung Enim, October 17-20, 2022	29	PT Samudra Karya Mustika (PT.SK)
Training	Sertifikasi Proper Perhitungan Nilai Daur Hidup (MANAGER LCA) Proper Certification for Calculation of Life Cycle Value (Manager LCA)	Jakarta, 27 September 2022 Jakarta, September 27, 2022	1	PT Samudra Karya Mustika - BNSP
Training	Training Online Keanekaragaman Hayati Untuk PROPER Biodiversity for PROPER Online Training	Virtual, 15 - 16 Maret 2022 Virtual, March 15-16, 2022	2	PT Samudra Karya Mustika (SKM)
Workshop	Workshop Tim Penyelidikan Kecelakaan dan Kejadian Berbahaya Accident and Hazardous Investigation Team Workshop	Virtual, 16 - 17 Maret 2022 Virtual, March 16-17, 2022	30	PTBA dan KEMENTERIAN ESDM Ministry of Energy and Mineral Resources

Volume Penggunaan Material

Material Usage Volume

Saat ini, bisnis utama Bukit Asam adalah melakukan pertambangan batu bara dimana Perusahaan tidak melakukan pengolahan terhadap batu bara yang dihasilkan. Batu bara dari penambangan sebagian besar dikirim ke pengguna melalui kereta dan angkutan laut. Sebab itu, material yang dibutuhkan Perusahaan pada umumnya berupa bahan-bahan pendukung kegiatan operasional pertambangan, pelabuhan batu bara, kegiatan kantor dan domestik.

Salah satu material pendukung untuk kelancaran administrasi perkantoran adalah kertas yang bahan baku utamanya adalah bubur kayu. Oleh karena itu, untuk mengurangi penebangan pohon sebagai bahan baku kertas, Bukit Asam melakukan berbagai upaya dan kebijakan untuk mengurangi penggunaan kertas. Kebijakan yang diambil antara lain memanfaatkan perkembangan teknologi dan melakukan pengarsipan dokumen secara digital ke dalam bentuk PDF atau mengompresi dokumen untuk menghemat ruang penyimpanan data. Sementara itu, untuk keperluan surat menyurat, Perusahaan mengembangkan konsep *paperless* dengan memanfaatkan teknologi *electronic mail* (email) dan aplikasi e-Office yang dimanfaatkan untuk memfasilitasi aktivitas korespondensi internal. Utilisasi teknologi informasi telah memberikan dampak positif dalam upaya mengurangi penggunaan material kertas.

Upaya penghematan kertas melalui pemanfaatan teknologi diimbangi dengan imbauan kepada karyawan agar menggunakan kertas secara bijaksana. Untuk mengurangi (*reduce*) penggunaan dan menghindari terjadinya pemborosan kertas misalnya, pengguna kertas diimbau untuk mengecek naskah yang akan dicetak hingga benar-benar tidak terdapat kesalahan sehingga cukup melakukan satu kali cetak. Jika memungkinkan, pencetakan dilakukan bolak-balik. Upaya penghematan lain adalah memanfaatkan kertas yang satu sisinya masih kosong untuk mencetak draft dokumen (*reuse*). Adapun kertas yang sudah tidak bisa dimanfaatkan lagi, Perusahaan menyediakan tempat penumpukan kertas tak terpakai yang akan diserahkan kepada pihak ketiga untuk didaur ulang. Terkhusus untuk kertas dokumen penting, kertas-kertas tersebut dihancurkan terlebih dulu dengan mesin penghancur kertas. Walau menggunakan material kertas yang bisa didaur ulang dan ramah lingkungan, Bukit Asam tidak menggunakan hasil kertas daur ulang tersebut dalam operasional sehari-hari. [OJK F.5]

Currently, Bukit Asam's main business is coal mining where the Company does not process the coal it produces. Coal from mining is mostly delivered to users via rail and sea freight. Therefore, the materials needed by the Company are generally in the form of materials to support mining operations, coal ports, office and domestic activities.

One of the supporting materials for office administration is paper whose main raw material is wood pulp. Therefore, to reduce the felling of trees as a raw material for paper, Bukit Asam has made various efforts and policies to reduce the use of paper. Policies taken include taking advantage of technological developments and digitally archiving documents into PDF format or compressing documents to save space for data storage. Meanwhile, for correspondence purposes, the Company develops a paperless concept by utilizing electronic mail (email) technology and e-Office application to facilitate internal correspondence activities. Utilization of information technology has had a positive impact in the efforts to reduce the use of paper materials.

Efforts to save paper through utilization technology is balanced with an appeal to employees to use paper wisely. To reduce the use and avoid wastage of paper, for example, paper users are advised to check the draft to be printed until there are absolutely no errors so that one time print is enough. If possible, printing is done on two sides. Another saving effort is to use paper that is still blank on one side to print document drafts (reuse). For papers that can no longer be re-used, the Company provides a place to store unused paper which will be handed over to a third party for recycling. Especially for important document paper, the paper is crushed first with a paper shredder. Even though using paper material that can be recycled and is environmentally friendly, Bukit Asam does not use recycled paper in its daily operations. [OJK F.5]



Per 31 Desember 2022, penggunaan kertas di Bukit Asam tercatat sebesar 6,67 ton, turun dibandingkan tahun 2021 yang mencapai 13,20 ton. Penurunan terjadi karena adanya digitalisasi dalam sistem pelaporan.

Selain kertas, material pendukung yang dipakai Bukit Asam adalah *grease* (gemuk) untuk pelumas mesin serta bahan peledak untuk menghancurkan permukaan lahan sebelum ditambang. Volume penggunaan material dan bahan pendukung selengkapnya disajikan dalam tabel berikut:

As of December 31, 2022, the use of paper at Bukit Asam was recorded at 6.67 tons, down compared to 2021 which reached 13.20 tons. The decrease occurred due to digitalization in the reporting system.

Apart from paper, the supporting materials used by Bukit Asam are grease for machine lubricants and explosives to destroy the land surface before mining. The full volume of materials and supporting materials used is presented in the following table:

Penggunaan Material Tahun 2020-2022
Material Usage in 2020-2022

Kegunaan Utility	Deskripsi Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Operasional Pertambangan Mining Operational	Grease	Ton	6,88	48,17	42,31
	Bahan Peledak Explosive	Ton	3.576,18	2.287,63	2.953,66
Kantor Office	Kertas Paper	Ton	6,67	13,20	5,93



Pengelolaan Energi

Energy Management

Bukit Asam membutuhkan bahan bakar minyak (BBM) dan listrik sebagai sumber energi dalam menjalankan usaha, baik di lokasi penambangan maupun di kantor. BBM digunakan untuk mengoperasikan mesin, alat berat dan kendaraan operasional. Sementara itu, selain dipasok oleh PLN, listrik yang digunakan oleh Perusahaan diperoleh dari PLTU yang dioperasikan oleh anak perusahaan. Sejalan dengan dukungan Perusahaan terhadap peningkatan bauran energi baru terbarukan, Bukit Asam juga memanfaatkan energi baru terbarukan berupa tenaga surya sebagai sumber energi.

Dalam operasional sehari-hari, listrik digunakan untuk sumber penerangan, menghidupkan berbagai perangkat elektronik, dan sebagainya. Dalam perkembangannya, pada tahun 2022, listrik juga telah difungsikan sebagai sumber energi untuk kendaraan operasional tambang seperti *Shovel Electric* dan *Hauling Dump Truck (HD)*, serta bis untuk antar jemput karyawan ke lokasi tambang. Kebijakan untuk menggunakan kendaraan operasional berbasis listrik merupakan dukungan Perusahaan terhadap target *Net Zero Emission* pada 2060 yang dicanangkan oleh pemerintah.

Bukit Asam menyadari bahwa BBM merupakan sumber energi tak terbarukan yang ketersediaannya terbatas. Adapun listrik di Indonesia, sebagian besar masih memanfaatkan batu bara sebagai sumber energi tak terbarukan yang ketersediaannya terbatas sebagai energi pembangkit. Dengan latar belakang seperti itu, maka Perusahaan berkomitmen untuk melakukan penghematan dalam menggunakan BBM dan listrik, yang diwujudkan melalui Kebijakan Sumber Daya Efisiensi Energi Listrik dan BBM. Kebijakan ini merupakan implementasi Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor: 13 Tahun 2012 tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik. Untuk mendukung terlaksananya efisiensi energi, Perusahaan telah memiliki manajer energi bersertifikat dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)/LSP-HAKE sebagai penanggung jawab pelaksanaan kebijakan. Sejalan dengan itu, Bukit Asam juga telah memiliki rencana strategis dengan sasaran dan jadwal yang jelas sebagai dasar pelaksanaan efisiensi energi, dan dilakukan pemantauan dalam pelaksanaannya dengan melakukan audit energi secara internal dan eksternal. [GRI 3-3] [12.1.1]

Efisiensi penggunaan energi dilakukan Bukit Asam melalui sejumlah inovasi dan membawa hasil yang signifikan sebagai berikut: [GRI 3-3, 302-4, 302-5][OJK F.7]

Bukit Asam needs fuel oil and electricity as a source of energy in running its business, both at the mining site and at the office. Fuel is used to operate machinery, heavy equipment and operational vehicles. Meanwhile, apart from being supplied by PLN, the electricity used by the Company is obtained from PLTU operated by a subsidiary. In line with the Company's support for increasing the mix of renewable energy, Bukit Asam also utilizes new and renewable energy in the form of solar power as an energy source.

In daily operations, electricity is used as a source of lighting, powering various electronic devices, and so on. In its development, in 2022, electricity will also function as an energy source for mining operational vehicles such as the Shovel Electric and Hauling Dump Truck (HD), as well as buses to shuttle employees to the mine site. The policy to use electric-based operational vehicles is the Company's support for the Net Zero Emission target in 2060 launched by the government.

Bukit Asam realizes that fuel is a non-renewable energy source whose availability is limited. In Indonesia, most of generating energy for electricity still uses coal which is a non-renewable energy source whose availability is limited. With such a background, the Company is committed to making savings in using fuel and electricity, which is realized through the Policy on Energy Resource Efficiency of Electricity and Fuel Energy. This policy is an implementation of the Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia Number: 13 of 2012 concerning Savings in the Use of Electric Power. To support the implementation of energy efficiency, the Company has a certified energy manager from the National Professional Certification Agency (BNSP)/LSP-HAKE as the person in charge of implementing the policy. In line with that, Bukit Asam also has a strategic plan with clear targets and schedules as the basis for implementing energy efficiency, and monitoring its implementation by conducting energy audits internally and externally. [GRI 3-3] [12.1.1]

Energy use efficiency is carried out by Bukit Asam through a number of innovations and bring significant results as follows: [GRI 3-3, 302-4, 302-5][OJK F.7]



1. Program Elektrifikasi (*Shovel Electric & Hybrid Dump Truck*)

Salah satu program efisiensi operasional untuk pengendalian biaya dan pengembangan perusahaan adalah Program Elektrifikasi (pemanfaatan peralatan penambangan berbasis listrik) dimana sebelumnya operasional penambangan didominasi dengan sistem penambangan berbasis BBM. Implementasi Sistem Penambangan dengan peralatan penambangan berbasis listrik juga dirancang melalui tahapan-tahapan untuk menyesuaikan dengan target perusahaan jangka pendek dan jangka panjang, serta menyesuaikan dengan kesiapan peralatan. Selain itu, program ini juga memberikan kontribusi bagi kelestarian lingkungan hidup, yaitu pengurangan emisi gas rumah kaca sesuai dengan visi Bukit Asam menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan. Dari hasil Program Elektrifikasi dengan diimplementasikannya *Shovel Listrik* (PC3000-6E) sebanyak 7 Unit dan *Hybrid DT* (Belaz-75135) sebanyak 40 unit untuk melakukan pengupasan tanah di Tambang Banko Barat.

2. Program Digitalisasi Sistem Pemantauan dan Pengendalian CHF

Merupakan program yang bernilai inovasi yang dapat menurunkan konsumsi BBM sebesar 24.255 liter per tahun adalah Digitalisasi Sistem Pemantauan dan Pengendalian *Coal Handling Facility* (CHF) sebagai penerapan teknologi terbaru berbasis Industry 4.0 (*Core Elements*: ERP & MES, *Big Data Analytic*, *Authentication & Fraud*, *Smart Sensor*, *Supervisory Control and Data Acquisition*, *Machine to Machine Communication*, *Augmented Reality*) yang semula dilakukan secara manual menggunakan alat transportasi (mobil tambang) ke seluruh area tambang. Unsur kebaruan adalah bahwa Bukit Asam telah menerapkan teknologi terkini *Industry 4.0* dalam kegiatan pemantauan dan pengendalian CHF yang sebelumnya menggunakan alat transportasi menjadi tanpa alat transportasi sehingga konsumsi energi yang sebelumnya dibutuhkan untuk alat transportasi sebesar 938,33 GJ per tahun dapat dihilangkan.

3. Program Mining System and Information Bukit Asam (MISTER BA)

Salah satu program sistem informasi tambang berbasis teknologi terbaru menggunakan *smart phone* sehingga laporan bisa didapat secara *real time* dan dapat diakses dimanapun dengan menggunakan jaringan internet. Sebelumnya, program ini menggunakan media email dan menggunakan mobil sarana untuk pengecekan lokasi di tambang.

1. Electrification Program (*Shovel Electric & Hybrid Dump Truck*)

One of the operational efficiency programs for cost control and company development is the Electrification Program (utilization of electricity-based mining equipment) where previously mining operations were dominated by fuel-based mining systems. The implementation of the Mining System with electricity-based mining equipment is also designed through stages to adjust to the company's short-term and long-term targets and adjust to the readiness of the equipment. In addition, this program also contributes to environmental sustainability, namely reducing greenhouse gas emissions, in accordance with PTBA's vision to become a world-class energy company that cares about the environment. Electrification Program resulting with the implementation of 7 Units of Electric Shovel (PC3000-6E) and 40 Units of Hybrid DT (Belaz-75135) to carry out stripping at the Banko Barat Mine.

2. CHF Monitoring and Control System Digitization Program

The Digitization of Coal Handling Facility (CHF) Monitoring and Control System is a program that has innovation value. It can reduce fuel consumption by 24,255 Liters per year. The program also as the application of the latest technology based on Industry 4.0 (*Core Elements*: ERP & MES, Big Data Analytic, Authentication & Fraud, Smart Sensor, Supervisory Control and Data Acquisition, Machine to Machine Communication, Augmented Reality) which was originally carried out manually using transportation equipment (mining cars) throughout the mining area. The renewable element is that Bukit Asam has applied the latest Industry 4.0 technology in monitoring and controlling CHF activities which previously used transportation equipment to become without transportation equipment so that the previous energy consumption required for transportation equipment of 938.33 GJ per year can be eliminated.

3. Mining System and Information Bukit Asam (MISTER BA) Program

One of the mining information system programs based on the latest technology uses a smart phone so that reports can be accessed in real time and from anywhere by using the internet network. Previously it was done using email and using a car to check locations at the mine.

4. Program *Engine State Monitoring for Hauling Dump Truck*

Engine State Monitoring Low Idle Dump Truck merupakan penerapan teknologi terbaru berbasis *Industry 4.0* yang semula tidak dapat dilakukan *monitoring low idle* di unit *Hauling Dump Truck*. Unsur kebaruan adalah bahwa Bukit Asam telah menerapkan teknologi terkini *Industry 4.0* dalam kegiatan *monitoring low idle time* unit *Hauling Dump Truck*. Kuantifikasi perbaikan lingkungan akibat perubahan sistem ini berupa perubahan rantai nilai keseluruhan sistem (perubahan metode, perubahan perilaku, dan akurasi data lebih cepat dan akurat) adalah adanya penurunan konsumsi BBM sebesar 2.019,41 GJ per Tahun setara dengan penurunan emisi sebesar 139,37tCO₂e.

5. Program *Electricity Vulcanizer*

Electricity Vulcanizer merupakan pemanfaatan energi listrik dari PLTU, yang semula dari penggunaan genset yang menggunakan bahan bakar solar. Kuantifikasi perbaikan lingkungan akibat perubahan sistem ini berupa perubahan rantai nilai keseluruhan sistem (perubahan metode, perubahan perilaku, dan akurasi data lebih cepat dan akurat) adalah adanya penurunan konsumsi BBM sebesar 168,5 GJ per tahun setara dengan penurunan emisi sebesar 11,63 tCO₂e dan implementasi konservasi energi dalam Kaidah Pertambangan yang Baik.

6. Program *Equipment Health Analysis*

Equipment Health Analysis merupakan penerapan teknologi terbaru berbasis *Industry 4.0* yang semula tidak dapat dilakukan monitoring kondisi dan pencatatan halangan unit, baik alat tambang utama dan alat penunjang tambang. Unsur kebaruanya adalah Bukit Asam telah menerapkan teknologi terkini *Industry 4.0* dalam kegiatan monitoring kondisi unit yang sebelumnya tidak menggunakan sistem tersebut. Melalui program ini perusahaan mampu menghemat konsumsi BBM (solar) pada tahun 2022 sebesar 31.500 liter.

Kuantifikasi perbaikan lingkungan akibat perubahan sistem ini berupa perubahan rantai nilai keseluruhan sistem (perubahan metode, perubahan perilaku, dan akurasi data lebih cepat dan akurat) adalah adanya penurunan konsumsi energi sebesar 1.218,61 GJ setara dengan penurunan emisi sebesar 84,10 tCO₂e dan implementasi konservasi energi dalam Kaidah Pertambangan yang Baik.

4. Engine State Monitoring for Hauling Dump Truck Program

Engine State Monitoring Low Idle Dump Truck as the application of the latest technology based on Industry 4.0 which previously could not be monitored for low idle in the Hauling Dump Truck unit. The renewable element is that Bukit Asam has implemented the latest Industry 4.0 technology in monitoring the low idle time of the Hauling Dump Truck unit. The quantification of environmental improvements due to this system change is in the form of changes in the entire value chain (changes in methods, changes in behavior, and faster and more accurate data) is a decrease in fuel consumption by 2,019.41 GJ per year, equivalent to a reduction in emissions of 139.37 tCO₂e.

5. Electricity Vulcanizer Program

Electricity Vulcanizer is the utilization of electrical energy from PLTU which was originally from generators that use diesel fuel. The quantification of environmental improvements due to this system change is in the form of changes in the entire value chain (changes in methods, changes in behavior, and faster and more accurate data) is a decrease in fuel consumption by 168.5 GJ per year, equivalent to a reduction in emissions of 11.63 tCO₂e as well as the implementation of energy conservation in Good Mining Practice.

6. Equipment Health Analysis Program

Equipment Health Analysis is the application of the latest technology based on Industry 4.0, which previously monitoring conditions and recording unit obstacles could not be carried out, both the main and mining support equipment. The renewable element is that PTBA has implemented the latest Industry 4.0 technology in monitoring the units condition which previously had not used the system. Through this program the Company was able to saving fuel consumption (diesel) amounted to 31,500 Liters in 2022.

The quantification of environmental improvements due to this system change is in the form of changes in the entire value chain (changes in methods, changes in behavior, and faster and more accurate data) is a decrease in energy consumption by 1,218.61 GJ, equivalent to emission reduction of 84.10 tCO₂e as well as the implementation of energy conservation in Good Mining Practice.



7. Program Smart Fuel Flushing

Penggunaan bahan bakar B30 memiliki efek yaitu banyak jelaga dan kotoran pengotor pada bahan bakar membuat perlunya dilakukan *flushing fuel* pada tangki bahan bakar unit setiap 1.000 jam . Alat yang digunakan untuk *flushing* dihubungkan dengan *lube truck* berbahan bakar BBM. Kegiatan *flushing* pada *fuel* di alat berat merupakan pekerjaan rutin yang harus dilakukan untuk menghindari terjadinya *low power* pada alat berat. Program *Smart Fuel Flushing* merupakan program yang bernilai inovasi yang menurunkan konsumsi BBM sebesar 19.582,17 liter atau setara dengan 757,56 GJ sebagai penerapan pengantian penggunaan BBM menjadi listrik yang semula dilakukan dengan menggunakan kendaraan *lube truck* yang berbahan bakar BBM menjadi *flushing tools* dengan pompa listrik.

8. Re-Engineering Sudut Belt Plough Chute

Conveyor System merupakan alat utama penerimaan dan pengiriman batu bara pada Pelabuhan Tarahan. *Conveyor System* juga penyumbang penggunaan energi terbesar. Sehingga untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energinya dilakukan beberapa *re-engineering*. Diantaranya adalah *re-engineering* sudut *belt plough chute* dari 28° menjadi 37,15° pada *belt plough* dan didapatkan efisiensi sebesar 20.335,59 GJ.

9. Perbaikan Capacitor Bank

Pada Dermaga Kertapati, penggunaan energi listrik lebih banyak dibandingkan dengan energi lainnya seperti BBM. Dengan kondisi seperti itu, perbaikan pada faktor daya dapat membuat konsumsi energi menjadi lebih efisien. Salah satu alat yang digunakan untuk memperbaiki faktor daya adalah *capasitor bank*. Dengan melakukan peremajaan pada system tersebut didapatkan penghematan energi sebesar 848,31 GJ.

Catatan:

- 1 liter BBM (Solar) = 0,038 GJ
- 1 liter BBM (Solar) = 0,00267 tCO₂e

Dengan berbagai upaya penghematan tersebut, secara keseluruhan, intensitas pemakaian energi di UPTE pada tahun 2022 adalah sebesar 0,29GJ/ton, Unit Pelabuhan Tarahan 0,0072 GJ/Ton dan Unit Dermaga Kertapati 0,0047 GJ/Ton [GRI 3-3] [OJK F.6]

Data lengkap tentang konsumsi, produksi dan penghematan energi selama tahun 2022 disampaikan dalam tabel-tabel berikut:

7. Smart Fuel Flushing Program

The use of B30 fuel leads to a lot of soot while impurities within the fuel make it necessary to flush it out of the tank every 1000 hours. The flushing device is connected with a lube truck running on fuel. The flushing is a common activity done to heavy machineries, routinely carried out to avoid low power on heavy machineries. The Smart Fuel Flushing program is a program with high innovation values that reduce fuel consumption by 19,582.17 liters, equals to 757.56 GJ as an application of transitioning from fuel to electricity which previously done using Lube Truck vehicles running on fuel to Flushing Tools with an electric pump.

8. Re-Engineering Belt Plow Chute Angle

Conveyor System is the main tool for receiving and shipping coal at Tarahan Port. *Conveyor System* is also the largest contributor to energy usage. Thus, to increase the efficiency of energy use, some re-engineering is carried out. Among them is the re-engineering of belt plough chute angle from 28° to 37.15°, and in the belt plough, an efficiency of 20,335.59 GJ is obtained.

9. Bank Capacitor Repair

At Kertapati Barging Port, the use of electrical energy is higher than other energy such as fuel. Under such conditions, improvement in power factor can make energy consumption more efficient. One of the tools used to improve the power factor is a bank capacitor. By rejuvenating the system, energy savings of 848.31 GJ were obtained.

Notes:

- 1 liter of fuel (diesel) = 0.038 GJ
- 1 liter of fuel (diesel) = 0.00267 tCO₂e

With these various savings efforts, overall, the intensity of energy use at Tanjung Enim Mining Unit in 2022 is 0.29GJ/ton, Tarahan Port Unit is 0.0072 GJ/Ton and Kertapati Barging Port Unit is 0.0047 GJ/Ton [GRI 3-3] [OJK F.6]

Complete data on energy consumption, production and savings in 2022 are presented in the following tables:

Konsumsi dan Produksi Energi Tahun 2020-2022

Energy Consumption and Production in 2020-2022

Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Sumber Energi Terbarukan Renewable Energy Sources				
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit				
Tenaga Surya Solar	kWh	221.295	26.166,31	26.166,31
	GJ	797,19	94,26	94,26
Total konsumsi energi terbarukan Total renewable energy consumption	GJ	797,19	94,26	94,26
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit				
Tenaga Surya Solar	kWh	344	346	-
	GJ	1,24	1,24	-
Total konsumsi energi terbarukan Total renewable energy consumption	GJ	1,24	1,24	-
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit				
Tenaga Surya Solar Panel	kWh	3.886,29	3.886,29	3.886,29
	GJ	14	14	14
Total konsumsi energi terbarukan Total renewable energy consumption	GJ	14	14	14
Sumber Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy Sources				
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit				
BBM (Solar dan Bensin) Fuel (diesel & petrol)	Kiloliter	263.418,45	173.030,03	142.333,79
	GJ	10.190.327,47	6.693.845,28	5.506.329,55
Listrik Electricity	KWh	93.868.012,10	91.063.367,60*	83.408.817,94*
	GJ	337.925	327.828*	300.272*
Jumlah Total	GJ	10.528.525,31	7.021.673,40*	5.806.601,30*
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit				
BBM Fuel	Kiloliter	1.781	1.561	1.788
BBM (Solar dan Bensin) Fuel (diesel & petrol)	GJ	68.694,25	60.195,55	68.987,39
Listrik Electricity	KWh	27.227.153	24.147.093	24.144.900
	GJ	98.018	86.930	86.922
Jumlah Total	GJ	166.712,00	147.125,09	155.909,03



Konsumsi dan Produksi Energi Tahun 2020-2022 Energy Consumption and Production in 2020-2022

Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit				
BBM Fuel	Kiloliter	215,714	227,826	199,541
BBM (Solar dan Bensin) Fuel (diesel & petrol)	GJ	8.345,12	8.813,68	7.719,45
Listrik Electricity	KWh	4.521.686	4.712.820	4.867.203
	GJ	16.278	16.966	17.522
Jumlah Total	GJ	24.623,19	25.779,84	25.241,38

Catatan | Notes:

* disajikan kembali | restated

Menghitung konsumsi energi | Conversion factors used to calculate energy consumption:

- Energi Matahari: dihitung berdasarkan daya peralatan listrik yang menggunakan solar cell (KW) dikalikan dengan lama menyala (jam) kemudian dikonversi menjadi GJ.
Solar Energy: calculated based on the power of electrical equipment that uses solar cells (KW) multiplied by long lit (hours) then converted to GJ.
- Listrik PLN: dihitung berdasarkan tagihan dari PLN (KWh); data KWh dikonversi menjadi GJ. 1 KWH = 0,004 GJ
PLN electricity: calculated based on bills from PLN (KWh); KWh data is converted to GJ. 1 KWH = 0.004 GJ
- BBM | Fuel:
 - 1 liter High Speed Diesel = 0,036 GJ
 - 1 liter Bensin | Gasoline = 0,033 GJ
 - 1 liter Marine Fuel Oil = 0,038 GJ
 - 1 liter Industrial Diesel Oil = 0,037 GJ

Realisasi Produksi dan Intensitas Energi Tahun 2020-2022 [GRI 302-3] [12.1.4] Realization of Energy Production and Intensity in 2020-2022 [GRI 302-3] [12.1.4]

Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim (UPTE) Tanjung Enim Mining Unit				
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	10.529.048,98	7.021.767,60*	5.806.695,50*
Total Produksi Batu Bara Total Coal Production	Ton	36.264.750	29.264.866	24.234.371*
Total Produksi Total Material Total Materials Production	Ton	525.326.412,60	348.247.770,03	280.106.956,53
Intensitas Energi (Batu Bara) Energy Intensity (Coal)	GJ/Ton	0,29	0,24	0,24
Intensitas Energi (Total Material) Energy Intensity (Total Materials)	GJ/Ton	0,0200	0,0202	0,0207
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit				
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	166.713	147.125	155.909
Total Pengiriman Batu Bara Total Coal Transport	Ton	23.409.125	20.053.105	18.226.112
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	0,0071	0,0073	0,0086

Realisasi Produksi dan Intensitas Energi Tahun 2020-2022 [GRI 302-3] [12.1.4]

Realization of Energy Production and Intensity in 2020-2022 [GRI 302-3] [12.1.4]

Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit				
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	24.637,18	25.793,83	25.255,37
Total Pengiriman Batu Bara Total Coal Transport	Ton	5.402.048	5.365.858	5.571.503
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	0,0046	0,0048	0,0045

Catatan | Note: * disajikan kembali | restated

Penghematan Energi Listrik dan BBM Tahun 2020-2022

Electricity and Fuel Energy Savings in 2020-2022

Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit	GJ	245.832,81	234.360,08	235.998,81
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit	GJ	74.847,48	41.979,59	19.679,52
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit	GJ	1.586,36	1.624,10	1.140,56

Catatan : Nilai Absolut Efisiensi Energi Berdasarkan Program
Note: Energy Efficiency Absolute Value Based on the Program

Untuk konsumsi energi di luar organisasi, seperti penggunaan BBM oleh pemasok/mitra, Bukit Asam tidak bisa melaporkan karena dalam perjanjian kerja sama dengan pemasok tidak terdapat klausul tentang pencatatan volume energi yang dikeluarkan oleh mitra. Namun demikian, sesuai dengan Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Korporat (Cakupan 3) Protokol GRK (Gas Rumah Kaca), Bukit Asam melakukan identifikasi konsumsi energi yang relevan di luar organisasi, yaitu kategori hulu berupa perjalanan bisnis, terkhusus perjalanan dengan menggunakan pesawat terbang. Dalam laporan ini, perjalanan dengan pesawat terbang merujuk pada perjalanan Dewan Komisaris dan Direksi, serta pejabat satu level di bawah Direksi.

Dalam laporan ini, perjalanan dengan pesawat terbang merujuk pada perjalanan Dewan Komisaris dan Direksi, serta pejabat dua level di bawah Direksi. Volume energi atau bahan bakar yang dikonsumsi dari perjalanan dinas dengan pesawat terbang pada tahun 2022 dihitung dengan kalkulator emisi karbon ICAO (*International Civil Aviation Organization/Asosiasi Penerbangan Sipil Internasional*). [GRI 3-3, 302-2, 302-4] [12.1.3]

For energy consumption outside the organization, such as fuel usage by suppliers/partners, Bukit Asam cannot report it since there is no clause about recording the volume of energy usage by partners in the cooperation agreement with suppliers. However, in accordance with the Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standards (Scope 3) of the GHG (Greenhouse Gases) Protocol, Bukit Asam identified relevant energy consumption outside the organization, namely the upstream category in the form of business trips, especially travel by airplane. In this report, travel by airplane refers to Board of Commissioners and Board of Directors as well as officials one level below the Board of Directors.

In this report, travel by airplane refers to the business trip of Board of Commissioners and Board of Directors, as well as officials two level below Board of Directors. The volume of energy or fuel consumed from business trip by airplane in 2022 is calculated using the ICAO (International Civil Aviation Organization) carbon emission calculator. [GRI 3-3, 302-2, 302-4] [12.1.3]



Konsumsi energi dari perjalanan dinas dengan pesawat oleh BOD dan BOC tahun 2022

Scope 2 emissions from business trip by plane by BOD and BOC by 2022

	Total Perjalanan Total Trip	Total Jarak (KM) Total Distance (KM)	Total BBM (KG) Total Fuel (KG)	Total BBM (Liter) Total Fuel (Liter)	Total Energi (GJoule) Total Energy (GJoule)
2022	522	473.322	3.322.972	4.615.239	157.841
2021	317	222.725	1.626.983	2.259.699	77.282

Konsumsi energi dari perjalanan dinas dengan pesawat untuk BOC, BOD, BOD-1 dan BOD-2

Scope 2 emissions from business trip by plane by BOC, BOD, BOD-1 and BOD-2

	Total Perjalanan Total Trip	Total Jarak (KM) Total Distance (KM)	Total BBM (KG) Total Fuel (KG)	Total BBM (Liter) Total Fuel (Liter)	Total Energi (GJoule) Total Energy (GJoule)
2022	1.929	1.665.842	10.710.806	14.876.119	508.763

Pengelolaan Emisi Emission Management

Emisi gas rumah kaca merupakan salah satu masalah serius bagi dunia karena merupakan penyebab utama pemanasan global dan perubahan iklim. Emisi gas rumah kaca, yaitu lepasnya gas rumah kaca ke atmosfer yang bersumber dari berbagai kegiatan manusia, antara lain akibat semakin masifnya penggunaan atau konsumsi bahan bakar berbahan fosil. Oleh karena ancaman pemanasan global dan perubahan iklim semakin nyata, termasuk dampak negatif yang terjadi pada bumi, maka pemerintah Indonesia berkomitmen untuk mengambil peran guna menurunkan emisi gas rumah kaca.

Komitmen itu dikuatkan dengan terbitnya Peraturan Presiden No. 61 tahun 2011 tentang Rencana Aksi Nasional Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (RAN-GRK), yang merupakan dokumen kerja yang berisi upaya-upaya untuk menurunkan emisi gas rumah kaca di Indonesia. Peraturan Presiden ini telah diikuti dengan terbitnya Peraturan Presiden No. 71 tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Nasional.

Greenhouse gas emission is a severe problem to the world's citizens because it is the leading cause of global warming and climate change. Greenhouse gas emissions is the release of greenhouse gases into the atmosphere, which sourced from various human activities such as the increasingly massive use or consumption of fossil fuels. Since the threat of global warming is becoming more and more real, including the negative impacts that occur on the earth thus the Indonesian government is committed to taking a role in reducing greenhouse gas emissions.

This commitment was strengthened by the issuance of Presidential Regulation no. 61 of 2011 concerning the National Action Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions (RAN-GRK), a working document containing efforts to reduce greenhouse gas emissions in Indonesia. Then followed by the issuance of Presidential Regulation No. 71 of 2011 concerning the Implementation of the National Greenhouse Gas (GHG) Inventory.

Selaras dengan itu, Indonesia menandatangani Perjanjian Paris tentang Perubahan Iklim pada Upacara Tingkat Tinggi Penandatanganan Perjanjian Paris (*high-level Signature Ceremony for the Paris Agreement*) di Markas Besar PBB, New York, Amerika Serikat, pada Jumat, 22 April 2016. Perjanjian Paris akan berlaku apabila diratifikasi oleh setidaknya 55 negara yang menyumbangkan setidaknya 55% emisi gas rumah kaca. Berkaitan dengan persyaratan ini, Indonesia menyatakan dapat bergabung menjadi salah satu dari 55 negara pertama yang melakukan ratifikasi.

Komitmen Indonesia dilanjutkan dengan menerbitkan Undang-Undang No 16 tahun 2016 tentang Ratifikasi Perjanjian Paris. Pemerintah Indonesia dengan 9 (sembilan) aksi prioritas pembangunan nasional yang dituangkan melalui Nawa Cita merupakan komitmen nasional menuju arah pembangunan rendah karbon dan berketahtaan iklim dengan adaptasi dan mitigasi perubahan iklim sebagai satu prioritas yang terintegrasi dan lintas-sektoral dalam agenda Pembangunan Nasional.

Selanjutnya, komitmen yang tertuang dalam Nawa Cita menjadi dasar bagi penyusunan dokumen *the First Nationally Determined Contribution (NDC)* Indonesia yang telah disampaikan kepada *United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)* pada November 2016. *First NDC* Indonesia menguraikan transisi Indonesia menuju masa depan yang rendah emisi dan berketahtaan iklim. *NDC* dipergunakan sebagai salah satu acuan pelaksanaan komitmen mitigasi perubahan iklim dengan rencana penurunan emisi hingga tahun 2030 sebesar 29% sampai dengan 41% bila dengan dukungan internasional, dengan proporsi emisi masing-masing sektor yang meliputi: kehutanan (17,2%), energi (11%), pertanian (0,32%), industri (0,10%), dan limbah (0,38%).

Sebagai perusahaan penambangan yang turut mengubah bentang alam dan berkontribusi terhadap meningkatnya emisi gas rumah kaca, Bukit Asam turut bertanggung jawab dan berkomitmen untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak negatif emisi gas rumah kaca. Langkah nyata yang dilakukan Perusahaan antara lain menerbitkan Pedoman Sistem Manajemen Bukit Asam yang di dalamnya antara lain mengatur tentang pengelolaan mutu dan lingkungan. [GRI 3-3] [12.1.1]

Serangkaian program yang dilakukan Bukit Asam untuk menurunkan emisi gas rumah kaca adalah sebagai berikut: [GRI 3-3, 305-5] [OJK F.12]

In line with that, Indonesia has signed the Paris Agreement on Climate Change at the high-level Signature Ceremony for the Paris Agreement at the UN Headquarters, New York, United States of America, on Friday, April 22 2016. The Paris Agreement will applies if ratified by at least 55 countries that contribute at least 55% of greenhouse gas emissions. Due to this requirement, Indonesia has stated to join the first 55 countries to ratify it.

Indonesia's commitment was continued by issuing Law No. 16 of 2016 concerning The Ratification of Paris Agreement. The Government of Indonesia outlined 9 (nine) national development priority actions through the Nawa Cita which is a national commitment towards low-carbon and climate-resilient development, with climate change adaptation and mitigation as an integrated and cross-sectoral priority in the National Development agenda.

Furthermore, the commitment contained in the Nawa Cita became the basis for the preparation of Indonesia's First Nationally Determined Contribution (NDC) document which was submitted to the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) in November 2016. This first NDC outlines Indonesia's transition towards a low emission and climate resilience future. The NDC is used as one of the references for implementing climate change mitigation commitments with plans to reduce emissions by 29% to 41% in 2030 with international support. The proportion of emissions from each sector includes: forestry (17.2%), energy (11%), agriculture (0.32%), industry (0.10%), and waste (0.38%).

As a mining company that also changes the landscape and contributes to increasing greenhouse gas emissions, Bukit Asam is also responsible and committed to support government steps and policies in reducing the negative impact of greenhouse gas emissions. The Company taken concrete steps, include issuing the Guidelines for the Bukit Asam Management System which, among other things, regulates quality and environmental management. [GRI 3-3][12.1.1]

Bukit Asam carried out a series of programs to reduce greenhouse gas emissions as follows: [GRI 3-3, 305-5] [OJK F.12]



Program Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (Cakupan 1) Langsung Tahun 2020-2022

Total Direct (Scope 1) Greenhouse Gas Emissions in 2020-2022

No	Initiatives to Decarbonize	Hasil Absolut Penurunan Emisi Absolute Emission Reduction Results		
		2022	2021	2020
1	Electric - Mining Equipment			
	Eco-Mechanized Mining (e-MM) - Tanjung Enim Mining Unit	14.239	17.537	19.777
	Conveyor extension - Tanjung Enim Mining Unit	771	472	342
	Capasitor Bank - Tanjung Enim Mining Unit	29.043	23.111	23.111
	Capasitor Bank - Tarahan Port Unit	1.684	1.156	1.135
	Capasitor Bank - Kertapati Barging Port Unit	34	26	26
	Substitution of Engine Pump (diesel to electric)	375	1.110	371
		46.146	43.411	44.762
2	Reforestation			
	Reforestation of post-mined site / land - Tanjung Enim Mining Unit	30.879	34.756	34.632
	Water Sheet Rehabilitation	73.381	51.000	-
	Reforestation of seaside - Tarahan Port Unit	2.323	6.050	5.842
		106.582	91.806	40.474
3	Hauling road optimization - Tanjung Enim Mining Unit	10.625	10.624	12.397
4	Solar Cell For Supporting Facilities - Tanjung Enim Mining Unit			
	Renewable energi (solar cell) - Dispatch tower	27	6.361	6.361
	Renewable energi (solar cell) - Tower lamp	53	138	138
		80	6.499	6.500
5	BWE For Coal Handling - Tanjung Enim Mining Unit	5.013	5.254	5.253
6	CHF Modification - Tarahan Port			
	Chute deflector modification (CV 501-A)	1.733	998	1.046
	Screen and chute modification (CV 507)	5.619	990	1.005
		7.352	1.988	2.051
7	Heavy Equipment Running Hour optimization - Tarahan Port Unit	1.655	1.862	1.718
8	E Mining reporting System - Tanjung Enim Mining Unit	4.145	3.354	3.355
9	Eco friendly supporting facilities			
	Replacement of Fluorescnet Lamps into LED - Tanjung Enim Mining Unit	787	556	758
	Replacement of Fluorescnet Lamps into LED - Kertapati Barging Port Unit	10	34	34
		797	590	793
10	Zero Emission CHF Surveillance - Tanjung Enim Mining Unit	111	112	112
11	Stacker Reclaimer optimization - Tarahan Port Unit	286	24	12
TOTAL		182.792	165.524*	117.426*

Catatan | Note: * disajikan kembali | restated

Selama tahun pelaporan Bukit Asam telah mengukur emisi gas rumah kaca berupa CO₂ yang dihasilkan, baik emisi gas rumah kaca (scope/cakupan 1) langsung

During the reporting year, Bukit Asam has measured greenhouse gas emissions in the form of CO₂ produced, both direct (scope 1) and indirect (scope 2)

maupun emisi (cakupan 2) tidak langsung. Sumber emisi gas rumah kaca cakupan 1 yang paling utama adalah konsumsi energi dari sumber energi tidak terbarukan berbahan fosil dan konsumsi energi listrik dari sumber energi terbarukan yaitu tenaga surya. Sedangkan emisi cakupan 2 bersumber dari pembangkitan listrik yang dibeli atau diperoleh dari PLN maupun yang dihasilkan oleh pembangkit Bukit Asam sendiri. Penghitungan dilakukan berdasarkan rumus sebagai berikut: [GRI 3-3, 305-1, 305-2] [12.1.5][12.1.6]

greenhouse gas emissions. The main sources of scope 1 greenhouse gas emissions are energy consumption from non-renewable energy sources made from fossils, consumption of electrical energy from renewable energy sources, namely solar power. Meanwhile, scope 2 emissions come from electricity generator purchased or obtained from PLN or generated by Bukit Asam's own generators. The calculation is done based on the following formula: [GRI 3-3, 305-1, 305-2] [12.1.5][12.1.6]

Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 1

Direct Greenhouse Gas Emissions 1

$$\Sigma \text{ Emisi} = \text{Konsumsi bahan bakar (liter)} \times \text{Faktor Emisi (Kg/TJ)}^2 \times \text{NCV (TJ/liter)}$$

$\Sigma \text{ Emissions} = \text{Fuel consumption (liters)} \times \text{Emission Factor (kg/TJ)}^2 \times \text{NCV (TJ/liter)}$

Emisi Gas Rumah Kaca Cakupan 2

Direct Greenhouse Gas Emissions 2

$$\Sigma \text{ Emisi} = \text{Konsumsi listrik (kwh)} \times \text{Faktor Emisi (kg CO}_2\text{/kwh)}$$

$\Sigma \text{ Emissions} = \text{Electricity consumption (kwh)} \times \text{Emission Factor (kg CO}_2\text{/kwh)}$

Total Emisi Gas Rumah Kaca (Cakupan 1) Langsung Tahun 2020-2022 [OJK F.11]

Total Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 1) in 2020-2022 [OJK F.11]

Jenis Aktivitas Activity Type	Satuan Unit	2022	2021	2020
Emisi Proses Produksi Production Process Emission	tCO ₂ e	694.154,83	462.121,66	377.371,29
Emisi Fasilitas Penunjang Supporting Facilities Emission	tCO ₂ e	16.679,48	6.094,27	9.160,01
Total	tCO₂e	710.834,31	468.215,93*	386.531,30*

Catatan:

* disajikan kembali | restated

Cakupan-1: emisi bruto GRK langsung dari operasional yang dimiliki atau dikendalikan oleh organisasi (termasuk penambangan, pemakaian energi, pengolahan limbah, dan proses kimia) dari Unit Bisnis Bukit Asam yang termasuk dalam batasan laporan ini.

Scope-1: gross direct GHG emissions from operations owned or controlled by the organization (including mining, energy use, waste treatment, and chemical processing) of the Bukit Asam Business Units that fall within the boundaries of this report.

Secara terinci, penghitungan emisi gas rumah kaca cakupan 1 dan 2 dalam laporan ini merujuk pada panduan berikut:

In details, the calculation of scope 1 and 2 greenhouse gas emissions in this report refers to the following guidelines:

Total Konsumsi Energi Internal dan Emisi (Scope-1) dari Sumber Energi Tidak Terbarukan

Total Internal Energy Consumption and Emissions (Scope-1) from Non-Renewable Energy Sources

Jenis Bahan Bakar dari Sumber Energi Tidak Terbarukan Types of Fuel from Non-Renewable Energy Sources	Tahun Year	Jumlah Pemakaian Total Consumption (Liter)	Energy (Giga Joule) [GRI 302-1] [12.1.2]	Energy (Tera Joule) [GRI 302-1]	Emisi yang Dihasilkan (tCO ₂ e) [GRI 305-1]
Gas Oil (Solar, HSD, ADO)	2022	186.644	6.721,53	6,72	437,22
	2021	74.097	2.668,42	2,67	173,57
	2020	72.544	2.612,49	2,61	169,93



Total Konsumsi Energi Internal dan Emisi (Scope-1) dari Sumber Energi Tidak Terbarukan

Total Internal Energy Consumption and Emissions (Scope-1) from Non-Renewable Energy Sources

Jenis Bahan Bakar dari Sumber Energi Tidak Terbarukan Types of Fuel from Non-Renewable Energy Sources	Tahun Year	Jumlah Pemakaian Total Consumption (Liter)	Energy (Giga Joule) [GRI 302-1] [12.1.2]	Energy (Tera Joule) [GRI 302-1]	Emisi yang Dihasilkan Emission (tCO ₂ e) [GRI 305-1]
B30 (70% diesel oil)	2022	185.660.078	7.182.451,72	7.182,45	503.894,89
	2021	122.321.417	4.732.130,27	4.732,13	331.989,18
	2020	100.974.345	3.906.296,73	3.906,30	274.051,68

Energi dan Emisi dari Biodiesel (Proporsi yang Terbarukan) - Scope 1

Energy and Emissions from Biodiesel (Renewable Proportion) - Scope 1

Jenis Bahan Bakar dari Biodiesel Types of Fuel from Biodiesel	Tahun Year	Jumlah Pemakaian Total Consumption (Liter)	Energy (Giga Joule) [GRI 302-1]	Energy (Tera Joule) [GRI 302-1]	Emisi yang Dihasilkan Emission (tCO ₂ e) [GRI 305-1]
Biodiesel B30 (30%)	2022	79.568.605	3.078.193,60	3.078,19	206.502,20
	2021	52.423.465	2.028.055,83	2.028,06	136.053,17
	2020	43.274.719	1.674.127,17	1.674,13	112.309,68

Tabel Perhitungan Energi dan Emisi dari Listrik Produksi Internal Menggunakan Sumber Energi Terbarukan (Scope-1)

Calculation of Energy and Emissions from Internal Production Electricity Using Renewable Energy Sources (Scope-1)

Sumber Pembangkitan Listrik (Internal Production)	Tahun	Penggunaan Listrik Electricity Consumption (KWH)	Konsumsi Energi Energy Consumption (Giga Joule)	Total Emisi Emission Total (tCO ₂ e)
Solar Panel	2022	225.525	812	0
	2021	30.399	109	0
	2020	30.053	108	0

Catatan | Notes:

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Pengendalian Perubahan Iklim tentang Pedoman Penghitungan Emisi Gas Rumah Kaca untuk Aksi Mitigasi Perubahan Iklim Berbasis Masyarakat.
Based on the Regulation of Director General of Climate Change Control concerning Guidelines for Calculating Greenhouse Gas Emissions for Community-Based Climate Change Mitigation Actions.

Energi dan Emisi Dari Listrik yang Dibeli (Scope 2)

Energy and Emissions From Purchased Electricity (Scope 2)

Tahun Year	Lokasi Area Operasional Operational Area	GRID PLN*	Penggunaan Listrik Electricity Consumption (KWH)	Konsumsi Energi Energy Consumption (Giga Joule)	Total Emisi Emission (tCO ₂ e.)	Total Emisi Total Emission Scope 2
2022	Lampung	Sumatera	27.227.154	98.018	25.594	118.080
	Sumatera Selatan South Sumatera	Sumatera	98.389.698	354.203	92.486	
2021	Lampung	Sumatera	24.147.093	86.930	18.086	89.823
	Sumatera Selatan South Sumatera	Sumatera	95.776.188	344.794	71.736	

2020	Lampung	Sumatera	24.144.900	86.922	18.085	84.203
	Sumatera Selatan South Sumatera	Sumatera	88.276.021	317.794	66.119	

Catatan | Note

* Menggunakan faktor emisi dari nilai FE GRK sistem ketenagalistrikan tahun 2019 | Using emission factors from the FE GRK value of the 2019 electricity system

Berdasarkan rumus di atas, rekapitulasi emisi yang dihasilkan dari penggunaan energi terbarukan yang diproduksi secara internal berupa listrik tenaga surya, serta energi tidak terbarukan berupa solar dan listrik adalah sebagai berikut:

Based on the formula above, the recapitulation of emissions resulting from the use of internally produced renewable energy in the form of solar electricity, as well as non-renewable energy in the form of diesel and electricity is as follows:

Tabel Emisi Sumber Energi Terbarukan dan Tidak Terbarukan Tahun 2020-2022
Table of Emissions from Renewable, Non-Renewable Energy Sources and Land Use Change in 2020-2022

Sumber Sources	2022		2021		2020	
	Energi Energy (Giga Joule)	Emisi Emission (tCO ₂ e)	Energi Energy (Giga Joule)	Emisi Emission (tCO ₂ e)	Energi Energy (Giga Joule)	Emisi Emission (tCO ₂ e)
Tenaga Surya Solar Power	812	0	109	0	108	0
BBM (Solar) Fuel (Diesel)	10.267.367	710.834	6.762.855	468.216	5.583.036	386.531
Listrik Electricity	452.221	118.080	431.724	89.823	404.715	84.203
Total	10.720.399	828.914	7.194.688	558.038	5.987.860	470.735

Merujuk tabel di atas, emisi total dari sumber energi terbarukan serta tidak terbarukan pada tahun 2022 sebesar 828.914 Ton CO₂e, naik dibandingkan tahun 2021 yang mencapai 558.038 Ton CO₂e. Kenaikan ini dipengaruhi oleh peningkatan produksi.

Referring to the table above, total emissions from renewable and non-renewable energy sources in 2022 amounted to 828,914 Ton CO₂ eq, an increase compared to 2021 amounted to 558,038 Ton CO₂eq. The increase is influenced by an increase in production.

Selanjutnya, berdasarkan total penggunaan energi dan emisi tersebut, Bukit Asam telah menghitung intensitas emisi gas rumah kaca dengan hasil sebagai berikut: [GRI 305-4] [OJK F.11]

Furthermore, based on the total energy use and emissions, Bukit Asam has calculated the intensity of greenhouse gas emissions with the following results: [GRI 305-4] [OJK F.11]

Tabel Intensitas Energi dan Emisi Per Pendapatan Tahun 2020-2022
Table of Energy Intensity and Emissions Per Revenue for 2020-2022

Tahun Year	Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	Total Emisi Total Emissions	Pendapatan pada tahun pelaporan Revenue in the reporting year (per IDR 1.000.000)	Intensitas Energi per Pendapatan Energy Intensity per Income	Intensitas Emisi per Revenue Emission Intensity per Revenue
2022	10.720.399	828.914	42.648.590	0,25	0,02
2021	7.194.688	558.038	29.261.468	0,25	0,02
2020	5.987.860	470.735	17.325.192	0,35	0,03

Berdasarkan data di atas, Bukit Asam telah menghitung intensitas energi dan emisi per pendapatan sebagaimana tabel berikut:

Based on the data above, Bukit Asam has calculated energy intensity and emissions per income as shown in the following table:



Realisasi Produksi dan Intensitas Emisi Tahun 2020-2022 [GRI 302-3]

Realization of Emission Production and Intensity in 2020-2022 [GRI 302-3]

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit				
Total Konsumsi Emisi Total Emission Consumption	tCO ₂ e	793.748	531.656	443.705
Total Produksi Batu Bara Total Coal Production	Ton	36.264.750	29.264.866	24.234.371
Intensitas Emisi Emission Intensity	tCO ₂ e /Ton	0,0219	0,0182	0,0183
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit				
Total Konsumsi Emisi Total Emission Consumption	tCO ₂ e	30.338	22.243	22.850
Total Pengiriman Batu Bara Total Coal Transport	Ton	23.409.125	20.053.105	18.226.112
Intensitas Emisi Emission Intensity	tCO ₂ e /Ton	0.0013	0.0011	0.0013
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit				
Total Konsumsi Emisi Total Emission Consumption	tCO ₂ e	4.828	4.140	4.180
Total Pengiriman Batu Bara Total Coal Transport	Ton	5.402.048	5.365.858	5.571.503
Intensitas Emisi Emission Intensity	tCO ₂ e /Ton	0.0009	0.0008	0.0008

Selain itu, guna mengurangi emisi operasional sebagaimana di atas, Perusahaan melakukan upaya penghijauan (*reforestation*) di area bekas tambang Bukit Asam, upaya tersebut dilakukan dengan penanaman yang dapat mengurangi emisi. Adapun pengurangan emisi absolut dari upaya *reforestation* dapat dilihat pada tabel berikut.

In addition, to reduce operational emissions as mentioned above, the Company makes efforts reforestation in Bukit Asam's ex-mining area, the action is carried out by planting, which can reduce emissions. As for the reduction absolute emissions from reforestation efforts can be seen in the following table.

Pengurangan Emisi Program Reforestation

Total Emissions from Land Use Change

Sumber Emisi dari Perubahan Penggunaan Lahan Sources of Emissions from Land Use Change	Parameter	Jenis GRK Type of GHG	Tahun Year	Jumlah Lahan Total Land (Ha)	Hasil Ton CO ₂ e dalam 1 thn Result Tons of CO ₂ e in 1 year
Perubahan Penggunaan Lahan Land Use Change	Reforestation (Penanaman pohon dari kegiatan reklamasi dan kegiatan lainnya)* Reforestation (revegetation, reclamation, and other activities)	CO2	2022	12,01	(130,07)
			2021	20,69	(224,07)
			2020	50,14	(543,02)

Catatan | Notes:

*) Berdasarkan Penelitian Penyerapan Biomassa Bukit Asam oleh IPB, 2012 | Based on PTBA Biomass Absorption Research by IPB, 2012

Selain itu, Perusahaan secara spesifik melaporkan emisi gas rumah kaca (cakupan 3) tidak langsung lainnya, yaitu perjalanan dinas dengan moda pesawat terbang. Pengungkapan ini merujuk kategori kegiatan hulu dan hilir dari 'Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Perusahaan Protokol GRK', dimana salah satu sumber emisi kategori hulu yang masuk kategori emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya adalah perjalanan dinas. Untuk laporan tahun 2022, cakupan data perjalanan dinas dengan pesawat diperluas dengan menambahkan perjalanan oleh pejabat dua level di bawah Direksi. Pada tahun sebelumnya, cakupan merujuk pada perjalanan dinas Dewan Komisaris dan Direksi. **[GRI 3-3, 305-3] [OJK F.11][12.1.7]**

Penghitungan emisi GRK [Cakupan 3] perjalanan dinas dengan pesawat dilakukan dengan menggunakan kalkulator karbon ICAO (*International Civil Aviation Organization/Asosiasi Penerbangan Sipil Internasional*). Penghitungan berdasarkan kelas kabin dan jarak antara bandara keberangkatan dengan bandara kedatangan. Berdasarkan perhitungan tersebut, emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya tahun 2022 tercatat sebesar 47,16 tCO₂e, naik dibandingkan tahun 2021, yang mencapai 24,62 tCO₂e. **[103-3, 305-3]**

Through this report, the Company specifically reports other indirect (scope 3) greenhouse gas emissions, namely business trips by airplane mode. This disclosure refers to the upstream and downstream activity categories of the 'GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standards', where one of the upstream emission categories that fall into the category of other indirect [Scope 3] GHG emissions is official travel. For the 2022 report, the scope of business travel data by plane is expanded by adding trips by officials two level below the Board of Directors. In the previous year, the coverage referred to the official travel of Board of Commissioners and Board of Directors. **[GRI 3-3, 305-3] [OJK F.11][12.1.7]**

Calculation of GHG emissions [Scope 3] on official travel by airplane is carried out using the ICAO (International Civil Aviation Organization) carbon calculator. Calculation based on cabin class and distance between departure airport and arrival airport. Based on this calculation, other indirect [Scope 3] GHG emissions in 2022 are recorded at 47.16 tCO₂e, up compared to 2021, which reached 24.62 tCO₂e. **[103-3, 305-3]**

Tabel Emisi Gas Rumah Kaca (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya dari Perjalanan Dinas dengan Pesawat Terbang

Table of Other Indirect (Scope 3) Greenhouse Gas Emissions from Business Travel by Airplane

2022		2021		2020	
Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Utilization	Emisi Emission (tCO ₂ e)	Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Utilization	Emisi Emission (tCO ₂ e)	Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Utilization	Emisi Emission (tCO ₂ e)
522	47,16	317	24,62	226	12,63

Perhitungan Emisi GRK dari perjalanan dinas dilakukan sesuai dengan standar ICAO (*International Civil Aviation Organization*)
Calculation of GHG Emissions from official travel is carried out in accordance with ICAO (International Civil Aviation Organization) standards

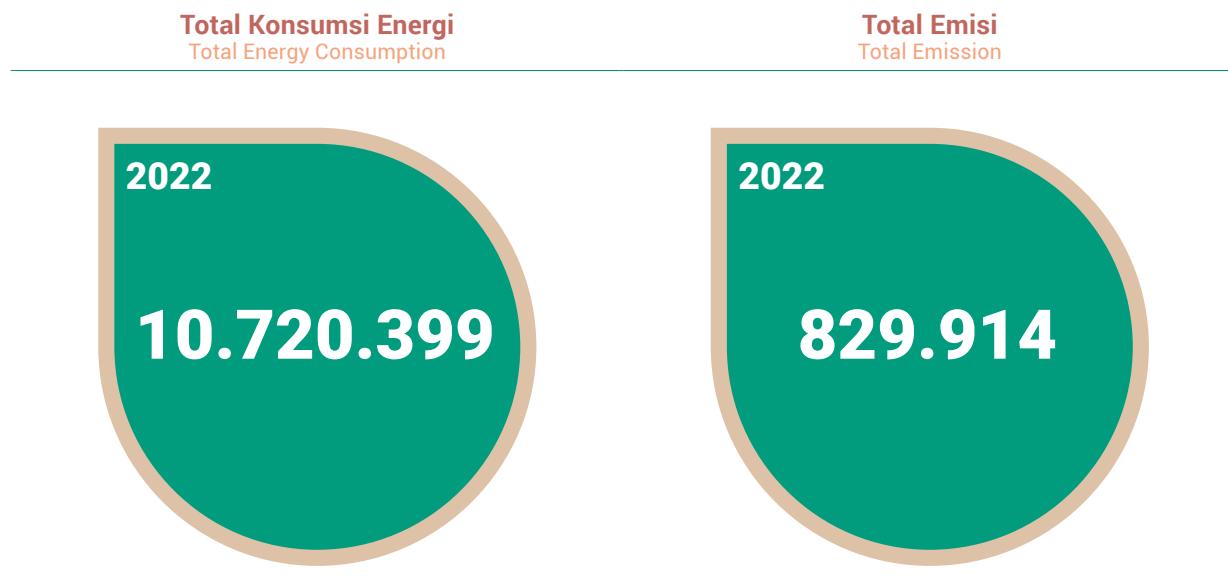
Sesuai dengan komitmen Perusahaan di tahun sebelumnya, Perusahaan telah meningkatkan perhitungan emisi scope 3 dengan memasukkan perjalanan dinas BOD-1 dan BOD-2. Sehingga sepanjang tahun 2022 untuk emisi dari perjalanan dinas Dewan Komisaris, Direksi, BOD-1, dan BOD-2 adalah sebagai berikut:

Total Perjalanan Total Trip	Total Jarak Total Distance (KM)	Total BBM Total fuel (Kg)	Total Emisi Total Emissions (tCO ₂ e)
1.929	1.665.842	10.710.806	149,93

In accordance with the Company's commitment in the previous year, the Company has improved the calculation of scope 3 emissions by including BOD-1 and BOD-2 business trip. Accordingly, the emissions generated from business trip of Board of Commissioners, Directors, BOD-1, and BOD-2 are as follows:



Berdasarkan perhitungan di atas, rekapitulasi atau total penggunaan energi dan emisi selengkapnya adalah sebagai berikut:



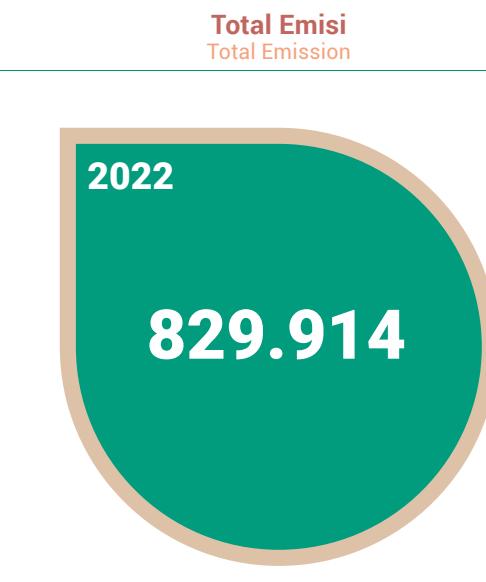
Emisi Bahan Perusak Ozon

Penggunaan barang atau bahan yang merusak ozon dapat berdampak negatif bagi lingkungan dan memiliki dampak signifikan terhadap perubahan iklim. Bahan Perusak Ozon (BPO) adalah senyawa kimia yang berpotensi dapat bereaksi dengan molekul ozon di lapisan stratosfer. BPO biasa digunakan untuk mesin pendingin ruangan (AC).

Penggunaan BPO akan menyebabkan terjadinya penipisan lapisan ozon yang mengakibatkan terjadinya degradasi lingkungan, keterbatasan sumber air bersih, kerusakan rantai makanan di laut, menurunnya hasil produksi pertanian dan sebagainya. Bukit Asam menyadari adanya berbagai risiko lingkungan dalam penggunaan BPO sehingga Perusahaan berkomitmen untuk mendukung penuh kebijakan pemerintah memperketat, bahkan melarang penggunaan BPO.

Bukit Asam telah melakukan pemetaan dalam operasional penambangan maupun perkantoran untuk mengetahui ada atau tidaknya penggunaan BPO. Hasil pemetaan menunjukkan adanya penggunaan BPO tersebut, yaitu pada penggunaan refrigeran AC perkantoran dan pemukiman. Selanjutnya, sesuai dengan komitmen awal untuk mengurangi emisi gas rumah kaca, termasuk emisi akibat BPO, Bukit Asam telah memiliki kebijakan untuk mengurangi emisi BPO, yaitu: [GRI 103-3, 305-6] [OJK F.12]

Based on the calculation above, the complete recapitulation or total energy use and emissions is as follows:



Emissions of Ozone Depleting Substances

The use of ozone-depleting goods or substances can harm the environment and significantly impact the climate change. Ozone Depleting Substances (ODS) are chemical compounds that can react with ozone molecules in the stratosphere. ODS is commonly used for air conditioning machines (AC).

The use of ODS will cause depletion of the ozone layer, which results in environmental degradation, limited sources of clean water, damage to the marine food chain, decreased agricultural production, and so on. Bukit Asam is aware of various environmental risks in ODS use, so the Company is committed to fully supporting the government's policies to tighten, even prohibit the use of ODS.

Bukit Asam has carried out mapping to determine whether or not there is the use of ODS in mining operations and offices. The mapping results show the use of these ODS, namely office & residential AC refrigerants. Furthermore, following the initial commitment to reduce greenhouse gas emissions, including ODS emissions, Bukit Asam has a policy to reduce ODS emissions, as follows: [GRI 103-3, 305-6] [OJK F.12]



- Menggunakan refrigeran untuk AC yang ramah lingkungan. Hasil absolut penurunan emisi pada tahun 2022 dari penggantian BPO-CFCs pada refrigeran AC perkantoran & pemukiman sebesar 15.955 tonCO₂e.

Sedangkan dalam proses produksi terdapat emisi BPO sebesar 0 (dalam metrik ton setara FCF-11).

- Using refrigerants for air conditioners that are environmentally friendly. The absolute result of reducing emissions in 2022 from replacing BPO-CFCs in office & residential AC refrigerants is 15.955 tCO₂e.

Meanwhile, in the production process there was) ODS emissions (in metric tons equivalent to FCF-11).

Tabel Penghitungan Emisi Zat Perusak Ozon [GRI 305-6]
Table of Calculation of Ozone Depleting Substance Emissions [GRI 305-6]

Zat Perusak Ozon Ozone Depleting Substance	Volume/Quantity			Global Warming Potential (SF6 = ton; HFCs = ton)	Emission			
					Ton CO ₂ e/ton	tCO ₂ e		
	2022	2021	2020			2022	2021	
HFCs dari Sistem AC HFCs from AC Systems								
R22	0,023	0,027	0,031	1.760	40	48	55	
R32	0,032	0,022	0,014	677	22	15	9	
R410	0,025	0,018	0,013	2.088	52	38	27	
Total	0,081	0,066	0,058		114	100	91	

Keterangan: Data konversi menggunakan IPCC's Assessment Report 5th 2014. Metodologi mengacu ke U.S. EPA Center for Corporate Climate Leadership – GHG Inventory Guidance (2.4. Simplified Material Balance Method)

Notes: Conversion data using IPCC's Assessment Report 5th 2014. Methodology refers to U.S. EPA Center for Corporate Climate Leadership – GHG Inventory Guidance (2.4. Simplified Material Balance Method)

Emisi udara nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya

Sesuai dengan bidang usaha di bidang pertambangan, Bukit Asam patuh terhadap semua regulasi lingkungan, temasuk Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pertambangan. Dalam peraturan ini, kegiatan pertambangan batu bara termasuk salah satu dari enam jenis kegiatan pertambangan bersama dengan bijih nikel, bauksit, timah, besi, bijih mineral lainnya. Untuk memenuhi regulasi ini, Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi pencemaran udara, yaitu masuknya atau dimasukkannya zat, energi, dan/atau komponen lain ke dalam udara ambien oleh kegiatan manusia, sehingga melampaui baku mutu emisi yang telah ditetapkan.

Sesuai dengan peraturan menteri di atas, Bukit Asam telah mengukur emisi nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara lainnya seperti senyawa partikulat dengan hasil sebagai berikut: [GRI 103-3, 305-7] [OJK F.11] [12.4.2]

Air Emissions of Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), and Other Significant Air Emissions

Following the business sector in mining sector, Bukit Asam complies with all environmental regulations, including the Regulation of Minister of Environment of the Republic of Indonesia No. 4 of 2014 concerning Quality Standards for Emissions from Immovable Sources for Mining Business and/ or Activities. In this regulation, coal mining activities are among six types of mining activities along with nickel ore, bauxite, tin, iron, and other mineral ores. To comply with this regulation, the Company is committed to reducing air pollution, Such as the entry or inclusion of substances, energy, and/or other components into the ambient air by human activities, thereby exceeding the emission's quality standards that have been set.

Per the above ministerial regulation, Bukit Asam has measured the emission of nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other air emissions such as particulate with the following results:[GRI 103-3, 305-7] [OJK F.11 [12.4.2]

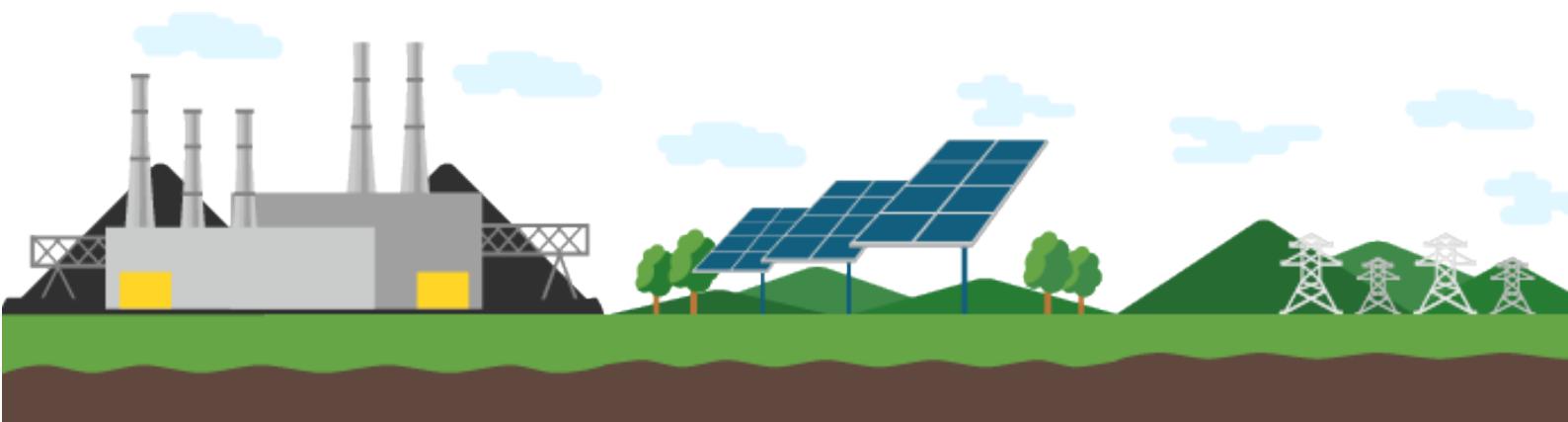


Tabel Emisi NOx, SOx, dan Partikulat Tahun 2020-2022

Table of NOx, SOx, and Particulate year 2020-2022

No.	Parameter	Satuan	2022	2021*	2020*
1	NOx	Ton	8,53	7,48	8,64
2	SOx	Ton	20,68	18,12	21,28
3	Partikulat (PM) Particulate	Ton	2,19	1,93	2,28

Catatan | Note: *disajikan kembali | restated



Pengelolaan Air

Water Management

Akses terhadap air bersih sangat penting bagi kehidupan dan kesejahteraan manusia dan diakui oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) sebagai salah satu hak asasi manusia. Selaras dengan itu, tujuan ke-6, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) menyatakan "memastikan ketersediaan dan pengelolaan air dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang".

Dalam menjalankan operasional usaha, air merupakan salah satu kebutuhan penting bagi Bukit Asam. Selain untuk keperluan domestik perkantoran dan permukiman, seperti minum, wudu, mandi, cuci, kakus (MCK), dan sejenisnya, air juga diperlukan untuk menyiram tanaman, menyiram jalan, mencuci kendaraan operasional dan alat berat, dan sebagainya. Sama seperti energi, ketersediaan air bersih juga semakin terbatas. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya.

[GRI 3-3] [12.7.1]

Sejalan dengan itu, Bukit Asam memenuhi kebutuhan air bersih untuk perkantoran maupun pemukiman/perumahan perusahaan dengan mengoptimalkan pengambilan air permukaan, yaitu air sungai yang dikelola melalui *Water Treatment Plant* (WTP) atau Instalasi Pengolahan Air. Bukit Asam melakukan efisiensi penggunaan air melalui *recycle* air asam tambang menjadi air bersih perkantoran tambang, *reuse* air asam tambang dengan *Water Gate System* untuk pembersihan *Coal Handling Facility* (CHF) dan penyiraman jalan tambang, memanfaatkan *Hydrogel* sebagai penyedia air dan penjaga kelembapan tanaman, serta otomatisasi *drain* pada *engine pump* untuk *supply* air pada CHF. [GRI 3-3, 303-1] [12.7.2]

Selain mengambil dan memanfaatkan air dari air permukaan, Perusahaan membuang air yang tidak lagi digunakan ke badan air sebagai penerima, antara lain ke sungai dan laut. Sebelum dibuang ke badan air, Perusahaan melakukan *treatment* atau pengolahan tertentu sehingga air limbah (*effluent*) yang dibuang memenuhi standar baku mutu yang berlaku. Air limbah itu antara lain berupa air asam tambang (AAT) yang terbentuk akibat reaksi antara mineral sulfida dengan air dan udara. Jika tidak diolah terlebih dulu, air dengan pH rendah ini dapat merusak ekosistem sungai dan mencemari lingkungan. Untuk itu, Bukit Asam melakukan pengelolaan agar nilai pH, Besi (Fe), Mangan (Mn) dan *Total Suspended Solid* (TSS) memenuhi baku mutu limbah cair. [GRI 3-3, 303-2] [12.7.3]

Access to clean water is very important for human's life and welfare, and is recognized as one of human rights by the United Nations (UN). In line with that, the 6th goal of the Sustainable Development Goals (SDGs) states, "Ensure the availability and sustainable management of water and sanitation for everyone".

For Bukit Asam, water is an important requirement in carrying out its business operations. Apart from domestic needs for offices and settlements, such as drinking, ablution, bathing, washing, toilets, and the like, water is also needed for watering plants, watering roads, washing operational vehicles and heavy equipment, and so on. Just like energy, the availability of clean water is also increasingly limited. For this reason, the Company is committed to use water wisely and maintaining the sustainability of its sources. [GRI 3-3] [12.7.1]

In order to do that, Bukit Asam fulfills the clean water need for offices and residential/company housing by optimizing surface water extraction, namely river water managed through a Water Treatment Plant (WTP) or Water Treatment Installation, Bukit Asam makes efficient use of water by recycling acid mine water into clean mine office water, reuse acid mine water with a Water Gate System for cleaning Coal Handling Facility (CHF) and watering mine roads, utilizing Hydrogel as a water provider and plant moisture keeper, as well as drain automation on the engine pump to supply water to CHF. [GRI 3-3, 303-1] [12.7.2]

Beside taking and utilizing surface water and springs, Bukit Asam disposes waste water to water bodies as recipients, including into rivers. The Company carries out certain treatment or processing so that the discharged wastewater (effluent) meets the applicable quality standards before being discharged into the water bodies. The waste water includes acid mine water which is formed as a result of reactions between sulfide minerals with water and air. Thus, Bukit Asam done treatment so that the pH, Fe (Iron), Mn (Manganese) and TSS (Total Dissolved Solids) values meet the liquid waste quality [GRI 3-3, 303-2] [12.7.3]

Pengolahan air asam tambang dilakukan oleh Bukit Asam melalui dua metode yaitu preventif dan kuratif. Metode preventif dengan cara enkapsulasi dengan cara manajemen PAF dan NAF. Sedangkan metode kuratif meliputi metode aktif dan pasif. Metode aktif dilakukan dengan menggunakan kapur tohor (CaO) untuk menetralkan pH, TSS, Fe, dan Mn, sedangkan metode pasif dilakukan dengan memanfaatkan beberapa jenis tanaman seperti akar wangi, eceng gondok, kiambang, ekor tikus (*typha*), lonkida, dan melati air. [GRI 3-3]

Acid mine water treatment is carried out by Bukit Asam through two methods, namely preventive and curative. Preventive method by means of encapsulation by means of PAF and NAF management. While the curative methods include active and passive methods. The active method is carried out using quicklime (CaO) to neutralize pH, TSS, Fe, and Mn while the passive method is carried out by utilizing several types of plants such as fragrant roots, hyacinths, kiambang, rat tails (*typha*), lonkida, and water jasmine. [GRI 3-3]

Tabel Zat-Zat Prioritas yang Diperiksa Tahun 2022
Table of Priority Substances Examined in 2022

Nama Name	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Pengolahan Treatment Results	Memenuhi Comply		Keterangan Remarks
			Ya Yes	Tidak No	
pH	6-9	7.16	✓		
TSS	300 mg/l	22.72 mg/l	✓		Angka Hasil Pengolahan merupakan Rata Rata dari Seluruh Titik Penaatan KPL Processing Result are average value from all Settling Pond Compliance Points
Besi (Fe)	7 mg/l	0.2 mg/l	✓		
Mangan (Mn)	4 mg/l	0,5 mg/l	✓		

Lahan Basah Buatan untuk Pengolahan Air Asam Tambang

Air asam tambang merupakan salah dampak negatif dari aktivitas penambangan batu bara. Apabila tidak dikelola dengan baik dan dibuang begitu saja, air asam tambang dapat mengakibatkan menurunnya kualitas air, air permukaan maupun air tanah. Jika air asam tambang tidak dilakukan pengolahan dan langsung dialirkan ke badan air/sungai, hal itu akan berdampak negatif terhadap masyarakat yang tinggal di sepanjang aliran sungai dan memanfaatkan air sungai tersebut. Dampak lain yang patut dicermati, air asam tambang tersebut dipastikan mengganggu biota air sungai dimana air asam tambang dibuang.

Sejalan dengan kaidah pertambangan yang baik, PT Bukit Asam Tbk berkomitmen untuk mengelola air asam tambang dengan sebaik-baiknya sehingga tidak berdampak negatif bagi lingkungan. Perseroan

Constructed Wetland for Acid Mine Drainage Treatment

Acid mine drainage is one of the negative impacts of coal mining activities. If not managed properly and just thrown away, acid mine drainage can result in a decrease in the quality of water, surface water and ground water. If acid mine drainage is not processed and flows directly into water bodies/rivers, it will have a negative impact on the people who live along the river and use the river water. Another impact that deserves close attention is that the acid mine drainage is certain to disturb the river water biota where the acid mine drainage is disposed of.

In line with good mining principles, PT Bukit Asam Tbk is committed to managing acid mine drainage as well as possible in order to avoid negative impact on the environment. The Company applies a passive or wetland

menerapkan metode pengolahan air asam tambang secara pasif atau lahan basah buatan di Unit Pertambangan Tanjung Enim pada IUP Banko Barat, IUP Air Laya, dan IUP Muara Tiga Besar. Khusus untuk penerapan lahan basah buatan di Banko Barat dan Air Laya, Bukit Asam menjalin kerja sama strategis dalam pengembangan metode lahan basah buatan bersama IPB University serta Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Kerja sama dilakukan merujuk pada diundangkannya Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pengolahan Air Limbah Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Pertambangan dengan Menggunakan Metode Lahan Basah Buatan. Bukit Asam pun menjadi pilot project dari pengembangan metode lahan basah buatan tersebut.

Untuk memurnikan air asam tambang, Satuan Kerja Pengelolaan Lingkungan Bukit Asam punya metode unik yaitu memanfaatkan tanaman fitoremediasi yang memiliki kemampuan dan biomassa tinggi untuk menyerap kandungan logam berat berupa Fe (Besi) dan Mn (Mangan). Tanaman fitoremediasi yang ditanam di lahan basah buatan yaitu tanaman Lonkida, Kayu Putih, Gelam dan Jelutung. Bukan tanpa alasan jika Bukit Asam menerapkan metode ini. Sebab, metode ini sudah terbukti berhasil dengan adanya uji laboratorium dari internal dan eksternal setiap bulan. Hasil pengujian menunjukkan air limbah yang dialirkan ke badan air sudah memenuhi baku mutu lingkungan.

Tanaman fitoremediasi tersebut dapat toleran terhadap kondisi berair. Dalam pemanfaatan tanaman tersebut, Bukit Asam melakukan inovasi dengan lahan basah buatan di mana tanaman tersebut tetap dapat optimal dalam menyerap logam berat walaupun ditanam pada kondisi berair. Mekanisme kerjanya, tanaman tersebut mengumpulkan logam berat melalui akar, lalu diakumulasi di dalam tubuhnya. Oleh karena itu, tanaman tersebut ditanam secara berkala untuk kemudian dijadikan pupuk.

Selain tanaman tersebut, Bukit Asam juga memanfaatkan eceng gondok dan kiambang untuk menurunkan kadar logam berat pada air tambang. Untuk mengetahui kualitas air asam tambang yang dibuang, Perseroan terus melakukan pemantauan secara harian dengan menggunakan alat sparing yang terpasang di lokasi. Data parameter kualitas air selanjutnya dikirimkan ke sistem secara real time di aplikasi Cisea milik Bukit Asam. Selain memanfaatkan lahan basah buatan, Perseroan juga menerapkan pengolahan air asam

acid mine drainage treatment method at Tanjung Enim Mining Unit in Banko Barat, Air Laya, and Muara Tiga Besar. Particularly for the application of wetland in Banko Barat and Air Laya, Bukit Asam has formed a strategic partnership in the development of constructed wetland method with IPB University and Ministry of Environment and Forestry.

The collaboration was carried out referring to the promulgation of Minister of Environment and Forestry Regulation Number 5 of 2022 concerning Wastewater Treatment for Mining Businesses and/or Activities Using the constructed Wetland Method. Bukit Asam has also become a pilot project for the development of constructed wetland method.

To purify acid mine drainage, Bukit Asam Environmental Management Work Unit has a unique method, namely fitoremediation plant which has the ability and high biomass to absorb heavy metal content in the form of Fe (Iron) and Mn (Manganese). fitoremediation plant It's not without a reason that Bukit Asam applies this method. This method has been proven successful with internal and external laboratory tests every month. The test results show that the wastewater that is channeled into water bodies meets environmental quality standards.

Vetiver is a land plant that is tolerant of watery conditions. In utilizing vetiver, Bukit Asam innovates with constructed floating wetlands where vetiver remains optimal in absorbing heavy metals even though it is grown in watery conditions. The mechanism is the vetiver plant collects heavy metals through the roots, then accumulates in the body. Therefore, vetiver is harvested periodically and then destroyed.

Apart from vetiver, Bukit Asam also utilizes water hyacinth, kiambang to reduce heavy metal levels in mine water. To find out the quality of acid mine drainage discharged, the Company continues to monitor it on a daily basis using a sparing device installed at the location. Water quality parameter data is then sent to the system in real time in Bukit Asam's Cisea application. In addition to utilizing artificial wetlands, the Company also treats acid mine drainage using certain doses of quicklime so that the pH value of acid mine water can meet the standards for



tambang dengan menggunakan kapur tohor dengan dosis tertentu sehingga nilai pH air asam tambang bisa memenuhi standar baku mutu limbah cair bagi kegiatan industri penambangan batu bara.

Informasi selengkapnya tentang volume pengambilan, pembuangan dan konsumsi air tahun 2020-2022 disajikan dalam tabel berikut: [GRI 3-3, 305-3, 305-4, 305-5] [OJK F.8] [12.1.7][12.1.8][12.2.3]

liquid waste quality for coal mining industry activities.

Detailed information about the volume of water withdrawal, disposal and consumption in 2020-2022 is presented in the following table:[GRI 3-3, 305-3, 305-4, 305-5] [OJK F.8] [12.1.7][12.1.8][12.2.3]

Pengambilan Air (GRI 303-3) Water Retrieval (GRI 303-3)

Pengambilan Air berdasarkan sumber Water withdrawal base on sources	Semua wilayah All Areas			Wilayah yang mengalami stres air Areas experiencing water stress				
	Dalam Megaliter in Megaliter	Dalam Megaliter in Megaliter	2022	2021*	2020*	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit								
Air permukaan (total) (Sumber dari Void dan Sungai Enim) Surface water (total) (Source from Void and Enim River)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	14.110,97	12.074,61	7.569,33	-	-	-	-	-
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit								
Air permukaan (total) (Sumber dari Sungai Musi) Surface water (total) (Musi River)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	169,48	221	85,79	-	-	-	-	-
Air yang berasal dari pihak ketiga (total) Water from third parties (total)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	8,67	8,70	4,45	-	-	-	-	-
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit								
Air permukaan (total) Surface water (total)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	113,28	86,28	30,27	-	-	-	-	-
Air tanah (total) Surface water (total)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	125,01	122,46	172,31	-	-	-	-	-
Air yang berasal dari pihak ketiga (total) Water from third parties (total)								
Air tawar (<1.000 mg/L Total Padatan Terlarut) Fresh water (<1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	39,40	48,51	53,25	-	-	-	-	-
Total Pengambilan Air Total Water Withdrawal	14.566,81	12.561,56	7.915,40	-	-	-	-	-

Pembuangan Air dari Pengolahan dan Air Limpasan Hujan (GRI 303-4) [12.7.5]

Discharge of Water from Treatment and Rainwater Runoff (GRI 303-4) [12.7.5]

Pembuangan Air Berdasarkan Tujuan Pembuangan Water Disposal Based on Disposal Purposes	Semua Wilayah All Areas			Wilayah yang mengalami Stres Air Areas Experiencing Water Stress		
	Dalam Megaliter in Megaliter			Dalam Megaliter in Megaliter		
	2022	2021*	2020*	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit						
Air permukaan (Sungai Enim) Surface water (Enim River)	163.833,14	70.128,40	130.040,53	-	-	-
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit						
Air permukaan (Sungai Musi) Surface water (Musi River)	0,95	0,85	0,93	-	-	-
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit						
Air laut (Teluk Lampung) Sea water (Lampung Bay)	1.623,12	5.243,03	92,03	-	-	-
Total Total	165.457,21	75.372,28	130.133,49	-	-	-

Tabel Konsumsi Air (GRI 303-5) [12.7.6]

Water Consumption (GRI 303-5) [12.7.6]

Konsumsi Air Water Consumption	Semua Wilayah All Areas			Wilayah yang mengalami Stres Air Areas Experiencing Water Stress		
	Dalam Megaliter in Megaliter			Dalam Megaliter in Megaliter		
	2022	2021*	2020*	2022	2021	2020
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit	1.947,85	1.419,92	1.300,61	-	-	-
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit	20,08	1,81	34,76	-	-	-
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit	209,57	183,3	186,22	-	-	-
Total Total	2.177,50	1.605,03	1.521,59	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, per 31 Desember 2022, total volume pengambilan air Bukit Asam tercatat sebesar 14.566,81 megaliter, naik dibanding tahun 2021 yang mencapai 12.562,11 megaliter. Kenaikan dipengaruhi oleh kenaikan produksi batu bara dan pembangunan sarana dan prasarana penunjang produksi. Adapun total volume pembuangan air (*effluent*) terbilang sebesar 165,457.21 megaliter, naik dibanding tahun 2021 yang

Based on the table above, as of December 31, 2022, total Bukit Asam's water withdrawal volume was recorded at 14,566.81 megaliters, an increase compared to 2021 reached 12,562.11 megaliters. The increase is affected by increased coal production and development support facilities and infrastructure. As for the totals, the volume of water disposal (*effluent*) is estimated at 165,457.21 megaliters, an increase compared to 2021 reached

mencapai 75,372.28 megaliter. Kenaikan dipengaruhi oleh tingginya curah hujan dan perkembangan tambang yang semakin meluas sehingga volume air yang dibuang ke badan air mengalami kenaikan. Dengan demikian, total volume konsumsi air pada tahun pelaporan tercatat sebesar 2,177.5 megaliter, naik dibanding tahun 2021 yang mencapai 1,605.03 megaliter. [GRI 303-3, 303-4, 303-5]

75,372.28 megaliters. The increase is affected by high rainfall and mine development, which expands so that the volume of water released to water bodies has increased. Therefore, the total volume of water consumption in the reporting year is recorded as 2,177.5 megaliters, an increase compared to 2021 which reached 1,605.03 megaliters [GRI 303-3, 303-4, 303-5]





Keanekaragaman Hayati Biodiversity

Upaya melindungi keanekaragaman hayati merupakan salah satu perhatian Bukit Asam. Hal itu tidak terlepas dari bidang usaha Perusahaan di bidang pertambangan yang mengubah bentang alam dan berdampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Bagi Perusahaan, perlindungan keanekaragaman hayati penting dilakukan untuk memastikan kemampuan spesies tanaman dan hewan, keanekaragaman genetik, dan ekosistem alami bertahan hidup. Lebih dari itu, Bukit Asam menyadari bahwa ekosistem alami menyediakan air dan udara bersih, dan berkontribusi pada keamanan pangan dan kesehatan manusia. Keanekaragaman hayati juga berkontribusi secara langsung pada penghidupan lokal sehingga menjadikannya sangat penting dalam mencapai pengurangan kemiskinan, serta pembangunan berkelanjutan. [GRI 3-3] [12.5.1]

Bercermin pada besarnya manfaat keanekaragaman hayati, sekaligus sebagai implementasi visi perusahaan yang peduli lingkungan, Bukit Asam berupaya secara nyata agar operasional usahanya seminimal mungkin berdampak terhadap keanekaragaman hayati. Dengan demikian, keberagaman makhluk hidup yang menunjukkan keseluruhan variasi gen, spesies, dan ekosistem di wilayah operasional perusahaan, mencakup perbedaan bentuk, ukuran, warna, tekstur, hingga sifat, tetap terjaga kelestariannya.

Langkah nyata yang dilakukan untuk menjaga keanekaragaman hayati antara lain Perusahaan memiliki kebijakan keanekaragaman hayati yang di dalamnya berisi sasaran-sasaran yang hendak dicapai dan di-update setiap tahun. Selain itu sebagai upaya menjaga keanekaragaman hayati Perusahaan tidak akan melakukan penambangan di kawasan hutan lindung dan kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Area kerja perusahaan tidak ada yang berdekatan dengan kawasan yang memiliki Nilai Keanekaragaman Tinggi. Perusahaan melakukan penambangan dengan selalu memperhatikan prinsip penambangan yang baik untuk meminimalkan dampak signifikan dari kegiatan operasional Perusahaan terhadap keanekaragaman hayati di wilayah tersebut. [GRI 3-3, 304-1, 304-2][OJK F.9] [12.5.2][12.5.3]

The efforts to protect biodiversity is one of Bukit Asam's concerns. This is inseparable from the Company's line of business in the mining sector, which changes the landscape and potentially harms biodiversity. Biodiversity protection is important for the Company, to ensure the ability to survive of plant and animal species, genetic diversity and natural ecosystems. More than that, Bukit Asam realizes that natural ecosystems provide clean water and air, and contribute to food security and human health. Biodiversity also contributes directly to local livelihoods making it crucial for achieving poverty reduction, as well as sustainable development.

[GRI 3-3] [12.5.1]

Reflecting on the large benefits of biodiversity, as well as implementing the Company's vision that cares for the environment, Bukit Asam makes genuine efforts so that its business operations have a minimal impact on biodiversity. Thus, the diversity of living things that shows the overall variation of genes, species, and ecosystems in the Company's operational areas, including differences in shape, size, color, texture, to behavior, is maintained.

The Company taken concrete steps to protect biodiversity include a biodiversity policy that contains targets to be achieved and is updated every year. In addition, as an effort to conserve biodiversity, the Company will not carry out mining in protected forest areas and areas with high biodiversity. As for mining sites that are located or adjacent to areas of high biodiversity, the Company conducts mining by always observing the good mining principles to minimize the significant impact of the Company's operational activities on biodiversity in the area. [GRI 3-3, 304-1, 304-2][OJK F.9] [12.5.2][12.5.3]



Dampak Signifikan pada Keanekaragaman Hayati Tahun 2022

Significant Impact on Biodiversity in 2022

Bentuk Dampak Impact Form	Sumber Dampak Impact Source	Program Pengelolaan Treatment Program
Terganggunya habitat satwa liar Disturbance of wildlife habitat	Penambangan terbuka Open mining	Menghindari pembukaan lahan pada areal-areal konservasi Avoid clearing land in conservation areas
	Aktivitas bongkar muat batu bara Coal loading and unloading activities	Membuat dan memasang spanduk, papan peringatan atau himbauan untuk menjaga kelestarian hutan Create and put-up banners, warning boards or appeals to preserve the forest
		Meminimalisasi hilangnya tegakan yang merupakan habitat satwa liar Minimizing the loss of stands which are wildlife habitat
Perubahan Struktur dan Komposisi Tegakan Structure Changes and Stands' Composition	Penambangan terbuka Open mining	Konservasi satwa endemik langka Lutung (<i>Trachypithecus cristatus</i>) di lahan reklamasi Conservation of endangered endemic species of Lutung (<i>Trachypithecus cristatus</i>) on reclaimed land
	Aktivitas bongkar muat batu bara Coal loading and unloading activities	Konservasi Burung Jalak Bali Bali Starling Conservation
		Konservasi burung Kakatua Jambul Kuning Yellow Crested Cockatoo Conservation
		Mengoptimalkan pelaksanaan revegetasi pada area bekas tambang Optimizing the implementation of revegetation in ex-mining areas
		Konservasi tanaman endemik langka Merbau Conservation of rare Merbau endemic plants
		Perbanyakkan tanaman konservasi Gaharu Gaharu conservation plant propagation
		Pengelolaan sumber benih secara mandiri Management of seed sources independently
		Penyelamatan tanaman endemik langka Anggrek <i>Luisia</i> sp. Rescue of rare endemic plants Orchid Luisia sp.
		Konservasi Kantong Semar Nepenthes conservation
		Release tanaman endemik <i>Vanda foetida</i> Release of Vanda Foetida Orchid endemic plant
		Konservasi Bunga Bangkai Carrion Flower Conservation
		Konservasi tanaman insitu dan eksitu di Dermaga Kertapati Conservation of in-situ and ex-situ plants at Kertapati Barging Port
		Konservasi tanaman anggrek di Dermaga Kertapati Orchid plant conservation at Kertapati Barging Port
	Aktivitas bongkar muat batu bara Coal loading and unloading activities	Konservasi Kantong Semar di Dermaga Kertapati Semar bag conservation at Kertapati Barging Port
		Konservasi bambu di area Operasional Peltar Bamboo conservation in Tarahan Port Operational area
		Konservasi terumbu karang di perairan Lampung Conservation of coral reefs in Lampung waters
		Konservasi mangrove Mangrove conservation
Terganggunya Biota Air Disruption of Aquatic Biota	Penambangan terbuka dan aktivitas bongkar muat batu bara Open pit mining and coal loading and unloading activities	Meminimalisasi dampak kekeruhan yang disebabkan oleh aktivitas operasi dengan meminimalisasi jumlah limbah cair maupun air limpasan yang masuk ke badan air penerima di sekitar lokasi kegiatan. Minimizing the impact of turbidity caused by operating activities by minimizing the amount of liquid waste and runoff entering the receiving water bodies around the activity site.

Selaras dengan penjagaan terhadap keanekaragaman hayati, Bukit Asam telah melakukan pemetaaan di kawasan tersebut dan menemukan spesies-spesies tertentu yang masuk dalam Daftar Merah International Union for Conservation of Nature (IUCN) dan Daftar Konservasi Nasional yang berada dalam lokasi penambangan tersebut. Untuk itu, Perusahaan menempatkan kawasan tersebut sebagai wilayah konservasi sehingga keberadaan spesies-spesies tersebut tetap terjaga, terlindungi dan tidak punah. Daftar status konservasi fauna dan flora tahun 2022 sesuai IUCN disajikan dalam tabel berikut: [GRI 304-3, 304-4][OJK F.10] [12.5.4][12.5.5]

In line with the biodiversity preservation, Bukit Asam has carried out an area mapping in the mining site and found certain species included in the IUCN Red List (International Union for Conservation of Nature) and the National Conservation List. For this reason, the Company places the area as a conservation area so that the existence of these species is maintained, protected, and not extinct. The conservation status list of fauna and flora in 2022 is presented in the following tables:[GRI 304-3, 304-4][OJK F.10] [12.5.4][12.5.5]

Daftar Status Konservasi Fauna Tahun 2022

List of Fauna Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Redlist IUCN Conservation Status
Mamalia Mammals			
1	<i>Sus scrofa</i>	Babi Hutan	LC
2	<i>Callosciurus notatus</i>	Bajing	LC
3	<i>Trachypithecus cristatus</i>	Lutung Hitam	CR
4	<i>Presbytis melalophos</i>	Lutung Simpai	EN
5	<i>Presbytis melalophos alba</i>	Lutung Simpai Putih	EN
6	<i>Panthera tigris sumatrae</i>	Harimau Sumatera	CR
7	<i>Paradoxurus hermaphroditus</i>	Musang	LC
8	<i>Helarctos malayanus</i>	Beruang	VU
9	<i>Prionailurus bengalensis</i>	Macan Akar	LC
10	<i>Tragulus napu</i>	Napuh	LC
11	<i>Cervus unicolor</i>	Rusa Sambar	VU
12	<i>Macaca nemestrina</i>	Beruk	VU
13	<i>Macaca fascicularis</i>	Monyet Ekor Panjang	LC
Burung Bird			
1	<i>Falco subbuteo</i>	Alap - alap walet	LC
2	<i>Falco cenchroides</i>	Alap-alap layang	LC
3	<i>Anthus novaeseelandiae</i>	Apung Tanah	LC
4	<i>Psittacula alexandri</i>	Betet biasa	NT
5	<i>Lanius schach</i>	Bentet Kelabu	LC
6	<i>Lonchura leucogastra</i>	Bondol Perut Putih White-bellied Bondol	LC
7	<i>Lonchura maja</i>	Bondol Haji	LC
8	<i>Lonchura leucogastroides</i>	Bondol jawa	LC
9	<i>Lonchura punctulata</i>	Bondol Peking	LC
10	<i>Centropus nigrorufus</i>	Bubut alang-alang	VU



Daftar Status Konservasi Fauna Tahun 2022

List of Fauna Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Redlist IUCN Conservation Status
11	<i>Centropus rectunguis</i>	Bubut Teragop	VU
12	<i>Leptoptilos javanicus</i>	Bangau Tong-tong	VU
13	<i>Dicaeum cruentatum</i>	Cabai Merah	LC
14	<i>Dicaeum trochileum</i>	Cabai perut kuning	LC
15	<i>Caprimulgus indicus</i>	Cabak Kelabu	LC
16	<i>Caprimulgus pulchellus</i>	Cabak Gunung	NT
17	<i>Picoides moluccensis</i>	Caladi tilik	LC
18	<i>Meiglyptes tristis</i>	Caladi Batu	EN
19	<i>Psilopogon haemacephala</i>	Takur Angkut	LC
20	<i>Picoides canicapillus</i>	Caladi belacan /pelatuk	LC
21	<i>Halcyon smyrnensis</i>	Cekakak Belukar	LC
22	<i>Todiramphus chloris</i>	Cekakak Sungai	LC
23	<i>Halcyon pileata</i>	Cekakak Cina	LC
24	<i>Orthotomus ruficeps</i>	Cinenen kelabu	LC
25	<i>Orthotomus sutorius</i>	Cinenen Pisang	LC
26	<i>Aegithina viridissima</i>	Cipoh jantung	NT
27	<i>Aegithina tiphia</i>	Cipoh kacat	LC
28	<i>Pycnonotus aurigaster</i>	Cucak Kutilang	LC
29	<i>Pycnonotus melanicterus</i>	Cucak Kuning	LC
30	<i>Macronous gularis</i>	Ciung Air Coreng	LC
31	<i>Chalcophaps indica</i>	Delimukan zamrud	LC
32	<i>Accipiter virgatus</i>	Elang Alap Besar	LC
33	<i>Ictinaetus malaiensis</i>	Elang Hitam	LC
34	<i>Macheiramphus alcinus</i>	Elang kelelawar	LC
35	<i>Haliastur indus</i>	Elang Bondol	LC
36	<i>Turnix sylvatica</i>	Gemak Tegalan	LC
37	<i>Lalage sueurii</i>	Kapasian sayap putih	LC
38	<i>Amaurornis phoenicurus</i>	Kareo Padi	LC
39	<i>Locustella certhiola</i>	Kecici belalang	LC
40	<i>Oriolus xanthornotus</i>	Kepudang hutan	NT
41	<i>Oriolus chinesis</i>	Kepudang Kuduk Hitam	LC
42	<i>Artamus leucoryn</i>	Kekep Babi	LC
43	<i>Acridotheres javanicus</i>	Kerak kerbau	VU
44	<i>Merops viridis</i>	Kirik-kirik biru	LC
45	<i>Copsychus saularis</i>	Kucica kampung	LC
46	<i>Delichon dasypus</i>	Layang-layang Rumah	LC
47	<i>Pycnonotus goiavier</i>	Merbah Cerukcuk	LC
48	<i>Pycnonotus plumosus</i>	Merbah Belukar	LC
49	<i>Pycnonotus flavescens</i>	Merbah Gunung	LC

Daftar Status Konservasi Fauna Tahun 2022

List of Fauna Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Redlist IUCN Conservation Status
50	<i>Anthreptes malaccensis</i>	Madu Kelapa	LC
51	<i>Leptocoma calcostetha</i>	Madu Bakau	LC
52	<i>Leptocoma sperata</i>	Madu Pengantin	LC
53	<i>Cinnyris jugularis</i>	Madu Sriganti	LC
54	<i>Gallicrex cinerea</i>	Mandar Bontod	LC
55	<i>Pelargopsis capensis</i>	Pekaka Emas	LC
56	<i>Malacocincla sepiaria</i>	Pelanduk Semak	LC
57	<i>Reinwardtipicus validus</i>	Pelatuk Kundang	LC
58	<i>Prinia polychroa</i>	Perenjak coklat	LC
59	<i>Prinia inornata</i>	Perenjak Padi	LC
60	<i>Prinia flaviventris</i>	Perenjak rawa	LC
61	<i>Geopelia striata</i>	Perkutut jawa	LC
62	<i>Treron oxyurus</i>	Punai Salung	NT
63	<i>Treron vernans</i>	Punai Gading	LC
64	<i>Synoicus chinesis</i>	Puyuh Batu	LC
65	<i>Alcedo meninting</i>	Raja udang meninting	LC
66	<i>Pericrocotus solaris</i>	Sepah Dagu Kelabu	LC
67	<i>Eumyias thalassina</i>	Sikatan Hijau-laut	LC
68	<i>Ficedula westermanni</i>	Sikatan Belang	LC
69	<i>Pericrocotus cinnamomeus</i>	Sepah kecil	LC
70	<i>Pericrocotus igneus</i>	Sepah tulin	NT
71	<i>Dicrurus macrocercus</i>	Sri Gunting Hitam	LC
72	<i>Spilopelia chinensis</i>	Tekukur biasa	LC
73	<i>Psilopogon pyrolophus</i>	Takur Api	LC
74	<i>Picumnus innominatus</i>	Tukik Belang	LC
75	<i>Tringa ochropus</i>	Trinil Hijau	LC
76	<i>Motacilla flava</i>	kicuit kerbau	LC
77	<i>Aplonis cantoroides</i>	Perling Kecil	LC
78	<i>Actitis hypoleucos</i>	Trinil Pantai	LC
79	<i>Calidris pugnax</i>	Trinil Rumbai	LC
80	<i>Limnodromus scolopaceus</i>	Trinil Lumpur Paruh	LC
81	<i>Zapornia pusilla</i>	Tikusan Kerdil	LC
82	<i>Cacomantis sonneratii</i>	Wiwik Lurik	LC
83	<i>Cacomantis merulinus</i>	Wiwik Kelabu	LC
84	<i>Cacomantis variolosus</i>	Wiwik Uncuing	LC
85	<i>Ixobrychus Cinnamomeus</i>	Bambangan Merah	LC
86	<i>Meiglyptes tukki</i>	Caladi Godok	NT



Daftar Status Konservasi Fauna Tahun 2022

List of Fauna Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Redlist IUCN Conservation Status
87	<i>Dendrocygna javanica</i>	Belibis Batu	LC
88	<i>Dendrocygna arcuata</i>	Belibis Kembang	LC
89	<i>Leucopsar rothschildi</i>	Jalak Bali	CR
90	<i>Cacatua sulphurea</i>	Kakak Tua Jambul Kuning	CR
Herpetofauna			
1	<i>Varanus salvator</i>	Biawak	LC
2	<i>Fejervarya limnocharis</i>	Kodok Sawah	LC

Keterangan : LC: Least Concern. NE: Not Evaluated. DD: Data Deficient. NT: Near Threatened. VU: Vulnerable. EN: Endangered. CR: Critically Endangered. EW: Extinct In The Wild. EX: Extinct. AP I : Appendix I. AP II : Appendix II. AP III : Appendix III. (✓) : Dilindungi. (-) : Tidak Dilindungi
Notes : LC: Least Concern. NE: Not Evaluated. DD: Data Deficient. NT: Near Threatened. VU: Vulnerable. EN: Endangered. CR: Critically Endangered. EW: Extinct In The Wild. EX: Extinct. AP I : Appendix I. AP II : Appendix II. AP III : Appendix III. (✓) : Protected. (-) : Unprotected

Penetapan Parameter Status Konservasi Flora Tahun 2022

List of Flora Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Conservation Status
1	<i>Adenanthera pavonina</i>	Sage	LC
2	<i>Adinandra dumosa</i>	Pelempang	LC
3	<i>Amorphophallus titanum</i>	Bunga Bangkai	EN
4	<i>Aquilaria malaccensis</i>	Gaharu	CR
5	<i>Artocarpus elasticus</i>	Terap	LC
6	<i>Cinnamomum parthenoxylon</i>	Medang Rese	DD
7	<i>Cratoxylum arborescens</i>	Mampat	LC
8	<i>Intsia palembanica</i>	Merbau	VU
9	<i>Mallotus paniculatus</i>	Balik Angin	LC
10	<i>Nephelium lappaceum</i>	Rambutan	LC
11	<i>Ochanostachys amentacea</i>	Petaling	DD
12	<i>Psidium guajava</i>	Jambu Bijí	LC
13	<i>Rhodamnia cinerea</i>	Marampoyan	LC
14	<i>Ryparosa javanica</i>	Medang Kepinding	LC
15	<i>Sapium baccatum</i>	Ludai	LC
16	<i>Schima wallichii</i>	Puspa	LC
17	<i>Syzygium sp.</i>	Keliat	EN
18	<i>Vitex pinnata</i>	Laban	LC
Nepenthaceae			
1	<i>Nepenthes sp.</i>	Kantong Semar	LC

Penetapan Parameter Status Konservasi Flora Tahun 2022

List of Flora Conservation Status in 2022

No	Nama Spesies Species Name	Nama Lokal Local Name	Status Konservasi IUCN Conservation Status
Orchidaceae			
1	<i>Bulbophyllum cf macranthum</i>	Anggrek <i>Bulbophyllum</i>	LC
2	<i>Luisia sp.</i>	Anggrek Pensil	VU

Keterangan : LC: Least Concern. NE: Not Evaluated. DD: Data Deficient. NT: Near Threatened. VU: Vulnerable. EN: Endangered. CR: Critically Endangered. EW: Extinct In The Wild. EX: Extinct.
Keterangan : LC: Least Concern. NE: Not Evaluated. DD: Data Deficient. NT: Near Threatened. VU: Vulnerable. EN: Endangered. CR: Critically Endangered. EW: Extinct In The Wild. EX: Extinct. AP I : Appendix I. AP II : Appendix II. AP III : Appendix III. (v) : Protected. (-) : Unprotected

Berkaitan dengan konservasi keanekaragaman hayati, pada Oktober 2021, Bukit Asam telah menandatangani nota kesepahaman dengan Ditjen Konservasi Sumber Daya Alam Ekosistem (KSDAE), Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Atas penandatanganan tersebut, kedua belah pihak sepakat untuk melaksanakan penguatan fungsi dan Konservasi Keanekaragaman Hayati di Wilayah Kerja Balai Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Selatan dan Balai Taman Nasional Berbak dan Sembilang. Program konservasi keanekaragaman hayati di wilayah Taman Nasional Berbak Sembilang berupa dukungan kerja sama pengawetan flora dan fauna melalui monitoring populasi dan konservasi habitat burung migran, dukungan kerja sama pemulihan ekosistem melalui kegiatan penanaman mangrove seluas 300 hektare di Pulau Alanggantang SPTN Wilayah II Palembang, serta dukungan kerja sama pemberdayaan masyarakat melalui keterlibatan masyarakat dalam kegiatan pembibitan, penanaman dan pemeliharaan mangrove. [GRI 3-3, 304-3] [OJK F.10]

Adapun program konservasi keanekaragaman hayati yang disepakati kedua pihak di Wilayah Balai Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Selatan berupa dukungan kerja sama pemulihan ekosistem melalui penanaman/rehabilitasi DAS pada Kawasan Suaka Margasatwa (SM) di Kabupaten Ogan Komering Ulu, Kabupaten Lahat, dan Kabupaten Muara Enim dengan melibatkan masyarakat secara aktif. Selain itu, juga terjalin kesepakatan dukungan kerja sama untuk pengawetan flora dan fauna, antara lain melalui konservasi bunga bangkai (*Amorphophallus sp.*), anggrek pensil (*Luisia sp.*), beruang madu (*Helarctos malayanus*) dan/atau flora fauna lain melalui identifikasi, inventarisasi, dan monitoring di SM Isau-Isau dan Hutan Suaka Alam Kelompok Hutan Gumai Tebing Tinggi, serta Pembinaan populasi gajah Sumatera (*Elephas maximus sumatrana*) di Kawasan SM Gunung Raya. [GRI 3-3, 304-3]

With regard to biodiversity conservation, in October 2021, Bukit Asam has signed a memorandum of understanding with the Directorate General of Conservation of Natural Resources Ecosystems the Ministry of Environment and Forestry. Upon the signing, both parties agreed to strengthen the function and Conservation of Biodiversity in the Work Areas of the South Sumatra Natural Resources Conservation Center and the Berbak and Sembilang National Parks through flora and fauna population monitoring and habitat conservation of migratory birds, support for ecosystem restoration cooperation through mangrove planting activities of 300 hectares on Alanngantang Island SPTN Region II Palembang, as well as support for community empowerment cooperation through community involvement in mangrove nursery, planting and maintenance activities. [GRI 3-3, 304-3] [OJK F.10]

The biodiversity conservation program agreed by the two parties in the Natural Resources Conservation Center of South Sumatra is in the form of collaborative support for ecosystem restoration through planting/rehabilitation of watersheds. This program covering an area of 6,824 hectares in the Wildlife Sanctuary in Ogan Komering Ulu Regency, Lahat Regency, and District Muara Enim. The program actively involving the community. There was also an cooperation agreement to support the flora and fauna preservation such as the conservation of carrion flower (*Amorphophallus sp.*), pencil orchid (*Luisia sp.*), sun bear (*Helarctos malayanus*), and/or other flora and fauna through identification, inventory, and monitoring in the Isau-isau SM and the Gumai Tebing Tinggi Forest Reserve Forest Group, as well as the development of the Sumatran elephant population (*Elephas maximus sumatrana*) in the Gunung Raya area.[GRI 3-3, 304-3]



Kesepakatan juga diwujudkan untuk dilakukan pemberdayaan masyarakat melalui peningkatan usaha ekonomi produktif di sekitar kawasan konservasi, serta kesepakatan kerja sama penguatan kelembagaan melalui penyediaan sarana prasarana pengelolaan data informasi keanekaragaman hayati dan peningkatan kapasitas sumber daya manusia sekitar kawasan konservasi antara lain dengan pemberian pelatihan dan pendampingan.

Selain mewujudkan kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi sebagai wilayah konservasi, serta menjalin kerja sama dengan Kementerian Lingkungan Hidup seperti tersebut di atas, Bukit Asam juga telah melakukan berbagai upaya untuk merestorasi kawasan tambang yang dimiliki atau dikelolanya antara lain melalui reklamasi dan revegetasi, sebagaimana uraian berikut:

[GRI 3-3, 304-3]

Reklamasi

Reklamasi adalah kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan manfaat sumber daya lahan ditinjau dari sudut lingkungan dan sosial ekonomi dengan cara melakukan pengurukan. Perusahaan melakukan reklamasi pada area tambang terbuka yang meninggalkan lubang tambang seperti area penambangan Tanjung Enim. Pada area yang ditinggalkan, namun masih terdapat cadangan batu bara, Bukit Asam melakukan pemantauan dan ditanami dengan *cover crop* untuk mencegah erosi. Sedangkan pada lubang-lubang tambang di area *final* ditimbun dengan metode *backfilling*. Dengan metode ini, batuan penutup dari area produksi digunakan untuk menimbun lubang bekas tambang hingga dapat tertutup.

Lubang-lubang bekas tambang yang telah ditimbun dan mencapai ketinggian yang diinginkan, kemudian ditata dan dibentuk (*contouring*) dengan menggunakan alat berat. Penataan area ini ditujukan untuk menciptakan topografi area yang tidak erosif, kemiringan lahan yang tidak menyebabkan kelongsoran, serta mengatur sistem pengairan. Setelah penataan lahan selesai dilakukan, tanah pucuk minimal 50cm dihamparkan pada area tersebut. Dalam perbaikan struktur fisika dan kimia tanah, maka penggunaan bahan pembenah tanah berupa kapur tanah dan *rock phosphate* menjadi bagian penting dalam upaya perbaikan media tanam.

Upaya-upaya yang telah dilakukan Perusahaan dalam rangka mengembalikan fungsi lahan dan meningkatkan manfaat sumber daya lahan sepanjang tahun 2022 tertera dalam tabel berikut :

Agreements are also made to empower communities by increasing productive economic businesses around conservation areas and cooperation agreements to strengthen institutions by providing infrastructure for managing biodiversity information data and expanding the capacity of human resources around conservation areas, among others, by giving training mentoring.

In addition to realizing areas with high biodiversity as conservation areas, as well as collaborating with the Ministry of the Environment and Forestry as mentioned above, Bukit Asam has also made various efforts to restore mining areas it owns or manages, including through reclamation and revegetation, as described below: [GRI 3-3, 304-3]

Reclamation

Reclamation is an activity carried out to increase the benefits of land resources from an environmental and socio economic perspective through backfilling. The Company conducts Reclamation in open-pit mining areas that leave mining pits, such as the Tanjung Enim mining area. In the abandoned area, but there are still coal reserves, Bukit Asam conducts monitoring and plants cover crop to prevent erosion. Meanwhile, the mining pits in the final area are filled with the backfilling method. With this method, ex-mine pit are backfilled and closed using rock from production area.

Mine pits that have been backfilled and have reached the desired height are then laid out and contoured using heavy equipment. This area arrangement aims to create a non-erosive topography area, land slopes that do not cause landslides and regulate the irrigation system. After land management is complete, topsoil with minimum of 50 cm is spread over the area. The usage of soil amendments in the form of soil lime and rock phosphate is an essential part of the efforts to repair planting media in improving the physical and chemical structure of the soil.

The efforts made by the Company in order to restore land functions and increase the benefits of land resources throughout 2022 are listed in the following table :

Tabel Restorasi Mandatori Tahun 2022

Mandatory Restoration Table in 2022

Jenis Program Type on land	Lokasi Location	Satuan Unit	Realisasi Total Area yang Sudah Direstorasi / Reklamasi Total Area Realization that has been Restored/Reclaimed in the Reporting Year (Ha)	Total Area dalam Rencana Restorasi/ Reklamasi Total Area planed for Restoration/ Reclamation in Reporting Year (Ha)	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam Pengelolaan Cooperation with Third Parties in Management	Status Realisasi Realization Status (%)
Revegetasi di areal bekas tambang Revegetation in ex-mining area mine	Tanjung Enim	ha	12,01	17,19	Reklamasi dilakukan oleh internal Perusahaan Reclamation done by Internal Company	70%

Tabel Restorasi Non-Mandatori Tahun 2022

Non-Mandatory Restoration Table in 2022

Jenis Program di darat Type on land	Lokasi Location	Satuan Unit	Realisasi Total yang Sudah Direstorasi / Reklamasi Total Realization that has been Restored/ Reclaimed in the Reporting Year	Total Rencana Restorasi/ Reklamasi Total planed for Restoration/ Reclamation in Reporting Year	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam Pengelolaan Cooperation with Third Parties in Management	Status Realisasi Realization Status (%)
Konservasi tanaman endemik langka Merbau (<i>Intsia palembanica</i>) Conservation plant rare endemics Merbau (<i>Intsia palembanica</i>)	Tanjung Enim	batang plants	10.001	10.001	BKSDA Sumatera Selatan natural resource conservation center - South Sumatera	100%
Penyelamatan tanaman endemik langka Anggrek <i>Luisia sp</i> Rescue plant rare endemics <i>Luisia orchid sp</i>	Tanjung Enim	batang plants	10	10	BKSDA Sumatera Selatan natural resource conservation center - South Sumatera	100%
Konservasi Kantong Semar (<i>Nepenthes sp</i>) Conservation Kantong Semar (<i>Nepenthes sp</i>)	Tanjung Enim	batang plants	38	38	BKSDA Sumatera Selatan natural resource conservation center - South Sumatera	100%



Tabel Restorasi Non-Mandatori Tahun 2022

Non-Mandatory Restoration Table in 2022

Jenis Program di darat Type on land	Lokasi Location	Satuan Unit	Realisasi Total yang Sudah Direstorasi / Reklamasi Total Realization that has been Restored/ Reclaimed in the Reporting Year	Total Rencana Restorasi/ Reklamasi Total planed for Restoration/ Reclamation in Reporting Year	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam Pengelolaan Cooperation with Third Parties in Management	Status Realisasi Realization Status (%)
Release tanaman endemik Anggrek Vanda foetida <i>Release plant endemic Vanda orchid foetida</i>	Tanjung Enim	batang plants	24	24	BKSDA Sumatera Selatan natural resource conservation center - South Sumatera	100%
Konservasi Bunga Bangkai (<i>Amorphophallus titanum</i>) Conservation Carrion Flower (<i>Amorphophallus titanum</i>)	Tanjung Enim	batang plants	6	6	BKSDA Sumatera Selatan natural resource conservation center - South Sumatera	100%
Konservasi Tanaman Insitu dan Eksitu di Dermaga Kertapati Conservation Insitu Plant and Exitu at the Pier Kertapati	Kertapati	batang plants	1.445	1.445	Internal	100%
Konservasi tanaman anggrek di Dermaga Kertapati Conservation plants orchids in Dermaga Kertapati	Kertapati	batang plants	49	49	Internal	100%
Konservasi Kantong Semar di Dermaga Kertapati Conservation Semar Pockets at Kertapati Pier Kertapati	Kertapati	batang plants	3	3	Internal	100%
Konservasi bambu di area Operasional Peltar Conservation bamboo in the area Operational Peltar	Tarahan	batang plants	9.301	9.301	Akademi Bambu Nusantara	100%

Tabel Restorasi Non-Mandatori Tahun 2022

Non-Mandatory Restoration Table in 2022

Jenis Program di darat Type on land	Lokasi Location	Satuan Unit	Realisasi Total yang Sudah Diresorasi / Reklamasi Total Realization that has been Restored/ Reclaimed in the Reporting Year	Total Rencana Restorasi/ Reklamasi Total planed for Restoration/ Reclamation in Reporting Year	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam Pengelolaan Cooperation with Third Parties in Management	Status Realisasi Realization Status (%)
Pembangunan Taman Wisata Edukasi Kehati Batu Putu (Konservasi Bambu) Development Tourism Park Biodiversity Education Batu Putu (Conservation Bamboo Conservation)	Tarahan	batang plants	2270	2270	Pemerintah Kota Bandar Lampung	100%
Penguatan Fungsi Taman Hutan Raya Wan Abdurrahman (Konservasi Bambu) Strengthening Park Function Wan Raya Forest Park Abdurrahman (Conservation Bamboo)	Tarahan	batang plants	1.745	1.745	Dinas Kehutanan Lampung	100%

Tabel Restorasi Mandatori Tahun 2022

Mandatory Restoration Table in 2022

Jenis Program di Laut Types of Programs at Sea	Lokasi Location	Satuan Unit	Total Realisasi Restorasi Total Realization Restoration	Total Rencana Restorasi Total Plan Restoration	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam Pengelolaan Cooperation with Parties Third in Management	Status Realisasi Realization Status
Konservasi Terumbu Karang Conservation of Coral Reefs	Perairan Lampung Lampung water area	Spesies	1.204	1.204	Lampung Underwater Community	100%
Konservasi Mangrove Mangrove Conservation	Perairan Lampung Lampung water area	Spesies	4.343	4.343	Kelompok Masyarakat Peduli Lingkungan	100%



Habis Batu Bara Terbit Kayu Putih

After Coal Comes Eucalyptus

Ribuan tanaman kayu putih dengan tinggi sekira satu meter itu seperti membentuk barisan dengan jarak antara tanaman dua meter. Di antara barisan pepohonan kayu putih, beberapa ekor sapi berkulit coklat dan putih terlihat asyik merumput. Di area reklamasi *Backfilling* PIT 3 Barat seluas 3,5 hektare yang menghijau itu, sapi-sapi tersebut niscaya tidak akan kelaparan. Apalagi, luas area yang tersambung dengan *Backfilling* PIT 3 Barat tercatat ada sekitar 20 hektare. Thousands of eucalyptus plants with a height of about one meter seem to form a row with an inter-plant distance of two meters. Between the rows of eucalyptus trees, several brown and white cows can be seen grazing happily. In the green West PIT 3 Backfilling reclamation area covering 3.5 hectares, the cows will definitely not go hungry. Moreover, the area connected to the West PIT 3 backfilling is recorded to be around 20 hectares.

Area reklamasi ini mulai ditanami kayu putih pada tahun 2021 dengan jumlah tanaman sebanyak 9.750 batang. Kayu putih dipilih sesuai dengan rencana reklamasi PT Bukit Asam Tbk. Salah satu manfaat yang bisa dipetik adalah daunnya bisa disuling sehingga menghasilkan minyak atsiri yang bernilai ekonomi tinggi. Pemanenan bisa dilakukan setelah area tersebut lepas dari jamrek alias jaminan reklamasi pada rentang waktu antara 3-5 tahun kemudian. Sebagaimana papan informasi yang terpasang di lokasi, jamrek kawasan ini dimulai sejak tahun 2021. Menurut rencana, pada tahun 2025, area ini sudah lepas jamrek sehingga tanaman kayu putih bisa dipanen dan dimanfaatkan.

This reclamation area started planting eucalyptus in 2021 with a total of 9,750 plants. Eucalyptus was chosen according to PT Bukit Asam Tbk's reclamation plan. One of the benefits is that the leaves can be distilled to produce essential oils that have high economic value. Harvesting can be done after the area is released from the reclamation guarantee in the range of 3-5 years afterwards. According to the information board installed at the location, reclamation guarantee in this area started in 2021. According to the plan, in 2025, this area will be released from the reclamation guarantee so that the eucalyptus plants can be harvested and utilized

Setelah lepas jamrek, pengelolaan akan dilakukan oleh BAK (Bukit Asam Kreatif), anak perusahaan Bukit Asam. Nah, yang memanen nanti adalah masyarakat binaan BAK. Di luar Backfilling PIT3 Barat, total area reklamasi yang ditanami kayu putih tercatat sebanyak 124 hektare. Dari luas itu, yang sudah bisa dipanen sekitar 60 hektare dan sisanya belum bisa dipanen karena belum lepas dari jamrek.

After the reclamation guarantee is released, the management will be carried out by BAK (Bukit Asam Kreatif), a subsidiary of Bukit Asam. While the harvester will be BAK fostered community. Outside of the West PIT3 backfilling, total reclamation area planted with eucalyptus was recorded at 124 hectares. Of that area, around 60 hectares is ready to be harvested while the rest has not been released from reclamation guarantee, hence can not be harvested yet.

Untuk mengetahui kapan daunnya bisa diambil dan disuling, salah satunya dilakukan dengan mengecek seberapa besar rendemen yang didapat dari contoh daun kayu putih yang diambil. Pengambilan cukup dilakukan beberapa cabang sehingga pohon kayu putih tetap tumbuh berkelanjutan.

One method to find out when the leaves can be extracted and distilled is to check how much yield is obtained from the sample of eucalyptus leaves taken. A few branches is enough, so that the eucalyptus tree can continue to grow

*Backfilling PIT 3 Barat yang kini disulap menjadi area penanaman kayu putih merupakan bekas tambang batu bara sekitar 20 tahun lalu. Setelah batu bara diambil, kemudian ditimbun kembali, lalu dilakukan penanaman setelah melalui sejumlah proses, seperti penataan lahan dan penebaran *top-soil* dengan ketebalan sekitar 60-100 cm. Sebelum ditanami, area diuji terlebih dulu misalnya terkait pH tanah dan lain-lain. Selepas data uji didapat, dilakukan sejumlah perlakuan. Misalnya pH kurang, maka akan ditebar dolomite untuk menaikkan pH dan seterusnya. Selain itu, juga terdapat perlakuan berupa pemilihan jenis pupuk yang sesuai sebelum akhirnya dilakukan penanaman.*

The West PIT 3 backfilling which is now being transformed into a eucalyptus planting area is a former coal mine about 20 years ago. After the coal is taken, it was then backfilled, then planted after going through a number of processes, such as land clearing and spreading of top-soil with a thickness of around 60-100 cm. Before planting, the area was priorly tested, for example regarding soil pH and others. After the test data was obtained, a number of treatments were carried out. For example if the pH is less, dolomite will be spread to raise the pH and so on. In addition, there was also treatment in the form of selecting appropriate type of fertilizer before finally planting.

Untuk tanaman reklamasi berupa kayu putih, area pertama yang dilakukan Bukit Asam berada di kawasan PIT 1 Timur sekitar 10 hektare. Sebagai area pertama, maka daun kayu putih sudah bisa dipanen oleh BAK. Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk memberdayakan masyarakat, maka pemetikan dan penyulingan kayu putih juga melibatkan masyarakat. For reclamation plants in the form of eucalyptus, the first area processed by by Bukit Asam was the East PIT 1 area of around 10 hectares. As the first area, eucalyptus leaves has already harvested by BAK. In line with the Company's commitment to empowering the community, the picking and refining of eucalyptus also involves the community.

Revegetasi

Revegetasi atau penanaman kembali adalah usaha untuk memperbaiki dan memulihkan vegetasi yang rusak melalui kegiatan penanaman dan pemeliharaan pada lahan bekas tambang. Revegetasi dilakukan melalui tahapan kegiatan berupa persiapan lapangan, persemaian dan/atau pengadaan bibit, pelaksanaan penanaman, dan pemeliharaan tanaman. Untuk mendukung revegetasi, Perusahaan mengelola Pusat Pembibitan Tanaman seluas 2,5 ha di area Tambang Air Laya. Kebun bibit ini memiliki koleksi 84 spesies dengan kapasitas 500.000 batang bibit tanaman per tahun.

Jenis tanaman yang dibudidayakan adalah tanaman kehutanan, tanaman multiguna (*MPTS—Multi Purpose Tree Species*), dan tanaman endemik yang hanya dapat tumbuh di Sumatera, yaitu Merbau (*Intsia sp.*). Pusat pembibitan tanaman juga memiliki laboratorium kultur jaringan untuk mengembangkan bibit unggul dan bibit pengayaan yang sulit dikembangkan dengan metode vegetatif maupun generatif. Dalam pelaksanaan revegetasi, Perusahaan mengikutsertakan masyarakat melalui kegiatan pembibitan maupun penanaman di areal lahan pascatambang. Per 31 Desember 2022, revegetasi yang telah dilakukan tercatat 2.151,84 ha, sedangkan revegetasi pada tahun 2022 dilakukan pada lahan seluas 12,01 ha. [OJK F.10]

Revegetation

Revegetation or replanting is an effort to repair and restore damaged vegetation through planting and maintenance activities on ex-mining land. Revegetation is carried out through activities in the form of field preparation, nursery and/or seed procurement, planting, and plant maintenance. To support revegetation, the Company manages a Plant Nursery Center covering an area of 2.5 ha in the Air Laya Mine area. This nursery has a collection of 84 species with a capacity of 500,000 stems of plant seeds per year.

The cultivated plants are forestry plants, multipurpose plants (*MPTS—Multipurpose Tree Species*), and endemic plants that can only grow in Sumatra, namely Merbau (*Intsia sp.*). The Plant Nursery Center also has a tissue culture laboratory to develop superior seeds and enrichment seeds that are difficult to create using vegetative or generative methods. In carrying out revegetation, the Company involves the community through seeding and planting activities in post-mining areas. As of December 31, 2022, the revegetation that has been carried out is recorded at 2,151.84 ha, while the revegetation in 2022 will be carried out on an area of 12.01 ha. [OJK F.10]



Tabel Lahan Revegetasi Tahun 2022

Table of Revegetation Area in 2022

Lahan Land	Penanaman Tanaman Penutup Cover Crops	Penanaman Tanaman Pioneer Untuk Naungan Pioneer Plant Planting for Shade	Penanaman tanaman tahanan Planting Annual Crops	Pemantauan & Pemeliharaan Monitoring & Maintenance
Lahan final yang telah siap divegetasi seluas 2.151,84 ha. The final land that is ready to be vegetated is 2.151,84 ha.	<ul style="list-style-type: none"> Tanaman LCC yang digunakan sebagai tanaman penutup tanah adalah jenis <i>Centrosema pubescens</i> dan <i>Calopogonium mucunaides</i> Calopogonium mucunaides LCC plants used as ground cover plants are <i>Centrosema pubescens</i> and <i>Calopogonium mucunaides</i> 	<p>Tanaman Pioneer yang ada di Perusahaan: Albasia, Angsana, Bambu Jepang, Cheri, Sengon Buto, Sengon Laut, Seru, Johar, Saga, <i>Gmelina arborea</i>, Ki Hujan, Flamboyan, Gamal, Secang, dan Lamtorogung</p> <p>The Company's Pioneer Plants: Albasia, Angsana, Japanese Bamboo, Cheri, Sengon Buto, Sengon Laut, Seru, Johar, Saga, <i>Gmelina arborea</i>, Ki Hujan, Flamboyan, Gamal, Secang, and Lamtorogung</p>	<p>Tanaman tahanan yang di areal reklamasi yaitu jenis Merbau, Kayu Putih, Meranti, Tembesu, Gaharu, Kemiri, Matoa</p> <p>Annual plants in the reclamation area are Merbau, Eucalyptus, Meranti, Tembesu, Agarwood, Candlenut, Matoa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Penyulaman Embroidery Pengkayaan Enrichment Pemupukan Fertilization Pengendalian gulma Weed control

Tabel Rincian Kegiatan Revegetasi Tahun 2022

Table of Revegetation Activities Details in 2022

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Penataan Lahan Land Planning	Ha	12,01	20,69	50,06
Revegetasi Revegetation	Ha	12,01	20,69	50,06
Penyalaman Stitching	Batang Plants	30.262	23.104	22.728
Perawatan Tanaman Pemupukan Fertilizing Plant Care	Ha	235,85	434,59	129,52
Pengambilan Tanah Pucuk Topsoil Extraction	Bcm	1.051.026	1.700.790	460.016
Penebaran Tanah Pucuk Spreading Topsoil	Bcm	848.782	1.700.790	235.835
Stok tanah pucuk Topsoil Stock	Bcm	446.037	-	18.000

Tabel Daerah Aliran Sungai yang Dilindungi/Direstorasi Tahun 2022

Table of Watershed Protected/Restored in 2022

Jenis Program di DAS (Daerah Aliran Sungai) Type of Program in DAS (Watershed)	Lokasi Location	Total Realisasi Area yang ditanam Total Realized Area planted this year (Ha)	Total rencana area Total planned planted area (Ha)	Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam pengelolaan Cooperation with Third Parties in management	Status realisasi (%)* Realization status (%)*
Penanaman Rehabilitasi DAS Planting Watershed Rehabilitation	Sumatera Selatan South Sumatera	2.494,07	3.189,93	<ul style="list-style-type: none"> • PT Bumindo, • CV Aneka Agri Swadaya • CV Panang Enim, • PT Yakin Sejahtera Mandiri • CV Mulya Jaya Utama • PT Sarbi Moerhani Lestari • CV Rifana 	78%
D.I Yogyakarta	172	172	KTH Kulon Progo	100%	

Di Sini Revegetasi Bermula

Revegetation Begins Here

Lima lelaki dengan warna baju beraneka rupa itu (biru, merah, orange, dan cokelat susu) duduk di depan gundukan media tanam berwarna cokelat hitam. Tangan mereka sigap memasukkan media tanam yang di dalamnya sudah tercampur dengan pupuk bokashi ke dalam polibag hitam. Setelah terkumpul, polibag-polibag hitam itu disusun tingkat dua atau tiga, sebelum kemudian dipindahkan ke area perbanyaktan tanaman atau ke tempat penyiapan bibit. The five men wearing various colored clothes (blue, red, orange, and brown milk) sat in front of a mound of brown-black planting media. Their hands swiftly put the planting media which had been mixed with bokashi fertilizer into black polybags. Once collected, the black polybags are arranged in two or three tiers, before being transferred to the plant propagation area or to the seed preparation site

Di sini, di *Nursery Park*, area fasilitas penyiapan dan penyimpanan bibit PT Bukit Asam Tbk yang difungsikan sejak tahun 2008, beragam bibit tanaman disiapkan. Setidaknya ada 70-an spesies tanaman di sini. Ada jenis tanaman keras/kayu-kayuan: angsana, bayur, beringin, glodokan, gaharu, meranti, merbau, sengon buto, tanjung, tembesu, dan lain-lain. Ada juga tanaman MPTS (*Multipurpose Tree Species*) seperti asam, bisbul, cempedak, ceri, duku, durian, jambu biji, kayu putih, matoa, rambutan dan sebagainya. Tak ketinggalan, ada jenis tanaman hias, seperti alamanda, asoka, bougenville, keladi, kemuning, mawar, ketapang mini, palm, pinang, pucuk merah, dan lain-lain. Komplit!

Here, in the *Nursery Park*, PT Bukit Asam Tbk seed preparation and storage facility area that has been functioning since 2008, various plant seeds are prepared. At least 70 plant species are here. There are types of perennials/woods: Angsana, Bayur, Banyan, Glodokan, Gaharu, Meranti, Merbau, Sengon Buto, Tanjung, Tembesu, and others. There are also MPTS (Multipurpose Tree Species) plants such as tamarind, bisbul, jackfruit, cherry, duku, durian, guava, eucalyptus, matoa, rambutan and so on. Not to forget, there are types of ornamental plants, such as alamanda, asoka, bougenville, taro, yellow, roses, mini ketapang, palm, areca nut, red shoots, and others. Wow, what a complete species of plant!

Sesuai usia, sebagian bibit tingginya ada yang baru beberapa senti, tapi tak sedikit pula yang tingginya semeter atau lebih sehingga siap dipindahkan atau ditanam untuk penghijauan di kawasan reklamasi. Jumlahnya tak hanya ratusan, tapi ribuan, bahkan ratusan ribu. Maklum, luas keseluruhan lokasi pembibitan ini sekitar dua hektare, dan kapasitasnya tidak tanggung-tanggung: 500.000 batang. Selain untuk ditanam di area reklamasi lahan bekas tambang Bukit Asam, bibit-bibit di sini juga disiapkan sekiranya ada instansi/lembaga atau sekolah yang membutuhkan.

According to their age, some of the seedlings are only a few inches tall, but quite a few are a meter or taller, hence they are ready to be moved or planted for reforestation in the reclamation area. The number is not just hundreds, but thousands, even hundreds of thousands. Understandably, the total area of this nursery is about two hectares, and the capacity is not half-hearted: 500,000 stems. Apart from being planted in the reclamation area of Bukit Asam's



Nursery Park mengadopsi pengelolaan yang dikenal sebagai *nursery ecosystem*. Bukit Asam memproduksi bibit di *nursery*, kemudian bekerja sama dengan BUMDES terdekat untuk pembesaran dan pemeliharaan bibit. Untuk menjaga agar bibit tumbuh dengan baik, Bukit Asam memberikan pelatihan dan pendampingan. Yang menarik, setelah bibit-bibit tersebut tumbuh dengan ketinggian tertentu, misalnya disepakati tinggi 60 atau 80 cm, maka bibit-bibit tersebut akan diambil lagi oleh Perseroan, dan Bukit Asam membayarkan upah atas pembesaran bibit-bibit tersebut dengan nominal tertentu.

Nursery Park is managed with what is known as nursery ecosystem. Bukit Asam produces seeds in the nursery, then works closely with the nearest Village-Owned Enterprises for seed enlargement and maintenance. To keep the seeds growing well, Bukit Asam provides training and assistance. Interestingly, after the seeds have grown to a certain height, for example it is agreed that the height is 60 or 80 cm, then these seeds will be taken again by the Company, and Bukit Asam will pay wages for growing the seeds with a certain nominal value.

Jika bibit yang diboyong dan dibesarkan oleh BUMDES sebanyak 5.000 bibit, bisa bibit angsana, merbau, kayu putih atau yang lain, lalu mendapat upah pembesaran sekitar Rp3.500/bibit dalam jangka waktu tiga bulan, maka jumlahnya terbilang lumayan. Apalagi, saat 5.000 bibit tersebut sudah besar dan semua diambil oleh Bukit Asam sesuai surat perjanjian kerja sama, BUMDES tersebut masih bisa mengambil lagi sehingga prosesnya terus berjalan dan berkelanjutan.

If the seeds brought and raised by are as many as 5,000 seeds, be it Angsana, Merbau, Eucalyptus or other seeds, then they receive a rearing wage of around Rp3,500/seed within three months, then the amount is quite good. Moreover, when the 5,000 seeds have grown taller and all are taken by Bukit Asam according to the cooperation agreement, the can still take more so that the process continues and be sustainable.

Revegetasi untuk Mendukung Ketahanan Pangan

Sebagai wujud dukungan terhadap ketahanan pangan masyarakat sekitar, Perusahaan mengalokasikan sebagian lahan bekas tambang di Tambang Air Laya untuk dipergunakan menjadi areal tambak ikan. Hingga akhir tahun 2022, luas lahan tambak yang diusahakan oleh 25 mitra binaan telah mencapai 2,67 ha.

Revegetation to Support Food Security

As a form of support for the food security of the surrounding community, the Company allocated a portion of ex-mining land at the Air Laya Mine to be used as a fish pond area. By the end of 2022, the area of ponds cultivated by 25 fostered partners has reached 2.67 ha.



Pengelolaan Limbah

Waste Management

Dalam proses penambangan batu bara serta operasional kantor, Bukit Asam menghasilkan berbagai jenis limbah, baik padat maupun cair, serta limbah yang masuk kategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun non Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3). Sesuai dengan komitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan, maka setiap limbah yang dihasilkan oleh Perusahaan dikelola sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki izin pemanfaatan untuk memanfaatkan limbah B3. Kegiatan inventarisasi limbah B3 telah dilakukan Perseroan dengan mengacu kepada PP 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. [GRI 3-3][12.6.1]

Pengelolaan limbah padat non-B3 dari kegiatan operasional penambangan dan perkantoran dilakukan Perusahaan dengan menerapkan program 3R (*Reuse, Reduce, Recycle*). Penerapan program ini bertujuan untuk mengurangi jumlah timbulan limbah yang harus ditangani, yang berujung pada berkurangnya biaya pengolahan limbah. Selama tahun 2022, program 3R yang dilakukan Bukit Asam sebagai berikut: [GRI 306-2] [12.6.3]

1. *Reuse* limbah karet (*belt conveyor*) dengan hasil absolut sebesar 52,18 ton.
2. *Recycle* limbah besi dengan hasil absolut sebesar 168,49 ton, yang meliputi limbah *roll conveyor (idler)*, limbah *track plate*, limbah *bucket*, limbah *belt frame*, limbah rel jalur *conveyor*, limbah *drum*, limbah *shaft*, limbah *roller AF*, limbah besi konstruksi *workshop* lama.

Sebagian besar limbah B3 bersumber dari *workshop* yang menangani dan pemeliharaan berbagai alat berat yang digunakan dalam operasional penambangan. Sedangkan limbah non-B3 sebagian besar berasal dari aktivitas penunjang. Jenis, timbulan, dan metode pengolahan limbah selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut: [GRI, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5] [OJK F.13, F.14] [12.6.2][12.6.4][12.6.5][12.6.6]

In the coal mining process and office operations, Bukit Asam produces various types of waste, both solid and liquid, as well as debris categorized as hazardous and toxic (B3) and non-B3. Following the commitment to preserve the environment, any waste produced by the Company is managed according to applicable laws and regulations. In addition, the Company cooperates with third parties who have utilization permits to utilize B3 waste. B3 waste inventory activities have been carried out by the Company concerning PP 22 Tahun 2021 concerning .[GRI 3-3][12.6.1]

The management of non Toxic and Hazardous Solid Waste from mining and office operations by implementing the 3R (Reuse, Reduce, Recycle) program. The implementation of this program aims to reduce the amount of waste generated that must be handled, which leads to reduced waste treatment costs. During 2021, Bukit Asam's 3R programs are as follows:[GRI 306-2][12.6.3]

1. Reuse rubber waste (*conveyor belt*) with results absolute amount of 52.18 tons.
2. Recycle iron waste with an absolute yield of 168.49 tons, which includes roll conveyor (*idler*) waste, track plate waste, bucket waste, belt frame waste, conveyor track rail waste, drum waste, shaft waste, AF roller waste, waste old iron workshop construction.

Most Hazardous and toxic materials waste comes from workshops that handle and maintain various heavy equipment used in mining operations. Meanwhile, non-Hazardous and toxic materials waste mainly comes from mining activities. The complete types, generation, and methods of waste treatment are presented in the following table: [GRI 306-1, 306-3, 306-4, 306-5] [OJK F.13, F.14] [12.6.2][12.6.4][12.6.5][12.6.6]

Tabel Jenis, Timbulan, dan Metode Pengolahan Limbah Padat B3 dan Non-B3 Tahun 2020-2022
Generated, and Treatment Method for Hazardous and Non-Hazardous Toxic Waste

Deskripsi Description	Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Limbah Padat B3 B3 Solid Waste					
Filter bekas Used Filter	Workshop	Ton	414,79	266,75	215,44



Tabel Jenis, Timbulan, dan Metode Pengolahan Limbah Padat B3 dan Non-B3 Tahun 2020-2022
Generated, and Treatment Method for Hazardous and Non-Hazardous Toxic Waste

Deskripsi Description	Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Aki bekas Used Accu	Workshop	Ton	96,76	93,28	58,43
Bahan terkontaminasi B3 B3 contaminated materials	Workshop	Ton	125,60	91,07	87,89
Lampu Lamp	Perkantoran Office	Ton	0,83	0,27	0,02
Catridge/Toner	Perkantoran Office	Ton	0,06	0	0
Pelumas bekas Used Grease	Workshop	Ton	25,91	26,26	14,35
Hose bekas Used Hose	Workshop	Ton	43,74	38,96	26,05
Limbah laboratorium Laboratory Waste	Laboratorium	Ton	0,26	0,24	0,21
Sludge	Workshop	Ton	18,18	11,67	1,22
Limbah elektronik Electronic Waste	Balitas	Ton	13,60	1,21	1,39
Asbeslos	Balitas	Ton	0	1,50	0
Radiator Cleaning	Workshop	Ton	4,20	0	0
Total Limbah Padat B3 yang dihasilkan Total B3 Solid Waste		Ton	743,92	531,21	405,00
Limbah Padat Non B3 Non B3 Solid Waste					
Limbah belt conveyor Belt Conveyor Waste	Peralatan Coal Handling Facility (CHF) Coal Handling Facility (CHF) Equipment	Ton	111,80	109,83	104,88
Limbah roller conveyor (Besi) Roller Conveyor Waste (iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	39,89	41,68	42,87
Limbah Track Plate (Besi) Track Plate Waste (iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	9,80	8,33	7,67
Limbah Bucket (Besi) Bucket Waste (iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	0,24	0,24	0,50
Limbah Belt frame (Besi) Belt frame waste (iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	0,66	0,66	1,35
Limbah Rel (Besi) Rail Waste (iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	8,60	4,90	4,86
Limbah Chain (Besi) Used grease	Proses produksi Production process	Ton	16,83	18,08	9,23
Limbah Wearing Plate (Besi) Waste Wearing Plate (Iron)	Proses produksi Production process	Ton	8,14	7,73	7,71
Limbah Drum (Besi) Drum Waste (Iron)	Utilitas Perawatan Maintenance Utilities	Ton	0,20	0,20	0,30
Limbah Shaft (Besi) Shaft Waste (Iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	1,05	2,12	1,53
Limbah Roller AF (Besi) AF Roller Waste (Iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	2,10	1,74	2,04
Limbah Seng (Besi) Waste Zinc (Iron)	Peralatan CHF CHF Equipment	Ton	0,50	0,75	0,90

Tabel Jenis, Timbulan, dan Metode Pengolahan Limbah Padat B3 dan Non-B3 Tahun 2020-2022
Generated, and Treatment Method for Hazardous and Non-Hazardous Toxic Waste

Deskripsi Description	Sumber Source	Satuan Unit	2022	2021	2020
Limbah besi konstruksi workshop lama (Besi) Waste construction iron old workshop (Iron)	Utilities Utilities	Ton	1,20	0,00	0,00
Plastik Plastic	Balitas	Ton	11,40	9,30	8,59
Kaca Glass	Balitas	Ton	1,50	3,75	4,10
Kaleng Can	Balitas	Ton	5,05	5,00	5,20
Sisa makanan Food Waste	Balitas	Ton	6,98	7,75	8,30
Kertas Paper	Balitas	Ton	3,28	5,69	6,33
Daun Leaves	Balitas	Ton	12,00	15,30	15,50
Kayu Wood	Balitas	Ton	10,35	10,30	10,31
Limbah rumput & daun bambu Grass & leaf waste bamboo	Area Operasional Operational Area	Ton	3,59	3,74	3,21
Limbah batang bambu Bamboo stalk waste	Area Operasional Operational Area	Ton	5,29	6,14	5,34
Total Limbah Padat Non B3 yang dihasilkan Total Non B3 Solid Waste generated			260,45	263,23	250,72
Total Limbah B3 Total B3 Waste			743,92	531,21	405
% Limbah Padat Non-B3 terhadap Total yang Dihasilkan % of Non-B3 Solid Waste to Total Produced			25,93%	33,13%	38,24%
% Limbah Padat B3 terhadap Total yang Dihasilkan % of B3 Solid Waste to Total Produced			74,07%	66,87%	61,76%



Tabel Jenis, Timbulan, dan Metode Pengolahan Limbah Cair B3 Tahun 2020-2022

Table of Types, Generation, and Liquid Waste B3 Treatment Methods for 2020-2022

Deskripsi Description	Asal Origin	Satuan Unit	2022	2021	2020	Metode Pengolahan Processing Method
Oli Bekas Used Oil	Workshop	Ton	2.865,04	1.999,59	1.653,53	Dikirim ke pihak ketiga berizin Sent to licensed third party
Total limbah cair B3 Total B3 liquid waste		Ton	2.865,04	1.999,59	1.653,53	

Tabel limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir tahun 2020-2022

Table of waste diverted from final disposal in 2020-2022

Jenis Pengolahan Limbah Types of Waste Treatment	Satuan Unit	Limbah Padat B3*) B3 Solid Waste			Limbah Padat non B3 Non-B3 Solid Waste		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020
Preparation for reuse	Ton	23,43	25,56	20,29	52,18	51,15	50,99
Recycling	Ton	57,02	67,15	24,97	168,49	155,44	140,94
Other recovery operation	Ton	-	-	-	-	-	-
Total Limbah yang Dialihkan dari Pembuangan Akhir Total Waste Diverted from Final Disposal		80,45	92,71	45,27	220,67	206,59	191,93

Note

*) Preparation for use and Recycling pada Limbah Padat B3 dilakukan oleh pihak ketiga berizin

*) Preparation for use and recycling of B3 solid waste is carried out by licensed third party

Limbah yang dikirim ke pembuangan akhir tahun 2020-2022

Waste sent to final disposal in 2020-2022

Jenis Pengolahan Limbah Types of Waste Treatment	Satuan Unit	Limbah Padat B3 B3 Solid Waste			Limbah Padat non B3 Non-B3 Solid Waste		
		2022	2021	2020	2022	2021	2020
Insinerasi (dengan energy recovery)	Ton	-	-	-	-	-	-
Insinerasi (tanpa energy recovery)	Ton	-	0,464	1,86	-	-	-
Landfilling	Ton	492,57	321,01	253,79	39,78	56,64	58,79
Total Limbah yang Dikirim ke Pembuangan Akhir Total Waste Diverted from Final Disposal		492,57	321,48	255,654	39,78	56,64	58,79

Tumpahan yang Terjadi

Spill Occurrence

Tumpahan bahan kimia, minyak, dan bahan bakar, atau zat-zat lainnya berpotensi memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keragaman hayati, dan kesehatan manusia. Oleh karena itu, Bukit Asam mengelola secara hati-hati penggunaan berbagai bahan atau zat yang memiliki risiko untuk tumpah. Upaya tersebut membawa hasil dengan tidak adanya insiden tumpahan bahan kimia, minyak, bahan bakar, limbah, atau zat-zat lainnya selama tahun 2022. Dengan demikian, tidak ada dampak negatif signifikan yang dialamatkan ke Perseroan yang berkaitan dengan insiden tumpahan. Selain itu Bukit Asam telah memiliki prosedur dan standar penanganan terkait tanggap darurat penanganan limbah B3 [GRI 306-3][OJK F.15]

Spills of chemicals, oil, fuel, or other substances can affect the quality of soil, water, air, biodiversity, and human health. Therefore, Bukit Asam carefully manages the use of various materials or substances that risk spillage. These efforts have resulted in no spills of chemicals, oil, fuel, waste, or other substances during 2022. No significant adverse impact was addressed to the Company related to the spill incident. In addition, Bukit Asam also has a procedure and standard to response emergency toxic and hazardous waste. [GRI 306-3][OJK F.15]

Kepatuhan Lingkungan

Environmental Compliance

Komitmen Bukit Asam untuk menjaga kelestarian lingkungan, sekaligus meningkatkan daya dukung lingkungan, dilakukan dengan upaya yang sungguh-sungguh untuk menaati semua regulasi lingkungan, khususnya yang berkaitan dengan kegiatan penambangan batu bara. Kepatuhan itu antara lain selaras dengan Peraturan Menteri ESDM 26 tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batu Bara. Selain itu, upaya pengelolaan lingkungan juga dilakukan sesuai dengan dokumen Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan, serta dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan yang dituangkan dalam Rencana Kerja Anggaran Biaya (RKAB).

Berdasarkan hasil pengukuran dan pemantauan yang dilakukan Bukit Asam selama tahun 2022 menunjukkan bahwa semua parameter yang diuji sesuai dengan baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan perundangan. Upaya-upaya tersebut dilakukan sangat serius oleh Perusahaan, termasuk dengan ikut serta dalam kegiatan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan yang diselenggarakan secara nasional (PROPER Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan). Atas upaya tersebut, pada 2022, Perusahaan kembali meraih penghargaan PROPER EMAS yang ke-10 kalinya dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Perolehan PROPER EMAS ini menggenapkan prestasi Perusahaan selama 10 tahun berturut-turut dan membuktikan keseriusan Perusahaan dalam mengurangi limbah dan cemaran yang dihasilkan dari kegiatan usaha. [GRI 103-3]

Bukit Asam's commitment to preserving the environment while increasing its carrying capacity is done earnestly to comply with all environmental regulations, especially those related to coal mining activities. This compliance is in line with the Minister of Energy and Mineral Resources Regulation 26 of 2018 concerning the Implementation of Good Mining Practices and Supervision of Mineral and Coal Mining. In addition, the efforts of environmental management are also carried out by following the Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan documents as well as the Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts documents as outlined in the Cost Budget Work Plan (RKAB).

The measurements and monitoring carried out by Bukit Asam during 2022 show that all the parameters tested are following the quality standards set by the laws and regulations. The Company's efforts are carried out very seriously, including participating in the National Company Performance Rating Assessment Program (PROPER Ministry of the Environment and Forestry). For these efforts, in 2022, the Company again won the 10th PROPER GOLD award from the Ministry of Environment. The awarded of PROPER GOLD fulfills the Company's achievements for ten consecutive years and proves the Company's seriousness in reducing waste and contamination generated from business activities. [GRI 103-3]



Mematuhi Ketentuan dan Melestarikan dengan Kesadaran

Ketentuan perundang-undangan yang berlaku adalah pedoman utama bagi Bukit Asam dalam menjalankan bisnis dengan praktik yang bertanggung jawab. Selama usia tambang dan aktivitas bisnis Perseroan berlangsung, Perusahaan senantiasa menjadikan kelestarian alam sebagai fokus dan perhatian. Sebab itu, setiap aktivitas Perusahaan selalu dimulai dengan mematuhi prosedur yang berlaku, yang dimulai dari analisis mendalam terhadap segala risiko terhadap lingkungan dan sosial dalam kerangka kerja Analisis Mengenai Dampak Lingkungan. Prosedur awal ini sangat penting untuk memperoleh Izin lingkungan yang pelaksanaannya juga menyertakan pemangku kepentingan.

Secara bersamaan, Bukit Asam juga menyusun Rencana Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan (RKL/RPL) atau Upaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan (UKL/UPL) sesuai dengan skala dampak. Perencanaan yang disusun meliputi: pemantauan luas lahan terubah; pembukaan lahan dan reklamasi lahan bekas tambang sesuai peraturan yang berlaku; pemeliharaan tanaman; pengurasan lumpur di kolam pengendap; pembuatan kolam pengendap lumpur; pembibitan dan penanaman; pengelolaan tanah pucuk; penanggulangan Air Asam Tambang (AAT); penanggulangan erosi; penelitian dan pengembangan; penanganan limbah B3, emisi dan efluen serta program kemitraan dan bina lingkungan. Dokumen RKL/RPL dan UKL/UPL yang telah disetujui Pemerintah ini menjadi pedoman pelaksanaan operasi tambang, aktivitas bisnis, pengelolaan, pengukuran dan pemantauan lingkungan sosial.

Pelaksanaan Pemantauan lingkungan 2022

Bukit Asam menyadari bahwa operasional penambangan menimbulkan dampak terhadap lingkungan. Untuk mengetahui sekaligus meminimalkan dampak, Perusahaan secara rutin melaksanakan pengukuran dan pemantauan sebagai bahan perbaikan dari waktu ke waktu. Tugas ini dilakukan oleh Satuan Kerja Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Korporat (K3L Korporat). Pada tahun 2022 telah dilakukan pemantauan terhadap aspek-aspek sebagai berikut:

Comply with Terms and Conserve Consciously

The applicable statutory provisions are the main guidelines for Bukit Asam in conducting responsible business practices. During the mine and the Company's business activities going on, the Company always makes nature conservation as its focus and concern. Therefore, every activity of the Company always begins by complying with the applicable procedures, starting with an in-depth analysis of all risks to the environment and society within the framework of the Environmental Impact Analysis. This initial procedure is critical to obtain an environmental permit whose implementation also includes stakeholders.

Simultaneously, Bukit Asam also prepares an Environmental Management and Monitoring Plan (RKL/RPL) or Environmental Management and Monitoring Efforts (UKL/UPL) according to the scale of impact. The plans prepared include: monitoring the area of changed land; land clearing and reclamation of ex mining land following applicable regulations; plant maintenance; draining sludge in settling ponds; making sludge settling ponds; nursery and planting; topsoil management; prevention of Acid Mining Water; erosion control; research and development; handling of B3 waste, emissions and effluents as well as partnership and environmental development programs. The RKL/RPL and UKL/UPL documents that the Government has approved serve as guidelines for implementing mining operations, business activities, management, measurement, and monitoring of the social environment.

Implementation and Measurement of Social Monitoring in 2022

Bukit Asam realizes that mining operations impacting the environment. The Company carries out routine measurements and monitoring to determine and minimize the impact and as material for periodically improvement. This task is carried out by the Occupational Health, Safety, and Environment Unit (HSE Corporate). In 2022, the monitored aspects are as follows:

Tabel Pemantauan terhadap Ketaatan Peraturan Lingkungan
Table of Monitoring on Compliance with Environmental Regulations

Jenis Pemantauan Monitoring Type	Jumlah Titik Pantau Number of Monitoring Point	Frekuensi Pemantauan Monitoring Frequency
Kualitas Air Buangan Wastewater Quality	41	Setiap bulan Monthly
Kualitas Udara Ambien dan Kebisingan Ambient Air Quality and Noise	35	3 bulan sekali Quarterly
Emisi Udara Sumber Bergerak Mobile Sourced Air Emissions	74	3 bulan sekali Quarterly
Emisi Udara Sumber Tidak Bergerak Immovable Sourced Air Emissions	3	3 bulan sekali Quarterly
Biota Perairan Aquatic Biota	24	3 bulan sekali Quarterly
Kualitas Tanah Soil Quality	33	6 Bulan Sekali Semi-annually
Revegetasi Revegetation	33	6 Bulan Sekali Semi-annually
Satwa Liar Wild Animal	11	6 Bulan Sekali Semi-annually
Infeksi Saluran Pernafasan Akhir End Respiratory Tract Infection	3	6 Bulan Sekali Semi-annually
Sosial Ekonomi dan Budaya Socio-Economic and Cultural	28	6 Bulan Sekali Semi-annually
Tanah Pucuk Topsoil	9	Setiap bulan Monthly
Erosi Tanah Land Erosion	33	Setiap bulan Monthly
Swabakar Batu bara Coal Combustion	24	Setiap bulan Monthly

Kegiatan pemantauan lingkungan dan sosial telah dilakukan Bukit Asam sepanjang 2022, dan hasilnya mengindikasikan bahwa semua parameter yang diuji telah sesuai dengan baku mutu yang ditetapkan oleh peraturan perundangan. Hasil pengukuran dan pemantauan lingkungan didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada institusi terkait di Daerah maupun Pusat. Dengan hasil seperti itu, selama tahun 2022, Bukit Asam tidak menerima sanksi dan denda, baik moneter maupun non-moneter, akibat pelanggaran atau ketidakpatuhan terhadap regulasi lingkungan. Perusahaan juga tidak menghadapi kasus pengaduan lingkungan yang diajukan ke mekanisme penyelesaian sengketa. [GRI 103-3, 307-1][OJK F.16]

Bukit Asam has carried out environmental and social monitoring activities throughout 2022, and the results indicated that all the parameters tested follow the quality standards set by the laws and regulations. The environmental measurements and monitoring results are documented and communicated to relevant institutions at the Regional and National levels. Regarding the result, during 2022, Bukit Asam did not receive sanctions and fines, both monetary and non-monetary, due to violations or non-compliance with environmental regulations. The Company also does not face any environmental complaints submitted to the dispute settlement mechanism.[GRI 103-3, 307-1][OJK F.16]



Tabel Pemantauan dan Hasilnya di Tahun 2022

Table of Monitoring and the Results in 2022

Jenis Pemantauan Monitoring Type	Hasil Pemantauan Tahun 2022 Monitoring Results in 2022
Kualitas Air Limbah Wastewater Quality	Memenuhi Baku Mutu Lingkungan yang berlaku Meet the applicable Environmental Quality Standards
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Teramati sebanyak 152 spesies satwa liar 152 species of wildlife observed
Revegetasi Revegetation	Percentase hidup tanaman 100% sedangkan tingkat kesehatan tanaman berkisar 99,1 % - 100% The percentage of plant life is 100% while the plant health level ranges from 99.1% - 100%
Sosial, Ekonomi dan Budaya Social, Economy and Cultural	Indeks Persepsi Masyarakat 3,55 (Sangat Baik) Public Perception Index 3.55 (Excellent)

Biaya Lingkungan [OJK F.4]

Environmental Cost [OJK F.4]

Sebagai perusahaan energi yang peduli terhadap lingkungan hidup, pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan hidup merupakan kewajiban bagi Bukit Asam. Untuk mematuhi berbagai regulasi lingkungan tersebut, Bukit Asam telah mengalokasikan anggaran untuk biaya lingkungan. Anggaran tersebut digunakan untuk berbagai kegiatan, yaitu Reklamasi dan pascatambang. Pada tahun 2022, Perusahaan mengalokasikan biaya lingkungan sebesar Rp 202,90 Milliar dan telah direalisasikan hingga akhir tahun 2022 sebesar Rp 173,2 Milliar.

Bukit Asam which upholds the value of "Cost and Environment Awareness" has allocated budget for environmental costs in order to comply with various environmental regulations. The budget is used for various activities, namely Reclamation and Post-mining. In 2022, the Company allocated environmental costs of Rp 202.90 billion and has been realized until the end of 2022 of amounted to Rp 173.2 billion. In 2022, the Company allocated Rp202.90 billion in environmental costs and has realized Rp173.2 billion until the end of 2022.

Tabel Biaya Lingkungan Tahun 2020-2022 (Rp Juta)

Table of Environmental Cost 2020-2022 (Rp Juta)

Tahun Year	Alokasi Biaya Lingkungan Environmental Cost Allocation	Realisasi penggunaan provisi lingkungan Realized use of environmental provisions
2022	202.899	173.228
2021	104.582	124.960
2020	101.306	109.777
2019	95.372	97.084

Penilaian Lingkungan Pemasok

Supplier Environmental Assessment

Bukit Asam menjalin kerja sama dengan pemasok dalam menjalankan usaha, baik pemasok barang maupun jasa. Dalam menjalin kerja sama dengan pemasok, Perusahaan menetapkan sejumlah persyaratan dan seleksi yang ketat, termasuk seleksi dengan menggunakan kriteria lingkungan, seperti dampak yang berkaitan dengan pengelolaan air, energi, emisi, kepatuhan lingkungan dan sebagainya. Melalui seleksi tersebut, Perusahaan dapat mencegah dan melakukan mitigasi dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan. Kebijakan ini diambil karena Bukit Asam potensial terlibat dengan dampak lingkungan, baik melalui kegiatan perusahaan atau sebagai akibat dari hubungan bisnis dengan pemasok.

Seleksi pemasok dengan kriteria lingkungan ditetapkan melalui Tata Laksana internal yaitu Tata Laksana Proses Pengadaan Barang dan Jasa. Regulasi ini mengatur sejumlah hal antara lain Tujuan, ruang lingkup dan acuan tentang pengendalian operasi yang mengacu pada standar ISO 14001:2015 klausul 8.1. Tujuan dari regulasi ini yaitu agar setiap pemasok mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan.

[GRI 3-3]

Selama tahun 2022, terdapat sebanyak 519 pemasok. Dari seluruh pemasok pada tahun 2022, Bukit Asam mensyaratkan seluruh pemasok barang dan jasa di lingkungan Bukit Asam untuk memenuhi aspek lingkungan hidup. Dimana persyaratan tersebut tertuang dalam Kebijakan Pengadaan Barang dan Jasa Bukit Asam yang diwajibkan pula bagi seluruh pemasok dengan menandatangani pakta integritas yang mewajibkan para pemasok untuk memenuhi aspek peraturan lingkungan hidup sebagai persyaratan utama sebagai pemasok di Bukit Asam. [GRI 308-1]

Selain melakukan seleksi pemasok baru dengan kriteria lingkungan, Bukit Asam juga melakukan penilaian terhadap pemasok-pemasok lama. Kebijakan itu dilakukan sebagai implementasi atas kesepakatan terhadap regulasi yang ditandatangani dalam pakta integritas dan perjanjian barang dan jasa.

Dari seluruh pemasok yang dinilai/review oleh Bukit Asam, seluruh Pemasok telah memenuhi aspek lingkungan hidup dan tidak ada dampak material yang dapat menyebabkan dampak negatif terhadap kelangsungan lingkungan hidup. [GRI 308-2]

Bukit Asam have cooperation with suppliers in running the business, both for goods and services. The Company sets a number of strict requirements and selections in cooperating with suppliers, including the environmental criteria, such as impacts related to water management, energy, emissions, environmental compliance and so on. Through this selection, the Company can prevent and mitigate negative environmental impacts in the supply chain. This policy was taken because Bukit Asam has the potential to be involved with environmental impacts, either through company activities or as a result of business relationships with suppliers.

Selection of suppliers with environmental criteria is determined through internal procedure, namely the Procedures for Procurement of Goods and Services. This regulation regulates a number of matters, including objectives, scope and references regarding operational control referring to ISO 14001:2015 standard clause 8.1. The purpose of this regulation is for every supplier to prioritize occupational safety and health as well as the environment. [GRI 3-3]

In 2022, there were 519 suppliers. Of all suppliers in 2022, Bukit Asam required all suppliers of goods and services within Bukit Asam to fulfill environmental aspects. These requirements are contained in Bukit Asam Procurement of Goods and Services Policy, which is also required all suppliers to sign an integrity pact that obliges suppliers to comply with environmental regulatory aspects as the main requirement as a supplier at Bukit Asam. [GRI 308-1]

In addition to selecting new suppliers with environmental criteria, Bukit Asam also conducted an assessment of existing suppliers. The policy was policy was carried out as an implementation of the agreement to the regulations signed in the integrity pact and goods and services agreement. integrity pact and goods and services agreement.

Of all suppliers assessed/reviewed by Bukit Asam, all suppliers have complied with environmental aspects and there were no material impacts that could cause negative impact on environmental sustainability. [GRI 308-2]





08

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Sejalan dengan komitmen dengan SGDs dan ESG, Bukit Asam mengedepankan kesetaraan gender di segala lini dan komitmen penerapan Zero Fatality

In line with the SDGs and ESG, Bukit Asam focuses on gender equality in all sectors and the commitment to implement Zero Fatality

Maju dan Berkembang dengan Sumber Daya Manusia Pilihan

Grow and Develop With Qualified Human Resources

Sumber Daya Manusia (SDM)/karyawan merupakan aset terpenting bagi Bukit Asam. Keberadaan mereka turut menentukan perkembangan dan kemajuan Perusahaan, terlebih di era persaingan bisnis batu bara yang kian ketat. Untuk menjadi penopang kinerja terbaik, Perusahaan memerlukan karyawan dengan jumlah sesuai kebutuhan, dilengkapi dengan kompetensi dan keahlian yang mumpuni di bidangnya. Lebih dari itu, kemajuan dan perkembangan Perusahaan juga memerlukan karyawan dengan loyalitas tinggi dan siap bekerja untuk mewujudkan visi dan misi Bukit Asam. Di sisi lain, sebagai timbal balik dan apresiasi terhadap kinerja karyawan, Perusahaan memenuhi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam undang-undang ketenagakerjaan. Bukit Asam optimistis, melalui pemenuhan hak dan tanggung jawab masing-masing, maka akan tercipta hubungan industrial yang harmonis sebagai modal penting untuk keberlanjutan perusahaan.

Pengelolaan karyawan sehingga menjadi penopang sekaligus penggerak untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan tak lepas dari keberadaan *Human Resource Development Strategic Plan* (HRDSP) yang berisi rencana strategis pengembangan kualitas SDM di Bukit Asam. Untuk mendapatkan hasil yang optimal, perencanaan strategis disusun, dilaksanakan dan dievaluasi setiap 5 (lima) tahun sekali dengan tetap memperhatikan berbagai masukan dan perubahan yang terjadi selama tahap implementasi. HRDSP diselaraskan dengan Visi dan Misi Perusahaan, yang juga dievaluasi dan ditetapkan dalam satu periode tertentu. Kebijakan pengelolaan SDM di Bukit Asam juga dimuat dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang turunannya tertuang dalam Keputusan Direksi. [GRI 3-3] [12.19.1]

Landasan Kebijakan

Program dan kebijakan pengelolaan karyawan Perusahaan berpedoman pada berbagai regulasi yang berlaku di Indonesia di antaranya :

1. Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
2. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
5. Undang-Undang Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1992 tentang Dana Pensiun
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu,

Human Resources (HR)/employees are the most important asset for Bukit Asam. Their existence also determines the development and progress of the Company, especially in increasingly fierce competition in the coal business. Aiming for the best performance, the Company requires employees in the amount as needed, as well as equipped with competencies and expertise in their fields. More than that, the Company's growth and development also calls for employees with high loyalty and ready to work to realize Bukit Asam's vision and mission. On the other hand, as a reciprocal and appreciation for employee performance, the Company fulfills the normative rights of employees as stipulated in the labor law. Bukit Asam is optimistic that by fulfilling their respective rights and responsibilities, harmonious industrial relations will be created as an important asset for the Company's sustainability.

Employee management in order to become a support as well as a driving force to achieve the goals set by the Company involves the Human Resource Development Strategic Plan (HRDSP), which contains strategic plans for developing the quality of employees at Bukit Asam. To obtain optimal results, strategic planning is prepared, implemented and evaluated every 5 (five) years while taking into account various inputs and changes that occur during the implementation phase. HRDSP is aligned with the Company's Vision and Mission, which are also evaluated and determined within a certain period. Human Capital management policies at Bukit Asam are also included in the Collective Labor Agreement whose derivatives are contained in a Board of Directors' Decree. [GRI 3-3] [12.19.1]

Policy Foundation

The Company's employee management programs and policies are guided by various regulations in force in Indonesia, including:

1. Law no. 13 of 2003 concerning Manpower
2. Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation
3. Law of the Republic of Indonesia no. 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labor Unions
4. Law of the Republic of Indonesia no. 24 of 2011 concerning Social Security Administering Bodies
5. Law of the President of the Republic of Indonesia no. 11 of 1992 concerning Pension Funds
6. Regulation of the Government of Republic of Indonesia no. 35 of 2021 concerning Work Agreement



Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja

7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan
8. Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor : Kep.224 /Men/2003 tentang Kewajiban Pengusaha yang Mempekerjakan Pekerja/Buruh Perempuan antara Pukul 23.00 Sampai Dengan 07.00
9. Surat Edaran Menteri Ketenagakerjaan Nomor B-M/383/HI.01.00/XI/2021 tentang Penyampaian Data Perekonomian dan Ketenagakerjaan dalam Penetapan Upah Minimum Tahun 2022.

Berdasarkan berbagai regulasi di atas, selanjutnya Perusahaan menerbitkan peraturan-peraturan internal antara lain berkaitan dengan seleksi/rekrutmen, manajemen karier, remunerasi, jaminan sosial, pensiun dan sebagainya. Implementasi peraturan internal dan regulasi-regulasi yang berlaku merupakan bentuk kepatuhan Perusahaan terhadap ketentuan-ketentuan di bidang ketenagakerjaan di Indonesia.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [OJK F.18]

Bukit Asam menghormati dan menjunjung tinggi perbedaan antar-manusia, baik dari segi jenis kelamin, golongan, suku, agama, ras, status sosial, pandangan politik, kondisi fisik, dan sebagainya. Bagi Perusahaan, keberagaman merupakan keniscayaan dan menjadikan kehidupan sosial menjadi lebih berwarna. Selaras dengan prinsip itu, maka Perusahaan berkomitmen untuk memperlakukan seluruh karyawan secara setara dalam kesempatan bekerja, mendapatkan penilaian kinerja, termasuk untuk mendapatkan kenaikan jenjang karier, pengembangan kompetensi, remunerasi dan lain-lain. Berdasarkan komitmen itu, Perusahaan memberikan kesempatan yang sama untuk bekerja dan mengisi pos-pos, posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan. Kesamaan kesempatan dalam bekerja juga dipegang oleh Perusahaan dalam proses rekrutmen karyawan. **[GRI 3-3][12.19.1]**

Selain merupakan kepatuhan terhadap Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Cipta kerja, penerapan kesetaraan kesempatan dalam bekerja di Bukit Asam juga selaras dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan *ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation* (Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan), serta Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia (Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI).

for Specific Time, Outsourcing, Working Time and Rest Time, and Termination of Employment

7. Regulation of the Government of Republic of Indonesia no. 36 of 2021 concerning Remuneration
8. Decree of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia no. Kep.224/Men/2003 concerning Obligations of Entrepreneurs Who Employ Women Workers/ Labourers between 23.00 to 07.00
9. Circular Letter of the Minister of Manpower no. B-M/383/HI.01.00/XI/2021 concerning Submission of Economic and Labor Data in Setting the 2022 Minimum Wage

Based on the regulations above, the Company then issued internal regulations including those relating to selection/recruitment, career management, remuneration, social security, pensions and so on. The implementation of internal rules and regulations that apply is a form of the Company's compliance with employment-related provisions in Indonesia.

Equal Employment Opportunity [OJK F.18]

Bukit Asam respects and upholds differences between people, both in terms of gender, class, ethnicity, religion, race, social status, political views, physical condition, and so on. For the Company, diversity is a necessity and makes social life more colorful. In line with this principle, the Company is committed to treating all employees equally in terms of job opportunities, obtaining performance appraisals, including for career advancement, competency development, remuneration and others. Based on this commitment, the Company provides equal opportunities to work and fill posts or positions in accordance with the capacity and competencies of employees. Equal job opportunities are also provided by the Company in the employee recruitment process. **[GRI 3-3][12.19.1]**

Apart from being a compliance with the Labor and Job Creation Law, equal opportunities to work at Bukit Asam is also in line with Law no. 21 of 1999 on Ratification of ILO Convention No. 111 Concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation (ILO Convention Regarding Discrimination in Employment and Occupation), as well as Guidelines on Equality and Non-Discrimination at Work in Indonesia (Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia). Equality in job opportunities, including

Kesetaraan dalam kesempatan bekerja, termasuk rasio gaji pokok antara karyawan laki-laki dan perempuan, tergambar dalam keanekaragaman karyawan –yang disampaikan dalam Bab Profil pada Laporan ini– serta manajemen Perusahaan sebagaimana tabel berikut: [GRI 405-1] [12.19.6]

the ratio of basic salaries between male and female employees, is reflected in the diversity of employees – which is presented in the Profile Chapter of this Report – as well as the Company's management, as shown in the following table: [GRI 405-1] [12.19.6]

Tabel Keberagaman Dewan Direksi dan Komisaris Tahun 2022 [GRI 405-1]

Table of Diversity of Board of Directors and Commissioners in 2022 [GRI 405-1]

Umur Age	Laki Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Keberagaman Direksi Diversity of Board of Directors			
< 30 Tahun < 30 Years	-	-	-
30 – 50 Tahun 30 – 50 Years	-	1	1
>50 Tahun >50 Years	4	-	4
Total Direksi Total Board of Directors	4	1	5
Rasio Direksi (%) Board of Directors Ratio (%)	80%	20%	100%
Keberagaman Dewan Komisaris Diversity of Board of Commissioners			
< 30 Tahun < 30 Years	-	-	-
30 – 50 Tahun 30 – 50 Years	-	1	-
>50 Tahun >50 Years	5	-	5
Total Dewan Komisaris Total Board of Commissioners	5	1	6
Rasio Dewan Komisaris (%) Board of Commissioners Ratio (%)	83,33%	16,67%	100%

Sesuai dengan komitmen Indonesia untuk mendukung kesetaraan gender (*gender equality*) dan UN *Sustainable Development* Agenda, Bukit Asam pun berkomitmen untuk mendukung hal tersebut. Hal ini dapat tercermin dengan tidak adanya pembedaan remunerasi bagi pegawai laki-laki dan perempuan di lingkungan Bukit Asam, hal ini menunjukkan komitmen serius Bukit Asam dalam mendorong kesetaraan gender dengan tidak melakukan pembedaan dari segi remunerasi. [GRI 405-2] [12.19.7]

In accordance with Indonesia's commitment to support gender equality and UN Sustainable Development Agenda, Bukit Asam is also committed to supporting this commitment, as reflected in the absence of differential remuneration for male and female employees within Bukit Asam. This shows Bukit Asam's serious commitment to promoting gender equality by not making any distinction in terms of remuneration. [GRI 405-2] [12.19.7]



Rekrutmen dan Turnover

Untuk memenuhi kebutuhan karyawan, Bukit Asam secara berkala melakukan rekrutmen, baik secara internal maupun eksternal. Secara internal, rekrutmen dilakukan melalui promosi dan rotasi, sedangkan secara eksternal dilaksanakan melalui seleksi dari kalangan *fresh graduate* maupun tenaga ahli/profesional. Dalam rekrutmen eksternal, Perusahaan melakukan seleksi surat lamaran, dan memilih kandidat atau calon karyawan sesuai dengan spesifikasi yang telah ditetapkan. Selain menyeleksi berkas lamaran, Perusahaan juga melakukan serangkaian tes dan wawancara sehingga karakter, kompetensi, kinerja dan motivasi kandidat bisa dipetakan. [GRI 3-3][12.15.1]

Selaras dengan penerapan prinsip kesetaraan, rekrutmen di Bukit Asam bersifat terbuka dan tanpa diskriminasi. Dengan demikian, siapapun yang memenuhi syarat boleh mengajukan surat lamaran, dan semuanya akan diperlakukan dengan sama. Perusahaan tidak menenggang adanya kandidat yang masuk melalui pintu lain, seperti faktor kedekatan dengan karyawan atau manajemen yang telah bekerja lebih dulu di Bukit Asam. Penerimaan calon karyawan juga tidak dibenarkan dengan menempuh cara-cara tak terpuji, seperti membayar atau menyupap. Sesuai dengan semangat untuk menebar manfaat bagi penduduk di sekitar operasional perusahaan, rekrutmen juga merupakan peluang penduduk lokal untuk bergabung di Bukit Asam dengan syarat memenuhi kualifikasi.

Rekrutmen secara terbuka melalui Program *Pre-employment Training* dilakukan Bukit Asam sejak tahun 2018. Bagi kandidat yang lolos seleksi, sebelum diangkat menjadi karyawan tetap, mereka harus menjalani pelatihan *Pre-employee Training (PET)*. Pelatihan bertujuan untuk memberikan bekal agar calon karyawan memiliki mental dan fisik yang andal, serta menguasai tugas-tugas dasar dalam penyelenggaraan usaha pertambangan batu bara maupun usaha baru di bidang pembangkit tenaga listrik serta usaha lainnya. Adapun organ perusahaan yang mengordinasikan pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan pembekalan karyawan baru adalah Manajemen SDM, yang diberi tanggung jawab oleh Bukit Asam untuk mengelola sumber daya manusia.

Sesuai dengan kebutuhan Perusahaan, selama tahun 2022, seleksi dilakukan 1 (satu) kali. Melalui proses tersebut, Bukit Asam merekrut karyawan baru sebanyak 3 (tiga) orang, turun dibanding tahun 2020 dengan merekrut sebanyak 208 orang. Dengan adanya tambahan

Recruitment and Turnover

To fulfill employee needs, Bukit Asam regularly conducts internal and external recruitment. Internally, recruitment is carried out through promotion and rotation, while externally is carried out through selection from fresh graduates and experts/professionals. In external recruitment, the Company sorts cover letters and selects candidates or prospective employees according to predetermined specifications. Apart from sorting application files, the Company also conducts a series of tests and interviews so that the character, competencies, performance and motivation of candidates can be mapped [GRI 3-3][12.15.1].

In line with the equality principle, recruitment at Bukit Asam is open without any discrimination. Thus, anyone who meets the requirements may apply, and all will be treated the same. The Company does not tolerate candidates entering through other channels, such as the closeness factor with employees or management who have previously worked at Bukit Asam. Acceptance of prospective employees is also not justified by using dishonorable methods, such as paying or bribing. In accordance with the spirit of spreading benefits to the people around the Company's operational area, recruitment is also an opportunity for local residents to join Bukit Asam on condition that they meet the qualifications.

Open recruitment through Pre-employment Training Program has been held by Bukit Asam since 2018. For candidates who pass the selection, before being appointed as permanent employees, they must undergo Pre-employee Training (PET). The training aims to prepare prospective employees to be mentally and physically reliable, and master basic tasks in running a coal mining business as well as new businesses in the field of power generation and other businesses. The Company's organ that coordinates the implementation of recruitment, selection and training of new employees is HC Management, which is given the responsibility by Bukit Asam to manage human capital.

According to the needs of the Company, in 2022, the selection was carried out 1 (one) times. Through this process, Bukit Asam recruited as many as 3 (three) people, up/down compared to 2020 by recruiting 208 people. With the addition of these new employees, the

karyawan baru tersebut, jumlah karyawan tetap Bukit Asam per 31 Desember 2022 tercatat sebanyak 1.599 orang. Selain bertambah karena masuknya karyawan baru dari hasil rekrutmen, jumlah tersebut merupakan akumulasi setelah dikurangi dengan jumlah karyawan yang berhenti atau meninggalkan Perusahaan dengan berbagai alasan, seperti pensiun, pensiun dini, meninggal, mengundurkan diri, dan sebagainya. Komposisi karyawan baru berdasarkan gender, wilayah kerja, dan kelompok usia disajikan dalam tabel berikut:

[GRI 3-3, 401-1] [12.15.2]

number of permanent employees of Bukit Asam as of December 31, 2022 was recorded at 1.599 people. Apart from increasing due to the entry of new employees from the recruitment process, this amount is accumulated after deducting the number of employees who quit or left the Company for various reasons, such as retirement, early retirement, deceased, resignation, and so on. The composition of new employees based on gender, work area and age group is presented in the following table: [GRI 3-3, 401-1] [12.15.2]

Tabel Rekrutmen Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender
Table of Employee Recruitment Based on Age and Gender Group

Kelompok Usia Age group	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
<30 Tahun <30 Years	-	1	158	50	120	44
30 – 50 Tahun 30 – 50 Years	1	1	-	-	4	1
>50 Tahun >50 Years	-	-	-	-	-	-
Total Rekrutmen Karyawan Baru Total New Employee Recruitment	3		208		169	

Tabel Rekrutmen Karyawan Berdasarkan Wilayah (PKWTT dan PKWT)
Table of Employee Recruitment by Area (Permanent and Non-Permanent Employees)

Area Area	Unit Bisnis/ aktivitas Business Unit/ activity	PKWT (Contract)						PKWTT (Permanent)					
		2022		2021		2020		2022		2021		2020	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
Sumatra Selatan South Sumatra	Tanjung Enim	103	6	54	1	26	2	1	-	127	45	113	42
	Kertapati	5	-	2	-	-	-	-	-	8	1	2	3
Sumatra Barat West Sumatra	Ombilin	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Tarahan	-	-	-	-	-	-	-	-	18	2	8	-
Jakarta	Kantor perwakilan Jakarta	19	10	13	8	5	10	-	2	5	2	1	-
Total Rekrutmen Karyawan Total Employee Recruitment		145		78		43		3		208		169	

L: Laki-laki P: Perempuan | M: Male. F: Female
Data ini tidak termasuk turnover yang disebabkan oleh pensiun alami dan meninggal
This data does not include turnover attributable to natural retirement and death

Seperti disampaikan sebelumnya, jumlah karyawan pada tahun 2022 juga terjadi pengurangan karena adanya

As previously stated, the number of employees in 2022 also decreased due to employees leaving Bukit Asam for



karyawan yang meninggalkan Bukit Asam dengan berbagai alasan. Kepada mereka yang meninggalkan perusahaan, manajemen memberikan hak-hak normatif sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang disempurnakan melalui Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Khusus bagi karyawan yang mengundurkan diri, mereka harus mengajukan surat pengunduran diri kepada atasan selambat-lambatnya 30 hari sebelum tanggal mulai mengundurkan diri. [GRI 3-3]

Sepanjang tahun 2022, karyawan yang meninggalkan Perusahaan (*turnover*) tercatat sebanyak 5 orang, turun dibandingkan tahun 2021 dengan 9 orang. Rincian *turnover* selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut: [GRI 401-1] [12.15.2]

a variety of reasons. To those who leave the Company, the management grants normative rights as stipulated in Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, which is refined through Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation. Especially for employees who resign, they must submit a letter of resignation to their superior no later than 30 days before the starting date of resignation. [GRI 3-3]

Throughout 2022, employees who left the Company (*turnover*) were recorded as 5 people, a decrease compared to 2021 with 9 people. Complete turnover details are presented in the following tables: [GRI 401-1] [12.15.2]

Tabel Turnover Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia dan Gender Tahun 2020-2022
Table of Employee Turnover by Age and Gender Group for 2020-2022

Kelompok Usia Age group	2022		2021		2020	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
<30 Tahun <30 Years	1	1	-	3	2	-
30 – 50 Tahun 30 – 50 Years	3	-	1	2	1	1
>50 Tahun >50 Years	-	-	3	-	2	-
Total Turnover	5		9		6	

Keterangan | Note:

Data ini tidak termasuk turnover yang disebabkan oleh pensiun alami, pensiun dini, dan meninggal
This data excludes turnover caused by natural retirement, early retirement and death

Tabel Turnover Karyawan Berdasarkan Wilayah (PKWT dan PKWT)*
Table of Employee Turnover by Area (Permanent and Non-Permanent Employees)*

Area Area	Unit Bisnis/ aktivitas Business Unit/ activity	PKWT (Contract)						PKTT (Permanent)					
		2022		2021		2020		2022		2021		2020	
		L/M	P/F	L/M	P/F	L/M	P/F	L/M	P/F	L/M	P/F	L/M	P/F
Sumatra Selatan South Sumatra	Tanjung Emil	15	-	9	1	15	2	2	-	2	4	4	1
	Kertapati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sumatra Barat West Sumatra	Ombilin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lampung	Tarahan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jakarta	Kantor perwakilan Jakarta	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	1	-
Total Turnover Karyawan		17		13		20		5		9		6	

Keterangan | Note:

Data ini tidak termasuk turnover yang disebabkan oleh pensiun alami, pensiun dini, dan meninggal
This data excludes turnover caused by natural retirement, early retirement and death

Adapun penyebab *turnover* karyawan adalah sebagai berikut:

The causes of employee turnover are as follows:

Tabel Penyebab Karyawan Meninggalkan Perusahaan
Table of Causes of Employees Leaving the Company

Penyebab Reason	2022	2021	2020
Mengundurkan diri Resign	4	9	6
Terminasi Termination	1	-	-
Jumlah Total	5	9	6

Sesuai data di atas, selanjutnya Perusahaan menghitung tingkat *turnover* dengan hasil sebagai berikut:

Based on the data above, the Company then calculates the turnover rate with the following results:

Tabel Tingkat Turnover Tahun 2020-2022
Table of Turnover Rate for 2020-2022

Uraian Description	Satuan unit	2022	2021	2020
Total Rekrutmen Karyawan Baru (A) Total New Employee Recruitment (A)	Orang Person	3	208	169
Total Turnover Karyawan (B) Total Employee Turnover (B)	Orang Person	5	9	6
Total Jumlah Karyawan (C) Total Number of Employees (C)	Orang Person	1599	1827	2057
Rasio Rekrutmen Karyawan Baru (A/C*100) New Employee Recruitment Ratio (A/C*100)	%	0,19	11,38	8,22
Rasio Turnover Karyawan (B/C*100) Employee Turnover Ratio	%	0,31	0,49	0,29

Turnover Rate Karyawan Berdasarkan Wilayah (PKWTT dan PKWT)
Employee Turnover Rate by Area (Permanent and Non-Permanent Employees)

Area Area	Total Karyawan 2022		Total Karyawan 2021		Total Karyawan 2020		Turnover Rate 2022 (%)		Turnover Rate 2021 (%)		Turnover Rate 2020 (%)	
	PKWT (A)	PKWTT (B)	PKWT (A)	PKWTT (B)	PKWT (A)	PKWTT (B)	PKWT	PKWTT	PKWT	PKWTT	PKWT	PKWTT
Jakarta	29	118	21	107	15	122	2	3	3	3	3	3
Sumatra Selatan South Sumatra	114	1.291	57	1.499	28	1.676	15	2	10	6	17	17
Sumatra Barat West Sumatra	2	4	-	8	-	14	-	-	-	-	-	-
Lampung	-	186	-	213	-	245	-	-	-	-	-	1
Total (c)	1.744		1.905		2.100		22		22		41	

Keterangan | Note:

Data ini tidak termasuk turnover yang disebabkan oleh pensiun alami, pensiun dini, dan meninggal
This data excludes turnover caused by natural retirement, early retirement and death



Untuk menekan angka *turnover*, terutama bagi mereka yang berada dalam kategori usia produktif, Bukit Asam telah melakukan berbagai upaya, antara lain Pemberian Insentif Khusus sesuai dengan kinerja Perusahaan, pemberian penghargaan kepada Karyawan (Penghargaan Pengabdian, Penghargaan Teladan, Penghargaan Inovasi) dan pelaksanaan berbagai program kerja yang dapat meningkatkan *Employee Experience*. [GRI 3-3]

Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen

Waktu kerja yang diterapkan Bukit Asam terdiri dari 3 macam yakni waktu kerja normal bagi pekerja kantor, waktu kerja *shift*, dan waktu kerja khusus untuk pekerja di areal tertentu. Perusahaan menetapkan batasan waktu kerja bagi pegawai untuk menghindari pemanfaatan tenaga kerja secara berlebihan, dan disesuaikan dengan porsi serta sifat pekerjaannya. Perusahaan juga memasukkan total waktu pengerjaan ke dalam KPI setiap karyawan demi efektivitas dan efisiensi waktu kerja. Sekalipun ada tambahan waktu kerja karena pegawai harus menyelesaikan suatu pekerjaan tertentu harus mendapatkan persetujuan atasan serta Perusahaan memberikan kompensasi berupa upah lembur sesuai ketentuan perundang-undangan. Terkait dengan perubahan operasional yang sangat signifikan seperti penutupan, *force majeure*, *lock up* yang dapat berdampak pada pegawai khususnya pemutusan masal, Bukit Asam senantiasa mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Seperti Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja, dimana hal-hal yang berdampak pada pemutusan kerja, pemberitahuan kepada pegawai dilakukan paling lambat 30 (tiga) puluh hari sebelum pemutusan hubungan kerja. [GRI 3-3, 402-1] [12.15.1] [12.15.5]

Kebijakan Remunerasi

Bukit Asam menerapkan sistem remunerasi berupa *merit system*, yakni sistem pembayaran gaji yang didasarkan pada kinerja karyawan yang telah ditentukan perusahaan dengan mengacu pada perundang-undangan terkait pengupahan. Standardisasi sistem kompensasi dan imbal jasa yang diterapkan Perusahaan bertujuan untuk meningkatkan motivasi karyawan yang mampu mendorong produktivitas dan *employee engagement* serta meningkatkan kompetensi kinerjanya.

To reduce the turnover rate, especially for those who are in the productive age category, Bukit Asam has made a number of efforts, including the provision of special incentives in accordance with the Company's performance, awarding employees (Service Award, Exemplary Award, Innovation Award) and implementing various work programs. that can improve Employee Experience [GRI 3-3]

Labor/Management Relations

Bukit Asam, apply normal working time for office workers, shift working time, and special working time for workers in certain areas. The Company sets limits on working time for employees to avoid excessive utilization of labor, and is adjusted to the portion and nature of the work. The Company also includes total processing time into each employee's KPI for the effectiveness and efficiency of working time. Even if there is additional working time because the employee has to complete a particular job, he/she must obtain approval from his/her superiors and the Company provides compensation in the form of overtime pay in accordance with statutory provisions. In relation to very significant operational changes such as closures, force majeure, lock ups that can have an impact on employees, especially mass layoffs, Bukit Asam always complies with applicable laws and regulations, such as Government Regulation Number 35 of 2021 concerning Work Agreements for Specific Time, Outsourcing, Working Time and Rest Time, and Termination of Employment, that read that matters that have an impact on termination of employment, notification to employees is made no later than 30 (thirty) days prior to the termination. where matters that have an impact on termination of employment, notification to employees is made no later than 30 (thirty) days before work termination. [GRI 3-3, 402-1] [12.15.1] [12.15.5]

Remuneration Policy

Bukit Asam's remuneration system is in the form of a merit system, namely a salary payment system based on employee performance that has been determined by the company with reference to laws related to wages. The standardization of compensation and benefit system applied by the Company aims to increase employee motivation, which eventually will boost productivity and employee engagement as well as improve work competencies.

Perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan kebijakan remunerasi secara adil dan setara tanpa perlakuan berbeda, di seluruh level jabatan dengan mempertimbangkan *Internal Equity* dan *External Competitiveness* serta memenuhi ketentuan yang berlaku. Perusahaan juga melakukan evaluasi terhadap remunerasi dengan mempertimbangkan hasil *salary survey* dan kemampuan Perusahaan. Sistem remunerasi perusahaan dibangun dengan mempertimbangkan tiga prinsip utama, yaitu *Performance*, *Position* dan *Person* (3P) sebagaimana digambarkan pada tabel berikut:

Prinsip Kebijakan Remunerasi Remuneration Policy Principles

Kategori Category	Indikator Indicator	Penyempurnaan Improvement
Performance	<p><i>Performance-based incentive:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Formulasi Insentif triwulan (BSC) 50% berdasarkan kinerja Perusahaan 50% berdasarkan kinerja satuan kerja <p>Formulasi insentif tahunan menggunakan indeks berdasarkan laba Perusahaan</p> <p>Performance-based incentive:</p> <ul style="list-style-type: none"> Quarterly incentive Formulation (BSC) 50% based on Company's performance 50% based on work unit's performance <p>Annual incentive formulation uses an index based on the Company's profit</p>	<ul style="list-style-type: none"> Percentase insentif kinerja Perusahaan dan satuan kerja Formulasi insentif tahunan Percentage of company and work unit performance incentive Formulation of annual incentive
	Tunjangan jabatan berdasarkan jenjang jabatan Position allowance based on job level	<p><i>Review tunjangan jabatan berdasarkan salary survey</i></p> <p>Review of position allowance based on salary survey</p>
	Gaji dasar berdasarkan peringkat karyawan Basic salary based on employee rank	<p><i>Review struktur gaji dasar berdasarkan salary survey</i></p> <p>Review of basic salary structure based on salary survey</p>

Tunjangan Karyawan

Sesuai dengan statusnya, karyawan Bukit Asam dibedakan menjadi dua kategori besar, yaitu karyawan tetap dan tidak tetap. Perbedaan status ini berpengaruh terhadap tunjangan (komponen tambahan selain gaji pokok) yang mereka terima. Jenis dan besaran tunjangan setiap karyawan berbeda-beda menyesuaikan status pekerja. Jenis dan besaran tunjangan karyawan diatur dalam SK Direksi No. 138/KEP/Int-0100/PG.09/2017 tentang Penghasilan.

Pemberian tunjangan diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan. Adapun tunjangan yang diberikan Bukit Asam berupa: [GRI 103-3]

- Jaminan kesehatan karyawan dan keluarga (BPJS Kesehatan)

The Company is committed to fair and equal remuneration policy without differential treatment, at all job levels by taking into account Internal Equity and External Competitiveness and complying with applicable regulations. The Company also evaluates the remuneration with due observance to the results of salary survey and the Company's capabilities. The Company's remuneration system is built by considering three main principles, namely Performance, Position and Person (3P) as described in the following table:

Employee Benefits

In accordance with their status, Bukit Asam employees are divided into two major categories, namely permanent and non-permanent employees. Such status difference affects the benefits (additional component other than the basic salarys) they receive. The type and amount of benefits for each employee varies according to their status. The types and amount of employee benefits are regulated in the Decree of Board of Directors No. 138/KEP/Int-0100/PG.09/2017 concerning Income.

Benefits is expected to increase employee motivation and productivity. The benefits provided by Bukit Asam are in the form of: [GRI 103-3]

- Employee and family health insurance (BPJS Health)



2. Jaminan sosial tenaga kerja (BPJS Ketenagakerjaan)
3. Program manfaat pensiun bagi karyawan tetap
4. Program bantuan perumahan bagi karyawan tetap
5. Fasilitas kesehatan bagi karyawan tetap dan tanggungan keluarganya
6. Beasiswa pendidikan jenjang Diploma dan Magister
7. Tunjangan rutin

Selain tunjangan-tunjangan di atas, Bukit Asam juga memberikan tunjangan-tunjangan lain yang diberikan sesuai dengan status karyawan sebagai berikut: [GRI 3-3, 401-2][12.15.3]

2. Labor social security (BPJS Employment)
3. Pension benefit program for permanent employees
4. Housing assistance program for permanent employees
5. Health facilities for permanent employees and their families
6. Scholarship for Diploma and Magister level education
7. Routine allowances

In addition to the benefits above, Bukit Asam also provides other benefits according to employee status as follows: [GRI 3-3, 401-2][12.15.3]

Tabel Tunjangan Untuk Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak
Table of Benefits for Permanent Employees and Contract Employees

Jenis Manfaat / Tunjangan Types of Benefits / Allowances	PKWTT (Permanent)	PKWT (Contract)
Asuransi Jiwa Life insurance	✓	✓
Asuransi kesehatan Health Insurance	✓	✓
BPJS Tenaga Kerja mencakup tunjangan cacat akibat kerja BPJS Employment includes work-related disability benefits	✓	✓
Cuti Parental Parental Leave	✓	✓
Pensiun Pension	✓	-
Opsi Kepemilikan Saham Stock Option	-	-

Keberadaan Pasar

Bukit Asam berkomitmen untuk mematuhi semua regulasi yang berlaku di Indonesia, termasuk yang berkaitan dengan ketenagakerjaan, khususnya tentang upah minimum. Sesuai dengan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Besaran upah minimum regional pada umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya. [GRI 3-3][12.19.1]

Selanjutnya, merujuk pada Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 226 Tahun 2000, pemberian upah di Bukit Asam senantiasa memperhatikan Upah Minimum Provinsi (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat I) dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat II). Berpatokan pada regulasi tersebut, sekaligus sejalan dengan komitmen untuk

Market Existence

Bukit Asam is committed to complying with all prevailing regulations in Indonesia, including those related to employment, particularly regarding minimum wages. In accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the provision of minimum wages is directed at achieving the necessities of a decent life for employees. The amount of regional minimum wage generally adjusts to the price of basic needs, te inflation rate, standard of living, and other variables. [GRI 3-3][12.19.1]

Furthermore, referring to the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration No. 226 of 2000, Bukit Asam's wages at all times pay attention to the Provincial Minimum Wage (previously referred to as Level I Minimum Wage) and District/City Minimum Wage (previously referred to as Level II Minimum Wage). Based on these regulations, as well as in line with the commitment to provide welfare to employees, Bukit Asam grants

memberikan kesejahteraan kepada karyawan, maka Bukit Asam memberikan upah kepada karyawan tetap golongan terendah sesuai dengan upah yang berlaku di setiap provinsi. Dalam pemberian upah tersebut, Perusahaan tidak membedakan berdasarkan jenis kelamin laki-laki atau perempuan. Kesetaraan pemberian upah tersebut sejalan dengan Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Konvensi ILO No: 100/1951 tentang Pengupahan yang Sama bagi Pekerja Laki-laki dan Wanita untuk Pekerjaan yang Sama Nilainya (*Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value*). Ketentuan yang sama berlaku untuk kontraktor dan *outsourced* yang memiliki kontrak kerja/pengadaan dengan Bukit Asam. Rasio standar upah karyawan *entry level*, baik laki-laki maupun perempuan, terhadap upah minimum regional tahun 2022 selengkapnya adalah sebagai berikut: [GRI 3-3. 202-1] [12.19.2][OJK F.20]

wages to the lowest class of permanent employees in accordance with prevailing wages in each province. In its remuneration, the Company does not differentiate based on male or female gender. Equality in remuneration is in line with Law no. 13 of 2003 concerning Employment and ILO Convention No: 100/1951 concerning Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value. The same provisions apply to contractors and outsourced companies that have work/procurement contracts with Bukit Asam. The ratio of standard wages for entry-level employees, both men and women, to the regional minimum wage for 2022 in full is as follows: [GRI 3-3. 202-1] [12.19.2][OJK F.20]

Tabel Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah Dibandingkan dengan UMR Tahun 2022
Table of Lowest Permanent Employee Wage Ratio Compared to 2022 Minimum Regional Wage

Area Area	Unit Bisnis/ aktivitas Business Unit/ activity	Gaji Pokok Terendah*		UMR Setempat Local MRW	Rasio Ratio (%)
		Laki Laki Male	Perempuan Female		
Sumatra Selatan** South Sumatra	Tanjung Enim	3.200.000	3.200.000	3.144.446	102%
	Kertapati	3.200.000	3.200.000	3.144.446	102%
Sumatra Barat*** West Sumatra	Ombilin	19.900.000	-	2.512.539	729%
Lampung**	Tarahan	3.200.000	3.200.000	2.440.486	102%
Jakarta****	Kantor perwakilan Jakarta Jakarta Representative Office	7.900.000	7.900.000	4.641.854	170%

* Perhitungan Gaji Pokok termasuk nilai Tunjangan Tetap dan Gaji Pokok

Calculation of Basic Salary includes the amount of Fixed Allowances and Basic Salary

** Perhitungan berdasarkan gaji dan tunjangan pokok minum yang diterima oleh BOD-6 (level terendah pada area kerja).

Calculation based on basic salary and minimum allowance received by BOD-6 (lowest level in work area).

*** Perhitungan berdasarkan gaji dan tunjangan pokok minum yang diterima oleh BOD-3 (level terendah pada area kerja).

Calculation based on basic salary and minimum allowance received by BOD-3 (lowest level in work area).

**** Perhitungan berdasarkan gaji dan tunjangan pokok minum yang diterima oleh BOD-4 (level terendah pada area kerja).

Calculation based on basic salary and minimum allowance received by BOD-4 (lowest level in work area).

Selain memberikan upah minimum dengan senantiasa memperhatikan upah minimum regional, Bukit Asam juga membuka kesempatan yang sama kepada putra daerah yang berdomisili di sekitar operasional perusahaan (masyarakat lokal) untuk bergabung. Dalam laporan ini, putra daerah adalah mereka yang lahir dan tinggal/berdomisili dalam batas satu provinsi dengan lokasi operasional Bukit Asam yang ditunjukkan dengan Kartu Tanda Penduduk (KTP). Setelah diterima, karyawan tersebut mendapat kesempatan yang sama untuk maju dan berkembang sehingga bisa menduduki posisi sebagai manajemen senior. Di Bukit Asam, klasifikasi manajemen senior adalah mereka yang berada pada level organisasi BOD-1.

In addition to providing a minimum wage by paying attention to the regional minimum wage, Bukit Asam also opens equal opportunities for local people who live around the Company's operational area (local community) to join. In this report, local people are those who were born and live/domiciled within the boundaries of one province with Bukit Asam's operational location as indicated by an identity card. Once accepted, the employee obtains the same opportunity to progress and develop so that they can occupy a position as senior management. At Bukit Asam, the classification of senior management is those at the BOD-1 organizational level.



Pada tahun pelaporan, Perusahaan memiliki wilayah operasional yang berada di Sumatera Selatan, Lampung, Sumatera Barat, dan Jakarta. Per 31 Desember 2022, proporsi putra daerah yang menjabat sebagai manajemen senior adalah sebagai berikut: [GRI 3-3, 202-2] [12.19.3]

In the reporting year, the Company has operational areas in South Sumatra, Lampung, West Sumatra and Jakarta. As of 31 December 2022, the proportion of local people serving as senior management is as follows: [GRI 3-3, 202-2] [12.19.3]

Tabel Proporsi Putra Daerah Tahun 2022
Table of Proportion of Local Residents in 2022

Jabatan Position	Keterangan Remarks	Jumlah Karyawan Total Employees	Sumatera Selatan		Sumatera Barat		Lampung		DKI Jakarta	
			Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)
Staff Staff	BOD-6	329	272	83	6	83	10	83	1	83
	BOD-5	178	96	54	6	54	13	54	8	54
	BOD-4	561	276	49	41	49	25	49	24	49
Manajemen Management	BOD-3	326	108	33	40	33	13	33	19	33
	BOD-2	141	45	32	22	32	3	32	8	32
Senior Manajemen Senior Management	BOD-1	64	21	33	5	6	-	-	4	6

Keterangan | Note

*Direksi | BOD: Board of Directors

Tabel Proporsi Putra Daerah Tahun 2021
Table of Proportion of Local Residents in 2021

Jabatan Position	Keterangan Remarks	Jumlah Karyawan Total Employees	Sumatera Selatan		Sumatera Barat		Lampung		DKI Jakarta	
			Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)	Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)
Staff Staff	BOD-6	348	289	83	6	2	11	3	1	0,3
	BOD-5	285	152	53	13	5	16	6	16	6
	BOD-4	690	340	49	65	9	29	4	22	3
Manajemen Management	BOD-3	312	100	32	41	13	11	4	15	5
	BOD-2	135	45	33	18	13	2	1	7	5
Senior Manajemen Senior Management	BOD-1	57	16	28	4	7	-	-	4	7

Keterangan | Description

*Direksi | BOD: Board of Directors

Tabel Proporsi Putra Daerah Tahun 2020
Table of Proportion of Local Residents in 2020

Jabatan Position	Keterangan Remarks	Jumlah Karyawan Total Employees	Sumatera Selatan		Sumatera Barat		Lampung		DKI Jakarta	
			Masyarakat Lokal Local People	Proporsi (%) Proportion (%)						
Staff Staff	BOD-6	300	253	84	6	2	14	5	1	0,3
	BOD-5	307	166	54	15	5	10	3	13	4
	BOD-4	918	471	51	134	15	38	4	29	3
Manajemen Management	BOD-3	323	114	35	36	11	12	4	11	3
	BOD-2	149	47	32	19	13	2	1	6	4
Senior Manajemen Senior Management	BOD-1	60	22	37	4	7	-	-	4	7

Keterangan

Description

*Direksi | BOD: Board of Directors

Cuti Parental

Perusahaan menjunjung tinggi hak-hak normatif karyawan antara lain hak cuti parental, yaitu cuti yang diberikan kepada karyawan laki-laki dan perempuan setelah dilahirkannya seorang anak. Dalam hal ini, bagi karyawan perempuan yang hendak melahirkan, mereka mendapatkan hak cuti selama 3 bulan, sebagaimana diatur dalam PKB dan undang-undang ketenagakerjaan. Waktu cuti yang diberikan adalah 1,5 bulan sebelum melahirkan, dan 1,5 bulan sesudah melahirkan. Setelah cuti selesai, karyawan perempuan tersebut bisa masuk kembali dan menempati posisi yang sama atau setara dengan posisi sebelum cuti. Sedangkan hak cuti karyawan laki-laki yang istrinya hendak melahirkan adalah dua hari kerja. Dengan adanya cuti tersebut, sebagai seorang suami, ia bisa melakukan persiapan terbaik dan melakukan pendampingan dalam proses kelahiran buah hatinya. Rekapitulasi cuti melahirkan bagi karyawan perempuan dan laki-laki yang istrinya melahirkan disajikan dalam tabel berikut: [GRI 3-3, 401-3] [12.15.4]

Parental Leave

The Company upholds the normative rights of employees, including parental leave, namely leave given to male and female employees after the birth of a child. In this case, for female employees who are about to give birth, they are entitled to leave for 3 months, as stipulated in the CLA and labor law. The time off given is 1.5 months before giving birth and 1.5 months after giving birth. After the leave is over, the female employee can re-enter and occupy the same or equivalent position as before the leave. While the leave rights for male employees whose wives are about to give birth are two working days. With this leave, as a husband, he can make the best preparations and provide assistance in the process of giving birth to his baby. The recapitulation of maternity leave for female and male employees whose wives give birth is presented in the following table: [GRI 3-3, 401-3] [12.15.4]



Tabel Cuti Parental Tahun 2022

Table of Prenatal Leave in 2022

Deskripsi Description	2022		
	Jumlah (Orang) Amount (people)		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Total
a. Total jumlah karyawan yang berhak untuk mengambil cuti parental (Kebijakan Perusahaan) Number of employees entitled to take parental leave (Company Policy)	1.307	292	1.599
b. Total jumlah karyawan yang menggunakan hak cuti parental (tidak termasuk Khitanan) Number of employees using parental leave rights (excluding circumcision)	69	22	91
c. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja di tahun pelaporan setelah berakhirnya masa cuti parental yang diambil Number of employees who returned to work in the reporting year after the end of parental leave period taken	69	22	91
d. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti parental berakhir dan masih bekerja untuk 12 bulan setelah kembali bekerja Number of employees who returned to work after their parental leave ended and are still working for 12 months after returning to work	69	22	91
e. Total jumlah karyawan yang mengambil cuti parental dan akan kembali bekerja setelah masa cuti berakhir Number of employees who took parental leave and will return to work after the leave period ends	69	22	91
f. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti parental berakhir pada tahun pelaporan sebelumnya Number of employees who returned to work after the parental leave ended in the previous reporting year	61	24	85
g. <i>Return to work rate*</i>	100%	100%	100%
h. <i>Retention Rate**</i>	113%	92%	107%

Adapun perhitungan *return to work rate* dan *retention rate* menggunakan rumus sebagai berikut:
 Calculation of return to work rate and retention rate uses the following formula:
 * c/e x 100%
 ** b/f x 100%

Hubungan Industrial

Bukit Asam memberikan kebebasan kepada karyawan untuk berserikat dan berkumpul. Kebijakan itu ditandai dengan terbentuknya Serikat Karyawan PT Bukit Asam Tbk (SPBA), yang telah tercatat di instansi ketenagakerjaan dengan nomor Bukti Pencatatan: 560/1128/Disnaker/6.4/2019 tanggal 12 Desember 2019. Kehadiran Serikat Karyawan diharapkan bisa menjadi jembatan antara Perusahaan dengan karyawan, termasuk apabila terjadi sengketa perburuhan. Per 31 Desember 2022, anggota Serikat Karyawan tercatat sebanyak 1.599 orang. [GRI 2-30 3-3 407-1] [12.18.1] [12.18.2]

Industrial Relations

Bukit Asam gives freedom to employees to associate and assemble. This policy was marked by the formation of Employee Union of PT Bukit Asam Tbk, which has been registered at the employment agency with Proof of Registration no: 560/1128/Disnaker/6.4/2019 dated December 12, 2019. The presence of this Employee Union is expected to be a bridge between the Company and employees, including in the event of labor dispute. As of 31 December 2022, there were 1.599 members of the Employee Union. [GR 2-30 3-3 407-1] [12.18.1] [12.18.2]

Tabel Jumlah Pegawai Dalam Serikat Kerja 2020-2022

Table of Collective Labor Agreement

Tahun Year	Total Seluruh Karyawan Total Employees	Jumlah Karyawan yang bercakup dalam PKB Number of Employees included in CLA	Percentase (%) Percentage (%)
2022	1.599	1.599	100%
2021	1.827	1.827	100%
2020	2.199	2.199	100%

Seiring dengan keberadaan Serikat Karyawan, sekaligus dalam upaya mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, Perusahaan menyelenggarakan *Employee Gathering* setiap tahun. Selain itu, Manajemen dan Serikat Karyawan juga melaksanakan diskusi untuk mendapatkan solusi atas permasalahan atau kendala yang muncul selama proses pekerjaan berlangsung.

Lebih dari itu, melalui SPBA, Perusahaan menjaga dan meningkatkan hubungan industrial yang harmonis dengan karyawan melalui langkah-langkah sebagai berikut:

1. Dilakukan inspeksi secara periodik per triwulan ke Satker dan Unit Kerja;
2. Pemberian Penghargaan Pengabdian setiap tahun;
3. Pemberian Penghargaan Karyawan Teladan Perusahaan;
4. Pemberian Penghargaan Inovasi;
5. Pelaksanaan Webinar Series Hubin Ring Ring setiap bulan;
6. Sosialisasi Hubin *Message via email* setiap minggu;
7. Pemberian Insentif/Bonus Prestasi kepada karyawan;
8. Pelaksanaan *Townhall* sebagai media interaksi antara Manajemen dan Karyawan;
9. Pembinaan rohani karyawan dan keluarga.

Keberadaan SPBA diikuti dengan terbitnya Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai hasil kesepakatan Manajemen Bukit Asam dengan Serikat Pekerja, yang terakhir diperbarui pada 30 April 2021. PKB mengatur berbagai hal, yaitu:

1. Kedudukan Serikat Karyawan
2. Organisasi
3. Kekaryawanan
4. Kewajiban dan Hak Karyawan
5. Hari Kerja, Jam Kerja, dan Kerja Lembur
6. Cuti Dan Izin Meninggalkan Pekerjaan
7. Budaya Perusahaan
8. Pembinaan dan Pengembangan Karyawan
9. Perjalanan Dinas
10. Tata Tertib dan Disiplin Kerja
11. Penghasilan

Along with the existence of Employee Union and in an effort to create harmonious industrial relations, the Company organizes Employee Gatherings every year. In addition, the Management and Employee Union also hold discussions to find solutions to problems or obstacles that arise during the work process.

Moreover, through Bukit Asam Employee Union, the Company maintains and enhances harmonious industrial relations with employees through the following steps:

1. Periodic inspections are carried out per quarter to the Work Force and Work Unit;
 2. Annual Service Award;
 3. Exemplary Employee Award;
 4. Innovation Award;
 5. Monthly Hubin Ring Ring Webinar Series ;
 6. Weekly dissemination of Hubin Messages via email ;
 7. Incentives/performance bonuses to employees;
 8. The Townhall as a medium for interaction between Management and Employees;
 9. Spiritual development of employees and their families.
- The existence of SPBA was followed by the issuance of a Collective Labor Agreement (CLA) as a result of an agreement between Bukit Asam Management and the Employee Union, which was last updated on April 30, 2021. The CLA regulates the following matters:
1. Position of Employee Union
 2. Organization
 3. Employment
 4. Employee Obligations and Rights
 5. Working Days, Working Hours, and Overtime Work
 6. Leave and permission to leave work
 7. Corporate Culture
 8. Employee Coaching and Development
 9. Business trips
 10. Work Rules and Discipline
 11. Income

- 12. Fasilitas Kerja Karyawan
- 13. Kesejahteraan Karyawan
- 14. Jaminan Sosial dan Jaminan Pemeliharaan Kesehatan
- 15. Bebas Tugas Sementara dan Pemutusan Hubungan Kerja
- 16. Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup
- 17. Musyawarah Karyawan
- 18. Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Komitmen mewujudkan hubungan industrial yang harmonis antara Manajemen dan Karyawan membawa hasil dengan tidak adanya sengketa perburuan selama tahun pelaporan. Selain itu, tidak tercatat adanya pelanggaran terhadap hak kebebasan berserikat di Bukit Asam.

Pekerja Anak dan Kerja Paksa

Dalam menjalankan operasional Perusahaan, Bukit Asam memiliki kebijakan yang jelas tentang usia minimal karyawan maupun jam kerja karyawan. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun, sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 8 (delapan) jam dalam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, sesuai dengan pasal 77 Undang-Undang No. 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Dengan menerapkan kebijakan tersebut, maka selama tahun pelaporan, tidak tercatat temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perusahaan. [GRI 3-3] [12.16.1] [12.17.1]

Kebijakan tentang usia karyawan dan jam kerja seperti tersebut di atas, selain merupakan implementasi Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Ketentuan Internal Perusahaan, juga selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum Untuk Diperbolehkan Bekerja), dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2000 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labour (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). Sementara itu, pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa sejalan dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa). [GRI 408-1, 409-1][OJK F.19] [12.16.2][12.17.2]

- 12. Employee Work Facilities
- 13. Employee Welfare
- 14. Social Security and Health Care Security
- 15. Temporary Duty Free and Termination of Employment
- 16. Occupational Safety, Health and Environment
- 17. Employee Meeting
- 18. Good Corporate Governance

The commitment to realizing harmonious industrial relations between Management and Employees has resulted in the absence of labor disputes during the reporting year. In addition, there was no record of any violation regarding the right to associate at Bukit Asam.

Child Labor and Forced Labor

In carrying out the Company's operations, Bukit Asam has clear policies regarding the minimum age and working hours of employees. The minimum age for employees is 18 years, while the agreed working hours are 8 (eight) hours in 1 (one) day and 40 (forty) hours in 1 (one) week for 5 (five) working days in 1 (one) week, in accordance with article 77 of Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation. By applying this policy, during the reporting year, no cases of child labor and forced labor were recorded at the Company. [GRI 3-3] [12.16.1] [12.17.1]

The policies on employee age and working hours as mentioned above, apart from being an implementation of the Labor Law and Internal Company Regulations, is also in line with the Law of the Republic of Indonesia No. 20 of 1999 on Ratification of ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, and Law of the Republic of Indonesia No. 1 of 2000 on Ratification of ILO Convention No. 182 Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour. Meanwhile, the implementation of working hours with clear time limits so that forced labor does not occur is in line with the Law of the Republic of Indonesia No. 19 of 1999 on Ratification of ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labor. [GRI 408-1, 409-1][OJK F.19] [12.16.2][12.17.2]

Praktik Keamanan

Dalam menjalankan operasional usaha, Bukit Asam banyak melibatkan petugas satuan pengamanan (*security*) baik di perkantoran maupun di lokasi pertambangan. Bagi Perusahaan, petugas keamanan merupakan salah satu ujung tombak dalam menciptakan operasional perusahaan yang aman. Tugas satuan pengamanan, menurut Peraturan Kepala Kepolisian Negara republik Indonesia No 24 Tahun 2007 Tanggal 10 Desember 2007 mengenai Sistem Manajemen Pengamanan Organisasi, Perusahaan dan/ atau Instansi/Lembaga Pemerintah, BAB III, Pasal 6, ayat 1, adalah "Menyelenggarakan keamanan dan ketertiban di lingkungan/tempat kerjanya yang meliputi aspek pengamanan fisik, personel, informasi dan pengamanan teknis lainnya". Menyadari hal itu, maka Bukit Asam menilai penting agar satuan pengamanan yang dipekerjakan bisa mengendalikan diri, tidak menggunakan kekuatan/kekuasaan yang dimilikinya secara sewenang-wenang, serta menghormati hak asasi manusia. Dengan demikian, pelatihan mengenai hak asasi manusia menjadi perhatian penting Perusahaan terhadap perusahaan pemasok jasa satuan pengamanan yang dipekerjakan di lingkungan Bukit Asam. Dengan demikian, seratus persen satuan pengamanan (karyawan dan karyawan *outsourced* termasuk TNI-POLRI yang ditugaskan) yang bekerja di Perseroan sudah mendapatkan pelatihan tentang hak asasi manusia. [GRI 3-3, 410-1] [12.12.1][12.12.2]

Security Practices

In carrying out business operations, Bukit Asam involves a lot of security officers, both in offices and at mining sites. For the Company, security officers are one of the spearheads in creating safe company operations. The duties of security unit, according to the Regulation of Head of State Police of the Republic of Indonesia No. 24 of 2007 dated December 10, 2007 concerning Security Management Systems for Organizations, Companies and/or Government Agencies/Institutions, Chapter III, Article 6, paragraph 1, are "Organizing security and order in environment/workplace which includes the aspects of physical security, personnel, information and other technical security". Realizing this, Bukit Asam considers that it is important for the security units hired to be able to control themselves, are not using excessive force/power owned arbitrarily, and respect human rights. Thus, training on human rights is an important concern of the Company for security service supply companies hired by Bukit Asam. Thus, one hundred percent of the security forces (employees and outsourced employees including the assigned TNI-POLRI) working at the Company have received training on human rights. [GRI 3-3, 410-1][12.12.1] [12.12.2]

Tabel Petugas Keamanan yang Dilatih Prosedur HAM
Table of Security Officers Trained of Human Rights Procedures

Jumlah Total Petugas Keamanan di area Operasional Number of Security Officers in Operational area	Jumlah Total Petugas yang sudah mengikuti pelatihan HAM Number of officers attended human rights training			Penyelenggara Pelatihan Training Organizer
	2022	2021	2020	
Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit	371	369	328	
Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit	46	45	45	TNI/POLRI
Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit	53	53	53	

Hak-Hak Masyarakat Adat

Dalam menjalankan operasinya, Bukit Asam memiliki komitmen untuk menghormati hak-hak masyarakat adat, yaitu kelompok masyarakat yang memiliki sejarah asal-usul dan menempati wilayah adat secara turun-temurun. Mereka memiliki kedaulatan atas tanah dan kekayaan alam, kehidupan sosial-budaya yang

Indigenous People's Rights

In carrying out its operations, Bukit Asam has a commitment to respect the rights of indigenous peoples, namely groups of people who have historical origins and have occupied customary territories for generations. They have sovereignty over land and natural resources, socio-cultural life regulated by customary law, and



diatur oleh hukum adat, dan lembaga adat yang mempertahankan keberlanjutan kehidupan masyarakat adat sebagai komunitas adat. Bagi Perusahaan, upaya menghargai budaya dan adat-istiadat masyarakat adat merupakan faktor yang sangat penting dalam mengimplementasikan *good mining practice*. [GRI 3-3] [12.11.1]

Di sisi lain, Perusahaan menyadari bahwa pemenuhan hak-hak dari masyarakat adat merupakan salah satu syarat untuk bisa mendapatkan izin sosial (*social license to operate*) dari masyarakat. Oleh karena itu, Bukit Asam selalu memperhatikan dan memenuhi hak-hak dari masyarakat adat. Dengan demikian, selama periode pelaporan, tidak terdapat insiden pelanggaran yang berkaitan dengan hak-hak masyarakat adat atau masyarakat setempat dimana perusahaan beroperasi. [GRI 411-1] [12.11.2]

Penilaian Hak Asasi Manusia

Bukit Asam menjunjung tinggi penegakan hak asasi manusia untuk semua, baik di lingkungan perusahaan maupun di luar perusahaan. Dalam hal ini, Perusahaan meyakini bahwa setiap manusia adalah memiliki kedudukan yang sama dan harus diperlakukan secara setara, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, ras dan pandangan politik. Prinsip kesetaraan dan penilaian hak asasi manusia juga menjadi pertimbangan bagi Perseroan dalam mengambil keputusan di semua lokasi operasional.

Berpegang pada prinsip kesetaraan hak asasi tersebut, maka Perusahaan berupaya semaksimal mungkin agar tidak melanggar hak asasi manusia di lokasi operasional, misalnya berkaitan dengan hak kepemilikan lahan, hak masyarakat untuk menjalani kehidupan dengan tenang tanpa terganggu atau terkena dampak negatif akibat penambangan batu bara oleh Bukit Asam. Dalam hal ini, Perusahaan berkomitmen untuk menjalin hubungan yang harmonis dengan semua pemangku kepentingan dengan cara saling menghargai hak asasi masing-masing. apabila upaya penghormatan hak asasi manusia sudah ditegakkan, dan ternyata masih terjadi masalah yang berkaitan dengan hak asasi manusia, maka Perusahaan berusaha untuk menyelesaikan masalah tersebut dengan baik, melalui musyawarah untuk mufakat.

Sesuai dengan komitmen terhadap penegakan hak asasi manusia, per 31 Desember 2022, semua area penambangan (100%) yang dikerjakan Bukit Asam telah melalui tinjauan hak asasi manusia. Di sisi lain, perjanjian

customary institutions that maintain the continuity of indigenous peoples' lives as indigenous communities. For the Company, efforts to respect the culture and customs of indigenous peoples are a very important factor in implementing good mining practices. [GRI 3-3] [12.11.1]

On the other hand, the Company is fully aware that fulfilling the rights of indigenous peoples is one of the conditions for obtaining a social license to operate from the community. Therefore, Bukit Asam constantly pays attention to and fulfills the rights of indigenous peoples. As a result, during the reporting period, there were no incidents of violations related to the rights of indigenous peoples or local communities where the company operates. [GRI 411-1] [12.11.2]

Human Rights Assessment

Bukit Asam upholds the enforcement of human rights for all, both within and outside the Company. In this regard, the Company believes that every human being has the same position and must be treated equally, regardless of gender, ethnicity, religion, race and political views. The principle of equality and assessment of human rights is also a consideration for the Company in making decisions at all operational locations.

Adhering to the principle of equality of human rights, the Company makes every effort not to violate human rights in operational locations, for example with regard to land ownership rights, the community's right to lead a peaceful life without being disturbed or negatively affected by Bukit Asam's coal mining. In this case, the Company is committed to establishing harmonious relationships with all stakeholders by respecting each other's human rights. If the efforts to respect human rights have been upheld, and in fact there are still problems occurred related to human rights, the Company tries to resolve these problems properly, through deliberation to reach a consensus.

In accordance with the commitment to upholding human rights, as of December 31, 2022, all mining areas (100%) that Bukit Asam is working on have gone through a human rights review. On the other hand, significant investment

dan kontrak investasi signifikan yang ditanda tangani Perusahaan telah memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau melalui penyaringan hak asasi manusia. Dengan berbagai upaya itu, pada tahun pelaporan, tidak terdapat laporan pelanggaran hak asasi yang ditujukan kepada Perusahaan. [GRI 3-3, 412-1, 412-2, 412-3]

agreements and contracts signed by the Company have included human rights clauses or gone through human rights screening. With such efforts, in the reporting year, there were no reports of human rights violations received by the Company. [GRI 3-3, 412-1, 412-2, 412-3]

Tabel Pelatihan Karyawan terkait Kebijakan dan Prosedur HAM
Table of Employee Training related to Human Rights Policies and Procedures

Jenis Pendidikan dan Pelatihan Types of Education and Training	Judul Title	Tempat Tanggal Place Date	Jumlah Peserta Total Participants	Penyelenggara Organizer
Training	AKHLAK For Culture Leader	Bandar Lampung, 10 Oktober 2022 Bandar Lampung, 10 Oktober 2022	58	PT BUKIT ASAM TBK & ACT CONSULTING
Training	AKHLAK Leadership Alignment Series "Mindchanger: Menjadi Bagian Dari Transformasi MIND ID"	Online, 10 Oktober - 11 November 2022 Online, 10 Oktober - 11 November 2022	43	MIND ID
Virtual Learning	Leadership Aligment Series (AKHLAK)	Online, 10 Oktober - 31 Desember 2022 Online, 10 Oktober - 31 Desember 2022	6	MIND ID ACADEMY
Training	LMS MIND ID Academy : AKHLAK	Online, 10 Oktober -20 Desember 2022 Online, 10 Oktober -20 Desember 2022	529	MIND ID
Training	We TALK : 101 Cerita AKHLAK "Amanah, Memegang Teguh Kepercayaan Yang Diberikan" NARESOURCE: We TALK: 101 AKHLAK Stories "Trustworthy, Firmly Upold the Trust Given"	Tanjung Enim, 10 Oktober 2022 Tanjung Enim, 10 Oktober 2022	1	PT PRESENTA EDUKREASI NUSNATARA
Webinar	Pelatihan Internalisasi Nilai-Nilai AKHLAK Internalization of AKHLAK Values Training	Online, 10 Oktober 2022 Online, 10 Oktober 2022	22	PTBA & ACT

Pelatihan-pelatihan tersebut di atas pada intinya berisi pemahaman dan edukasi Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap Pegawai Bukit Asam, sehingga pegawai Bukit Asam memiliki pemahaman akan HAM secara menyeluruh.

The trainings above basically regarding knowledge and education on Human Rights for Bukit Asam Employees, hence Bukit Asam employees have thorough understanding of Human Rights.



Pelatihan dan Pendidikan Karyawan [OJK F.22]

Keberhasilan Bukit Asam mewujudkan kinerja terbaik tak lepas dari dukungan karyawan yang memiliki kompetensi di bidangnya. Untuk itu, Perusahaan menjadikan pendidikan dan pengembangan kompetensi karyawan sebagai fokus dan perhatian, sebagaimana disampaikan dalam "Rencana Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia 2018–2022." Rencana ini menjadi landasan bagi Perusahaan dalam menerapkan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis strategi, kompetensi, dan *Key Performance Indicator* (KPI). [GRI 3-3] [12.15.1]

Roadmap berisi sejumlah target, antara lain, peningkatan jumlah *talent* menjadi 25%, peningkatan kepuasan karyawan menjadi 3.2, peningkatan layanan SDM berbasis elektronik sebesar 100%, dan sebagainya. Untuk mencapai target-target tersebut, *roadmap* telah pula menyebutkan berbagai upaya yang harus dilakukan, seperti penyelarasan organisasi jangka panjang, penyempurnaan sistem jabatan fungsional, sertifikasi profesi jabatan berstandar global, kampanye budaya, dan lain sebagainya.

Employee Training and Education [OJK F.22]

Bukit Asam's success in realizing the best performance cannot be separated from the support of competent employees. For this reason, the Company makes employee competency education and development a focus and concern, as stated in the "2018–2022 Human Capital Development Strategic Plan." This plan serves as Company's foundation in implementing human resource management system based on strategy, competency and Key Performance Indicators (KPI). [GRI 3-3] [12.15.1]

The roadmap contains a number of targets, including increasing the number of talents to 25%, increasing employee satisfaction to 3.2, increasing electronic-based HC services by 100%, and so on. To achieve these targets, the roadmap has also included various efforts that must be made, such as long-term organizational alignment, improvement of functional position system, certification of global standard position professions, cultural campaigns, and so on.



Rata-rata HR Metric meningkat menuju rata-rata industri
HR Metric average improves to industry average

Peningkatan kepuasan Pegawai terkait penerapan Manajemen Kinerja menjadi 3,2
Employee satisfaction in terms of Performance Management improves to 3.2

Sistem remunerasi berbasis kinerja menuju P75
Performance based remuneration system to P75

Produktivitas Pegawai meningkat menjadi Rp15,5 miliar/orang per tahun
Employee productivity improves to Rp15.5 billion per person per year

- **Penyelarasan Organisasi & Kelengkapannya**
Alignment of Organization & Comprehensiveness
- **Implementasi Manajemen Korporasi-Sinergi SDM Bukit Asam Grup**
Implementation of Corporate Management-Synergy of Bukit Asam Group's HR
- **Penataan TK & Penataan Alih Daya**
Arrangement of TK & Outsource
- **Rekrutmen Berkala**
Periodical Recruitment
- **Pembinaan Alih Daya**
Arrangement of Outsource
- **Learning & Assessment Center sebagai Profit Center Nasional**
Learning & Assessment Center as National Profit Center
- **Penyelarasan Organisasi (Long-term)**
Alignment of Organization (Long-term)
- **Penyempurnaan Sistem Jabatan Fungsional**
Enhancement of Functional Position System
- **Penyempurnaan Manajemen Kerja**
Work Management Enhancement
- **Optimalisasi Berbasis Kinerja & Penyempurnaan Program Manfaat Pensium**
Optimization Based on Performance & Enhancement of Retirement Benefit Program
- **Pensiun Dini**
Early Retirement

Peningkatan jumlah Talent menjadi 25%
Total Talent improves to 25%

- **Bukit Asam Leadership Development Program (BA-LDP)**
- **Bukit Asam Professional Development Program (BA-PDP)**
- **Tugas Belajar & Magang**
Study Assignment & Internship
- **Individual Development Program (IDP)**
- **Penyempurnaan Modul Pelatihan & Panduan Assessment**
Enhancement of Training & Assessment Policy Modules
- **Sertifikasi Profesi Jabatan Berstandar Global**
Certification of Global Standard Profession
- **Penyempurnaan Talent Management System**
Talent Management System Enhancement
- **Peningkatan Return On Training Invesment (ROTI)**
Return On Training Invesment (ROTI) Improvements
- **Leadership Apprentice**

Peningkatan efektivitas penerapan budaya Perusahaan menjadi 3,2
Corporate culture effectiveness improves to 3.2

- **Kampanye Budaya**
Culture Campaign
- **BA Executive Shared Vision**
BA Executive Shared Vision
- **Penguatan Change Management**
Strengthening of Change Management
- **Survei Budaya**
Culture Survey
- **Kesadaran Budaya**
Culture Awareness
- **Penyempurnaan Talent Management System**
Certification of Global Standard Profession

Peningkatan layanan SDM berbasis elektronik sebesar 100%
Electronic based HR service improves to 100%

- **Otomatisasi Proses SDM**
Automatization of HR Process
- **Validasi Database SDM**
HR Database Validation
- **Employee Self Service**
- **Knowledge Management (+e-learning & e-library)**
- **e-Organisasi**
e-Organization
- **Talent Management System**
- **e-Pemenuhan TK**
e-Fulfillment of TK
- **Management Dashboard**
- **Competency & Learning Management System**
- **e-Employee Satisfaction**
- **e-Employee Caring**

— 2018 — 2022 —



Langkah konkret untuk mewujudkan *roadmap* adalah Bukit Asam secara berkala menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan melalui kegiatan pelatihan, pendidikan, seminar, sertifikasi, dan sebagainya. Program ini terbuka bagi semua karyawan tanpa memandang gender, ras, agama, dan lainnya. Dalam menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan, Bukit Asam merujuk pada Rencana Pelatihan Tahunan yang disusun berdasarkan *Individual Development Plan* (IDP) untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan profesi/sertifikasi.

Selama tahun 2022, Bukit Asam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 10.418 kali yang diikuti oleh 1.546 karyawan. Program diselenggarakan secara internal maupun eksternal, yaitu dengan mengirim utusan karyawan atau menjalin kerja sama penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dengan pihak ketiga. Dari berbagai pendidikan dan pelatihan tersebut di atas, Bukit Asam telah menghitung rerata jam pelatihan menurut jenis kelamin dan level atau jabatan pegawai sebagaimana tabel berikut: [GRI 404-1, 404-2] [12.15.6][12.15.7]

Concrete steps to realizing the roadmap regular education and training programs held by Bukit Asam, in the form of training activities, education, seminars, certification, and others. These programs can be attended by all employees regardless of gender, race, religion, and others. In organizing the education and training programs, Bukit Asam refers to the Annual Training Plan which is prepared based on the Individual Development Plan (IDP) to meet the needs and demands of the profession/certification.

In 2022, Bukit Asam held education and training 10.418 times and was attended by 1.546 employees. The program is organized internally and externally, namely by sending employee delegates or establishing cooperation to conduct education and training with third parties. From the various education and training programs mentioned above, 1.546 has calculated the average training hours by gender and level or position in employment as shown in the following table: [GRI, 404-1, 404-2] [12.15.6][12.15.7]

Tabel Pendidikan dan Pelatihan serta Rerata Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2022
Table of Education and Training and Average Employee Training Hours in 2022

Deskripsi Description	Keterangan Remarks	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Total
<i>Staff (BOD-5 &BOD-4)</i>	A1	890	223	1.113
<i>Management (BOD-3 &BOD- 2)</i>	A2	323	62	385
<i>Senior Management (BOD -1)</i>	A3	45	4	49
Total Jumlah Karyawan Total Employees (Person)	A5	1.258	289	1.547
Total Jam Pelatihan yang Diberikan Kepada Karyawan dalam 1 tahun pelaporan (Jam) Total Training Hours Provided to Employees in 1 reporting year (hours)	B1	63.374,25	17.294	80.668,25
<i>Management (BOD -3 &BOD- 2)</i>	B2	26.064,5	6.091,5	32.156
<i>Senior Management (BOD -1)</i>	B3	3.681	554	4235
Total Jam Pelatihan Total Training Hours	B5	93.119,75	23.939,5	117.059,25
<i>Staff (BOD-5 &BOD-4)</i>	C1 = B1/A1	71,21	77,90	72,48
<i>Management (BOD -3 &BOD- 2)</i>	C2 = B2/A2	80,70	98,25	83,52
<i>Senior Manegement (BOD -1)</i>	C3 = B3/A3	81,80	138,50	86,43
Total Rata-rata Total Average	C5 = B5/A5	74,02	82,84	75,67

Tabel Daftar Program Peningkatan Kompetensi Karyawan Tahun 2022
Table of List of Employee Competency Development Programs in 2022

Nama Program Peningkatan Kompetensi Name of Competency Development Program	Total Peserta Pada Tahun Pelaporan (Orang) Total Participants in the Reporting Year (Person)
<i>Leadership</i>	85
<i>Manajerial</i>	175
Pembekalan Pra Pensiun Pre-Retirement Preparation	37
Sertifikasi (Mandatory dan Profesi) Certification (Mandatory and Professional)	538
Teknis (Inti dan Penunjang) Technical (Core and Support)	8.867
Ke-Sisteman System	345
PROPER	86
Penyegaran Refreshment	267
Tugas Belajar (termasuk Eksisting) Advanced Education Assignments (including Existing)	18

**Tabel Program Peningkatan Kompetensi Karyawan dan Program Bantuan Masa Transisi
(Masa Persiapan Pensiun) Tahun 2022**
Table of Employee Competency Development Program and Retirement Preparation Period Program in 2022

Topik Yang Diberikan Topic Provided	Tujuan Objective	Peserta Masa Persiapan Pensiun (MPP) Participants in the Retirement Preparation Period
Pembekalan Mental Mental Preparation		
Konsultasi Psikologi Psychology Consultation		
Pemberian Materi Kesehatan Health Materials		
Pemberian Materi Keuangan Financial Materials	Memberikan pembekalan soft skill kepada calon pensiun Bukit Asam untuk menyiapkan masa pensiun. Providing soft skills training to prospective Bukit Asam retirees to prepare for retirement.	37
Pemberian Materi Perencanaan Bisnis Business Planning Materials		
Pemberian Materi <i>Entrepreneurship</i> <i>Entrepreneurship Materials</i>		
Kunjungan Lokasi Wirausaha Entrepreneur Location Visit		
Praktek Bisnis Business Practices		

Untuk menyelenggarakan berbagai program pendidikan dan pelatihan tersebut di atas, Bukit Asam telah mengeluarkan biaya sebesar Rp24,77 miliar, naik dibandingkan tahun 2021 dengan biaya sebesar Rp24,71 miliar.

To organize the above-mentioned education and training programs, Bukit Asam has spent Rp24.77 billion, an increase compared to 2021 with a cost of IDR24.77 billion, higher compared to 2021 with a cost of IDR 24.71 billion.



Tabel Biaya Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2020-2022

Table of 2019-2021 Education and Training Costs

Tahun Year	Realisasi Realization
2022	Rp24.773.157.414
2021	Rp24.711.420.864
2020	Rp22.718.402.024

Review terhadap Karyawan

Bukit Asam secara berkala melakukan *review* atau penilaian kinerja karyawan. *Review* merupakan mekanisme untuk memberikan apresiasi terhadap segala jerih payah karyawan selama tahun pelaporan. Mekanisme ini untuk mewujudkan keadilan, dukungan, serta menetapkan target pencapaian kepada seluruh karyawan. Bagi karyawan yang tercatat memiliki kinerja baik, maka akan mendapatkan *reward* berupa kenaikan gaji dan tunjangan, serta mendapatkan promosi. Sebaliknya, karyawan yang kinerjanya kurang akan mendapatkan *punishment*. *Review* dilakukan secara adil kepada semua karyawan berdasarkan prestasi kerja tanpa membedakan jenis kelamin.

Penilaian Prestasi Kerja Karyawan (PPKP) atau penilaian kinerja individu dilakukan berkala 2 (dua) kali dalam setahun untuk seluruh (100%) karyawan dan seluruh level jabatan, baik laki-laki dan perempuan. Berdasarkan sistem penilaian kinerja individu berbasis teknologi informasi (e-PPKP), hasil PPKP adalah sebagai berikut: A+ = 18,69%, A = 56,98%, B = 22,05%, C = 1,56%, dan D = 0,71%. Sementara itu, untuk pengelolaan kinerja Satuan Kerja dilakukan secara triwulan (per 3 bulan) dengan metode *Balance Score Card* (BSC). Hasil penilaian karyawan selengkapnya adalah sebagai berikut: [GRI 3-3. 404-3]

Employee Review

Bukit Asam periodically reviews or evaluates employee performance. Review is a mechanism to give appreciation for all the efforts made by employees during the reporting year. This mechanism aims to embody the fairness, support, and to stipulate achievement targets for all employees. For employees who are recorded as having good performance, will receive rewards in the form of salary increases and benefits, as well as promotions. Conversely, employees with low performance will get punishment. Reviews are carried out fairly to the entire employees based on work performance regardless of gender.

Employee/individual performance appraisal is carried out periodically 2 (two) times a year for all (100%) employees and all job levels, both male and female. Based on the information technology-based individual performance appraisal system (e-PPKP), the PPKP results are as follows: A+ = 18.69%, A = 56.98%, B = 22.05%, C = 1.56%, and D = 0.71%. Meanwhile, the performance management of Work Units is carried out quarterly (every 3 months) using the Balance Score Card (BSC) method. The complete results of employee appraisal are as follows: [GRI 3-3. 404-3]

**Tabel Penilaian Karyawan dan Jenjang Karier Tahun 2020-2022
(orang)**

Table of Employee Appraisal and Career Path for 2020-2022

Tahun Year	Hasil Penilaian dan Relevansi Pengembangan Karier Appraisal Results and Career Development Relevance		
	Promosi Promotion	Rotasi Rotation	Demosi Demotion
2022	261	714	-
2021	301	1.114	-
2020	204	2.053	-
2019	492	478	-

Tabel Persentase Karyawan yang Menerima Penilaian Kinerja dan Asesmen Karir

Table of Percentage of Employees Receiving Performance Appraisal and Career Assessment

Total Jumlah Karyawan Pada Tahun Pelaporan Number of Employees in the Reporting Year	Total Jumlah Karyawan Yang Telah Menerima Penilaian Kinerja Number of Employees Who Have Received Performance Appraisals	Percentase (%) Percentage (%)
1.599	1.599	100%

Berdasarkan tabel di atas, terhadap seluruh pegawai Bukit Asam telah dilakukan penilaian kinerja dan assessment. Hal ini sesuai dengan komitmen Bukit Asam dalam rangka melakukan evaluasi terhadap pegawai dan pengembangan karir ke depan. Data penilaian dan assessment pegawai dilakukan recording oleh Satuan Kerja Sumber Daya Stratejik sebagai talent pool Perusahaan.

Based on the table above, all Bukit Asam employees have carried out performance appraisals and assessments. This is in line with Bukit Asam's commitment to evaluating employees and developing future careers. Employee appraisal and assessment data are recorded by the Strategic Resources Work Unit as the Company's talent pool.



Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Gender Equality and Employment Opportunity

Dalam menjalankan operasional usaha, Bukit Asam memberikan kesempatan yang sama kepada semua penduduk yang memenuhi syarat untuk bergabung dalam proses rekrutmen, baik pria dan wanita, tanpa memandang perbedaan etnik, agama, ras, kelas, gender, ataupun kondisi fisik. Pengangkatan calon karyawan didasarkan atas hasil seleksi, hasil evaluasi pada masa percobaan dan orientasi pekerja. Namun demikian, dikarenakan karakteristik sebagian besar pekerjaan di Bukit Asam adalah pekerjaan yang mengandalkan fisik, maka komposisi sumber daya manusia didominasi kaum pria.

Per 31 Desember 2022, total karyawan perempuan di Bukit Asam tercatat sebanyak 292 orang, atau 18,26% dari keseluruhan karyawan. Dari jumlah itu, sebanyak 28,08% menduduki jabatan manajer muda ke atas, sedangkan 71,98% sisanya menduduki jabatan penyelia ke bawah. Persentase ini menunjukkan bahwa Perusahaan tidak memandang perbedaan gender, terutama dalam hal karyawan yang memegang jabatan kunci di manajemen Bukit Asam.

Tanpa Diskriminasi

Bukit Asam meyakini bahwa keberagaman suku, agama, ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, pendapat politik, keturunan dan asal-usul sosial merupakan hal yang tidak bisa dihindari dalam kehidupan sosial. Bagi Perusahaan, keberagaman tersebut bukan merupakan masalah, apalagi menjadi sumber perpecahan dan perselisihan. Sebaliknya, keberagaman adalah anugerah dan perekat bagi Perusahaan dalam menjalankan operasional keseharian. [GRI 3-3] [12.19.1]

Komitmen Bukit Asam terhadap keberagaman membawa hasil dengan tidak adanya insiden diskriminasi selama tahun pelaporan. Oleh karena tidak ada kasus, maka tidak ada remediasi yang sedang maupun telah diterapkan. Sejalan dengan prinsip non-diskriminasi, Perusahaan juga tidak membedakan rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki. Jika terdapat perbedaan nominal yang diperoleh, hal itu terjadi karena perbedaan kompetensi antar-karyawan. [GRI 406-1] [12.19.8]

In carrying out business operations, Bukit Asam provides equal opportunity to all who meet the requirements to join the recruitment process, both men and women, regardless of differences in ethnicity, religion, race, class, gender or physical condition. Prospective employees is appointed based on selection results, evaluation results during the probationary period and orientation. However, because the characteristics of most of the jobs at Bukit Asam are jobs that rely on the physical, the composition of employees is dominated by men.

As of December 31, 2022, Bukit Asam has totaled 292 female employees or 18.26% of all employees. Of that number, 28.08% held junior manager positions and above, while the remaining 71.98% held supervisory and downward positions. This percentage shows that the Company does not regard gender differences, especially in terms of employees who hold key positions in Bukit Asam management.

Non Discrimination

Bukit Asam believes that diversity of ethnicity, religion, race, skin color, gender, religion, political opinion, descent and social origin is something that cannot be avoided in social life. For the Company, this diversity is not an issue, let alone a source of dispute and discord. On the other hand, diversity is a blessing and a strong adhesive for the Company in carrying out its daily operations. [GRI 3-3] [12.19.1]

Bukit Asam's commitment to diversity has resulted in no incidents of discrimination during the reporting year. Given the zero cases, there was no remediation that is being or has been implemented. In line with non-discrimination principle, the Company also does not differentiate the ratio of basic salary and remuneration for women compared to men. Should there is a nominal difference obtained, it occurs because of differences in competencies between employees. [GRI 406-1] [12.19.8]



BERSINERGI MEWUJUDKAN ANGKA KECELAKAAN KERJA NIHIL

Synergize to Realize Zero Work Accident

Lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan prioritas bagi Bukit Asam. Dengan lingkungan kerja seperti itu, maka karyawan dapat menjalankan pekerjaan dan tanggung jawabnya dengan tenang tanpa diliputi kekhawatiran terjadinya kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja. Perusahaan meyakini, lingkungan kerja yang kondusif seperti itu akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Selanjutnya, performa kolektif karyawan yang meningkat akan bermuara pada pencapaian target dan kinerja Perusahaan seperti ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). [OJK F.21]

Upaya mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman merupakan implementasi komitmen Bukit Asam untuk meraih angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*), serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Bagi Perusahaan, insiden kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja dalam bentuk maupun tingkatan sekecil apapun harus dicegah. Selain berpotensi mengurangi produktivitas kerja, insiden tersebut bisa menimbulkan kerugian secara moral dan material, bahkan dalam tingkat tertinggi bisa berujung pada fatalitas/kematian.

Komitmen Bukit Asam direalisasikan melalui berbagai program dan kegiatan terkait K3 berlandaskan kesadaran bersama bahwa kepatuhan terhadap prosedur dan tahapan kerja sesuai aturan dan pedoman K3 merupakan kunci keberhasilan. Kepatuhan tersebut berlaku untuk semua entitas yang terlibat dalam operasional dan mata rantai perusahaan, mulai dari karyawan, manajemen, mitra kerja, hingga pelanggan. Sejalan dengan itu, Perusahaan secara kontinu berupaya untuk membangun budaya sadar kesehatan dan keselamatan kerja di semua lini dan unit produksi, serta mengimplementasikan dalam operasional sehari-hari. [GRI 3-3][12.14.1]

Landasan Kebijakan

Upaya Bukit Asam mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman mengacu regulasi tentang K3 di antaranya:

1. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
2. Undang-undang Nomor 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
3. Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
4. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen

Proper and safe work environment according to the principles of Occupational Health and Safety (OHS) is a priority for Bukit Asam. With such work environment, employees can carry out their work and responsibilities in peace, free from worrying about work accidents or work-related illnesses. The Company believes that conducive work environment will have a positive impact on employee performance improvement. Furthermore, the increased collective performance of employees will lead to the achievement of targets and performance of the Company as stipulated in the Company's Work Plan and Budget. [OJK F.21]

Efforts to create proper and safe work environment are the implementation of Bukit Asam's commitment to achieve zero accident rate and the absence of work-related diseases. For the Company, incidents of work accidents or occupational diseases in the slightest form or level must be prevented. Apart from potentially reducing work productivity, the incident can cause moral and material losses, even can lead to fatality/death in the highest level.

Bukit Asam's commitment is realized through a variety of programs and activities related to OHS based on shared awareness that compliance with work procedures and stages according to OHS rules and guidelines is the key to success. This compliance applies to all entities involved in the Company's operations and chain, starting from employees, management, partners, to customers. In line with that, the Company strives to build a culture of awareness of occupational health and safety in all production lines and units, and makes efforts to implement it in daily operations. [GRI 3-3][12.14.1]

Policy Foundation

Bukit Asam's efforts to create proper and safe work environment refer to OHS related regulations as follows:

1. Law no. 1 of 1970 concerning Work Safety
2. Law no. 23 of 1992 concerning Health
3. Law no. 13 of 2003 concerning Manpower
4. Law no. 11 of 2020 concerning Job Creation
5. Government Regulation of the Republic of Indonesia no. 50 of 2012 concerning Occupational Health and



Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

6. Keputusan Presiden Nomor 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja
7. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 4 Tahun 1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).
8. Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 1827 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik

Merujuk berbagai regulasi tersebut, selanjutnya Perusahaan menerbitkan kebijakan internal berkaitan dengan K3. Untuk memastikan standar K3 telah diterapkan, sekaligus menunjukkan komitmen pelaksanaan kegiatan penambangan yang aman, Bukit Asam mengintegrasikan semua sistem operasional yang berhubungan dengan aspek pengelolaan K3 ke dalam *Bukit Asam Management System (BAMS)* sejak Juli 2010. Selain itu, K3 di Bukit Asam mengacu kepada ketentuan-ketentuan sebagai berikut diantaranya (i) Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), (ii) Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang telah diakreditasi oleh badan independen berbasis Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan SMK3 dan (iii) ISO 45001:2018 sebagaimana termuat pada sertifikasi Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018 dengan masa berlaku hingga tahun 2024 yang merupakan sertifikasi ke-3 yang diperoleh Bukit Asam. Perusahaan memastikan 100% pekerja telah tercakup dalam implementasi SMKP, ISO 45001:2018, dan SMK3 yang dilaksanakan secara konsisten di seluruh area operasional. [GRI 3-3, 403-1]

Safety Management System (OHSMS)

6. Presidential Decree no. 22 of 1993 concerning Diseases Arising from Work Relations
7. Regulation of the Minister of Manpower no. 4 of 1987 concerning the Occupational Safety and Health Advisory Committee (OHS Committee).
8. Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia no. 1827 K/30/MEM/2018 concerning Guidelines for Implementing Good Mining Engineering Principles

Referring to these regulations, the Company then issued internal policies related to OHS. To ensure that OHS standards have been implemented, as well as to show the commitment to safe mining activities, Bukit Asam has integrated all operational systems related to OHS management aspects into *Bukit Asam Management System (BAMS)* since July 2010. In addition, ohs at Bukit Asam refers to the following provisions (i) Mining Safety Management System (MSMS), (ii) ohs Management System (OHSMS), as accredited by an independent agency based on Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 50 of 2012 concerning Implementation of OHSMS and (iii) ISO 45001:2018 as contained in ISO 45001:2018 OHS Management System certification with a validity period of up to 2024 which is the 3rd certification obtained by Bukit Asam. The Company ensures that 100% of employees are covered in the implementation of SMKP, ISO 45001:2018, and SMK3 which are carried out consistently in all operational areas. [GRI 3-3, 403-1]

Sistem Manajemen K3 yang diterapkan di Area Operasional OHS Management System Implemented in Operational Areas

Deskripsi Description	SMK3 NASIONAL NATIONAL OHSMS	SNI/ISO 45001	SMKP	
	Jumlah Sertifikasi Number of Certifications	Jumlah Sertifikasi Number of Certifications	Lokasi Penilaian Assessment Location	Jumlah Personel yang Tersertifikasi Number of Personnel Certified
Bukit Asam	3	1	5	7

Keterangan: Bukit Asam: SMK3 Nasional (Tanjung Enim, Kertapati, Tarahan); ISO45001 sebutkan semuanya kecuali Kantor Pusat; SMKP sebutkan semua IUP
Note: PTBA: National OHSMS (Tanjung Enim, Kertapati, Tarahan); ISO45001 list all except Head Office; SMKP list all IUPs

Organisasi Pelaksana K3

Upaya Bukit Asam menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman, sekaligus mengimplementasikan berbagai regulasi, terkait K3, Bukit Asam membentuk satuan kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) yang bertanggungjawab kepada Direktur Operasi dan Produksi. Dalam

OHS Organization

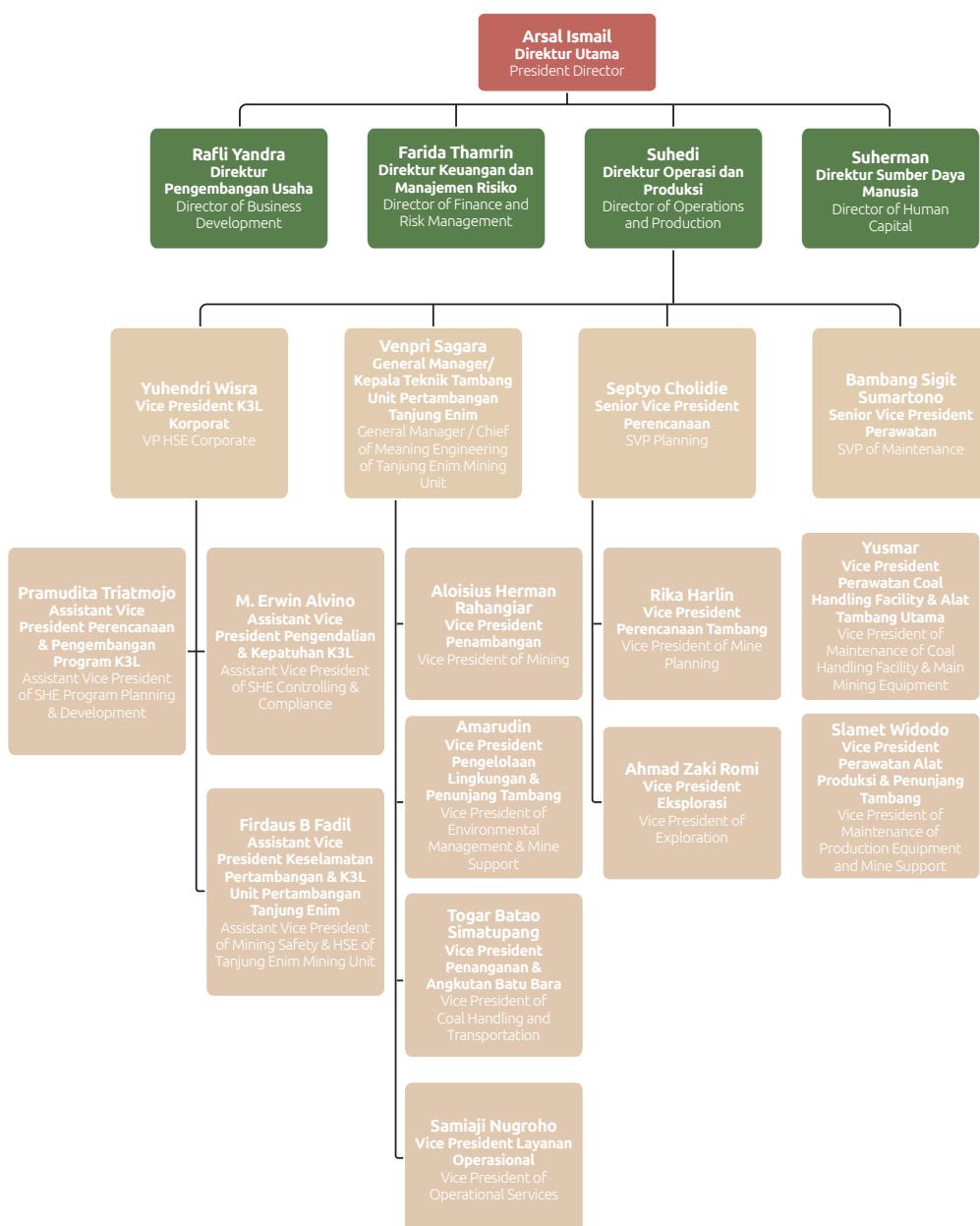
Bukti Asam's efforts to create proper and safe work environment, as well as to implement various regulations, related to OHS, Bukit Asam established an Occupational Health and Safety and Environment work unit responsible to the Director of Operations and Production. To maximize the achievement of zero fatality and overall handling

rangka memaksimalkan pencapaian *zero fatality* dan penanganan K3 secara menyeluruh, Bukit Asam juga telah membentuk Komite Keselamatan Pertambangan. Komite Keselamatan Pertambangan sendiri telah disampaikan kepada Kementerian ESDM. Adapun struktur Komite Keselamatan Pertambangan sebagaimana berikut:

of K3, Bukit Asam has also formed a Mining Safety Committee. The Mining Safety Committee itself has been submitted to the Ministry of Energy and Mineral Resources. The structure of the Mining Safety Committee is as follows:

Struktur Organisasi Komite Keselamatan Pertambangan

Structure Organization of Mining Safety Committee





Fungsi dan kedudukan P2K3 serta tugas yang menjadi tanggung jawabnya telah diatur dalam pasal 82, Selain Komite Keselamatan Pertambangan di atas, Bukit Asam membentuk Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) yang disahkan oleh Dinas Transmigrasi dan Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Selatan. Fungsi dan kedudukan P2K3 serta tugas yang menjadi tanggung jawabnya telah diatur dalam pasal 82, Perjanjian Kerja Bersama (PKB), yang merupakan bentuk kesepakatan antara Perusahaan dengan pegawai. Tugas pokok P2K3 adalah memberikan saran dan pertimbangan, baik diminta maupun tidak, kepada mitra pengusaha/pengurus satuan kerja yang bersangkutan mengenai masalah-masalah keselamatan dan kesehatan kerja. Melalui Satuan Kerja K3L dan komite-komite di atas, Bukit Asam menetapkan upaya-upaya untuk menghindari terjadinya kecelakaan kerja, dan upaya mitigasi yang harus dilakukan ketika terjadi kecelakaan kerja yang berdampak pada operasi Perusahaan.

[GRI 3-3, 403-4, 403-7] [12.14.5][12.14.8]

In addition to the Mining Safety Committee above, Bukit Asam established an OHS Advisory Committee, which has been approved by the Transmigration and Manpower Office of South Sumatra Province. The function and position of P2K3 and the tasks that are their responsibilities are regulated in Article 82, the Collective Labor Agreement, which is a form of agreement between the Company and employees. The main task of OHS Advisory Committee is to provide advice and considerations, whether requested or not, to the business partner/work unit management concerned regarding occupational safety and health issues. Furthermore, through the OHSE Work Unit and the above committees, Bukit Asam determines efforts to avoid work accidents and mitigation efforts that must be carried out when accidents occur that impact the Company's operations.

[GRI 3-3, 403-4, 403-7] [12.14.5][12.14.8]

Tabel Jumlah Pekerja (Karyawan + Kontraktor) yang Tercakup dalam Ruang Lingkup SMK3 Tahun 2022

Table of Number of Workers (Employees + Contractors) in the 2022 OHSMS Scope

Total Jumlah Pekerja Yang Tercakup Dalam Ruang Lingkup implementasi manajemen K3 Total Number of Workers Covered in OHS management implementation	Total Jumlah Pekerja di Area Operasional Anda Total Number of Workers in Your Operational Area	% Worker Coverage
15.326	15.326	100%

Catatan: Perhitungan sesuai pelaporan ke ESDM | Note: Calculation according to reporting to ESDM

Informasi mengenai sertifikasi K3 Information on OHS certification

Nama Sertifikasi* Certification Name*	Nomor Sertifikasi/ Registrasi Certification/Registration Number	Lingkup Sertifikasi (Area) Certification Scope (Area)	Masa Berlaku Validity Period		Badan Sertifikasi Certification Body
			Awal Start	Akhir End	
ISO 45001:2018	TUV 106 15 3893	Bukit Asam	28-02-2021	27-02-2024	PT TÜV SÜD Indonesia
	SMK3.2019.BK/SK-1206	Korporat dan UPTE Corporate and UPTE			
SMK3 PP No. 50/2012	SMK3.2019.BK/SK-1204	Pelabuhan Tarahan Tarahan Port	28-03-2022	14-05-2025	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower
	SMK3.2019.BK/SK-1205	Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port			

Nama Sertifikasi* Certification Name*	Nomor Sertifikasi/ Registrasi Certification/Registration Number	Lingkup Sertifikasi (Area) Certification Scope (Area)	Masa Berlaku Validity Period		Badan Sertifikasi Certification Body
			Awal Start	Akhir End	
ISPS Code	02-0513-DV	Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port	01-09-2020	23-08-2025	Dirjen Perhubungan Laut Directorate General of Sea Transportation
	02-0509-DN	Pelabuhan Tarahan Tarahan Port	30-04-2020	05-05-2025	
	002-0211-DN	Dermaga Teluk Bayur Teluk Bayur Barging Port	18-09-2020	02-06-2025	

Note : *tidak termasuk SMKP | Note: *not included SMKP

Penghargaan K3 Tahun 2022 OHS Awards in 2022

Judul Penghargaan Award Name	Tahun Year	Instansi / Organisasi yang Memberikan Awarded By	Peringkat / Capaian Rank / Achievement
Sistem Manajemen K3 Unit Pertambangan Tanjung Enim Tanjung Enim Mining Unit OHS Management System	2022	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower	Emas Gold
Sistem Manajemen K3 Unit Pelabuhan Tarahan Tarahan Port Unit OHS Management System	2022	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower	Emas Gold
Sistem Manajemen K3 Unit Dermaga Kertapati Kertapati Barging Port Unit OHS Management System	2022	Kementerian Ketenagakerjaan Ministry of Manpower	Emas Gold

Informasi Mengenai Koordinasi K3

Sebagai bagian dari penerapan tugas dan tanggung jawab terkait K3, manajemen melaksanakan pertemuan dengan P2K3 secara rutin, baik dengan unit-unit kerja terkait maupun dengan mitra kerja/kontraktor penambangan. Selain itu, P2K3 juga mengadakan rapat rutin yang digelar setiap tiga bulan sekali. Melalui P2K3, semua pegawai dapat melakukan partisipasi, konsultasi, ataupun komunikasi mengenai hal-hal yang terkait kesehatan dan keselamatan kerja. [GRI 3-3, 403-4]

Daftar Forum Komunikasi dan Koordinasi K3 Bersama Manajemen, Karyawan dan Kontraktor:

Information on OHS Coordination

As part of carrying the duties and responsibilities related to OHS, the management regularly holds meetings with OHS Committee, both with related work units and with partners/mining contractors. In addition, OHS Committee also holds regular meetings once every three months. Through OHS Committee, all employees can participate, consult, or communicate on matters related to occupational health and safety. [GRI 3-3, 403-4]

List of OHS Communication and Coordination Forums with Management, Employees and Contractors:



Nama Forum K3 Name of OHS Forum	Aspek K3 yang Menjadi Fokus Bahasan OHS Aspects that Become the Focus of Discussion	Frekuensi Penyelenggaraan per Tahun Frequency of Implementation per Year	Peserta Participants		
			Manajemen Management	Karyawan Employee	Kontraktor Contractor
Rapat P2K3 OHS Committee Meeting	Strategi pencapaian target Zero Accident dan Zero Penyakit Akibat Kerja Strategy for achieving the target of Zero Accidents and Zero Occupational Diseases	4	✓	✓	-
Rapat Safety Committee Mitra Kerja Business Partner Safety Committee Meeting	Strategi pencapaian target Zero Accident dan Zero Penyakit Akibat Kerja Strategy for achieving the target of Zero Accidents and Zero Occupational Diseases	12	✓	✓	✓

Pelaksanaan Program K3

Selama tahun 2022, Bukit Asam telah melaksanakan berbagai kegiatan sesuai dengan Rencana Program K3 di antaranya:

1. Refresh Training K3

Refresh training materi K3L kepada karyawan Bukit Asam agar pemahaman karyawan terhadap K3L meningkat sehingga tumbuh kepedulian (*awareness*) terhadap aspek K3L di area kerjanya. [GRI 3-3, 403-5] [12.14.6]

2. Bedah Laporan Investigasi

Pembahasan laporan investigasi baik secara internal Bukit Asam (tim investigasi) maupun bersama dengan mitra kerja sehingga didapatkan laporan investigasi sesuai dengan standar dengan rekomendasi yang tepat sasaran sehingga diharapkan dapat mencegah kejadian serupa. [GRI 3-3, 403-2] [12.14.3]

3. Agent SHE

Workshop pembinaan aspek K3L kepada karyawan mitra kerja yang kemudian direkrut menjadi Agent SHE, yang menjadi perpanjangan tangan dari K3L Bukit Asam dalam rangka pelaporan sumber bahaya di area kerja. [GRI 3-3, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6] [12.14.3][12.14.5][12.14.6][12.14.7]

4. Call Center K3

Call Center K3 merupakan media pelaporan sumber bahaya K3L di area kerja Bukit Asam. [GRI 3-3, 403-4]

5. Sweeping Golden Rules

Sweeping ketataan Golden Rules dilaksanakan oleh Bukit Asam dan mitra kerja Bukit Asam [GRI 3-3, 403-2]

6. Sweeping COVID-19

Sweeping di depan pintu masuk tambang dan area

OHS Programs

In 2022, Bukit Asam has carried out various activities in accordance with the OHS Program Plan including:

1. OHS Refreshment Training

Refresh HSE material training for PTBA employees in order to increase employees' understanding on HSE increases and grow the awareness regarding HSE aspects in their work area. [GRI 3-3, 403-5] [12.14.6]

2. Investigation Report Analysis

Discussion of investigation reports both internally with Bukit Asam (investigation team) and with work partners so that the investigation reports are according to standards and completed with recommendations that are right on target, hence similar incidents can be prevented. [GRI 3-3, 403-2] [12.14.3]

3. SHE agents

Workshop on SHE aspects for partner employees who are then recruited as SHE Agents and act as an extension of Bukit Asam Mining OHS in the context of reporting sources of danger in the work area. [GRI 3-3, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6] [12.14.3][12.14.5][12.14.6] [12.14.7]

4. OHS Call Center

OHS Call Center is a media for reporting HSE hazard sources within Bukit Asam work area. [GRI 3-3, 403-4]

5. Sweeping Golden Rules

Sweeping on compliance with the Golden Rules is carried out by Bukit Asam and Bukit Asam partners [GRI 3-3, 403-2]

6. Sweeping COVID-19

Sweeping is carried out in front of mine entrances

perkantoran terkait ketaatan terhadap 3M (Memakai Masker, Mencuci Tangan, dan Menjaga Jarak). [GRI 3-3, 403-2]

7. Inspeksi Mendadak (Sidak) Ketaatan *Golden Rules*
Sidak ketaatan *Golden Rules* dilaksanakan setiap shift guna menilai ketaatan karyawan terhadap implementasi *Golden Rules* Versi 3.0. [GRI 3-3, 403-2]

8. Inspeksi *Top Management Tour*

Inspeksi area kerja (*front, disposal, stockpile, workshop*) dilakukan oleh *Top Management* Bukit Asam (Direksi, General Manager, Vice President) dalam rangka mengidentifikasi kondisi substardar dan segera melakukan perbaikan. Inspeksi ini dilaksanakan siang dan malam hari. [GRI 3-3, 403-2]

9. Inspeksi *Middle Management*

Inspeksi Jalur *Coal Handling Facility* (CHF) dan Jalur BWE dilaksanakan oleh pejabat JJ 2 (dua) dalam rangka mengidentifikasi kondisi substardar di area kerja. [GRI 3-3, 403-2]

10. Inspeksi *Fatigue*

Inspeksi *fatigue* (kelelahan) di area kerja bersama dengan satuan kerja dan mitra kerja Bukit Asam untuk memastikan karyawan dalam kondisi *fit* untuk bekerja. Kegiatan ini dilaksanakan pada jam-jam kritis (menjelang *rest time/change shift*).

11. Inspeksi Kecepatan Kendaraan

Inspeksi kecepatan kendaraan dilakukan di area kerja bersama dengan satuan kerja dan mitra kerja Bukit Asam terkait, yang bertujuan untuk memastikan operator dan *driver* mematuhi kecepatan sesuai dengan *golden rules* yang berlaku.

12. Pengukuran Lingkungan Kerja

Pemantauan dan pengukuran lingkungan kerja untuk mengidentifikasi ketidaksesuaian kondisi lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kesehatan karyawan di seluruh satuan kerja.

13. Digitalisasi *Mine Permit* dan Pelaporan Bahaya

Digitalisasi izin masuk pertambangan serta pelaporan bahaya yang dilakukan secara online melalui aplikasi atau *call center*.

14. Inspeksi *Fatigue* dan Jasa Boga

Inspeksi untuk memonitor tingkat kelelahan pekerja serta inspeksi untuk menjaga kualitas jasa boga agar tetap memenuhi standar.

15. Kesehatan (Promotif, Preventif, Kuratif, dan Rehabilitatif)

- Promotif

Promosi kesehatan melalui media *online*, webinar, seminar dan konsultasi kesehatan ke pegawai.

and office areas related to 3M compliance (Wearing Masks, Washing Hands, and Maintaining Distance). [GRI 3-3, 403-2]

7. Sudden Inspection on Compliance with the Golden Rules Inspection for compliance with the Golden Rules is carried out every shift to assess employee compliance with the implementation of the Golden Rules Version 3.0. [GRI 3-3, 403-2]

8. Top Management Tour Inspection

Work area inspection (*front, disposal, stockpile, workshop*) is carried out by Bukit Asam Top Management (Director, General Manager, Vice President) in order to identify substandard conditions and immediately make improvements. These inspections are carried out day and night. [GRI 3-3, 403-2].

9. Middle Management Inspection

Inspection of Coal Handling Facility (CHF) Line and BWE Line was carried out by second level JJ officials in order to identify substandard conditions in the work area. [GRI 3-3, 403-2]

10. Fatigue Inspection

Inspection of fatigue in the work area together with work units and partners of Bukit Asam to ensure employees are in fit condition to work. This activity is carried out at critical hours (before the rest time/ change shift).

11. Vehicle Speed Inspection

Vehicle speed inspection is carried out in a shared work area with work units and related partners of Bukit Asam, aiming to ensure operators and drivers comply with speed in accordance with applicable golden rules.

12. Work Environment Measurement

Monitoring and measurement of work environment to identify discrepancies in work environment conditions that may affect the health of employees in all work units.

13. Digitization of mine permits and hazard reporting

Digitization of mining entry permits and reporting of hazards that are carried out online through applications or call centers.

14. Fatigue inspection and catering services

Inspection to monitoring the level of worker fatigue and inspection to maintain the quality of catering services to be in accordance with the standards

15. Health (promotive, preventive, curative and rehabilitative)

- Promotive

health promotion through online media, webinars, seminars and health consultations to employees



- Preventif
Penyusunan *Health Risk Assessment*, Evaluasi MCU dan program olahraga bersama.
- Kuratif
Pemeriksaan kesehatan langsung dan layanan kesehatan.
- Rehabilitatif
Pemantauan pegawai paska sakit atau masa pemulihan.

Sosialisasi dan Implementasi K3

Bukit Asam telah melaksanakan berbagai upaya konkret untuk melakukan sosialisasi tentang pentingnya K3. Sosialisasi dilakukan antara lain dengan pemasangan baliho K3 di lokasi kerja, baik di area pertambangan maupun kantor, melaksanakan *briefing* K3 setiap pekan yakni pada hari Jumat pagi, menjabarkan nilai-nilai K3 pada portal internal Perusahaan, dan sebagainya. Selain itu, Perusahaan juga memberikan pelatihan standardisasi dan sertifikasi kepada karyawan dari semua jenjang manajemen untuk meningkatkan kompetensi di bidang K3, serta menumbuhkan perhatian dan perilaku yang mendahulukan aspek K3. Per 31 Desember 2022, jumlah pegawai yang tersertifikasi tercatat sebanyak 284 orang. [GRI 3-3, 403-4, 403-5]

Seiring dengan kegiatan sosialisasi dan peningkatan kompetensi karyawan di bidang K3, Bukit Asam juga secara berkala menguji kelayakan sarana dan prasarana produksi, serta meningkatkan kelayakan sarana dan prasarana tersebut melalui standardisasi atau sertifikasi. Kebijakan tersebut dilakukan untuk menjamin keselamatan dan keamanan karyawan ketika melakukan pekerjaan. Selama tahun 2022, jumlah pesawat angkat angkut 19 unit, instalasi listrik 15 unit, dan 4.140 unit (sarana, *dump truck*, dan alat berat) telah diberi tanda izin operasi oleh Kepala Teknik Tambang (KTT). [GRI 3-3, 403-3] [12.14.4]

- Preventive
Preparation of Health Risk Assessment, Evaluation of MCU and joint sports programs
- Curative
Direct health checks and health services
- Rehabilitative
Post-illness or recovery monitoring of employees recovery period.

OHS Socialization and Implementation

Bukit Asam has carried out a number of concrete efforts to socialize the importance of OHS. Socialization is done, among others, by installing OHS billboards at work sites, both in the mining area and offices, carrying out OHS briefings every week, namely on Friday mornings, explaining OHS values on the Company's internal portal, and so on. In addition, the Company also provides standardization and certification training to employees from all levels of management to improve competency in the OHS field, as well as to foster attention and behavior that prioritizes OHS aspects. As of December 31, 2022, the number of certified employees reaching 284 person. [GRI 3-3, 403-4, 403-5]

Along with socialization activities and increasing employee competencies in the field of OHS, PTBA also regularly tests the feasibility of production facilities and infrastructure, and improves the feasibility of these facilities and infrastructure through standardization or certification. This policy is done to ensure the safety and security of employees when doing their work. In 2022, the number of lifting and hauling aircraft 19 units, electrical installations 15 units, and 4.140 units (facilities, dump trucks & heavy equipment) have been given an operating license by the Head of Mining Engineering. [GRI 3-3, 403-3] [12.14.4]

Pelatihan K3

OHS training

Tingkat pemahaman, pengetahuan dan keterampilan karyawan di bidang K3 merupakan upaya untuk mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil (*Net Zero Accident*) serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk menyelenggarakan berbagai pendidikan dan pelatihan di bidang K3 secara berkala. Selama tahun 2022, Satuan Kerja Keselamatan Pertambangan dan Keselamatan, Kesehatan Kerja & Lingkungan bekerja sama dengan *Learning Center* Bukit Asam (Diklat) telah melakukan serangkaian pelatihan K3 untuk karyawan. Selain pelatihan secara internal, Perusahaan juga mengikutsertakan sebagian karyawan dalam pelatihan K3 yang diselenggarakan oleh pihak eksternal. Kegiatan pelatihan K3 selengkapnya disajikan dalam tabel berikut: [GRI 3-3, 403-5] [12.14.10]

Daftar Topik, Durasi, dan Jumlah Peserta Pelatihan K3 yang Diselenggarakan Selama Tahun Pelaporan:

The level of understanding, knowledge and skills of employees related to OHS is directly proportional to the effort to realize zero work accident rates and no work-related diseases. For this reason, the Company is committed to holding OHS education and training on a regular basis. In 2022, the Mining Safety and Safety, Occupational Health & Environment Work Unit in collaboration with PTBA Learning Center (Training) has conducted a series of OHS training for employees. In addition to internal training, the Company also enrolls some employees in OHS training organized by external parties. Full OHS training activities are presented in the following table: [GRI 3-3, 403-5] [12.14.10]

List of Topics, Duration, and Number of Participants of OHS Training in the Reporting Year:

Topik Pelatihan K3 Topic of OHS Training	Durasi Pelatihan (Jam) Training Duration (Hours)	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (People)	
		Pria Male	Wanita Female
Pelatihan Pengawas Operasional Pertama First-Line Operational Supervisor Training	28	98	22
Pelatihan Pengawas Operasional Madya Middle-Level Operational Supervisor Training	28	40	1
Pelatihan Pengawas Operasional Utama Main Operational Supervisor Training	35	4	0
Pelaksanaan Peledakan Tambang Terbuka Minerba Mineral and Coal Open Mine Explosion	42	1	0
K3 Operator <i>Mobile Crane</i> Kelas II OHS Mobile Crane Operators Class II	35	2	0
Ahli K3 Umum General OHS Expert	91	3	1
Ahli K3 Muda Konstruksi OHS Junior Construction Expert	28	3	0
Teknisi K3 Listrik Electrical K3 Technician	77	2	0
<i>Contractor Safety Management System</i> Contractor Safety Management System	63	2	0
K3 Operator <i>Overhead Crane</i> Kelas II OHS Overhead Crane Operators Class II	28	11	0
K3 Tenaga Kerja pada Ketinggian OHS Worker at Altitude	54	20	0
Ahli K3 Listrik OHS Electrical Expert	175	22	0
Ahli K3 Kimia OHS Chemistry Expert	121	1	2
K3 Operator Mesin Produksi dan Perkakas Kelas II Tool Operators Class II	7	4	0



Topik Pelatihan K3 Topic of OHS Training	Durasi Pelatihan (Jam) Training Duration (Hours)	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (People)	
		Pria Male	Wanita Female
K3 Pertambangan OHS Mining	14	1	0
Petugas Kebakaran Kelas D Class D Firefighter	28	28	1
Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PLPT PLPT Work Unit OHS Refreshment Training	14	249	10
Pelatihan Refresh K3 Satuan Kerja PAB PAB Work Unit OHS Refreshment Training	14	99	13

Pemetaan Risiko Kecelakaan dan Penyakit Akibat Kerja

Selaras dengan dengan komitmen untuk mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil serta tidak ada temuan kasus penyakit akibat kerja, Bukit Asam telah melakukan pemetaan terhadap risiko terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja terkait jenis pekerjaan karyawan sehari-hari. Melalui pemetaan tersebut, maka Perusahaan bisa menentukan kebijakan tertentu sehingga pekerja yang bekerja di lokasi atau unit kerja tersebut tidak mengalami kecelakaan atau mengidap penyakit akibat kerja.

Top 10 Bahaya Dan Risiko K3 yang diidentifikasi Melalui Proses Identifikasi dan Assessment Risiko pada Tahun Pelaporan:

Work-Related Accident and Disease Risk Mapping

In line with the commitment to realize zero work accident rate and no findings of work-related disease cases, Bukit Asam has mapped the risks of work-related accidents and diseases, in association with the types of employees' daily work. Through this mapping, the Company can determine certain policies so that workers working at the location or work unit do not experience accidents or suffer from work-related illnesses.

Top 10 OHS Hazards and Risks Identified through Risk Identification and Assessment Process in the Reporting Year:

No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
1	<p>Lifting (Beban > 5 ton, di dekat/atas air, mengangkat manusia > 5 m , menggunakan 2 crane, beban dimensi besar.</p> <p>Lifting (Load > 5 tons, near/above the water, lifting people > 5 m , using 2 cranes, large dimensional loads.</p>	<p>Rekayasa: Unit Pesawat angkat kondisi laik Engineering: Lifting aircraft unit in proper condition</p> <p>Administrasi: Operator memiliki Surat Izin Operasi (SIO), kompeten rigger, kompeten inspeksi peralatan lifting. Administration: Operator has operating license, competent rigger, and competent inspection of lifting equipment</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja lifting, Pre inspeksi aktivitas, Pengawasan melekat, Job Safety Analyst (JSA), inspeksi alat berkala. Work practice: Lifting work authority, pre-inspection activity, inherent supervision, JSA, periodic equipment inspection.</p> <p>APD: Menggunakan APD yang sesuai PPE: Use appropriate PPE</p>

No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
2	<p>Loading lumpur (excavator & truck atau pompa dragflow & truck) Mud loading (excavator & truck or dragflow pump & truck)</p>	<p>Rekayasa: <i>Bundwall isolasi, alat pemantau longsor Slope Stability Radar (SSR) secara realtime, jenis dump truck sesuai jenis material lumpur.</i></p> <p>Engineering: Isolation bundwall, SSR landslide monitoring tool in real time, DT type according to the type of mud material.</p> <p>Administrasi: Operator minimal 2 (dua) tahun, pengawas wajib Pengawas Operasi Pertama (POP), rambu batas dan kedalaman penggalian, rambu dan lokasi evakuasi darurat.</p> <p>Administration: Minimum 2 (two) years operator, POP mandatory supervisor, boundary signs and excavation depth, emergency evacuation signs and locations.</p> <p>Praktik Kerja: Pre inspeksi aktivitas, Pengawasan melekat, JSA.</p> <p>Work practice: Pre-inspection activity, Inherent supervision, JSA.</p> <p>APD: APD yang sesuai, tersedia ring buoy dan tali 30 m, life vest</p> <p>PPE: <i>Appropriate PPE, available ring buoy and 30 m rope, life vest</i></p>
3	<p>Dumping high risk (dumping ke kolam air lumpur, di ketinggian > 5 m dan Dumping material lumpur) High risk dumping (dumping into water/mud pools, at a height of > 5 m and Dumping of mud materials)</p>	<p>Rekayasa: <i>Bundwall isolasi, Alat pemantau longsor SSR secara realtime.</i></p> <p>Engineering: Isolation bundwall, Realtime SSR landslide monitoring tool.</p> <p>Administrasi: Operator minimal 2 (dua) tahun, pengawas wajib POP, rambu peringatan <i>high risk, dumping limiter</i>, rambu batas dan kedalaman penggalian, rambu dan lokasi evakuasi darurat.</p> <p>Administration: Minimum 2 (two) years operator, POP mandatory supervisor, high risk warning signs, dumping limiters, boundary signs and excavation depth, emergency evacuation signs and locations.</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja dumping high risk, wajib lapor jika menemukan retakan/perubahan kondisi lain kepada unit geoteknik, pelatihan khusus dumping high risk, JSA</p> <p>Work practice: High risk dumping work authority, Obligation to report if cracks/changes in other conditions are found to geotechnical, high risk dumping special training, JSA</p> <p>APD: APD yang sesuai, tersedia ring buoy</p> <p>PPE: <i>Appropriate PPE, available ring buoy</i></p>



No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
4	Aktifitas peledakan Blasting activity	<p>Rekayasa: Engineering: -</p> <p>Administrasi: Rambu penanda area evakuasi, Personil memiliki kompetensi Kartu Pekerja Peledakan (KPP) Pratama, KPP Madya, Kartu Izin Meledakan (KIM), POP Administration: Signs marking the evacuation area, Personnel have the competence of Primary KPP, Middle KPP, KIM, POP</p> <p>Praktik Kerja: Pre inspeksi aktivitas, Pengawasan melekat, Tersedia JSA Work practice: Pre-inspection activities, inherent supervision, available JSA</p> <p>APD: APD yang sesuai PPE: Appropriate PPE</p> <p>Rekayasa: Alat pemantau longsor SSR secara <i>realtime</i> Engineering: SSR landslide monitoring tool in realtime</p> <p>Administrasi: Operator minimal 2 (dua) tahun, driver minimal 1 (satu) tahun, Pengawas wajib POP, rambu lokasi lereng <i>high risk</i> Administration: Operator for at least 2 (two) years, driver for at least 1 (one) year, POP mandatory supervisor, high risk slope location signs</p> <p>Praktik Kerja: Pelatihan dasar kerja di dekat lereng, otoritas kerja <i>high risk</i> di lereng/rawan longsor, wajib lapor jika menemukan retakan/perubahan kondisi lain kepada unit geoteknik, <i>check list</i> inspeksi lereng, aktivitas <i>loading</i> sesuai dengan panduan <i>engineering</i> Work practice: Basic training for work near slopes, authority for high risk work on slopes/ landslide prone, Compulsory report if cracks/other condition changes are found to geotechnical, Slope inspection check list, Loading activities in accordance with engineering guidelines</p> <p>APD: APD yang sesuai PPE: Appropriate PPE</p>
5	Bekerja dengan tebing/lereng <i>high risk</i> Working with high risk cliffs/slopes	

No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
6	Bekerja di ketinggian > 5 meter	<p>Rekayasa: Engineering:</p> <p>Administrasi: Pengawas wajib POP, kompeten berkerja di ketinggian. Administration: POP mandatory supervisor, competent to work at height.</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja diketinggian, JSA, pre inspeksi peralatan, Pengawasan melekat, tangga/perancah diberi label kartu inspeksi. Work practice: Work authority at height, JSA, pre-inspection equipment, inherent supervision, and ladder/scaffolding labeled with inspection card.</p> <p>APD: APD yang sesuai, safety device (safety harness), lanyard, lifelines PPE: Appropriate PPE, safety device (safety harness), lanyards, lifelines</p>
7	Bekerja dengan listrik > 50 V AC Working with electricity > 50 V AC	<p>Rekayasa: Terdapat emergency stop, wirerope emergency switch Engineering: There is an emergency stop, wire rope emergency switch</p> <p>Administrasi: Rambu akses terbatas instalasi listrik, kompeten AK3 Listrik, kompeten teknisi K3 listrik, kompeten power tools, pengawas wajib POP. Administration: Limited access signs for electrical installations, competent OHS Electrical Expert, competent OHS electrical technicians, competent power tools, mandatory POP supervisors.</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja dengan listrik, pengawasan melekat, Lock Out Tag Out Try Out (LOTOTO) setiap pekerja. Work practice: Authority for working with electricity, Inherent supervision, LOTO for each worker.</p> <p>APD: APD khusus penanganan listrik PPE: Special PPE for electrical handling</p>



No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
8	Bekerja di ruang terbatas Work in confined spaces	<p>Rekayasa: Terdapat <i>exhaust system</i> Manipulation: There is an exhaust system</p> <p>Administrasi: Pekerja kondisi sehat sesuai parameter MCU, kompeten bekerja di ruang terbatas, kompeten teknisi K3 ruang terbatas, pengawas wajib POP. Administration: Workers in healthy condition according to MCU parameters, competent to work in confined spaces, competent OHS technicians in confined spaces, mandatory POP supervisors</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja di ruang terbatas, JSA, pengawasan melekat. Work practice: Confined space work authority, JSA, Attached supervision.</p> <p>APD: APD & safety device: Self Contained Breathing Apparatus (SCBA), gas detektor, life line, full body harness, PASS. PPE: PPE & safety device: SCBA, gas detector, life line, full body harness, PASS.</p>
9	Bekerja dengan panas (pengelasan yang terdapat atau dekat dengan bahan yang mudah meledak/terbakar atau pekerjaan yang di luar area workshop yang tidak dirancang untuk pekerjaan panas) Working with heat (Welding in or near explosive/flammable materials or work outside the workshop area that is not designed to be heat resistant)	<p>Rekayasa: Grounding alat terpasang baik, exhaust fan Engineering: The grounding device is installed properly, exhaust fan</p> <p>Administrasi: Kompeten pengelas, kompeten penanggulangan kebakaran, pengawas wajib POP. Administration: Welder competence, fire prevention competence, POP mandatory supervisor.</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja dengan panas, JSA, pengawasan melekat. Work practice: Authority to work with heat, JSA, Attached supervision.</p> <p>APD: Menggunakan APD yang sesuai PPE: Use appropriate PPE</p>

No	Jenis bahaya / risiko K3 Type of OHS hazard / risk	Pendekatan mitigasi / eliminasi risiko Risk mitigation / elimination approach
10	<p>Bekerja di atas/dekat air kedalaman > 1 m atau belum diketahui Working above/near water with 1m deep or unknown</p>	<p>Rekayasa: Sarana walkway dipasang railing. Engineering: Walkway facilities are installed with railings.</p> <p>Administrasi: Minimal pekerja 2 orang, pengawas wajib POP, rambu keselamatan wajib pelampung, peringatan <i>high risk, dumping limiter</i>, rambu batas dan kedalaman penggalian, rambu dan lokasi evakuasi darurat. Administration: Minimum of 2 workers, mandatory POP supervisors, mandatory safety signs for buoys, high risk warnings, dumping limiters, boundary signs and excavation depth, emergency evacuation signs and locations.</p> <p>Praktik Kerja: Otoritas kerja dekat air, pelatihan khusus berkerja dekat air, JSA Work practice: Authority for working near water, special training for working near water, JSA</p> <p>APD: Selalu menggunakan pelampung PPE: Always use life vest</p>



Fasilitas K3 bagi Seluruh Pegawai

Pemberian dan penyediaan fasilitas K3 bagi seluruh karyawan merupakan salah satu langkah konkret yang dilakukan Bukit Asam untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman. Oleh karena penyediaan fasilitas tersebut sangat *urgent*, maka manajemen dan karyawan Bukit Asam sepakat untuk memasukkannya dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Dalam upaya menjamin K3 bagi seluruh karyawan, sesuai ketentuan dalam PKB, maka Perusahaan memberikan Alat Pelindung Diri (APD) bagi seluruh karyawan dengan memperhatikan lokasi kerja. Implementasi tersebut sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk melindungi kesehatan dan keselamatan kerja semua karyawan. Sebab, karyawan yang dicakup dalam pelaksanaan SMK3 meliputi seluruh karyawan Bukit Asam. [GRI 3-3, 403-8]

OHS facilities for all employees

Giving and providing OHS facilities for all employees is one of the substantial measures taken by Bukit Asam to create a decent and safe work environment. Since the provision of these facilities is very urgent, Bukit Asam's management and employees agreed to include them in the Collective Labor Agreement. In an effort to guarantee OHS for all employees, according to the CLA, the Company provides Personal Protective Equipment (PPE) for all employees by taking into account the work location. This is in line with the Company's commitment to protect the occupational health and safety of all employees and the employees included in the implementation of OHSMS are all employees of Bukit Asam. [GRI 3-3, 403-8]





Kinerja K3

OHS Performance

Segenap insan Perseroan telah bekerja dan berupaya secara maksimal untuk menerapkan berbagai program K3 sepanjang tahun 2022 demi mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil dan tidak ada kasus penyakit akibat kerja. Upaya dan kerja keras tersebut membawa hasil sebagai berikut: [GRI 3-3, 403-9]

All of the Company's people have worked hard and made maximum efforts to carry out a variety of OHS programs throughout 2022 in order to achieve zero work accident rates and no cases of work-related diseases. Such efforts and hard works have yielded the following results: [GRI 3-3, 403-9]

Statistik Kecelakaan Kerja Tahun 2020-2022

Work Accident Statistics for 2020-2022

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization	Target Target	Realisasi Realization
Indikator FSI FSI indicator	0,0002	0,018584	0,0002	0,00047	0,0002	0,0483
Korban Kecelakaan Tambang Mine Accident Victims	0	3	0	3	0	2
• Kecelakaan yang mengakibatkan kehilangan hari kerja • Accidents that result in lost workdays	0	3	0	3	0	4
• Kecelakaan yang tidak mengakibatkan kehilangan hari kerja • Accidents that do not result in lost workdays	0	13	0	11	0	6
Jumlah Jam Kerja Kumulatif Total Cumulative Working Hours	-	52.268.667	-	38.489.319	-	31.539.319
Jumlah Hilang Hari Kerja Total Lost Workdays	0	12.142	0	230	0	12.008

Faktor yang memengaruhi tidak tercapainya target Kinerja K3 tahun 2022 adalah adanya 2 (dua) kecelakaan tambang kategori *fatality* dan 1 (satu) kecelakaan tambang kategori berat. [GRI 3-3]

Merujuk tabel di atas, terkait insiden kecelakaan tambang, Bukit Asam telah melakukan investigasi terhadap insiden kecelakaan yang terjadi bersama inspektor tambang Kementerian ESDM, dan telah menentukan perbaikan serta menentukan mitigasi agar insiden serupa tidak terjadi lagi. Berdasarkan hasil *monitoring* dan evaluasi, insiden kecelakaan kerja yang menimpakaryawan tersebut terjadi pada sub kontraktor Bukit Asam Unit Pertambangan Tanjung Enim. Terhadap temuan ini Bukit Asam telah mengambil tindakan dan kebijakan berupa investigasi dan perbaikan secara menyeluruh serta membuat prosedur baru terkait perbaikan kondisi ini. [GRI 3-3, 403-2, 403-10]

Factors influencing the non-achievement of the 2022 OHS Performance targets, resulting in 2 (two) fatality category mining accidents and 1 (one) severe category mining accident. [GRI 3-3]

Referring to the table above, regarding work accident incidents, Bukit Asam with mining inspector Ministry of Energy and Mineral Resources has conducted an investigation upon the accident incidents that occurred, and has determined improvements and mitigation to avoid the re-occurrence of similar incidents. Based on the results of monitoring and evaluation, the work accident incident occurred at Bukit AsamTanjung Enim Mining Unit sub-contractor, Regarding these findings, Bukit Asam has taken action and policies in the form of a thorough investigation and improvement and created new procedures in order to improving this condition. [GRI 3-3, 403-2, 403-10]



Tingkat Kecelakaan Kerja Karyawan Tahun 2022:

Employee Accident Rate in 2022:

Keterangan Description	Jumlah Insiden (Frekuensi) Number of Incidents (Frequency)	Rasio (per 200.000 Jam Kerja) =OHSAS= i/200.000 Ratio (per 200,000 Working Hours) =OHSAS= i/200,000	Rasio (per 1.000.000 Jam Kerja) =MINERBA & ESDM= i/1.000.000 Ratio (per 1,000,000 Work Hours) = MINERBA & ESDM = i/1,000,000
Fatalities	0	0	0
Recordable Incidents	0	0	0

Keterangan Description	Rate
FR - (Frequency Rate)	0
SR - (Severity Rate)	0
TRIR - (Total Recordable incident Rate)	0

Jenis-Jenis Kecelakaan Kerja Utama Penyebab Insiden, Cedera, dan Fatalitas Karyawan Tahun 2022:

Main Types of Work Accidents that Cause Employee's Incidents, Injuries and Fatalities in 2022:

Jenis Kecelakaan Type of Accident	Jumlah Fasilitas yang Disebabkan Number of Facilities Caused	Jumlah Kecelakaan Kerja Berat yang Disebabkan Number of Heavy Work Accidents Caused	Recordable Injuries yang Disebabkan Recordable Injuries Caused
-	-	-	-

Jumlah Jam Kerja Karyawan Tahun 2022:

Total Employee's Working Hours in 2022:

Bulan Month	Jumlah Karyawan Number of Employees	Jumlah Jam Kerja Per Hari Total Working Hours per Day	Jumlah Hari Kerja Total Working Days	Jam Kerja Aman (c) Safe Working Hours (c)	Jam Kerja Total (d) Total Working Hours (d)	Safe Working Hours ratio (%) c/d*100 Hours ratio (%) c/d*100
Januari January	1.606	8	21	269.808	269.808	100
Februari February	1.606	8	20	256.960	256.960	100
Maret March	1.606	8	23	295.504	295.504	100
April April	1.606	8	21	269.808	269.808	100
Mei May	1.606	8	22	282.656	282.656	100
Juni June	1.606	8	22	282.656	282.656	100
Juli July	1.579	8	21	265.272	265.272	100
Agustus August	1.541	8	23	283.544	283.544	100
September September	1.557	8	22	274.032	274.032	100

Bulan Month	Jumlah Karyawan Number of Employees	Jumlah Jam Kerja Per Hari Total Working Hours per Day	Jumlah Hari Kerja Total Working Days	Jam Kerja Aman (c) Safe Working Hours (c)	Jam Kerja Total (d) Total Working Hours (d)	Safe Working Hours ratio (%) $c/d * 100$ Hours ratio (%) $c/d * 100$
Oktober October	1.529	8	21	256.872	256.872	100
November November	1.529	8	22	269.104	269.104	100
Desember December	1.529	8	22	269.104	269.104	100
Jumlah Total	1.606	8	260	3.275.320	3.275.320	100

Tingkat Kecelakaan Kerja Kontraktor (Non Karyawan)
Tahun 2022:

Keterangan Description	Jumlah Insiden (Frekuensi) i Number of Incidents (Frequency) i	Rasio (per 200.000 jam kerja) =OHSAS= $i/200.000$ Ratio (per 200,000 Working Hours) =OHSAS= $i/200,000$	Rasio (per 1.000.000 jam kerja) =MINERBA & ESDM= $i/1.000.000$ Ratio (per 1,000,000 Work Hours) = MINERBA & ESDM = $i/1,000,000$
Fatalities	2	0,00001	0,000002
Recordable Incidents	16	0,00008	0,000016

Keterangan Description	Rate
FR - (Frequency Rate)	0,0806
SR - (Severity Rate)	244,63
TRIR - (Total Recordable incident Rate)	0,016

Jenis-Jenis Kecelakaan Kerja Utama Penyebab Insiden,
Cedera, dan Fatalitas Kontraktor (Non Karyawan) Tahun
2022:

No.	Jenis Kecelakaan Type of Accident	Jumlah Fatalities yang Disebabkan Number of Fatalities Caused	Jumlah Kecelakaan Kerja Berat yang Disebabkan Number of Heavy Work Accidents Caused	Recordable Injuries yang Disebabkan Recordable Injuries Caused
1	Terbentur Bumped	0	0	First Aid dan Medical Treatment First Aid and Medical Treatment
2	Terpapar Exposed	1	0	Fatality dan First Aid Fatality and First Aid



No.	Jenis Kecelakaan Type of Accident	Jumlah Fatalities yang Disebabkan Number of Fatalities Caused	Jumlah Kecelakaan Kerja Berat yang Disebabkan Number of Heavy Work Accidents Caused	Recordable Injuries yang Disebabkan Recordable Injuries Caused
3	Terjatuh dari ketinggian yang berbeda Fall from different heights	0	1	First Aid dan Cedera Berat First Aid and Serious Injuries
4	Terjepit pada, dalam,diantara Squeezed on, in, between	0	2	Medical Treatment, First Aid dan Cedera Berat Medical Treatment, First Aid and Serious Injury
5	Tertimpa Struck down	0	0	First Aid First Aid
6	Terhantam Smashed	0	0	Cedera Ringan Minor Injury
7	Tenggelam Drowned	1	0	Fatality Fatality
8	Lainnya Others	0	0	Medical Treatment Medical Treatment

Jumlah Jam Kerja Kontraktor (Non Karyawan) Tahun
2022:

Total Contractor's Working Hours (Non-Employee) in
2022:

Bulan Month	Jumlah Karyawan Kontraktor Number of Contractor's Employees	Jumlah Jam Kerja Per Hari Total Working Hours per Day	Jumlah Hari Kerja Total Working Days	Jam Kerja Aman Safe Working Hours	Jam Kerja Total Total Working Hours	Safe Working Hours ratio (%)
Januari January	16.952	8	21	4.148.518	4.148.518	100
Februari February	16.952	8	20	4.004.862	4.004.862	100
Maret March	16.952	8	23	4.286.527	4.286.527	100
April April	16.952	8	21	4.238.417	4.244.417	99,86
Mei May	16.952	8	22	4.276.404	4.276.404	100
Juni June	16.952	8	22	5.314.373	5.314.373	100
Juli July	17.371	8	21	5.117.038	5.117.173	99,997
Agustus August	13.574	8	23	4.166.955	4.166.955	100
September September	13.586	8	22	4.174.056	4.174.056	100

Bulan Month	Jumlah Karyawan Kontraktor Number of Contractor's Employees	Jumlah Jam Kerja Per Hari Total Working Hours per Day	Jumlah Hari Kerja Total Working Days	Jam Kerja Aman Safe Working Hours	Jam Kerja Total Working Hours	Safe Working Hours ratio (%)
Oktober October	14.785	8	21	4.392.195	4.392.195	100
November November	14.785	8	22	4.491.273	4.491.273	100
Desember December	14.785	8	22	4.429.912	4.435.912	99,86
Jumlah Total		8	260	53.040.530	53.052.665	99,977

Tingkat Kesehatan Kerja Karyawan Tahun 2022:

Employee Occupational Health Level in 2022:

Keterangan Description	Nilai* Frequency
Rasio Kelayakan Kerja Work Eligibility Ratio	97%
Angka Kesakitan Kasar Crude Pain Score	19%
Tingkat Kekerapan Kesakitan Frequency of Pain	4,63
Tingkat Keparahan Penyakit Disease Severity	1.948.339,48
Tingkat Keparahan Penyakit Berdasarkan Absen Disease Severity Based on Absence	10,10
Penyakit Akibat Kerja Occupational Diseases	0

Note:
* diisi sesuai Kepdirjen ESDM No 185 tahun 2019 tentang petunjuk teknis pelaksanaan keseiamatan pertambangan dan pelaksanaan, penilaian, dan pelaporan sistem manajemen keseiamatan pertambangan mineral dan batu bara

Note:
*filled in according to Kepdirjen ESDM No. 185 of 2019 concerning technical guidelines for the implementation of mining safety and the implementation, assessment and reporting of the mining safety management system. management system for mineral and coal mining safety

Penyakit Akibat Kerja (PAK) Tahun 2022:

Occupational Diseases (PAK) in 2022:

Jenis Kasus PAK Type of Cases	Jumlah Kasus PAK Total Cases	Jumlah Fasilitas yang disebabkan Total Fatalities Caused
Nihil None	Nihil None	Nihil None



Pelayanan Kesehatan Kerja

Occupational Health Service

Sebagai bagian dari upaya mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman, Bukit Asam memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan cara memberikan fasilitas perlindungan kesehatan dan menyelenggarakan pelatihan yang berkaitan dengan kesehatan. Upaya pemeliharaan dan peningkatan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya dikelola dalam dua kelompok yaitu kesehatan kerja yang bersifat medis dan kesehatan kerja yang bersifat kesehatan lingkungan kerja. [GRI 3-3, 403-3]

Bukit Asam menjalankan program kesehatan sesuai dengan promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif.

1. Promotif : Promosi kesehatan karyawan untuk meningkatkan kesadaran tentang kesehatan kerja dan Penyakit Akibat Kerja dengan memberikan pendidikan, pelatihan, penyuluhan guna mencegah gangguan kesehatan pegawai maupun Penyakit Akibat Kerja (PAK), Penyakit Akibat Hubungan Kerja (PAHK), maupun penyakit umum. Bentuk yang dilakukan seperti promosi kesehatan melalui *email* ke seluruh pegawai, media *online*, media spanduk/*banner*, dan penyuluhan serta konsultasi langsung ke pegawai. [GRI 3-3, 403-6]
2. Preventif : Penyusunan *Health Risk Assesment*, Evaluasi MCU, *fogging*, imunisasi dan program olahraga bersama. [GRI 3-3, 403-3]
3. Kuratif: Pemeriksaan kesehatan karyawan meliputi:
 - a. Pemeriksaan kesehatan prakarya, dilakukan saat rekrutmen karyawan untuk menyeleksi calon pegawai yang mempunyai kesehatan prima agar dapat ditempatkan sesuai kondisi kesehatannya, serta didapatkan data riwayat kesehatan sebelum bekerja di Bukit Asam. Selama tahun 2022, program ini dilakukan terhadap 22 kandidat karyawan.
 - b. Pemeriksaan kesehatan berkala, dilakukan secara berkala minimal setahun sekali untuk menjaga tingkat kesehatan pegawai selama bekerja di Bukit Asam. Selama tahun 2022, Perusahaan telah melakukan pemeriksaan kesehatan berkala kepada 1.256 karyawan Bukit Asam.
4. Rehabilitatif : Evaluasi dan pemantauan pegawai pascasakit serta pemberian alat bantu kesehatan (kacamata, alat bantu dengar) untuk pegawai yang membutuhkan.

As part of efforts to create a decent and safe work environment, Bukit Asam pays attention to employee welfare by providing health protection facilities and organizing health-related trainings. The efforts to maintain and improve health of employees and their families are managed into two groups, namely occupational health that is medical in nature, and occupational health that is health in the work environment. [GRI 3-3, 403-3]

Bukit Asam carries out promotive, preventive, curative and rehabilitative health programs.

1. Promotive: Promotion of employee health to raise awareness about occupational health and work-related diseases by providing education, training, counseling to prevent employee health problems and work-related diseases, Diseases Due to Employment Relations, and general diseases. The activities are health promotion via email to all employees, online media, banner media, and direct counseling and consultation to employees. [GRI 3-3, 403-6]
2. Preventive: Compilation of Health Risk Assessment, MCU Evaluation, fogging, immunization and joint sports program. [GRI 3-3, 403-3]
3. Curative: Employee health checks including:
 - a. Pre-work health checks, carried out during employee recruitment to select prospective employees who have excellent health so that they can be placed according to their health conditions, and obtain medical history data before working at Bukit Asam. During 2022, 22 candidates were included in this program.
 - b. Periodic health checks, carried out periodically at least once a year to maintain the health level of employees while working at Bukit Asam. During 2022, the Company has conducted periodic medical examinations for 1,256 employees.
4. Rehabilitative: Evaluate and monitor post-ill employees and provide medical aids (glasses, hearing aids) for employees.

Layanan Kesehatan Kerja yang Diberikan Bagi Pekerja:

Occupational Health Services For Workers:

Jenis Layanan Kesehatan Kerja Types of Occupational Health Services	Karyawan PKWT Contract Employee	Karyawan PKWTT Permanent Employee	Kontraktor Contractors
MCU Awal First MCU	✓	✓	✓
MCU Berkala Periodic MCU	✓	✓	✓
MCU Sebelum Pensiun Pre-Retirement MCU	✓	✓	✓
Pemeriksaan Kesehatan Khusus Special Health Check	✓	✓	✓
Asuransi Kesehatan Health Insurance	✓	✓	✓
BPJS Kesehatan BPJS Health	✓	✓	✓
Tunjangan Kacamata Glasses Allowance	✓	✓	✓
Tunjangan Kesehatan Bagi Pasangan dan Anak Health Benefits for Spouses and Children	✓	✓	✓
Klinik Kesehatan Kerja Health Clinic	✓	✓	✓

Daftar Kampanye Kesehatan Umum (Tidak Terkait dengan Kesehatan Sehubungan dengan Pekerjaan) yang Diselenggarakan Perusahaan Sepanjang Tahun 2022:

List of Public Health Campaigns (Not Related to Work-related Health) Organized by the Company in the Reporting Year 2022:

Kampanye Kesehatan Umum Bagi Pekerja Public Health Campaign for Workers	Karyawan Employees	Kontraktor Contractors	Keluarga Karyawan/Kontraktor Families of Employees/ Contractors
Kesehatan Mata Eye Health	✓	✓	✓
Digital Fatigue Digital Fatigue	✓	✓	✓
Pengelolaan Healthy Lifestyle Karyawan Pertambangan Management of Healthy Lifestyle od Mining Employees	✓	✓	✓
Angka Kecukupan Gizi Nutrition Adequacy Figures	✓	✓	✓
Kesehatan Ginjal Kidney Health	✓	✓	✓
Ayo Lakukan Peregangan Setiap 2 Jam Let's Stretch Every 2 Hours	✓	✓	✓
Menjaga Kesehatan Jantung Maintain Heart Health	✓	✓	✓
Takut Kolesterol Naik Saat Lebaran? Afraid of Cholesterol Going Up During Eid?	✓	✓	✓
Waspadai Serangan Jantung Beware of Heart Attack	✓	✓	✓



Kampanye Kesehatan Umum Bagi Pekerja Public Health Campaign for Workers	Karyawan Employees	Kontraktor Contractors	Keluarga Karyawan/Kontraktor Families of Employees/ Contractors
Gejala dan Upaya Pencegahan Hepatitis Akut Symptoms and Prevention of Acute Hepatitis	✓	✓	✓
Faktor Resiko Penyakit Jantung Koroner Coronary Heart Disease Risk Factors	✓	✓	✓
Bahaya Rokok Danger of Cigarette	✓	✓	✓
Manfaat Donor Darah bagi Kesehatan Benefits of Blood Donor for Health	✓	✓	✓
Bahaya dan Dampak Narkotika Dangers and Impact of Narcotics	✓	✓	✓
Waspada Penyumbatan Pembuluh Darah Beware of Clogged Blood Vessels	✓	✓	✓
Cegah Cacingan Prevent Worm Disease	✓	✓	
Manfaat Kolostrum bagi Si Kecil The Benefits of Colostrum for Your Little One	✓	✓	✓
Waspada Penyebaran Monkeypox Beware of the Spread of Monkeypox	✓	✓	
Pentingnya Aktivitas Fisik The Importance of Physical Activity	✓	✓	
Waspada Virus Rabies Beware of Rabies Virus	✓	✓	
Waspada Demam Berdarah Beware of Dengue Fever	✓	✓	✓
Cegah Acute Kidney Injury Prevent Acute Kidney Injury	✓	✓	
World Day Diabetes Melitus	✓	✓	✓
Ingat Agar Tetap Prima di tempat Kerja, Jaga Jam Tidur Ideal To Stay Excellent at Work, Maintain Ideal Sleeping Hours	✓	✓	
World Aids Day	✓	✓	✓
Peran Istri Dalam Pencegahan Fatigue The Role of the Wife in Fatigue Prevention	✓	✓	✓

Contoh: Kampanye Bebas Rokok ; Kampanye Keluarga Berencana; Kampanye Gaya Hidup Sehat; Senam Sehat Bersama; Kesehatan Ibu Hamil; Kesehatan dan Tumbuh Kembang Anak; Donasi; fatigue management; obat-obatan dan vitamin
Example: Smoke Free Campaign ; Family Planning Campaign; Healthy Lifestyle Campaign; Joint Healthy Gymnastics; Health of Pregnant Women; Child Health and Development; Donation; fatigue management; medicines and vitamins

Secara khusus, berkaitan dengan pandemi COVID-19, selain menegakkan protokol kesehatan dalam menjalankan operasional sehari-hari, Bukit Asam proaktif melakukan penanganan terhadap karyawan yang terinfeksi virus corona.

Selain pelayanan kesehatan, Perusahaan juga melengkapi lokasi operasional dan perkantoran dengan berbagai fasilitas yang mendukung lingkungan kerja yang layak dan aman, seperti ketersediaan toilet, ruang makan, ruang menyusui, tempat ibadah, tempat parkir dan tersedianya peranti K3 apabila terjadi kedaruratan, seperti alat pemadam api ringan, hidran, dan sebagainya.
[GRI 3-3, 403-3]

Specifically, related to the COVID-19 pandemic, apart from enforcing health protocols in carrying out daily operations, Bukit Asam is proactive in handling employees who are infected with the corona virus.

In addition to health services, Company also equips operational locations and offices with facilities that support a proper and safe work environment, such as the availability of toilets, dining rooms, nursing rooms, places of worship, parking lots and availability of OHS devices in case of an emergency, such as fire extinguishers, light, hydrant, and so on. [GRI 3-3, 403-3]



Merawat Kepercayaan Konsumen

Maintain Customer Trust

Konsumen/pelanggan merupakan salah satu pemangku kepentingan utama bagi Bukit Asam. Dengan adanya konsumen, juga konsumen yang loyal/pelanggan, maka Perusahaan akan dapat menjual, memasarkan, dan menawarkan batu bara yang diproduksi. Dengan posisi seperti itu, maka dukungan dan keberadaan konsumen sangat menentukan perkembangan dan keberlangsungan Perusahaan. Semakin banyak konsumen yang berhasil diraih dan dijaga kepercayaannya, maka keberlangsungan usaha Perusahaan akan lebih terjamin. begitu pula sebaliknya.

Bukit Asam melakukan berbagai upaya untuk merawat kepercayaan konsumen, sekaligus meningkatkan kepuasan yang mereka raih. Upaya paling utama adalah memberikan produk dan layanan terbaik agar sesuai dengan harapan mereka. Sejalan dengan itu, Perusahaan juga senantiasa melakukan inovasi dalam pemasaran, distribusi, layanan, serta membuka saluran pengaduan bagi konsumen dan berkomitmen untuk memberikan solusi terbaik sesuai dengan prosedur standar yang berlaku. Apabila semua upaya tersebut bisa diwujudkan, maka kepuasan konsumen akan diraih, yang pada gilirannya akan meningkatkan citra Bukit Asam.

Berbagai upaya yang dilakukan Bukit Asam untuk memberikan produk dan layanan terbaik kepada konsumen merupakan kepatuhan Perusahaan terhadap Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 No. 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 3821). Pada pasal 4, regulasi tersebut menyebutkan bahwa konsumen punya hak atas informasi yang benar, jelas, dan jujur mengenai kondisi dan jaminan barang dan/atau jasa; hak untuk didengar pendapat dan keluhannya atas barang dan/atau jasa yang digunakan; hak untuk diperlakukan atau dilayani secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif; serta, hak untuk mendapatkan kompensasi, ganti rugi dan/atau penggantian, apabila barang dan/atau jasa yang diterima tidak sesuai dengan perjanjian atau tidak sebagaimana mestinya.

Hingga saat ini, konsumen Bukit Asam terbagi dalam dua kelompok besar, yaitu kalangan trader dan pengguna akhir (*end user*). Adapun dari sisi geografis, konsumen terbagi pula menjadi dua kategori besar, yaitu konsumen domestik dan luar negeri. Walaupun profil konsumennya berbeda, Perusahaan memberikan layanan produk secara setara kepada mereka. Bukit Asam juga berkomitmen untuk memberikan produk sesuai dengan kuantitas dan kualifikasi yang sudah disepakati sehingga terwujud transaksi yang adil.

Consumers/customers are one of the key stakeholders for Bukit Asam. With the existence of consumers and loyal consumers/customers, the Company can sell, market and offer the coal produced. Given such significant position, the support and presence of consumers will determine the development and sustainability of the Company. More consumers whose trust can be maintained, the Company's business sustainability will be more guaranteed, Vice versa.

Bukit Asam makes various efforts to maintain consumer trust, while increasing their satisfaction. The most important effort is to provide the best products and services as per their expectations. In line with that, the Company also continues to innovate in marketing, distribution, services, and opens complaint channels for consumers as well as committed to providing the best solutions in accordance with applicable standard procedures. If all these efforts can be realized, then consumer satisfaction will be achieved, which in turn will improve Bukit Asam's image.

PTBA's efforts to provide the best products and services to consumers are a form of Company's compliance with Law no. 8 of 1999 concerning Consumer Protection (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1999 No. 22, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3821). In article 4, the regulation states that consumers have the right to correct, clear and honest information regarding the conditions and guarantees of goods and/or services; the right to have their opinions and complaints heard about the goods and/or services used; the right to be treated or served properly, honestly, and not discriminatory; as well as, the right to obtain compensation, indemnity and/or reimbursement, if the goods and/or services received are not in accordance with the agreement or not as they should be.

Up to date, Bukit Asam consumers are divided into two major groups, namely trader and end user. In terms of geographics, consumers are also divided into two major categories, namely domestic and foreign consumers. Even though the profiles of consumers are different, the Company's product services are equal. Bukit Asam is also committed to providing products in accordance with the quantity and qualifications that have been agreed so that fair transactions are realized. Through such efforts, the Company is optimistic to be able to meet expectations,



Melalui upaya-upaya seperti itu, Perusahaan optimistis mampu memenuhi harapan, sekaligus memberikan kepuasan optimal, kepada konsumen. [OJK F.17]

Informasi Produk dan Pemasaran

Bukit Asam sangat menghargai hak konsumen untuk mendapatkan informasi yang benar dan jelas mengenai produk batu bara yang akan dibelinya. Informasi yang diperlukan, antara lain, terkait kualitas batu bara, apakah tinggi, medium atau rendah; atau kalorinya tinggi atau rendah, dan sebagainya. Untuk memenuhi hak tersebut, Bukit Asam merilis spesifikasi produk batu bara yang dijual sesuai dengan pangsa pasar. Dengan demikian, konsumen bisa menentukan pilihan sesuai dengan kebutuhannya. [GRI 3-3]

Pencantuman informasi produk, yang juga kerap disebut sebagai pelabelan, merupakan implementasi Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perdagangan, dan Peraturan Menteri Perdagangan Republik Indonesia No. 25 Tahun 2021 tentang Penetapan Barang yang Wajib Menggunakan atau Melengkapi Label Berbahasa Indonesia. Sedangkan untuk produk yang dieksport, Perusahaan tunduk dan taat dengan peraturan tentang informasi produk atau pelabelan yang berlaku di masing-masing negara tujuan ekspor. [GRI 417-1]

Seiring dengan komitmen untuk memberikan informasi produk yang jelas, Bukit Asam juga tunduk dan patuh terhadap sejumlah regulasi yang mengatur tentang pemasaran, termasuk mengikuti aturan main dalam periklanan, promosi, dan sponsorship. Kepatuhan diwujudkan dengan mempraktikkan pemasaran yang adil dan bertanggungjawab kepada konsumen dengan menyampaikan informasi secara jelas, benar dan jujur. Dengan demikian, Perusahaan tidak akan melakukan promosi dan pemasaran dengan melebih-lebihkan atau sebaliknya menutup-nutupi kekurangan karena ingin mengambil keuntungan dari ketidaktahuan konsumen.

Pemasaran dan promosi dilakukan Bukit Asam dengan berbagai metode, seperti presentasi, *customer gathering*, *customer visit* ke area penambangan dan area fasilitas pendukung, atau mendekati calon pembeli secara langsung. Untuk mendapatkan hasil terbaik, proses perumusan program pemasaran yang efektif dan tepat sasaran dilakukan melalui penyelenggaraan Rapat Koordinasi (Rakor). Dalam rapat ini, seluruh mata rantai produksi dan penjualan (*supply chain*) terlibat secara langsung. Mereka berkesempatan untuk memberikan umpan balik tentang perkembangan kondisi bisnis

while at the same time providing optimal satisfaction to consumers. [OJK F.17]

Information on Product and Marketing

Bukit Asam highly respects consumers' rights to obtain correct and clear information regarding the coal products they will buy. The information needed, among other things, relates to the quality of the coal, whether it is high, medium or low; or high or low calories, and so on. To fulfill this right, Bukit Asam releases the specifications for coal products sold according to market share. Thus, consumers can make choices according to their needs. [GRI 3-3]

Inclusion of product information, which is also often referred to as labeling, is an implementation of the Governmental Regulation of the Republic of Indonesia No. 29 of 2021 concerning the Implementation of Trade Sector, and Regulation of Minister of Trade of the Republic of Indonesia No. 25 of 2021 concerning Stipulation of Goods Required to Use or are Completed with Indonesian Language Label. As for exported products, the Company complies with regulations regarding product information or labeling that apply in each export destination country. [GRI 417-1]

Along with the commitment to provide clear product information, Bukit Asam is also subject and adheres to a number of regulations governing marketing, including following the rules of the game in advertising, promotion and sponsorship. Compliance is realized by practicing fair and responsible marketing to consumers by conveying information clearly, correctly and honestly. Thus, the Company will not carry out promotions and marketing by exaggerating or otherwise covering up deficiencies because it wants to take advantage of consumer ignorance.

Marketing and promotions are done by Bukit Asam using various methods, such as presentations, customer gatherings, customer visits to mining areas and supporting facilities areas, or approaching prospective buyers directly. To get the best results, the process of formulating an effective and targeted marketing program is carried out through the Coordination Meeting. In this meeting, the entire production and sales chain (supply chain) is directly involved. They have the opportunity to provide feedback on developments in coal business conditions, customer requests, constraints in the field, and

batu bara, permintaan pelanggan, kendala di lapangan, dan proses yang dapat meningkatkan efisiensi. Rapat koordinasi ini juga merupakan upaya Bukit Asam untuk senantiasa memberikan produk yang sesuai dengan harapan pelanggan, kontrak pembelian, serta *marketing kit* yang ada.

Mengingat produk yang dihasilkan oleh Bukit Asam merupakan batu bara, dalam rangka menjamin kualitas produk terhadap konsumen, Laboratorium Bukit Asam telah mendapatkan sertifikasi terkait pengendalian mutu produk sebagaimana Sertifikasi SNI ISO/IEC 17025 :2017.

Berbagai upaya yang dilakukan Bukit Asam secara konsisten dan persisten, baik terkait penyampaian informasi produk, pemasaran dan promosi, membawa hasil positif. Selama tahun pelaporan, Perusahaan tidak menerima laporan dan pengaduan terjadinya insiden ketidakpatuhan berkaitan dengan informasi produk dan komunikasi pemasaran, termasuk di dalamnya kegiatan promosi dan sponsor yang dilakukan Perusahaan. [GRI 417-1 417-2, 417-3]

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan [OJK F.26]

Seiring dengan kebutuhan akan energi baru dan terbarukan. Bukit Asam sebagai perusahaan yang bergerak dibidang energi saat ini sedang melakukan pengembangan bisnis energi baru dan terbarukan di luar bisnis batu bara. Komitmen bisnis energi baru terbarukan merupakan salah satu bentuk upaya Bukit Asam dalam mendukung keberlanjutan usaha dan dalam rangka mencapai UN Sustainable Development Goals. Adapun pada bisnis energi baru dan terbarukan yang telah terealisasi sampai dengan akhir tahun 2022 sebagai berikut:

processes that can improve efficiency. This coordination meeting is also Bukit Asam's effort to constantly offer products that meet customer expectations, purchase contracts, and existing marketing kits.

Considering that the product produced by Bukit Asam is coal, in order to guarantee product quality to consumers, Bukit Asam Laboratory has received certification related to product quality control as SNI ISO/IEC 17025: 2017 Certification.

Consistent and persistent efforts made by Bukit Asam, both related to conveying product information, marketing and promotion, have brought positive results. During the reporting year, the Company did not receive reports and complaints of non-compliance incidents related to product information and marketing communications, including promotional and sponsorship activities carried out by the Company. [GRI 417-1 417-2, 417-3]

Innovation and Development of Sustainable Products/Services [OJK F.26]

Along with the need for new and renewable energy, Bukit Asam as a company engaged in the energy sector is currently developing a new and renewable energy business other than its coal business. The commitment on new renewable energy business is a form of Bukit Asam's efforts to support business sustainability and achieve the UN Sustainable Development Goals. As for the new and renewable energy business that has been realized by the end of 2022 are as follows:



Daftar Inovasi dan Pengembangan Produk/Layanan Tahun 2022

List of Product/Service Innovation and Development for 2022

Nama Proyek Inovasi/ Penelitian Innovation Project/ Research Name	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progress sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Coal to Activated Carbon	<p>Pemanfaatan <i>coalite</i> untuk memproduksi karbon aktif dan pemanfaatan fasilitas pabrik briket yang sudah ada untuk memproduksi <i>activated carbon</i></p> <p>Utilization of coalite to produce activated carbon and utilization of existing briquette factory facilities to produce activated carbon</p>	<p>Melakukan assessment pabrik briket tanjung enim, pengujian <i>coalite</i>, dan pengujian aktivasi dan Melakukan kajian kelayakan dan basic design revitalisasi pabrik briket untuk memproduksi karbon aktif</p> <p>Conducting Tanjung Enim briquette factory assessment, coalite testing, and activation testing and conducting feasibility study and basic design revitalization of the briquette factory to produce activated carbon</p>	TEKMIRA	<p>Penyelesaian kajian revitalisasi. Pengadaan Konsultan FEED Pilot Project.</p> <p>Completion of revitalization studies. Procurement of FEED Pilot Project Consultants.</p>
Pemetaan Potensi Rare Earth Element (REE) di Batu Bara	<p>Pemetaan potensi kandungan <i>Rare Earth Element</i> (REE) dan pengujian sampel dengan hasil akhir penelitian adalah modeling keterdapatannya di batu bara Bukit Asam dan metode ekstraksi yang sesuai.</p> <p>Mapping the potential content of Rare Earth Element (REE) and sample testing with the final result of the research is modeling its presence in Bukit Asam coal and appropriate extraction method.</p>	<p>Penelitian unsur tanah jarang ini bertujuan untuk mengembangkan literatur review kondisi REE pada IUP Bukit Asam.</p> <p>This rare earth element research aims to develop a literature review of REE conditions in Bukit Asam's Mining Business Permits.</p>	Universitas Gadjah Mada	Tahap Analisa Sampel Sample Analysis Stage

Daftar Inovasi dan Pengembangan Produk/Layanan Tahun 2022

List of Product/Service Innovation and Development for 2022

Nama Proyek Inovasi/ Penelitian Innovation Project/ Research Name	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progress sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Coalite sebagai Bahan Prekursor Anoda Karbon Lembaran Coalite as Anode Precursor Material Carbon Sheet	<p>Proyek ini akan lebih berkonsentrasi pada peningkatan ataupun efisiensi proses dan efisiensi penggunaan energi panas serta re-designing dan re-manufacturing rancang bangun peralatan karbonisasi. Selain itu, aktivasi bertingkat atau proses kominusi dan penyiapan precursor anoda karbon.</p> <p>This project will concentrate more on the process improvement or efficiency and efficiency in the use of heat energy as well as re-designing and re-manufacturing of carbonization equipment designs. In addition, the multilevel activation or comminution process and preparation of carbon anode precursors.</p>	<p>Kegiatan proses yang telah dan akan dilakukan khususnya blueprint teknologi yang ada akan didaftarkan dalam bentuk paten proses dan metode, sehingga diharapkan dalam pengembangannya akan ditemukan hal baru yang belum diusulkan.</p> <p>Process activities that have been and will be carried out, especially blueprinting of existing technology, will be registered in the form of process and method patents, so that it is expected that in its development, new things that have not been proposed will be discovered.</p>	<p>Badan Riset Inovasi Nasional National Innovation Research Agency</p>	<p>Pembuatan Laporan Pra Feasibility Studi Pengembangan Coalite sebagai Bahan Prekursor Anoda Karbon Lembaran</p> <p>Preparation of Pre- Feasibility Report on the Study of Coalite Development as Sheet Carbon Anode Precursor Material</p>
Carbon Capture Storage (CCS) dan Konversi ke Methanol Carbon Capture Storage (CCS) and Conversion to Methanol	<p>Penelitian untuk menentukan teknologi yang digunakan untuk penangkapan karbon dioksida dan untuk konversi karbon dioksida menjadi methanol</p> <p>Research to determine the technology used for carbon dioxide capture and for the conversion of carbon dioxide to methanol</p>	<p>Diperoleh Laporan penelitian terkait dengan teknologi penangkapan CO₂ dan teknologi konversi CO₂ menjadi Methanol.</p> <p>Obtaining research reports related to CO₂ capture technology and CO₂ conversion technology to Methanol.</p>	<p>Institut Teknologi Bandung Bandung Institute of Technology</p>	<p>Pembuatan Laporan Pra Feasibility Penelitian Carbon Capture Storage dan Konversi ke Methanol</p> <p>Preparation of Pre-Feasibility Report on Carbon Capture Storage and Conversion to Methanol Research</p>



Daftar Inovasi dan Pengembangan Produk/Layanan Tahun 2022

List of Product/Service Innovation and Development for 2022

Nama Proyek Inovasi/ Penelitian Innovation Project/ Research Name	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progress sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Budidaya Kaliandra Merah dan Pemanfaatannya pada Lahan Bukit Asam Cultivation of Red Kaliandra and Its Utilization in PTBA Land	<p>Penelitian pengembangan penggunaan energi terbarukan dalam bentuk pemanfaatan lahan untuk budidaya tumbuhan kaliandra merah sebagai penghasil energy (energy crops). Jenis tumbuhan ini menyerap carbon dari udara dalam bentuk CO untuk memproduksi biomasa yang dapat dimanfaatkan menjadi energi biomassa. Energi biomassa ini kemudian dimanfaatkan dan menghasilkan CO kembali. Dengan mencampurkan energi biomassa dengan energi fosil seperti batu bara, maka sudah dapat mengurangi laju emisi CO, misalnya dengan program co-firing untuk pembangkit tenaga listrik.</p> <p>Research on the development of the use of renewable energy in the form of land use for the cultivation of red calliandra plants as energy producers (energy crops). This type of plant absorbs carbon from the air in the form of CO to produce biomass that can be used as biomass energy. This biomass energy is then utilized and produces CO again. By mixing biomass energy with fossil energy such as coal, it is possible to reduce the rate of CO emissions, for example with the co-firing program for power plants.</p>	<p>Dengan budidaya di awal proses, proses pembakaran dengan produk wood pellet pada PLTU diharapkan dapat dilaksanakan dan dapat dikategorikan sebagai carbon-neutral product. Sebagai salah satu alternatif pemanfaatan lahan Reklamasi dan lahan Pra Tambang</p> <p>With cultivation at the beginning of the process, the combustion process with wood pellet products at PLTU is expected to be carried out and can be categorized as a carbon-neutral product. As an alternative use of reclamation land and pre-mining land</p>	Universitas Pembangunan Nasional	Penyusunan Feasibility Study Preparation of Feasibility Study
Kajian Standar Safety Stock di UPTE, Pelabuhan Tarahan dan Dermaga Kertapati Study of Safety Stock Standards at UPTE, Tarahan Port and Kertapati Barging Port	<p>Penelitian untuk menentukan nilai standar safety stock batu bara yang optimal di lokasi operasi UPTE, Pelabuhan Tarahan dan Dermaga Kertapati</p> <p>Research to determine the optimal standard value of coal safety stock at Tanjung Enim operational site, Tarahan Port and Kertapati Barging Port</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mitigasi risiko operasional Operational risk mitigation 2. Optimasi layanan pelanggan Optimization of customer service 3. Optimasi biaya persediaan Optimization of inventory costs 	Internal	<p>Kajian selesai The study is completed</p>

Daftar Inovasi dan Pengembangan Produk/Layanan Tahun 2022

List of Product/Service Innovation and Development for 2022

Nama Proyek Inovasi/ Penelitian Innovation Project/ Research Name	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progress sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Kajian Optimasi Dermaga Teluk Bayur Teluk Bayur Dock Optimization Study	Kajian teknis, ekonomis, legal dan risiko dalam upaya optimalisasi pemanfaatan terminal Bukit Asam di Teluk Bayur untuk melayani komoditas curah kering Technical, economic, legal and risk study to optimize the utilization of Bukit Asam terminal in Teluk Bayur to serve dry bulk commodities	<ol style="list-style-type: none"> Optimalisasi pemanfaatan aset Dermaga Teluk Bayur Optimizing the utilization of Teluk Bayur Dock's assets Memberi dampak ekonomi yang positif Give a positive economic impact Meningkatkan sinergi antar BUMN Increase the synergy between SOEs 	PT Pelindo Multi Terminal	Kajian selesai The study is completed
Kajian Inpit Conveyor Banko Banko Inpit Conveyor Study	Kajian dalam upaya melakukan pengangkutan batu bara dengan sistem conveyor dengan penggerak elektrik dari Inpit Banko Tengah menuju CHF 3 dan CHF 5 Study on conveyor system coal transport with with an electric drive from Inpit Banko Tengah to CHF 3 and CHF 5	<ol style="list-style-type: none"> Efisiensi biaya angkut batu bara dibandingkan dengan sistem angkut menggunakan truk berbahan bakar diesel Efficiency of coal transportation costs compared to transport systems using diesel- fueled trucks Mengurangi emisi carbon dengan menggunakan peralatan energi listrik Reduce carbon emissions by using electrical energy equipment Mengurangi terhadap opportunity losses terkait dengan kehandalan kemampuluan batu bara Reducing the associated opportunity losses with the reliability of coal passability 	Internal	Kajian selesai The study is completed
Kajian Penggunaan Hybrid Car Hybrid Car Usage Study	Melakukan kajian secara komprehensif terhadap penggunaan hybrid car dibandingkan dengan mobil konvensional Conduct a comprehensive study of the use of hybrid cars compared to conventional cars	<ol style="list-style-type: none"> Efisiensi biaya Cost efficiency Mengurangi emisi carbon Reducing carbon emissions Efisiensi energi Energy efficiency 	Internal	Kajian selesai The study is completed



Sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi, Bukit Asam telah mengembangkan program digitalisasi dan automasi untuk mendukung proses produksi dan operasional usaha agar lebih efektif dan efisien. Proyek digitalisasi selama tahun 2022 disajikan dalam tabel berikut:

Along with the development of science and technology, Bukit Asam has developed digitization and automation program to support production processes and business operations to make them more effective and efficient. Digitization projects for 2022 are presented in the following table:

Tabel Digitalisasi
Digitization Table

Nama proyek digitalisasi Name of Digitization Project	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progress sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Enhancement Aplikasi Cisea Cisea Application Enhancement	Pengembangan aplikasi Cisea untuk mendukung proses bisnis perusahaan Cisea application development to support the company's business processes	4th Quarter 2022	Satuan kerja di Perusahaan dan Anak & afiliasi perusahaan Work units in the Company and Subsidiaries & affiliates	<i>Continuous</i>
Mind ID Control Tower (MCT)	Integrasi data monitoring kinerja perusahaan Integration of company performance monitoring data	4th Quarter 2022	MIND ID	<i>Go live</i>
Aplikasi Digitalisasi Angkutan Kereta Api Railway Transportation Digitization Application	Integrasi data monitoring angkutan kereta api Integration of rail transport monitoring data	4th Quarter 2022	PT KAI	<i>Go live</i>
Aplikasi EMRA EMRA application	Digitalisasi proses bisnis Risk Management Digitalization of Risk Management business processes	4th Quarter 2022	Satker MR Risk Management Work Unit	<i>Go live</i>
Aplikasi PPKP PKPP application	Module penilaian kinerja individu karyawan Individual employee performance appraisal module	4th Quarter 2022	SDMS Strategic Human Capital	<i>Go live</i>
Aplikasi Contract Management Contract Management application	Pengelolaan data kontrak dari proses pengadaan Management of contract data from the procurement process	4th Quarter 2022	Pengadaan Procurement	<i>Go live</i>
Aplikasi SIB dan SIM DLT DLT SIB and SIM application	Pengeurusan ijin bekerja dan penggunaan alat berat di lokasi tambang Management of work permits and use of heavy equipment at the mine site	4th Quarter 2022	K3 OHS	<i>Go live</i>

Adapun daftar proyek automasi selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel Automasi
Automation Table

Nama proyek automasi Name of Automation Project	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progres sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Otomasi Monitoring Kestabilan Lereng secara Continue Menggunakan Monitoring Radar Continuous Slope Stability Monitoring Automation Using Radar Monitoring	Monitoring kestabilan lereng secara continue untuk meningkatkan confidence level dalam proses penggalian material, baik tanah maupun batu bara, sehingga meningkatkan keselamatan pertambangan dan optimasi cadangan batu bara pada final Pit. Continuous monitoring of slope stability to increase the confidence level in the process of extracting materials, both soil and coal, thereby increasing mining safety and optimizing coal reserves in the final pit.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keselamatan pertambangan Mining safety 2. Optimasi cadangan batu bara Optimization of coal reserves 	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022
Otomasi Monitoring Kualitas Air di Kolam Pengendap Lumpur Continuous Slope Stability Monitoring Automation Using Radar Monitoring	Monitoring kualitas air di KPL dengan menggunakan multiprobe sensor yang diintegrasikan dengan teknologi jaringan dan komunikasi bergerak (Global System Mobile/GSM) atau internet agar dapat menjangkau lokasi di remote area. Monitoring water quality in MPAs using multiprobe sensors that are integrated with mobile network and communication technology (Global System Mobile/GSM) or the internet so that they can reach locations in remote areas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efisiensi waktu dan tenaga Time and energy efficiency 2. Tersedianya data kualitas air secara real-time Availability of real-time water quality data 3. Pengendalian kualitas air secara kontinu Continuous water quality control 	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022
Optimasi Load In CHF 4 dengan Pemasangan Reclaim Feeder CHF4 Load In Optimization with Reclaim Feeder Installation	Membuat tambahan sistem Load In baru di CHF 4 dengan pemasangan Reclaim Feeder Add a new Load In system to CHF 4 by installing the Reclaim Feeder	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengurangi opportunity losses supply batu bara saat terjadi halangan tidak terencana di DH 4 Reducing the opportunity losses of coal supply when unplanned obstacles occur in DH 4 2. Meningkatkan produktivitas Load In CHF 4 sebesar 500.000 ton/tahun dengan optimasi pengoperasian pada saat hujan, slippery dan jam istirahat Increase the productivity of Load In CHF 4 by 500,000 tons/year by optimizing operations during rainy, slippery and rest hours 	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022



Tabel Automasi
Automation Table

Nama proyek automasi Name of Automation Project	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progres sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Pembangunan Overland Conveyor Inpit TAL (POCIT) Construction of Overland Conveyor Inpit TAL (POCIT)	Melakukan kombinasi sistem angkutan batu bara antara sistem konvensional (menggunakan truk) dengan sistem konveyor berbasis elektrik Doing a combination of coal transportation systems between conventional systems (using trucks) and electric-based conveyorization systems	Perpendekan jarak angkut batu bara sistem konvensional dengan benefit yaitu Shortening of conventional system coal hauling distances with the following benefits: 1. Mengurangi HPP Reducing HPP 2. Cost reduction produksi batu bara dalam perpendekan jarak angkut dump truck Cost reduction of coal production in shortening dump truck hauling distances	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022
Modifikasi Screen Vibrating Feeder 4 dan Vibrating Feeder 1 TLS102 Modification of Screen Vibrating Feeder 4 and Vibrating Feeder 1 TLS102	Pemasangan screen pada vibrating feeder 4 dan vibrating feeder 2 TLS102 untuk mencegah batu bara bongkahan besar masuk ke jalur conveyor Screen installation on vibrating feeder 4 and vibrating feeder 2 TLS102 to prevent large chunks of coal from entering the conveyor line	1. Mencegah belt robek 2. Mencegah opportunity losses setara 20.322 ton dan efisiensi penggantian belt conveyor Rp 450 juta 1. Prevent the belt from tearing 2. Preventing opportunity losses equivalent to 20,322 tons and efficiency of replacing conveyor belts of IDR 450 million	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022
Coal Handling Facility 4.0 - E-Maintenance	Digitalisasi monitoring sistem CHF Digitization of CHF system monitoring	1. Data tersentralisasi dan dapat diakses via jaringan internal bukit asam dan internet Data is centralized and can be accessed via the internal network of Bukit Asam and the internet 2. Mencegah opportunity losses produksi Prevent production opportunity losses 3. Efisiensi energi dengan mengurangi konsumsi BBM Energy efficiency by reducing fuel consumption	Internal	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022

Tabel Automasi
Automation Table

Nama proyek automasi Name of Automation Project	Deskripsi singkat Brief Description	Tujuan dan target Goals and Targets	Pihak yang diajak kerjasama Collaborative Party	Progres sampai akhir tahun pelaporan Progress Until the End of Reporting Year
Penggunaan Bus Listrik untuk Transportasi Karyawan Use of Electric Buses for Employee Transportation	Penggunaan bus listrik sebanyak 15 unit untuk sarana antar-jemput karyawan di UPTE dan Pelabuhan Tarahan Use 15 units of electric buses for employee shuttle facilities at Tanjung Enim Mning Unit and Tarahan Port	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memenuhi sarana antar-jemput karyawan menggunakan kendaraan yang ramah lingkungan Fulfill employee shuttle facilities using environmentally friendly vehicles 2. Mengurangi emisi karbon Reducing carbon emissions 3. Mengurangi biaya pemakaian BBM Reducing the cost of using fuel 4. Optimasi excess power dari PLTU TE 3x10 MW dan PLTU Tarahan 2x8 MW sebagai sumber energi untuk Bus Listrik Optimization of excess power from PLTU TE 3x10 MW and PLTU Tarahan 2x8 MW as an energy source for Electric Buses 	PT MAB	Terealisasi tahun 2022 Realized in 2022
Modifikasi Telechute TLS 2 dan TLS 3 untuk Gerbong Perahu dan Gerbong Kontainer TLS 2 and TLS 3 Telechute Modification for Boat and Container Carriage	Dilakukan modifikasi untuk dapat melayani pemuatan tipe gerbong kontainer yang sebelumnya tidak dapat melayani tipe gerbong kontainer Modifications were made to be able to serve container carriage type loading which previously could not serve container carriage types	Optimasi pengiriman batu bara menggunakan gerbong kontainer Optimization of coal shipments using container carriages	Internal	Terealisasi Realized
Pengembangan Derti 5 Mtpa Development of Derti 5 Mtpa	Pekerjaan Pengembangan Derti 5 Mtpa antara lain Stacker CC 03, Refurbishment Shiploader Enim dan Conveyor BC-04, CC03, CC04 dan CC05 Derti 5 Mtpa Development Work includes CC 03 Stacker, Enim Shiploader Refurbishment and BC-04, CC03, CC04 and CC05 Conveyors	Peningkatan produktivitas kemampuluan dermaga kertapati menjadi 5 Juta Ton per Tahun Increasing the productivity of Kertapati Barging Port to 5 million tons per year	Internal	Terealisasi Realized
Optimasi Automatic Grease System Crusher CE31, CC22 dan CC10 BPI Optimization of Automatic Grease System Crusher CE31, CC22 and CC10 BPI	Melakukan upgrade sistem pelumasan otomatis pada unit crusher CE31, CC22 dan CC10 BPI Upgrade the automatic lubrication system on CE31, CC22 and CC10 BPI crusher units	Meminimalisir potensi opportunity losses produksi selama 72 jam Minimizing the potential loss of production opportunities for 72 hours	Internal	Terealisasi Realized



Dampak Produk/Jasa dan Evaluasi bagi Keamanan Pelanggan [OJK F.27, F.28]

Batu bara merupakan sumber energi yang memiliki banyak manfaat bagi kehidupan manusia, antara lain, menjadi sumber pembangkit listrik, menghasilkan produk gas, menjadi alternatif bahan bakar pengganti minyak tanah, dan lain-lain. Selain itu, batu bara juga bermanfaat besar untuk menopang keberlangsungan berbagai industri, seperti industri alumunium, baja, kimia, dan sebagainya. Oleh karena manfaatnya yang begitu banyak, batu bara masih menjadi sumber energi utama di berbagai negara, termasuk Indonesia.

Di sisi lain, pemanfaatan batu bara melalui proses pembakaran memiliki dampak negatif karena menghasilkan emisi yang mengandung bahan pencemar seperti debu dan gas (NO₂, CO, CO₂ dan SO₂) yang dapat mencemari lingkungan. Becermin adanya dampak negatif tersebut, berbagai upaya dilakukan manusia untuk mengendalikan atau mengurangi pencemaran akibat pembakaran batu bara. Salah satunya adalah mengolah asap hasil pembakaran menjadi asap cair yang memiliki kandungan kimia yang bisa dimanfaatkan untuk keperluan manusia, antara lain, menjadi bahan insektisida pembasmi hama tanaman [GRI 3-3].

Selain berdampak terhadap lingkungan, batu bara mengandung debu, termasuk fugitive atau airborne dust yaitu debu halus yang bertebaran di udara akibat proses pemecahan atau pemindahan batu bara, yang berdampak negatif bagi kesehatan. Selain menyebabkan batuk, asma, dan bronkitis, debu batu yang masuk saluran pernafasan potensial memicu terjadinya kanker paru-paru. [GRI 3-3]

Untuk memberikan perlindungan keamanan dan kesehatan kepada konsumen/pengguna, Bukit Asam telah memberikan informasi terkait risiko menghirup debu batu bara bagi kesehatan manusia, termasuk menyampaikan upaya pencegahan agar terhindar dari risiko tersebut. Informasi tentang dampak atau risiko kepada konsumen/pelanggan disampaikan melalui berbagai kesempatan dan media, seperti media sosial, website, dan channel resmi lainnya dari Bukit Asam. [GRI 416-1]

Pemberian informasi kepada konsumen/pelanggan merupakan bagian dari prasyarat yang harus dipenuhi Perseroan untuk mendapatkan sertifikat ISO 45001: 2018 dari TUV SUD Asia Pacific TUV SUD Group. Sertifikat ini menunjukkan bahwa Bukit Asam telah menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan

Products/Services That Have Been Evaluated For Safety For Customers [OJK F.27]

Coal is a source of energy that provide benefits for human life, among others, become a source of electricity generation, produce gas products, become an alternative fuel substitute kerosene, and others. Apart from that, coal also is very useful for sustaining sustainability to various industries, such as aluminum, steel, chemical, etc. Because of that, coal is still the primary source of energy in various countries, including Indonesia.

On the other hand, using coal through the combustion process have negative impacts because it produces emissions containing dust and gases (NO₂, CO, CO₂, and SO₂), which can pollute the environment. Reflecting these negative impacts, humans have made various efforts to control or reduce pollution caused by burning coal. One of them is processing the smoke from combustion into liquid smoke, which has chemical content that can be used for human needs, among other things, to become an insecticide for plant pests. [GRI 3-3]

Besides having an impact on the environment, coal containing dust, including fugitive or airborne dust, namely fine dust flying in the air as a result the process of breaking or transferring coal, which has negative impact on health. Besides causing cough, asthma, bronchitis, incoming rock dust through the respiratory tract has the potential to trigger cancer lungs. [GRI 3-3]

To provide security protection and health to consumers/users, Bukit Asam has provide information regarding the risk of inhaling rock dust coal for human health, including conveying preventive measures to avoid these risks. Information about the impact or risk to consumers/customers delivered through various occasions and media, such as social media, websites, and channels other official from Bukit Asam. [GRI 416-1]

The requirement to provide information to consumers/customers is part of the prerequisites required by Company to obtain ISO 45001: 2018 certificate of the TUV SUD Asia Pacific TUV SUD Group. The certification shows that Bukit Asam has implemented Occupational Health and Safety Management System for Sales,

Keselamatan Kerja untuk Penjualan, Layanan Penunjang dan Penambangan Batu bara. Implementasi atas komitmen tersebut membawa hasil dengan tidak adanya insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa selama tahun pelaporan. [GRI 416-2]

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [OJK F.29]

Pada tahun 2022, seluruh batu bara yang dijual Bukit Asam dapat terserap dengan baik oleh pembeli. Tidak ada produk yang ditarik kembali oleh perusahaan terkait dengan ketidaksesuaian produk ataupun sebab lainnya.

Survei Kepuasan Konsumen

Kepuasan pelanggan merupakan fokus dan perhatian Bukit Asam dalam memasarkan produk batu bara yang dimilikinya. Untuk mendapatkan pendapat dan umpan balik dari konsumen, Perusahaan memiliki Tata Laksana Kepuasan Pelanggan dan melakukan Survey Kepuasan Pelanggan secara berkala. Laporan survei dibuat oleh Satuan Kerja Pemasaran dan Penjualan, yang kemudian dilaporkan kepada satuan kerja terkait. Apapun hasil survei, Bukit Asam menanggapinya secara positif. Bagi Perusahaan, hasil survei tersebut merupakan bahan evaluasi terbaik sehingga Bukit Asam bisa secara kontinu melakukan perbaikan berkelanjutan, yang pada akhirnya mampu meningkatkan kepuasan pelanggan. Survei kepuasan pelanggan yang dilakukan tahun 2022 menunjukkan skor kepuasan pelanggan sebesar 3,57 dari skala 4,00 naik dibandingkan tahun 2021 dengan skor 3,53 dari skala 4,00. Kenaikan skor kepuasan konsumen dipengaruhi oleh tingkat kepuasan pelanggan atas pelayanan yang diberikan oleh Satuan Kerja Komersial, hubungan dengan konsumen, dan tingkat Responsif atau Responsivity kepada pelanggan. Selain memperoleh skor kepuasan konsumen, Bukit Asam tidak mencatat adanya keluhan atau pengaduan dari konsumen terkait kualitas pelayanan produk selama tahun pelaporan. [OJK F.30]

Privasi Pelanggan

Sebagaimana proses bisnis pada umumnya, kepercayaan konsumen atau pelanggan merupakan isu penting yang tidak bisa diganggu gugat. Untuk itu, Bukit Asam terus berupaya agar tingkat kepercayaan pelanggan semakin meningkat dari tahun ke tahun. Salah satu kebijakan strategi yang diambil Perusahaan adalah berkukuh untuk menjaga dan melindungi kerahasiaan data pelanggan agar tidak bocor, apalagi sampai hilang.

Support Services, and Mining Coal. Implementation of these commitments resulted in no incidents of non-compliance with respect to health and safety impacts of products and services during the reporting year. [GRI 416-2]

Number of Withdrawn Products [OJK F.29]

In 2022, all coal sold by Bukit Asam were properly absorbed by buyers. No products that were withdrawn by the Company related to product non-conformance or other reasons.

Consumer Satisfaction Survey

Customer satisfaction is Bukit Asam's focus and concern in marketing its coal products. To obtain opinions and feedback from consumers, the Company has Customer Satisfaction Procedure and conducts Customer Satisfaction Survey periodically. The survey report is prepared by the Marketing and Sales Work Unit, which is then reported to related work units. Whatever the survey results, Bukit Asam responded positively. For the Company, the survey results are the best evaluation material, so that Bukit Asam can make continuous improvements, which in turn can increase customer satisfaction.

The customer satisfaction survey conducted in 2022 showed a customer satisfaction score of 3.57 on a scale of 4.00, an increase compared to 2021 with a score of 3.53 on a scale of 4.00. The increase in consumer satisfaction score is influenced by the level of customer satisfaction with the services provided by the Commercial Work Unit, the relationship with consumers, and the level of responsiveness to customers. Apart from obtaining a customer satisfaction score, Bukit Asam did not record any complaints from consumers regarding the quality of product service during the reporting year. [OJK F.30]

Customer Privacy

As with business processes in general, consumer or customer trust is an important issue that cannot be contested. For this reason, Bukit Asam strives to increase the level of customer trust from year to year. One of the strategic policies taken by the Company is to maintaining and protecting the confidentiality of customer data to avoid them from leaking, let alone lost.



Perlindungan kerahasiaan data konsumen diwujudkan Bukit Asam dengan membuat sistem perlindungan privasi pelanggan, di antaranya melalui penerapan klausul "*Confidentiality*" dalam setiap *sales contract master* dengan pihak pelanggan. Klausul tersebut dipegang oleh segenap insan Perusahaan, khususnya personel di bidang pemasaran, dengan tidak mengungkapkan atau menggunakan informasi pribadi pelanggan untuk tujuan apapun selain dari yang sudah disetujui. Di sisi lain, jika terjadi perubahan dalam kebijakan perlindungan data, Bukit Asam akan mengomunikasikan pada kesempatan pertama secara langsung kepada pelanggan. [GRI 3-3]

Komitmen Bukit Asam dalam menjaga privasi pelanggan membawa hasil dengan tidak adanya pengaduan mengenai pelanggaran terhadap privasi, kebocoran, pencurian atau kehilangan data pelanggan. Lebih dari itu, Perusahaan juga tidak menerima pengaduan dari regulator atau pihak luar lainnya berkaitan dengan privasi pelanggan. [GRI 418-1]

Cyber Security

Bukit Asam Terapkan Cyber Security System/Bukit Asam Implements Cyber Security System

Dalam rangka mendukung perlindungan data perusahaan, penerapan cyber security system merupakan prioritas Bukit Asam. Bukit Asam sendiri telah tersertifikasi ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi. Pada pelaksanaan upaya yang dilakukan oleh Bukit Asam untuk menangani serangan siber yang dapat mengancam perusahaan, Bukit Asam telah melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Memantau : *Monitoring Log* serangan dengan perangkat SIEM
- b. Menanggapi : Membentuk tim *Computer Security*
- c. *Incident Response Team*(CSIRT) dan juga tim
- d. *Emergency Response Team* (ERT), dan ada tool pelaporan berupa help desk.

Kebijakan Publik

Dalam menjalankan usaha, Bukit Asam sebagai bagian dari BUMN, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris, tidak terlibat dan memberikan dukungan terhadap tujuan-tujuan politik di Indonesia. Dengan demikian, Perusahaan tidak memiliki kontribusi secara langsung maupun tidak langsung terhadap partai politik maupun politisi dari partai politik tertentu. Larangan untuk terlibat dalam kontribusi politik, khususnya sebagai

Protection of consumer data confidentiality is embodied by Bukit Asam by creating customer privacy protection system, including through the application of "Confidentiality" clause in each sales contract master with customers. This clause is firmly held by all Company personnel, especially personnel in marketing, by not disclosing or using customer personal information for any purpose other than what has been approved. On the other hand, if there are changes in the data protection policy, Bukit Asam will communicate them directly to the customer. [GRI 3-3]

Bukit Asam's commitment to maintaining customer privacy has resulted in no complaints regarding violation of privacy, leaks, theft or loss of customer data. Moreover, the Company also did not receive complaints from regulators or other external parties regarding customer privacy. [GRI 418-1]

Cyber Security

Implementing cyber-security system is a priority for Bukit Asam to support the protection of company data. Bukit Asam itself has been certified ISO 27001:2013 for Information Security Management Systems. In carrying out the efforts made by Bukit Asam to deal with cyber-attacks that could threaten the company, Bukit Asam has taken the following steps:

- a. Monitoring: Monitoring logs of attacks with SIEM devices
- b. Responding: Formed a Computer Security
- c. Incident Response Team (CSIRT) dan
- d. Emergency Response Team (ERT), and there are also reporting tool in the form of a help desk.

Public Policy

In running the business, Bukit Asam as part of SOEs, including the Board of Directors and Board of Commissioners, is not involved and support political goals in Indonesia. Thus, the Company does not contribute directly or indirectly to political parties or politicians from certain political parties. The prohibition to get involved in political contributions, especially as political party officials, and/or members of the legislature

pengurus partai politik, dan/atau anggota legislatif dan/atau calon anggota legislatif, bagi Direksi dan Dewan Komisaris, diatur dalam Surat Edaran Nomor SE- 1 /MBU/S101/2019 tentang Keterlibatan Direksi dan Dewan Komisaris BUMN Group (BUMN, Anak Perusahaan BUMN, dan Perusahaan Afiliasi BUMN) Sebagai Pengurus Partai Politik, dan/atau Anggota Legislatif dan/atau Calon Anggota Legislatif. [GRI 3-3, 415-1][12.22.1][12.22.2]

Penilaian Sosial Pemasok dengan Kriteria Sosial

Sejalan dengan komitmen Bukit untuk menaati berbagi regulasi aspek-aspek sosial diantaranya bidang ketenagakerjaan, hubungan tenaga kerja, K3, pelatihan dan pendidikan, pekerja anak, kerja paksa, dan sebagainya. Bukit Asam menerapkan ketentuan yang sama kepada pemasok. Bukit Asam mengharuskan seluruh pemasok yang ada untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku seperti larangan mempekerjakan pegawai di bawah umur, mewajibkan untuk memiliki Peraturan Perusahaan dan/atau Perjanjian Kerja Bersama, dan ketentuan lainnya. Kewajiban tersebut tertuang pada dokumen-dokumen pengadaan barang dan jasa seperti *Term of Reference* (Kerangka Acuan Kerja), *Purchase Order* (PO), dan Kontrak/Perjanjian Barang dan Jasa. Selama tahun 2022, Bukit Asam mewajibkan seluruh pemasok memenuhi aspek sosial, khususnya seluruh yang diwajibkan oleh peraturan perundang-undangan. Selain itu, Bukit Asam juga melakukan identifikasi pemasok yang ada dalam rantai pasok mengenai dampak sosial yang negatif sesuai dengan kewajiban dalam kesepakatan antara Bukit Asam dan pemasok. [GRI 3-3, 414-1][12.15.1][12.15.8]

Dari hasil evaluasi yang dilakukan oleh Bukit Asam tidak ada pemasok Bukit Asam yang berdampak sosial negatif atau dengan kata lain seluruh pemasok Bukit Asam telah memenuhi standar baik yang ditetapkan oleh Bukit Asam secara internal ataupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dengan demikian, terkait dengan informasi di atas, maka tidak ada informasi terkait dengan perbaikan yang dilakukan oleh pemasok Bukit Asam dan tidak ada kontrak/perjanjian yang diakhiri antara Bukit Asam dengan pemasok berkaitan dengan ketidak pemenuhan/ketidak patuhan pemasok terhadap persyaratan sosial di Bukit Asam. [GRI 414-2] [12.15.9]

and/or candidates for members of the legislature, for the Board of Directors and the Board of Commissioners, is regulated in Circular Letter No. SE-1/MBU/S101/2019 concerning the Involvement of Board of Directors and Board of Commissioners of SOE Group (SOE, SOE's Subsidiaries, and SOE's Affiliated Companies) As Executives of Political Parties, and/or Members of the Legislature and/or Candidate Members of the Legislature. [GRI 3-3, 415-1][12.22.1][12.22.2]

Supplier Assessment with Social Criteria

In line with Bukit Asam's commitment to comply with various regulations on social aspects including employment, labor relations, OHS, training and education, child labor, forced labor, and so on. Bukit Asam applies the same provisions to suppliers. Bukit Asam requires all existing suppliers to comply with applicable laws and regulations such as the prohibition of hiring underage employees, requiring Company Regulations and/or Collective Labor Agreements, and other provisions. These obligations are contained in goods and services procurement documents such as Term of Reference (Terms of Reference), Purchase Order (PO), and Goods and Services Contract/Agreement. During 2022, Bukit Asam requires all suppliers to fulfill social aspects, especially those required by laws and regulations. In addition, Bukit Asam also identified suppliers in the supply chain regarding negative social impacts in accordance with the obligations in the agreement between Bukit Asam and suppliers. [GRI 3-3, 414-1][12.15.1][12.15.8]

From the results of the evaluation conducted by Bukit Asam, it concluded that there are no Bukit Asam suppliers that have negative social impacts or in other words, all Bukit Asam suppliers have meet the reasonable standards set by Bukit Asam internally or by applicable laws. Thus, related to information above, then there is no information related to the repair carried out by Bukit Asam suppliers and there is no contract/agreement terminated between Bukit Asam with suppliers related to non-compliance of supplier to social requirements as required by Bukit Asam. [GRI 414-2] [12.15.9]



Kepatuhan Sosial Ekonomi

Kepatuhan terhadap semua regulasi, termasuk regulasi di bidang sosial dan ekonomi, merupakan komitmen yang dipegang oleh segenap insan Bukit Asam. Komitmen tersebut tak bisa ditawar karena Perusahaan meyakini bahwa kepatuhan merupakan prasyarat agar seluruh proses dan operasional bisnis bisa dijalankan dengan tenang sehingga target-target yang telah ditetapkan berpeluang besar untuk dicapai.

Bukit Asam membuktikan kepatuhan terhadap regulasi di bidang ekonomi dan sosial dengan memenuhi semua regulasi yang berhubungan dengan karyawan, konsumen/pelanggan, masyarakat, pemasok, regulator, pemerintah, pemegang saham, maupun pemangku kepentingan eksternal lainnya. Dalam memenuhi hak-hak karyawan misalnya, Perusahaan telah mengikuti regulasi di bidang ketenagakerjaan, seperti waktu kerja, remunerasi/pengupahan, tidak mempekerjakan pekerja anak, serta pemenuhan hak-hak normatif lain, seperti cuti melahirkan. Sedangkan pemenuhan hak konsumen diwujudkan dengan memberikan informasi produk yang jelas, teknik pemasaran dan promosi mengikuti kaidah yang berlaku, bersaing secara sehat, serta menyediakan saluran pengaduan. Adapun pemenuhan hak pemerintah, antara lain, Perusahaan secara rutin membayar pajak dan retribusi. Hal yang tak kalah penting, Bukit Asam juga telah memenuhi kewajiban untuk menyelenggarakan Program Tanggung Jawab "Sosial dan Lingkungan sehingga keberadaannya membawa manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan.

Komitmen dan kesungguhan Bukit Asam untuk mematuhi semua regulasi di bidang ekonomi dan sosial membawa hasil dengan tidak adanya denda dan sanksi non-moneter karena ketidakpatuhan terhadap berbagai peraturan dan undang-undang di bidang sosial dan ekonomi. Lebih dari itu, selama tahun 2022, Perusahaan juga tidak menghadapi kasus atau gugatan yang diajukan ke pengadilan atau mekanisme penyelesaian sengketa lainnya. [GRI 3-3, 419-1]

Socioeconomic Compliance

Compliance with all regulations, including socioeconomic regulations, is a commitment held by all Bukit Asam personnel. This commitment is non-negotiable because the Company believes that compliance is a prerequisite so that all business processes and operations can be carried out in a composed manner and the established targets can have higher chance of being achieved.

Bukit Asam proves its compliance with regulations related to economy and social by fulfilling all regulations related to employees, consumers/customers, communities, suppliers, regulators, government, shareholders, and other external stakeholders. In fulfilling employee rights, for example, the Company has followed employment regulations, such as working time, remuneration/wages, not employing child labour, as well as fulfilling other normative rights, such as maternity leave. Meanwhile, fulfilling consumer rights is realized by providing clear product information, marketing and promotion techniques following the applicable rules, competing fairly, and providing complaint channels. As for fulfilling government's rights, among others, the Company regularly pays taxes and fees. Equally important, PTBA has also fulfilled its obligation to organize the "Social and Environmental Responsibility Program so that its existence brings maximum benefits to the community around its operations.

Bukit Asam's commitment and seriousness to comply with all socioeconomic regulations has resulted in the absence of fines and non-monetary sanctions due to non-compliance with various regulations and laws related to social and economy. Moreover, in 2022, the Company also did not face any cases or lawsuits submitted to courts or other dispute resolution mechanisms. [GRI 3-3, 419-1]

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Bukit Asam Tbk

Statement of Members of Board of Commissioners and Board of Directors on Responsibility for 2022 Sustainability Report of PT Bukit Asam Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Bukit Asam Tbk tahun buku 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all the information contained in the 2022 Sustainability Report of PT Bukit Asam Tbk has been disclosed completely and we are fully responsible for the truthfulness of the content of the Company's Sustainability Report.

This statement has been made truthfully.

Jakarta, 28 April 2023
Jakarta, April, 28 2023

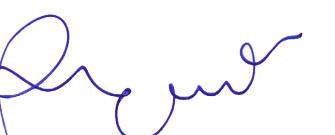
Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Marsda TNI (Purn) Andi Pahril Pawi, S.Sos
Komisaris Independen
Independent Commissioner


Prof. Dr. Irwandy Arif M.Sc
Komisaris
Commissioner
Ir. E. Piterdono HZ, S.E., M.M.
Komisaris
Commissioner
Irjen. Pol. (Purn) Drs. Carlo Brix Tewu
Komisaris
Commissioner

Direksi
Board of Directors


Drs. Arsal Ismail, M.M., M.Si
Direktur Utama
President Director
Farida Thamrin, S.T.
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko
Director of Finance and Risk Management
Ir. Suhedi
Direktur Operasi dan Produksi
Director of Operations and Production
Ir. Rafli Yandra, M.M., MBA.
Direktur Pengembangan Usaha
Director of Business Development
Suherman, S.E., Ak., M.M.
Direktur Sumber Daya Manusia
Director of Human Resources



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Berkelanjutan
Sustainable Economic
Performance



Kinerja Lingkungan
Enviromental Performance

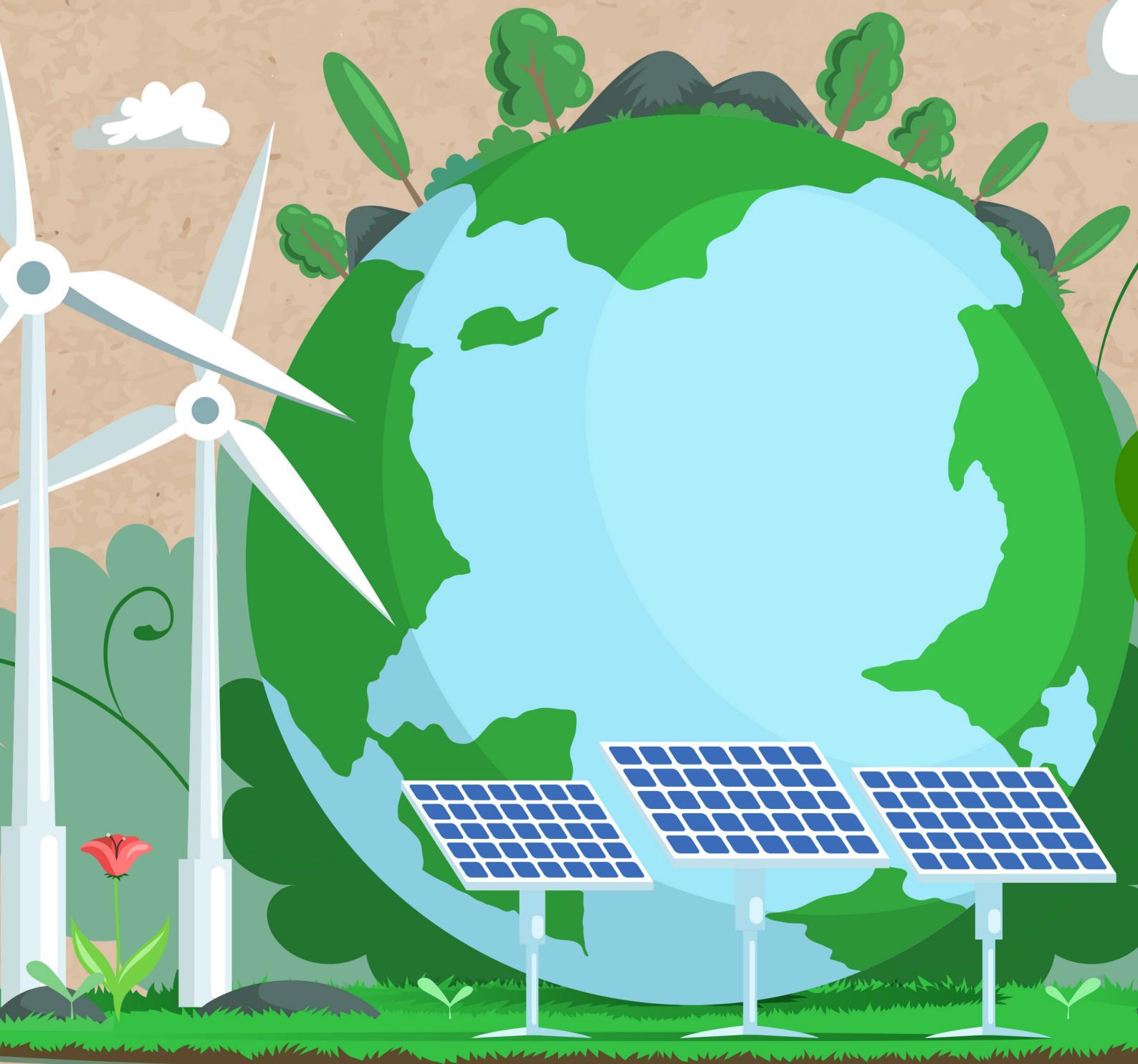


KKK
Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDG
GRI, POJK & SDGs Index





09

INDEKS GRI, POJK & SDGs

GRI, POJK & SDGs Indexs



Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [OJK G.1]

Written Verification from an Independent Party [OJK G.1]

Laporan Keberlanjutan ini telah mendapatkan verifikasi tertulis dari Penyedia Jasa Assurance (*Assurance Services Provider*) independen dan kredibel untuk periode jasa assurance tahun buku 2022, yaitu PT Moores Rowland Indonesia. Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar ISAE3000 (AA1000AS). Pihak assurer tidak terlibat dalam proses penyusunan laporan dan dengan demikian tidak ada benturan kepentingan. Hasil verifikasi disajikan di halaman berikut:

This Sustainability Report has received written verification from an independent and credible Assurance Service Provider for the period of assurance services for the 2022 financial year, namely PT Moores Rowland Indonesia. Verification is carried out in accordance with ISAE3000 (AA1000AS) standards. The assurer is not involved in the report preparation process and thus there is no conflict of interest. Verification results are presented on the following page:



Tata Kelola Perusahaan
Berkelanjutan
Sustainable Corporate
Governance



Kinerja Ekonomi
Economic Performance



Kinerja Lingkungan
Environmental Performance



Kinerja Sosial
Social Performance



Indeks GRI, POJK & SDG
GRI, POJK & SDGs Index





Independent Assurance Statement

Report No. 0323/BD/0013/JK

To the Management of PT Bukit Asam Tbk,

We were engaged by PT Bukit Asam Tbk ('PTBA') to provide assurance in respect to its Sustainability Report 2022 ('the Report'). The assurance engagement was conducted by a multidisciplinary team with relevant experience in sustainability reporting.

Independence

We carried out all our assurance undertakings with independence and autonomy having not been involved in the preparation of any key part of the Report, nor did we provide any services to PTBA during 2022 that could conflict with the independence of the assurance engagement.

Assurance Standards

Our work was carried out in accordance with ISAE3000 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

Level of Assurance

By designing our evidence-gathering procedures to obtain a limited level of assurance based on ISAE3000, readers of the report can be confident that all risks or errors have been reduced to a very low level, although not necessarily to zero.

Scope of Assurance

The scope of our work was restricted to the following selected information:

- Partnership and community stewardship programme
- Occupational health and safety
- Environmental management

Responsibility

PTBA is responsible for the preparation of the Report and all information and claims therein, which include established sustainability management targets, performance management, data collection, etc. In performing this engagement, meanwhile, our responsibility to the management of PTBA was solely for the purpose of verifying the statements it has made in relation to its sustainability performance, specifically as described in the selected information, and expressing our opinion on the conclusions reached.

Methodology

In order to assess the veracity of certain assertions and specified data sets included within the report, as well as the systems and processes used to manage and report them, the following methods were employed during the engagement process:

- Review of the report, internal policies, documentation, management and information systems

PT. Moores Rowland Indonesia
Jl. Sisingamangaraja No. 26 – Jakarta Selatan 12120 - Indonesia
Tel: +62 21 720 2605 - Fax: +62 21 720 2606 - www.moores-rowland.com





- Interviews of relevant staff involved in sustainability-related management and reporting
- Following data trails to the initial aggregated source, to check samples of data to a greater depth.

All key assurance findings are included herein, while detailed observations and follow-up recommendations have been submitted to PTBA management in a separate report.

Jakarta, March 8, 2023

James Kallman
Chief Executive Officer

Moores Rowland is an international organization specializing in auditing, accounting and outsourcing, tax, legal and advisory, business and human rights services in Indonesia. Moores Rowland is a member of Praxity AISBL, the world's largest Alliance of independent and unaffiliated audit and consultancy companies.

With more than 65,000 professionals operating in 120 countries across the globe, each sharing the same values and sense of responsibility, Praxity is served by Moores Rowland in Indonesia, one of the leading sustainability assurance providers.

Limitations

Our scope of work was limited to a review of the accuracy and reliability of selected sustainability performance-related information. It was also not designed to detect all weaknesses in the internal controls over the preparation and presentation of the Report, as the engagement was not performed continuously throughout the period, and the procedures performed were undertaken on a test basis.

Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Report has not been properly prepared and presented, in all material respects.

Lembar Umpan Balik [OJK G.2]

Feedback Sheets [OJK G.2]

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT Bukit Asam Tbk 2022.. Untuk mewujudkan kualitas pelaporan yang lebih baik pada tahun mendatang, kami mengharapkan usulan, kritik dan saran dari pembaca dan pengguna laporan ini. Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja keberlanjutan dan memberikan yang terbaik untuk pemangku kepentingan.

Profil

Nama :

Institusi/Perusahaan:

Telp/HP :

Kategori Pemangku Kepentingan (Berikan tanda ✓ yang sesuai):

- Pelanggan
- Pemegang saham
- Pegawai
- Pemerintah dan pembuat kebijakan
- Mitra kerja/*supplier*
- Media massa
- Masyarakat, komunitas lokal
- Lain-lain, sebutkan.....

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda ✓ pada kotak yang tersedia:

1. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Bukit Asam dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
 - a. Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Tidak Tahu
2. Laporan ini bermanfaat bagi Anda?
 - a. Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Tidak Tahu
3. Laporan ini mudah dimengerti?
 - a. Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Tidak Tahu
4. Laporan ini menarik?
 - a. Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Tidak Tahu

Thank you for reading the Sustainability Report of PT Bukit Asam Tbk 2022.. In order to realize a better quality of reporting in the coming year, we expect suggestions, criticisms and suggestions from readers and users of this report. The Company is committed to continuously improve sustainability performance and provide the best for stakeholders.

Profile

Name :

Institution/Company :

Phone/Handphone Number :

Stakeholder Category (Please mark ✓ as appropriate):

- Customer
- Shareholders
- Employees
- Government and policy makers
- Partners/suppliers
- Mass media
- Society, local community
- Others, please specify.....

Please select the most appropriate answer by putting a ✓ mark in the box provided:

1. Has this report described BukitAsam's performance in contributing to sustainable development?
 - a. Agree
 - b. Disagree
 - c. Don't Know
2. Is this report useful to you?
 - a. Agree
 - b. Disagree
 - c. Don't Know
3. Is this report easy to be understood?
 - a. Agree
 - b. Disagree
 - c. Don't Know
4. Is this report interesting?
 - a. Agree
 - b. Disagree
 - c. Don't Know



Mohon menuliskan jawaban sesuai dengan pendapat Anda:

1. Bagian informasi mana yang paling berguna dan menarik?

.....

2. Bagian informasi mana yang kurang berguna sehingga perlu dilakukan perbaikan?

.....

3. Apakah data yang disajikan telah transparan, dapat dipercaya, dan berimbang?

.....

4. Saran/usul/komentar untuk perbaikan laporan ke depan:

.....

Kami sangat menghargai umpan balik yang Anda berikan. Untuk itu, mohon mengirimkan lembar umpan balik ini ke:

Sekretaris Perusahaan
PT Bukit Asam Tbk
Menara Kadin Indonesia Lantai 15
Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950
T : +62-21-525 - 4014
F : +62-21-525 - 4002
e-mail : corsec@bukitasam.co.id
website : www.ptba.co.id

Please write the answer according to your opinion:

1. Which part of the information is most useful and interesting?

.....

2. Which parts of the information are less useful and need to be improved?

.....

3. Is the data presented transparent, reliable trustworthy and balanced?

.....

4. Suggestions/Idea/comments for report improvements in the future:

.....

We really appreciate the feedback you provide. Therefore, please send this feedback sheet this feedback sheet to:

Corporate Secretary
PT Bukit Asam Tbk
Menara Kadin Indonesia 15th Floor
Jl. HR. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 2-3 Jakarta 12950
T : +62 - 21 - 525 - 4014
F : +62 - 21 - 525 - 4002
e-mail : corsec@bukitasam.co.id
website : www.ptba.co.id

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [OJK G.3]

Response to Previous Year Report Feedback [OJK G.3]

PT Bukit Asam Tbk tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2021. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perusahaan atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya. Namun demikian, PT Bukit Asam Tbk terus menyempurnakan kualitas laporan tahun 2022 sehingga memenuhi panduan GRI Universal Standards 2021 dan POJK No.51/POJK.03/2017.

PT Bukit Asam Tbk did not receive any feedback from stakeholders after the publication of the 2021 Sustainability Report. Thus, this report does not contain specific information on the follow-up taken by the Company on the previous year's stakeholder feedback. Nevertheless, PT Bukit Asam Tbk continues to improve the quality of the 2022 report so that it meets the guidelines of GRI Universal Standards 2021 and POJK No.51/POJK.03/2017.



Daftar Indeks POJK 51/POJK.03/2017 [SEOJK G.4]

Index List of POJK 51/POJK.03/2017 [SEOJK G.4]

No Indeks	Nama Indeks Name of Index	Hal. Page
Strategi Keberlanjutan Corporate sustainability strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of the sustainability strategy	14-16
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance Highlights		
B.1	Aspek Ekonomi, paling sedikit memuat: Economic Aspects, covering: a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; a. Quantity of production of services sold; b. Pendapatan atau penjualan; b. Revenue or sales; c. Laba atau rugi bersih; c. Net profit or loss; d. Produk ramah lingkungan; d. Environmentally friendly products/services; e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan e. Involvement of local suppliers/parties/organizations related to sustainable operations.	8
B.2	Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat: Environmental aspect, covering: a. Penggunaan energi; a. Energy usage; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; b. Emission reductions; c. Pengurangan limbah dan efluen; c. Waste and effluent reduction; d. Pelestarian keanekaragaman hayati. d. Biodiversity conservation.	8-9
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, mission and sustainability values	48,50
C.2	Alamat Perusahaan Company's address	41
Skala Usaha, paling sedikit memuat: Scale of business, covering:		
C.3	a. total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; a. Total assets or capitalization of assets and total liabilities;	a. 59
	b. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; b. Number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	b. 69
	c. nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; c. Name of shareholder and percentage of ownership share;	c. 67
	d. wilayah operasional. d. Areas of operations.	d. 5
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, services, and business activities conducted	59
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association memberships	82

No Indeks	Nama Indeks Name of Index	Hal. Page
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant changes to the company	74
Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Responsibility for the implementation of sustainable operations/finance	89
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency development/capacity building pertaining to sustainable operations	98
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk assessment on implementation of sustainable operations	141
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder relations	153
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Issues on implementation of sustainable operations	156
Kinerja Keberlanjutan Sustainability performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Initiatives in building a culture of sustainability	165
Kinerja Ekonomi Economic performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Economic comparison of production targets and performance portfolio, financing target, or investment, income and profit/loss	168-169
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan Economic comparison of target and portfolio performance, financing target, or investments in financial instruments or projects relating to sustainable operations	182-187
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental cost	291
Aspek Material Material aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of environmentally-friendly materials	242
Aspek Energi Energy aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and intensity of energy usage	247-250



No Indeks	Nama Indeks Name of Index	Hal. Page
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and initiatives for energy efficiency and renewable energy	244-247
Aspek Air Water aspect		
F.8	Penggunaan Air Water usage	265-267
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of operations near or within a conservation area/areas rich in biodiversity	268
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Initiatives for biodiversity conservation	270, 274, 281
Aspek Emisi Emission aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya (Cakupan 1, 2 dan 3) Amount and intensity of emissions produced by type	254, 256, 258, 260
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Initiatives and achievements for emission reduction	252, 259
Aspek Limbah dan Efluen Waste and effluent aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of waste and effluent produced by type	284
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and effluent management mechanism	284
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills that occurred (if any)	288
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints regarding the environment aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and material of environmental complaints received and resolved	290
Kinerja Sosial Social performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment in providing services on products and/or equivalent services to consumers	347
Aspek Ketenagakerjaan Employment aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal employment opportunity	297
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child labor and forced labor	311
F.20	Upah Minimum Regional Regional minimum wage	306
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak Dan Aman Decent and safe working environment	322

No Indeks	Nama Indeks Name of Index	Hal. Page
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee capabilities training	315
Aspek Masyarakat Community aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of operations on surrounding communities	195-206
F.24	Pengaduan Masyarakat Public complaints	214
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate environmental and social responsibility initiatives (TJSL)	181,182, 188,206
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa BerkelaJutan Responsibility for the development of sustainable products and services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan Innovation and development of sustainable products and services	348-353
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products and services that have been evaluated for customer safety	357
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of products and services	357
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of products recalled	358
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer satisfaction survey on sustainable products and services	358
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika Ada) Written verification from an independent party (if any)	366
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback form for readers (if available)	370
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to the previous year's report feedback	372
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik List of disclosures according to Financial Service Authority Regulations (OJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	373



Indeks GRI Universal Standards 2021

GRI Universal Standards Index 2021

Indeks Konten GRI Standard 2021

Content Index of GRI Standard 2021

Pernyataan Penggunaan
Statement of Use

PT Bukit Asam Tbk Telah Melaporkan Sesuai dengan Standard GRI untuk periode dari 1 Januari - 31 Desember 2022.

PT Bukit Asam Tbk Has Reported in Accordance with GRI Standards for the period from January 1 - December 31 2022.

GRI 1
Use of GRI 1

GRI 1: Landasan 2021
GRI 1: Foundation 2021

GRI Sektor Standards
Sector Standard

GRI 12: Sektor Batu Bara 2022
GRI 12: Coal Sector 2022

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure	Hlm. Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Requirements that Exempted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-1	Detail Organisasi Organizational details	40,41,42, 56,67	-	-	-
2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	28,62,64	-	-	-
2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	27,28,37	-	-	-
2-4	Pernyataan ulang informasi Restatements of information	36	-	-	-
2-5	Assurance oleh pihak eksternal Assurance by external parties	36-37	-	-	-
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	40,41,53, 59,68,72, 74	-	-	-
2-7	Karyawan Employees	69	-	-	-
2-8	Pekerja yang Bukan karyawan Indirect Workers	71	-	-	-

**GRI Pengungkapan
Umum 2021**
GRI 2: General
Disclosures 2021

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure	Hlm. Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Requirements that Exempted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-9	Struktur tata kelola dan komposisi Governance Structure and Composition	88	-	-	-
2-10	Nominasi dan seleksi untuk badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	91	-	-	-
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	93-94	-	-	-
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak The role of the highest governance body in overseeing impact management	123	-	-	-
2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	124	-	-	-
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	128	-	-	-
2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	129	-	-	-
2-16	Komunikasi keprihatinan kritis Communication of critical concerns	130	-	-	-
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	98	-	-	-
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Performance evaluation of the highest official of governance	130	-	-	-
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration Policy	132	-	-	-



Standard GRI	Pengungkapan Disclosure	Hlm. Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Requirements that Exempted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-20	Proses penetuan remunerasi remuneration determination process	133,134,137	-	-	-
2-21	Rasio total kompensasi tahunan Ratio of total annual compensation	137	-	-	-
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan statement on sustainable development strategies	14, 394	-	-	-
2-23	Komitmen kebijakan policy commitments	50,74,137, 141	-	-	-
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Commitment in embedding policies	138	-	-	-
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	141	-	-	-
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kehawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	151	-	-	-
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	153	-	-	-
2-28	Keanggotaan asosiasi Associations Membership	82	-	-	-
2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	153	-	-	-
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	309	-	-	-

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA **STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR**

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	-	29
	3-2	Daftar topik material List of material topics	-	31
TOPIK EKONOMI ECONOMIC TOPICS				
Kinerja Ekonomi Economic Performance				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.8.1	165
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	12.8.2	170-171
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implication, risks and opportunities due to climate change	-	174-175
	201-3	Pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit pension and other retirement plans	12.2.2	175-176
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	12.21.3	176
Keberadaan Pasar Market Presence				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.19.1	305



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: MARKET PRESENCE 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Standard Ratio of entry-level employee wage by gender against regional minimum wage	12.19.2	306
	202-2	Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Proportion of senior management from local communities	12.19.3	307
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.8.1	188,206
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACT	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investment and service support	12.8.4	207
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	12.8.5	188
Praktik Pengadaan Procurement Practices				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.8.1	72
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: PROCUREMENT PRACTICES 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local supplier	12.8.6	70, 210
Antikorupsi Anticorruption				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.20.1	210

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI205: Anticorruption 2016	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi operation that rated vulnerable to corruption	12.20.2	211
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	12.20.3	212
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Proven incidents of corruption and actions taken	12.20.6	213
Pajak Tax				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.21.1	175
	207-1	Pendekatan terhadap pajak Approach to tax	12.20.5	178
	207-2	Tata kelola, pengendalian, dan manajemen risiko pajak Tax governance, control, and risk management	12.20.6	178
	207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan keprihatinan yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	12.21.6	178
GRI 207: Pajak 2019 GRI 207: Tax 2019	207-4	Laporan per negara reports per country	12.21.7	178-179
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPICS				
Energi Energy				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.1.1	244



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	12.1.2	254
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside the organization	12.1.3	250
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	12.1.4	250, 257
	302-4	Pengurangan konsumsi energi energy consumption reduction	-	244
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa. energy consumption reduction required by products and services	-	244
Air dan Efluen Water and Effluents				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.7.1	262
	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	12.7.2	262
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	12.7.3	262
	303-3	Pengambilan air Water Withdrawal	12.7.4	265-267
	303-4	Pembuangan air Water discharge	12.7.5	262-267
	303-5	Konsumsi air Water consumption	12.7.6	266, 267
Keanekaragaman Hayati Biodiversity				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material GRI 3: Material Topics 2021	12.5.1	268

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	12.5.2	268
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati. Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	12.5.3	269
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	12.5.4	270, 274, 275
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN (Uni Internasional untuk Konservasi Alam) dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi. IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	12.5.5	270
Emisi Emissions				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.1.1	254



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	12.1.5	254
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Indirect (Scope 2) GHG emissions	12.1.6	254-255
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect GHG emissions (Scope 3)	12.1.7	258,265
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	12.1.8	256
	305-5	Pengurangan emisi GRK GHG emission reduction	12.2.3	256
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) ozone depleting substances emission	-	259
	305-7	Nitrogen Oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen Oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	12.4.2	260
Limbah Waste				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.6.1	284
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impact	12.6.2	284
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant impacts related to waste	12.6.3	284
	306-3	Timbulan limbah Waste Generation	12.6.4	284, 288
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from final disposal	12.6.5	284

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier Environmental Assessment				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste sent to final disposal	12.6.6	284
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 GRI 308: Environmental Assessment Supplier 2016	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-	292
	308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan Selection of new suppliers using environmental criteria	-	292
	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil. Environmental impact in the supply chain and actions that have been taken.	-	292
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC				
Kepegawaian Employment				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.15.1	300
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekruitan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee recruitment and employee turnover	12.15.2	300
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees.	12.15.3	305
	401-3	Cuti melahirkan Parental leave	12.15.4	308



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Labor/Management Relations				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.15.1	303
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016 GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional Minimum notice periods regarding operational changes.	12.15.5	303
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.14.1	323
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational Health and Safety Management System	12.14.2	323
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	12.14.3	327, 328, 338
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational Health Services	12.14.4	329, 343, 345
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	12.14.5	325-329
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	12.14.6	330-331

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA **STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR**

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Improvement on Worker health quality	12.14.7	327, 344
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts that directly linked by business relationships	12.14.8	326-329
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	12.14.9	337
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	12.14.10	338
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	12.14.11	338
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.15.1	317
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	12.15.6	317
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	12.15.7	318



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	-	320
Keanelekragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.19.1	69,297
GRI 405: Keanelekragaman dan Kesempatan Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	12.19.6	69,298
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women compared to men	12.19.7	298
Non Diskriminasi Non-Discrimination				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.19.1	321
GRI 406: Non Diskriminasi 2016 GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	12.19.8	321
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Bargaining				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.18.1	309

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	12.18.2	309
Pekerja Anak Child Labor				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.16.1	311
GRI 408: Pekerja Anak 2016 GRI 408: CHILD LABOR 2016	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents	12.16.2	311
Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.17.1	311
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk of forced or compulsory labor incidents	12.17.2	311
Praktik Keamanan Security Practices				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.12.1	312



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 410: Praktik Keamanan 2016 GRI 410: Security Practices 2016	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security guards trained on human rights policies or procedures	12.12.2	312
Hak-Hak Masyarakat Adat Rights Of Indigenous Peoples				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.11.1	313
GRI 411: Hak-hak Masyarakat Adat 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving the rights of indigenous peoples	12.11.2	313
Masyarakat Lokal Local Communities				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.9.1	188,214
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	12.9.2	188, 206-207
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	12.9.3	214
Penilaian Sosial Pemasok Supplier Social Assessment				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.15.1	360

PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016 GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial Selection of new suppliers using social criteria	12.15.8	360
	414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative social impacts in the supply chain and the actions that have been taken	12.15.9	360
Kebijakan Publik Public Policy				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	12.22.1	360
GRI 415: Kebijakan Publik 2016 GRI 415: PUBLIC POLICY 2016	415-1	Kontribusi politik Political contribution	12.22.2	359-360
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Materials topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	-	357
	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Health and safety impact assessment of different categories of products and services	-	357
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Health and Customer Safety 2016	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance in relation to health and safety impacts of products and services products and services	-	358



PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS DAN SEKTOR BATU BARA

STANDARDIZED DISCLOSURES AND THE COAL SECTOR

Standard GRI	Pengungkapan Disclosure Requirement	Uraian Description	Nomor Rujukan Standar Sektor Sector Standard Reference Number	Halaman Page
Topik Material Material Topics				
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Materials topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	-	347
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service labeling and information	-	347
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance related to product and service information and labeling	-	348
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance related to communications marketing	-	348
Privasi Pelanggan Customer Privacy				
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Materials topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	-	359
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	-	358

Tautan GRI Standar Dengan Sustainable Development Goals

Links Between GRI Standards And Sustainable Development Goals

Bukit Asam berkomitmen untuk berkontribusi dalam pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia. Kontribusi disampaikan melalui tautan antara program/kegiatan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan dengan *GRI Standard* dan SDGs, sesuai panduan *SDG Compass* yang diterbitkan oleh GRI, *United Nations Global Compact*, dan *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD), sebagaimana tabel di bawah ini:

Bukit Asam is committed to contributing in achieving Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. Said contribution is presented through the links between programs/activities in Company's Sustainability Report and *GRI Standard* and the SDGs, in accordance with the *SDG Compass* as published by GRI, United Nations Global Compact, and World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), as described in the following table:

Logo	Tujuan Purpose	Bahasan dalam Laporan Discussion in the Report	Kesesuaian dengan GRI Standar Suitability with GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun Ending Poverty of All Forms Anywhere	Penyediaan lapangan kerja, pendapatan, upah dan tunjangan Provision of job opportunities, income, wage, and allowances	GRI 201: Kinerja Ekonomi Economic Performance	<p>201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed</p> <p>201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans</p>	170
			GRI 202: Keberadaan Pasar Market Presence	<p>202-1 Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</p> <p>202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</p>	176
			GRI 401: Kepegawaian Employment	<p>401-1 Perekruitmen karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover</p> <p>401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</p>	306
					307
					300,301
					305



<p>2 TANPA KELAPARAN</p> <p>Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan Eliminating Hunger, Achieving Food Security and Good Nutrition, and Improving Sustainable Agriculture</p>	<p>Pembangunan dan pemberdayaan masyarakat setempat Development and empowerment of local communities</p>	<p>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact</p>	<p>203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts</p>	188
				201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed
				170
				201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans
				176
				202-1 Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage
				306
				202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal Proportion of senior management hired from the local community
				307
				401-1 Perekruitmen karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover
				300,301
				401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees
				305
				207
				Ketahanan Pangan, Energi Terbarukan yang Ramah Lingkungan Food Security, Eco-Friendly Renewable Energy
				GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact
				203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported



Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia
Guaranteeing a Healthy Life and Improving the Welfare of the People of Any Ages

Komitmen mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat sesuai prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Commitment to creating a work environment that is safe and healthy in accordance with the principles of Occupational Health and Safety

GRI 403:
Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	323
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	327
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	329
403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	329
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	329
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	343
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	325
403-8	Pekerja yang termasuk dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	337
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	338
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	338



<p>Pencegahan dan penanggulangan pandemi OOVID-19 Prevention and countering of COVID-19 pandemic</p> <p>Mobil kesehatan keliling dan pengobatan gratis masyarakat prasejahtera Mobile health car and free medication for preposperity communities</p>	<p>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact</p>	<p>203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts</p>	188
<p>Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua Ensuring Inclusive and Equitable Quality Education and Increasing Lifelong Learning Opportunity for All</p>	<p>Peningkatan kompetensi tanpa membedakan jenis kelamin dan latar belakang pegawai Competence development regardless of employee genders and backgrounds</p>	<p>404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee</p> <p>404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance program</p> <p>404-3 Percentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</p>	317



<p>Pemberian beasiswa perguruan tinggi untuk anak dari keluarga tidak mampu College scholarship for individuals from underprivileged families</p> <p>Gerakan Nasional Pemberantasan Buta Matematika National Movement for Eradicating Math Illiteracy</p> <p>Program beasiswa berkelanjutan untuk memberikan bantuan pendidikan kepada siswa/I tingkat SD, SMP dan SMA yang berasal dari keluarga kurang mampu Sustainable scholarship program to provide educational support for students of Elementary School, Junior High School, and Senior High School from underprivileged families</p>	<p>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact</p>	<p>203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts</p>	<p>188</p>
--	--	--	------------



	Pemberdaya perempuan melalui kelompok sosial ekonomi SIBA Rosella SIBA Rosella Women empowerment through the SIBA Rosella socio-economic group		
5 KESETARAAN GENDER 	Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan Reaching Gender Equality and Empowering Women	Program beasiswa berkelanjutan untuk memberikan bantuan pendidikan kepada siswa/l tingkat SD, SMP dan SMA yang berasal dari keluarga kurang mampu Sustainable scholarship program to provide educational support for students of Elementary School, Junior High School, and Senior High School from underprivileged families	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact 203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts 188
6 AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK 	Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan untuk Semua Ensuring the Sustainable Availability and Management of Clean Water and Sanitation for All	Irigasi berbasis tenaga surya untuk pertanian Solar-fueled agricultural irrigation	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact 203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported 208
7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU 	Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan dan Modern untuk Semua Ensuring Accessible Energy that Is Affordable, Reliable, Sustainable, and Modern for All	Pengelolaan energi secara bijaksana, termasuk efisiensi yang dilakukan Sensible energy management, including implemented efficiency efforts Irigasi berbasis tenaga surya untuk pertanian Solar-fueled agricultural irrigation	Energi Energy 302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization 254,251 302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption 244 GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact 203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported 208

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI



9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR



Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua	Pemberdayaan perempuan melalui kelompok sosial ekonomi SIBA Rosella	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	208
	SIBA Rosella Women empowerment through the SIBA Rosella socio-economic group	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts
Increasing Inclusive and Sustainable Economic Growth, Productive and Comprehensive Job Opportunities, and Proper Job for All	Pembinaan dan peningkatan kapasitas UMKM Coaching and improvement of SME capacity	401-1 Perekruitmen karyawan baru dan pergantian karyawan	188
	Penyediaan lapangan kerja beserta hak-hak normatif bagi pekerja Provision of job opportunities along with employees' normative rights	GRI 401: Kepegawaian Employment	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees
Constructing Strong Infrastructure, Increasing Inclusive and Sustainable Industry, and Encouraging Innovation	Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi	GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan
	Pembangunan gedung sekolah, sarana olahraga, dan lain-lain Construction of school buildings, sports facilities, and others	208	Infrastructure investments and services supported



Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara
Reducing Intra and Inter-Country Disparities

Penyediaan lapangan kerja, pendapatan, upah dan tunjangan
Provision of employment, income, wages and benefits

GRI 201:
Kinerja Ekonomi
Economic
Performance

201-1
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan
Direct economic value generated and distributed

170

201-3
Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya
Defined benefit plan obligations and other retirement plans

176

GRI 202:
Keberadaan Pasar
Market Presence

202-1
Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional

306

Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage

202-2
Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat lokal

307

Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage

GRI 401:
Kepegawaian
Staff

401-1
Perekutuan karyawan baru dan pergantian karyawan

300,301

New employee hires and employee turnover

401-2
Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu

305

Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees



11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN



12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB

<p>Menjadikan Kota dan Permukiman Inklusif, Aman, Tangguh dan Berkelanjutan Making Cities and Settlements Inclusive, Safe, Dependable, and Sustainable</p> <p>Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan Ensuring Sustainable Production and Consumption Pattern</p>	<p>Pemberdayaan perempuan melalui kelompok sosial ekonomi SIBA Rosella Pemberdaya perempuan melalui kelompok sosial ekonomi SIBA Rosella SIBA Rosella Women empowerment through the SIBA Rosella socio-economic group</p> <p>Pembinaan dan peningkatan kapasitas UMKM Coaching and improvement of SME capacity</p> <p>Relokasi dan resettlement Bara Lestari Relocation and resettlement of Bara Lestari</p> <p>Penanggulangan sampah rumah tangga melalui edukasi dan pelatihan pembuatan Eco-Enzime Management of domestic waste through trainings and education on the production on EcoEnzyme</p>	<p>GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact</p>	<p>203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported</p> <p>203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts</p> <p>203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported</p> <p>203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts</p>	<p>208</p> <p>188</p> <p>208</p> <p>188</p>
--	---	---	---	---



13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM
Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya
Taking Actions Quickly to Counter Climate Change and Its Impacts

Pengurangan emisi sebagai penyebab pemanasan global dan perubahan iklim
Emission reduction as a cause of global warming and climate change

Emisi
Emission

305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	254
305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions	254
305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG Emissions	256-258
305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	256
305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	256
305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	259
305-7 Nitrogen Oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	260



14 EKOSISTEM LAUTAN
Melestarikan dan Memanfaatkan Secara Berkelanjutan Sumber Daya Kelautan dan Samudera untuk Pembangunan Berkelanjutan Sustainably Preserving and Utilizing Marine Resources for Sustainable Development

Program penanaman pohon bambu dan jenis pepohonan lainnya
Planting of bamboo trees and other types of trees

GRI 203:
Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

203-2
Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan
Significant indirect economic impacts

188

GRI 203:
Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

203-2
Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan
Significant indirect economic impacts

188



Melindungi,
Merestorasi dan
Meningkatkan
Pemanfaatan
Berkelanjutan
Ekosistem
Daratan,
Mengelola Hutan
Secara Lestari,
Menghentikan
Penggurunan,
Memulihkan
Degradas
lahan, serta
Menghentikan
Kehilangan
Keanekaragaman
Hayati
Protecting,
Restoring, and
Improving
Sustainable Use of
Land Ecosystem,
Sustainable
Management of
Forests, Stopping
Desertification,
Recovering Land
Degradation, and
Stopping Loss of
Biodiversity

Pengurangan emisi
sebagai penyebab
pemanasan global
dan perubahan
iklim
Emission reduction
as a cause of
global warming and
climate change

Emisi
Emission

305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	254
305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG Emissions	254
305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG Emissions	258,265
305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	265
305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	265
305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	259
305-7 Nitrogen Oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	260
306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah waste generation and significant waste related impact	284
306-2 Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant wasterelated Impacts	284
306-3 Timbulan limbah Waste generated	284
306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	284
306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	284



Memetakan lokasi operasional agar bisa menghindari dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Di sisi lain, Perseroan melakukan kegiatan untuk melindungi flora dan fauna yang berada di dekat lokasi operasional. Mapping out operational sites to prevent negative impacts on biodiversity. On the other hand, the Company implements activities to protect the floras and faunas dwelling around operational sites	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	268
	304-2 Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati. Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	268
	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	270
	304-4 Spesies Daftar Merah IUCN (Uni Internasional untuk Konservasi Alam) dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi. IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	270
Kepatuhan terhadap regulasi lingkungan Compliance with environmental regulations	GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016 Environmental Compliance 2016	307-1 Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup Non-compliance with environmental laws and regulations

2022 Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report



PT Bukit Asam Tbk

Jl. Parigi No.1, Tanjung Enim 31716
Sumatera Selatan

T +(62) 734 451 096, 452 352

F +(62) 734 451 095, 452 993

E corsec@bukitasam.co.id



www.ptba.co.id